Tableau de bord Régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport

2008

Alsace

OPTL *Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique*

TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS AUXILIAIRES DU TRANSPORT

ALSACE

2008

Marc RISS
AFT-IFTIM
4, Avenue de l'Energie
Zone Industrielle
67800 BISCHHEIM
03 88 18 65 10
mriss@aft-iftim.com

S O M M A I R E

	AVANT-PROPOS	page	2
	POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1-	LES ÉTABLISSEMENTS	page	5
2-	LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	13
3-	L'EMPLOI	page	33
4-	LA FORMATION	page	43
5-	LES DONNÉES NATIONALES	page	50
	ANNEXES	page	55
	TABLE DES MATIERES	page	59

AVANT-PROPOS

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORTS ROUTIERS DE MARCHANDISES (TRM) :

- 602 M ➢ Transports routiers de marchandises interurbains
- 602 L ➢ Transports routiers de marchandises de proximité
- 641 C ➢ Autres activités de courrier
- 746 Z ➢ Enquêtes et sécurité (partie transports de fonds)

TRANSPORTS DE VOYAGEURS (TRV) :

- 602 B ➢ Transports routiers réguliers de voyageurs
- 602 G ➢ Autres transports routiers de voyageurs

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

- 602 N ➢ Déménagement

LOCATION (LOC) :

- 602 P ➢ Location de camions avec conducteur
- 712 A ➢ Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

- 634 A ➢ Messagerie, fret express
- 634 B ➢ Affrètement
- 634 C ➢ Organisation des transports internationaux

PRESTATIONS LOGISTIQUES (PRL) :

- 631 E ➢ Entreposage non frigorifique

TRANSPORTS SANITAIRES (TRS) :

- 851 J ➢ Ambulances

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1er février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi).
- du Conseil Régional Alsace
- du FONGECIF Alsace (Fonds de Gestion du Congé Individuel de Formation)
- des ASSEDIC Alsace
- DRE Alsace
- …

Elles portent sur l'année 2007 et concernent la situation au 01/01/2008

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers à l'Emploi et en Formation (C.E.F.) de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2008.

En Alsace, 3 751 des 18 611 salariés de la région , ont été étudiés lors de l'enquête annuelle (141 établissements sur les 1 011 de la région).

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

C O N N A I S S A N C E

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

D I A L O G U E

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

D I A G N O S T I C

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

A I D E A L A D É C I S I O N

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.

Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestations logistiques (PRL).

L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

1

Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

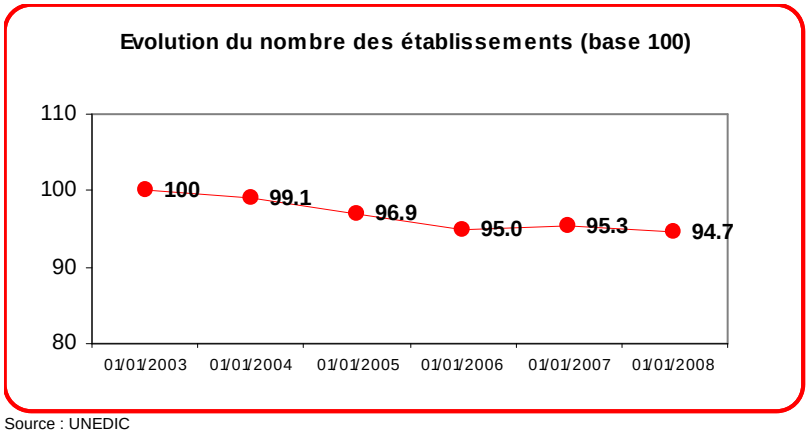
1.1 SITUATION AU 01/01/2008

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 060	1 050	1 027	1 007	1 010	1 004

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

* En l'espace de 5 ans, la branche a perdu 5,3% de ses établissements.

1.2 CRÉATIONS

(Réservé)

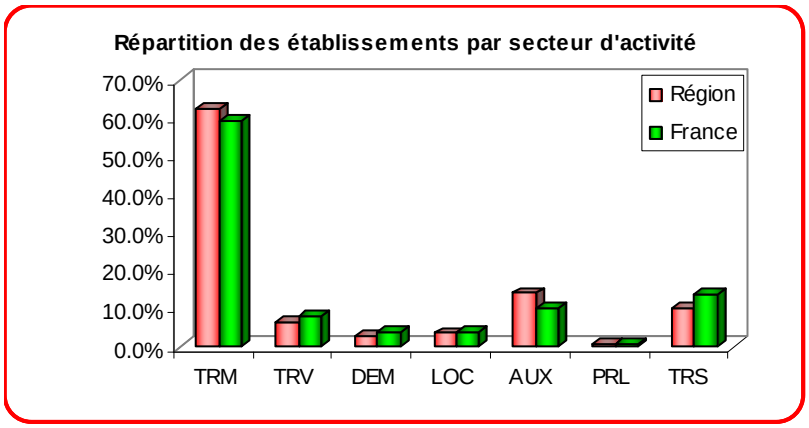
1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

				REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	Région	France
TRM	633	633	0	62.6%	59.6%
TRV	60	63	3	6.2%	8.2%
DEM	27	30	3	3.0%	3.7%
LOC	33	36	3	3.6%	3.7%
AUX	156	142	-14	14.0%	10.0%
PRL	7	7	0	0.7%	0.8%
TRS	102	100	-2	9.9%	14.0%
Total	1 018	1 011	-7	100%	100%

Source : UNEDIC

* Les établissements du secteur TRM restent majoritaires : 62,6 % de tous les établissements. D'après les chiffres de l'UNEDIC, il y en a 633, comme en 2007.

* Le secteur AUX est le 2ème secteur le plus représentatif en nombre d'établissements, bien qu'en nette diminution par rapport à 2007.



Source : UNEDIC

* Proportionnellement, les secteurs TRM et AUX sont plus importants en Alsace qu'au niveau national ; c'est l'inverse pour les autres secteurs.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

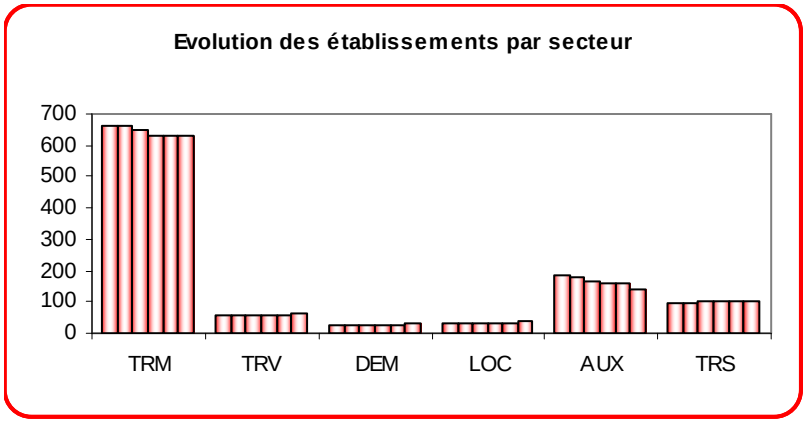
	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	**665**	**663**	**652**	**630**	**633**	**633**
TRV	**60**	**56**	**56**	**60**	**59**	**63**
DEM	**27**	**25**	**26**	**28**	**27**	**30**
LOC	**31**	**31**	**30**	**33**	**33**	**36**
AUX	**183**	**180**	**164**	**156**	**156**	**142**
TRS	**94**	**95**	**99**	**100**	**102**	**100**
Total	**1 060**	**1 050**	**1 027**	**1 007**	**1 010**	**1 004**

Source : UNEDIC

* Stabilisation du nombre d'établissements dans les secteurs du TRM et du TRS

* Diminution sensible du nombre d'établissements dans le secteur des AUX.

* Très légère augmentation du nombre d'établissements pour les secteurs du TRV, du DEM et de la LOC.



Source : UNEDIC

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

1.5

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	389	198	46	633
TRV	21	29	13	63
DEM	18	11	1	30
LOC	19	14	3	36
AUX	66	59	17	142
PRL	5	1	1	7
TRS	52	47	1	100
Total	570	359	82	1 011
REPARTITION	56.4%	35.5%	8.1%	100.0%

Source : UNEDIC

***** Les établissements de « 1 à 9 salariés » sont toujours les plus nombreux mais passent de 595 en 2006, à 585 en 2007, et à 570 en 2008, soit en diminution régulière.

* Les établissements de « 10 à 49 salariés » augmentent régulièrement en passant de 334 (en 2005) à 341 (en 2006), à 351 en 2007et à 359 en 2008.

***** Le nombre d'établissements de « 50 salariés et + » se stabilise.

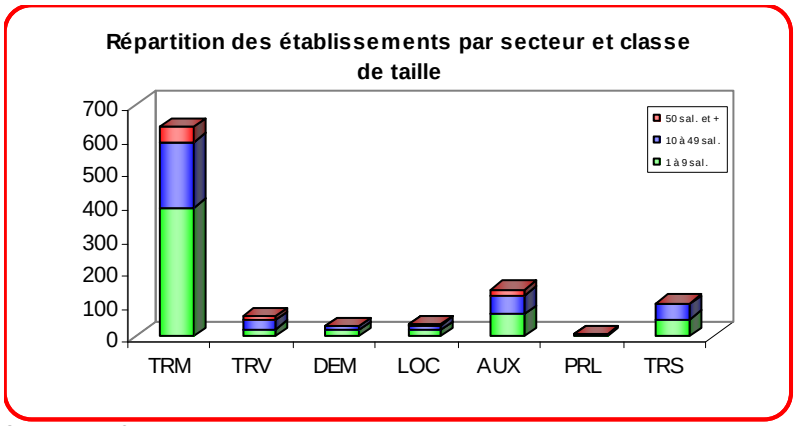
SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	61.5%	31.3%	7.3%	100%
TRV	33.3%	46.0%	20.6%	100%
DEM	60.0%	36.7%	3.3%	100%
LOC	52.8%	38.9%	8.3%	100%
AUX	46.5%	41.5%	12.0%	100%
PRL	71.4%	14.3%	14.3%	100%
TRS	52.0%	47.0%	1.0%	100%
TOUS	56.4%	35.5%	8.1%	100%

Source : UNEDIC

***** La proportion des établissements de « 1 à 9 salariés » diminue d'année en année (59,7% en 2005, 58,6% en 2006, 57,5% en 2007 et 56,4% en 2008).

* La proportion des établissements de « 10 à 49 salariés » augmente d'année en année (32,3% en 2005, 33,6% en 2006, 34,% en 2007et 35,5% en 2008).

* La proportion des établissements de « 49 salariés et + » reste pour ainsi dire stable d'une année à l'autre, avec une tendance sensible à l'augmentation.



Source : UNEDIC

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

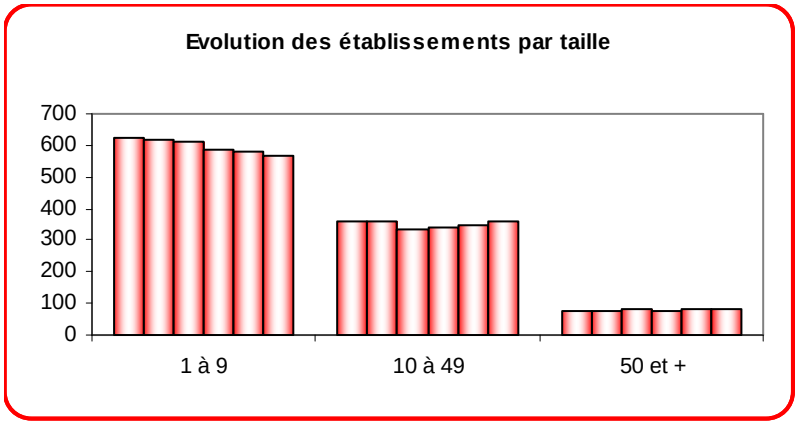
TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	623	616	613	589	581	565
10 à 49	362	359	332	340	348	358
50 et +	75	75	82	78	81	81
Total	1 060	1 050	1 027	1 007	1 010	1 004

Source : UNEDIC

* Même si les établissements de « 1 à 9 salariés » sont toujours les plus nombreux, leur nombre diminue régulièrement depuis plusieurs années (- 9,3% depuis 2003).

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	58.8%	58.7%	59.7%	58.5%	57.5%	56.3%
10 à 49	34.2%	34.2%	32.3%	33.8%	34.5%	35.7%
50 et +	7.1%	7.1%	8.0%	7.7%	8.0%	8.1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
67	631	625	-6	-1.0%
68	387	386	-1	-0.3%
TOTAL	1018	1011	-7	-0.7%

Source : UNEDIC

* Si le Bas-Rhin a perdu une proportion un peu plus importante d'établissements que le Haut-Rhin, le Bas-Rhin compte toujours près de 62% des établissements régionaux.

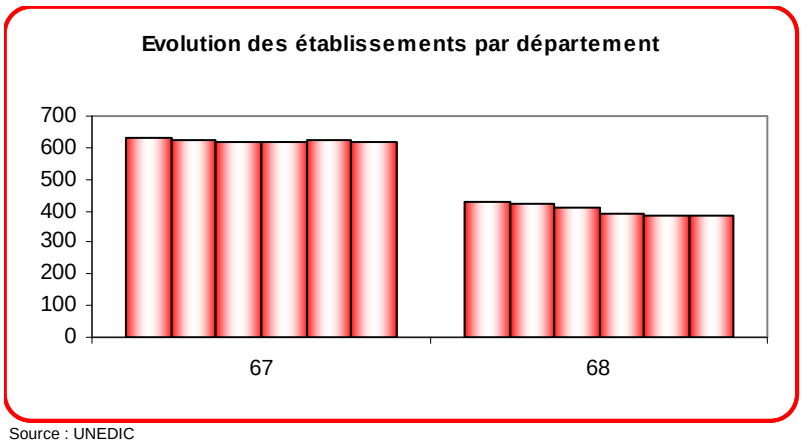
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
67	629	626	616	617	626	621
68	431	424	411	390	384	383
TOTAL	1 060	1 050	1 027	1 007	1 010	1 004

Source : UNEDIC

* Au cours des 5 dernières années, si le Bas-Rhin a « perdu » 1,3% de ses établissements, le Haut-Rhin en a perdu 11% pendant la même période.



Source : UNEDIC

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
67	410	34	15	25	76	5	60	625
68	223	29	15	11	66	2	40	386
TOTAL	633	63	30	36	142	7	100	1 011

Source : UNEDIC

* Le secteur TRM est particulièrement important dans le Bas-Rhin (plus de 64 % du TRM régional).

* Même remarque pour le secteur LOC qui représente, dans le Bas-Rhin, près de70% des établissements régionaux.

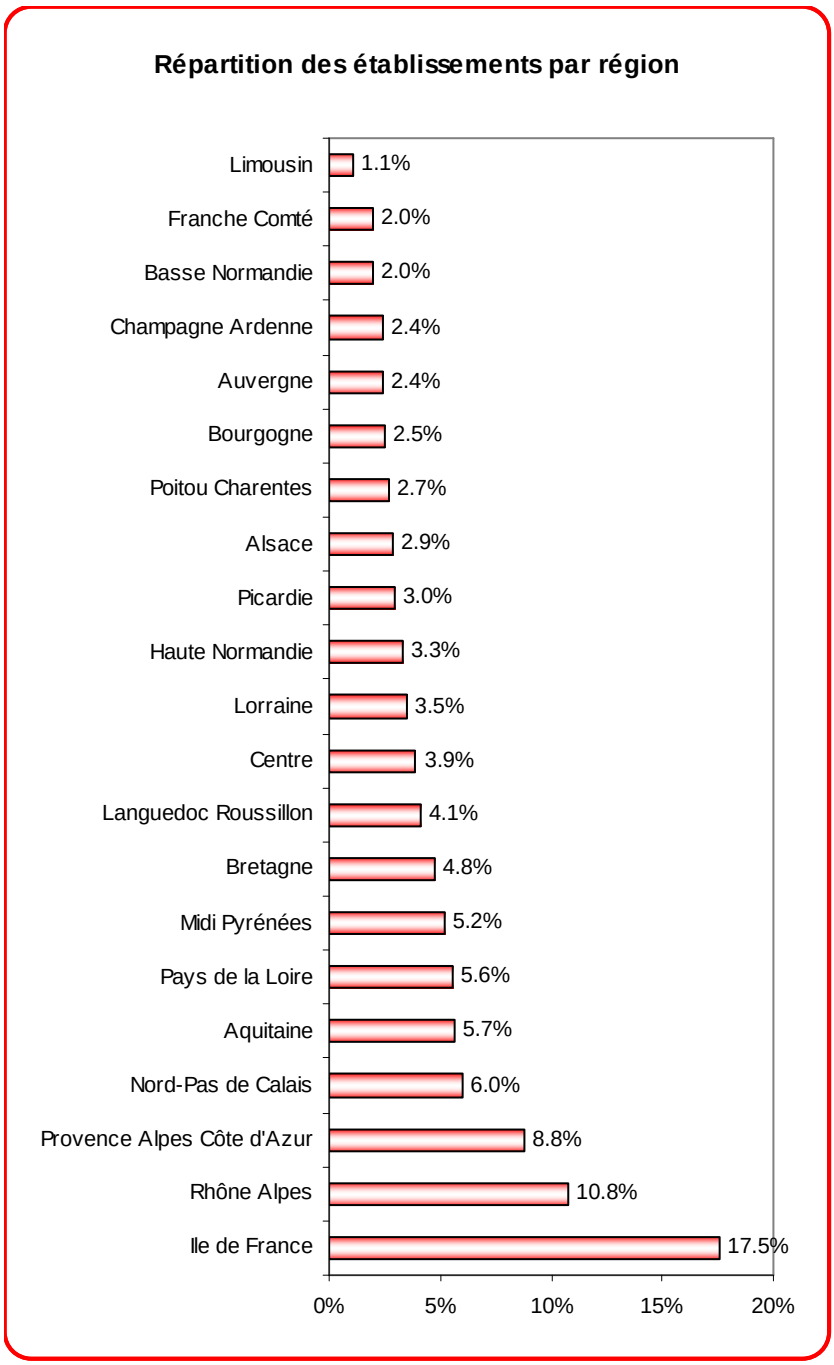
* 60% des Transports sanitaires se situent dans le Bas-Rhin.

