Tableau de bord Régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport

2008

Lorraine

OPTL *Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique*

TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS AUXILIAIRES DU TRANSPORT

LORRAINE

2008

Jean-Paul ETIENNE
AFT-IFTIM
Avenue du Général de Gaulle
BP : 84
54140 JARVILLE
03 83 15 83 87
jetienne@aft-iftim.com

S O M M A I R E

	AVANT-PROPOS	page	2
	POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1-	LES ÉTABLISSEMENTS	page	5
2-	LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	10
3-	L'EMPLOI	page	23
4-	LA FORMATION	page	30
5-	LES DONNÉES NATIONALES	page	36
	ANNEXES	page	41
	TABLE DES MATIERES	page	45

A V A N T - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

- 602 M ➢ Transports routiers de marchandises interurbains
- 602 L ➢ Transports routiers de marchandises de proximité
- 641 C ➢ Autres activités de courrier
- 746 Z ➢ Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

- 602 B ➢ Transports routiers réguliers de voyageurs
- 602 G ➢ Autres transports routiers de voyageurs

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

- 602 N ➢ Déménagement

LOCATION (LOC) :

- 602 P ➢ Location de camions avec conducteur
- 712 A ➢ Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

- 634 A ➢ Messagerie, fret express
- 634 B ➢ Affrètement
- 634 C ➢ Organisation des transports internationaux

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

- 631 E ➢ Entreposage non frigorifique

TRANSPORTS SANITAIRES (TRS) :

- 851 J ➢ Ambulances

(Voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1er février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année 2007 et concernent la situation au 01/01/2008

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

C O N N A I S S A N C E

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

D I A L O G U E

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

D I A G N O S T I C

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

A I D E A L A D É C I S I O N

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.

Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).

L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

1

Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2008

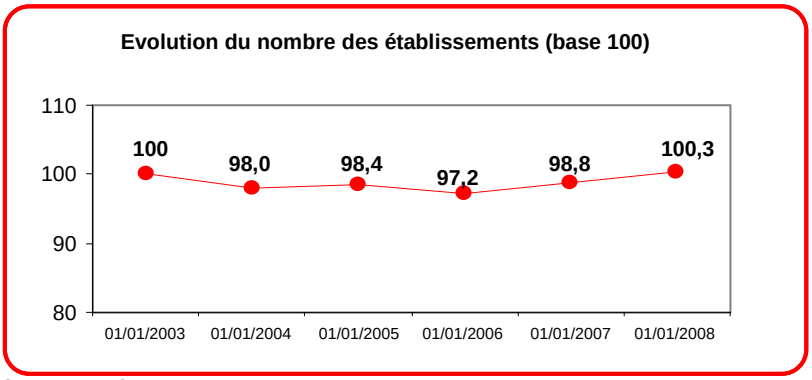
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 212	1 188	1 193	1 178	1 197	1 216

Source : UNEDIC

Ces données ne prennent pas en compte les établissements sans salariés. Ils étaient 650 au 1/1/2007 (713 au 1/1/2006) dont 68% en TRM.



Source : UNEDIC

Depuis 2 ans et comme au niveau national, nous constatons une légère augmentation du nombre d'établissements de la Branche entraînant une situation comparable à janvier 2003.

Sur les 5 dernières années la Région Lorraine a gagné 4 établissements (+0,3%) alors que sur la même période au niveau national la diminution était 52 établissements (-0.1%).

La Région Lorraine représente 3,5% des établissements du territoire national.

1.2 CRÉATIONS

Au cours de l'année 2007, 163 établissements ont été créés en Lorraine (171 en 2006) dont 118 sans salarié. Sur la même période nous constatons la défaillance de 36 établissements (35 en 2006) dont 11 sans salarié.

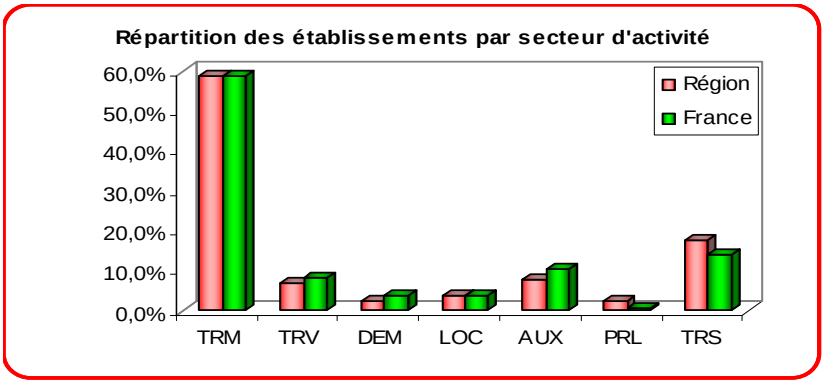
1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

				REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	Région	France
TRM	721	736	15	59,2%	59,6%
TRV	88	87	-1	7,0%	8,2%
DEM	32	32	0	2,6%	3,7%
LOC	45	46	1	3,7%	3,7%
AUX	97	95	-2	7,6%	10,0%
PRL	28	28	0	2,3%	0,8%
TRS	214	220	6	17,7%	14,0%
Total	1 225	1 244	19	100%	100%

Source : UNEDIC

Par comparaison avec l'année précédente la Région Lorraine a gagné 19 établissements. La progression la plus significative concerne, comme au niveau national, le secteur des transports routiers de marchandises.

Sur les deux dernières années les transports routiers de marchandises (TRM) ont progressé de 33 établissements et les transports sanitaires (TRS) de 11.



Source : UNEDIC

En Lorraine, la répartition des établissements par secteur d'activité est globalement comparable à celle du national avec toutefois des écarts significatifs dans les activités des transports sanitaires et d'auxiliaires du transport. Ce dernier secteur est plus fortement représenté dans les régions ayant une forte activité portuaire ou aéroportuaire.

Pour les prestataires logistiques l'écart est à relativiser compte tenu du faible nombre d'établissements concernés.

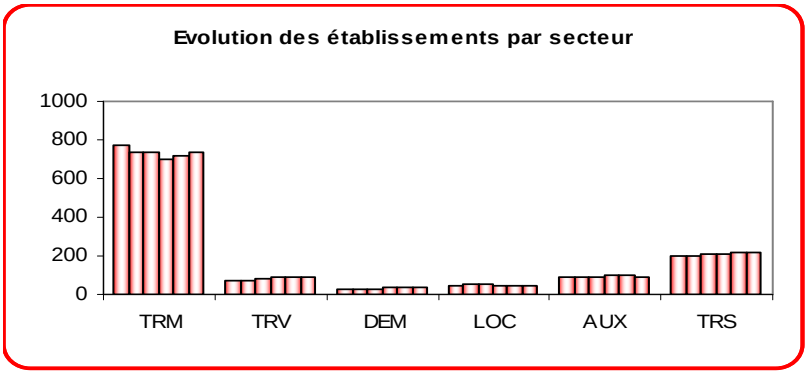
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	769	733	732	703	721	736
TRV	75	76	79	88	88	87
DEM	28	31	31	34	32	32
LOC	48	51	51	47	45	46
AUX	94	94	93	97	97	95
TRS	198	203	207	209	214	220
Total	1 212	1 188	1 193	1 178	1 197	1 216

Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières en Lorraine, les variations les plus significatives sont :
- La diminution des 33 établissements dans les transports routiers de marchandises
- L'augmentation de 22 établissements en transports sanitaires, de 12 en transports routiers de voyageurs et de 4 en déménagement



Source : UNEDIC

Depuis janvier 2003 les transports routiers de voyageurs ont connu une progression de 16%, les déménagements de 12,5% et les transports sanitaires de 11,1%.

Après avoir perdu sur la période jusqu'à 66 établissements, les transports routiers de marchandises connaissent depuis 2 ans une augmentation, entrainant une diminution moyenne de 4,3% sur les 5 années

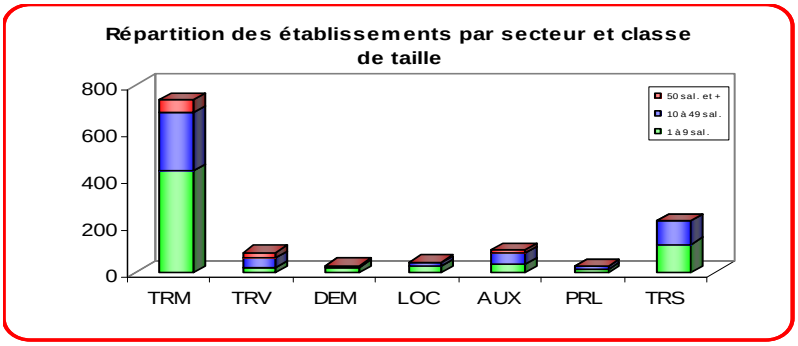
1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	58,8%	33,7%	7,5%	100%
TRV	26,4%	47,1%	26,4%	100%
DEM	75,0%	21,9%	3,1%	100%
LOC	58,7%	28,3%	13,0%	100%
AUX	37,9%	48,4%	13,7%	100%
PRL	53,6%	39,3%	7,1%	100%
TRS	55,0%	44,5%	0,5%	100%
TOUS	54,6%	37,3%	8,1%	100%

Source : UNEDIC

La majorité des établissements de la Branche ont des effectifs inférieurs à 10 salariés, sauf dans les secteurs des transports de voyageurs et des auxiliaires du transport qui sont mieux représentés dans la catégorie des 10 à 49, mais aussi dans celle des 50 salariés et plus.

Les transports sanitaires sont essentiellement des établissements de moins de 50 salariés



Source : UNEDIC

Les transports routiers de marchandises et les transports sanitaires représentent les ¾ des établissements de la Branche en Lorraine mais aussi en France.

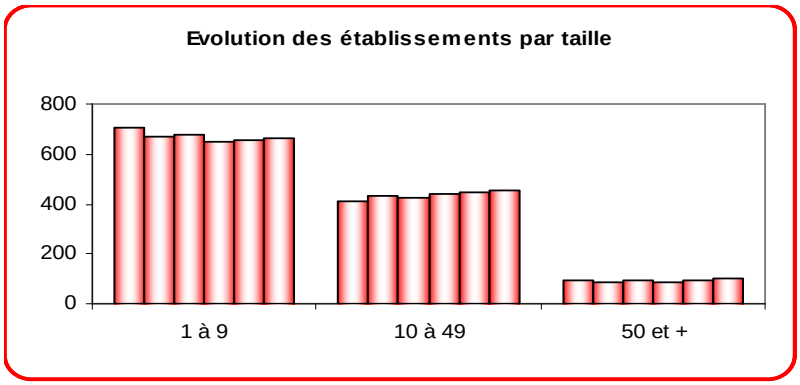
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	58,1%	56,4%	56,7%	55,2%	54,8%	54,6%
10 à 49	34,0%	36,1%	35,5%	37,4%	37,4%	37,3%
50 et +	7,9%	7,5%	7,9%	7,5%	7,8%	8,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années la part des établissements de la catégorie de 10 à 49 salariés progresse au détriment de celle des moins de 10 alors que les plus de 50 salariés reste globalement stable.



Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années la catégorie des 10 à 49 salariés a augmenté de 42 établissements et celle des 50 salariés et plus, de 2 unités.

Sur la même période la catégorie des établissements de moins de 10 salariés a diminué de 40 unités. Sur les deux dernières années cette dernière progresse légèrement sans toutefois compenser sa représentation dans la Branche qui est en diminution.

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
54	369	371	2	0,5%
55	113	106	-7	-6,2%
57	496	508	12	2,4%
88	247	259	12	4,9%
TOTAL	1225	1244	19	1,6%

Source : UNEDIC

Les départements des Vosges et de la Moselle ont vu leurs nombres d'établissements sensiblement augmenté et à l'inverse la Meuse a connu un recule important (- 6, 2%)

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

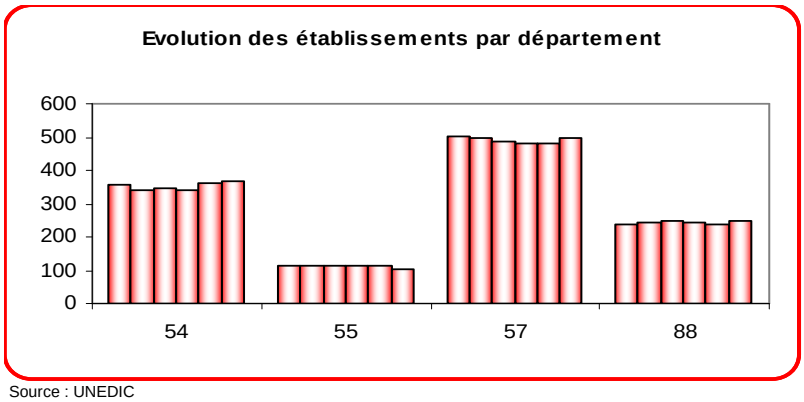
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
54	355	339	344	343	363	365
55	116	111	115	111	112	105
57	504	495	488	483	482	495
88	237	243	246	241	240	251
TOTAL	1 212	1 188	1 193	1 178	1 197	1 216

Source : UNEDIC

Répartition régionale des établissements :

- Moselle : 40,7%
- Meurthe et Moselle : 30%,
- Vosges : 20,7%
- Meuse : 8,6%



Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années les départements de la Meurthe-et-Moselle et des Vosges ont progressé respectivement de +10 et de +14 établissements.

A l'inverse la Meuse a connu une baisse de 11 établissements et la Moselle de 9.

