Tableau de bord Régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport

2008

Languedoc Roussillon

OPTL *Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique*

TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS AUXILIAIRES DU TRANSPORT

LANGUEDOC-ROUSSILLON

2008

Jean-Luc DECOUX
AFT-IFTIM
Parc d'Activités Méditerranée
Impasse Gérard DUPONT
34470 PEROLS
04 67 68 69 90
jdecoux@aft-iftim.com

Production statistique : Bernard MOMONT
Données Nationales : Annie PELLUET

Composition du Comité paritaire de pilotage de l'O.P.T.L (Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique)

Organisations professionnelles patronales :

TLF	**Fédération des Entreprises de Transport et Logistique de France**	
UFT	**Union des Fédérations de Transport regroupant :**	
	CNSA	Chambre Nationale des Services d'Ambulances
	CSD	Chambre Syndicale des entreprises de Déménagements et garde-meubles de France
	FEDESFI	Fédération des Entreprises de la Sécurité Fiduciaire
	FEDIMAG	Fédération Nationale des Prestataires Logistiques et des Magasins Généraux Agréés par l'Etat
	F.N.T.R	Fédération Nationale des Transports Routiers
	F.N.T.V	Fédération Nationale des Transports de Voyageurs
UNOSTRA	**Union Nationale des Organisations Syndicales des Transporteurs Routiers Automobiles**	

Organisations syndicales :

FG-CFTC	Fédération Générale des Transports
FGTE-CFDT	Fédération Générale des Transports et de l'Equipement
FNCR	Fédération Nationale des Chauffeurs Routiers
FNST-CGT	Fédération Nationale des Syndicats de Transports
FO-UNCP	Fédération Nationale des Transports
CFE-CGC	Syndicat National des activités du transport et du transit

Principaux autres membres de l'OPTL :

Organismes professionnels de développement de la formation professionnelle :

AFT-IFTIM	Groupe AFT-IFTIM
Promotrans	Groupe PROMOTRANS

Autres organismes :

ANPE	Agence nationale pour l'emploi
AFPA	Association pour la formation professionnelle des adultes
OPCA Transports	Organisme paritaire collecteur agréé de la Branche

S O M M A I R E

	AVANT-PROPOS	page	2
	POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1-	LES ÉTABLISSEMENTS	page	6
2-	LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	13
3-	L'EMPLOI	page	34
4-	LA FORMATION	page	45
5-	LES DONNÉES NATIONALES	page	54
	ANNEXES	page	58
	TABLE DES MATIERES	page	65

A V A N T - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

- 602 M ➢ Transports routiers de marchandises interurbains
- 602 L ➢ Transports routiers de marchandises de proximité
- 641 C ➢ Autres activités de courrier
- 746 Z ➢ Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

- 602 B ➢ Transports routiers réguliers de voyageurs
- 602 G ➢ Autres transports routiers de voyageurs

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

- 602 N ➢ Déménagement

LOCATION (LOC) :

- 602 P ➢ Location de camions avec conducteur
- 712 A ➢ Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

- 634 A ➢ Messagerie, fret express
- 634 B ➢ Affrètement
- 634 C ➢ Organisation des transports internationaux

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

- 631 E ➢ Entreposage non frigorifique

TRANSPORTS SANITAIRES (TRS) :

- 851 J ➢ Ambulances

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1er février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).

Elles portent sur l'année 2007 et concernent la situation au 01/01/2008

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

C O N N A I S S A N C E

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

D I A L O G U E

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

D I A G N O S T I C

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

A I D E A L A D É C I S I O N

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.

Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).

L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

1

Les établissements

OPTL Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2008

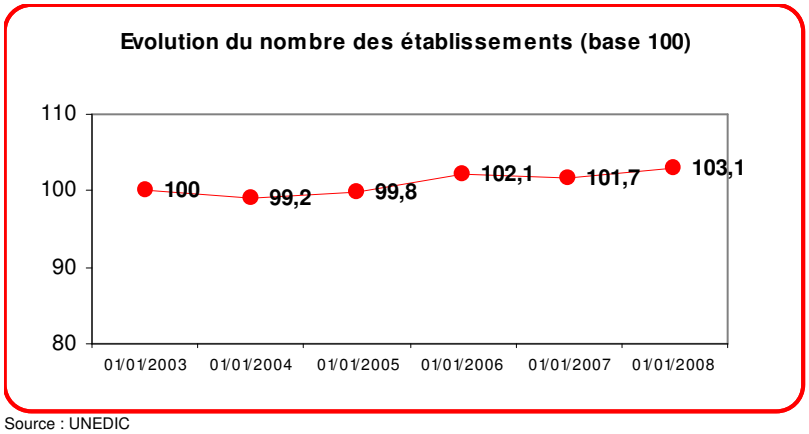
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 426	1 414	1 423	1 456	1 450	1 470

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, le nombre des établissements au 01/01/2008 laisse apparaître une augmentation de 20 établissements par rapport à 2007.



Source : UNEDIC

L'évolution des établissements sur les 5 dernières années reste positive à 3,1%.

Pour mémoire la région Languedoc Roussillon représente **4,1%** des 35 102 établissements sur le plan national.

1.2 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

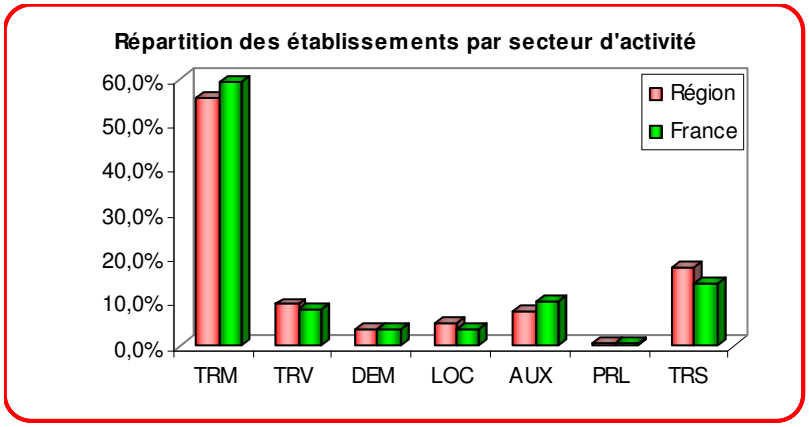
				REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	Région	France
TRM	797	822	25	55,7%	59,6%
TRV	139	138	-1	9,3%	8,2%
DEM	64	54	-10	3,7%	3,7%
LOC	83	78	-5	5,3%	3,7%
AUX	111	115	4	7,8%	10,0%
PRL	6	6	0	0,4%	0,8%
TRS	256	263	7	17,8%	14,0%
Total	1 456	1 476	20	100%	100%

Source : UNEDIC

Le TRM reste, comme chaque année, le secteur d'activité le plus représenté tant au niveau national que régional.

Le TRM concentre plus de la moitié des établissements de la région, **55,7%**.

Le poids des établissements du Transport de Voyageurs et des Ambulanciers est plus fortement marqué en région qu'au niveau national.



Source : UNEDIC

La tendance amorcée l'année précédente se confirme, avec la diminution du poids du TRM, et l'augmentation des activités Transport de Voyageurs et des Ambulanciers.

Cette tendance est liée à l'augmentation et l'évolution importante de la population dans le Languedoc Roussillon.

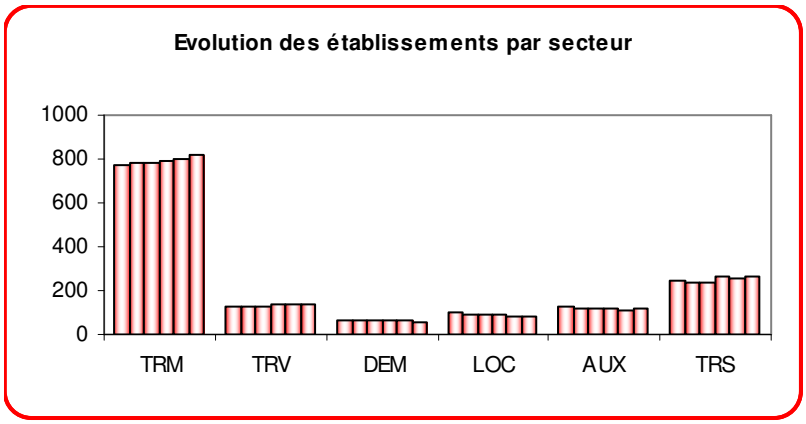
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	769	779	785	790	797	822
TRV	124	125	128	136	139	138
DEM	65	62	62	61	64	54
LOC	100	92	89	92	83	78
AUX	123	121	120	117	111	115
TRS	245	235	239	260	256	263
Total	1 426	1 414	1 423	1 456	1 450	1 470

Source : UNEDIC

L'évolution sur 5 ans, permet de confirmer le poids des établissements ambulanciers qui est en nombre d'établissement le deuxième secteur sur notre région.



Source : UNEDIC

Ce sont les secteurs du Transport Routier de Marchandises et du Sanitaire qui progresse le plus fortement sur 5 ans, **+7%.**

Le secteur des déménageurs, comme sur le plan national, se différencie par un repli global de **6%** du nombre des établissements.

1.3 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	553	240	29	822
TRV	63	64	11	138
DEM	40	14	0	54
LOC	51	24	3	78
AUX	58	54	3	115
PRL	3	2	1	6
TRS	190	73	0	263
Total	958	471	47	1 476
REPARTITION	64,9%	31,9%	3,2%	100,0%

Source : UNEDIC

La région Languedoc Roussillon se caractérise par une proportion très élevée de « petits » établissements **64,9 %.**

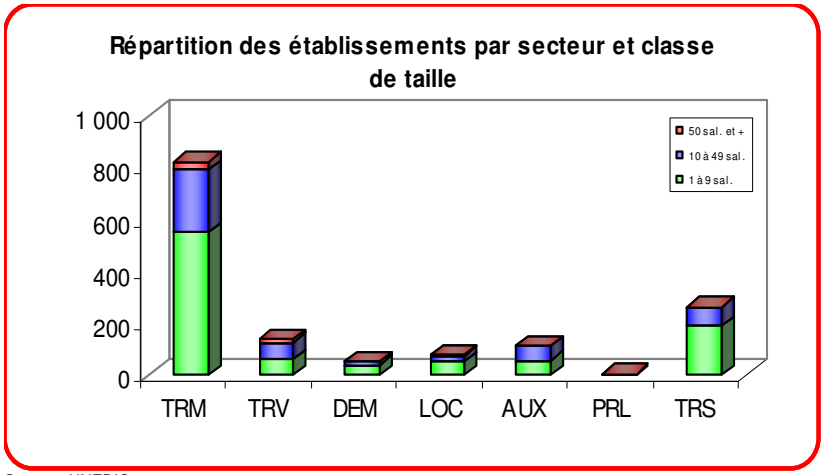
Cette caractéristique est relativement stable depuis les années précédentes, et touche les autres secteurs d'activités de la région.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	67,3%	29,2%	3,5%	100%
TRV	45,7%	46,4%	8,0%	100%
DEM	74,1%	25,9%	0,0%	100%
LOC	65,4%	30,8%	3,8%	100%
AUX	50,4%	47,0%	2,6%	100%
PRL	50,0%	33,3%	16,7%	100%
TRS	72,2%	27,8%	0,0%	100%
TOUS	64,9%	31,9%	3,2%	100%

Source : UNEDIC

Cette proportion de petit établissement est moins significative dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs.

Les chiffres surlignés en jaune sont les secteurs supérieurs à la moyenne de la répartition des secteurs des classes d'âge.



Source : UNEDIC

Les établissements de plus de 50 salariés de couleur rouge, représentent 3,2 % sur le plan régional.

Sur le plan national **6,7 %**, soit plus du double qu'en Languedoc Roussillon.

La TPE (couleur verte) est dominante dans tous les secteurs.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	980	944	957	979	953	955
10 à 49	410	434	427	436	453	469
50 et +	36	36	39	41	44	46
Total	1 426	1 414	1 423	1 456	1 450	1 470

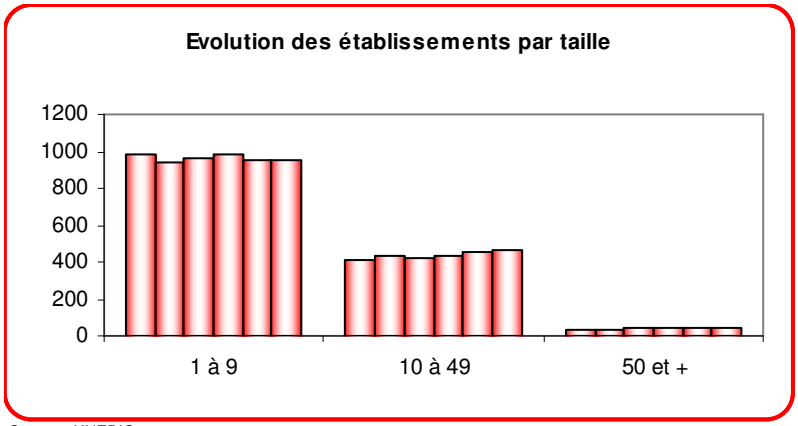
Source : UNEDIC

L'évolution sur les 5 dernières années se caractérise par une érosion des établissements de 1 à 9 salariés au profit des établissements de plus grande taille.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	68,7%	66,8%	67,3%	67,2%	65,7%	65,0%
10 à 49	28,8%	30,7%	30,0%	29,9%	31,2%	31,9%
50 et +	2,5%	2,5%	2,7%	2,8%	3,0%	3,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

La très petite entreprise reste très fortement représentée avec **65%** malgré le glissement constaté précédemment.



Source : UNEDIC

Le phénomène de regroupement constaté sur le plan national est moins sensible en Languedoc Roussillon.

La tranche de 10 à 49 a progressée en 5 ans de **59** établissements et parallèlement la tranche plus de 50 salariés a augmentée de 10 établissements.

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N° DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
11	199	191	-8	-4,0%
30	364	369	5	1,4%
34	567	568	1	0,2%
48	63	69	6	9,5%
66	263	279	16	6,1%
TOTAL	1456	1476	20	1,4%

Source : UNEDIC

C'est toujours l'Hérault qui regroupe le plus d'établissements, mais la plus forte progression est constatée dans le département de la Lozère suivi par les Pyrénées Orientales.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N° DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
11	199	195	199	196	198	190
30	333	323	334	355	363	368
34	547	552	550	570	564	565
48	59	62	62	64	63	70
66	288	282	278	271	262	277
TOTAL	1 426	1 414	1 423	1 456	1 450	1 470

Source : UNEDIC

Le phénomène de concentration sur la façade littorale se confirme avec le poids des départements bordant la côte Méditerranéenne, par rapport au département de la Lozère.

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
11	109	22	8	12	10	1	29	191
30	208	35	11	18	16	1	80	369
34	316	41	28	37	54	3	89	568
48	36	12	2	0	2	0	17	69
66	153	28	5	11	33	1	48	279
TOTAL	822	138	54	78	115	6	263	1 476

Source : UNEDIC

Le secteur du transport routier de marchandises concentre au plan régional **55,7%** des établissements.

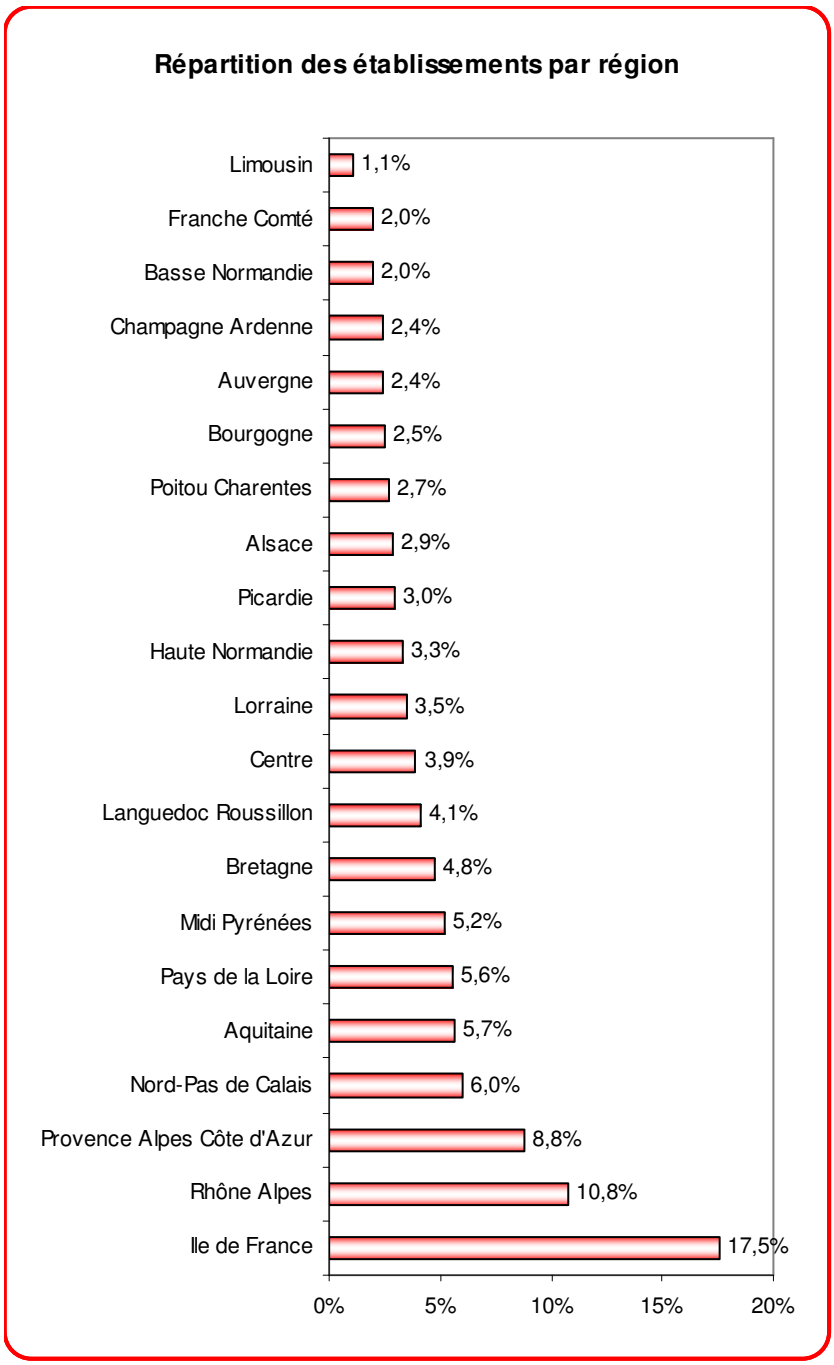
Cette proportion est encore plus importante dans le département de l'Aude **57,1 %.**

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
11	57,1%	11,5%	4,2%	6,3%	5,2%	0,5%	15,2%	100%
30	56,4%	9,5%	3,0%	4,9%	4,3%	0,3%	21,7%	100%
34	55,6%	7,2%	4,9%	6,5%	9,5%	0,5%	15,7%	100%
48	52,2%	17,4%	2,9%	0,0%	2,9%	0,0%	24,6%	100%
66	54,8%	10,0%	1,8%	3,9%	11,8%	0,4%	17,2%	100%
TOTAL	55,7%	9,3%	3,7%	5,3%	7,8%	0,4%	17,8%	100%

Source : UNEDIC

Les transports à la personne : Transport Routier de Voyageurs **17,4%** et Sanitaire **24,6 %** sont très fortement représentés dans le département de la Lozère.