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
67	65.6%	5.4%	2.4%	4.0%	12.2%	0.8%	9.6%	100%
68	57.8%	7.5%	3.9%	2.8%	17.1%	0.5%	10.4%	100%
TOTAL	62.6%	6.2%	3.0%	3.6%	14.0%	0.7%	9.9%	100%

Source : UNEDIC

* L'introduction du secteur PRL ne modifie pas de façon importante le paysage régional des secteurs d'activité dans la mesure où il ne représente que 0,7% des établissements régionaux.

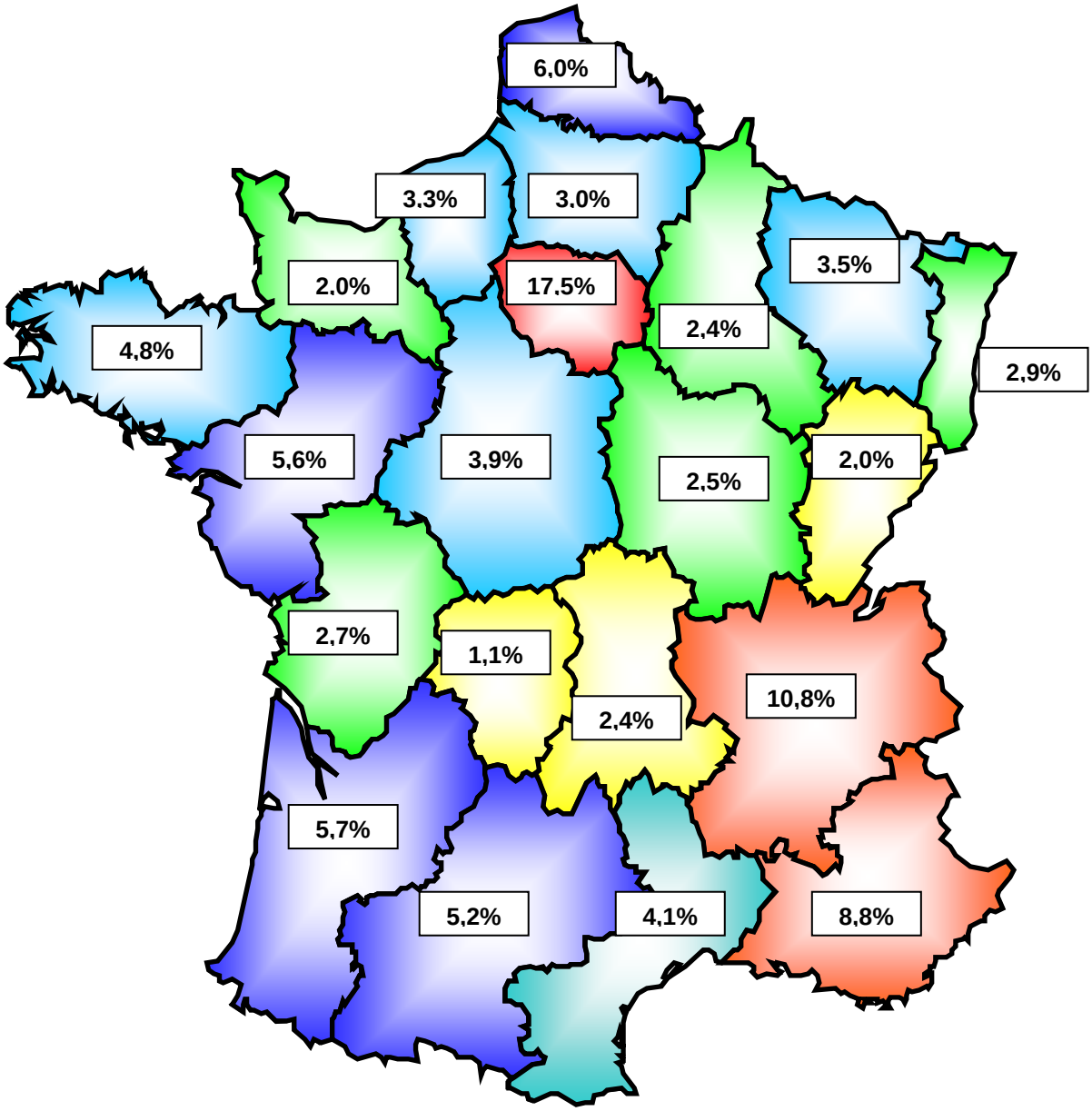
1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :



Source : UNEDIC

* L'Alsace compte près de 3% des établissements nationaux (2,9%). Cette proportion est immuable depuis plus de 10 ans.

Répartition des établissements par région



2

Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2008

2.2

18 611

Source : UNEDIC

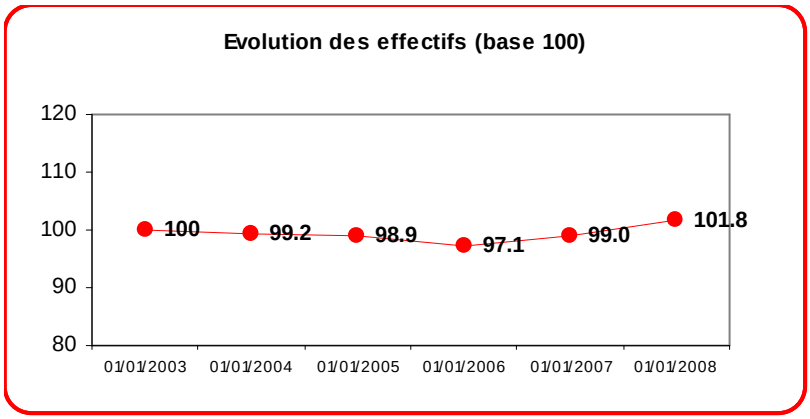
* De source UNEDIC, après ajustement pour les codes NAF 746Z, 712A et 634C, les effectifs salariés de la branche transport (au sens de la convention collective) de la région ALSACE se chiffrent à :
18 611 salariés.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
18189	18036	17995	17665	18005	18520

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

***** Au 1/01/2008, on enregistre à nouveau une augmentation du nombre de salariés de la branche **(+ 2,8 % entre 2007 et 2008)**.

* A références équivalentes (sans PRL), le nombre de salariés a augmenté de 1,8% depuis 2003 après être passé par une baisse importante au 01/01/2006.

Les 18 611 salariés d'Alsace représentent **3 %** du nombre total de salariés de la Branche au niveau national (estimation de 613 631 au 1/1/2008).

Ces 18 611 salariés représentent environ **2,1 %** de la population active régionale. (876 000 emplois au total ; estimation INSEE au 31/12/2006).

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

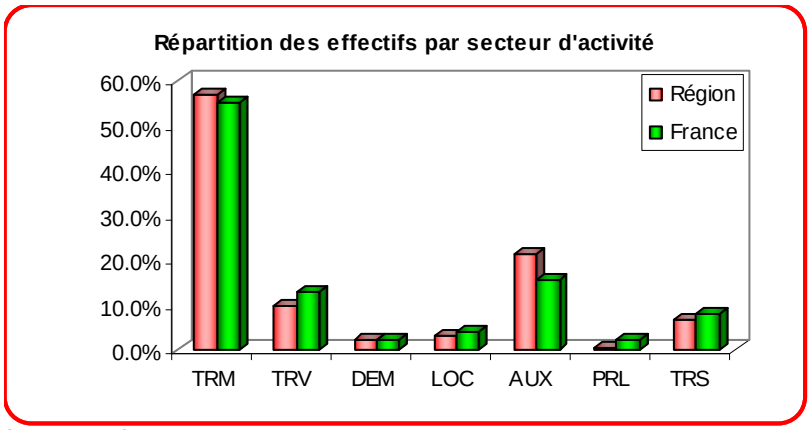
SECTEURS	01/01/2007	01/01/2008	ECART	REPARTITION Région	REPARTITION France
TRM	10 059	10 632	573	57.1%	55.4%
TRV	1 873	1 823	-50	9.8%	12.9%
DEM	341	372	31	2.0%	2.2%
LOC	490	526	36	2.8%	3.9%
AUX	4 015	3 926	-89	21.1%	15.3%
PRL	88	91	3	0.5%	2.3%
TRS	1 227	1 241	14	6.7%	8.0%
Total	18 093	18 611	518	100%	100%

Source : UNEDIC

* Le secteur du TRM reste toujours le secteur ayant le plus grand nombre de salariés et cela aussi bien au niveau régional que national.

* En Alsace, une part importante des salariés se trouve aussi dans le secteur des AUX : 21,1% des salariés, contre « seulement » 15,3 % au niveau national.

* Il est important de préciser que c'est le TRM qui a « regagné » le plus grand nombre de salariés (+ 5,6%).



Source : UNEDIC

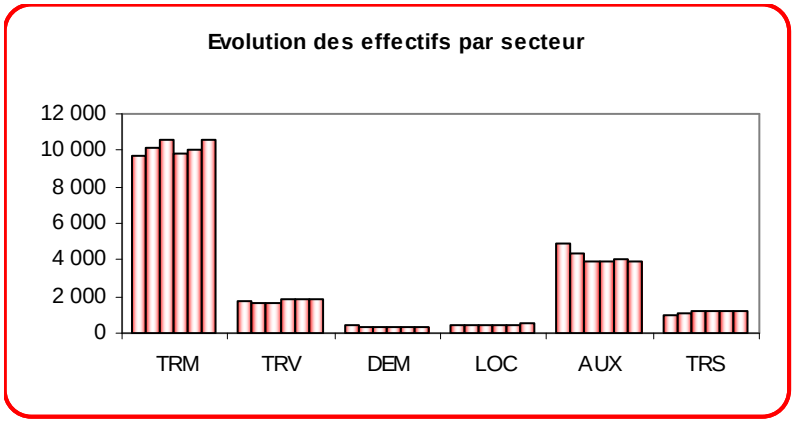
* Les proportions de salariés du TRM et des AUX, sont plus importantes en Alsace qu'au niveau national.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
TRM	9 752	10 116	10 530	9 835	10 059	10 632
TRV	1 727	1 658	1 689	1 855	1 873	1 823
DEM	399	377	337	367	341	372
LOC	415	415	384	451	490	526
AUX	4 864	4 369	3 896	3 969	4 015	3 926
TRS	1 032	1 101	1 159	1 188	1 227	1 241
Total	18 189	18 036	17 995	17 665	18 005	18 520

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

* Evolution en « dents de scie » pour le TRM et les AUX.

* Tendance à la stabilisation pour les secteurs TRV, DEM, et TRS

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	1 579	4 486	4 567	10 632
TRV	93	653	1 077	1 823
DEM	90	197	85	372
LOC	77	269	180	526
AUX	293	1 474	2 159	3 926
PRL	8	14	69	91
TRS	253	926	62	1 241
Total	2 393	8 019	8 199	18 611
REPARTITION	12.9%	43.1%	44.1%	100%

Source : UNEDIC

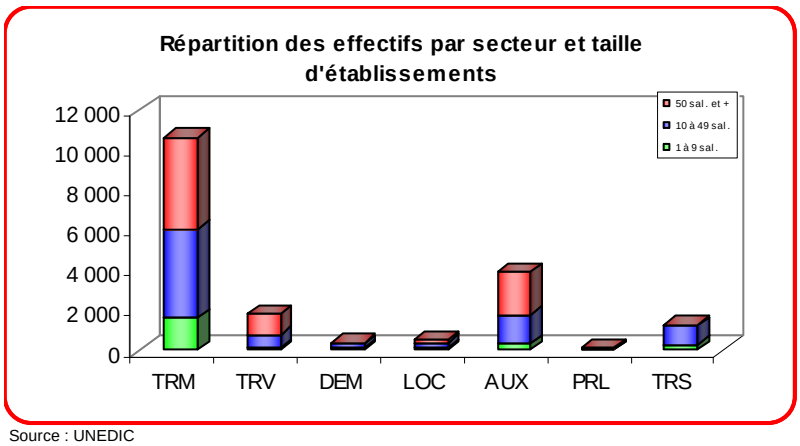
* Les établissements de « 1 à 9 salariés » représentent plus de 56% des établissements, mais ne comptent que 12,9% des salariés.

* Les 2 catégories d'établissements de « 10 à 49 salariés » et de « 50 salariés et + » sont sensiblement identiques en nombre de salariés.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	Total
TRM	14.9%	42.2%	43.0%	100%
TRV	5.1%	35.8%	59.1%	100%
DEM	24.2%	53.0%	22.8%	100%
LOC	14.6%	51.1%	34.2%	100%
AUX	7.5%	37.5%	55.0%	100%
PRL	8.8%	15.4%	75.8%	100%
TRS	20.4%	74.6%	5.0%	100%
TOUS	12.9%	43.1%	44.1%	100%

Source : UNEDIC

* Plus de 50% des salariés des secteurs TRV, AUX et PRL se trouvent dans des établissements de « 50 salariés et + ».



Source : UNEDIC

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

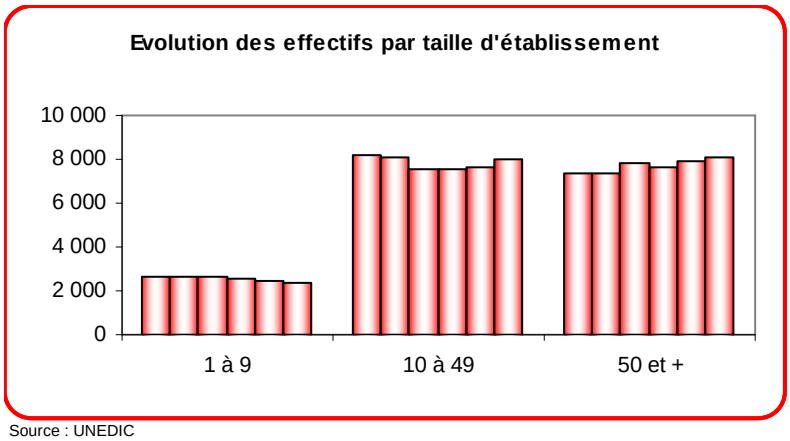
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	2 625	2 604	2 619	2 503	2 429	2 384
10 à 49	8 217	8 069	7 533	7 560	7 644	8 006
50 et +	7 347	7 363	7 843	7 602	7 932	8 130
Total	18 189	18 036	17 995	17 665	18 005	18 520

Source : UNEDIC

TAILLE	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
1 à 9	14.4%	14.4%	14.6%	14.2%	13.5%	12.9%
10 à 49	45.2%	44.7%	41.9%	42.8%	42.5%	43.2%
50 et +	40.4%	40.8%	43.6%	43.0%	44.1%	43.9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

* Si le nombre de salariés des établissements de « 1 à 9 salariés » diminue très légèrement, mais régulièrement, la situation des 2 tailles supérieures est plus irrégulière mais aurait tendance à augmenter.

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2007	01/01/2008	ECART	%
67	10 940	11 313	373	3.4%
68	7 153	7 298	145	2.0%
TOTAL	18 093	18 611	518	2.9%

Source : UNEDIC

* Les 62% d'établissements du Bas-Rhin comptent 61% des salariés de la Région.

* Les 38% d'établissements du Haut-Rhin comptent 39% des salariés de la Région.

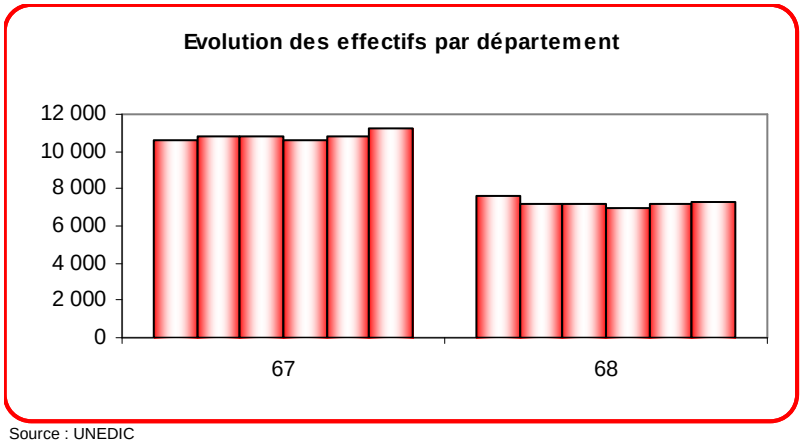
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
67	10 619	10 807	10 786	10 654	10 870	11 239
68	7 570	7 229	7 209	7 011	7 135	7 281
TOTAL	18 189	18 036	17 995	17 665	18 005	18 520

Source : UNEDIC

* En l'espace de 5 ans, le Bas-Rhin a « gagné » 5,8% de salariés, alors que le Haut-Rhin en a « perdu » 3,8%.