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	219	32	12	13	29	6	60	371
55	59	8	3	4	5	1	26	106
57	296	30	15	20	46	13	88	508
88	162	17	2	9	15	8	46	259
TOTAL	736	87	32	46	95	28	220	1 244

Source : UNEDIC

Le département de la Moselle compte une majorité d'établissements dans tous les secteurs sauf dans les transports routiers de voyageurs qui sont plus représentés en Meurthe et Moselle

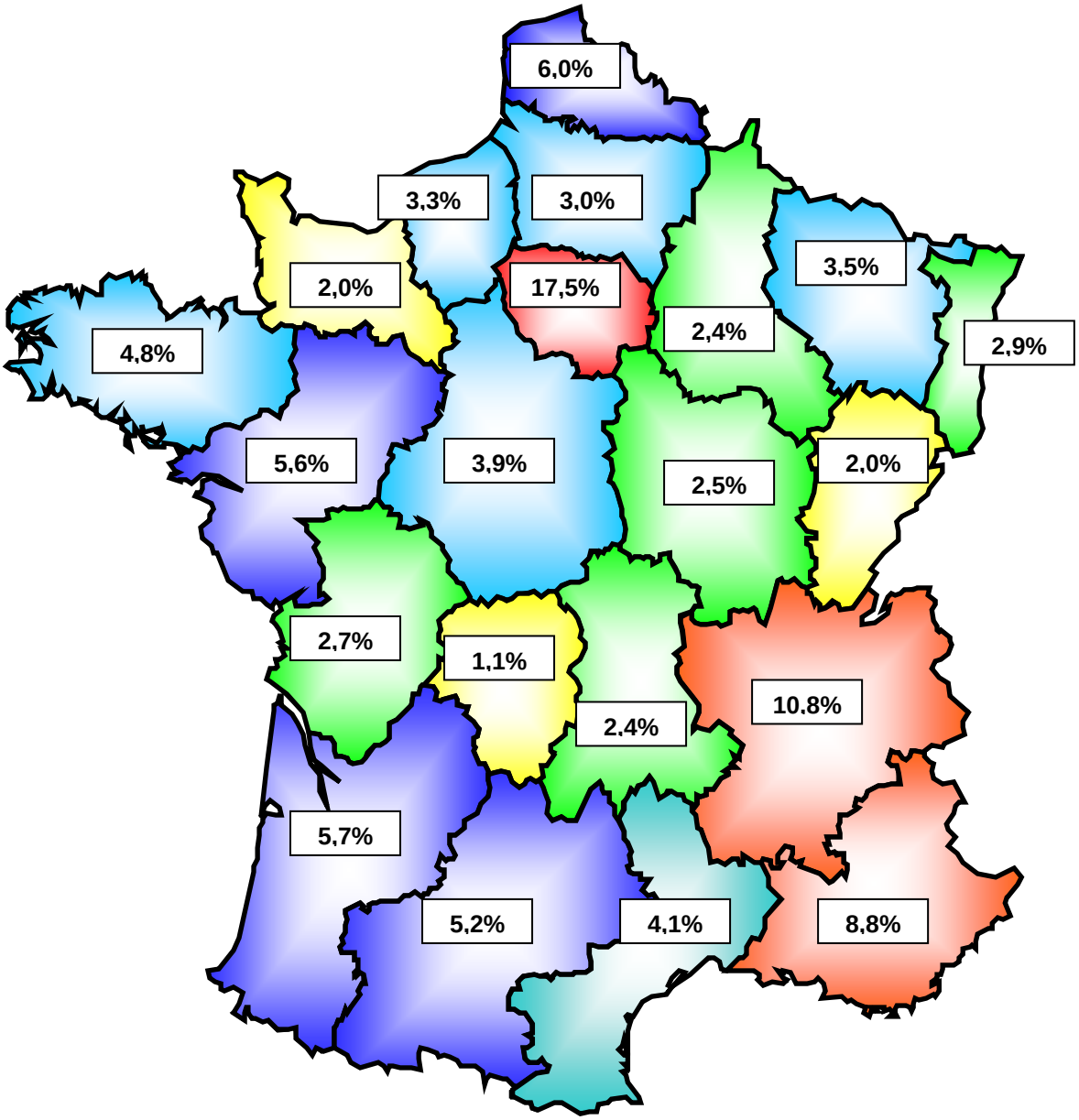
DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	59,0%	8,6%	3,2%	3,5%	7,8%	1,6%	16,2%	100%
55	55,7%	7,5%	2,8%	3,8%	4,7%	0,9%	24,5%	100%
57	58,3%	5,9%	3,0%	3,9%	9,1%	2,6%	17,3%	100%
88	62,5%	6,6%	0,8%	3,5%	5,8%	3,1%	17,8%	100%
TOTAL	59,2%	7,0%	2,6%	3,7%	7,6%	2,3%	17,7%	100%

Source : UNEDIC

Les transports routiers de marchandises ainsi que les prestataires logistiques sont proportionnellement mieux représentés dans le département des Vosges, celui des transports sanitaires en Meuse et les auxiliaires du transport en Moselle.

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

Répartition des établissements par région



La Lorraine représente 3,5 % du nombre des établissements nationaux (11ème rang). Sa situation est comparable à son poids économique.

Sur les dix dernières années, on constate toutefois une légère diminution de la part régionale (3,7% au 1/01/1996).

2

Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2008

24 671

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, après ajustement pour les codes NAF 746Z, 712A et 634C (cf. avant propos) les effectifs salariés de la Branche transports (au sens convention collective) en Région Lorraine se chiffrent à 24 671 salariés.

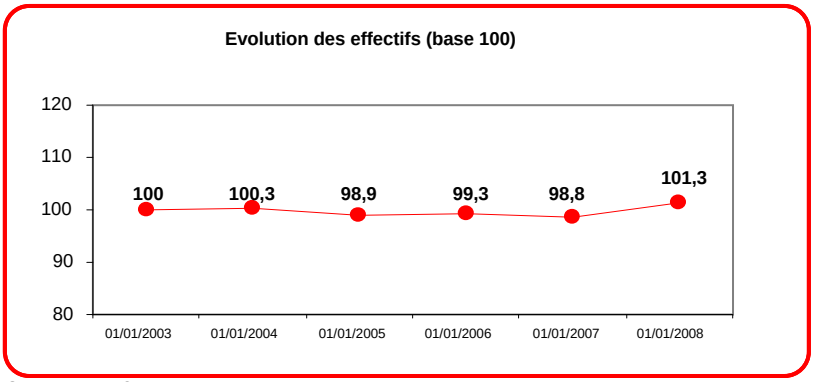
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
23161	23222	22900	22997	22877	23471

Source : UNEDIC

Sur les cinq dernières années les effectifs ont augmenté de 1,3 % (+310 salariés) à comparer au + 6,4% du national sur la même période.



Source : UNEDIC

Après une diminution des effectifs au 01/01/2005 suivi d'une période de deux années de relative stabilisation nous constatons une progression significative de l'emploi salarié dans la Branche en Lorraine au 1/1/2008.

Sur la dernière année observée l'évolution des effectifs a été de 2,6% en Lorraine alors qu'elle a été de 3,4 %. niveau national.

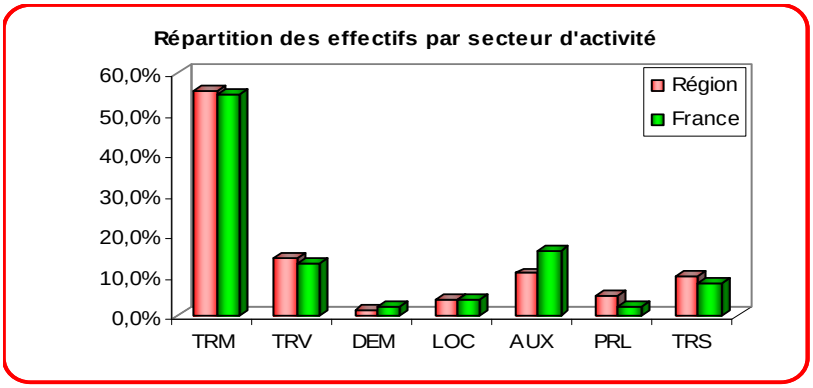
2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

				REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	Région	France
TRM	13 134	13 728	594	55,6%	55,4%
TRV	3 366	3 508	142	14,2%	12,9%
DEM	360	326	-34	1,3%	2,2%
LOC	949	971	22	3,9%	3,9%
AUX	2 755	2 564	-191	10,4%	15,3%
PRL	1 132	1 200	68	4,9%	2,3%
TRS	2 313	2 374	61	9,6%	8,0%
Total	24 009	24 671	662	100%	100%

Source : UNEDIC

Par comparaison avec l'année précédente, les effectifs des transports routiers de marchandises ont fortement progressé (+ 4,5 %) après plusieurs années de baisses.

Les transports routiers de voyageurs connaissent eux aussi une progression significative de 4,2%, supérieure à celle du national (+ 2,6%) et augmente encore la représentation de ce secteur en Lorraine.



Source : UNEDIC

La répartition des effectifs en Lorraine est globalement proche du niveau national, avec toutefois quelques spécificités, une plus grande représentativité des effectifs dans les transports routiers de voyageurs, les prestataires logistiques et les transports sanitaires.

A l'inverse une répartition des effectifs moindre dans les activités d'auxiliaires du transport et dans les déménagements avec pour cette année une diminution significative des effectifs de ces deux secteurs.

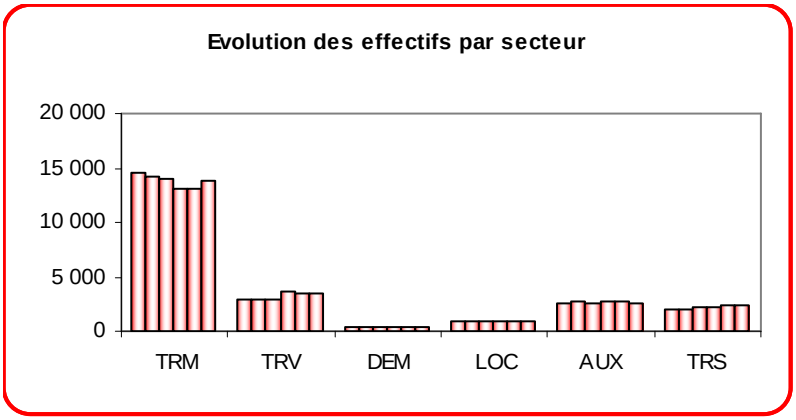
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	14 557	14 224	14 087	13 138	13 134	13 728
TRV	2 924	2 960	2 957	3 626	3 366	3 508
DEM	352	346	319	389	360	326
LOC	820	886	940	971	949	971
AUX	2 561	2 730	2 497	2 693	2 755	2 564
TRS	1 947	2 076	2 100	2 180	2 313	2 374
Total	23 161	23 222	22 900	22 997	22 877	23 471

Source : UNEDIC

Sur les cinq dernières années les effectifs ont progressé dans tous les secteurs sauf celui des transports routiers de marchandises qui a diminué de 829 salariés et celui du déménagement de 26 salariés. Les plus grosses progressions concernent les transports routiers de voyageurs (+ 584 salariés) et les transports sanitaires (+ 427 salariés)



Source : UNEDIC

En Région Lorraine, sur les cinq dernières années, nous constatons des fluctuations importantes dans les transports routiers de marchandises et de voyageurs avec une baisse de 5,7% pour le premier et une hausse de 20% pour le second.

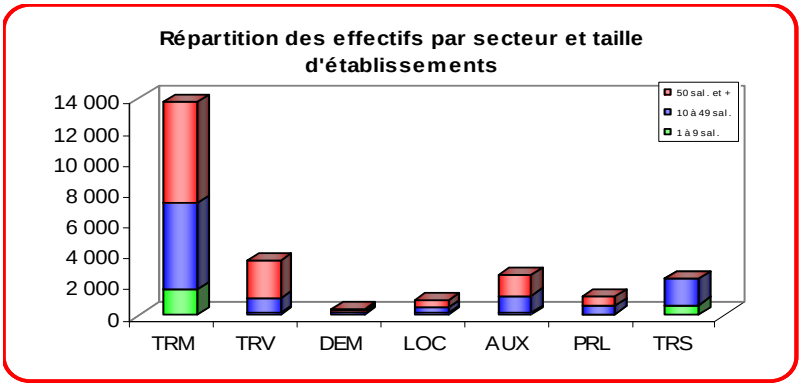
Les transports sanitaires connaissent une progression plus régulière de leurs effectifs avec une hausse de 22% sur la période. Malgré des fluctuations annuelles significatives, le secteur des auxiliaires de transport maintient ses effectifs sur les cinq ans.

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	11,9%	40,6%	47,5%	100%
TRV	2,7%	27,1%	70,3%	100%
DEM	30,1%	44,5%	25,5%	100%
LOC	11,8%	34,3%	53,9%	100%
AUX	5,9%	42,2%	52,0%	100%
PRL	6,3%	41,5%	52,2%	100%
TRS	27,9%	69,9%	2,2%	100%
TOUS	11,5%	41,5%	47,0%	100%

Source : UNEDIC

La majorité des effectifs de la Branche est salariée dans des établissements de 50 salariés et plus, sauf dans les secteurs des transports sanitaires et des déménagements ou la catégorie des 10 à 49 salariés domine.



Source : UNEDIC

Les ¾ des effectifs des établissements de 50 salariés et plus, se trouvent dans les secteurs des transports routiers de marchandises et de voyageurs.

Plus des 2/3 des effectifs des transports routiers de voyageurs sont salariés dans des établissements de plus de 50 salariés

Les établissements de moins de 10 salariés représentent 54,6% de ceux de la Branche pour seulement 11,5% des effectifs.

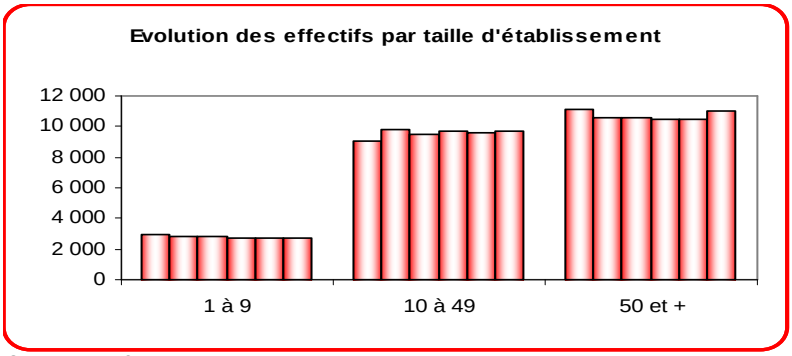
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	12,8%	12,3%	12,3%	12,1%	12,1%	11,7%
10 à 49	39,3%	42,2%	41,5%	42,4%	41,9%	41,5%
50 et +	47,9%	45,5%	46,2%	45,5%	45,9%	46,8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Nous constatons depuis de nombreuses années une diminution des effectifs dans les établissements de moins de 10 salariés. Ils sont passés de 17% des effectifs de la Branche en 1996 à 11,7% aujourd'hui.



Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années dans les établissements employant moins de 10 salariés les effectifs ont diminué de 220 (-7,4%), et de 108 (-1%) dans ceux de 50 et plus.

A l'inverse ils ont augmenté de 638 unités (+7%) dans la catégorie des 10 à 49 salariés sur la même période.

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
54	7 038	7 501	463	6,6%
55	1 981	1 852	-129	-6,5%
57	10 435	10 835	400	3,8%
88	4 555	4 483	-72	-1,6%
TOTAL	24 009	24 671	662	2,8%

Source : UNEDIC

Le département de la Meuse connait une chute importante de ses effectifs de 129 salariés majoritairement dans le TRM et les AUX.

Il est suivi par le département des Vosges qui perd 72 salariés essentiellement dans le TRM.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

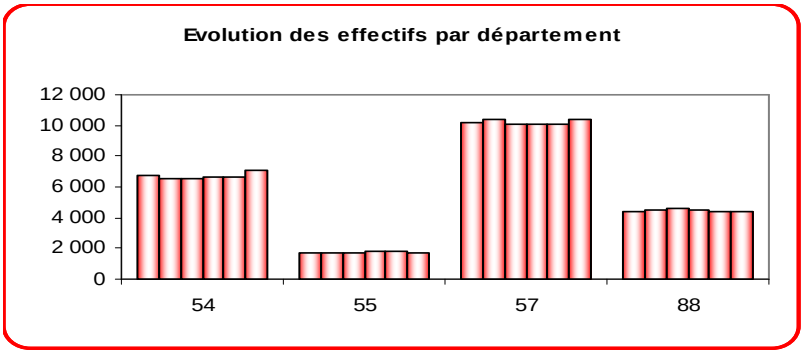
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
54	6 796	6 575	6 549	6 597	6 603	7 038
55	1 744	1 692	1 761	1 819	1 826	1 677
57	10 189	10 435	10 024	10 101	10 034	10 401
88	4 432	4 520	4 566	4 480	4 414	4 355
TOTAL	23 161	23 222	22 900	22 997	22 877	23 471

Source : UNEDIC

Pour la troisième année consécutive le département des Vosges perd des salariés.