1.6 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :



Source : UNEDIC

Etablissements en Languedoc Roussillon :

1476 établissements

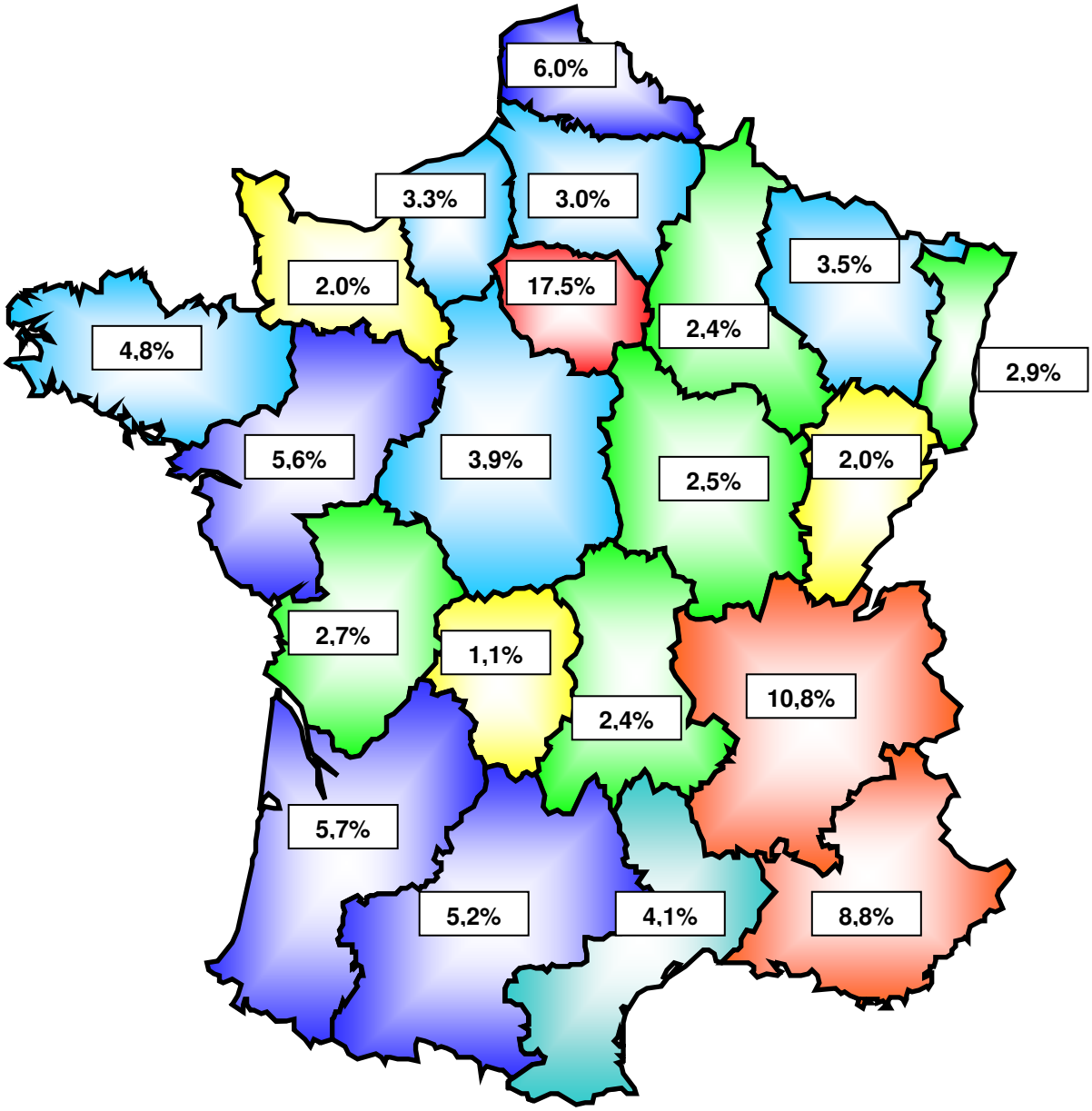
Etablissements au National :

36 135 établissements

Rang du Languedoc Roussillon :

9ième

Répartition des établissements par région



En rouge de 17,5 % à 8,8 %
En bleu de 5,2 % à 6 %
En bleu clair de 3 % à 4,8 %
En vert de 2,4 % à 2,9 %
En jaune de 1.1% % à 2 %

2

Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2008

18 071 Salariés

Source : UNEDIC

Après ajustement de la source UNEDIC les effectifs de la branche sont en augmentation de **2,4%** par rapport au 01/01/2007.

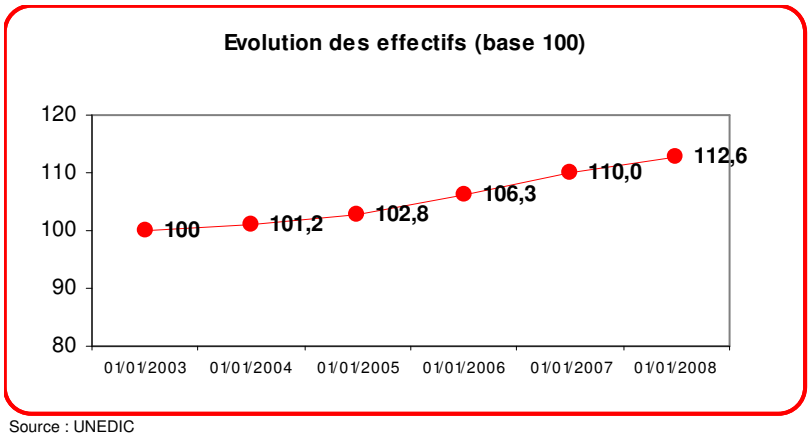
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
15806	15988	16251	16805	17381	17803

Source : UNEDIC

La tendance globale sur les 5 dernières années est une augmentation de **12,6%.**



Source : UNEDIC

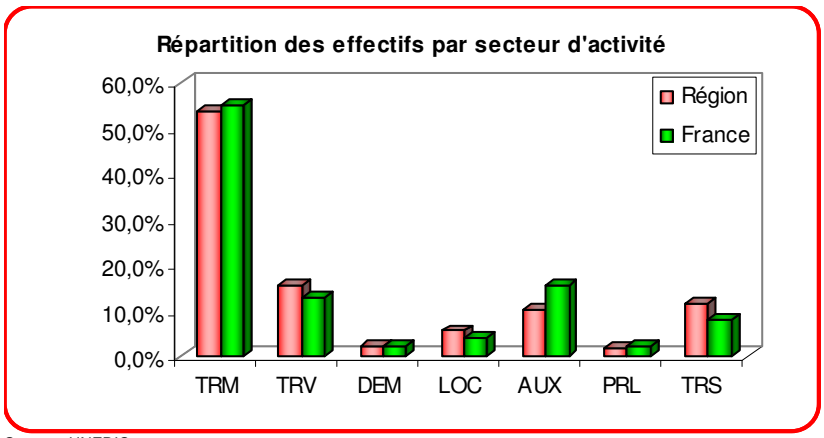
L' évolution des effectifs est plus importante sur le plan national **3,3%** entre 2006 et 2007 que sur notre région.

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

				REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	Région	France
TRM	9 249	9 702	453	53,7%	55,4%
TRV	2 730	2 817	87	15,6%	12,9%
DEM	414	410	-4	2,3%	2,2%
LOC	997	992	-5	5,5%	3,9%
AUX	1 889	1 804	-85	10,0%	15,3%
PRL	265	268	3	1,5%	2,3%
TRS	2 102	2 078	-24	11,5%	8,0%
Total	17 646	18 071	425	100%	100%

Source : UNEDIC

Comme pour les établissements, le secteur du Transport Routier de Marchandises regroupe plus de la moitié des effectifs salariés de la région soit **53,7%**, inférieur à la part nationale 55,4%.



Source : UNEDIC

De façon logique, comme pour les établissements, on observe une proportion plus forte qu'au niveau national des secteurs du Transport Routier de Voyageurs et du Sanitaire.

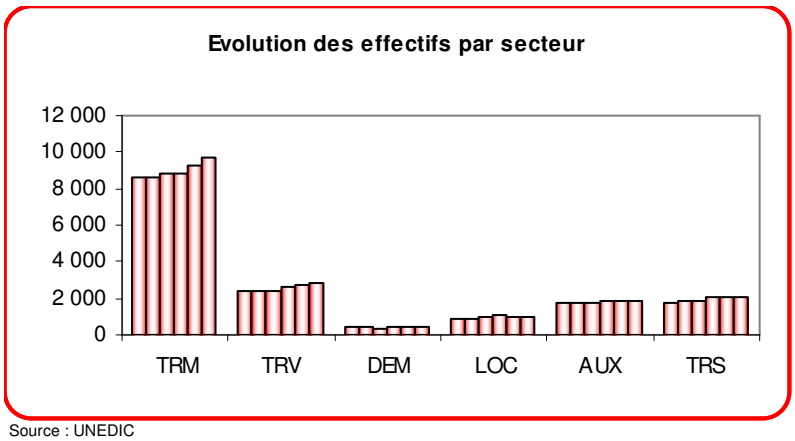
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	8 612	8 617	8 845	8 857	9 249	9 702
TRV	2 361	2 421	2 411	2 569	2 730	2 817
DEM	391	387	361	394	414	410
LOC	900	915	979	1 042	997	992
AUX	1 759	1 791	1 773	1 888	1 889	1 804
TRS	1 783	1 857	1 882	2 055	2 102	2 078
Total	15 806	15 988	16 251	16 805	17 381	17 803

Source : UNEDIC

La majorité des salariés reste concentrée dans le Transport Routier de Marchandises.



Source : UNEDIC

C'est le secteur du transport Routier de Marchandises qui enregistre la plus forte progression entre 2007 et 2008, représentant plus de 453 salariés de plus.

La plus forte évolution sur les 5 ans est constatée dans le secteur TRV Transport Routier de Voyageur avec une progression de **19,3%** de leurs effectifs, suivi par le TRS Transport Routier Sanitaire qui progresse également de **16,5%**.

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	2 206	4 974	2 522	9 702
TRV	245	1 405	1 167	2 817
DEM	201	209	0	410
LOC	203	451	338	992
AUX	246	1 332	226	1 804
PRL	20	72	176	268
TRS	946	1 132	0	2 078
Total	4 067	9 575	4 429	18 071
REPARTITION	22,5%	53,0%	24,5%	100%

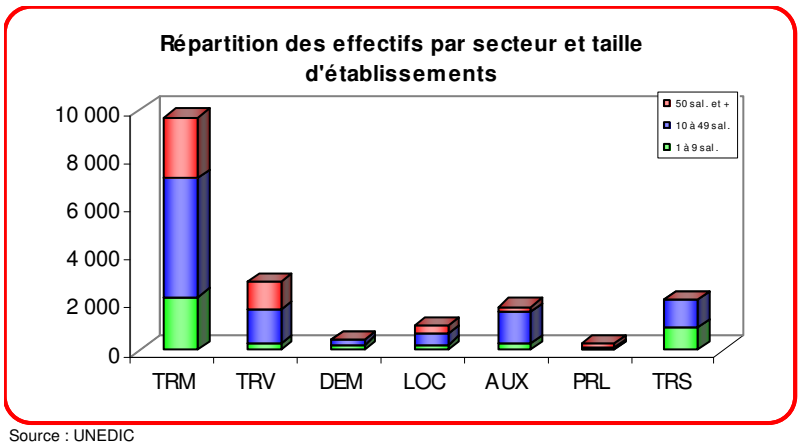
Source : UNEDIC

Les effectifs sont concentrés pour plus de la moitié **53%** dans les établissements de 10 à 49 salariés, ce qui représente 31,9% des établissements.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	22,7%	51,3%	26,0%	100%
TRV	8,7%	49,9%	41,4%	100%
DEM	49,0%	51,0%	0,0%	100%
LOC	20,5%	45,5%	34,1%	100%
AUX	13,6%	73,8%	12,5%	100%
PRL	7,5%	26,9%	65,7%	100%
TRS	45,5%	54,5%	0,0%	100%
TOUS	22,5%	53,0%	24,5%	100%

Source : UNEDIC

Le phénomène de regroupement amorcé dans le secteur du voyageur depuis quelques années se confirme avec 41,4% des salariés dans la tranche 50 et plus.



Source : UNEDIC

Dans le secteur des Déménageurs comme du Transport Sanitaire, les effectifs sont concentrés dans les établissements de petites et moyennes tailles en totalité.

Ce qui explique l'absence de couleur rouge sur ces deux secteurs.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	4 144	3 956	4 051	4 176	4 011	4 048
10 à 49	8 230	8 666	8 511	8 716	9 204	9 503
50 et +	3 432	3 366	3 689	3 913	4 166	4 252
Total	15 806	15 988	16 251	16 805	17 381	17 803

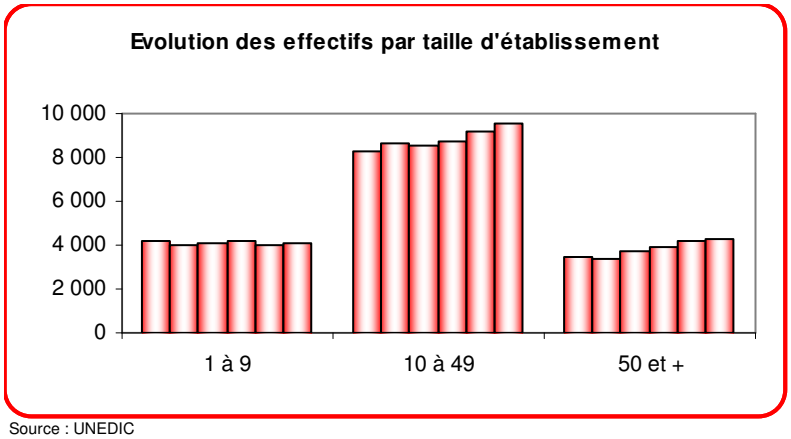
Source : UNEDIC

La tendance d'une progression de la tranche moyenne se confirme.

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	26,2%	24,7%	24,9%	24,8%	23,1%	22,7%
10 à 49	52,1%	54,2%	52,4%	51,9%	53,0%	53,4%
50 et +	21,7%	21,1%	22,7%	23,3%	24,0%	23,9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

La part de la tranche moyenne se développe au détriment de la tranche 1 à 9 salariés qui était de **26,2%** en 2003 et qui passe à **22,7%** en 2008.



Source : UNEDIC

La part des effectifs dans les établissements de plus de 50 salariés continue de progresser depuis les trois dernières années, pour atteindre le niveau de 4 252 salariés, soit un taux de 24% des effectifs totaux.

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N° DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
11	2 603	2 612	9	0,3%
30	4 157	4 281	124	3,0%
34	6 784	6 939	155	2,3%
48	580	621	41	7,1%
66	3 522	3 618	96	2,7%
TOTAL	17 646	18 071	425	2,4%

Source : UNEDIC

A noter le parallélisme entre les proportions d'effectifs salariés de la branche transport et la répartition de la population du Languedoc Roussillon par département.

L'ensemble des départements composant notre région progresse en effectif.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N° DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
11	2 301	2 394	2 358	2 398	2 573	2 588
30	3 805	3 834	3 855	3 979	4 112	4 227
34	5 945	6 013	6 114	6 395	6 605	6 761
48	490	512	522	531	580	622
66	3 265	3 235	3 402	3 502	3 511	3 605
TOTAL	15 806	15 988	16 251	16 805	17 381	17 803

Source : UNEDIC

L'évolution des effectifs reste variable suivant les départements.

La Lozère enregistre la plus forte progression avec **7,1%,** mais sur effectifs bien plus faible que l'ensemble des autres départements de la région.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N° DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
11	1 671	348	46	72	159	24	292	2 612
30	2 486	692	115	108	212	53	615	4 281
34	3 530	1 035	179	699	660	180	656	6 939
48	332	151	5	0	15	0	118	621
66	1 683	591	65	113	758	11	397	3 618
TOTAL	9 702	2 817	410	992	1 804	268	2 078	18 071

Source : UNEDIC

De façon cohérente avec la répartition des établissements, la plus grande partie des effectifs est présente dans le département de l'Hérault et dans le secteur du Transport Routier de Marchandises.

N° DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
11	64,0%	13,3%	1,8%	2,8%	6,1%	0,9%	11,2%	100%
30	58,1%	16,2%	2,7%	2,5%	5,0%	1,2%	14,4%	100%
34	50,9%	14,9%	2,6%	10,1%	9,5%	2,6%	9,5%	100%
48	53,5%	24,3%	0,8%	0,0%	2,4%	0,0%	19,0%	100%
66	46,5%	16,3%	1,8%	3,1%	21,0%	0,3%	11,0%	100%
TOTAL	53,7%	15,6%	2,3%	5,5%	10,0%	1,5%	11,5%	100%

Source : UNEDIC

Le secteur des auxiliaires de transport, essentiellement le 52.29B ancien code 634 C, organisation des transports internationaux, est très fortement représenté dans les Pyrénées Orientales et spécialement dans le Grand St Charles pour **21%.**

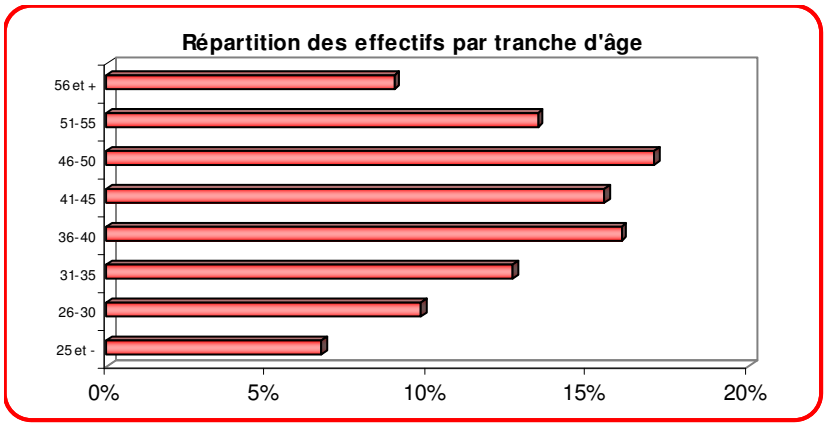
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	6,7%	9,8%	12,6%	16,0%	15,5%	17,0%	13,4%	9,0%	100%

Source : enquête AFT

La tranche d'âge la plus représentée est la tranche 46-50 ans qui représente **17%** de l'effectif global.



Source : enquête AFT

Nous notons un vieillissement de nos effectifs par rapport au tableau de bord de l'année passée.

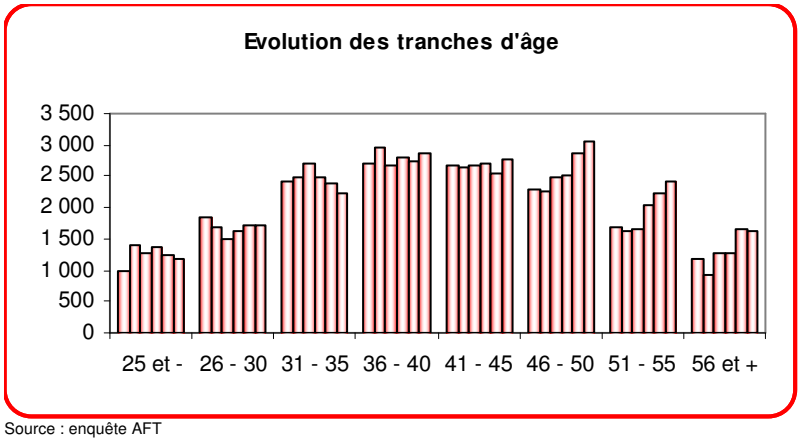
Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	994	1 404	1 288	1 354	1 243	1 173
26 - 30	1 845	1 689	1 492	1 631	1 727	1 718
31 - 35	2 431	2 492	2 719	2 469	2 387	2 235
36 - 40	2 706	2 958	2 669	2 812	2 742	2 849
41 - 45	2 681	2 654	2 662	2 698	2 555	2 760
46 - 50	2 301	2 254	2 487	2 522	2 856	3 052
51 - 55	1 679	1 620	1 660	2 049	2 224	2 407
56 et +	1 169	917	1 274	1 270	1 647	1 609
TOTAL	15 806	15 988	16 251	16 805	17 381	17 803

Source : enquête AFT

L'évolution la plus forte de ces cinq dernières années se situe dans la tranche 46 à 50 ans.



Source : enquête AFT

Les glissements de la pyramide des âges de notre secteur au cours de ces 5 dernières années, mettent en lumière la problématique du vieillissement général de notre branche conventionnelle.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	6,5%	9,2%	13,4%	16,5%	16,4%	16,8%	13,3%	7,9%	100%
TRV	3,7%	7,2%	6,7%	15,8%	17,2%	20,4%	15,5%	13,6%	100%
DEM	11,9%	13,1%	16,3%	14,7%	12,1%	19,8%	7,3%	4,6%	100%
LOC	2,4%	5,4%	10,7%	21,4%	14,3%	18,6%	18,4%	8,8%	100%
AUX	7,4%	7,8%	12,3%	14,0%	16,6%	16,4%	14,2%	11,4%	100%
PRL	13,7%	17,5%	16,9%	16,1%	15,4%	9,9%	7,1%	3,3%	100%
TRS	11,1%	17,9%	16,9%	13,3%	9,4%	14,0%	10,4%	7,0%	100%
Tous	6,7%	9,8%	12,6%	16,0%	15,5%	17,0%	13,4%	9,0%	100%

Source : enquête AFT

L'analyse des âges par secteur d'activité met en relief le vieillissement du Transport de Voyageurs.

Le taux le plus élevé des effectifs de plus de 56 ans **13,6%** est dans le TRV.

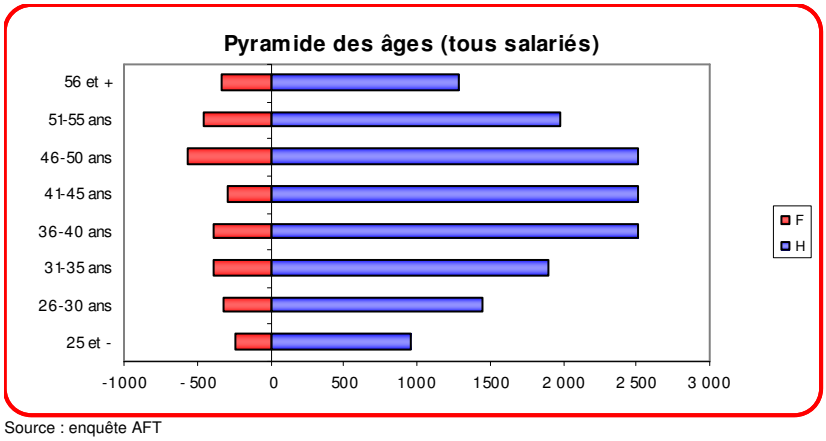
2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	245	321	385	384	288	569	451	334	2 977
H	965	1 445	1 895	2 509	2 513	2 510	1 974	1 283	15 094

Source : enquête AFT

La pyramide des âges montre une situation différenciée selon le type de population féminine ou masculine.



Source : enquête AFT

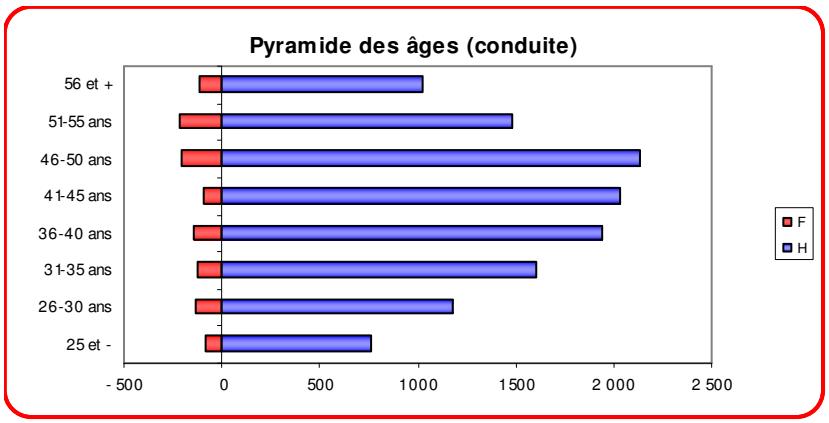
La pyramide masculine est prédominante en terme d'effectifs et souligne la concentration dans les classes d'âge 36 à 50 ans.

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	81	129	121	146	96	202	214	115	1 103
H	765	1 177	1 602	1 946	2 035	2 138	1 479	1 024	12 166

Source : enquête AFT

Au niveau de la conduite, la population masculine reste majoritaire.



Source : enquête AFT

Les femmes représentent **8,3%** de la population des salariés de conduite et sont proportionnellement plus jeunes que les hommes.

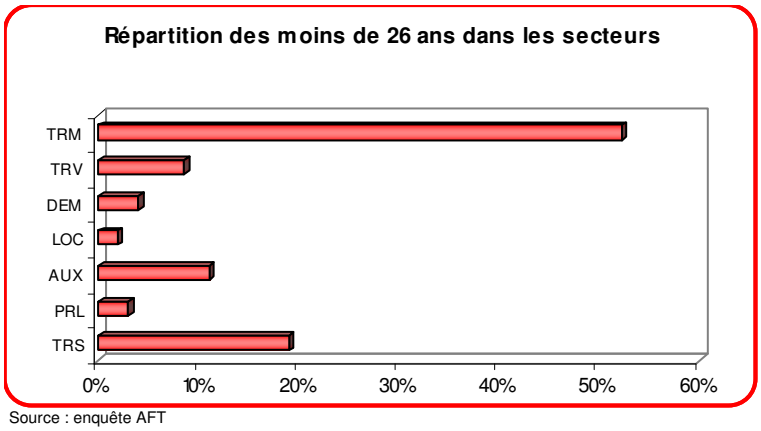
Cette proportion est en légère augmentation par rapport à l'année précédente avec un taux à 7,8% en 2007.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	52,3%
TRV	8,6%
DEM	4,0%
LOC	2,0%
AUX	11,1%
PRL	3,0%
TRS	19,0%
Total	*100%*

Source : enquête AFT

Globalement, les effectifs des 16-25 ans représentent **6,7%** de l'ensemble des effectifs.
Le poids des jeunes est entrain de diminuer dans la branche conventionnelle.



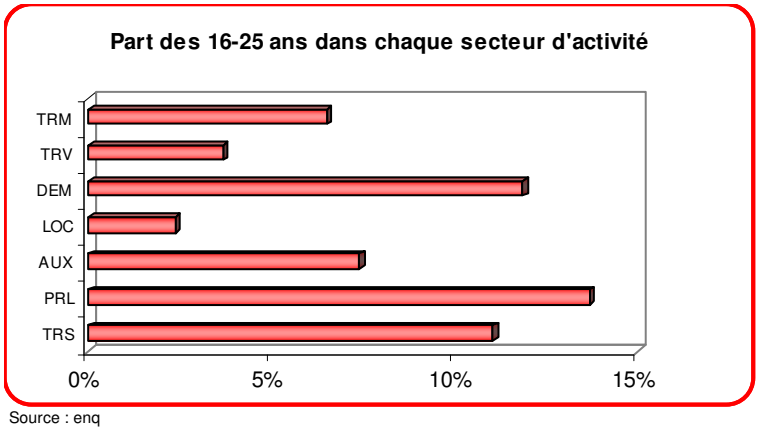
Source : enquête AFT

En globalité, par rapport à l'ensemble des secteurs, les effectifs sont particulièrement importants dans le secteur du Transport Routier de Marchandises et du Transport Sanitaire.

	25 et -
TRM	6,5%
TRV	3,7%
DEM	11,9%
LOC	2,4%
AUX	7,4%
PRL	13,7%
TRS	11,1%
Tous	*6,7%*

Source : enquête AFT

Tableau de la répartition proportionnelle des 16-25 ans, dans chaque secteur d'activité.



Source : enq

uête AFT

Cette part est particulièrement importante chez les déménageurs et les ambulanciers.
Les efforts physiques nécessaires pour exercer ces types d'activités expliquent en partie ces proportions.

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	6,6%	9,1%	13,6%	16,0%	16,9%	17,7%	13,4%	6,6%	100%
TRV	3,4%	6,0%	7,4%	15,5%	17,9%	19,6%	14,7%	15,3%	100%
DEM	13,7%	16,3%	22,2%	5,7%	14,0%	17,4%	8,0%	2,8%	100%
LOC	2,5%	6,3%	10,5%	23,9%	14,3%	19,6%	19,5%	3,3%	100%
AUX	1,2%	10,5%	11,2%	12,3%	21,3%	20,8%	3,6%	19,1%	100%
PRL	12,5%	11,4%	11,2%	13,0%	13,6%	21,3%	12,2%	4,7%	100%
TRS	11,7%	18,4%	17,8%	14,4%	8,9%	12,6%	8,7%	7,5%	100%
Tous	6,4%	9,8%	13,0%	15,8%	16,1%	17,6%	12,8%	8,6%	100%

Source : enquête AFT

La structure par âge de la famille conduite varie bien évidemment selon le secteur d'activité auquel on se réfère.

Dans le secteur du transport routier de marchandises, les tranches d'âge les plus représentatives sont celles des 41-45 ans et 46-50 ans.

Par contre, dans le secteur du transport routier de voyageurs, plus de 67 % des conducteurs ont plus de 41 ans, la situation demeure préoccupante.

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

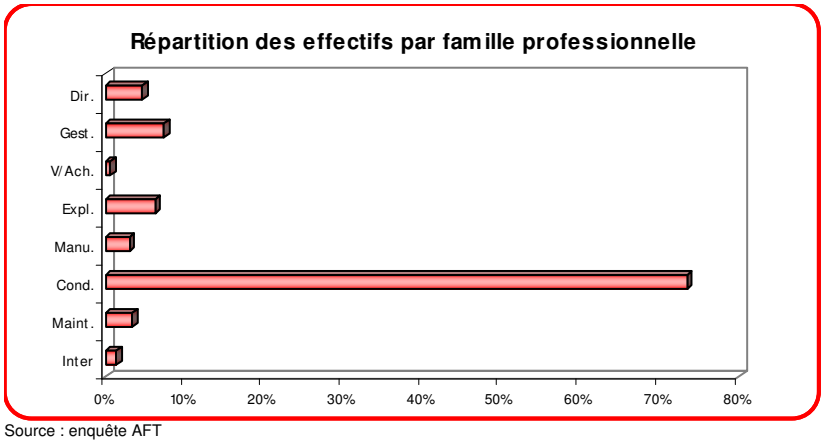
2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	4,6%	3,2%
Gestion	7,4%	5,4%
Ventes/AchTRS	0,6%	1,4%
Exploitation	6,3%	8,5%
Manutention/Magasinage	3,1%	7,2%
Conduite	73,4%	69,7%
Maintenance	3,3%	2,5%
Interprofessionnel	1,3%	2,1%
Total	*100,0%*	*100,0%*

Source : enquête AFT

La famille conduite est la famille prédominante pour tous les secteurs d'activité concernés, elle représente **69,7%** des effectifs totaux au niveau national.



Source : enquête AFT

En Languedoc Roussillon, la famille conduite représente une part encore plus importante avec **74,5%** de l'effectif total.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	284	587	40	616	136	7 708	256	74	9 702
TRV	116	110	23	105	0	2 267	161	35	2 817
DEM	49	30	6	41	42	224	6	13	410
LOC	107	47	15	19	17	669	105	12	992
AUX	220	328	30	309	187	637	69	25	1 804
PRL	7	17	3	35	169	15	3	18	268
TRS	42	220	0	12	0	1 748	0	56	2 078
Tous	825	1 340	116	1 137	551	13 269	599	233	18 071

Source : enquête AFT

La répartition des salariés par famille professionnelle est bien entendu directement en liaison avec l'activité des secteurs professionnels.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	2,9%	6,0%	0,4%	6,3%	1,4%	79,5%	2,6%	0,8%	100%
TRV	4,1%	3,9%	0,8%	3,7%	0,0%	80,5%	5,7%	1,3%	100%
DEM	11,8%	7,2%	1,4%	10,0%	10,2%	54,6%	1,4%	3,3%	100%
LOC	10,8%	4,8%	1,5%	1,9%	1,7%	67,5%	10,6%	1,2%	100%
AUX	12,2%	18,2%	1,7%	17,1%	10,4%	35,3%	3,8%	1,4%	100%
PRL	2,7%	6,5%	1,0%	13,1%	63,0%	5,8%	1,2%	6,7%	100%
TRS	2,0%	10,6%	0,0%	0,6%	0,0%	84,1%	0,0%	2,7%	100%
Tous	4,6%	7,4%	0,6%	6,3%	3,1%	73,4%	3,3%	1,3%	100%

Source : enquête AFT

Pour la famille conduite, qui comme on la noté représente la majeure partie de l'effectif, c'est dans le Transport Routier Sanitaire qu'elle et le plus présente **84,1%** et ensuite le Transport Routier de Voyageurs avec 80,5%..

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

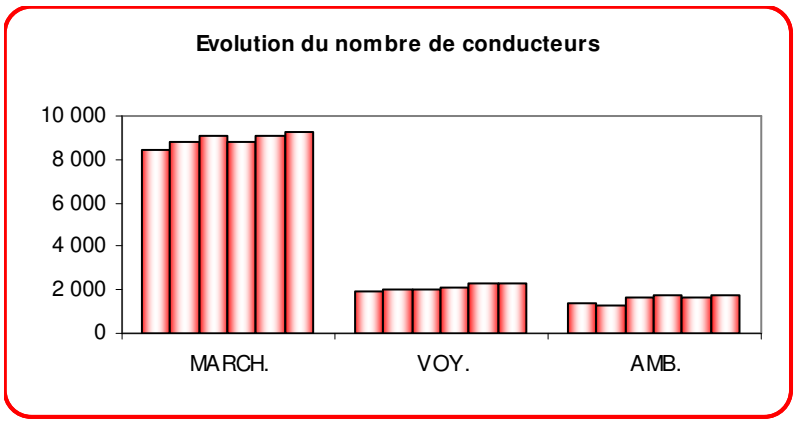
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	8 401	8 819	9 090	8 795	9 112	9 238
VOY.	1 948	2 050	1 985	2 153	2 299	2 267
AMB.	1 333	1 254	1 610	1 724	1 680	1 748
Total	11 682	12 123	12 685	12 672	13 091	13 253

Source : UNEDIC

En 5 ans, le nombre de conducteurs a progressé de :

- 10% en transport de marchandises,
- 31 % en transport routier de voyageurs,
- 31 % chez les ambulanciers.