Source : UNEDIC

* Evolutions en « dents de scies » pour les deux départements régionaux.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
67	6 662	1 027	166	359	2 384	74	641	11 313
68	3 970	796	206	167	1 542	17	600	7 298
TOTAL	10 632	1 823	372	526	3 926	91	1 241	18 611

Source : UNEDIC

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
67	58.9%	9.1%	1.5%	3.2%	21.1%	0.7%	5.7%	100%
68	54.4%	10.9%	2.8%	2.3%	21.1%	0.2%	8.2%	100%
TOTAL	57.1%	9.8%	2.0%	2.8%	21.1%	0.5%	6.7%	100%

Source : UNEDIC

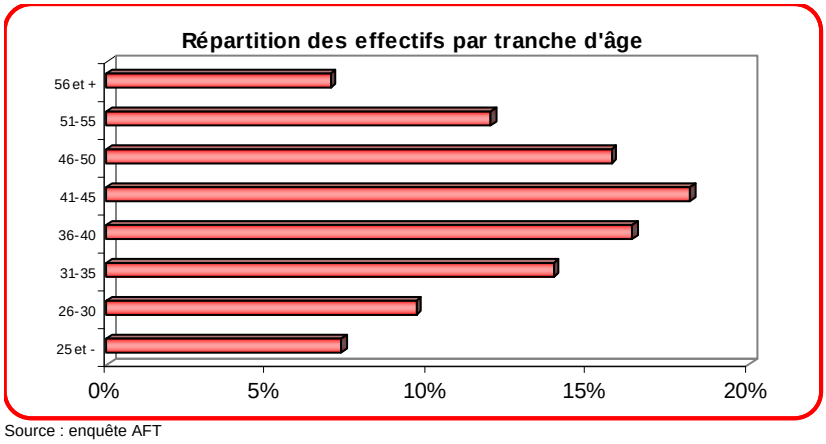
* Les secteurs « TRM + AUX » regroupent plus de 80% des salariés du Bas-Rhin, et plus de 75% de ceux du Haut-Rhin.

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	7.3%	9.6%	13.9%	16.4%	18.2%	15.7%	11.9%	7.0%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

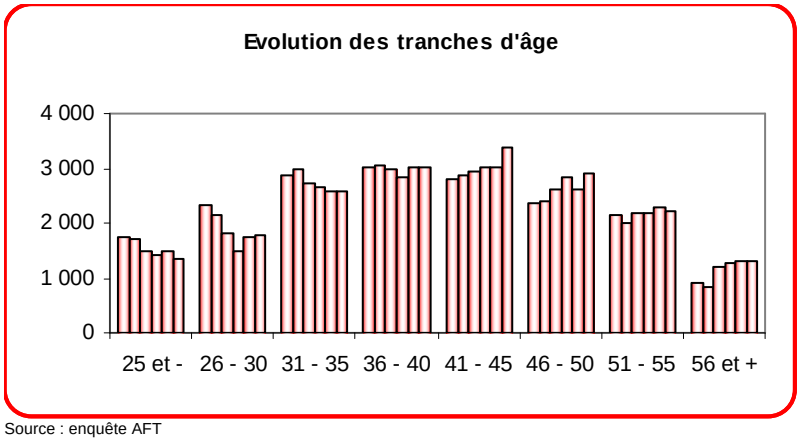
* Depuis plusieurs années c'était la tranche d'âge « 36 – 40 ans » qui était la plus importante. Depuis 2 ans un « glissement » s'est opéré, et c'est la tranche d'âge « 41 – 45 ans » qui est la plus importante.

Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
25 et -	**1 748**	**1 716**	**1 494**	**1 416**	**1 480**	**1 347**
26 - 30	**2 337**	**2 163**	**1 803**	**1 484**	**1 737**	**1 778**
31 - 35	**2 858**	**2 979**	**2 744**	**2 646**	**2 570**	**2 570**
36 - 40	**3 026**	**3 063**	**2 999**	**2 840**	**3 006**	**3 035**
41 - 45	**2 785**	**2 884**	**2 942**	**3 016**	**3 019**	**3 365**
46 - 50	**2 373**	**2 404**	**2 619**	**2 821**	**2 604**	**2 913**
51 - 55	**2 146**	**1 986**	**2 195**	**2 170**	**2 276**	**2 217**
56 et +	**916**	**841**	**1 199**	**1 272**	**1 313**	**1 295**
TOTAL	**18 189**	**18 036**	**17 995**	**17 665**	**18 005**	**18 520**

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

* Evolutions générales en « dents de scie ». Néanmoins, à partir de la tranche « 36 – 40 ans », les tranches suivantes sont globalement en augmentation. A voir si cela se confirme dans les années à venir.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	**8.1%**	**9.5%**	**15.2%**	**15.6%**	**18.6%**	**16.5%**	**11.5%**	**5.1%**	**100%**
TRV	**5.4%**	**6.7%**	**11.7%**	**13.1%**	**14.1%**	**16.5%**	**13.3%**	**19.3%**	**100%**
DEM	**12.6%**	**12.0%**	**12.1%**	**20.4%**	**24.8%**	**10.8%**	**6.7%**	**0.6%**	**100%**
LOC	**6.0%**	**9.7%**	**12.6%**	**20.6%**	**15.5%**	**16.2%**	**11.4%**	**8.1%**	**100%**
AUX	**6.1%**	**10.8%**	**12.3%**	**17.1%**	**19.9%**	**15.1%**	**13.5%**	**5.2%**	**100%**
PRL	**16.3%**	**16.2%**	**18.6%**	**13.8%**	**16.3%**	**9.2%**	**7.6%**	**2.0%**	**100%**
TRS	**5.7%**	**10.6%**	**11.5%**	**22.9%**	**14.4%**	**11.6%**	**10.9%**	**12.5%**	**100%**
Tous	**7.3%**	**9.6%**	**13.9%**	**16.4%**	**18.2%**	**15.7%**	**11.9%**	**7.0%**	**100%**

Source : enquête AFT

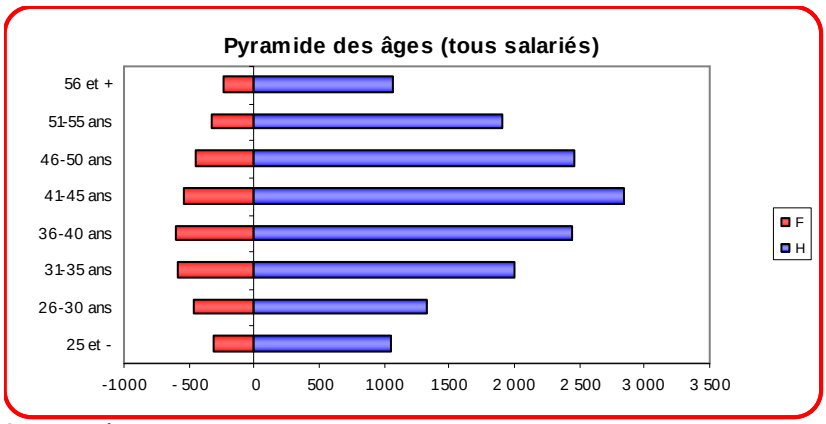
* En DEM, PRL et TRM, la tranche d'âge « 56 ans et + » est particulièrement faible, alors qu'en TRV c'est l'inverse, c'est cette tranche qui est la plus importante.

2.5.2 <u>LA PYRAMIDE DES AGES</u> :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	316	465	580	607	535	455	321	228	3 507
H	1 046	1 328	2 007	2 440	2 845	2 466	1 903	1 069	15 104

Source : enquête AFT



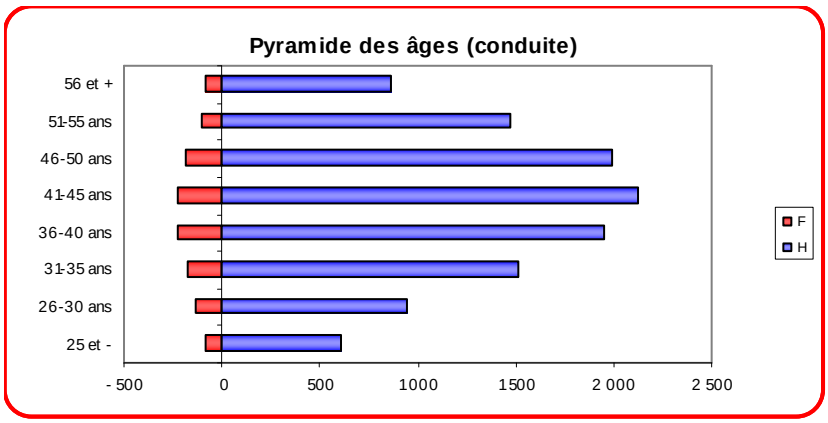
Source : enquête AFT

* Les femmes sont les plus nombreuses entre « 36 et 40 ans », alors que les hommes sont les plus nombreux entre « 41 et 45 ans ».

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	83	129	175	223	223	181	99	85	1 199
H	611	943	1 518	1 953	2 126	1 987	1 468	859	11 464

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

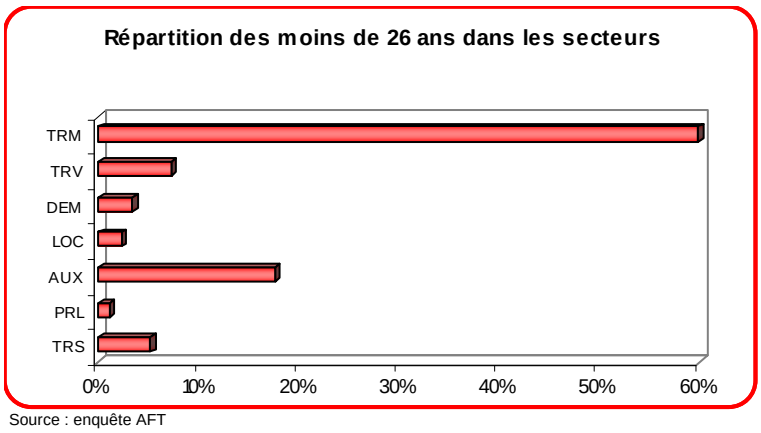
* Dans la famille « conduite » les femmes ne représentent que 10% de l'effectif. Pour elles, la « grande » tranche d'âge la plus représentative est la tranche « 36 – 45 ans », alors que pour les hommes c'est la tranche « 41 – 45 ans » la plus importante.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	63.0%
TRV	7.3%
DEM	3.4%
LOC	2.3%
AUX	17.7%
PRL	1.1%
TRS	5.2%
Total	*100%*

Source : enquête AFT

* Plus de 6 salariés sur 10 de « moins de 26 ans » se retrouvent en TRM, alors qu'ils ne sont même pas 1 sur 10 en TRV.



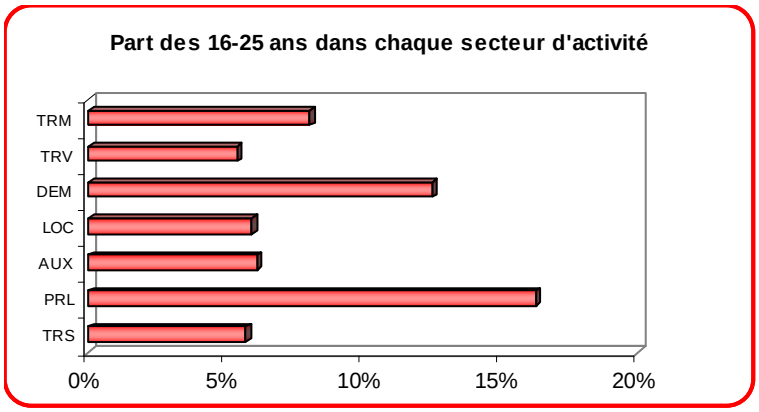
Source : enquête AFT

* Les 2 secteurs où les « moins de 26 ans » sont les plus présents sont le TRM et le secteur AUX.

	25 et -
TRM	8.1%
TRV	5.4%
DEM	12.6%
LOC	6.0%
AUX	6.1%
PRL	16.3%
TRS	5.7%
Tous	*7.3%*

Source : enquête AFT

* Proportionnellement au nombre de salariés de chaque secteur, les « 16-25 ans » sont bien représentés dans les secteurs DEM et PRL. Ils le sont beaucoup moins dans les secteurs LOC et TRV.



Source : enquête AFT

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	66.5%	8.6%	14.5%	17.0%	19.4%	17.3%	11.7%	5.1%	100%
TRV	3.6%	6.3%	11.8%	11.8%	14.1%	18.2%	14.0%	20.3%	100%
DEM	1.3%	12.3%	13.6%	29.7%	29.0%	8.9%	5.1%	0.0%	100%
LOC	5.1%	9.2%	13.9%	20.6%	15.5%	16.5%	11.1%	8.1%	100%
AUX	2.0%	8.0%	9.9%	19.0%	20.7%	20.3%	16.6%	3.5%	100%
PRL	18.4%	8.8%	18.4%	8.8%	27.2%	0.0%	18.4%	0.0%	100%
TRS	6.1%	10.5%	11.0%	20.7%	15.1%	11.7%	10.9%	14.1%	100%
Tous	5.5%	8.5%	13.4%	17.2%	18.6%	17.1%	12.4%	7.5%	100%

Source : enquête AFT

***** En TRV, près de 53% (plus de 1 sur 2) des conducteurs, ont plus de 46 ans**.**
***** En TRM ils ne sont que 34% à avoir plus de 46 ans (1 sur 3).

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE :

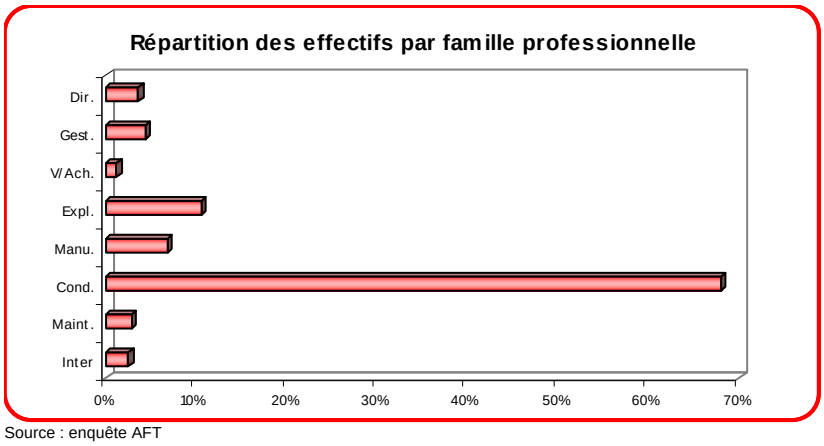
Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	3.6%	3.2%
Gestion	4.4%	5.4%
Ventes/AchTRS	1.2%	1.4%
Exploitation	10.6%	8.5%
Manutention/Magasinage	6.8%	7.2%
Conduite	68.0%	69.7%
Maintenance	2.9%	2.5%
Interprofessionnel	2.5%	2.1%
Total	*100.0%*	*100.0%*

Source : enquête AFT

* La famille « conduite » est toujours et encore la famille la plus représentée (près de 7/10 des salariés sont des conducteurs).

* Il n'y pas de différences fondamentales entre les chiffres « régionaux » et les chiffres « nationaux ».



Source : enquête AFT

* Nous retrouvons bien notre part prépondérante de la famille « conduite ».

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	337	288	71	945	548	8 115	188	141	10 632
TRV	42	71	48	61	33	1 462	80	26	1 823
DEM	22	8	10	28	136	164	0	3	372
LOC	19	18	3	16	7	435	12	16	526
AUX	184	375	92	849	473	1 444	248	262	3 926
PRL	2	5	0	13	62	1	1	7	91
TRS	55	57	0	56	7	1 042	8	15	1 241
Tous	661	821	224	1 968	1 266	12 663	536	471	18 611

Source : enquête AFT

* En Alsace, la famille conduite est représentée par plus de 12 600 conducteurs, dont 64 % en TRM, 11,4% chez les AUX et 11,5% dans le secteur TRV.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Total
TRM	3.2%	2.7%	0.7%	8.9%	5.2%	76.3%	1.8%	1.3%	100%
TRV	2.3%	3.9%	2.6%	3.4%	1.8%	80.2%	4.4%	1.4%	100%
DEM	6.0%	2.1%	2.8%	7.5%	36.7%	44.1%	0.0%	0.9%	100%
LOC	3.7%	3.4%	0.5%	3.1%	1.3%	82.7%	2.3%	3.0%	100%
AUX	4.7%	9.6%	2.3%	21.6%	12.0%	36.8%	6.3%	6.7%	100%
PRL	2.2%	5.1%	0.4%	14.1%	68.5%	0.8%	1.1%	7.9%	100%
TRS	4.5%	4.6%	0.0%	4.5%	0.6%	84.0%	0.6%	1.2%	100%
Tous	3.6%	4.4%	1.2%	10.6%	6.8%	68.0%	2.9%	2.5%	100%

Source : enquête AFT

* Si la famille « conduite » est représentée globalement par 68% des salariés, cette proportion « monte » à plus de 80% dans les secteur TRV et LOC, et même à 84,% dans le secteur TRS.