Il faut toutefois noter qu'au cours des dix dernières années ce département a connu la plus forte progression de Lorraine (+39%).



Source : UNEDIC

Au cours des cinq dernières années deux départements connaissent un développement de leurs effectifs, la Meurthe et Moselle (+242 salariés) et Moselle (+212 salariés) et deux une réduction, la Meuse (-67 salariés) et les Vosges (-77 salariés).

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	4 362	981	84	347	641	464	622	7 501
55	929	309	9	20	151	175	259	1 852
57	5 405	1 647	207	528	1 574	433	1 041	10 835
88	3 032	571	26	76	198	128	452	4 483
TOTAL	13 728	3 508	326	971	2 564	1 200	2 374	24 671

Source : UNEDIC

Les transports sanitaires ont progressé dans les départements de Meurthe-et-Moselle (+42) et les Vosges (+40). Ils ont régressé en Moselle de 24 salariés.

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	58,2%	13,1%	1,1%	4,6%	8,5%	6,2%	8,3%	100%
55	50,2%	16,7%	0,5%	1,1%	8,2%	9,4%	14,0%	100%
57	49,9%	15,2%	1,9%	4,9%	14,5%	4,0%	9,6%	100%
88	67,6%	12,7%	0,6%	1,7%	4,4%	2,9%	10,1%	100%
TOTAL	55,6%	14,2%	1,3%	3,9%	10,4%	4,9%	9,6%	100%

Source : UNEDIC

On observe quelques spécificités départementales avec une présence plus marquée des ambulanciers, des prestataires logistiques et des transports routiers de voyageurs en Meuse, des transports routiers de marchandises dans les Vosges et des autres secteurs en Moselle.

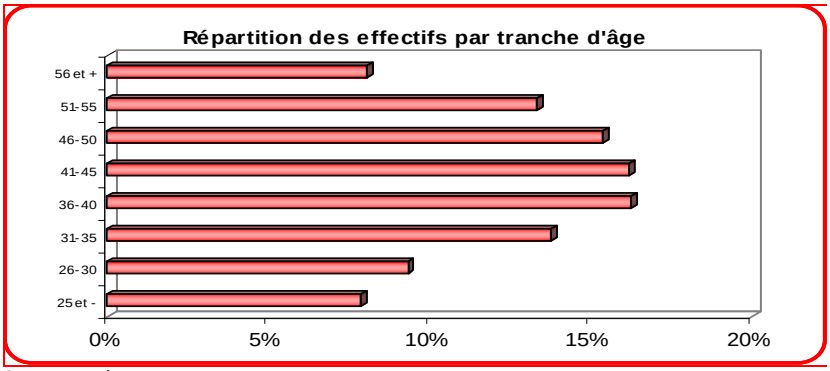
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	7,8%	9,3%	13,7%	16,2%	16,2%	15,4%	13,3%	8,0%	100%

Source : enquête AFT

Peu d'évolution d'une année sur l'autre avec une répartition comparable au national



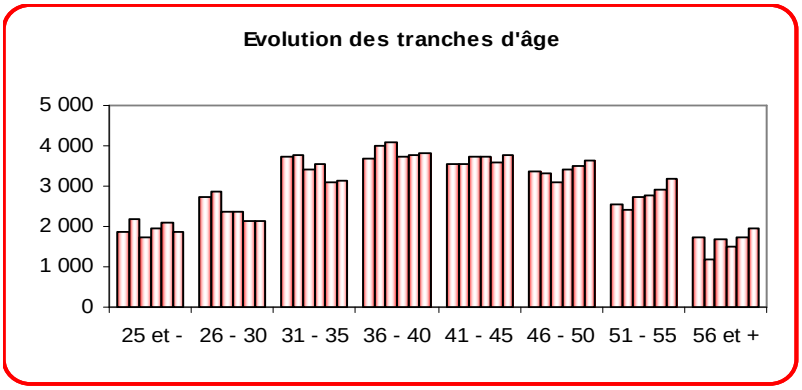
Source : enquête AFT

47% des effectifs salariés ont moins de 40 ans et 21,3% ont plus de 50 ans. En comparaison avec l'année précédente les effectifs de moins de 40 ans sont en légère diminution, et ceux des plus de 50 ans ont légèrement augmenté.

La répartition globale des effectifs est relativement équilibrée avec toutefois un nombre de salariés toujours faible dans les catégories de moins de trente ans.

Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)



Source : enquête AFT

Au cours des 5 dernières années nous constatons une diminution significative des effectifs de la catégorie 26 à 35 ans, une certaine stabilisation de celle des 36 à 45 ans et une augmentation des plus de 45 ans.

La catégorie des moins de 26 ans est toujours aussi faiblement représentée (autour de 8% des effectifs) et ne connaît pas d'évolution notable.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	7,5%	8,7%	14,1%	17,4%	17,1%	15,9%	13,6%	5,7%	100%
TRV	3,8%	6,2%	10,4%	11,6%	15,3%	18,2%	15,3%	19,1%	100%
DEM	17,2%	14,5%	22,0%	10,7%	11,2%	16,2%	5,1%	3,1%	100%
LOC	9,6%	5,1%	12,8%	17,5%	12,9%	16,4%	13,9%	11,7%	100%
AUX	8,8%	15,2%	15,7%	15,8%	16,8%	11,4%	8,9%	7,4%	100%
PRL	5,8%	14,6%	20,5%	17,0%	19,8%	11,6%	7,7%	2,9%	100%
TRS	13,8%	9,6%	10,6%	16,3%	11,3%	13,8%	17,0%	7,7%	100%
Tous	7,8%	9,3%	13,7%	16,2%	16,2%	15,4%	13,3%	8,0%	100%

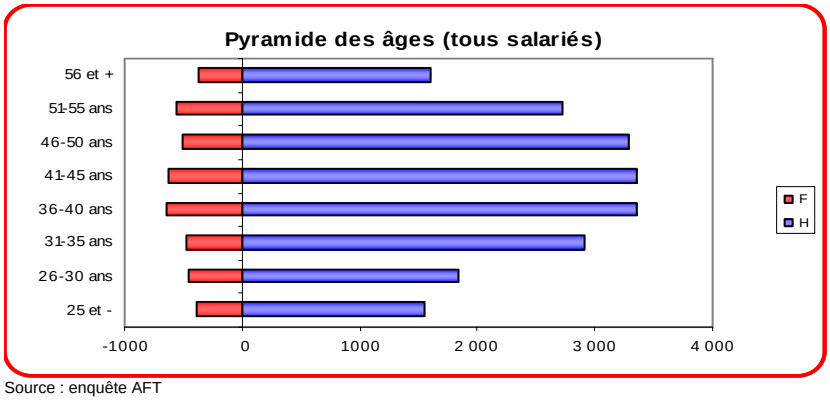
Source : enquête AFT

Les salariés des déménagements ont une moyenne d'âge inférieure aux autres secteurs (54% des effectifs ont moins de 35 ans).

A l'inverse la moyenne d'âge des transports routiers de voyageurs est nettement plus élevée, 68% des effectifs qui ont plus de 40 ans. Au niveau national l'âge moyen du secteur et de 46 ans alors que la moyenne de la Branche est de 40,6 ans

2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés



Source : enquête AFT

Même si les effectifs féminins sont encore très en retrait des effectifs masculins, ils progressent depuis de nombreuses années.

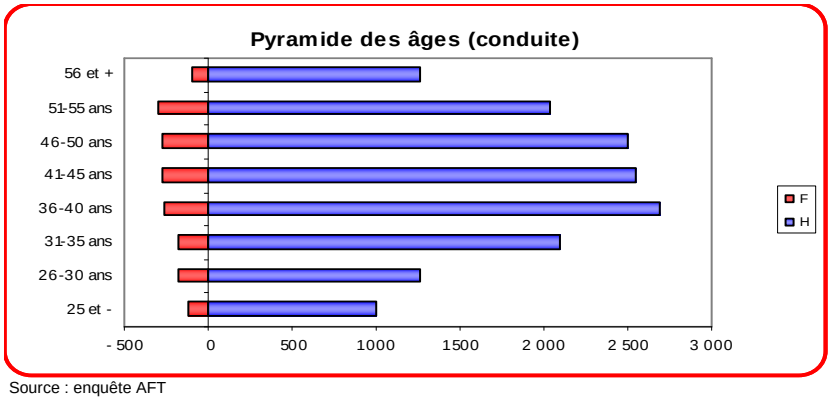
L'évolution des pyramides d'âges des hommes et des femmes est comparable avec pour les deux catégories, une augmentation de l'âge moyen.

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	120	181	184	258	278	272	301	91	1 685
H	1 005	1 263	2 099	2 696	2 553	2 497	2 038	1 258	15 411

Source : enquête AFT

Les femmes représentent 10,9% des effectifs dans la famille professionnelle conduite, en progression depuis plusieurs années.



Source : enquête AFT

La pyramide des âges du personnel de conduite est sensiblement identique à celle de l'ensemble des salariés.

88 % des femmes conducteurs sont employées dans les secteurs des transports routiers de voyageurs et des transports sanitaires. Elles ont une moyenne d'âge légèrement supérieure aux hommes.

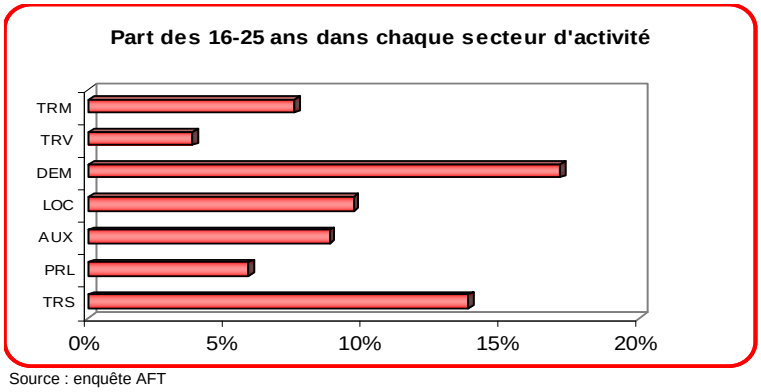
Dans le transport routier de marchandises, elles représentent 8 % des effectifs conducteurs en nette progression par comparaison avec l'année précédente.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	53,2%
TRV	6,9%
DEM	2,9%
LOC	4,8%
AUX	11,6%
PRL	3,6%
TRS	16,9%
Total	*100%*

Source : enquête AFT

70% des effectifs jeunes de moins de 26 ans sont employés dans les transports routiers de marchandises et dans les transports sanitaires.



Source : enquête AFT

Globalement depuis plusieurs années la part des moins de 25 ans dans les différents secteurs ne connaît pas d'évolution notable. Elle est en moyenne de 7,8 % des effectifs.

La représentation des jeunes est globalement proportionnelle à celle du secteur qui l'emploi avec toutefois une présence plus marquée dans les secteurs des déménagements (17,2 % des effectifs) et des transports sanitaires (13,8%).

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	6,4%	8,8%	14,6%	18,7%	17,6%	16,3%	13,2%	4,6%	100%
TRV	1,9%	5,2%	9,7%	12,0%	15,1%	19,2%	16,9%	20,0%	100%
DEM	17,7%	13,9%	22,0%	11,3%	17,5%	11,0%	5,9%	0,8%	100%
LOC	8,1%	4,9%	13,5%	20,4%	13,5%	16,3%	13,3%	9,9%	100%
AUX	2,9%	13,6%	13,7%	22,3%	21,1%	11,9%	6,7%	7,8%	100%
TRS	14,7%	10,4%	12,0%	15,1%	12,9%	13,5%	14,8%	6,6%	100%
Tous	6,6%	8,5%	13,4%	17,3%	16,6%	16,2%	13,7%	7,9%	100%

Source : enquête AFT

Nous ne constatons pas de différence significative dans la structure d'âge de la famille conduite par comparaison à l'ensemble des familles professionnelles.

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE :

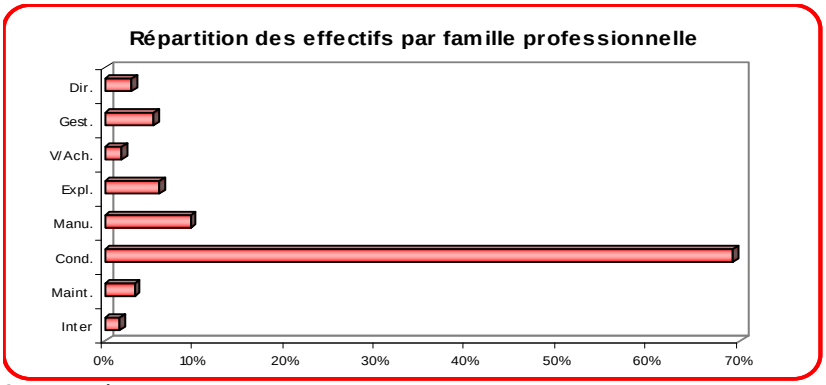
Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	2,9%	3,3%
Gestion	5,4%	5,3%
Ventes/Achats TRS	1,8%	1,3%
Exploitation	6,1%	8,7%
Manutention/Magasinage	9,5%	6,9%
Conduite	69,3%	69,9%
Maintenance	3,3%	2,5%
Interprofessionnel	1,7%	2,1%
Total	*100,0%*	*100,0%*

Source : enquête AFT

Il n'existe pas de différence notable entre la répartition régionale et nationale des salariés par famille professionnelle, sauf pour les métiers de l'exploitation et de la manutention/magasinage.

Cette situation s'explique en Région Lorraine par une plus faible activité d'auxiliaires du transport, secteur qui concentre la majorité de la famille exploitation et par un secteur de prestations logistiques plus développé.



Source : enquête AFT

La famille conduite concentre la très grande majorité des emplois de la Branche avec en Lorraine un niveau comparable au national. Elle n'a pas connu d'évolution significative depuis 5 ans.

La famille manutention magasinage a fortement augmenté sur les cinq dernières années en passant de 4.3% au 1/1/2002 à 9,5% actuellement

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	415	502	57	714	1 099	10 336	349	257	13 728
TRV	36	170	78	86	15	2 974	110	39	3 508
DEM	11	48	5	58	71	123	3	6	326
LOC	33	47	0	29	19	786	42	16	971
AUX	114	365	114	562	292	798	272	46	2 564
PRL	23	60	199	50	839	5	18	6	1 200
TRS	95	145	0	1	0	2 074	13	46	2 374
Tous	728	1 337	454	1 501	2 334	17 096	807	415	24 671

Source : enquête AFT

60 % des conducteurs sont employés dans les transports routiers de marchandises (TRM) et 17,4% en transports routiers de voyageurs (TRV).

85 % des emplois de la famille exploitation sont concentrés dans les secteurs des transports routiers de marchandises (TRM) et d'auxiliaires du transport (AUX).