Source : UNEDIC

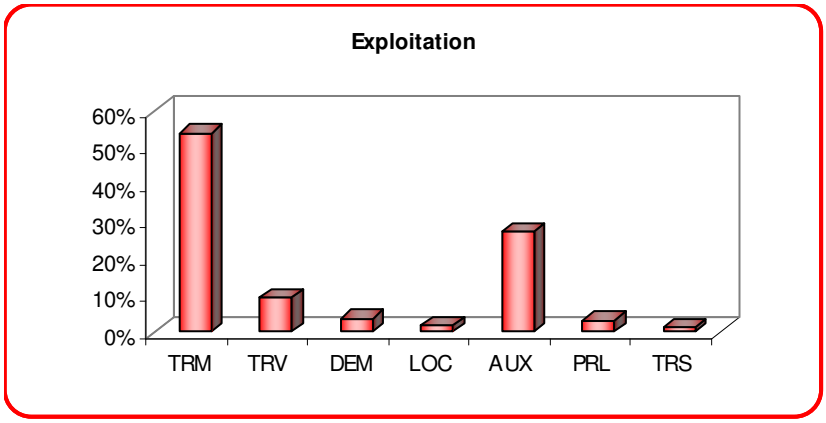
L'évolution de la famille conduite est plus importante sur les 5 dernières années en Languedoc Roussillon **13,4 %** que sur le plan national 8,2% d'augmentation.

2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	34,5%	43,8%	34,2%	54,2%	24,7%	58,1%	42,7%	31,8%	53,7%
TRV	14,1%	8,2%	19,7%	9,2%	0,0%	17,1%	26,8%	15,2%	15,6%
DEM	5,9%	2,2%	5,0%	3,6%	7,6%	1,7%	1,0%	5,7%	2,3%
LOC	13,0%	3,5%	13,0%	1,7%	3,1%	5,0%	17,5%	5,1%	5,5%
AUX	26,6%	24,5%	25,8%	27,2%	34,0%	4,8%	11,4%	10,6%	10,0%
PRL	0,9%	1,3%	2,3%	3,1%	30,6%	0,1%	0,6%	7,7%	1,5%
TRS	5,1%	16,4%	0,0%	1,1%	0,0%	13,2%	0,0%	23,9%	11,5%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

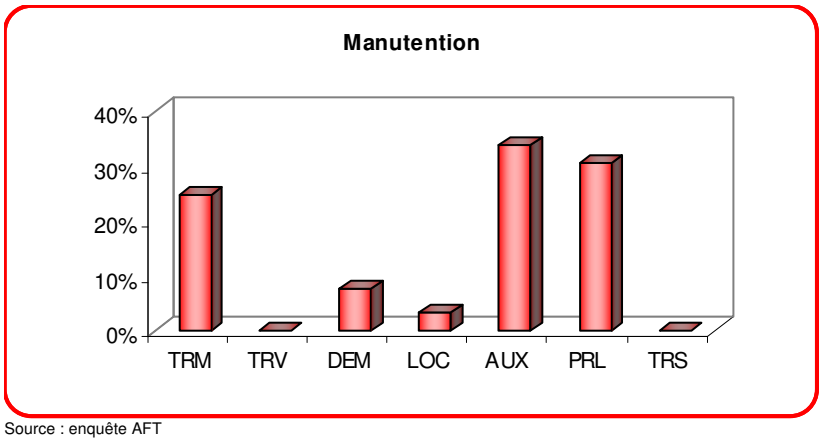
Source : enquête AFT

La répartition des salariés par famille professionnelle est bien entendu directement en liaison avec l'activité des différents secteurs.



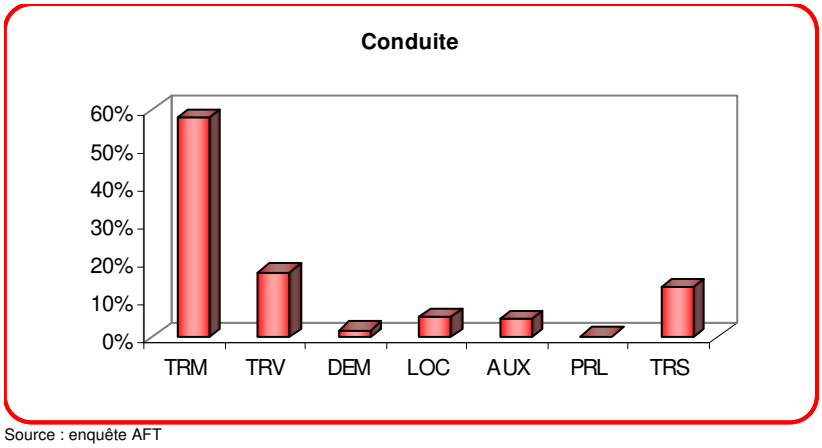
Source : enquête AFT

Le nombre des exploitants est particulièrement élevé dans les secteurs :
- du transport routier de marchandises,
- des auxiliaires de transport.



Source : enquête AFT

La famille manutention/magasinage est particulièrement importante dans les secteurs :
- de l'entreposage non frigorifique,
- du transport routier de marchandises
- des activités auxiliaires comprenant la messagerie



Source : enquête AFT

Sur la globalité des effectifs salariés, la famille conduite est toujours majoritairement représentée **53,7%.**

Ce qui est encore plus vrai dans le secteur du Transport Routier de Marchandises où la proportion passe à **58,1%.**

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	4,5%	6,7%	11,8%	12,1%	17,4%	4,9%	3,4%	6,6%
maîtrise	2,6%	4,6%	4,4%	3,1%	6,1%	10,7%	0,7%	3,2%
emp/ouv	92,9%	88,7%	83,8%	84,8%	76,5%	84,4%	96,0%	**90,2%**
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

La catégorie des ouvriers/employés représente **90,2 %** des emplois, du fait de la population majoritaire des conducteurs.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	7,1%	11,3%	16,2%	15,2%	23,5%	15,6%	4,0%	9,8%

Source : enquête AFT

Les cadres et agents de maîtrise représentent globalement 9,8 % des personnes pour l'ensemble des familles professionnelles de notre branche professionnelle.

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	9,7%	**8,7%**	15,3%	1,1%	0%	3,9%	10,2%	6,6%
maîtrise	0%	14,0%	**45,6%**	23,6%	3,1%	0%	6,6%	5,7%	3,2%
emp/ouv	0%	76,3%	45,7%	61,0%	95,7%	100%	89,5%	84,1%	90,2%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

Dans les familles professionnelles, gestion, **ventes/achats** et techniques d'exploitation, la part des cadres plus celle des agents de maîtrise représente respectivement :
23,7%, **54,3%** et 38,9%.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	23,7%	54,3%	39,0%	4,3%	0,0%	10,5%	15,9%	9,8%

Source : enquête AFT

L'encadrement est évalué à **6,6%** du total de la population de notre branche et la maîtrise à **3,2%.**

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	8 711	2 107	348	904	1 425	223	1 397	15 115
femmes	991	710	62	88	379	45	681	2 956
Total	*9 702*	*2 817*	*410*	*992*	*1 804*	*268*	*2 078*	*18 071*

Source : UNEDIC

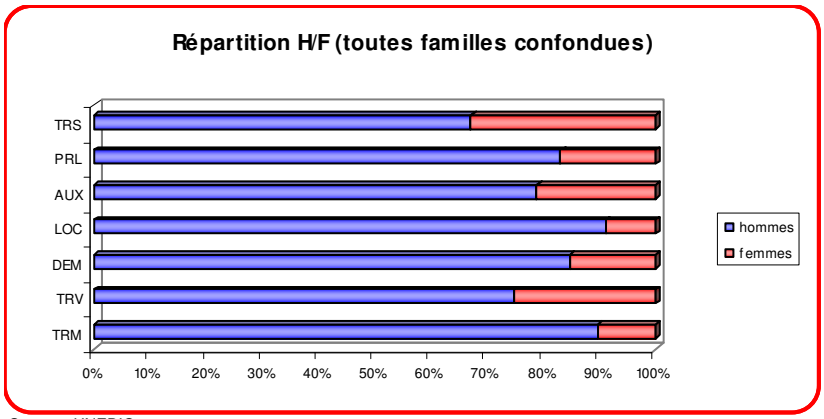
La présence des femmes est importante dans le TRS **32,8%.** Cette forte proportion est à relier au fait que ce sont des populations à caractère paramédical, qui sont le plus souvent occupées par des femmes. Nombre de femmes qui travaillent dans le transport sanitaire conduisent des véhicules sanitaires légers (VSL) et n'ont donc pas à effectuer du portage de malade.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	89,8%	74,8%	84,9%	91,1%	79,0%	83,2%	67,2%	83,6%
femmes	10,2%	25,2%	15,1%	8,9%	21,0%	16,8%	32,8%	16,4%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : UNEDIC

La proportion de femmes s'accroît chaque année :

- 2005 la proportion était de 15,8%
- 2006 la proportion monte à 16%
- 2007 et 2008 elle atteint 16,4%.



Source : UNEDIC

Le Transport Routier de Voyageurs est la deuxième famille avec une féminisation sensible à **25,2%.**

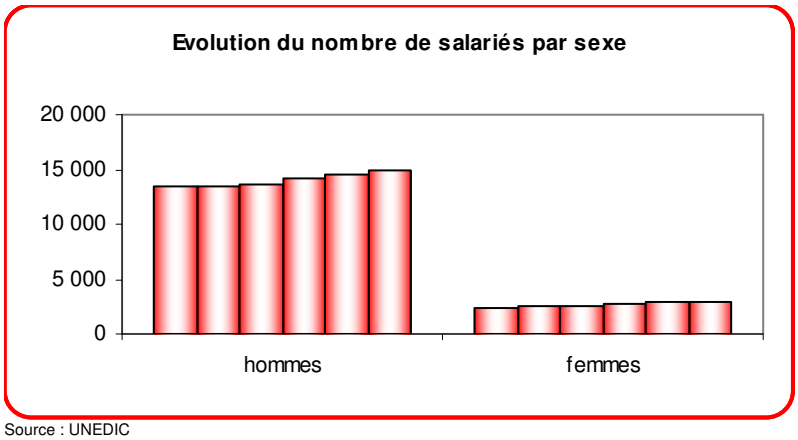
Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	13 394	13 476	13 685	14 113	14 533	14 891
femmes	2 412	2 512	2 566	2 692	2 848	2 912
Total	15 806	15 988	16 251	16 805	17 381	17 803

Source : UNEDIC

Malgré une très large majorité de personnel masculin dans la branche professionnelle, l'évolution du nombre de femmes reste significative : **+ 500** femmes en 5 ans.



Source : UNEDIC

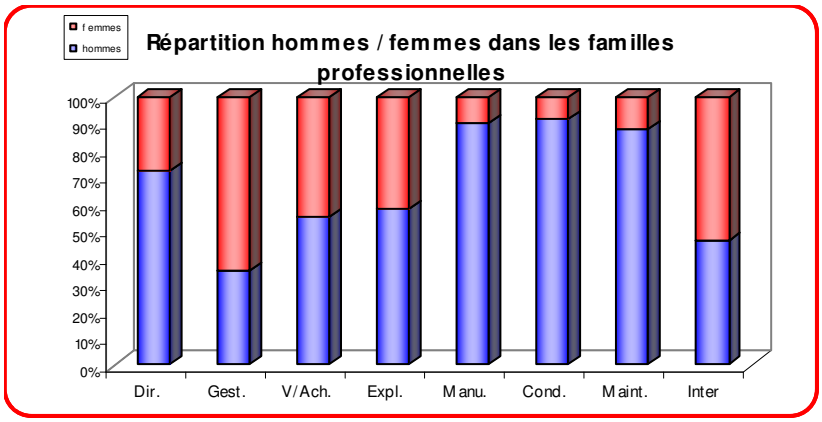
L'évolution sur les 5 dernières années montre une évolution de la proportion des femmes de 15,3% en 2003 à **16,4%** en 2008.

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
hommes	72,5%	35,3%	54,9%	58,1%	90,2%	91,7%	88,1%	46,3%	83,5%
femmes	27,5%	64,7%	45,1%	41,9%	9,8%	8,3%	11,9%	53,7%	16,5%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

L'analyse par famille professionnelle fait apparaître que certains emplois correspondent à des activités exercées en grande majorité par des hommes (manutention, maintenance, conduite, direction) alors que d'autres restent du domaine réservé des femmes (gestion, interprofessionnel).



Source : enquête AFT

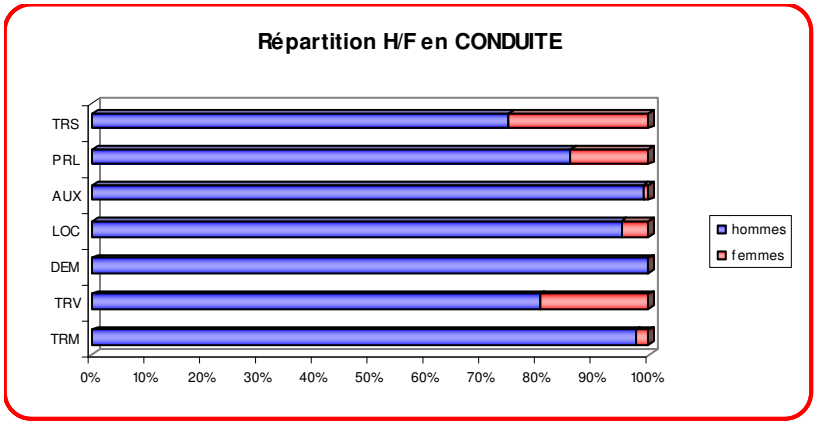
Enfin certaines familles professionnelles se répartissent presque à parité entre les femmes et les hommes comme ventes/achats et l'exploitation.

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	97,7%	80,4%	100,0%	95,2%	99,1%	86,1%	74,9%	91,7%
femmes	2,3%	19,6%	0,0%	4,8%	0,9%	13,9%	25,1%	8,3%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

Dans la famille conduite, l'activité est exercée essentiellement par des hommes ; la présence des femmes est importante dans le secteur du Transport Routier Sanitaire et celui du Transport Routier de Voyageurs **25,1%** pour **19,6%** en 2008, et dans les activités d'entreposage non frigorifique.



Source : enquête AFT

En particulier le transport scolaire au sein des transports de personne que ce soit Voyageurs ou Sanitaire sont souvent assurés par des femmes.

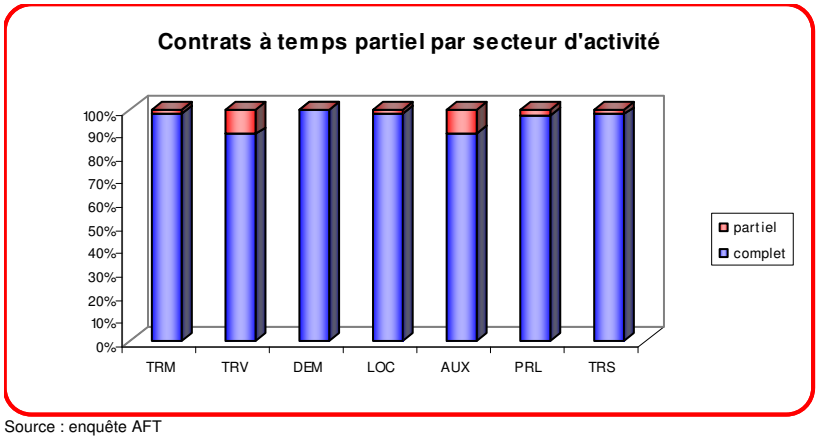
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	98,2%	89,0%	100,0%	98,4%	89,9%	97,4%	97,7%	95,9%
partiel	1,8%	11,0%	0,0%	1,6%	10,1%	2,6%	2,3%	4,1%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

Le taux de recours aux contrats à temps partiel chiffré à **4,1%** apparaît bien plus faible que celui constaté sur le plan national évalué à 8,1%.



Source : enquête AFT

Un secteur à recours de manière non négligeable aux contrats à temps partiel : le secteur du Transport Routier de Voyageurs **(11,0%).**

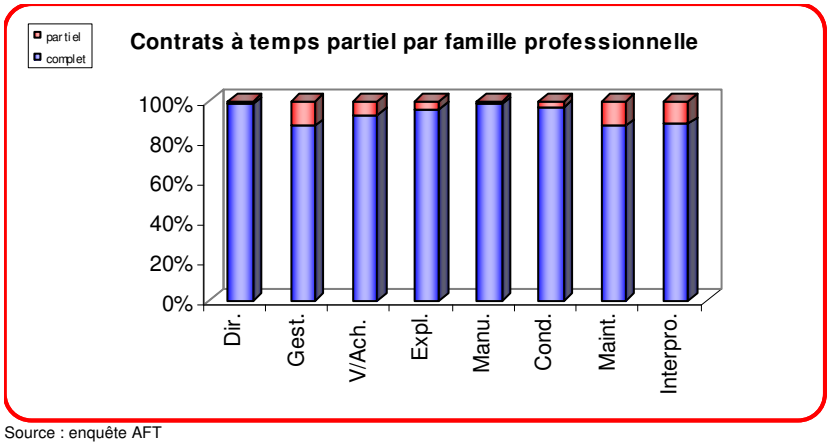
Les activités exercées : le transport scolaire notamment expliquent ce recours, les conducteurs exerçant leurs activités en début de journée et fin de journée.

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
complet	98,2%	87,2%	93,1%	95,9%	98,2%	97,1%	87,4%	88,5%	95,9%
partiel	1,8%	12,8%	6,9%	4,1%	1,8%	2,9%	12,6%	11,5%	4,1%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

En ce qui concerne les familles professionnelles, il apparaît que la famille gestion est la plus concernée par le recours aux contrats à temps partiel ; dans **12,8%** des cas, les contrats conclus le sont à temps partiel ; elle est suivie par la famille maintenance avec 12,6%.