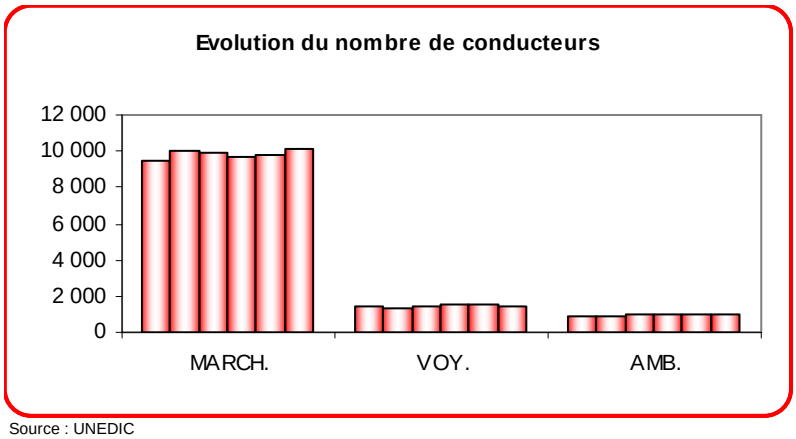
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
MARCH.	**9 489**	**10 045**	**9 913**	**9 657**	**9 777**	**10 158**
VOY.	**1 403**	**1 340**	**1 407**	**1 533**	**1 508**	**1 462**
AMB.	**857**	**930**	**973**	**992**	**1 034**	**1 042**
Total	**11 749**	**12 315**	**12 293**	**12 182**	**12 319**	**12 662**

Source : UNEDIC

* L'augmentation la plus importante concerne le secteur des AMB avec une augmentation du nombre de conducteurs de + 21% en 5 ans.



Source : UNEDIC

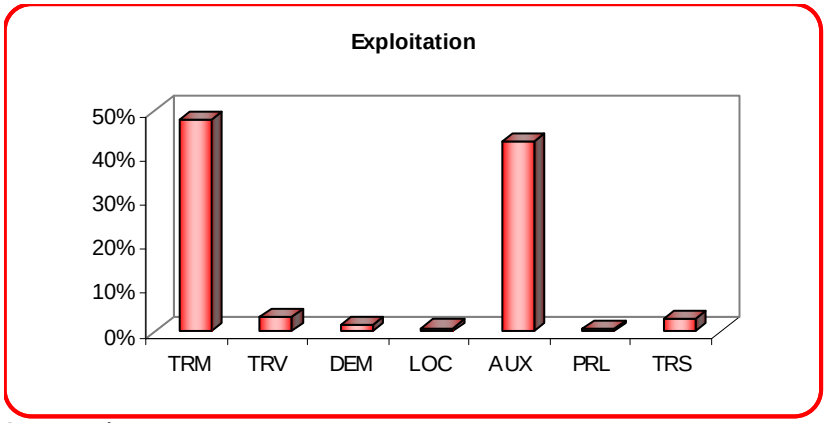
* En regroupant les conducteurs en 3 « sous-familles », on enregistre :

- une évolution en « dents de scie », pour les conducteurs « marchandises » et « voyageurs »
- une tendance à l'augmentation régulière pour les TRS.

2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

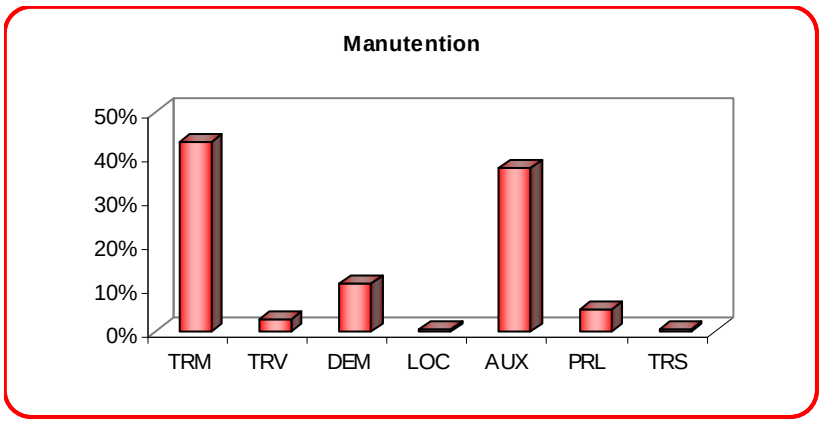
	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
TRM	**50.9%**	**35.1%**	**31.6%**	**48.0%**	**43.3%**	**64.1%**	**35.0%**	**30.0%**	**57.1%**
TRV	**6.4%**	**8.6%**	**21.5%**	**3.1%**	**2.6%**	**11.5%**	**14.9%**	**5.4%**	**9.8%**
DEM	**3.4%**	**0.9%**	**4.6%**	**1.4%**	**10.8%**	**1.3%**	**0.0%**	**0.7%**	**2.0%**
LOC	**2.9%**	**2.2%**	**1.3%**	**0.8%**	**0.6%**	**3.4%**	**2.3%**	**3.4%**	**2.8%**
AUX	**27.8%**	**45.7%**	**40.8%**	**43.1%**	**37.3%**	**11.4%**	**46.2%**	**55.7%**	**21.1%**
PRL	**0.3%**	**0.6%**	**0.2%**	**0.6%**	**4.9%**	**0.0%**	**0.2%**	**1.5%**	**0.5%**
TRS	**8.4%**	**7.0%**	**0.0%**	**2.9%**	**0.6%**	**8.2%**	**1.4%**	**3.2%**	**6.7%**
Total	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

Source : enquête AFT



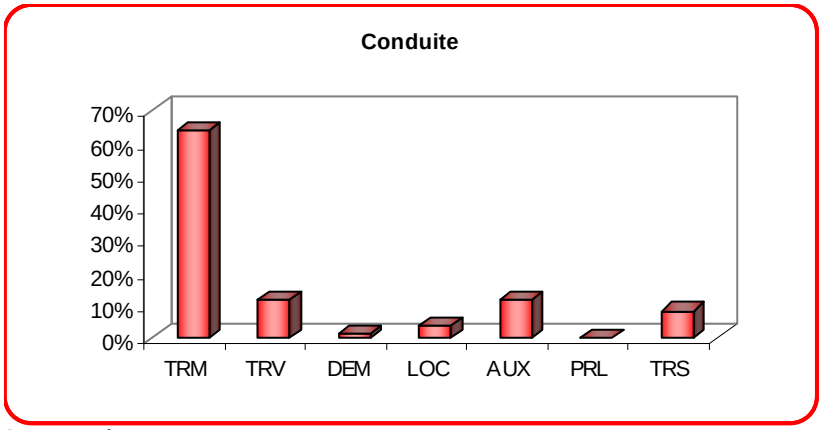
Source : enquête AFT

* Les 2 secteurs dans lesquels la proportion d'exploitants est la plus forte sont toujours les secteurs TRM et AUX.



Source : enquête AFT

* Les 3 secteurs dans lesquels la proportion de manutentionnaires est la plus forte sont les secteurs TRM, AUX et DEM.



Source : enquête AFT

* La famille conduite est la plus représentée dans les secteurs TRM, AUX,TRV et TRS.

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	4.6%	2.7%	6.6%	4.8%	8.6%	4.0%	5.0%	5.3%
maîtrise	1.7%	2.4%	0.9%	2.4%	12.1%	9.5%	0.0%	3.9%
emp/ouv	93.7%	94.8%	92.5%	92.8%	79.3%	86.4%	94.9%	90.8%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

* 9 salariés sur 10 ont un statut d'employé ou d'ouvrier.

* Les cadres ne représentent que 5,3% des salariés, contre 5,7% en 2007, 6,2% en 2006, 6,3% en 2005 et 7,2% en 2004, soit une diminution régulière.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	6.3%	5.2%	7.5%	7.2%	20.7%	13.6%	5.1%	9.2%

Source : enquête AFT

* Comme chaque année, c'est dans le secteur AUX que l'on trouve la plus grande proportion de « cadres et agents de maîtrise ».

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
cadres	100%	5.8%	16.9%	11.0%	0.4%	0%	1.1%	3.6%	5.3%
maîtrise	0%	20.0%	16.1%	18.8%	4.3%	0%	7.4%	13.7%	3.9%
emp/ouv	0%	74.1%	67.1%	70.2%	95.3%	100%	91.5%	82.7%	90.8%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

* Les dirigeants sont tous cadres et représentent 66,7% des cadres. La famille « exploitation » regroupe 21,8% des cadres.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
taux	100%	25.9%	32.9%	29.8%	4.7%	0.0%	8.5%	17.3%	9.2%

Source : enquête AFT

* C'est dans la famille « V/Ach.. » que les « cadres et agents de maîtrise » sont le mieux représentés : 32,9% de ces catégories.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

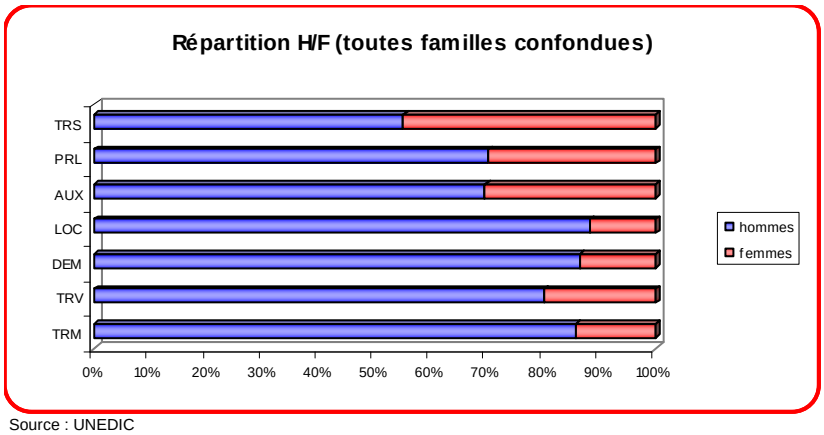
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	9 131	1 461	322	465	2 735	64	685	14 863
femmes	1 501	362	50	61	1 191	27	556	3 748
Total	*10 632*	*1 823*	*372*	*526*	*3 926*	*91*	*1 241*	*18 611*

Source : UNEDIC

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Total
hommes	85.9%	80.1%	86.6%	88.4%	69.7%	70.3%	55.2%	79.9%
femmes	14.1%	19.9%	13.4%	11.6%	30.3%	29.7%	44.8%	20.1%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : UNEDIC

* Les femmes représentent plus de 20% des salariés de la branche professionnelle étudiée , mais 44% des salariés du TRS.



Source : UNEDIC

* C'est toujours dans le secteur des TRS que les femmes sont le plus représentées : 44,8% des salariés de ce secteur.

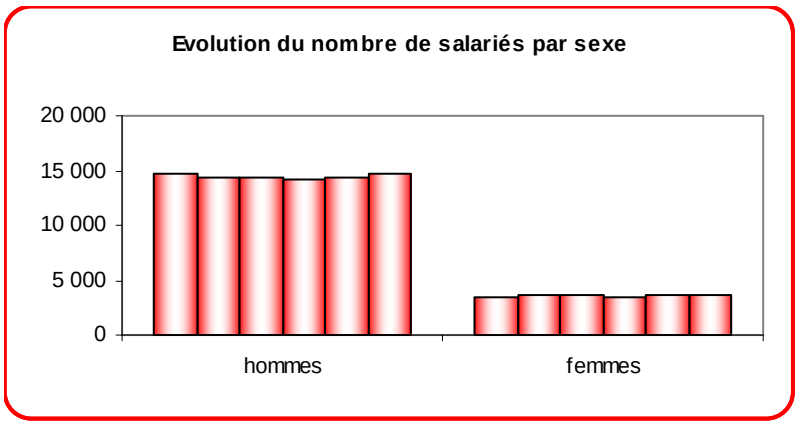
Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	**14 667**	**14 416**	**14 406**	**14 153**	**14 438**	**14 799**
femmes	**3 522**	**3 620**	**3 589**	**3 512**	**3 567**	**3 721**
Total	**18 189**	**18 036**	**17 995**	**17 665**	**18 005**	**18 520**

Source : UNEDIC

* En 5 ans, la proportion d'hommes a évolué de 0,9%, alors que durant la même période, la proportion de femmes a augmenté de 5,6%.



Source : UNEDIC

Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
hommes	**80.6%**	**79.9%**	**80.1%**	**80.1%**	**80.2%**	**79.9%**
femmes	**19.4%**	**20.1%**	**19.9%**	**19.9%**	**19.8%**	**20.1%**
Total	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Source : UNEDIC

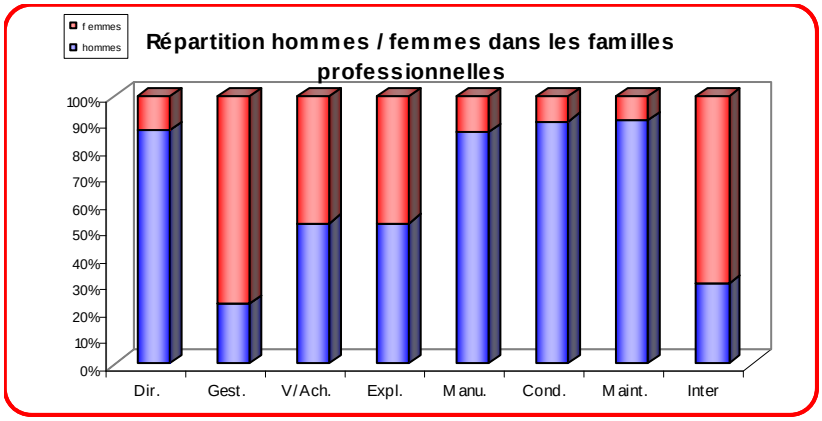
* La proportion Hommes / Femmes reste sensiblement la même depuis plusieurs années.

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter	Tous
hommes	**87.3%**	**22.5%**	**52.6%**	**52.6%**	**86.6%**	**90.5%**	**91.0%**	**29.9%**	**81.2%**
femmes	**12.7%**	**77.5%**	**47.4%**	**47.4%**	**13.4%**	**9.5%**	**9.0%**	**70.1%**	**18.8%**
Total	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***	***100%***

Source : enquête AFT

* La proportion de femmes est particulièrement importante dans les familles « Gestion » et « Interpro. » ; plus de 3/4 des salariés de la famille « Gestion » sont des salariées.



Source : enquête AFT

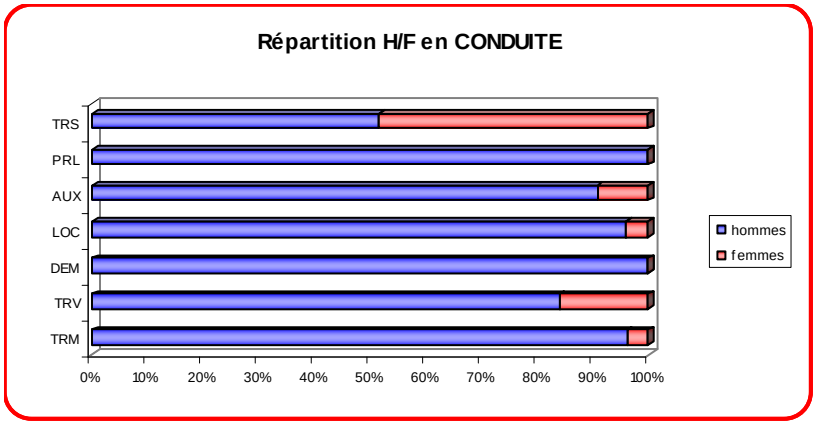
* C'est dans les familles « Maintenance » et « Conduite » que la proportion de femmes est la plus faible.

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	96.1%	84.1%	100.0%	96.0%	90.9%	100.0%	51.6%	90.5%
femmes	3.9%	15.9%	0.0%	4.0%	9.1%	0.0%	48.4%	9.5%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

* Dans la famille « Conduite », les femmes ne représentent que 9,5% des conducteurs (9% en 2007 et 8,3% en 2006).



Source : enquête AFT

* Dans la famille « Conduite », les femmes sont très faiblement présentes dans le TRM (3,9 %) ; par contre, elles sont très présentes dans le secteur des TRS.

* Dans le secteur TRV, leur proportion semble évoluer : 14,8% en 2005, 16% en 2006, 16,2% en 2007 et 15,9% en 2008.