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	3,0%	3,7%	0,4%	5,2%	8,0%	75,3%	2,5%	1,9%	100%
TRV	1,0%	4,9%	2,2%	2,4%	0,4%	84,8%	3,1%	1,1%	100%
DEM	3,5%	14,8%	1,6%	17,8%	21,7%	37,7%	1,0%	1,9%	100%
LOC	3,4%	4,8%	0,0%	3,0%	1,9%	80,9%	4,3%	1,6%	100%
AUX	4,5%	14,2%	4,5%	21,9%	11,4%	31,1%	10,6%	1,8%	100%
PRL	1,9%	5,0%	16,6%	4,1%	69,9%	0,5%	1,5%	0,5%	100%
TRS	4,0%	6,1%	0,0%	0,1%	0,0%	87,4%	0,5%	1,9%	100%
Tous	2,9%	5,4%	1,8%	6,1%	9,5%	69,3%	3,3%	1,7%	100%

Source : enquête AFT

Sur les cinq dernières années nous constatons une diminution de la famille direction (3,5% au 1/1/2002), ainsi que celle de l'interprofessionnel (2,8 % à la même date) et à l'inverse une augmentation de la famille exploitation (5 % au 1/1/2002).

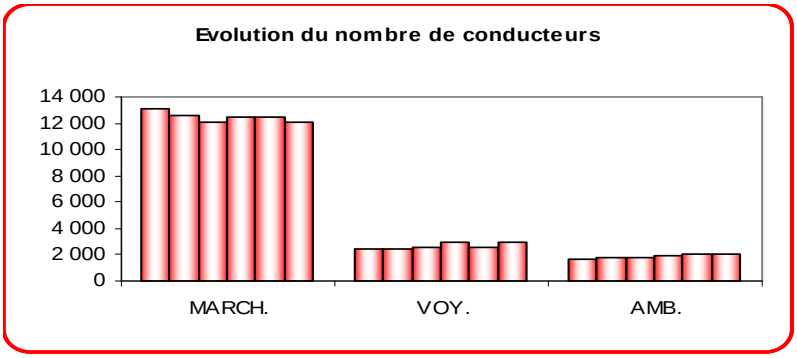
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	**13 046**	**12 529**	**12 063**	**12 474**	**12 476**	**12 048**
VOY.	**2 463**	**2 394**	**2 525**	**2 965**	**2 621**	**2 974**
AMB.	**1 721**	**1 792**	**1 837**	**1 895**	**2 001**	**2 074**
Total	**17 230**	**16 715**	**16 425**	**17 334**	**17 098**	**17 096**

Source : UNEDIC

Sur les cinq dernières années, la famille conduite est en diminution de 134 salariés. Après la chute importante des années 2003 et 2004, les effectifs sont stables sur les deux dernières années

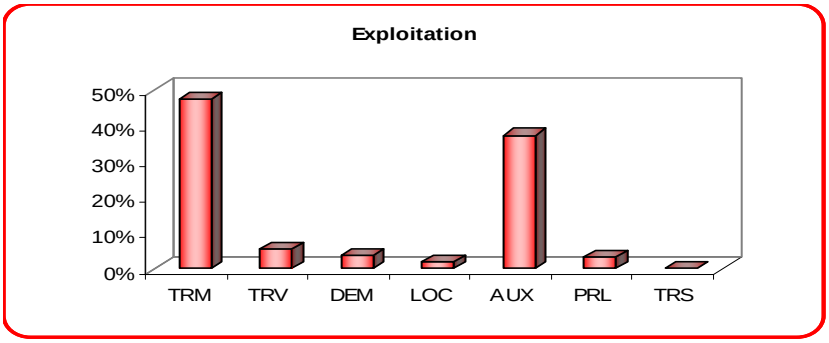


Source : UNEDIC

En 5 ans les transports routiers de marchandises ont perdu 998 conducteurs, les transports routiers de voyageurs en gagnent 511 avec de variations annuelles importantes.

Les transports sanitaires connaissent une progression régulière de leurs effectifs de personnel de conduite et totalise une augmentation de 354 conducteurs sur la période

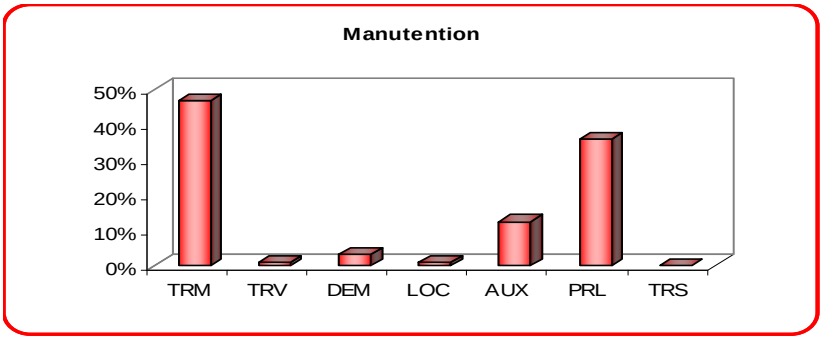
2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :



Source : enquête AFT

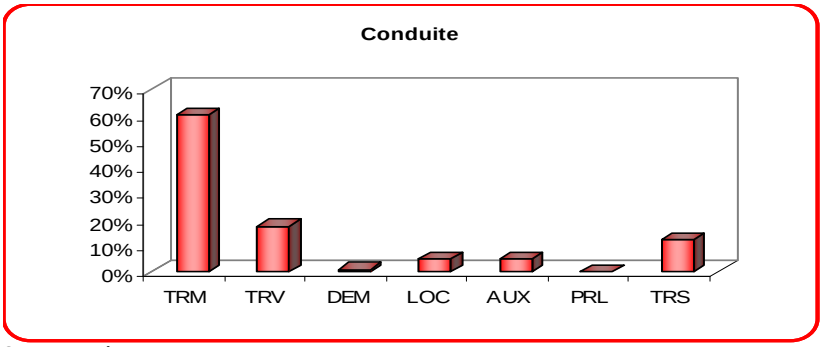
85% des emplois de la famille exploitation sont concentrés dans les secteurs des transports routiers de marchandises (47,6%) et des auxiliaires du transport (37,5%).

Nous constatons une augmentation de la famille exploitation observée aussi au niveau national avec une tendance positive en Région Lorraine depuis l'année 2000 et une évolution plus marquée cette dernière année.



Source : enquête AFT

95,6 % des salariés de la manutention sont employés dans trois secteurs : les transports routiers de marchandises avec 47,1% des effectifs de la famille, les auxiliaires du transport avec 12,5% et les prestataires logistiques avec 36 %.



Source : enquête AFT

90 % des emplois de conduite sont concentrés dans les familles des transports routiers de marchandises, de voyageurs et les transports sanitaires.

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	3,7%	1,9%	5,1%	6,1%	12,3%	6,2%	4,9%	4,7%
maîtrise	3,2%	4,1%	3,5%	4,0%	16,6%	13,3%	0,5%	5,0%
emp/ouv	93,1%	93,9%	91,4%	89,9%	71,0%	80,5%	94,6%	90,3%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

Nous constatons une diminution de la catégorie cadre (6,77% en 1993) et une légère progression de celle de la maîtrise sur la même période (3,9% en 1993) ainsi que celle des ouvriers et employés (89,3 % en 1993).

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	6,9%	6,1%	8,6%	10,1%	29,0%	19,5%	5,4%	9,7%

Source : enquête AFT

Le taux d'encadrement de la Branche transport est globalement faible, sauf pour les secteurs des auxiliaires du transport et des prestataires logistiques.

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	8,5%	19,4%	9,0%	0,9%	0%	4,6%	8,9%	4,7%
maîtrise	0%	22,8%	33,5%	31,1%	7,1%	0%	15,4%	5,2%	5,0%
emp/ouv	0%	68,8%	47,1%	59,9%	92,0%	100%	80,0%	85,9%	90,3%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

La fonction d'encadrement est présente dans toutes les familles professionnelles sauf dans celle de la conduite où celle-ci est assurée par le service exploitation ou par la direction de l'établissement.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	31,2%	52,9%	40,1%	8,0%	0,0%	20,0%	14,1%	9,7%

Source : enquête AFT

Sur les 5 dernières années le taux d'encadrement a nettement augmenté dans les familles gestion et vente/achat.

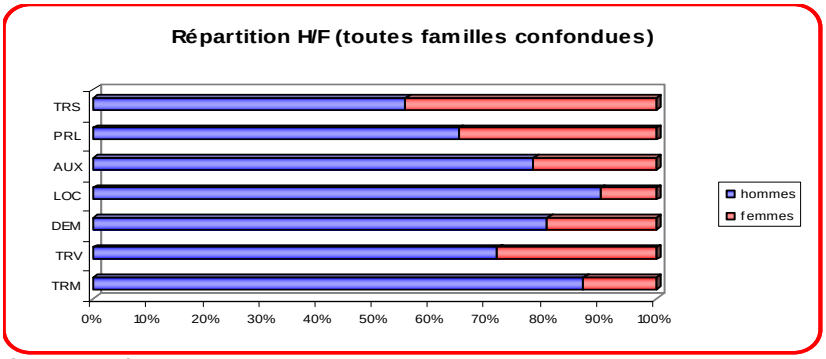
2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	11 954	2 522	263	875	2 006	778	1 319	19 717
femmes	1 774	986	63	96	558	422	1 055	4 954
Total	*13 728*	*3 508*	*326*	*971*	*2 564*	*1 200*	*2 374*	*24 671*

Source : UNEDIC

Par comparaison avec l'année précédente les effectifs féminins de la Branche ont augmenté de 5,7% alors que ceux des hommes n'ont progressé que de 2%.



Source : UNEDIC

Les femmes représentent 20% des salariés de la Branche (18% au niveau national).

La proportion de femmes est plus forte dans les transports sanitaires (45%), les prestations logistiques (35%) et les transports routiers de voyageurs (28%).

Avec seulement 13% d'effectifs féminins les transports routiers de marchandises (TRM) emploient un peu plus du tiers des femmes salariés dans la Branche.

Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	18 994	18 948	18 566	18 627	18 617	18 938
femmes	4 167	4 274	4 334	4 370	4 260	4 533
Total	23 161	23 222	22 900	22 997	22 877	23 471

Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années les effectifs globaux ont augmenté de 310 salariés (+1,3%). Ceux des hommes ont diminué de 56 (-0,3%) et ceux des femmes ont progressé de 366 (+8,8%).

Évolution de la répartition hommes/femmes

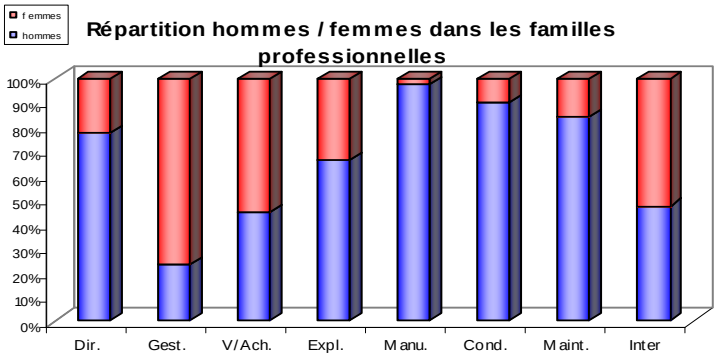
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	**82,0%**	**81,6%**	**81,1%**	**81,0%**	**81,4%**	**80,7%**
femmes	**18,0%**	**18,4%**	**18,9%**	**19,0%**	**18,6%**	**19,3%**
Total	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Source : UNEDIC

Même si la proportion de femmes dans la Branche reste proportionnellement faible, elle a connu une évolution sensible en passant de 15,43% des effectifs au 1/1/1996 à 19,3% au 1/1/2008

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES



Source : enquête AFT

Les femmes représentent les ¾ des emplois dans la famille gestion et un emploi sur deux dans les familles vente/achat et l'interprofessionnelle.

Elles occupent une part de plus en plus importante dans la famille exploitation

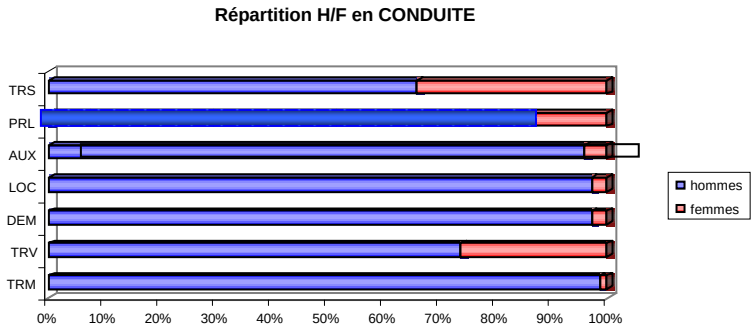
A l'inverse elles sont peu présentes dans la famille manutention.

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	TRS	Tous
hommes	**98,7%**	**73,8%**	**97,2%**	**97,3%**	**96,1%**	**65,9%**	**90,1%**
femmes	**1,3%**	**26,2%**	**2,8%**	**2,7%**	**3,9%**	**34,1%**	**9,9%**
Total	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

Source : enquête AFT

Les femmes représentent en moyenne un salarié sur dix dans les métiers de la conduite. Il y a dix ans elles n'en représentaient qu'un sur sept.



Source : enquête AFT

Les métiers de la conduite représentent 41,7% des emplois féminins (74,7% pour les hommes) de la Branche.

Ils sont majoritairement situés dans les secteurs des transports sanitaires où les femmes représentent 1/3 des emplois de conduite et 1/4 de ceux des transports routiers de voyageurs.

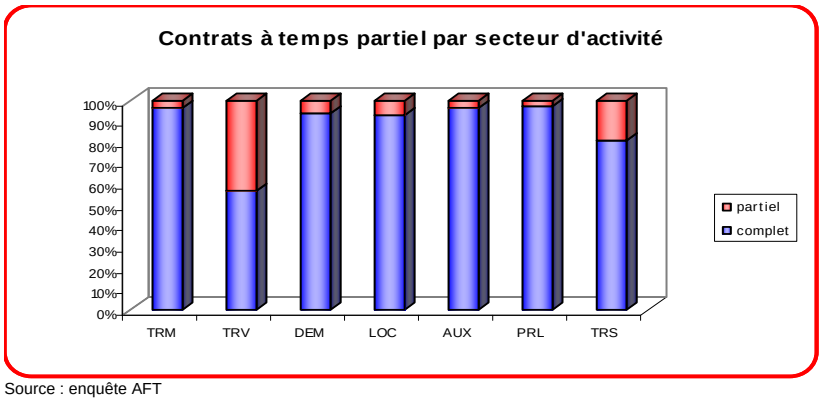
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	**96,6%**	**57,0%**	**94,0%**	**93,0%**	**96,3%**	**97,2%**	**81,0%**	**89,3%**
partiel	**3,4%**	**43,0%**	**6,0%**	**7,0%**	**3,7%**	**2,8%**	**19,0%**	**10,7%**
Total	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

Source : enquête AFT

Tous secteurs d'activités confondus, les emplois à temps partiels représentent 10,7% des emplois (8% au niveau national), en légère diminution par comparaison avec l'année précédente.