Source : enquête AFT

Les types d'emploi concernés de la famille gestion expliquent cette proportion, notamment le secrétariat et les activités les plus administratives et comptables.

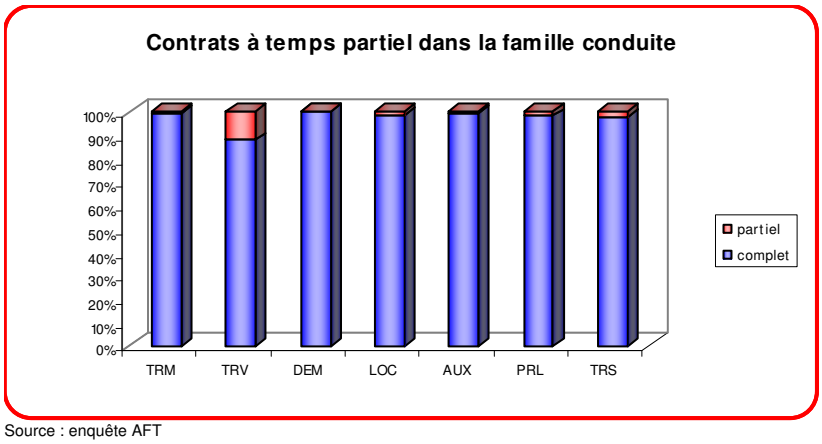
2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	99,1%	87,9%	100,0%	98,6%	99,7%	98,2%	98,0%	97,1%
partiel	0,9%	12,1%	0,0%	1,4%	0,3%	1,8%	2,0%	2,9%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

Dans la famille conduite, **2,9%** des contrats conclus sont des contrats à temps partiel.

Deux secteurs ont recours aux contrats à temps partiels : le secteur du Transport Routier de Voyageurs et le secteur du Transport Routier Sanitaire mais en moindre proportion.



Source : enquête AFT

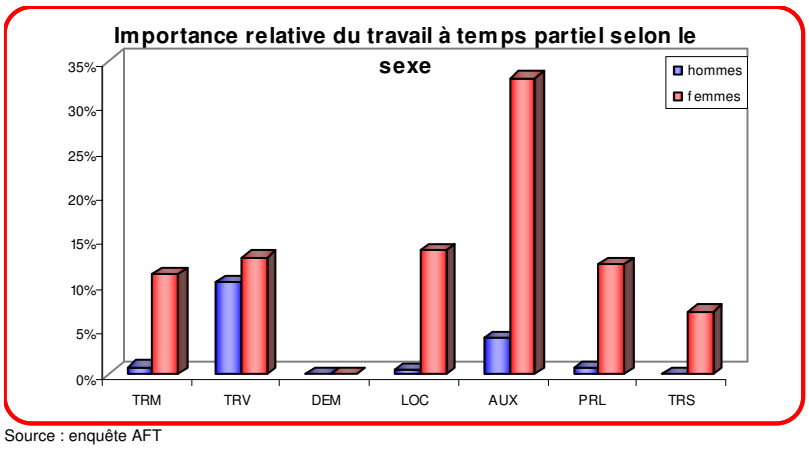
A l'exception du secteur Transport Routier de Voyageurs déjà noté, la famille conduite est peu concernée par les temps partiels.

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	0,8%	10,3%	0,0%	0,4%	4,0%	0,7%	0,0%	2,3%
femmes	11,1%	13,0%	0,0%	13,9%	33,1%	12,2%	7,0%	13,3%
tous	1,8%	11,0%	0,0%	1,6%	10,1%	2,6%	2,3%	4,1%

Source : enquête AFT

Les femmes sont plus concernées par le temps partiel que les hommes sur l'ensemble des secteurs d'activité.



Source : enquête AFT

Tous les secteurs sont concernés, même dans le Transport Routier de Voyageurs fortement impacté par le temps partiel, les femmes restent majoritaires.

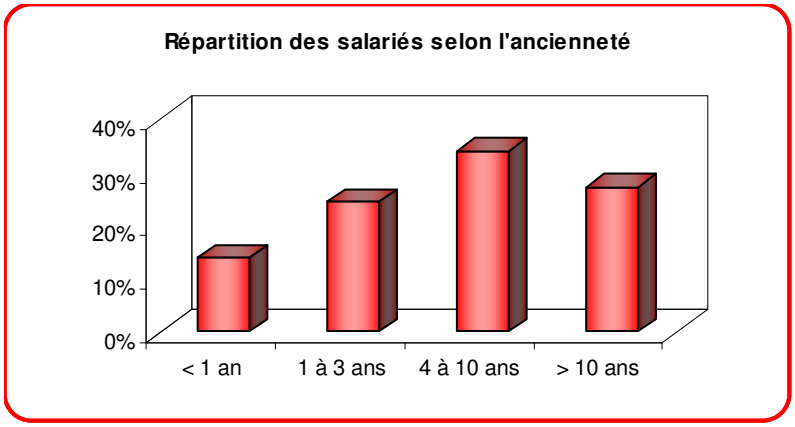
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
14,0%	24,5%	34,0%	27,4%	100%

Source : enquête AFT

L'analyse montre que **61,4%** des salariés ont une ancienneté de plus de 4 ans dans l'établissement qui les emploie.



Source : enquête AFT

La tranche 4 à 10 ans reste prédominante avec **34,0%** des salariés.

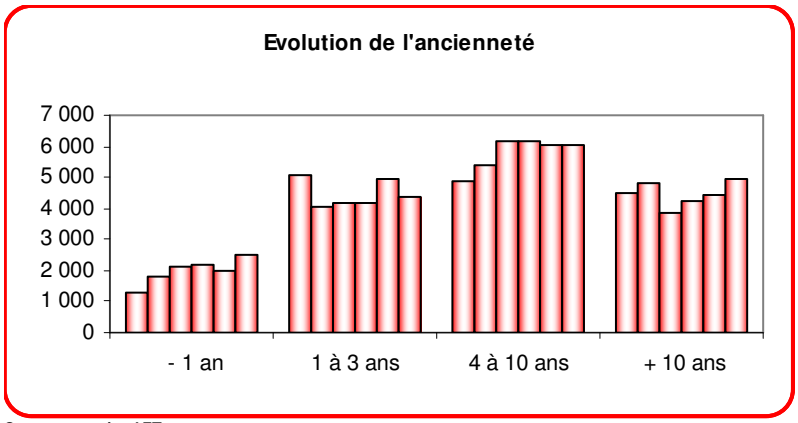
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	1 300	1 800	2 105	2 197	1 975	2 496
1 à 3 ans	5 101	4 017	4 166	4 154	4 968	4 346
4 à 10 ans	4 887	5 363	6 137	6 189	6 020	6 048
+ 10 ans	4 518	4 808	3 843	4 265	4 418	4 913
Total	15 806	15 988	16 251	16 805	17 381	17 803

Source : enquête AFT

L'augmentation de l'ancienneté déjà constatée les années précédentes se stabilise sur la tranche 4 à 10 ans.



Source : enquête AFT

La tranche + de 10 ans progresse sur les trois dernières années.

Près d'un quart des salariés travaille depuis plus de 10 ans dans le même établissement.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	15,0%	25,2%	33,3%	26,5%	100%
TRV	12,7%	20,1%	33,1%	34,1%	100%
DEM	27,4%	17,9%	26,3%	28,4%	100%
LOC	17,2%	12,4%	43,2%	27,2%	100%
AUX	8,9%	22,1%	37,8%	31,3%	100%
PRL	14,1%	32,9%	37,4%	15,5%	100%
TRS	11,7%	35,7%	31,9%	20,7%	100%
Tous	14,0%	24,5%	34,0%	27,4%	100%

Source : enquête AFT

Les secteurs dans lesquels l'ancienneté au sein des établissements est la plus forte, sont les secteurs du transport de voyageurs et des activités auxiliaires, en effet 60 % des salariés ont une ancienneté supérieure ou égale à 4 ans.

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	2,5%	12,5%	17,2%	67,8%	100%
Gestion	10,3%	16,5%	39,4%	33,7%	100%
Vte/AchTRS	6,7%	24,4%	34,8%	34,2%	100%
Exploit.	8,7%	24,7%	32,5%	34,1%	100%
Manut/Mag.	24,8%	21,0%	37,4%	16,8%	100%
Conduite	15,5%	26,9%	34,7%	22,9%	100%
Mainten.	10,3%	9,8%	35,0%	44,9%	100%
Interprof.	4,3%	25,5%	18,2%	51,9%	100%
Tous	14,0%	24,5%	34,0%	27,4%	100%

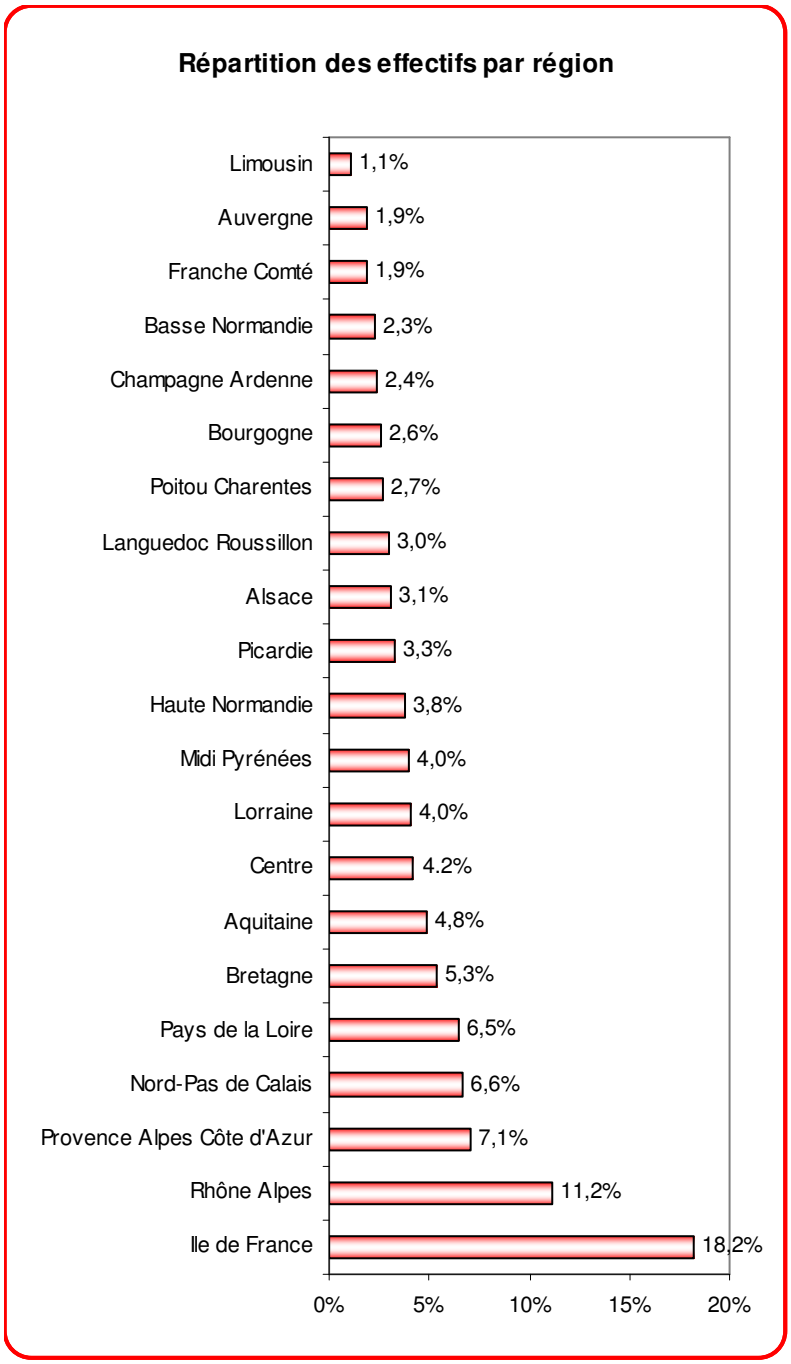
Source : enquête AFT

Dans la famille Direction, près de **85%** des effectifs ont plus de 4 années d'ancienneté dans leur établissement.

Dans la famille maintenance : **80%** des effectifs ont une ancienneté supérieure à 4 ans.

Au niveau des conducteurs, plus de la moitié : 57,6% ont une ancienneté dans leur établissement de plus de 4 ans.

2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :



Source : UNEDIC

Effectifs salariés en Languedoc Roussillon :

18 071 salariés

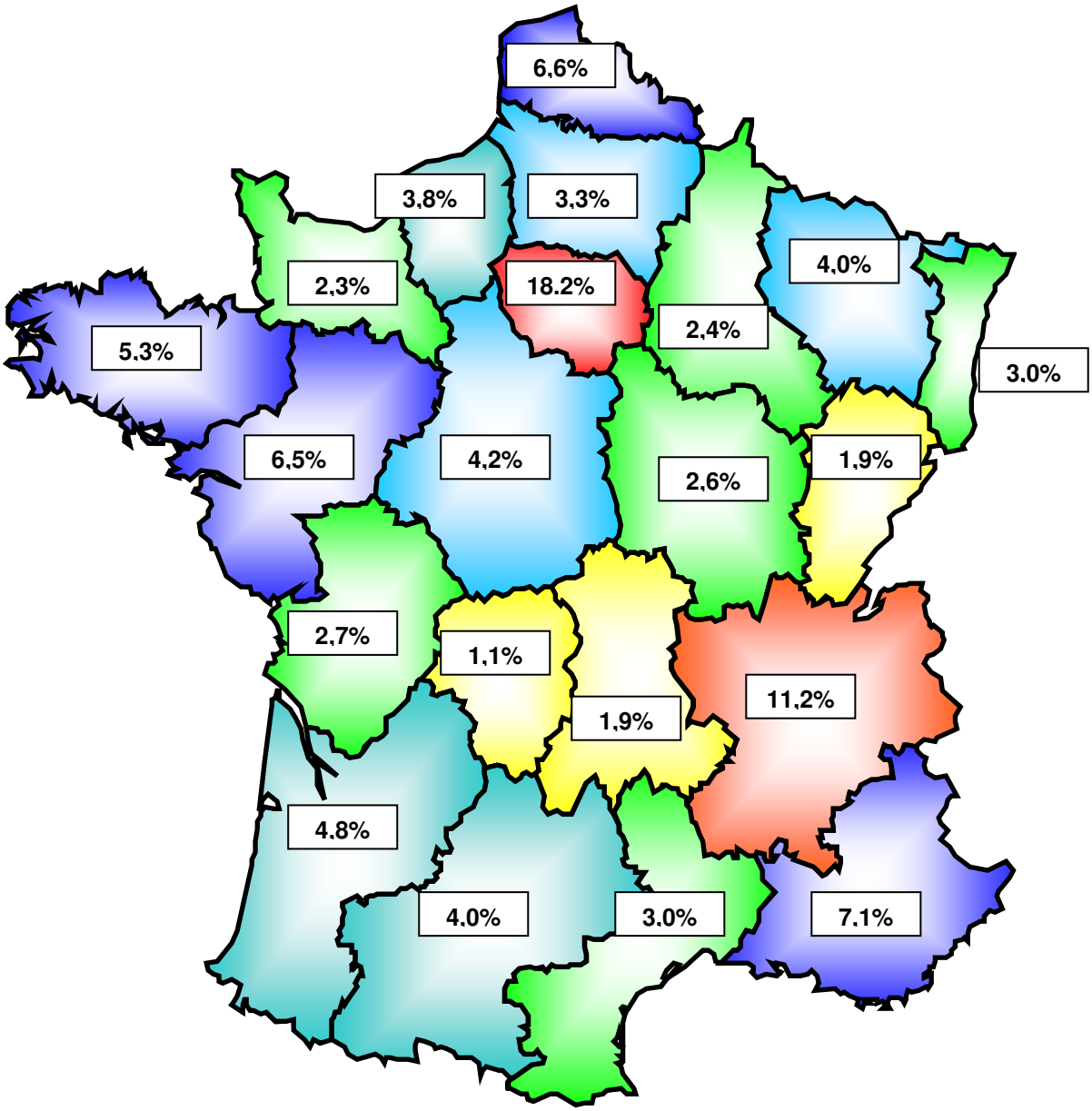
Effectifs salariés au National :

613 631 salariés

Rang du Languedoc Roussillon :

14 ième

Répartition des effectifs par région



3

L'emploi

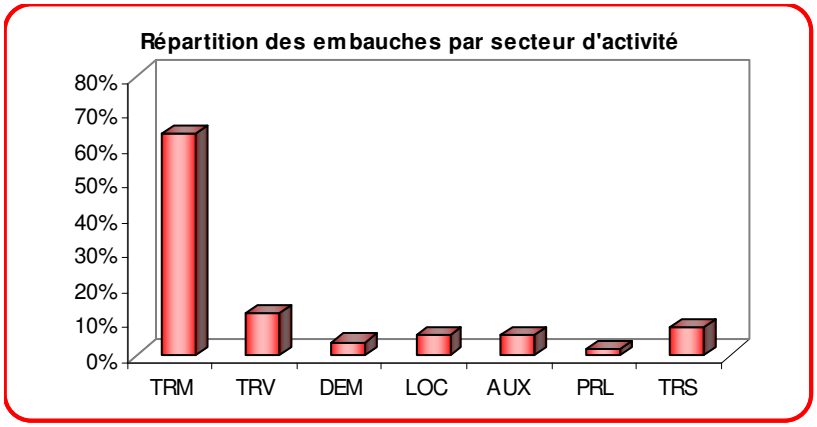
3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Ensemble
représentativité du secteur	*53,7%*	*15,6%*	*2,3%*	*5,5%*	*10,0%*	*1,5%*	*11,5%*	*100%*
répartition des embauches	63,5%	11,9%	3,6%	5,8%	5,7%	1,6%	7,9%	100%
taux d'embauche	20,2%	13,0%	27,4%	18,0%	9,8%	18,2%	11,7%	17,1%

Source : enquête AFT

Les effectifs ont donc augmenté de **2,4 %.** Rappelons qu'il ne s'agit pas du solde net d'embauches, mais des entrées constatées dans les différents établissements enquêtés par les Conseillers Emploi et Formation.