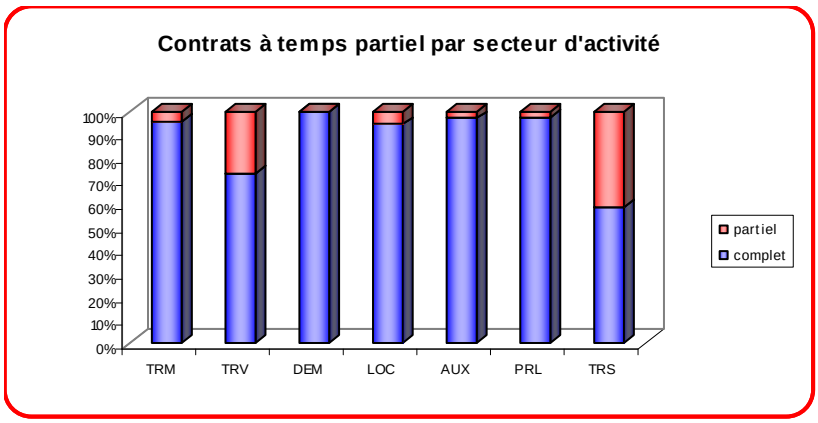
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	95.6%	73.5%	100.0%	94.2%	96.8%	97.3%	58.7%	91.3%
partiel	4.4%	26.5%	0.0%	5.8%	3.2%	2.7%	41.3%	8.7%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

* Près de 9% des salariés de la branche professionnelle ont un emploi à temps partiel.



Source : enquête AFT

* C'est dans le secteur des TRS que les entreprises recourent le plus au « temps partiel » : 41,3% des salariés.

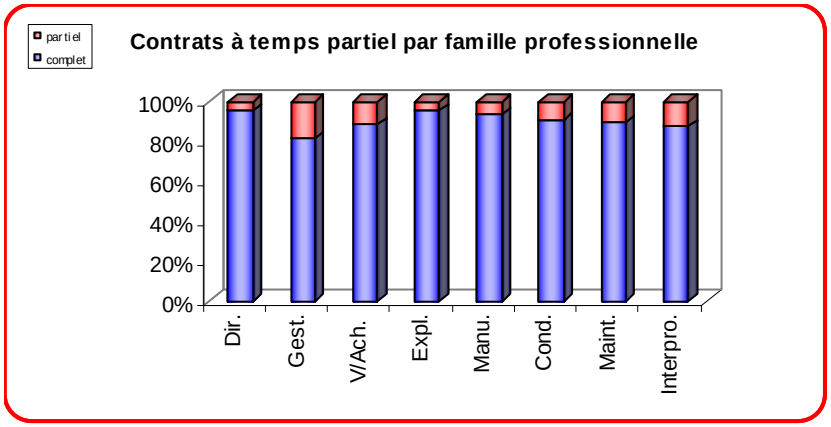
* 2ème secteur à proposer du temps partiel est le TRV : 26,5% des emplois (+ 3,4% en 1 an).

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
complet	95.6%	81.2%	88.8%	95.4%	93.4%	91.1%	89.7%	87.7%	91.3%
partiel	4.4%	18.8%	11.2%	4.6%	6.6%	8.9%	10.3%	12.3%	8.7%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

* Près d'1/5 des emplois de la famille « Gestion » se réalisent à temps partiel.



Source : enquête AFT

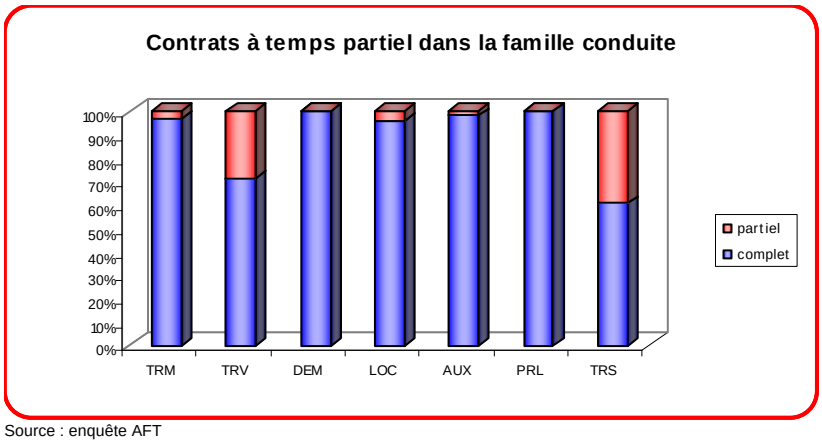
* C'est dans les familles « Expl. » et « Dir » que les proportions de contrats à temps partiel sont les plus faibles.

2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	96.9%	71.2%	100.0%	96.1%	98.2%	100.0%	60.7%	91.1%
partiel	3.1%	28.8%	0.0%	3.9%	1.8%	0.0%	39.3%	8.9%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

* Dans la famille conduite, les secteurs où l'on enregistre le plus de conducteurs à temps partiel, sont les secteurs « TRS » et « TRV ».



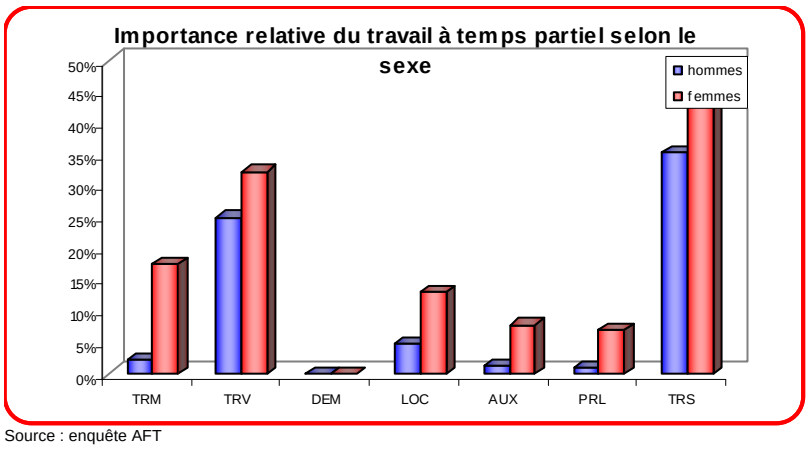
Source : enquête AFT

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	2.3%	25.0%	0.0%	4.8%	1.2%	1.0%	35.5%	5.9%
femmes	17.5%	32.4%	0.0%	13.1%	7.7%	6.9%	48.6%	20.1%
tous	4.4%	26.5%	0.0%	5.8%	3.2%	2.7%	41.3%	8.7%

Source : enquête AFT

* Quel que soit le secteur d'activité, la proportion de femmes ayant un emploi à temps partiel, est toujours plus importante que celle des hommes.



Source : enquête AFT

2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

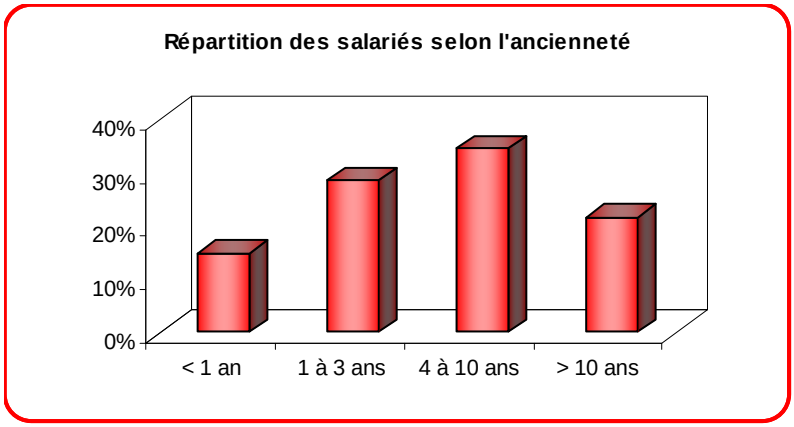
< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
15.0%	28.6%	34.7%	21.7%	100%

Source : enquête AFT

* Plus d'1/4 des salariés a une ancienneté de « 1 an à 3 ans ».

* Plus d'1/3 des salariés a une ancienneté de « 4 à 10 ans ».

* Plus d'1/5 des salariés a une ancienneté « supérieure à 10 ans ».



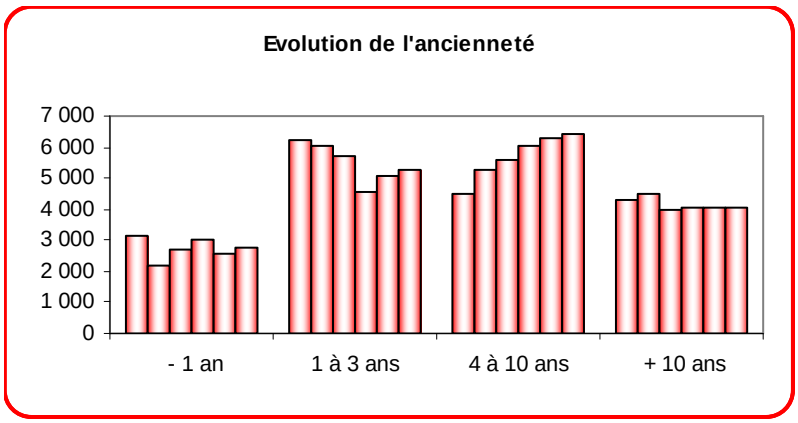
Source : enquête AFT

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestations logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2003	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008
- 1 an	3 131	2 204	2 710	3 007	2 588	2 773
1 à 3 ans	6 253	6 035	5 713	4 579	5 097	5 296
4 à 10 ans	4 475	5 292	5 573	6 039	6 282	6 420
+ 10 ans	4 330	4 505	3 999	4 040	4 038	4 031
Total	18 189	18 036	17 995	17 665	18 005	18 520

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

* Les anciennetés « -1 an » et « 1 à 3 ans », sont en dents de scies. Par contre l'ancienneté « 4 à 10 ans » est en régulière évolution

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	15.7%	30.9%	34.8%	18.6%	100%
TRV	19.8%	25.6%	33.3%	21.2%	100%
DEM	20.2%	47.5%	22.2%	10.1%	100%
LOC	13.8%	31.0%	31.4%	23.9%	100%
AUX	10.7%	18.7%	36.4%	34.3%	100%
PRL	13.0%	38.6%	37.3%	11.1%	100%
TRS	14.0%	38.1%	35.2%	12.7%	100%
Tous	15.0%	28.6%	34.7%	21.7%	100%

Source : enquête AFT

* L'ancienneté « > à 10 ans » est relativement importante dans les secteurs AUX, LOC et TRV.

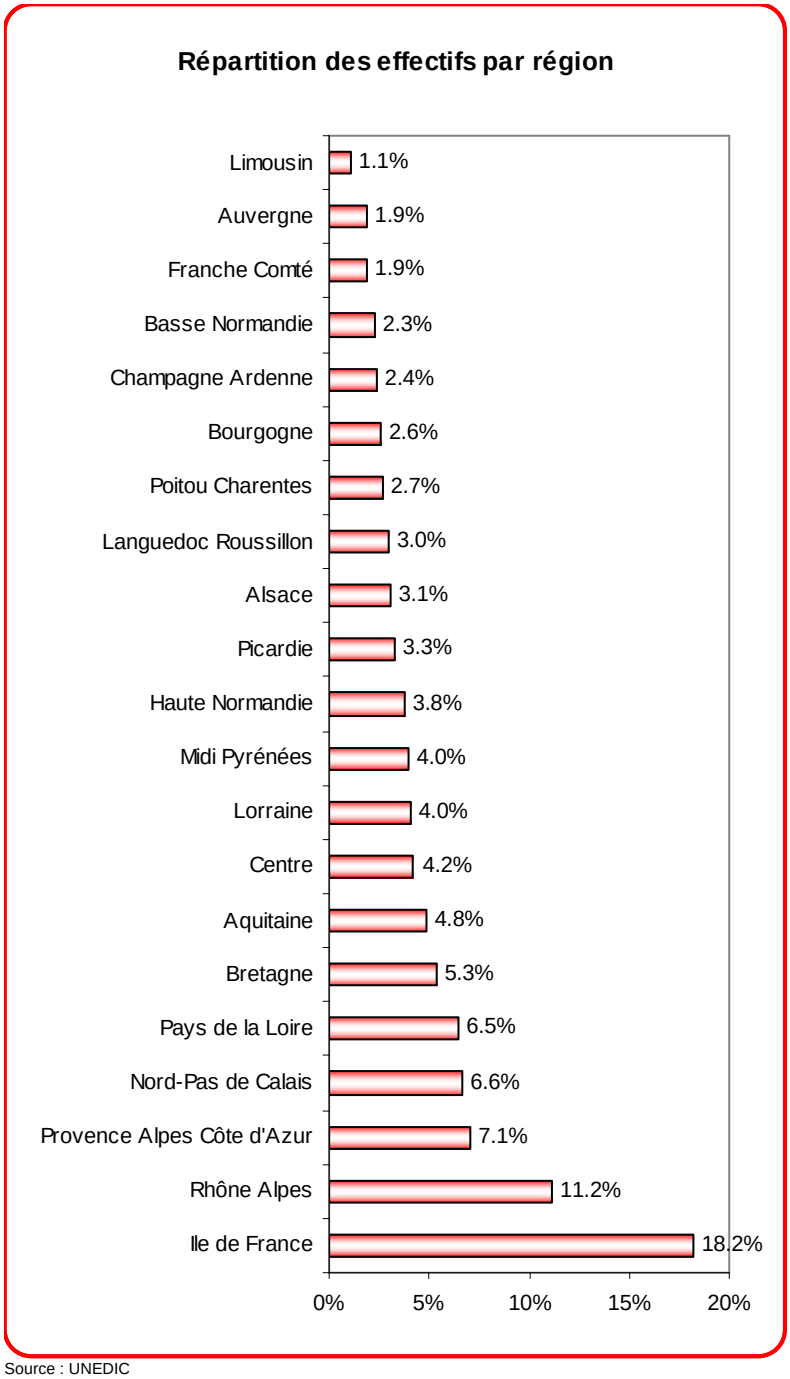
2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	3.0%	10.5%	20.9%	65.6%	100%
Gestion	6.0%	24.0%	34.9%	35.1%	100%
Vte/AchTRS	22.1%	27.6%	28.2%	22.1%	100%
Exploit.	17.6%	22.8%	31.0%	28.6%	100%
Manut/Mag.	16.7%	30.8%	40.1%	12.4%	100%
Conduite	16.1%	31.4%	35.4%	17.1%	100%
Mainten.	6.2%	20.2%	39.4%	34.2%	100%
Interprof.	7.4%	16.3%	32.8%	43.5%	100%
Tous	15.0%	28.6%	34.7%	21.7%	100%

Source : enquête AFT

* 16,1% des conducteurs ont une ancienneté en entreprise inférieure à 1 an ; par contre 52,5 % des conducteurs ont une ancienneté d'au moins 4 ans en entreprise.

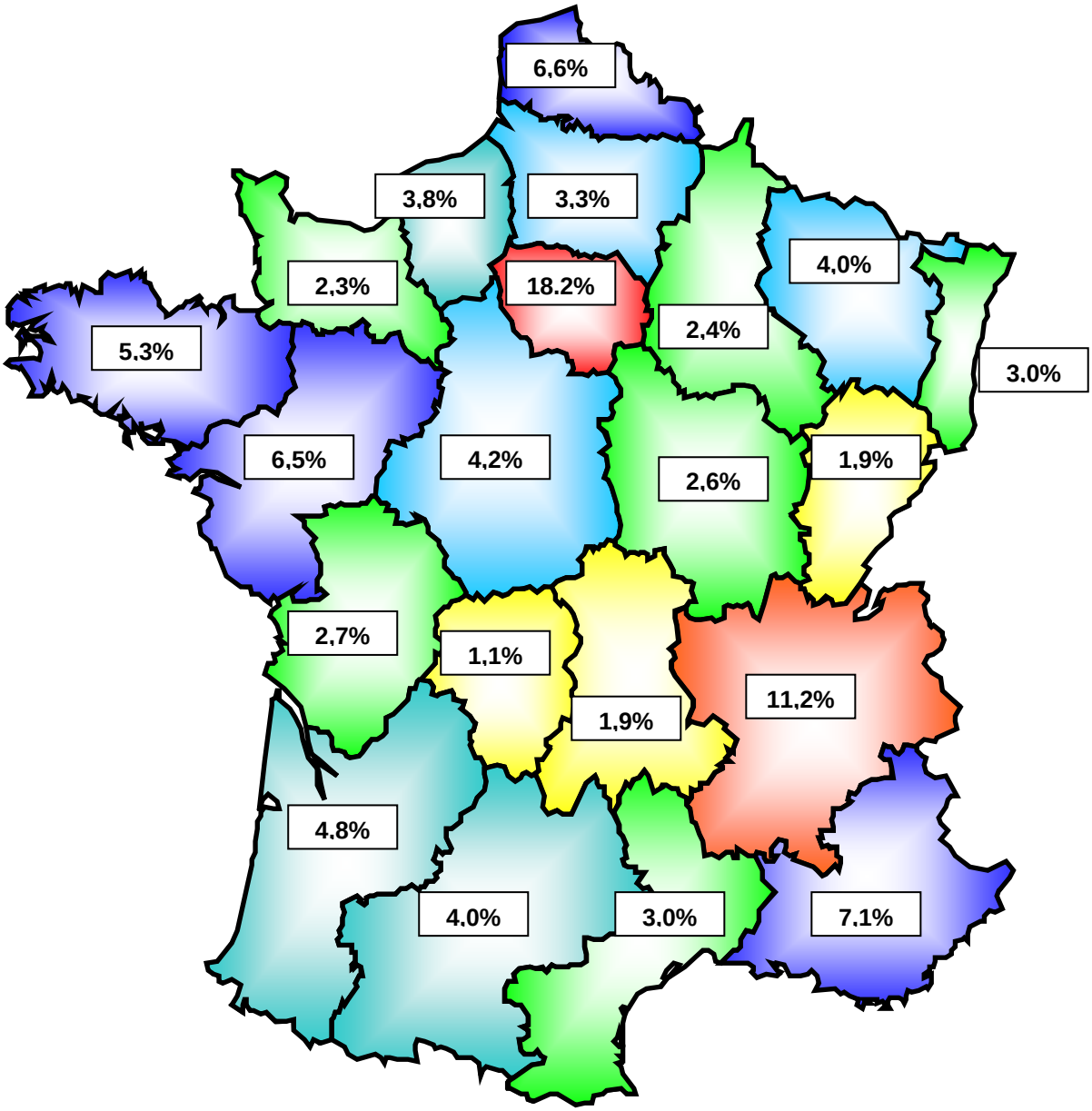
2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :



Source : UNEDIC

* La région Alsace se situe au 9 ème rang / 21 en ce qui concerne l'importance des effectifs.