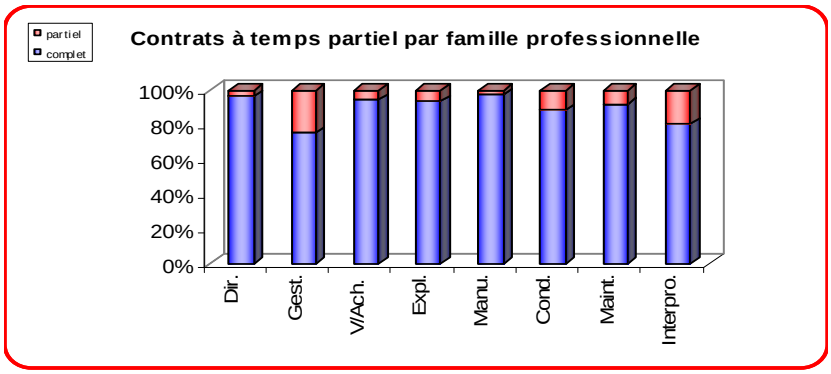


Source : enquête AFT

Depuis de nombreuses années la part des contrats à temps partiel restait stable à un taux inférieur à 10%. L'évolution constatée en particulier depuis deux ans est due essentiellement à l'augmentation significative de ces types de contrats dans les transports routiers de voyageurs qui sont passés de 28,5 % au 1/1/2006 à 43% aujourd'hui.

A l'inverse, il s'est réduit dans le transport sanitaire en passant de 29,2% au 1/1/2002 à 19% aujourd'hui. Cette évolution est aussi constatée au niveau national.

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

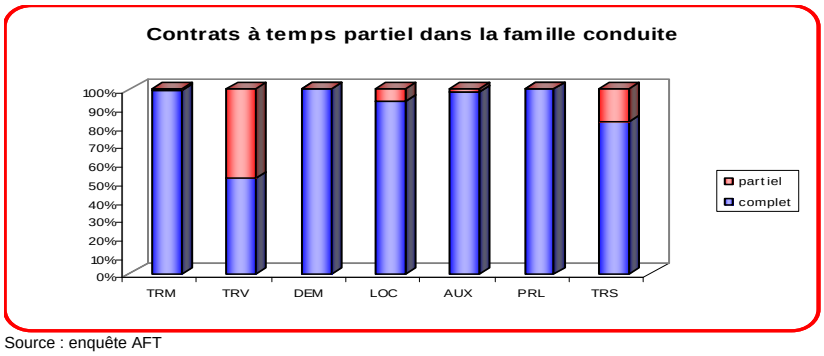


Source : enquête AFT

Le temps partiel concerne principalement les emplois de gestion pour 24,9% et interprofessionnels pour 19,1%.

Les emplois de conduite sont concernés à hauteur de 11,4%

2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :



Source : enquête AFT

Plus de 93% des emplois de conduite à temps partiel sont situés dans les secteurs des transports routiers de voyageurs (74%) et des transports sanitaires (19%).

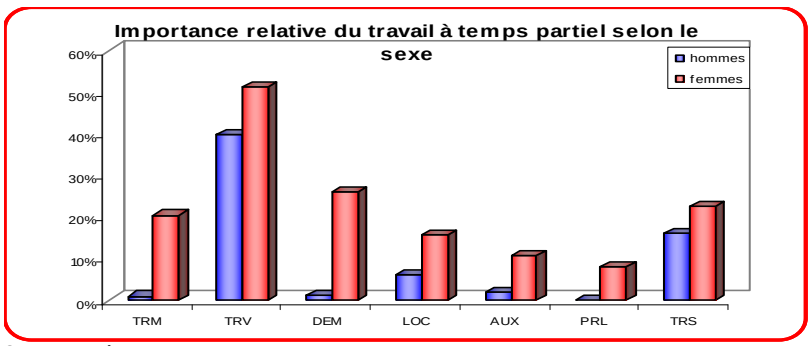
Si cette situation est globalement observée au niveau national, la part des temps partiels dans les transports routiers de voyageurs est plus importante en Lorraine.

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	0,9%	39,7%	1,2%	6,0%	1,7%	0,0%	16,1%	7,1%
femmes	20,4%	51,3%	26,1%	15,6%	10,6%	7,9%	22,5%	24,8%
tous	3,4%	43,0%	6,0%	7,0%	3,7%	2,8%	19,0%	10,7%

Source : enquête AFT

Le travail à temps partiel concerne en nombre plus d'hommes que de femmes. Mais en importance relative des emplois par sexe, les femmes sont 3,5 fois plus nombreuses à travailler à temps partiel que leurs collègues masculins.

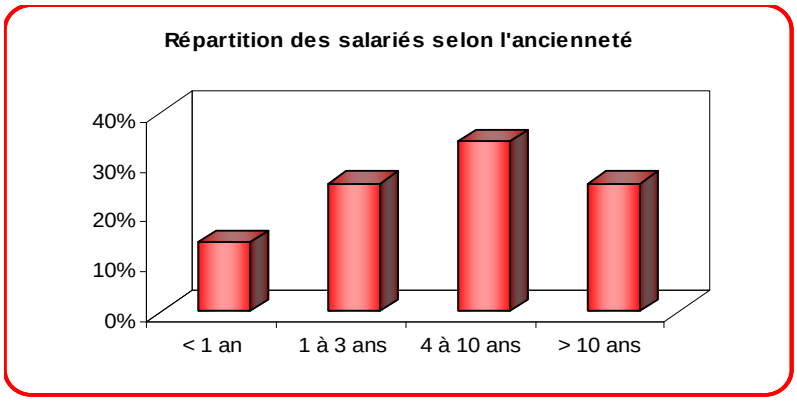


Source : enquête AFT

En dehors des transports routiers de voyageurs où le temps partiel touche en nombre 2 fois plus d'hommes que de femmes et les transports sanitaires où la répartition est plus équilibrée, le temps partiel dans les autres secteurs concerne essentiellement les femmes.

2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :



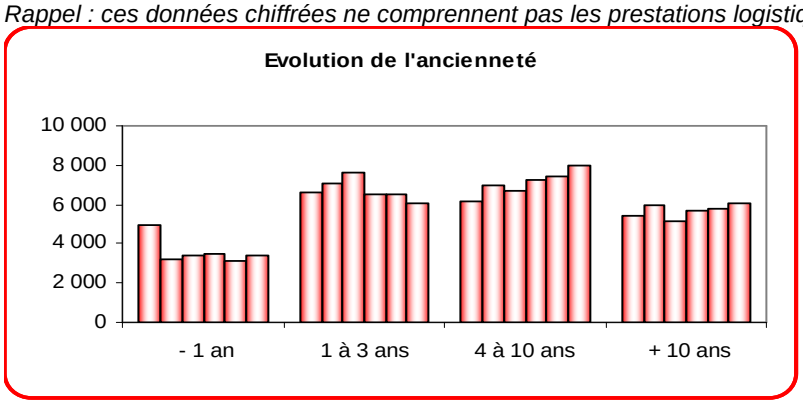
Source : enquête AFT

60 % des salariés de la Branche transport ont plus de quatre ans d'ancienneté dans l'établissement en légère progression par comparaison avec les deux années précédentes (56,8% au 1/1/2006).

Depuis 1996 ce taux a toujours été supérieur à 50% ce qui met en évidence une certaine stabilité des salariés dans l'entreprise.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)



Source : enquête AFT

Sur les cinq dernières années nous ne constatons une progression significative de l'ancienneté de 4 à 10 ans et d'une façon moindre pour les plus de 10 ans.

La catégorie des moins d'un an est globalement stable et celle de 1 à 3 ans en recule. Cette situation peut s'expliquer par une moindre croissance des effectifs sur la période 2004 à 2006

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	13,6%	26,7%	31,9%	27,8%	100%
TRV	13,7%	26,3%	41,2%	18,8%	100%
DEM	17,2%	29,9%	34,7%	18,2%	100%
LOC	28,5%	25,1%	38,0%	8,4%	100%
AUX	13,1%	20,4%	35,5%	31,0%	100%
PRL	8,8%	24,1%	40,5%	26,6%	100%
TRS	14,4%	26,6%	31,9%	27,2%	100%
Tous	14,0%	25,8%	34,3%	25,9%	100%

Source : enquête AFT

On ne constate pas d'écart significatif par comparaison avec les années précédentes dans les différents secteurs de la Branche.

L'ancienneté par catégorie d'âge tout secteur confondu est comparable au national (maximum 2% d'écart dans chacune des catégories).

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	10,1%	3,4%	16,1%	70,4%	100%
Gestion	10,7%	22,2%	30,3%	36,8%	100%
Vte/AchTRS	8,4%	10,6%	45,0%	36,0%	100%
Exploit.	12,4%	17,0%	38,4%	32,1%	100%
Manut/Mag.	8,8%	35,0%	31,3%	24,9%	100%
Conduite	15,8%	27,6%	35,1%	21,6%	100%
Mainten.	5,1%	23,5%	33,8%	37,7%	100%
Interprof.	16,7%	7,4%	38,8%	37,1%	100%
Tous	14,0%	25,8%	34,3%	25,9%	100%

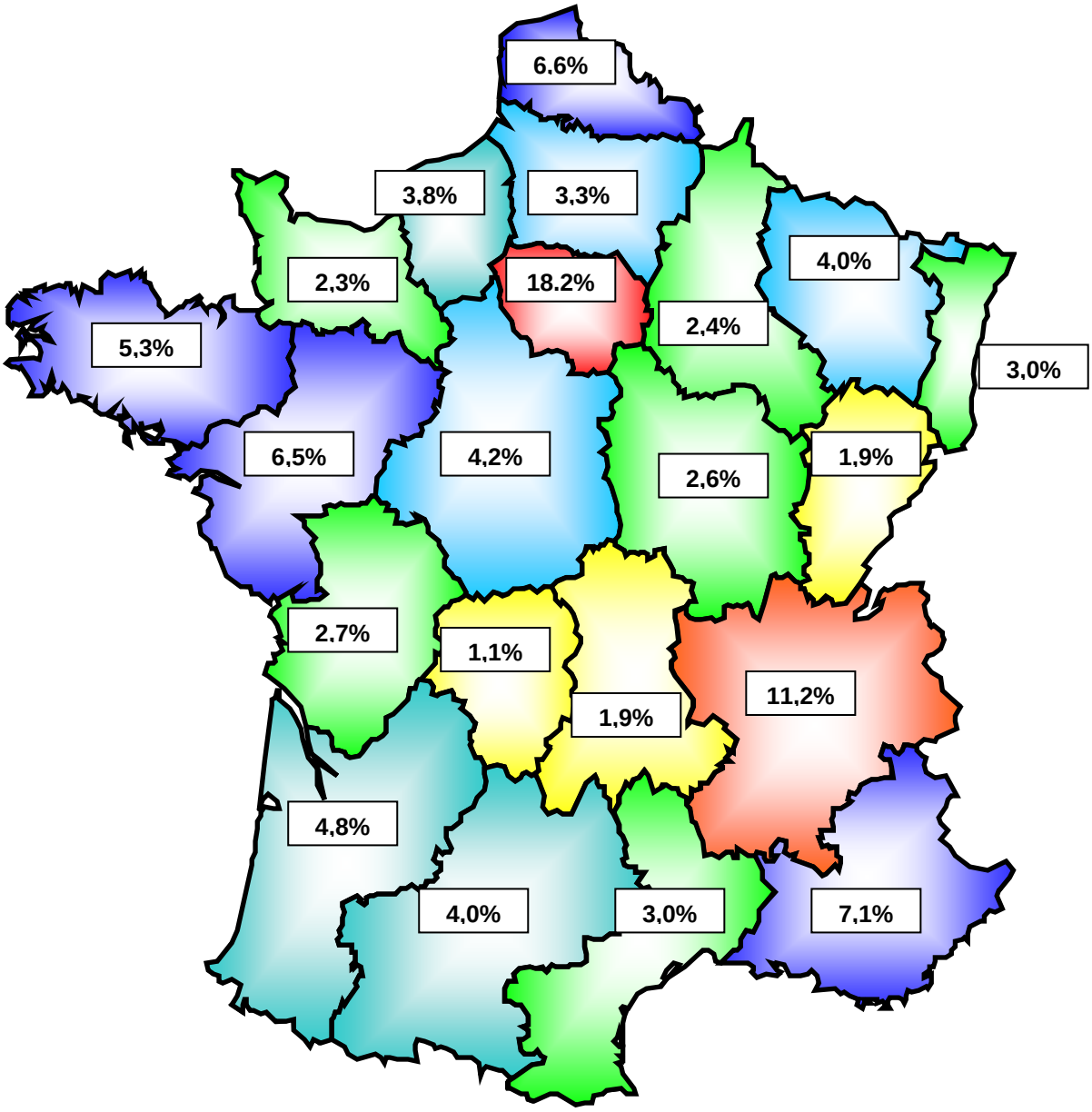
Source : enquête AFT

Toutes les familles professionnelles comptent plus des deux tiers des salariés ayant plus de 4 ans d'ancienneté, sauf les familles conduite et manutention/magasinage qui n'en comptent que 56% de leurs effectifs.

La situation est comparable au national avec un taux de 53,1% pour la famille conduite et 55 pour celle de la manutention/magasinage.

2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :

Répartition des effectifs par région



Avec 3,5% des établissements, la Lorraine compte 4,0% des effectifs nationaux de la Branche et se place au 9ème rang des régions françaises.

Notre Région se démarque du niveau national par des effectifs proportionnellement plus importants dans les prestations logistiques, dans les transports routiers de voyageurs et les transports sanitaires. A l'inverse nous sommes très en retrait dans le secteur du déménagement et des auxiliaires.

3

L'emploi

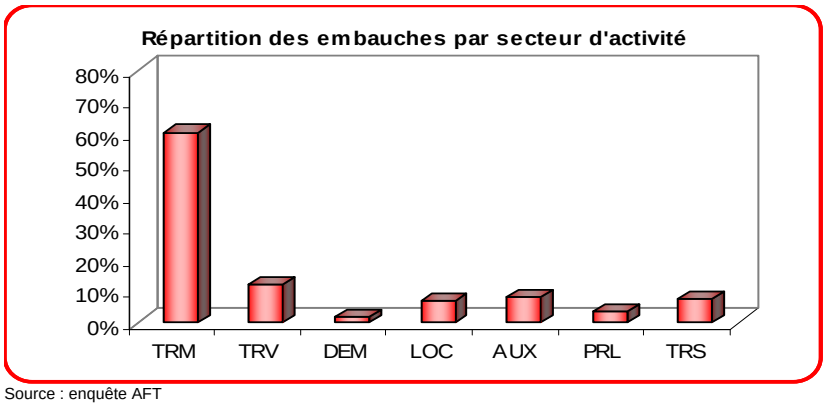
3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	*55,6%*	*14,2%*	*1,3%*	*3,9%*	*10,4%*	*4,9%*	*9,6%*	*100%*
répartition des embauches	60,3%	11,9%	1,9%	6,9%	8,1%	3,3%	7,6%	100%
taux d'embauche	19,8%	15,3%	25,9%	32,0%	14,2%	12,4%	14,4%	18,3%

Source : enquête AFT

Par comparaison avec l'année précédente le taux est globalement stable avec deux secteurs qui se démarquent comportant toutefois moins de 9% des embauches, la location et le déménagement. Les transports routiers de marchandises ont un taux légèrement supérieur à la moyenne de la Branche.