Source : enquête AFT

Le secteur du transport de marchandises demeure celui dans lequel l'essentiel des embauches a été réalisé : 66,8 %.

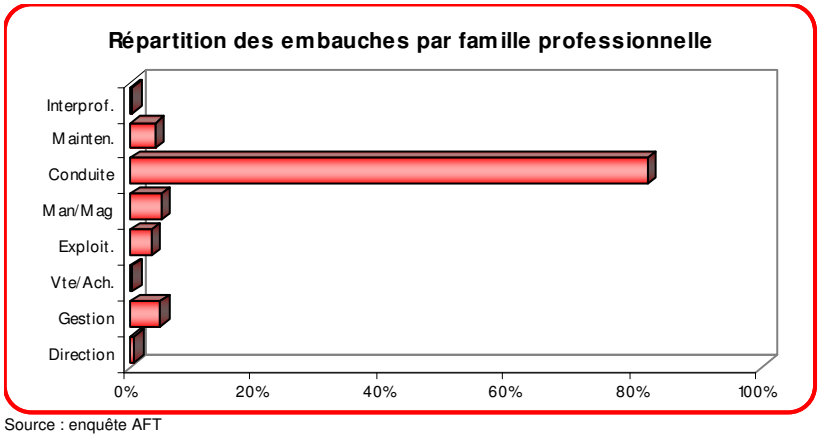
En dehors du secteur du Transport Routier de Marchandises, des secteurs sont aussi en proportion porteurs en terme d'emplois créés : le secteur du Transport Routier de Voyageurs et du Transport Routier Sanitaire.

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	*4,6%*	*7,4%*	*0,6%*	*6,3%*	*3,1%*	*73,4%*	*3,3%*	*1,3%*	*100%*
répartition des embauches	0,7%	4,7%	0,3%	3,3%	4,8%	**81,8%**	4,0%	0,4%	100%
taux d'embauche	2,5%	10,9%	9,2%	9,0%	27,0%	19,0%	20,6%	4,6%	17,1%

Source : UNEDIC

En ce qui concerne les embauches, la famille professionnelle dominante est bien entendu la famille conduite qui concentre plus de **81,8%** des embauches, suivie de très loin par la famille manutention 4,8 %.



Source : enquête AFT

En taux d'embauche la famille manutention avec **27%** devance la famille conduite.

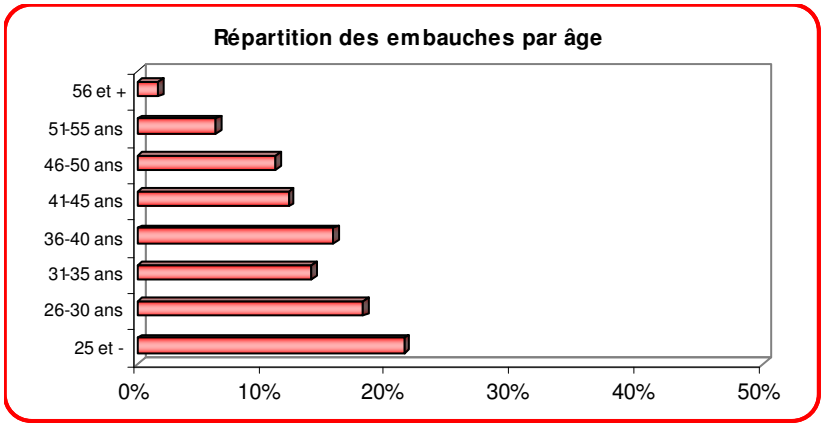
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	21,3%	18,1%	13,9%	15,6%	12,1%	11,0%	6,3%	1,6%	100,0 %

Source : enquête AFT

Les embauches concernent pour une part importante les classes d'âge jeunes ; en effet **39,4%** des embauches ont été réalisées dans les tranches d'âge de moins de 30 ans.



Source : enquête AFT

L'embauche des moins de 25 ans reste forte **21,3%,** ce qui est une nécessité dans notre branche professionnelle.

L'embauche des seniors plus de 56 ans reste très faible **1,6%.**

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	67,1%
TRV	10,4%
DEM	2,6%
LOC	2,6%
AUX	1,6%
PRL	0,1%
TRS	15,6%
Total	*100,0%*

Source : enquête AFT

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans concernent à titre principal le secteur du Transport Routier de Marchandises pour **67,1%.**

Le secteur du Transport Routier Sanitaire embauche également de jeunes conducteurs pour **15,6%.**

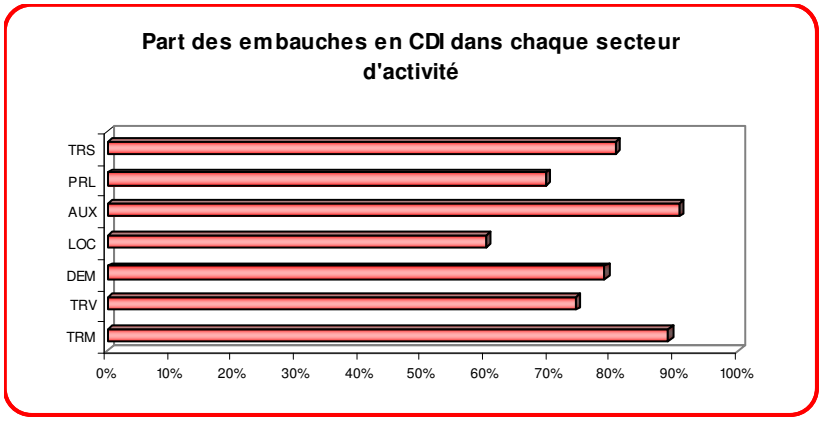
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	89,0%	74,3%	78,9%	60,2%	90,6%	69,7%	80,6%	84,3%

Source : enquête AFT

Les contrats à durée indéterminée représentent globalement **84,3%** des contrats conclus au moment de l'embauche, pour 73,2% sur le plan national.



Source : enquête AFT

Tous les secteurs réalisent l'essentiel de leurs contrats sous la forme de contrats à durée indéterminée.

La proportion la plus élevée est constatée dans le secteur des auxiliaires de transport **90,6%** suivi du secteur du Transport Routier de Marchandises.

Le secteur dans lequel la proportion des contrats à durée indéterminée est la plus faible est le secteur de la location.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	98,3%
Gestion	95,2%
Vte/AchTRS	81,0%
Exploit.	76,0%
Manut/Mag.	78,6%
Conduite	83,9%
Mainten.	93,0%
Interprof.	65,1%
Tous	*84,3%*

Source : enquête AFT

L'estimation des embauches en CDI montre que le recours aux contrats à durée indéterminée est majoritaire dans l'ensemble des familles professionnelles.

Dans une moindre mesure, dans la famille interprofessionnelle les embauches via un contrat à durée indéterminée représentent **65,1%** lié à la nature même des emplois de cette famille.

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	81,4%
de 10 à 49	88,6%
50 et plus	73,3%
Total	*84,3%*

Source : enquête AFT

84,3% des embauches se font par le recours à des contrats à durée indéterminée, l'effet taille de l'établissement n'influence pas de manière majeure ce pourcentage.

Rappel sur le plan National la proportion est moindre 73,2%.

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	0,9%
CDD->CDD	4,4%
Fin de contrat	94,7%
Total	*100,0%*

Source : enquête AFT

Sur l'ensemble des contrats en CDD, moins de **1%** se transforment en CDI dans l'établissement dans lequel les personnes se trouvent.

Ce pourcentage demeure faible par rapport au national 4,5%.

Ce chiffre démontre un besoin de souplesse dans les entreprises lors de l'embauche de nouveaux salariés.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées + départs}}{\text{2 x effectifs}}$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	18,8%	7,6%	14,5%	17,5%	10,5%	17,1%	9,3%	14,9%

Source : enquête AFT

Le taux de rotation est de **14,9%**, taux en diminution par rapport à l'an dernier 16,1%.

Le taux de rotation le plus fort est toujours constaté dans le secteur du transport de marchandises.

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	3,2%	9,6%	11,5%	10,6%	17,4%	16,4%	20,2%	7,9%	14,9%

Source : enquête AFT

Par famille professionnelle, il apparaît que le taux de rotation est le plus important dans la famille maintenance avec **20,2%.**

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,4%	4,9%	0,7%	6,0%	1,8%	79,0%	5,1%	1,1%	100%

Source : enquête AFT

Les départs concernent à **79%** la famille conduite.

L'analyse révèle que ce sont des départs non pas de la profession, mais de l'établissement dans lequel les personnes étaient employées.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
1,0%	49,3%	9,4%	0,1%	0,1%	14,5%	9,0%	2,0%	14,6%

Source : enquête AFT

Le motif premier du départ est la démission **49,3%** suivi par le licenciement autre qu'économique.

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
1,0%	60,3%	0,0%	0,1%	16,1%	8,6%	0,8%	13,1%

Source : enquête AFT

Au sein de la famille conduite, le motif essentiel du départ est la démission, le nombre de départs estimé pour la famille conduite est en diminution par rapport à l'année précédente.

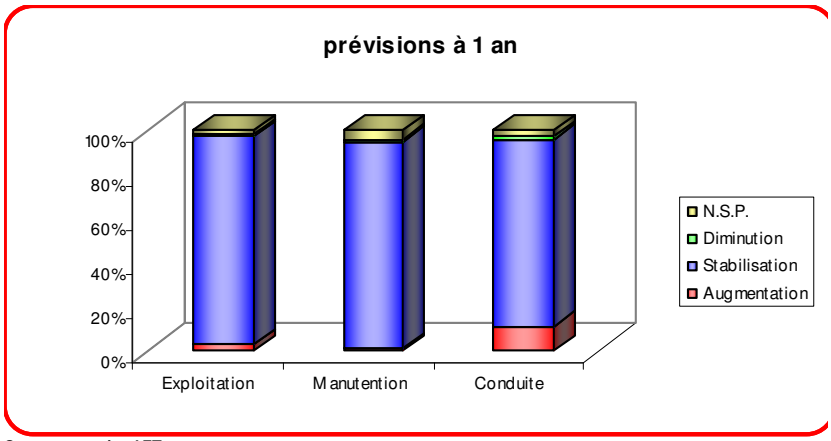
3.6 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	3%	1%	11%
Stabilisation	94%	93%	84%
Diminution	1%	1%	1%
N.S.P.	2%	5%	3%

Source : enquête AFT

Les embauches, selon les déclarations des chefs d'entreprise vont se diminuer, notamment dans la famille conduite, la prévision d'augmentation passe de 19% en 2007 à **11%** en 2008.



Source : enquête AFT

La tendance générale reste la stabilisation des effectifs avec un taux à 84% de la famille conduite.

Le nombre des indécis reste faible et la diminution insignifiante.

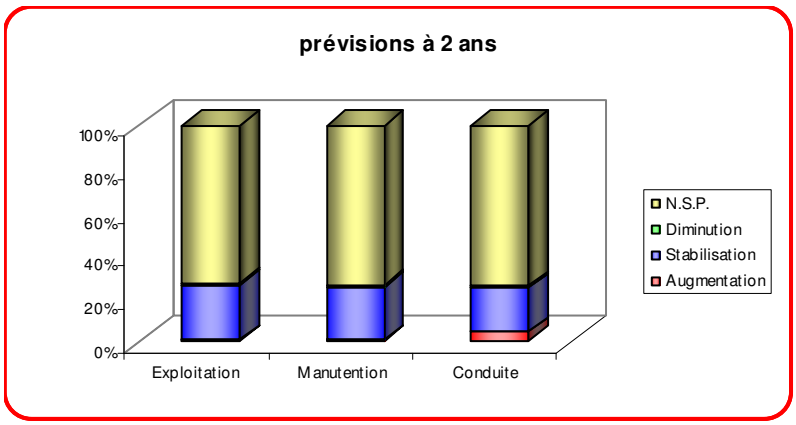
☞ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	1%	1%	4%
Stabilisation	25%	24%	21%
Diminution	1%	1%	1%
N.S.P.	73%	74%	74%

Source : enquête AFT

Les prévisions à 2 ans apparaissent plus difficiles voir impossible.

Ce sont les indécis qui augmentent, la crise financière n'avait pas encore sévi.



Source : enquête AFT

Le nombre de chef d'entreprise ne pouvant pas se prononcer étant très important 74% toute tendance à 2 ans est impossible.

3.7 MARCHÉ DE L'EMPLOI

3.7.1 LES OFFRES D'EMPLOI SUR LE PLAN NATIONAL :

Le 5 janvier 2009, l'ANPE a fusionné avec les ASSEDIC pour donner naissance à Pôle Emploi. Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi, ne sont recensées, que les offres d'emploi qui sont adressées à Pôle Emploi

Evolution des offres d'emploi de la branche par secteur (ensemble des codes ROME)

NAF rév. 2		NAF rév. 1	2004	2005	2006	2007	2008
49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	602B	6 995	6 706	7 468	7 923	**6 512**
49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	602G	1 909	2 519	2 988	3 419	**3 602**
49.41C	Location de camions avec chauffeur	602P	13 907	14 582	15 617	17 761	**18 836**
49.41A	Transports routiers de fret interurbains	602M	17 821	18 905	21 513	24 869	**14 644**
49.41B	Transports routiers de fret de proximité	602L	2 061	2 188	2 135	1 961	**2 637**
49.42Z	Déménagement	602N	2 180	2 384	2 444	2 954	**1 792**
52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	631E	881	860	866	1 086	**1 098**
52.29A	Messagerie, fret express	634A	3 184	2 905	3 353	3 730	**3 057**
52.29B	Affrètement et organisation des transports	634B	659	691	831	831	**3 534**
		634C	1 771	2 061	2 333	3 111	
53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	641C	829	1 307	1 023	1 073	**1 031**

77.12Z	**Location et location-bail de camions**	712A	670	688	870	788	**585**
80.10Z	**Activités de sécurité privée**	746Z	2 881	2 738	2 833	2 779	**2 825**
86.90A	**Ambulances**	851J	4 534	4 250	4 595	5 431	**4 932**
	Total		60 282	62 784	68 869	77 716	**65 085**

Source : Pôle emploi
Données ajustées au champ conventionnel

Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle, tous emplois confondus, ont globalement baissé de 16% en 2008, après s'être accrues de 12% en 2007 et sont évaluées à 65 085.

Evolution du taux de satisfaction de ces offres d'emploi (5 dernières années)

NAF rév. 2		NAF rév. 1	2004	2005	2006	2007	2008
49.39A	**Transports routiers réguliers de voyageurs**	602B	85,2%	88,2%	90,3%	90,4%	91,6%
49.39B	**Autres transports routiers de voyageurs**	602G	87,0%	89,7%	87,7%	90,3%	89,8%
49.41C	**Location de camions avec chauffeur**	602P	88,5%	88,9%	88,6%	89,5%	88,6%
49.41A	**Transports routiers de fret interurbains**	602M	87,2%	88,6%	87,8%	88,3%	89,8%
49.41B	**Transports routiers de fret de proximité**	602L	86,4%	83,8%	85,6%	86,2%	87,2%
49.42Z	**Déménagement**	602N	88,0%	87,1%	91,1%	87,3%	87,2%
52.10B	**Entreposage et stockage non frigorifique**	631E	92,6%	92,1%	91,9%	91,3%	93,6%
52.29A	**Messagerie, fret express**	634A	86,8%	87,7%	89,4%	88,4%	89,3%
52.29B	**Affrètement et organisation des transports**	634B	88,7%	81,5%	89,3%	85,4%	87,1%
		634C	85,6%	85,7%	86,2%	85,8%	
53.20Z	**Autres activités de poste et de courrier**	641C	89,2%	91,2%	89,4%	89,0%	92,2%
77.12Z	**Location et location-bail de camions**	712A	80,6%	86,8%	84,1%	82,7%	82,4%

80.10Z	**Activités de sécurité privée**	746Z	83,2%	88,4%	84,2%	89,5%	90,6%
86.90A	**Ambulances**	851J	89,1%	90,1%	89,8%	86,5%	85,9%

Source : Pôle emploi

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties au cours de la même année (x 100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement. Toutefois, dans un contexte de retournement conjoncturel, lorsque les entreprises sont amenées à annuler ou reporter leur projet de recrutement – et donc à retirer leur offre d'emploi –, le taux de satisfaction mesuré diminue mécaniquement.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2008

Codes ROME	Intitulé métier	Nombre d'offres déposées par la branche	Part des offres déposées par la branche	Taux de satisfaction des offres de la branche	Part des offres de la branche en CDI
43111 (*)	Conducteur/Conductrice de transport de particuliers	5 940	60,6%	87,4%	57,4%
43112	Conducteur/Conductrice de transport en commun (réseau routier)	6 782	53,9%	91,3%	62,6%
43113	Conducteur-livreur/Conductrice-livreuse	8 607	26,7%	91,1%	57,1%
43114	Conducteur/Conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	23 516	40,6%	89,3%	66,3%
43311	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	4 804	5,6%	95,4%	30,4%
43312	Agent de manipulation et de déplacement des charges	2 724	5,7%	92,6%	47,7%
43313	Déménageur/Déménageuse	1 302	45 %	86,9%	38,6%
43331	Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	649	45,4%	80,6%	57,0%
43332	Affréteur/Affréteuse	803	52,2%	82,6%	76,8%
43333	Litigeur/Litigeuse transport	51	40,5%	83,3%	58,8%
43411	Accompagnateur/Accompagnatrice tourisme	66	4,1%	97,1%	31,8%
61311	Responsable logistique	364	6%	78,5%	66,8%
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	1 089	46,2%	82,7%	79,6%
61313	Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	139	53,9%	87,3%	79,9%

Source : Pôle emploi
Données ajustées au champ conventionnel

(*) N.B. Le code ROME 43111 comprend les métiers suivants : Conducteur/Conductrice de véhicule sanitaire léger, Conducteur ambulancier/Conductrice ambulancière, mais aussi Conducteur/Conductrice de taxi, Conducteur/Conductrice de pompes funèbres, Chauffeur de direction…

Le tableau ci-dessus montre la répartition des offres d'emploi déposées par les établissements du champ conventionnel sur les métiers spécifiquement transport-logistique (sélection de codes ROME). Pour ces emplois, en moyenne 59,3% des offres d'emploi déposées par la branche conventionnelle sont en CDI.