Répartition des effectifs par région



3

L'emploi

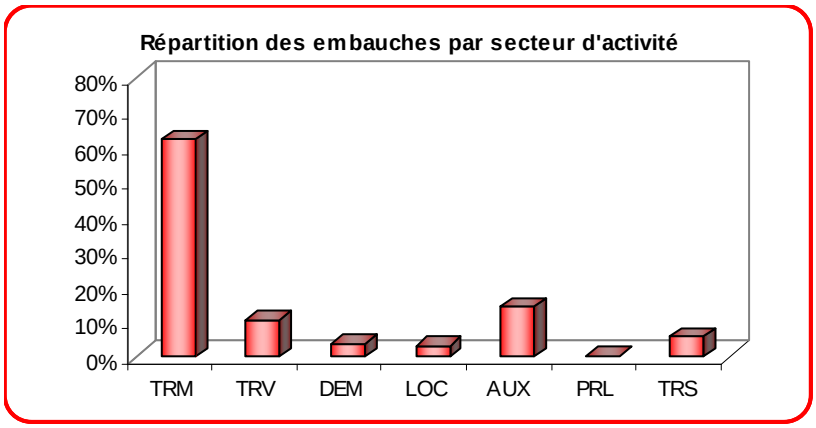
3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
représentativité du secteur	*57.1%*	*9.8%*	*2.0%*	*2.8%*	*21.1%*	*0.5%*	*6.7%*	*100%*
répartition des embauches	62.3%	10.6%	3.7%	3.1%	14.2%	0.3%	5.8%	100%
taux d'embauche	22.2%	22.0%	37.7%	22.4%	13.7%	14.4%	17.7%	20.3%

Source : enquête AFT

* Plus de 62% des embauches ont eu lieu dans le secteur TRM, mais n'oublions pas que ce secteur représente plus de 57% des salariés.



Source : enquête AFT

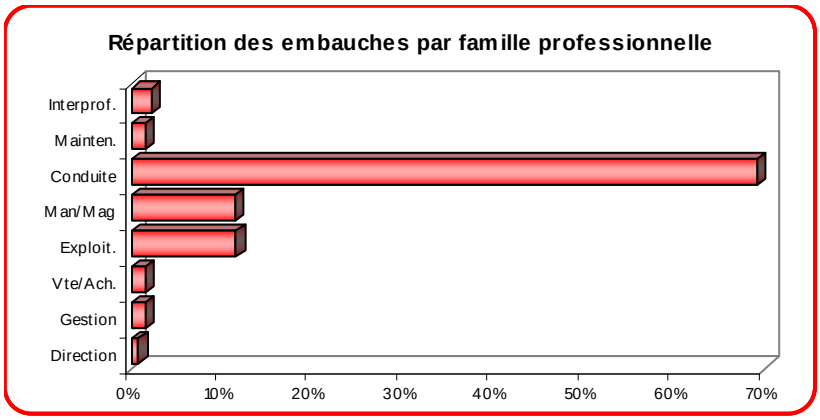
* Le secteur AUX est le 2ème secteur d'embauche après le TRM. Ces 2 secteurs réunis représentent plus de 76% (¾) des embauches de la branche.

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	*3.6%*	*4.4%*	*1.2%*	*10.6%*	*6.8%*	*68.0%*	*2.9%*	*2.5%*	*100%*
répartition des embauches	0.8%	1.6%	1.6%	11.5%	11.5%	69.1%	1.6%	2.2%	100%
taux d'embauche	4.6%	7.3%	27.2%	22.2%	34.5%	20.7%	11.0%	18.0%	20.3%

Source : UNEDIC

* La plus grande proportion d'embauches (70%) a été réalisée dans la famille « conduite » ; ceci paraît logique dans la mesure où les conducteurs représentent plus de 68% des salariés.



Source : enquête AFT

* La 2ème famille à représenter une proportion importante d'embauches sont, ex aequo, les familles « Man / Mag» et « Exploit. ».

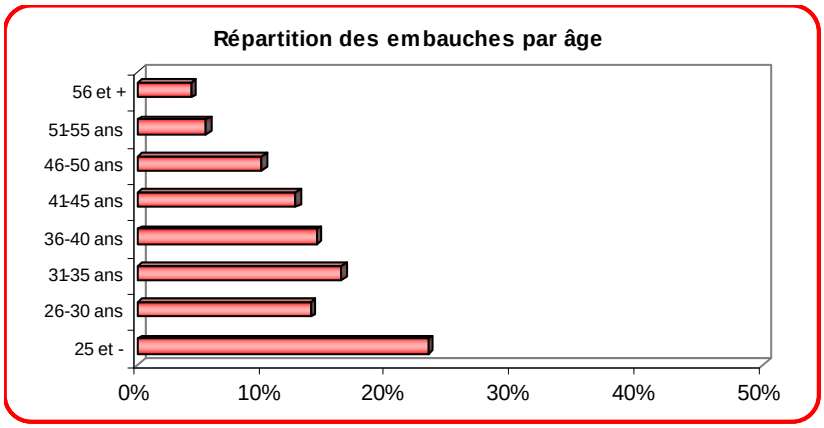
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	23.3%	13.8%	16.3%	14.3%	12.6%	10.0%	5.4%	4.3%	100.0 %

Source : enquête AFT

* Près d'1/4 des embauches (23,3%) concerne les jeunes de « 25 ans et moins ». C'est la tranche d'âge où la proportion d'embauches est la plus importante.



Source : enquête AFT

* Les embauches des « moins de 30 ans » représentent 37% des embauches.

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	75.2%
TRV	7.4%
DEM	0.0%
LOC	3.8%
AUX	5.2%
PRL	0.0%
TRS	8.4%
Total	*100.0%*

Source : enquête AFT

* Partant d'une estimation d'embauches de 2 618 conducteurs routiers en 2007, de 2 702 en 2006 et de 3431 en 2005, les « moins de 26 ans » en représentent 14,7%**.** Pour mémoire ce taux était de 17 ,7% en 2006, 18,6% en 2005, 27,6% en 2004, 23,7% en 2003 et 26,9% en 2002.

* C'est bien entendu le secteur du TRM qui en embauche le plus, étant donné que c'est le secteur le « plus important ».

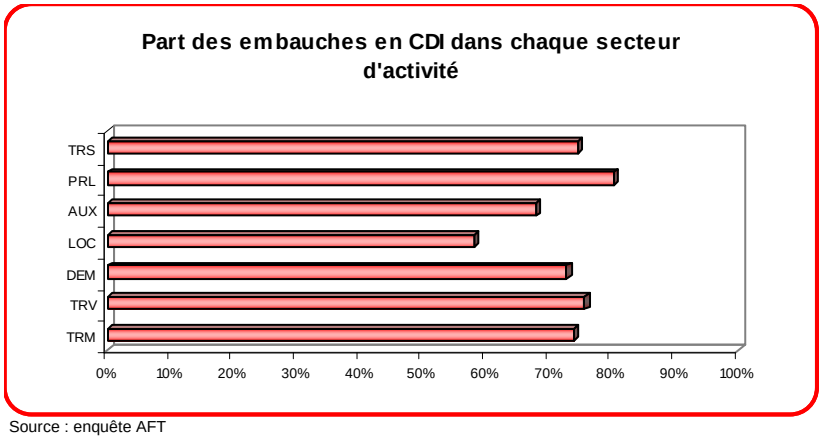
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	73.9%	75.7%	72.9%	58.1%	67.9%	80.4%	74.7%	72.8%

Source : enquête AFT

* Depuis plusieurs années le taux d'embauches en CDI se situait au-dessus de 70%. Il était de moins de 63% au 01/01/2007.Il vient de repasser au-dessus de 72% au 01/01/2008.



Source : enquête AFT

* Proportionnellement au nombre d'embauches de chaque secteur, c'est dans la LOC qu'il y a le moins de CDI et dans le secteur PRL le plus de CDI.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	99.5%
Gestion	29.2%
Vte/Ach.	76.8%
Exploit.	58.5%
Manut/Mag.	63.3%
Conduite	79.6%
Mainten.	36.9%
Interprof.	30.1%
Tous	*72.8%*

Source : enquête AFT

* C'est dans les familles « Interpro. » et « Gestion » que les proportions de CDD sont les plus importantes

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	63.6%
de 10 à 49	74.9%
50 et plus	73.2%
Total	*72.8%*

Source : enquête AFT

* Dans les établissements « de 1 à 9 salariés », près de 64% des embauches se réalisent en CDI. Cette proportion passe à 75% dans les établissements de tailles supérieures.

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	5.0%
CDD->CDD	4.5%
Fin de contrat	90.5%
Total	*100.0%*

Source : enquête AFT

* Comme les années précédentes, la majorité des CDD (9 sur 10) s'arrêtent en fin de contrat. Seuls 5% des contrats CDD se transforment en CDI.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées + départs}}{\text{2 x effectifs}}$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	22.0%	17.7%	32.2%	26.4%	14.2%	15.4%	15.9%	19.8%

Source : enquête AFT

* Le taux global estimé de rotation est de 19,8%.

* C'est dans le secteur du DEM que ce taux est le plus élevé ; mais ceci s'explique par l'activité assez saisonnière de ce secteur.

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux rot°	5.8%	8.9%	31.7%	19.7%	40.7%	19.3%	13.1%	1 8.7%	19.8%

Source : enquête AFT

* Depuis plusieurs années, le taux de rotation le plus élevé était celui de la famille « conduite ». Depuis 2 ans, le taux de rotation le plus élevé est celui de la famille Manu.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1.3%	2.4%	2.3%	9.5%	16.6%	63.1%	2.3%	2.6%	100%

Source : enquête AFT

* Sans surprise, la majorité des départs a lieu dans la famille « conduite » (68% des salariés).

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
3.5%	43.8%	16.6%	0.6%	0.7%	16.8%	7.4%	8.6%	2.1%

Source : enquête AFT

* En diminution régulière depuis 5 ans, la « démission » reste le motif principal des départs (cause de près de 44% des départs).

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Fin CNE	Lic. éco.	Lic. autre	Retraite	Transfert	Autres
3.3%	59.3%	0.0%	0.9%	18.0%	10.7%	5.1%	2.6%

Source : enquête AFT

* Dans près de 6 cas sur 10, c'est la démission du conducteur qui est à l'origine de son départ.

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

Depuis plusieurs années les mêmes constats sont à noter, à savoir que les mouvements sont de plus en plus diffus mais continus. Il n'y a plus vraiment de saisonnalité d'embauche.

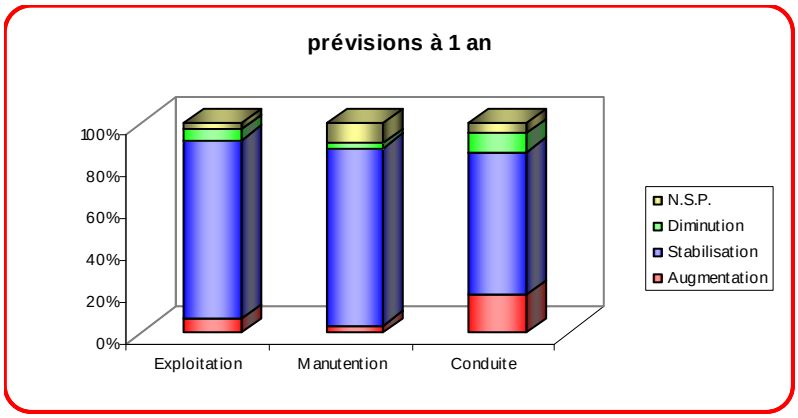
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	7%	4%	18%
Stabilisation	85%	84%	68%
Diminution	5%	3%	9%
N.S.P.	3%	10%	5%

Source : enquête AFT

* La « stabilisation » des effectifs reste toujours prépondérante en termes de prévisions ; néanmoins, pour la famille « conduite » il y a quand même 18% de réponses envisageant une augmentation du nombre de conducteurs (25% pour l'exercice précédent).



Source : enquête AFT

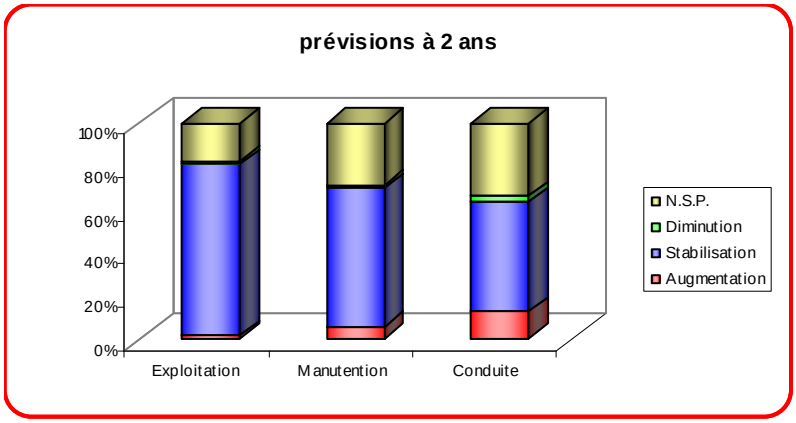
☞ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	2%	6%	13%
Stabilisation	79%	64%	51%
Diminution	2%	1%	3%
N.S.P.	18%	29%	34%

Source : enquête AFT

* Dans les « prévisions à 1 an », les décideurs arrivent à se prononcer : « augmentation, stabilisation, ou diminution ».

* Dans les « prévisions à 2 ans », ils sont plus d'1/3 « à ne pas savoir » ce qui pourrait se passer au niveau de la famille « conduite ».



Source : enquête AFT

3.8 ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE

(Réservé)

3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les informations fournies par l'A.N.P.E. concernent la période de janvier à décembre 2008.