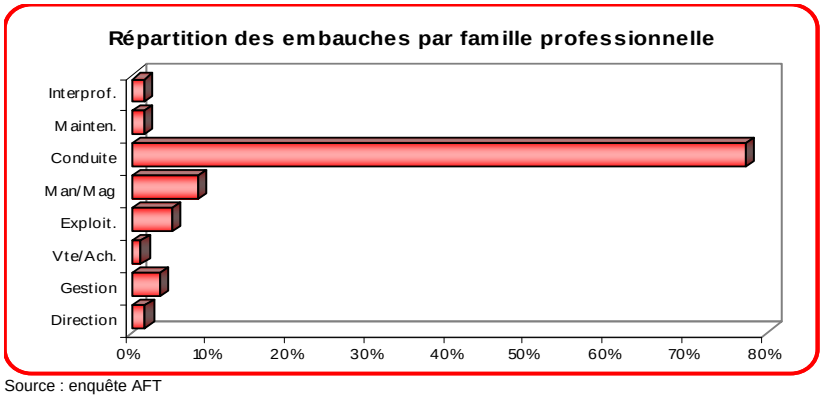


Source : enquête AFT

Les transports routiers de marchandises concentrent 60% des intentions de recrutement, avec un taux d'embauche régulièrement supérieur à la moyenne de la Branche.

Par comparaison avec les années précédentes, les transports routiers de voyageurs ont un taux d'embauches très fluctuant (16,8% en 2006, 9,6% en 2007 et 15,3% en 2008).

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE



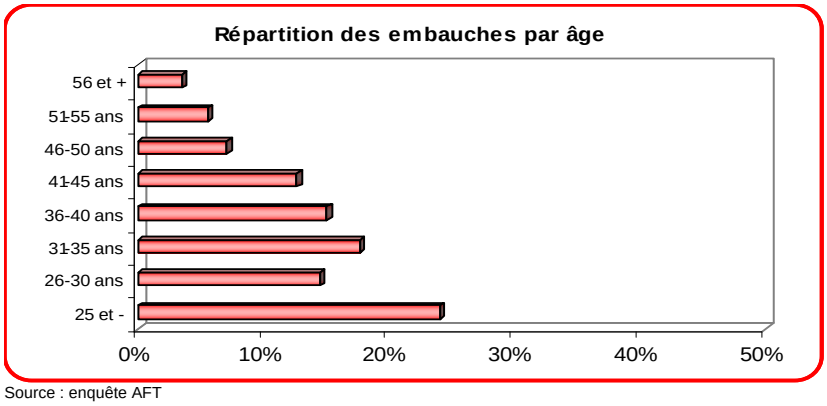
Source : enquête AFT

La majorité des intentions d'embauches concernent la famille conduite avec 77,2%, suivie par celles de la manutention avec 8,3% et celles de l'exploitation avec 5,1%.

Comme les années précédentes ces trois catégories représentent 90% des intentions d'embauches

3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :



Source : enquête AFT

En Lorraine la part des moins de 26 ans représente 24% des embauches (24,9% au niveau national).

9% des embauches concernent des plus de 50 ans (9,3% au niveau national), en légère augmentation par comparaison avec les années précédentes.

56,2% des embauches concernent des salariés de moins de 36 ans (61,7% en 2007, 57% en 2006 et 61,7% en 2005)..

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	71,7%
TRV	4,1%
DEM	2,0%
LOC	9,5%
AUX	1,7%
TRS	11,1%
Total	*100,0%*

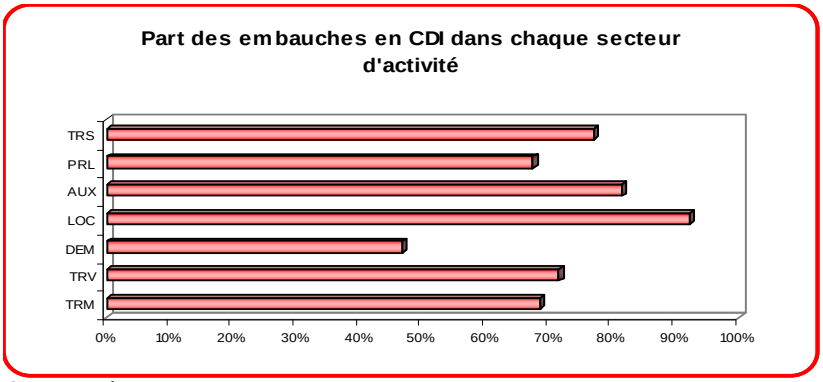
Source : enquête AFT

Les transports routiers de marchandises et les transports sanitaires représentent les 2/3 des emplois de la Branche est concentrent 82,8% des embauches de conducteurs de moins de 26 ans (82,9% en 2007, 83% en 2006).

Nous pouvons aussi souligner que les secteurs de la location et des déménagements ont un taux d'embauche de jeunes conducteurs nettement supérieur à la moyenne.

3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :



Source : enquête AFT

La majorité des salariés de la Branche transport est recrutée en contrat à durée indéterminée. Toutefois le secteur du déménagement se distingue avec un taux de CDD plus important, lié à la saisonnalité de l'activité

Par comparaison avec les années précédentes le taux d'embauches en CDI a progressé en passant de 54,4% en 2005 à 64,2% en 2006 pour atteindre 71,9% en 2007.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	91,9%
Gestion	63,0%
Vte/AchTRS	87,1%
Exploit.	69,8%
Manut/Mag.	49,3%
Conduite	74,6%
Mainten.	67,0%
Interprof.	57,0%
Tous	*71,9%*

Source : enquête AFT

Comme les années précédentes, on observe un recours plus important au CDD dans les familles Manutention/Magasinage et interprofessionnelle.

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	81,2%
de 10 à 49	69,7%
50 et plus	71,5%
Total	*71,9%*

Source : enquête AFT

Les établissements de moins de 10 salariés recrutent plus souvent en CDI que les autres. Cette situation est observée depuis plusieurs années

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	1,5%
CDD->CDD	9,1%
Fin de contrat	89,4%
Total	*100,0%*

Source : enquête AFT

Cette situation traduit un usage de ce type de contrat essentiellement pour faire face à un surcroît d'activité ou pour palier à l'absence d'un salarié.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

Taux de rotation : entrées + départs
2 x effectifs

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	18,2%	15,3%	25,5%	29,9%	14,9%	15,5%	13,0%	17,4%

Source : enquête AFT

Par comparaison avec les années précédentes nous constatons une diminution du taux de rotation (18,5% en 2006, 21,5% en 2005, 20,4% en 2004). Le secteur du déménagement connaît un taux particulièrement élevé à cause de la saisonnalité de l'activité.

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	9,8%	11,2%	10,7%	16,8%	15,8%	19,0%	10,8%	12,9%	17,4%

Source : enquête AFT

La famille conduite a un taux de rotation un peu plus élevé que les autres familles tout en étant inférieur aux deux années précédentes.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,6%	3,5%	1,2%	6,8%	8,9%	74,5%	2,6%	0,9%	100%

Source : enquête AFT

D'une manière générale les taux de départ sont proportionnels aux effectifs dans chacune des familles professionnelles. Avec toutefois un taux un peu plus élevé pour les conducteurs.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
7,7%	41,8%	12,9%	0,0%	0,6%	13,4%	8,8%	8,7%	6,1%

Source : enquête AFT

Par comparaison avec les années précédentes on notera une diminution sensible des fins de CDD et une légère augmentation des départs en retraite. La démission reste toujours très largement en tête des motifs de départ.

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
2,2%	58,2%	0,0%	0,1%	14,7%	12,7%	8,5%	3,6%

Source : enquête AFT

La démission reste le premier motif de départ des conducteurs (plus d'un départ sur deux depuis 6 années). On notera une augmentation significative des départs en retraite (9,3% en 2005 et 8,7% en 2006).

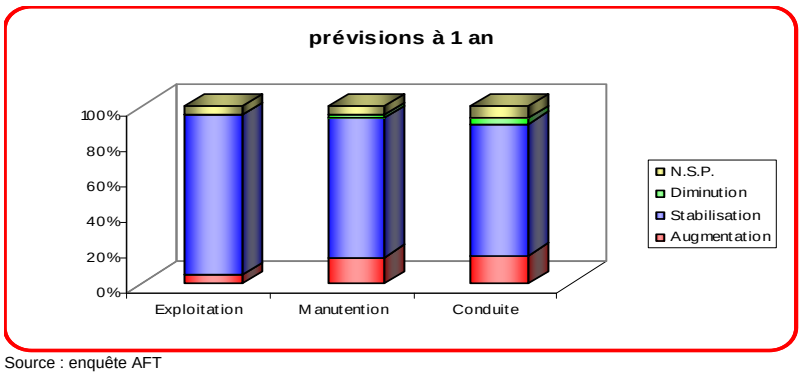
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	5%	15%	16%
Stabilisation	90%	78%	74%
Diminution	0%	2%	3%
N.S.P.	5%	5%	7%

Source : enquête AFT

Les chefs d'entreprises ont exprimés leur avis au cours du troisième trimestre 2008 dans une période où il était difficile de prévoir les conséquences de la crise financière sur l'économie. L'avis aurait été certainement très différent au cours du dernier trimestre de 2008.



Source : enquête AFT

Par comparaison avec les années précédentes nous constatons une meilleure orientation des prévisions d'emploi dans les métiers de la manutention avec la meilleure perspective d'augmentation jamais observée.

Sur les trois dernières années les prévisions d'emplois dans les métiers de la conduite sont nettement moins optimistes.

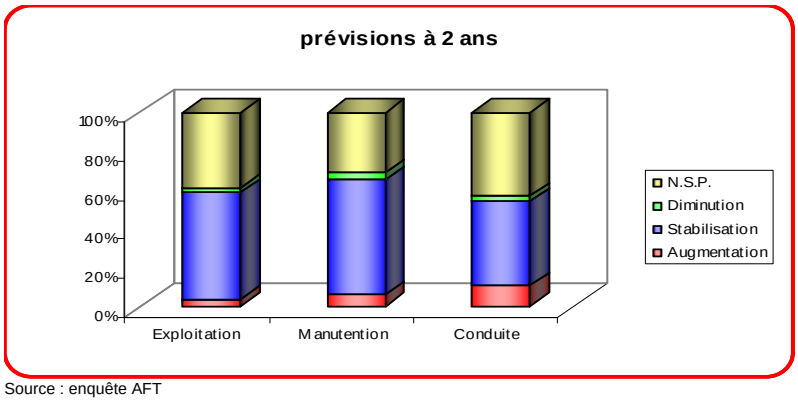
☞ Prévisions à deux ans :

☞

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	4%	6%	11%
Stabilisation	55%	59%	43%
Diminution	2%	4%	3%
N.S.P.	39%	31%	43%

Source : enquête AFT

Les chefs d'entreprises sont plus prudents dans leurs prévisions à deux ans et un nombre important ne se prononce pas. Les perspectives d'augmentation sont plus réservées par rapport aux années précédentes.



Source : enquête AFT

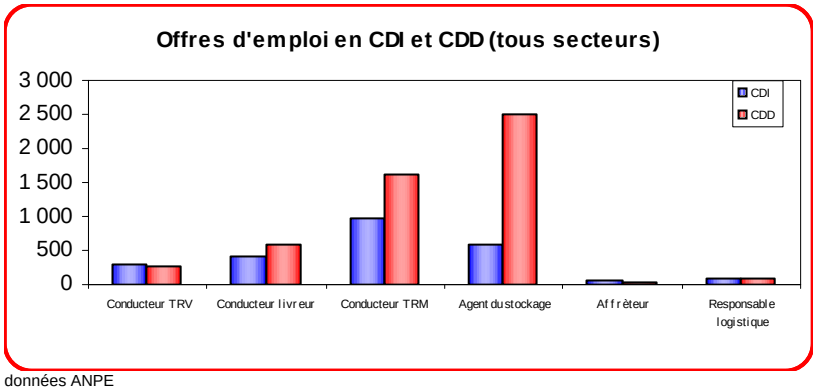
Si les chefs d'entreprises sont plus réservés sur les perspectives à deux ans, leurs avis sont globalement plus favorables à une augmentation qu'a une diminution des effectifs dans les 3 familles observées.

3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI (ANNEE 2008)

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

3.9.1 OFFRES D'EMPLOI :

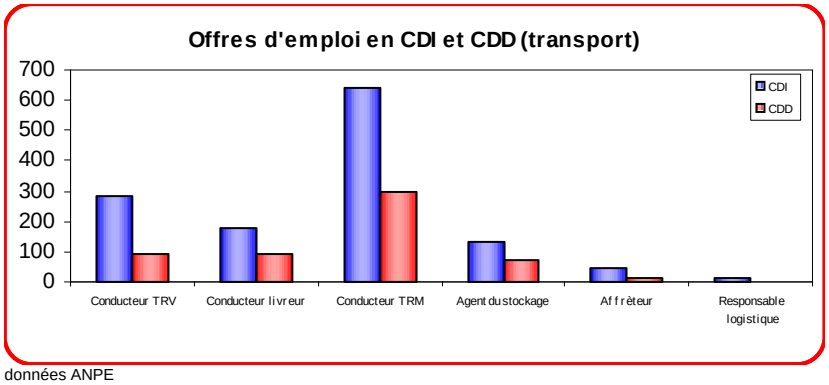
Offres d'emploi en CDD et CDI (tous secteurs d'activité confondus)



données ANPE

Pas d'évolution globale des offres d'emploi dans les 6 catégories observées par comparaison avec l'année précédente. Toutefois on notera globalement une augmentation des offres en CDD et pour les conducteurs en transport de voyageurs une augmentation importante des offres à temps partiel.

Offres d'emploi en CDD et CDI (secteur des transports)

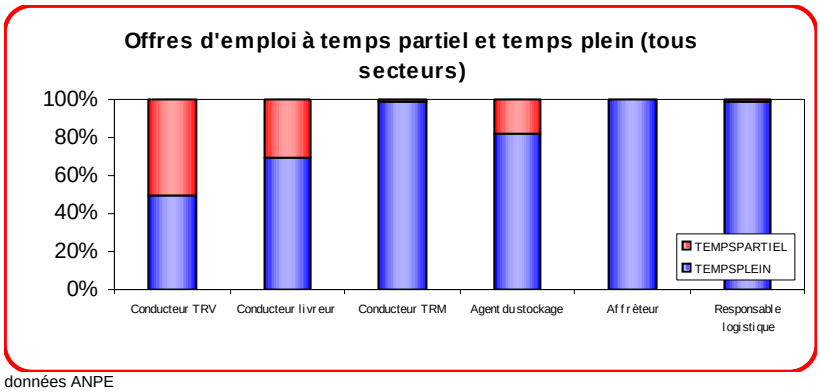


données ANPE

Les entreprises de la Branche transport (transports pour compte d'autrui) ont nettement moins recours au CDD que leurs collègues des transports pour compte propre. Les offres d'emploi sont globalement stables avec une légère progression des CDI

Les emplois d'agents du stockage ont nettement progressés (+ 384%) en particulier en CDI

Offres d'emploi à temps partiel et à temps plein (tous secteurs d'activité)



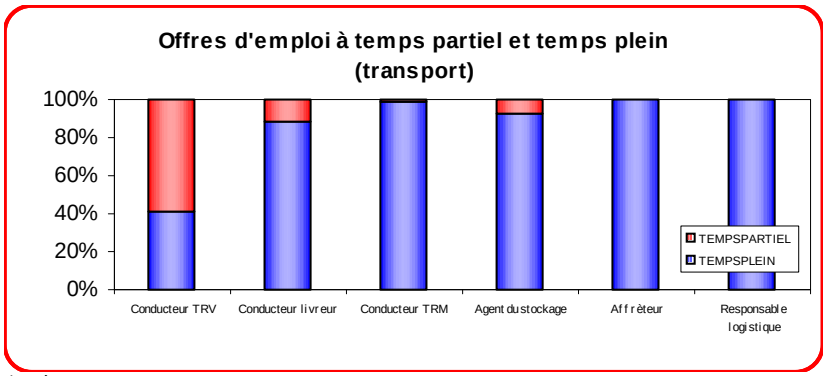
données ANPE

Par comparaison avec l'année précédente on ne constate pas d'évolution notable en lorraine sur les 6 métiers observés.