3.7.2 LES DEMANDES D'EMPLOI SUR LE PLAN NATIONAL :

Evolution des demandes d'emploi par code ROME (demandeurs de catégories 1, 2 et 3 : personnes sans emploi à la recherche d'un emploi immédiatement disponibles)

		2004	2005	2006	2007	2008	Taux d'évolution 2007/2008
43111 (*)	Conducteur/Conductrice de transport de particuliers	19 636	21 376	20 745	20 087	18 746	-6,7%
43112	Conducteur/Conductrice de transport en commun (réseau routier)	14 426	14 954	14 994	14 653	13 869	-5,4%
43113	Conducteur-livreur/Conductrice-livreuse	79 253	76 731	77 147	79 374	84 284	6,2%
43114	Conducteur/Conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	65 102	66 068	62 627	60 991	66 794	9,5%
43311	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	132 107	132 955	138 540	148 498	163 215	9,9%
43312	Agent de manipulation et de déplacement des charges	112 223	102 268	97 421	97 065	101 612	4,7%
43313	Déménageur/Déménageuse	2 885	2 989	3 146	3 357	3 741	11,4%
43331	Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	2 372	2 301	2 155	2 157	2 168	0,5%
43332	Affréteur/Affréteuse	2 502	2 355	2 306	2 196	2 223	1,2%
43333	Litigeur/Litigeuse transport	143	160	145	141	149	5,7%
43411	Accompagnateur/Accompagnatrice tourisme	6 705	6 535	6 608	6 764	6 714	-0,7%
61311	Responsable logistique	9 718	9 700	9 784	10 421	10 875	4,4%
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	4 087	3 918	4 076	4 082	4 331	6,1%
61313	Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	244	256	321	279	292	4,7%
TOTAL		451 403	442 566	440 015	450 065	479 013	6,4%

Source : Pôle emploi

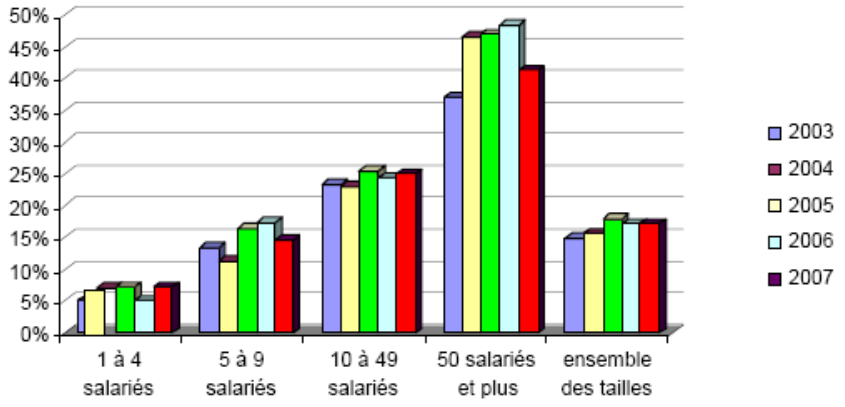
(*) N.B. Le code ROME 43111 comprend les métiers suivants : Conducteur/Conductrice de véhicule sanitaire léger, Conducteur ambulancier/Conductrice ambulancière, mais aussi Conducteur/Conductrice de taxi, Conducteur/Conductrice de pompes funèbres, Chauffeur de direction…

En 2008, le nombre de demandeurs d'emploi immédiatement disponibles recherchant un métier transport-logistique a globalement progressé de 6,4%, et jusqu'à 11,4% pour les demandes d'emploi de déménageur. Le nombre de demandeurs d'emploi s'élèvent globalement à 479 013 personnes.

3.8 RECOURS A L'INTÉRIM

Données Nationales sur 2007

Evolution du % d'établissements déclarant avoir recours à l'intérim pour des postes de conduite (par taille d'établissement)



Source : Enquête Tableau de bord

Comme en 2006, 17% des établissements interrogés (tous secteurs confondus de la branche conventionnelle) déclarent avoir recours à l'intérim en 2007. Le recours à l'intérim croît avec la taille des établissements interrogés.

Nombre d'intérimaires par secteur en 2007 (en équivalent temps plein)

Secteurs d'activité	NAF rév. 1	NAF rév. 2	ETP (*)
Transports routiers de marchandises interurbains	602M	49.41A	7 171
Messagerie, fret express	634A	52.29A	6 490
Transports routiers de marchandises de proximité	602L	49.41B	5 440
Organisation des transports internationaux	634C	52.29B (pour partie)	4 029
Entreposage non frigorifique	631E	52.10b	3 355
Affrètement	634B	52.29B (pour partie)	1 218
Location de camions avec conducteurs	602P	49.41c	1 005

Source : DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

(*) Données ajustées au champ conventionnel

Le tableau ci-dessus montre le nombre d'intérimaires en équivalent temps plein dans les secteurs de la branche conventionnelle où ils sont le plus représentés.

4

La formation

4- LA FORMATION

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

4.1.1 ETATS DES LIEUX FORMATIONS INITIALES – EDUCATION NATIONALE

NIVEAU V	ANNEE 2007 / 2008		ANNEE RENTREE 2008
	Effectif	Résultat en %	Effectif
BEP CONDUITE ET SERVICES – TRANSPORT LOGISTIQUE			
LYCEE PRIVE DE LA SALLE – ALES	21	76%	19
LYCEE GUSTAVE EIFFEL – NARBONNE	22	45%	24
LYCEE JULES RAIMU – NIMES	23	35%	22
TOTAL BEP CSTR	**66**	**52%**	**65**
BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION			
LYCEE GUSTAVE EIFFEL – NARBONNE	13	92%	15
LYCEE DEODAT DE CEVERAC - CERET	13	85%	13
TOTAL BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION	**26**	**88%**	**28**
TOTAL NIVEAU V	**92**	**62%**	**93**
NIVEAU IV			
BAC PROFESSIONNEL EXPLOITATION DES TRANSPORTS (en 2 ans)			
LYCEE GUSTAVE EIFFEL – NARBONNE	8	63%	6
TOTAL BAC PRO EXPLOITATION DES TRANSPORTS	**8**	**63%**	**6**
BAC PROFESSIONNEL LOGISTIQUE (en 2 ans)			
LYCEE GASTON DARBOUX – NIMES	11	82%	14
LYCEE GUSTAVE EIFFEL - NARBONNE	8	75%	13
TOTAL BAC PRO LOGISTIQUE	**19**	**79%**	**14**
TOTAL NIVEAU IV	**27**	**74%**	**20**
NIVEAU III			
BTS TRANSPORT			
LYCEE CLEMENCEAU - MONTPELLIER	25	76%	27
TOTAL BTS TRANSPORT	**25**	**76%**	**27**

DUT – GLT			
IUT - PERPIGNAN			**50**
TOTAL* DUT - *GLT			**50**
TOTAL NIVEAU III			***77***

TOTAL DES FORMATIONS TRANSPORTS ET LOGISTIQUES – EDUCATION NATIONALE	**119**		**190**

4.1.2 ETATS DES LIEUX FORMATIONS EN APPRENTISSAGE

NIVEAU V	**ANNEE 2007 / 2008**		**ANNEE RENTREE 2008**
	Effectif	**Résultat en %**	**Effectif**
CAP CONDUITE ROUTIERE EN 1 AN			
LYCEE PRIVE DE LA SALLE - ALES	9	89%	7
GROUPE PROMOTRANS – MONTPELLIER	6	75%	8
CFA-TL – AFT-IFTIM – PEROLS – NIMES - PERPIGNAN	32	56%	39
TOTAL CAP DE CONDUITE ROUTIERE EN 1 AN	**47**	**71%**	**54**
CAP CONDUITE ROUTIERE EN 2 ANS			
CFA-TL – AFT-IFTIM - PEROLS	8	63%	10
TOTAL CAP DE CONDUITE ROUTIERE EN 2 ANS	**8**	**63%**	**10**
CAP MVI			
INSTITUT CONSULAIRE DE FORMATION – BEZIERS	16	88%	17
TOTAL CAP MVI	**16**	**88%**	**17**
BEP MVI EN 1 AN			
INSTITUT CONSULAIRE DE FORMATION – BEZIERS			13
TOTAL BEP MVI EN 1 AN			**13**
BEP MVI EN 2 ANS			

INSTITUT CONSULAIRE DE FORMATION - BEZIERS	8	75%	6
LYCEE PRIVE DE LA SALLE – ALES	16	75%	18
TOTAL BEP MVI EN 2 ANS	**24**	**75%**	**24**
BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION			
CFA – TL – AFT-IFTIM - PEROLS	9	100%	9
TOTAL BEP LOGISTIQUE ET COMMERCIALISATION	**9**	**100%**	**9**
TOTAL NIVEAU V	**104**	**79%**	**127**

NIVEAU IV			
BAC PROFESSIONNEL LOGISTIQUE (en 2 ans)			
CFA-TL – AFT-IFTIM – PEROLS - PERPIGNAN	22	77%	19
TOTAL BAC PRO LOGISTIQUE	**22**	**77%**	**19**
BAC MVI			
INSTITUT CONSULAIRE DE FORMATION - BEZIERS	**3**	**100%**	**8**
TOTAL BAC MVI	**3**	**100%**	**8**
TOTAL NIVEAU IV	**25**	**80%**	**27**

NIVEAU III			
BTS TRANSPORT			
GROUPE PROMOTRANS - MONTPELLIER	10	70%	8
CFA-TL – AFT-IFTIM - PEROLS	8	63%	16
TOTAL BTS TRANSPORT	**18**	**67%**	**24**
TSMEL			
CFA-TL – AFT-IFTM - PEROLS	10	90%	4
TOTAL TSMEL	**10**	**90%**	**4**
TOTAL NIVEAU III	**28**	**75%**	**28**

TOTAL DES FORMATIONS TRANSPORTS ET LOGISTIQUES – APPRENTISSAGE	**157**		**182**

4.1.3 ECOLES SPECIALISEES TRANSPORT

NIVEAU V	ANNEE 2008		
	Effectif	Résultat en %	
ECOLE DES CONDUCTEURS – AFT-IFTIM - PEROLS			
AFT-IFTIM – PEROLS	23	91%	
TOTAL ECOLE DES CONDUCTEURS	**23**	**91%**	
TOTAL NIVEAU V	**23**	**91%**	

NIVEAU II	ANNEE 2007 / 2008		ANNEE RENTREE 2008
	Effectif	Résultat en %	Effectif
DUL CADRE EN LOGISTIQUE			
GROUPE PROMOTRANS - MONTPELLIER	**24**	93%	6
TOTAL DUL CADRE EN LOGISTIQUE	**24**	**93%**	**6**
CERELOG			
CFA-TL – AFT-IFTIM - PEROLS	25	92%	10
TOTAL CERELGOG	**25**	**92%**	**10**
TOTAL NIVEAU II	**49**	**92%**	**16**

TOTAL DES FORMATIONS TRANSPORTS ET LOGISTIQUES – ECOLES SPECIALISEES	**72**		**16**

TOTAL GENERAL DES FORMATIONS TRANSPORTS ET LOGISTIQUES	**348**		**388**

4.1.3 PRQF Conseil Régional Languedoc Roussillon :

4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

4.2.1 FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2008 :

Même si le secteur Transport-Logistique compte de nombreuses formations obligatoires (FIMO, FCOS, FCO, CACES, Matières dangereuses…), l'effort de ce secteur pour former ses salariés est tout à fait important.

La réforme de la formation professionnelle avec l'accord de branche du 25 novembre 2004 renforce encore davantage cet effort de formation mis en œuvre par les entreprises.

Les dix formations qui ont été le plus souvent réalisées pour les salariés d'entreprise en 2008 sont les suivantes :

- FCOS, Sécurité Incendie , Secourisme, FIMO, Matières dangereuses, cariste, perfectionnement conduite, bureautique, informatique, technique de management et qualité .

Il n'est pas surprenant de retrouver dans ce « Top 10 », une majorité de formations obligatoires.

4.2.2 FORMATIONS FIMO ET FCOS :

F.I.M.O. : Formation Initiale Minimale Obligatoire
F.C.O.S. : Formation Continue Obligatoire de Sécurité

Années	2003	2004	2005	2006	2007	**2008**
FIMO L. R.	1025	1165	1061	1058	1161	**1406**
FIMO Total France	18276	19146	19619	21444	24085	**26008**

Source DRE

Années	2003	2004	2005	2006	2007	**2008**
FCOS L. R.	1938	2945	5064	3436	2787	**3621**
FCOS Total France	69622	76428	126078	91859	68701	**62060**

Source DRE

	FIMO	**FCOS**	
		OF	**Moniteur E**
MARCHANDISE	1060	2269	101
COMPTE PROPRE	109	729	173
VOYAGEUR	237	218	62
FCO Voyageur		57	12
TOTAL	**1406**	**3273**	**348**
		3621	

Détail des formations FIMO et FCOS dans la région Languedoc Roussillon, par secteur d'activité.

Le faible nombre des FCO est du à la date de mise en place du 10 septembre 2008 pour le voyageur.

4.2.3 FORMATIONS EN ALTERNANCE :

En plus des formations sanctionnées par un diplôme de l'Education Nationale, des formations en alternance sanctionnées par un titre professionnel sont mises en œuvre dans notre région.

Relevons notamment : (Tous organismes de formation confondus)

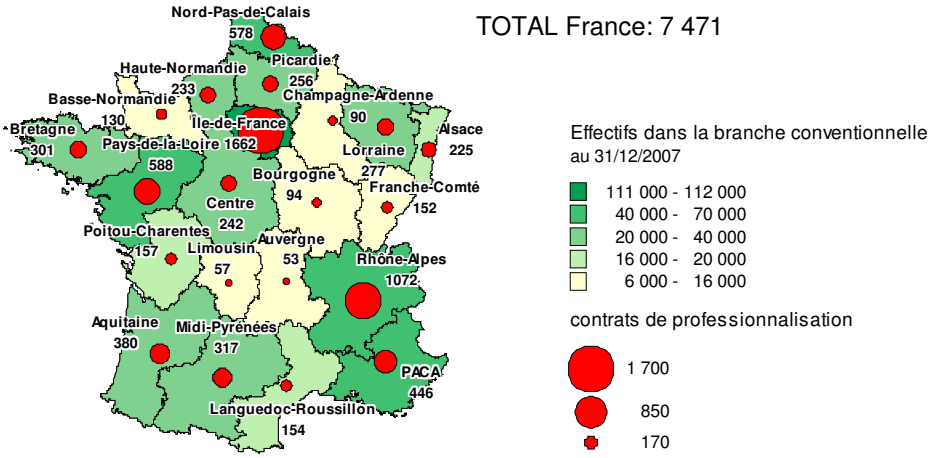
	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**
Titre professionnel de conducteurs 128 , 148 et 138 en L.R.	**161**	**250**	**282**	**218**	**154**
Titre professionnel de conducteurs Total France	**10426**	**11753**	**12020**	**12460**	**7471**

Source DRTEFP (en nombre de stagiaires)

Source OPCA Transport :

	Contrats de prof	DIF	Périodes de pro	Plan des -10 salariés	Plan des +10 salariés
Alsace	225	215	170	321	1 723
Aquitaine	380	238	263	732	3 328
Auvergne	53	98	82	344	793
Bourgogne	94	367	120	331	1 918
Bretagne	301	302	261	603	5 624
Centre	242	190	204	320	2 095
Champagne Ardenne	90	211	86	274	1 376
Corse	7	101	28	113	108
Franche Comté	152	50	102	249	789
Ile de France	1 662	1 862	1 023	1 116	17 306
Languedoc Roussilon	154	263	210	425	3 060
Limousin	57	246	75	139	604
Lorraine	277	812	159	391	3 838
Midi Pyrénées	317	137	189	672	2 586
Nord Pas de Calais	578	489	267	568	4 654
Basse Normandie	130	147	130	221	2 337
haute Normandie	233	271	174	387	2 969
Pays de la Loire	588	505	387	758	4 372
Picardie	256	664	375	290	2 356
Poitou Charente	157	179	140	312	2 313
PACA	446	329	109	804	4 002
Rhone Alpes	1 072	1 047	657	1 330	5 944
	7 471	**8 723**	**5 211**	**10 700**	**74 095**

Contrats de professionnalisation en 2008



Source: OPCA Transports

4.2.4 FORMATIONS DES TUTEURS SUR LE PLAN NATIONAL :

Effectifs de tuteurs formés par activité en 2008

Activités	Total
Marchandises	**781**
Voyageurs	**181**
Transport sanitaire	**52**
Total	**1 014**

Source : OPCA Transports

Plus de 1 000 tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

4.2.5 PLAN DE FORMATION SUR LE PLAN NATIONAL :

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité en 2008

	Direction-Encadrement	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	32	4 539	1 588	786	34	1 388	**8 367**
Voyageurs	2	582	88	0	2	238	**912**
Transport sanitaire	11	336	443	2	0	629	**1 421**
Total	45	5 457	2 119	788	36	2 255	**10 700**

Source : OPCA Transports

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité en 2008

	Direction-Encadrement	Conduite	Exploitation Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	1 526	21 085	14 666	6 169	4 642	11 128	**59 216**
Voyageurs	193	5 210	1 240	27	89	6 156	**12 915**
Transport sanitaire	28	884	407	3	0	642	**1 964**
Total	1 747	27 179	16 313	6 199	4 731	17 926	**74 095**

Source : OPCA Transports

84 795 actions de formation ont été engagées par les entreprises de la branche conventionnelle dans le cadre du plan de formation, dont 38 % pour la conduite.