3.9.1 OFFRES D'EMPLOI :

Selon l'ANPE, tous emplois confondus, 8 605 offres d'emploi – pour les métiers définis ci-dessous ont été déposées.
Ces offres se décomposent de la manière suivante :

431 - Conducteur d'engins de transport terrestre	Nombre d'offres en 2008 et évolution / 2007
43111 Conducteur de transport de particuliers	295 (+ 1,7%)
43112 Conducteur de transport en commun	376 (+ 6,5%)
43113 Conducteur livreur	937 (+14%)
43114 Conducteur de transport de marchandises	1 767 (- 25%)
433 - Personnel de la logistique	
Stockage, manutention	/
43311 Agent du stockage et de la répartition de marchandises	2 837 (- 10,5%)
43312 Agent de manipulation et de déplacement des charges	1 674(- 2,8%)
43313 Déménageur	38 (- 40,6%)
Opérations logistiques	/
43331 Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	58 (- 27,5%)
43332 Affréteur	103 (- 22,5%)
43333 Litigeur transport	9 (+ 50%)
434 – Personnel d'accompagnement du transport	
43411 Accompagnateur tourisme	49 (+ 67%)
613 – Techniciens et cadres du transport et de la logistique	
61311 Responsable logistique	351 (+ 8%)
61312 Responsable d'exploitation des trs routiers de marchandises.	108 (+ 40%)
61313 Responsable d'exploitation des trs routiers de voyageurs	3 (- 57%)
TOTAL	**8 605 (- 7,9 %)**

Source : ANPE (chiffres Années 2008/2007)

*** Tous secteurs d'activités confondus, il y a eu pour les métiers définis, 7,9 % d'offres d'emploi en moins en 2008/2007.**

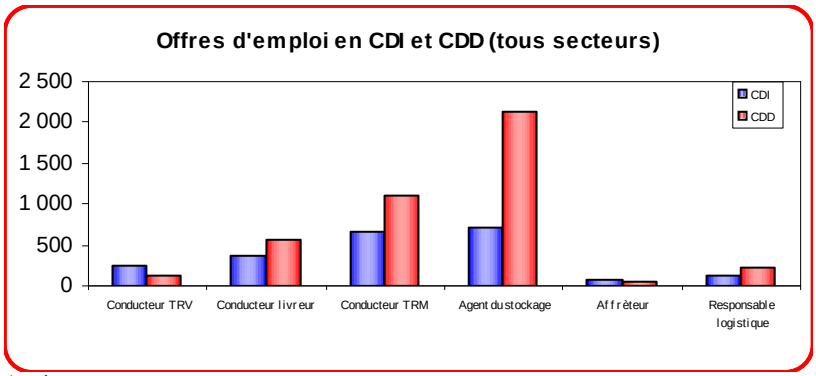
* Sur les 8 605 offres concernant les métiers ainsi définis, **36 % concernent des établissements relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport.**

Zoom sur les offres concernant les métiers de conducteurs :

431 - Conducteur d'engins de transport terrestre	Offres TOUS secteurs dont (secteur transport)
43111 Conducteur de transport de particuliers	295 (177, soit 60%)
43112 Conducteur de transport en commun	376 (160, soit 42 %)
43113 Conducteur livreur	937 (302, soit 32 %)
43114 Conducteur de transport de marchandises	1 767 (551, soit 33 %)

* Sur les 3 375 offres concernant les métiers de la conduite, **36 % concernent des établissements relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport.**

Offres d'emploi en CDD et CDI (tous secteurs d'activité confondus)

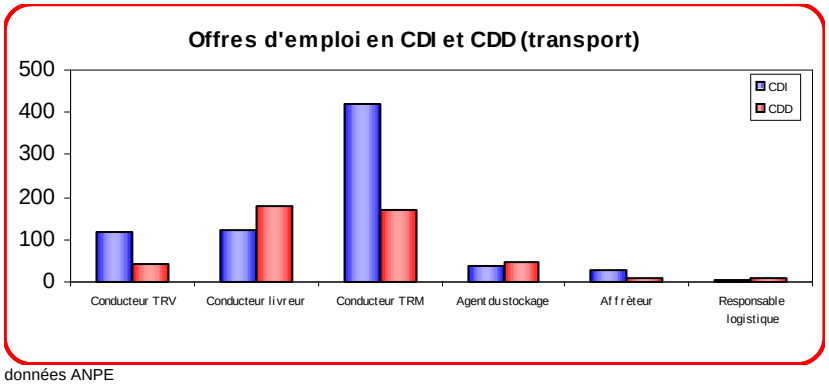


données ANPE

* **Toutes branches confondues**, la majorité des offres est en CDD (sauf pour les offres de conducteurs TRV et les affréteurs).

* Les CDD représentent 66% (2/3) des offres.

Offres d'emploi en CDD et CDI (secteur des transports)



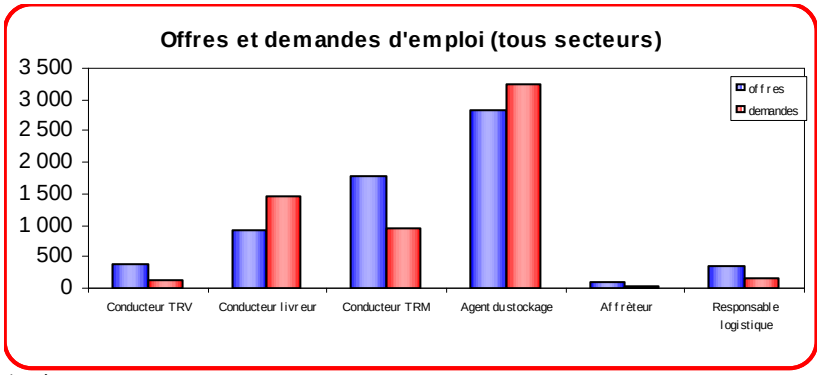
données ANPE

* **Dans la branche « Transport** », 62% des offres sont en CDI.

Offres d'emploi à temps partiel et à temps plein (tous secteurs d'activité) (nc)

Offres d'emploi à temps partiel et à temps plein (secteur des transports) (nc)

3.9.2 DEMANDES D'EMPLOI :



données ANPE

* En 2008, les offres d'emploi enregistrées sont supérieures aux demandes d'emploi pour les métiers de « conducteurs TRV », « conducteurs TRM », « affréteurs » et pour les « responsables logistique ».

3.10 RECOURS A L'INTÉRIM

« Avez- vous eu recours, durant l'année 2007, à des emplois intérimaires pour des postes de conduite ? »

OUI :	**19 % (18 % en 2006)**
NON :	80 %
NON REPONSE :	1 %

« Evaluation de la durée des missions» :

	1 jour	De 2 jours à 1 semaine	De 1 à 2 semaines	De 2 à 4 semaines	De 1 à 3 mois	De 3 à 6 mois	De plus de 6 mois	Ensemble des missions
2003	2 %	32 %	10 %	19 %	22 %	1 %	14 %	100 %
2004	13 %	40 %	15 %	12 %	11 %	3 %	6 %	100 %
2005	21 %	37 %	5 %	17 %	11 %	1 %	8 %	100 %
2006	5 %	25 %	16 %	19 %	20 %	7 %	9 %	100 %
2007	8%	13 %	16 %	7 %	**34 %**	9 %	13 %	100 %

Source : enquête AFT

* 1/3 des missions d'intérim de conducteurs se réalise pour une période de « 1 à 3 mois »

L'intérim et les secteurs d'activité :

* Sur 2 618 embauches estimées de conducteurs en 2007, on enregistre en parallèle, 792 missions d'intérim de 1 jour à + de 6 mois.

Proportion d'établissements ayant eu recours (au moins une fois), à l'intérim en 2007.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOUS
Usage de l'interim°	39,1 %	6,8 %	1 %	12,5 %	39,6 %	%	1 %	19 %

Source : enquête AFT

4

La formation

4- LA FORMATION

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU MÉTIER

4.1.1 ETAT DES LIEUX DES FORMATIONS EN LYCEES , CFA ET ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Dipl.	SPECIALITE	LYCEE	CFA
CAP	Conduite Routière		CFA-TL AFT-IFTIM BISCHHEIM
CAP	Agent d'Entreposage et de Messagerie	LPE C. Claudel-Mulhouse	CFA du LPI E. Mathis-Schilitgheim CFA du Lycée Roosvelt-Mulhouse
CAP	Mécanicien-Maintenance Véhicules Industriels		CFA du LPI E. Mathis-Schilitgheim CFA du LPI Jules Verne-Saverne CFA du LPI X. Nessel-Haguenau CFA Centre Alsace Rudloff-Colmar CFA de l'Artisanat-Mulhouse
BEP	Conduite et Services dans le Transport Routier	Lycée E. Bugatti-Ilzzach LPI E. Mathis-Schiltigheim	
BEP	Logistique et Commercialisation	LPI E. Mathis-Schiltigheim LPE C. Claudel-Mulhouse	CFA du Lycée Roosvelt-Mulhouse
BAC PRO	Exploitation des Transports	LPI E. Mathis-Schiltigheim LPE C. Claudel-Mulhouse	
BAC PRO	Logistique	LPI E. Mathis-Schiltigheim LPE C. Claudel-Mulhouse	CFA du LPI E. Mathis-Schilitgheim CFA du Lycée Roosvelt-Mulhouse
BAC PRO	Maintenance auto : véhicules industriels	Lycée E. Bugatti-Ilzzach	CFA de l'Artisanat-Mulhouse CFA du LPI E. Mathis-Schilitgheim
BTS	Transports	LPI E. Mathis-Schiltigheim	CFA-TL AFT-IFTIM BISCHHEIM
BTS	Véhicules Industriels : Après-Vente Automobile (AVA)		CFA de l'Artisanat-Mulhouse
DUT	Gestion Logistique et Transport	IUT de Mulhouse	CFA Universitaire d'Alsace
TP	TSMEL : Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique		CFA-TL AFT-IFTIM BISCHHEIM
LP	Logistique	IUT de Mulhouse	CFA Universitaire Alsace

LES FORMATIONS EN ALTERNANCE

4.1.2.1 Les Contrats de professionnalisation (n.c)
4.1.2.2 Les formations dans le cadre de l'apprentissage en Alsace (voir 4.1.1).

4.1.2 FORMATIONS DANS LE CADRE DES ACTIONS CONVENTIONNEES PAR LA REGION ALSACE EN 2006 , 2007 ET 2008.

(Action négociées avec les entreprises, FIFE et accès individuels pour les demandeurs d'emploi)

Intitulé des formations	Nombre d'actions financées en 2006	Nombre d'actions financées en 2007	Nombre d'actions financées en 2008
Permis C **Permis EC** **FIMO**	1	163	1 3 1
FIMO (Formation Initiale Minimale Obligatoire)	32	67	-
Conducteurs routiers marchandises **M128** **et/ou** **M 148**	220	140	118 10
Permis D **FIMO Voyageurs** **Conducteurs routiers « voyageurs » (M 138)**	- 47	55 115	12 77
Permis C ou E© ou D + FIMO			272
Magasinier gestionnaire de stocks **Gestionnaire de stocks (Caces 3-5)**	16 16	42 105	9 50
Caristes / CCP Caristes/ CACES Caristes	232	167	55
Magasinier cariste **Cariste – Préparateur de commandes**	164 -	47 -	28
Agent de magasinage messagerie **Agents d'entreposage** **CAP AEM**	15 28	16 30	- 29 15
Pré-qualification filière transport ou Logistique	126	125	96
Professionnalisation « magasinage » **Professionnalisation « transport »** **Professionnalisation « transport / magasinage »**	- - 178	- - -	- - -
Conducteur engin de chantier **CACES Engins de chantier / Grues à tours** **CACES mini-pelle** **Grue Auxiliaire**	16 1 -	- - -	1 1
Conducteurs ambulanciers **Auxiliaire ambulancier**	40	-	4 30
Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique **Technicien en Logistique d'Entreposage**	12 -	12 12	12 11
Bac pro Logistique	12	14	-
Attestation de Capacité "Transport" **Justificatif de Capacité Transport** **AC - Modules Réglementation ou Gestion** **Responsable CERELOG**	2 7 -	3 18 2	7 23 - 1
Agent de frêt aérien	1	-	2

Source : Conseil Régional Alsace

Actions de formations relatives aux métiers de conducteurs

4.1.4 FORMATIONS PAR L'INTERMEDIAIRE DU CONGE INDIVIDUEL DE FORMATION (CIF)

Diplômes ou « formations qualifiantes »	2005	2006	2007	2008
TP cond. March.	15	9	-	
M128	-	-	6	6
M148	-	-	22	22
Permis « C »	2	2	1	1
Permis C + FIMO	5	3	4	3
Permis C + FCOS	-	-	-	-
Permis E(C)	11	9	12	14
Permis C+E(C)+FCOS	6	4	-	9
PermisE(C) + FIMO	2	6	7	7
PermisE(C) +FCOS	1	2	2	-
Permis C + E©	11	8	-	9
Spécialisations MD	6	6	5	11
Permis C + E© + FIMO	18	19	41	24
FIMO M	25	14	40	17
FIMO V	2	2	5	2
FCOS M	-	-	5	1
Permis D	5	3	2	-
Permis D + FIMO	8	4	10	5
TP Conducteur routier voyageurs	10	6	8	11
Grue à tour	-	1	-	2
Grue auxiliaire	4	-	4	5
Grue mobile				3
Conducteur d'engins	-	3	11	11
CACES tracto pelle	1	-	1	-
TP Agent magasinage / AMTS	3	-	-	2
CACES Caristes	-	3	4	2
Technicien en Logistique	1	-	2	1
Exploit. Transport	1	1	-	
TP AETR				1
TSMEL	1	12	10	9
CERELOG	-	1	-	-
Master Logistique	-	3	1	-
Bac pro. Log.	-	6	3	2
VAE Bac pro. Log	4	6	8	6
VAE Bac Expl. Trs	-	-	1	2
VAE BTS Transport	-	-	1	1
VAE CAP AEM	-	1	-	1
VAE BEP LC	1	-	-	-
VAE DUT TL				
VAE TSMEL	-	-	-	1
VAE Tech. Gest. Pro.	-	-	-	1
Justificatif de capacité prof.	-	3	1	-
Att. de capacité « marchandises »	3	4	4	4
BTS Transport	1	-	1	1
DUT GLT	-	-	-	1

Source : FONGECIF Alsace

Actions de formations relatives aux métiers de conducteurs

4.1.5. LES FINANCEMENTS DE FORMATIONS PAR LES ASSEDIC ALSACE

INTITULE DES FORMATIONS	Année 2006	Année 2007	Année 2008
Conducteurs interurbains de voyageurs	-	4	3
Permis D + FIMO « voyageur »	-	-	
FIMO « voyageurs »	-	-	
Conducteur receveur « bus » & « Bus + Tram »	-	48	32
Permis « C »	6	-	10
Permis C + FIMO (pour déménageurs)	-	-	7
Permis E©	12	-	14
FIMO « M »	35	10	40
Déménageurs (dém + Permis C + FIMO) Déménageurs	9 -	18 -	 24
Conduite Poids Lourd	-	-	
FCOS « M »	4	-	
Conducteurs livreurs	6	-	
Magasinage Magasinier cariste	-	7	 6
Caristes (1,3 et 5)	6	53	20
Caces 4 Caces caristes 2 &4	-	6	 20
Caces Nacelle	-	2	
Préparateurs de commandes	16	30	16
Engins de chantiers	-	2	
Grues auxiliaires	21	-	5
Transport international	-	-	
Justificatif de Capacité Transport	11	15	25
TSMEL	-	-	

Source : ASSEDIC / Pôle Emploi Alsace

Actions de formations relatives aux métiers de conducteurs

4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

4.2.1 ESTIMATION DES SALARIES AYANT SUIVI UNE FORMATION EN 2008 PAR SECTEUR D'ACTIVITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOTAL
Salariés ayant suivi une formation	5 357	505	220	202	1 960	71	161	8 475
% de l'effectif formé du secteur	50 %	28 %	59 %	38 %	50 **%**	78 %	13 %	46 %
% de l'effectif formé par rapport à la totalité des salariés formés	**63 %**	6 %	3 %	2 %	**23 %**	1 %	2 %	100 %
Total des salariés du secteur.	10 632	1 823	372	526	3 926	91	1 241	18 611

Source : Enquête Emploi AFT-IFTIM

Nature des formations suivies et envisagées (enquête réalisée au cours de l'année 2008) en 2008.

NATURE DES FORMATIONS	Nombre de personnes à former	Proportion des formations parmi toutes les formations
Permis de conduire	382	4,5 %
FIMO	205	2,4 %
FCOS	**2 252**	**26,6 %**
Perfectionnement conduite	**901**	**10,6 %**
Perfectionnement « rôle commercial du conducteur	196	2,3 %
Conduite (voyageurs, scolaire, tourisme, billetterie,…)	5	0,1 %
Chronotachygraphe	228	2,7 %
Matières dangereuses colis (Base)	428	5 %
Matières dangereuses (spécialisation)	307	3,6%
Formation de moniteur d'entreprise	6	0,1%
Attestation de capacité	54	0,6%
Techniques d'exploitation	29	0,3%
Gestion de parc	38	0,4%
Techniques de management	122	1,4%
Gestion, comptabilité, finance…	38	0,4%
Commercial	46	0,5%
Juridique ((droit social, fiscalité, réglementation…)	135	1,6%
Informatique, bureautique…	162	1,9 %
Qualité	**1 060**	**12,5%**
Langues étrangères	222	2,6%
Organisation et gestion de l'entreposage	10	0,1%
Perfectionnement chef de quai	5	0,1%
Caristes	630	7,4 %
Manutention, magasinage…	9	0,1%
Conduite d'engins	105	1,2%
Maintenance des véhicules	6	0,1 %
Déménagement	2	0,1%
CCA (Ambulanciers)	23	0,3 %
Urgences (Santé)	44	0,5%
Sécurité, secourisme, incendie…	**596**	7,0 %
Autres formations	232	2,7%
NOMBRE DE SALARIES AYANT SUIVI UNE FORMATION	**8 475**	**46%**
TOTAL DES SALARIES DU SECTEUR	**18 611**	**100%**

Source : Enquête Emploi AFT-IFTIM

- 46 % des salariés ont bénéficié de formations, et plus de 25 % de ces salariés ont suivi des stages de FCOS (Formation Continue Obligatoire Sécurité).

4.2.2 FORMATIONS FIMO ET FCOS DELIVREES DE 2002 A 2008

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
FIMO délivrées	592	397	**392** dont - 366 (M) - 26 (V)	**693** dont - 587 (M) - 92 (V) - 14 (Privé)	**836,** dont - 700 (M) - 114 (V) - 22 (Privé)	**948,** dont - 764 (M) - 153 (V) - 31 (Privé)	**890,** dont - 663 (M) - 174 (V) - 53 (Privé)
FCOS délivrées	999	2030	**2160** dont - 1856 (M) - 242 (V) - 66 (Privé)	**3 361** dont - 2 277 (M) - 518 (V) - 566(Privé)	**2 799** dont - 1 335 (M) - 165 (V) - 1 299(Privé)	**2 090** dont - 1 285 (M) - 155 (V) - 650(Privé)	**2 913** dont - 1 908 (M) - 345 (V) - 660(Privé)

Source : DRE Alsace

F.I.M.O. : Formation Initiale Minimale Obligatoire
F.C.O.S. : Formation Continue Obligatoire de Sécurité

Informations complémentaires concernant les formations obligatoires pour les conducteurs :

FIMO COMPTE D'AUTRUI : 663

- Stages FIMO : 456 attestations délivrées
- CAP de conduite : 7 FIMO délivrées
- TP – 00070 « « porteur » : 200 FIMO délivrées

FCOS COMPTE D'AUTRUI : 1 908

FIMO « VOYAGEURS » : 174

- stages FIMO : 53 attestations délivrées
- FIMO TP 00071 « Interurbain de voyageurs » : 121

FCOS « VOYAGEURS » : 345

FIMO COMPTE PROPRE : 53

- 53 attestations délivrées

FCOS COMPTE PROPRE : 660

5- LES DONNÉES NATIONALES

Préambule :

Le présent document reprend les éléments présentés lors de la Conférence de presse de mars 2009 ainsi que des informations issues des tableaux de bord régionaux et national de l'emploi et de la formation.