50% des offres d'emploi de conducteurs routiers de voyageurs sont à temps partiel et 30% de celles des conducteurs livreurs.

A l'opposé celles des conducteurs routiers de marchandises sont à plus de 98% à temps plein.

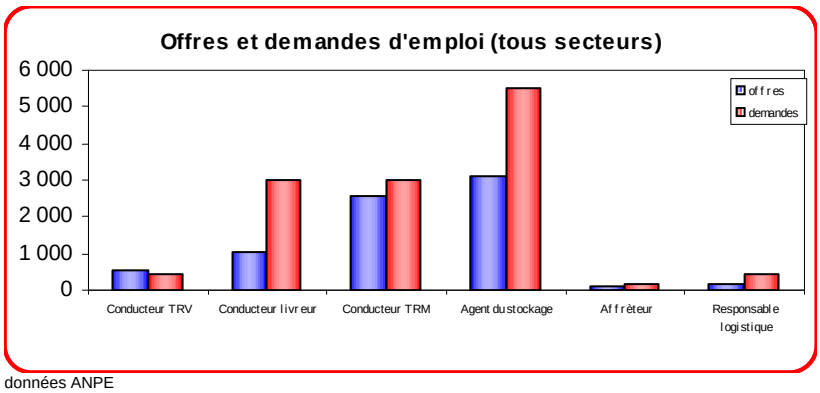
Offres d'emploi à temps partiel et à temps plein (secteur des transports)



données ANPE

Par comparaison avec le graphique précédent, on ne note pas de différences importantes. On peut toutefois souligner que les entreprises de la Branche transport ont moins recours au temps partiel pour les conducteurs livreurs et les agents de stockage et à l'inverse proposent plus d'offres d'emploi en CDD dans la conduite en transports routiers de voyageurs (59%).

3.9.2 DEMANDES D'EMPLOI :



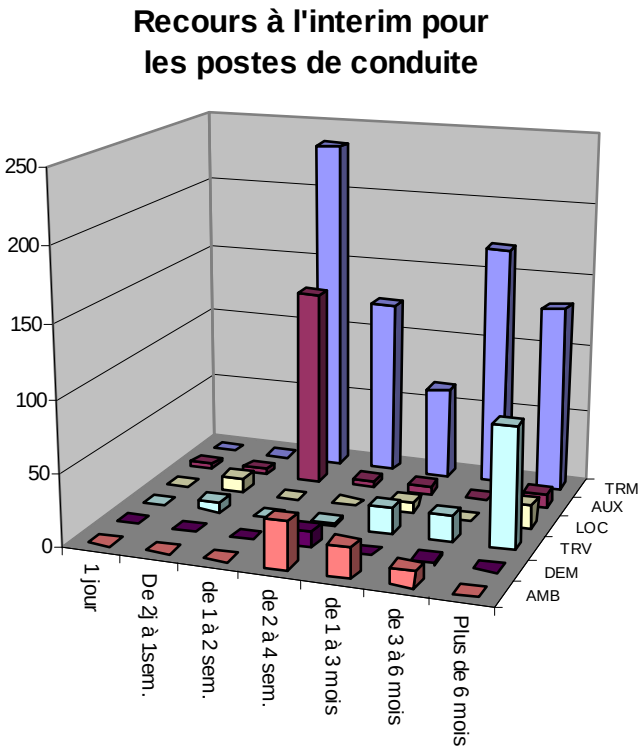
données ANPE

La situation est globalement comparable à l'année précédente avec toutefois deux évolutions :

- une tension sur l'emploi de conducteur TRV avec des offres plus nombreuses que les demandes. L'importance des offres à temps partiel peut expliquer cette situation.
- en transport routier de marchandises un nombre de demandes d'emplois supérieur aux offres.

Pour ce dernier point la situation économique du 2ème semestre 2008 peut expliquer cette situation.

3.10 RECOURS A L'INTÉRIM



Dans la Branche le recours à l'intérim est globalement faible et variable en fonction des secteurs. Seules 20% des entreprises enquêtées y ont recours pour une durée totale de 1244 jours, soit en moyenne moins de 6 salariés à temps plein.

Ce sont les transports routiers de marchandises qui ont le plus recours à l'intérim suivis par les auxiliaires du transport et les transports de voyageurs

Sur des durées inférieures à la semaine l'intérim est presque inexistant.

4

La formation

4- LA FORMATION

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

4.1.1 Etat des lieux des formations éducation nationale :

Niv.	Formation		Etablissements	Rentrée 2008			Rappel 2007
	Dipl.	Spécialités		1ère année	2ème année	Total 2008	
V	CAP	Conduite routière (2 ans)	**LP Saint Michel** - Bosserville	31	22	**53**	48
	CAP	Conduite routière (1an)	**LP Saint Michel** - Bosserville	22		**22**	23
	BEP	Conduite et service dans le transport routier	**LP Gustave Eiffel** - Talange	48	48	**96**	96
			LP Industriel - Gérardmer	24	24	**48**	50
			LP Saint Michel - Bosserville	46	45	**91**	105
	CAP	Agent d'Entreposage et de Messagerie	**LP Bertrand Schwartz** - Pompey	12	14	**26**	28
			LP René Cassin - Metz	15	10	**25**	27
			LP Paul Lappie - Lunéville	10	9	**19**	16
			LP Isabelle Viviani - Epinal	15	10	**25**	23
			LP Romain Rolland - Creutzwald	16	17	**33**	32
	BEP	Logistique et Commercialisation	**LP René Cassin** - Metz	/	35	**35**	81
			LP Lazard - Sarreguemines	/	22	**22**	42
			LP Saint Michel - Bosserville	6	9	**15**	18
			LP Jeanne d'Arc - Remiremont	14	8	**22**	21
			LP Bertrand Schwartz - Pompey	/	18	**18**	45
			LP Paul Lappie - Lunéville	/	24	**24**	47
			LP Louis Geisler - Raon l'Etape	/	23	**23**	45
			LP Jean Macé - Fameck	/	14	**14**	30
			LP Alain Fournier - Verdun	/	19	**19**	35
			LP Romain Rolland - Creutzwald	/	24	**24**	49
			LP Isabelle Viviani - Epinal	/	16	**16**	32
TOTAL Niveau V				*259*	*411*	**670**	893
IV	Bac Pro 2 ans	Transport	**LP René Cassin** - Metz	18	11	**29**	34
			LP Bertrand Schwartz - Pompey	11	7	**18**	18
			LP Jeanne d'Arc - Remiremont	12	11	**23**	19
			LP Lazard - Sarreguemines	16	8	**24**	19
			LP Saint Michel - Bosserville	14	16	**30**	33
	Bac Pro 2 ans	Logistique	**LP Jean Macé** - Fameck	15	15	**30**	25
			LP Paul Lappie - Lunéville	15	8	**23**	23
			LP René Cassin - Metz	25	28	**53**	54
			LP Bertrand Schwartz - Pompey	12	15	**27**	26
			LP Louis Geisler - Raon l'Etape	14	12	**26**	27
			LP Lazard - Sarreguemines	14	9	**23**	24
			LP Alain Fournier - Verdun	13	14	**27**	31
			LP Isabelle Viviani – Epinal	15	10	**25**	25
	BAC Pro 3 ans	Logistique	**LP Louis Geisler** - Raon l'Etape	18	/	**18**	/
			LP Paul Lapie - Lunéville	24	/	**24**	/
			LP Jean Macé - Fameck	17	/	**17**	/
			LP Alain Fournier - Verdun	24	/	**24**	/
			LP Romain Rolland - Creutzwald	30	/	**30**	/
			LP Isabelle Viviani - Epinal	24	/	**24**	/
		Transport et logistique	**LP René Cassin** - Metz	50	/	**50**	/
			LP Lazard - Sarreguemines	49	/	**49**	/
			LP Bertrand Schwartz - Pompey	12	/	**12**	/
		Transport	**LP Jeanne d'Arc** - Remiremont	12	/	**12**	/
TOTAL Niveau IV				*454*	*164*	**618**	358
III	BTS	Transport	**Lycée Louis Majorelle** - Toul	30	30	**60**	57
			Lycée J.B. COLBERT à Thionville	24	20	**44**	47
	DUT	Gestion Logistique et Transport	**IUT de Metz** Antenne de Sarreguemines	53	42	**95**	94
TOTAL Niveau III				*107*	*92*	**199**	198
TOTAL Tous niveaux						**1487**	1449

La mise en place du Bac Pro 3 ans sur la majorité des établissements avec la suppression du BEP logistique de commercialisation a modifié l'offre de formation initiale en Lorraine. Cette situation a entraîné une diminution de 223 élèves en formation de niveau V, qui a été compensée par une augmentation des entrée en Bac Pro 3 ans de 260 élèves. La première année de formation (seconde professionnelle) est commune aux secteurs transport et logistique. Le choix vers l'un ou l'autre des secteurs se faisant lors de la deuxième année de Bac (1ère professionnelles).

Certains établissements ont des difficultés de recrutement et à ce titre on peu souligner la section d'Agent d'Entreposage et de messagerie de Lunéville qui remplit au 2/3 des capacités et le BEP Logistique de Commercialisation de Bosserville qui fonctionne avec moitié des effectifs. Plus inquiétant encore la classe de seconde Bac Pro de Pompey, commune au transport et a la logistique qui a recruté à un niveau nettement inférieur à l'année précédente qui était déjà en perte d'effectif.

4.1.2 ETAT DES LIEUX DES CFA-TL ET ECOLES TRANSPORT ET LOGISTIQUE :

	Formation		Etablissements	Rentrée 2007			Rappel 2007
	Dipl.	Spécialités		1ère année	2ème année	Total 2008	
.	**CAP**	Conducteur routier (1an)	**CFA – AFT-IFTIM** de Jarville	19		**19**	18
	BEP	Logistique et commercialisation	**CFA – AFT-IFTIM** de Metz	13	11	**24**	29
			CFA – AFT-IFTIM de Jarville	9	9	**18**	19
	Bac Pro	Logistique	**CFA – AFT-IFTIM** de Metz	18	18	**36**	34
			CFA – AFT-IFTIM de Jarville	22	12	**34**	28
	Bac + 2	TSMEL (Technicien Supérieur en méthodes et exploitation logistique)	**CFA – AFT-IFTIM** de Metz	20	21	**41**	36
	DUT	GLT (Gestion Logistique et Transport)	**CFA– AFT-IFTIM**	12	18	**30**	35
TOTAL CFA						**202**	199
ECOLES	**Bac +2**	TSTL (Technicien Supérieur Transport et Logistique)	**ISTELI** à Jarville - Temps plein Alternance	24		**24**	18
	Bac +3	RPTL (Responsable de Production Transport et Logistique)	**ISTELI** à Jarville	9		**9**	11
	Bac +5	Ingénieur logistique	**ESIDEC** Sp. Logistique à Metz	30	30	**60**	80
TOTAL CFATL et ECOLES						**295**	308

Les effectifs des sections de BEP Logistique de Commercialisation de Metz et Nancy sont à un niveau relativement faible, en diminution par comparaison avec l'année précédente (- 6 apprentis). A l'inverse ceux des sections Bac Pro logistique sont bons et en progressions (+ 8 apprentis).

Pour les formations à Bac + 2 les effectifs sont comparables avec la progression du TSMEL (+5 étudiants) et la diminution du DUT GLT (- 5 étudiant). Le report des contrats d'apprentissage d'une section sur l'autre reste peu probable.

Les effectifs de l'ISTELI ont progressé de 4 étudiants mais restent inférieur aux possibilités d'accueil de l'école. Quant à la formation Ingénieur Logistique de l'ESIDEC (formation commune avec l'ICN sur 3 années, dont deux de spécialisations) les effectifs sont à relativiser compte tenu d'une période de transition suite à la séparation entre les deux établissements et d'une conjoncture peu favorable pour trouver une entreprise d'accueil.

4.1.3 FORMATIONS EN ALTERNANCE : (DONNEES REGIONALES OPCA TRANSPORTS)

Dispositif	Nombre de bénéficiaires		
	2008	Rappel 2007	Rappel 2008
Contrats de professionnalisation	277	212	178
Période de professionnalisation	159	248	59
DIF	812	853	579
TOTAL	**1248**	**1313**	**816**

Données OPCA Transports

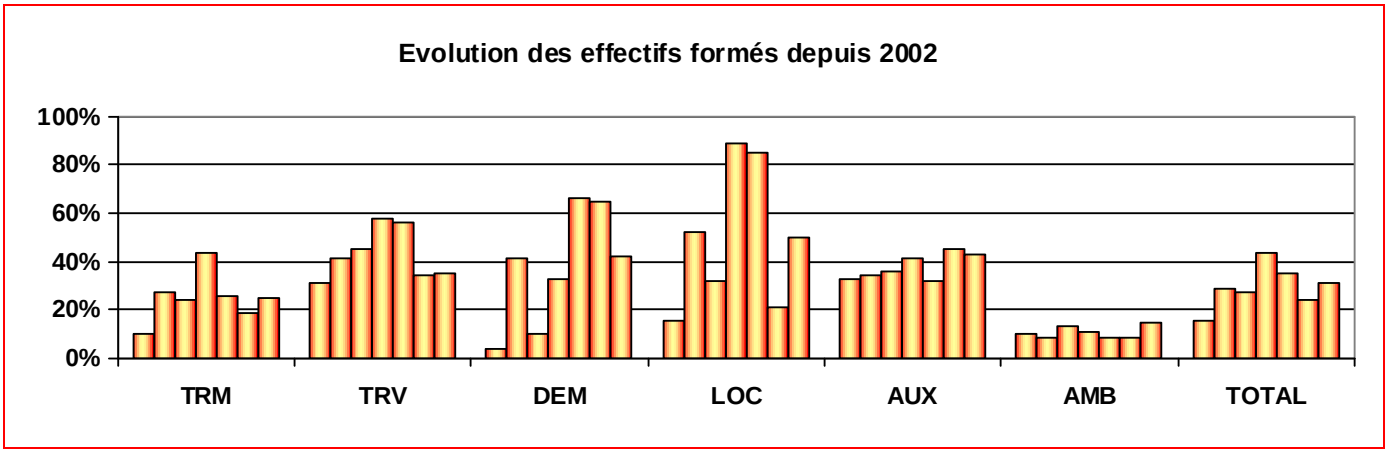
Nous constatons une augmentation de 65 contrats de professionnalisation (+31%) par comparaison avec l'année précédente qui avait elle-même connu une progression significative de 34 unités (+19%).
La période de professionnalisation est en retrait de 36% après avoir progressé d'une façon importante l'année précédente. Dans une moindre mesure le nombre de bénéficiaires du DIF est en diminution de près de 5%.