4.2.6 DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION (DIF) SUR LE PLAN NATIONAL :

Droit Individuel à la Formation (DIF) par famille professionnelle et activité en 2008

	Direction-Encadrement	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	39	159	446	530	17	5 780	**6 971**
Voyageurs	37	312	413	0	0	689	**1 451**
Transport sanitaire	5	65	0	0	0	231	**301**
Total	81	536	859	530	17	6 700	**8 723**

Source : OPCA Transports

(Autres : regroupe Interprofessionnel et ventes/Achats)

8 723 salariés de la branche conventionnelle ont accédé au Droit Individuel à la Formation (DIF).

4.2.7 VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE) SUR LE PLAN NATIONAL :

Actions de VAE financées par l'OPCA Transports en 2008

	DIF	Plan de formation ≤ 10	Plan de formation > 10	Total
Marchandises	14	2	21	**37**
Voyageurs	10	1	0	**11**
Total	24	3	21	**48**

Source : OPCA Transports

L'OPCA Transports a financé 48 actions de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) en 2008.

Candidats accompagnés dans une démarche VAE par les organismes de formation de la branche, AFT-IFTIM et Promotrans en 2008

Familles Professionnelles	Promotrans	AFT-IFTIM	Total
Direction-Encadrement	22	14	**36**
Conduite		18	**18**
Exploitation-gestion		29	**29**
Manutention-magasinage		57	**57**
Maintenance	1		**1**
Autres		3	**3**
Total	23	121	**144**

Source : AFT-IFTIM/Promotrans

Les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE.

Candidats à la VAE présentant un diplôme transport-logistique en 2007

Intitulé du titre professionnel	Candidats
Bac Pro Exploitation des Transports	**28**
Bac Pro Logistique	**208**
Bac Pro Maintenance de véhicules automobiles option "véhicules industriels"	**16**
BEP conduite et services dans les transports routiers	**7**
BEP logistique et commercialisation	**58**
BTS négociation et relation client	**469**
BTS Transport	**99**
CAP Agent entreposage et messagerie	**54**
CAP Agent d'accueil et de conduite routière "transport de voyageurs"	**100**
CAP conduite routière	**18**
CAP déménageur professionnel	**2**
CAP Maintenance Véhicules Auto option véhicule industriel	**8**
CAP vendeur-magasinier pièces	**1**
Total	**1 068**

Source : Direction de l'Evaluation, de la Prospective et de la Performance du Ministère de l'Education Nationale

En 2007, l'Education Nationale comptabilisait 1 068 candidats à la VAE présentant un diplôme transport-logistique.

4.2.8 FONGECIF :

Formations financées par le FONGECIF Languedoc Roussillon sur la totalité des salariés de la région:

- 141 salariés en CDI dont 7 VAE (6% des VAE)
- 134 CIF (19% des CIF)
- 64 salariés en CDD dont 64 CIF (21% des CIF)

Tableau des formations financées sur les codes APE de notre convention collective :

Code Nace	Nature	Nombre
602B	BC	1
	CIF	1
602G	BC	1
602L	BC	1
	CIF	4
602M	BC	2
	CIF	3
602P	CIF	1
631E	CIF	1
634A	BC	1
	CIF	4
746Z	CIF	2
851J	BC	2
	CIF	6
Total		30

BC : Bilan de Compétence
CIF : Congés individuel de Formation

5- LES DONNÉES NATIONALES

Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

L'EMPLOI

1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"[1]) après une progression de +2% en 2006.
Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

[1] Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).
La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.
Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.
Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinage (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la

tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;

- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.

90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;

- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;

- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.

Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;

- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;

- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

3 Prospective

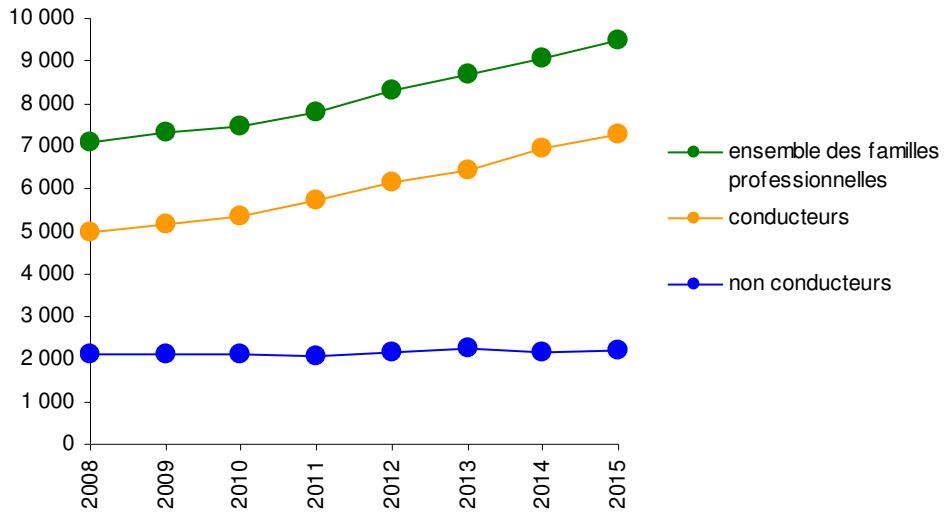
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

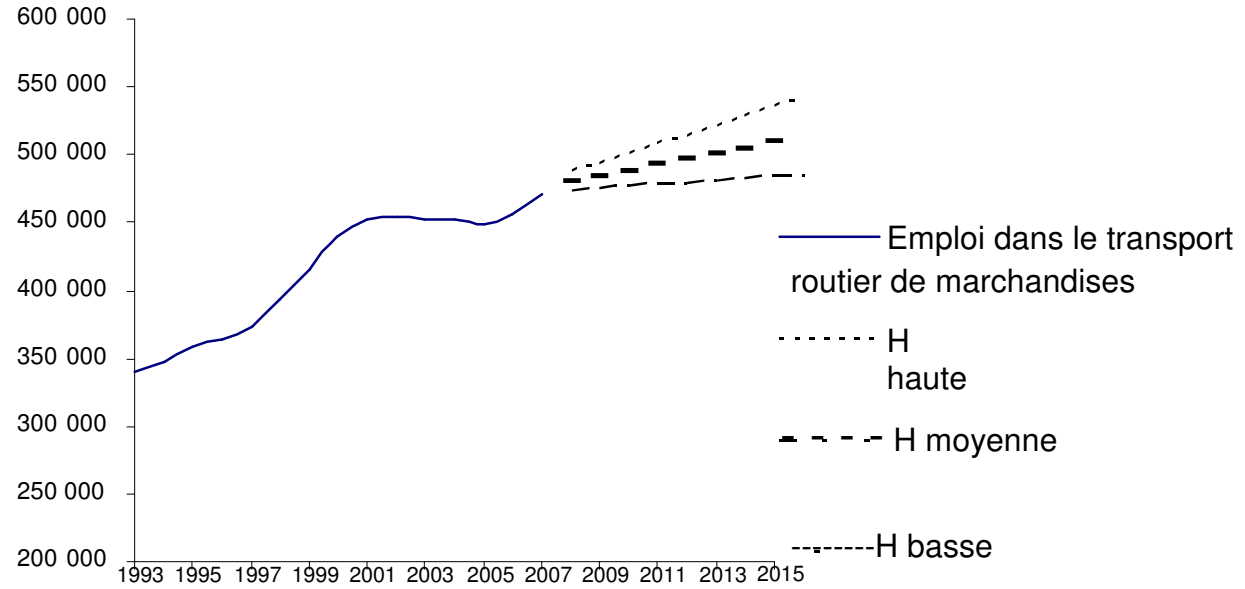


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'ensuit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

Scénario 2 (H moyenne)
Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

Scénario 3 (H basse)
Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE – Ministère de l'Education Nationale).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.
Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

602 B Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

602 G Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- l'organisation d'excursions en autocars,
- les circuits touristiques urbains par car,
- la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

602 L Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- la livraison de béton prêt à l'emploi,
- la collecte du lait à la ferme.

602 M Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

602 N Déménagement

Cette classe comprend :

- le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- le garde-meubles,
- la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

602 P Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- la location de camions et camionnettes avec conducteur.

631 E Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

634 A Messagerie, fret express

Cette classe comprend :

- la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- le fret express de marchandises.

634 B Affrètement

Cette classe comprend :

- l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

634 C Organisation des transports internationaux

Cette classe comprend :

- l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- le transit terrestre, maritime ou aérien,
- les activités de commissionnaire en douane.

641 C Autres activités de courrier

Cette classe comprend :

- les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

712 A Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

746 Z Enquêtes et sécurité

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

851 J Ambulances

Cette classe comprend :

- le transport des malades par ambulance.
- l'activité des ambulances de réanimation.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1er groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
* 2e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1er groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.
* 2e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
* 3e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

ANNEXE 3 - Les nomenclatures révisées :

Nomenclature révisée

NAF rév. 2	Intitulé de poste	NAF rév. 1	Intitulé de poste	Précisions sur la nature du lien
49.10Z	Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	**60.1Z p**	Transports ferroviaires	CC : transport ferroviaire interurbain de voyageurs (CPA 02 : 60.10.1) NC : services de poussage et de remorquage ferroviaire (CPA 02 : 60.10.3)
49.20Z	Transports ferroviaires de fret	**60.1Z p**	Transports ferroviaires	CC : transport ferroviaire interurbain, urbain et suburbain de marchandises (CPA 02 : 60.10.2) NC : services de poussage et de remorquage ferroviaire (CPA 02 : 60.10.3)
52.21Z p	Services annexes des transports terrestres	**60.1Z p**	Transports ferroviaires	CA : services de poussage et de remorquage ferroviaire (CPA 02 : 60.10.3)
49.31Z p	Transports urbains et suburbains de voyageurs	**60.2A**	Transports urbains de voyageurs	CC : tout sauf NC NC : téléphériques et autres remontées mécaniques faisant partie d'un réseau de transport urbains et suburbains de voyageurs (CPA 02 : 60.21.51p)
49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	**60.2B**	Transports routiers réguliers de voyageurs	
49.31Z p	Transports urbains et suburbains de voyageurs	**60.2C p**	Téléphériques, remontées mécaniques	CA : téléphériques et autres remontées mécaniques faisant partie d'un réseau de transport urbains et suburbains de voyageurs (CPA 02 : 60.21.51p)
49.39C	Téléphériques et remontées mécaniques	**60.2C p**	Téléphériques, remontées mécaniques	CC : tout sauf NC NC : téléphériques et autres remontées mécaniques faisant partie d'un réseau de transport urbains et suburbains de voyageurs (CPA 02 : 60.21.51p)
49.32Z	Transports de voyageurs par taxis	**60.2E**	Transport de voyageurs par taxis	
49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	**60.2G**	Autres transports routiers de voyageurs	
49.41B	Transports routiers de fret de proximité	**60.2L**	Transports routiers de marchandises de proximité	
49.41A	Transports routiers de fret interurbains	**60.2M**	Transports routiers de marchandises interurbains	
49.42Z	Déménagement	**60.2N**	Déménagement	
49.41C	Location de camions avec chauffeur	**60.2P**	Location de camions avec conducteur	
49.50Z	Transports par conduites	**60.3Z**	Transports par conduites	
50.10Z p	Transports maritimes et côtiers de passagers	**61.1A p**	Transports maritimes	CC : transports maritimes de passagers (CPA 02 : 61.10.1p, 61.10.3p) NC : remorquage de navires en perdition - transports maritimes (CPA 02 : 61.10.32p)
50.20Z p	Transports maritimes et côtiers de fret	**61.1A p**	Transports maritimes	CC : transports maritimes de fret (CPA 02 : 61.10.2p, 61.10.3p) NC : remorquage de navires en perdition - transports maritimes (CPA 02 : 61.10.32p)

52.22Z p	Services annexes des transports par eau	**61.1A p**	Transports maritimes	CA : remorquage de navires en perdition - transports maritimes (CPA 02 : 61.10.32p)
50.10Z p	Transports maritimes et côtiers de passagers	**61.1B p**	Transports côtiers	CC : transports côtiers de passagers (CPA 02 : 61.10.1p, 61.10.3p) NC : remorquage de navires en perdition - transports côtiers (CPA 02 : 61.10.32p)
50.20Z p	Transports maritimes et côtiers de fret	**61.1B p**	Transports côtiers	CC : transports côtiers de fret (CPA 02 : 61.10.2p, 61.10.3p) NC : remorquage de navires en perdition - transports côtiers (CPA 02 : 61.10.32p)
52.22Z p	Services annexes des transports par eau	**61.1B p**	Transports côtiers	CA : remorquage de navires en perdition - transports côtiers (CPA 02 : 61.10.32p)
50.30Z	Transports fluviaux de passagers	**61.2Z p**	Transports fluviaux	CC : transports fluviaux de passagers (CPA 02 : 61.20.1, 61.20.3p) NC : remorquage de navires en perdition - transports fluviaux (CPA 02 : 61.20.32p)
50.40Z	Transports fluviaux de fret	**61.2Z p**	Transports fluviaux	CC : transports fluviaux de fret (CPA 02 : 61.20.2, 61.20.3p) NC : remorquage de navires en perdition - transports fluviaux (CPA 02 : 61.20.32p)
52.22Z p	Services annexes des transports par eau	**61.2Z p**	Transports fluviaux	CA : remorquage de navires en perdition - transports fluviaux (CPA 02 : 61.20.32p)
51.10Z p	Transports aériens de passagers	**62.1Z p**	Transports aériens réguliers	CC : transports aériens réguliers de passagers (CPA 02 : 62.10.1)
51.21Z p	Transports aériens de fret	**62.1Z p**	Transports aériens réguliers	CC : transports aériens réguliers de fret (CPA 02 : 62.10.2)
51.10Z p	Transports aériens de passagers	**62.2Z p**	Transports aériens non réguliers	CC : transports aériens non réguliers de passagers (CPA 02 : 62.20.1, 62.20.3p)
51.21Z p	Transports aériens de fret	**62.2Z p**	Transports aériens non réguliers	CC : transports aériens non réguliers de fret (CPA 02 : 62.20.2, 62.20.3p)
51.22Z	Transports spatiaux	**62.3Z p**	Transports spatiaux	CC : tout sauf NC NC : services annexes des transports spatiaux (CPA 08 : 52.23.2)
52.23Z p	Services annexes des transports aériens	**62.3Z p**	Transports spatiaux	CA : services annexes des transports spatiaux (CPA 08 : 52.23.2)
52.24A	Manutention portuaire	**63.1A**	Manutention portuaire	
52.24B	Manutention non portuaire	**63.1B**	Manutention non portuaire	
52.10A	Entreposage et stockage frigorifique	**63.1D**	Entreposage frigorifique	
52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	**63.1E**	Entreposage non frigorifique	
52.21Z p	Services annexes des transports terrestres	**63.2A**	Gestion d'infrastructures de transports terrestres	CC : tout sauf NC NC : - remorquage et enlèvement de véhicules automobiles (CPA 02 : 50.20.32p) - services de poussage et de remorquage ferroviaire (CPA 02 : 60.10.3)
52.22Z p	Services annexes des transports par eau	**63.2C p**	Services portuaires, maritimes et fluviaux	CC : tout sauf NC NC : formations professionnelles pour la licence de pilotage de bateaux (CPA 02 : 63.22.16p ??)
85.32Z p	Enseignement secondaire technique ou professionnel	**63.2C p**	Services portuaires, maritimes et fluviaux	CA : formations professionnelles pour la licence de pilotage de bateaux (CPA 02 : 63.22.16p ??)

52.23Z p	Services annexes des transports aériens	**63.2E p**	Services aéroportuaires	CC : tout sauf NC NC : formation des pilotes d'avion professionnels (CPA 02 : 63.23.13 ?? p)
85.32Z p	Enseignement secondaire technique ou professionnel	**63.2E p**	Services aéroportuaires	CA : formation des pilotes d'avion professionnels (CPA 02 : 63.23.13 ?? p)
79.11Z	Activités des agences de voyage	**63.3Z p**	Agences de voyage	CC : commercialisation de voyages (CPA 02 : 63.30.12)
79.12Z	Activités des voyagistes	**63.3Z p**	Agences de voyage	CC : activités des voyagistes (CPA 02 : 63.30.11)
79.90Z p	Autres services de réservation et activités liées	**63.3Z p**	Agences de voyage	CC : - activité d'information touristique (CPA 02 : 63.30.13) - activité des guides touristiques (CAP 02 : 63.30.14)
52.29A	Messagerie, fret express	**63.4A**	Messagerie, fret express	
52.29B p	Affrètement et organisation des transports	**63.4B**	Affrètement	
52.29B p	Affrètement et organisation des transports	**63.4C p**	Organisation des transports internationaux	CC : organisation logistique des transports de fret NC : vérification des factures et information sur les tarifs (CPA 02 : 63.40.20p)
74.90B p	Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	**63.4C p**	Organisation des transports internationaux	CA : vérification de facture et information sur les tarifs (CPA 02 : 63.40.20p)
53.10Z	Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel	**64.1A p**	Postes nationales	CC : tout sauf NC NC : location de boîtes postales (CPA 02 : 64.11.15p)
82.19Z p	Photocopie, préparation de documents et autres activités spécialisées de soutien de bureau	**64.1A p**	Postes nationales	CA : location de boîtes postales (CPA 02 : 64.11.15p)
53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	**64.1C**	Autres activités de courrier	
77.12 Z	Location et location-bail de camions	**71.2 A**	Location d'autres matériels de transport terrestre	
80.10Z	Activités de sécurité privée	**74.6Z**	Enquêtes et sécurité	
86.90A	Ambulances	**85.1J**	Ambulances	

TABLE DES MATIERES

S O M M A I R E 1

A V A N T - P R O P O S 2

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ? 4

1- LES ÉTABLISSEMENTS 5

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS 13

3- L'EMPLOI 34

4- LA FORMATION 45

5- LES DONNÉES NATIONALES 55

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT 60

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles 62

ANNEXE 3 - Les nomenclatures révisées : 65

TABLE DES MATIERES 68

Réalisé par le Département Communication du Groupe AFT.IFTIM - Mise en page : Bertrand NOYELLES - Photos : Ch. Boutet, J. Burlot, TNT - Avril 2009