4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

4.2.1 FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2008

Estimation de la répartition des formés par secteur d'activité :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	TRS	TOUS
% de l'effectif formé du secteur	25 %	35 %	42 %	50 %	43 %	11 %	31 %
Répartition des effectifs	44 %	16 %	2 %	6 %	14 %	3 %	100 %



Source : Enquête Emploi AFT

Près d'un tiers des salariés de la Branche Transport ont suivi une formation au cours de l'année 2008. Les secteurs du déménagement, de la location et des auxiliaires du transport sont ceux qui ont le plus formé et à l'inverse les transports sanitaires sont toujours très en deçà de la moyenne de la Branche. Sur les 7 dernières années nous constatons des fluctuations qui sont en partie liées aux échéances des formations obligatoires.

4.2.2 FORMATIONS FIMO ET FCOS

F.I.M.O. : Formation Initiale Minimale Obligatoire - F.C.O.S. : Formation Continue Obligatoire de Sécurité

Années	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
FIMO Compte d'autrui	562	615	713	774	723	713	836	799	852	953
FIMO Voyageurs	0	0	37	66	61	91	91	128	130	105
FIMO Compte propre	0	0	0	0	0	17	18	46	59	49
TOTAL FIMO (1)	*562*	*615*	*750*	*840*	*784*	*821*	*945*	*973*	*1041*	***1107***
FCOS Compte d'autrui	2 250	4 694	1 573	1 644	2 521	2 702	4196	1949	2001	**3190**
FCOS Voyageurs	0	0	20	46	121	475	771	146	216	**250**
FCOS Compte propre	0	0	107	159	234	597	830	1489	726	**794**
TOTAL FCOS	*2 250*	*4 694*	*1 700*	*1 849*	*2 876*	*3 774*	*5797*	*3584*	*2943*	***4234***

Source : Ministère des transports

(1) **Les FIMO délivrées par équivalence de diplômes <u>ne sont pas incluses dans ces chiffres</u>**. *Pour l'année 2008, cela représente **522** attestations par équivalence (439 en 2007, 374 en 2006 et 325 en 2005) dont 393 pour la conduite de véhicules en transport de marchandises (352 en 2007, 294 en 2006, 227 en 2005 et 226 en 2004) et **129** pour les conducteurs de voyageurs (87 en 2007, 80 en 2006, 98 en 2004 et 2005).*

1629 FIMO ou équivalences FIMO ont été délivrées en 2008 en Lorraine *(1480 en 2007, 1347 en 2006, 1270 en 2005,1145 en 2004 et 1013 en 2003).*

4.2.3 FORMATIONS TRANSPORT ET LOGISTIQUE FINANCEES PAR LE FONGECIF LORRAINE DANS LE CADRE DU C.I.F. CDI ET CDD :

TYPE DE FORMATION	2008	Rappel 2007	Rappel 2006	Rappel 2005
Diplôme d'Ambulancier	**16**	2	13	17
Agent Magasinier + Bac Pro logistique	**5**	10	11	12
Technicien d'exploitation transport de marchandises	**6**	6	0	0
Technicien Supérieur en exploitation Transport et Logistique	**7**	11	8	12
Responsable Production Transport et Logistique	**10**	1	0	3
Capacité professionnelle (Marchandises et voyageurs)	**8**	11	5	5
Justificatif de capacité <3,5 tonnes	**8**	6	2	4
Titre professionnel conducteur voyageurs	**10**	5	3	1
Titre professionnel conducteur marchandises	**32**	30	7	4
FIMO marchandises + voyageurs	**14**	21	12	15
Permis C	**2**	1	1	2
Permis C + EC	**1**	10	14	9
Permis C + EC + FIMO	**97**	84	66	66
Permis C + FIMO	**2**	3	8	7
Permis EC	**21**	25	24	25
Permis EC + FIMO	**15**	14	15	12
Permis D	**2**	1	1	3
Permis D + FIMO	**15**	11	13	14
TOTAL GENERAL	**271**	252	203	211

Source : FONGECIF

Le dispositif de Congé Individuel de Formation a permis la qualification de **211 salariés dans les métiers de la conduite** (205 en 2007, 164 en 2006) en progression de 29% par comparaison avec 2006

On notera la progression importante de la prise en charge du diplôme à niveau Bac + 3, des titres professionnels conducteurs routiers marchandises et voyageurs ainsi que celle du Diplôme d'Ambulancier qui retrouve un niveau comparable aux années 2005 et 2006

4.3 LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

4.3.1 FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI AVEC LE CONCOURS DES ASSEDIC

TYPE DE FORMATION	Dépt 54	Dépt 55	Dépt 57	Dépt 88	2008	Rappel 2007	Rappel 2006
Ambulancier + Auxiliaire ambulancier	47	0	6	7	**60**	51	41
Capacité professionnelle <3,5 tonnes	5	0	3	2	**10**	17	16
Titre professionnel conducteur voyageurs	6	0	22	0	**28**	29	23
Titre professionnel conducteur marchandises	0	0	0	0	**0**	0	11
FCOS	33	10	3	8	**54**	56	61
FIMO marchandises	24	25	20	2	**71**	113	178
FIMO voyageurs	2	0	4	2	**8**	10	15
Permis C	12	17	1	7	**37**	49	72
Permis C + EC	0	0	3	4	**7**	18	16
Permis C + EC + FCOS	0	1	0	0	**1**	1	1
Permis C + EC + FIMO	21	21	14	12	**68**	49	30
Permis C + FIMO	3	0	4	9	**16**	26	36
Permis EC	6	32	2	9	**49**	50	87
Permis EC + FIMO	1	0	2	2	**5**	14	16
Permis D	0	0	0	4	**4**	4	13
Permis D + FIMO	10	5	13	6	**34**	42	13
TOTAL GENERAL	**170**	**111**	**97**	**74**	**452**	529	629

Sources ASSEDIC

Depuis plusieurs années les ASSEDIC de Lorraine diminuent le nombre de formations prises en charge dans le secteur du transport. Par comparaison avec les années précédentes les évolutions les plus significatives concernent les formations FIMO qui sont en diminution de 51 places par rapport à 2007 et de 86 places par rapport à 2006).

Sur l'année 2008 on peut estimer que le nombre de conducteurs routiers formés, financés par les ASSEDIC de Lorraine se situent entre 230 et 250 demandeurs d'emploi (280 à 300 en 2007).

4.3.2 FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LE CADRE DU PLAN REGIONAL DE LA FORMATION

Actions commandés fin 2008 pour des stages débutants en 2009

Financement CONSEIL REGIONAL	Total 2009
Agent d'entreposage, de stockage, de manipulation et de déplacement des charges	**141**
Compétences logistiques	**15**
Pré qualification Agent de manipulation et de déplacement des charges axée recherche de contrats (CACES 1-3-5)	**110**
Plateforme logistique (validation CACES 1-2-4-7-8-9)	**7000 HC (1)**
Plateforme Métiers du Transport et de la logistique	**131725 HC**
Conducteur(trice) routier de transport de marchandises (permis C + FIMO)	**34790 HC**
Conducteur(trice) routier de transport de marchandises (permis C et/ou EC et/ou FIMO)	**26825 HC**
Conducteur(trice) routier de transport de marchandises (permis EC)	**12223 HC**
FIMO marchandises et/ou Formation Initiale Accélérée voyageurs	**105**
Titre professionnel Conducteur(trice) de transport routier interurbain de voyageurs	**24**
Titre Professionnel Conducteur(trice) de Transport Routier de Marchandises sur Porteur	**10**
Titre Professionnel Conducteur(trice) de Transport Routier de Marchandises Tous Véhicules	**17**
FCOS Marchandises ou FCO Voyageurs	**83**
Conducteur(trice) de grue auxiliaire (validation CACES R390)	**12**
Assistant(e) d'exploitation en transport routier	**10**
Justificatif de capacité <3,5t	**27**
HC = Volume horaire total en centre	

La comparaison avec les années précédentes est difficile à réaliser car le service formation du Conseil Régional de Lorraine a mis en place des plates-formes transport ou logistique ainsi que des formations à la conduite poids lourds, sur une base modulaire permettant d'adapter les parcours en fonction des qualifications des demandeurs d'emploi. Pour la dernière année observée on avait estimé à environ 500 le nombre de conducteurs formés. Pour 2009 les effectifs prévus et le volume des heures de formation en centre pour les plates-formes permet de dire que nous devons être à un niveau comparable à 2008.

5- LES DONNÉES NATIONALES

ESTIMATIONS 2008 - PREVISIONS A MOYEN TERME (2015)

Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

L'EMPLOI

1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"[1]) après une progression de +2% en 2006.
Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

[1] Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).
La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.
Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.
Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinage (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;

- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.

90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;

- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;

- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.

Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;

- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;

- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

3 Prospective

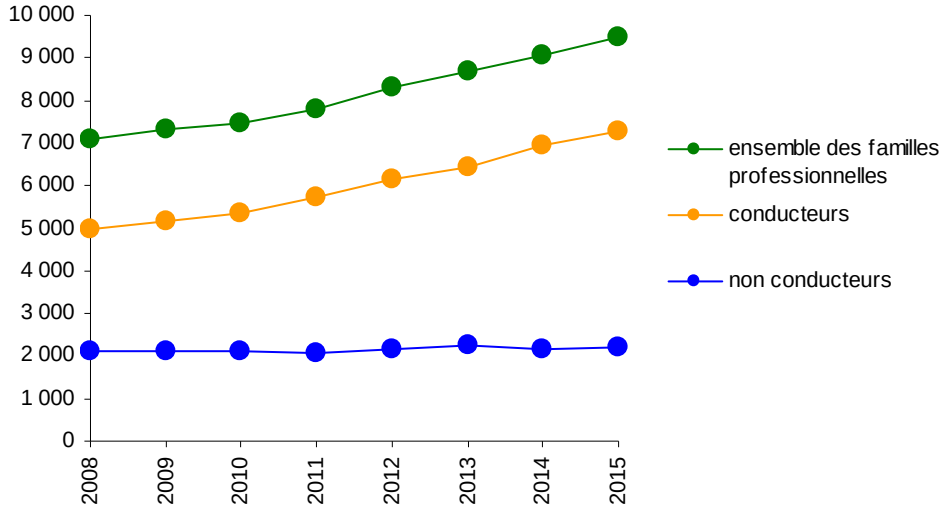
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

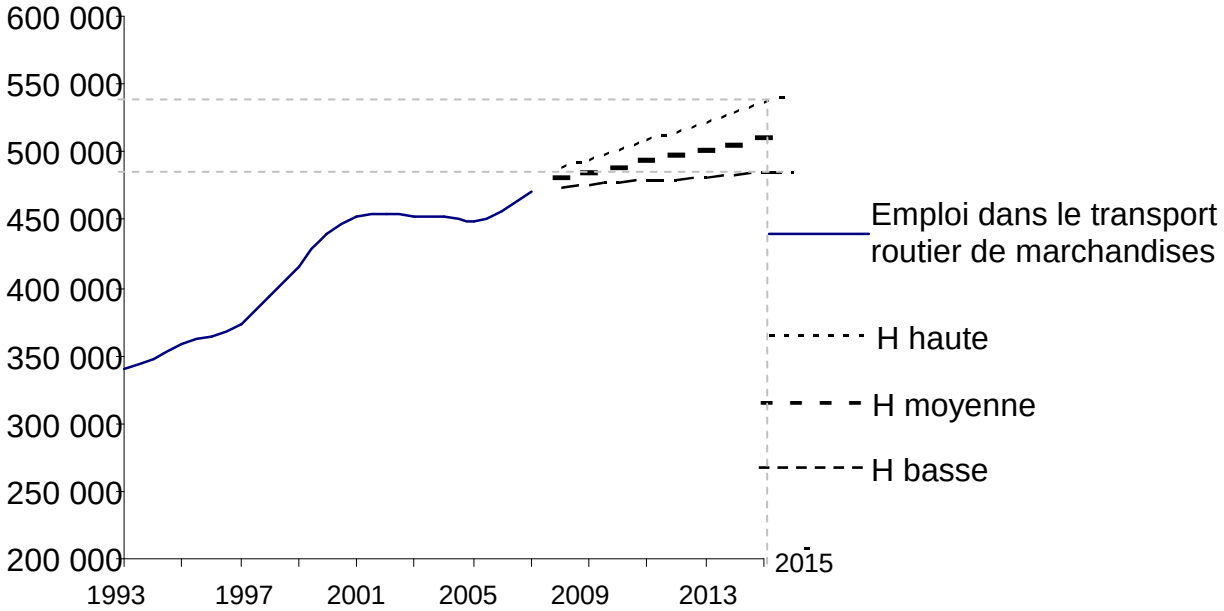


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE – Ministère de l'Education Nationale).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.
Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

602 B Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

602 G Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- l'organisation d'excursions en autocars,
- les circuits touristiques urbains par car,
- la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

602 L Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- la livraison de béton prêt à l'emploi,
- la collecte du lait à la ferme.

602 M Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

602 N Déménagement

Cette classe comprend :

- le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- le garde-meubles,
- la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

602 P Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- la location de camions et camionnettes avec conducteur.

631 E Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

634 A Messagerie, fret express

Cette classe comprend :

- la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- le fret express de marchandises.

634 B Affrètement

Cette classe comprend :

- l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

634 C Organisation des transports internationaux

Cette classe comprend :

- l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- le transit terrestre, maritime ou aérien,
- les activités de commissionnaire en douane.

641 C Autres activités de courrier

Cette classe comprend :

- les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

712 A Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

746 Z Enquêtes et sécurité

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

851 J Ambulances

Cette classe comprend :

- le transport des malades par ambulance.
- l'activité des ambulances de réanimation.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1er groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
* 2e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1er groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.
* 2e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
* 3e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

S O M M A I R E **1**

A V A N T - P R O P O S **2**

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ *2*

2 LES SOURCES UTILISÉES *3*

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ *3*

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ? **4**

1- LES ÉTABLISSEMENTS **6**

1.1 SITUATION AU 01/01/2008 ..... *6*

1.2 CRÉATIONS *6*

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ 6

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE .7

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT *8*

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ : *8*

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL : *9*

Sur les dix dernières années, on constate toutefois une légère diminution de la part régionale (3,7% au 1/01/1996). **9**

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS **11**

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS **12**

2.1 SITUATION AU 01/01/2008 ..... *12*

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ *12*

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS *13*

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ *14*

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS *15*

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE *17*

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP *19*

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES) *19*

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL 20
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS 22
2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL : 23
3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ 26
3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE 26
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE 26
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI 27
3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS 28
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI 28
3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI (ANNEE 2008) 29
3.10 RECOURS A L'INTÉRIM 31

4- LA FORMATION 34

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER 34
4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE 36
4.3 LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 37

5- LES DONNÉES NATIONALES 39

L'EMPLOI 39

LA FORMATION PROFESSIONNELLE 43

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT 44

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles 46

TABLE DES MATIERES 48