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a présenté, au cours de sa Conférence de presse annuelle le 13 mars 2009, ses estimations au titre de l'année 2008 et des perspectives à moyen terme (7 ans).

Alors que 2009 s'annonce une année faite de changements liés à une situation économique très difficile, la Commission nationale paritaire de l'emploi et de la formation professionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CNPE) a choisi de se tourner vers l'avenir.

Les éléments d'information présentés par la CNPE sont obtenus dans le cadre d'une enquête menée directement auprès d'entreprises et d'établissements de toute taille dans l'ensemble des activités entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Pour l'exercice en cours, 2 682 questionnaires ont été exploités, regroupant 64 935 salariés. Ainsi, l'enquête porte sur 7,4 % des établissements et 10,6 % des salariés de la branche conventionnelle.

L'EMPLOI

1. Données générales et régionales

La Branche conventionnelle représente 613 631 emplois au 01/01/2008, soit une hausse de +3.4 % par rapport au 01/01/2007 (593 677 emplois selon les statistiques de l'UNEDIC ajustées pour tenir compte de "l'effet codes NAF"[1]) après une progression de +2% en 2006.
Cette estimation est le fruit d'une moyenne entre les différentes régions, certaines affichant des hausses d'effectifs sensibles :

- Centre, Nord Pas de Calais: +5.2 %,
- Aquitaine : +4.8%
- Picardie : +4.5%

tandis que dans d'autres régions la hausse est un peu plus limitée

- Pays de la Loire : +3.9%
- Provence Alpes Côte d'Azur : +3.8%
- Bretagne, Champagne Ardenne : +3.5%
- Basse-Normandie : +3.3%.

[1] Certains codes d'activité NAF ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective

L'Ile de France, Rhône Alpes, l'Alsace et la Haute-Normandie affichent des pourcentages de croissance des effectifs pour 2007 de +2.9%.

Enfin les autres régions présentent des pourcentages d'évolution qui oscillent entre 2.8% et 1.6%.

- Lorraine : +2.8%
- Bourgogne : +2.6%
- Languedoc Roussillon, Midi Pyrénées : +2.4%
- Franche Comté : +2.1%
- Limousin : +2.2%
- Poitou Charentes : +1.8%
- Auvergne : +1.6%

Les régions où les effectifs de la branche sont les plus importants (Ile de France, Rhône-Alpes et Paca) ne coïncident pas nécessairement avec celles dont les effectifs d'emplois de la convention collective représentent une part relativement importante du stock d'emploi total de l'économie régionale (Haute-Normandie, Picardie, Champagne-Ardenne).

Le nombre d'établissements avec salariés a augmenté de 2.1% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, soit 36 135 établissements dont près de 78% sur l'activité « marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique).

Les créations d'établissements de la branche conventionnelle se sont globalement accrues de 1.5% entre le 01/01/2008 et le 01/01/2007, malgré la chute des créations d'établissements de transport sanitaire (-32%).
La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle augmente continûment. Désormais, 60% des établissements ont moins de 10 salariés (contre 70% dix ans auparavant).

Dans le même temps, l'emploi se concentre.
Ainsi au 01/01/2008, 44% des salariés travaillent dans des établissements d'au moins 50 salariés contre 37% dix ans plus tôt.

Concernant la répartition des emplois par famille professionnelle, la famille professionnelle Conduite concentre environ 70% des effectifs de la branche conventionnelle.
Dans les secteurs du transport sanitaire et du transport routier de voyageurs, la proportion d'emplois de conduite passe même à 87% et 82% des effectifs.

Entre 2007 et 2006, le nombre de conducteurs dans le transport a globalement augmenté de 3 % (4,2 % dans le secteur du transport de marchandises, 2.2% dans le secteur du transport de voyageurs et 3.8% dans le secteur du transport sanitaire).

Enfin, les effectifs ont sensiblement augmenté dans les familles ventes/achats (+10%) et manutention/magasinage (+8%).

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans ressortent à 18 452, 63,2% d'entre elles se faisant dans le secteur du transport routier de marchandises.

2. Données par indicateur

Une première observation des résultats de la consolidation nationale des indicateurs des Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle permet de faire différents constats d'ordre général, lesquels seront développés dans chaque tableau de bord régional. :

- la structure par âge des salariés continue de se modifier ; au cours des dix dernières années un glissement très net de la pyramide des âges vers les tranches d'âge supérieures s'est produit, alors qu'en 1997, la tranche d'âge des moins de 30 ans représentait 23% des effectifs, elle n'en représente plus que 17% au 01/01/2008 ;

- la part des cadres et agents de maîtrise ressort à 10 %.

90% des salariés de la branche conventionnelle ont un statut d'employé ou d'ouvrier (contre 57% au niveau de l'ensemble de l'économie d'après les exploitations de l'Enquête Emploi 2007, INSEE), du fait de la large prédominance de la famille conduite, et des métiers liés à l'exploitation et la manutention ;

- la répartition des salariés hommes/femmes continue d'évoluer, les femmes représentant dorénavant près de 18 % des salariés de l'ensemble des secteurs, ce pourcentage étant nettement supérieur dans le secteur du transport routier de voyageurs (26,8 %), dans le secteur des activités auxiliaires du transport (25,8 %) et surtout dans le secteur du transport sanitaire (42,3 %) ;

- la part des emplois à temps partiel est stable et chiffrée à 8,1 % des emplois.

Dans les secteurs de transport de personnes (TRV et TRS), les emplois à temps partiel se trouvent dans la famille Conduite de véhicules, en effet, 37,2 % des emplois de conduite du secteur du TRV sont à temps partiel (12 % dans le secteur du transport sanitaire) ;

- après avoir fortement baissé depuis 1998 (44.6 % des embauches), le recours au contrat de travail à durée déterminée se stabilise (25.9 %) tout en connaissant une nouvelle baisse importante dans le secteur du déménagement. Ce recours au CDD concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille. Il convient de noter également que le pourcentage de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée subit cette année une baisse (4,5 % contre 6,4 %) probablement imputable aux perspectives économiques incertaines ; 25,5 % des contrats à durée déterminée ont une durée inférieure à 1 mois ;

- comme en 2006, 17% des établissements interrogés déclarent avoir eu recours à l'intérim. Selon la DARES, environ 28 000 intérimaires en équivalent temps plein ont travaillé dans la branche conventionnelle en 2007.

3 Prospective

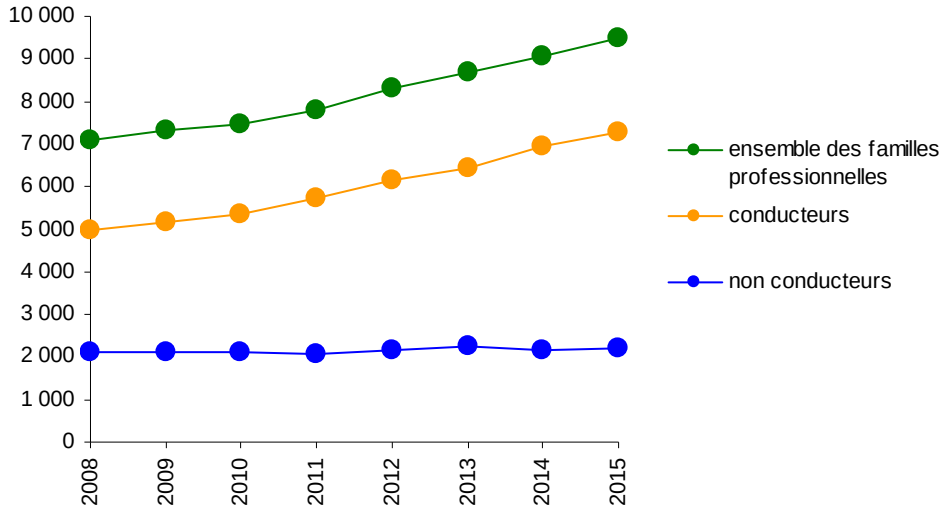
La CNPE estime que l'évolution des effectifs de la branche conventionnelle a été proche d'un taux de croissance de +0.8% au cours de l'année 2008, ce qui porterait les effectifs à 618 600 salariés fin 2008.

- **A moyen terme**

La démarche prospective de l' OPTL a été formalisée à partir de l'analyse d'études prospectives nationales et européennes (tous secteurs), et d'entretiens avec des experts (CEREQ, Centre d'Analyse Stratégique, DARES, MEEDDAT), qui ont d'ailleurs été invités en 2008 à se joindre à certaines des réunions du comité de pilotage OPTL. Des projections de départs à la retraite à l'horizon 2015 ont d'abord été construites, sur la base d'une exploitation des résultats de l'Enquête Tableau de bord. La mise en œuvre de techniques quantitatives, et le recueil de statistiques complémentaires, ont ensuite permis d'avancer des projections d'effectifs et de recrutements, en particulier pour l'activité Marchandises, sur la base de scénarii.

Marchandises (secteurs TRM+DEM+LOC+AUX+PRL)

Projections de départs à la retraite dans l'activité Marchandises

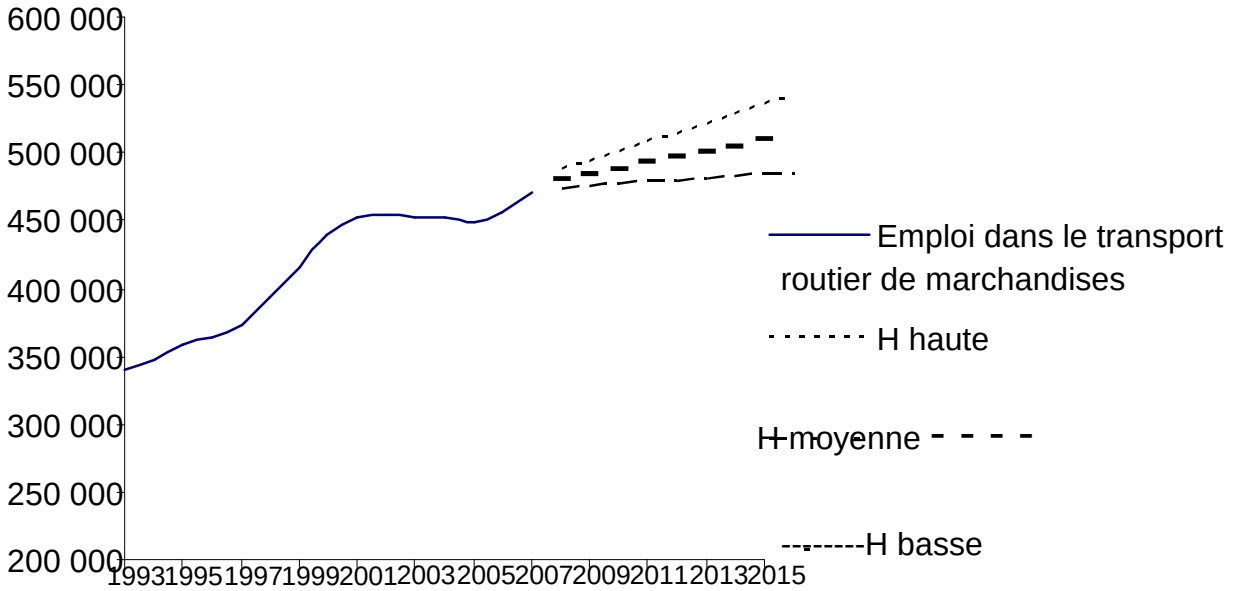


Les projections de départs en retraite à l'horizon 2015 s'appuient sur la structure par âge des salariés de l'Enquête Tableau de bord réalisée en 2007. Les projections ont été établies en faisant glisser les pyramides des âges dans le temps, et en émettant l'hypothèse que les probabilités de départ et de recrutement à chaque âge restent constantes dans le temps, ce qui signifie une certaine stabilité des comportements individuels, notamment vis-à-vis de l'utilisation du dispositif de Congé de Fin d'Activité (CFA) par les potentiels bénéficiaires.

L'allure des pyramides des âges explique que les départs en retraite dans l'activité Marchandises (y compris secteur du déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques) devraient croître rapidement dans les prochaines années.

Projection des effectifs d'emploi de l'activité Marchandises

Des effectifs salariés estimés entre 480 000 et 535 000 à l'horizon 2015



La croissance des effectifs dans les prochaines années va dépendre de l'évolution de la demande de transport et des éventuels gains de productivité. Les projections des effectifs d'emploi dans l'activité Marchandises ont été déclinées selon trois scénarii :

Scénario 1 (H haute)

Il repose lui-même sur deux hypothèses :

- Hypothèse 1 : les tonnes-kilomètres annuels augmentent deux fois moins rapidement sur la période 2008-2015 que sur la période 1993-2007 (soit un taux de croissance annuel moyen de la demande de transport de 1,7% conforme correspondant à la fourchette haute des projections du MEEDDAT sur la période 2002-2025)
- Hypothèse 2 : la relation testée économétriquement entre tonnes-kilomètres, productivité (mesurée par une variable indicatrice du temps) et emploi est considérée comme stable

Il s'en suit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi d'environ 1,3% dans ce scénario.

Scénario 2 (H moyenne)

Scénario intermédiaire entre H haute et H basse, soit un taux de croissance annuel moyen de l'emploi de 0,8%.

Scénario 3 (H basse)

Le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le transport routier de marchandises de 0,3% (d'après les projections BIPE – Ministère de l'Education Nationale).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2008, plus de 28 000 personnes ont préparé une formation diplômante ou qualifiante dans le transport-logistique.
Environ 57% de ces effectifs se préparent à exercer dans la famille conduite, 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 15% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Plus de 186 000 personnes ont par ailleurs participé à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT-IFTIM et Promotrans ou soutenus par la profession.

Au niveau des dispositifs de formation, on peut noter que la majorité des apprentis (58%) se tourne vers les familles professionnelles "Exploitation-gestion et Manutention- magasinage". La branche conventionnelle a eu recours à 7471 contrats de professionnalisation et à 5211 périodes de professionnalisation.

Le DIF continue sa montée en charge dans la branche : 8723 salariés de la branche conventionnelle y ont eu accès en 2008. Concernant la VAE, l'OPCA Transports a financé 48 actions de VAE en 2008, et les organismes de formation de la profession ont accompagné 144 candidats dans une démarche de VAE. Sur l'ensemble des titres professionnels en transport-logistique, le Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi recense 380 candidats à la VAE en 2007.

Enfin, plus de mille tuteurs, toutes catégories confondues, ont été formés en 2008 pour les entreprises de la branche conventionnelle.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

602 B Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette classe comprend :

- le transport interurbain de voyageurs par autocars, sur des lignes et selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier.
- le ramassage scolaire ou le transport de personnel.

602 G Autres transports de voyageurs

Cette classe comprend :

- l'organisation d'excursions en autocars,
- les circuits touristiques urbains par car,
- la location d'autocars (avec conducteur) à la demande.

602 L Transports routiers de marchandises de proximité

Cette classe comprend :

- le transport routier à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises emballées ou non lors de déplacements de courte durée.
- la livraison de béton prêt à l'emploi,
- la collecte du lait à la ferme.

602 M Transports routiers de marchandises interurbains

Cette classe comprend :

- le transport routier de marchandises, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international ; y entre le transport lourd, en vrac, par conteneurs, hors gabarit, etc.

602 N Déménagement

Cette classe comprend :

- le déménagement de mobilier de particuliers, de bureaux, d'ateliers ou d'usines, qu'il soit international, interurbain, intra urbain ou dans un même immeuble ou site.
- le garde-meubles,
- la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation.

602 P Location de camion avec conducteur

Cette classe comprend :

- la location de camions et camionnettes avec conducteur.

631 E Entreposage non frigorifique

Cette classe comprend les activités des entreprises exerçant à titre principal, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées.

634 A Messagerie, fret express

Cette classe comprend :

- la collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire,
- le fret express de marchandises.

634 B Affrètement

Cette classe comprend :

- l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics.

634 C Organisation des transports internationaux

Cette classe comprend :

- l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national, ou international, par tous les modes de transports appropriés,
- le transit terrestre, maritime ou aérien,
- les activités de commissionnaire en douane.

641 C Autres activités de courrier

Cette classe comprend :

- les activités postales autres que celles exercées par « La Poste »,
- l'acheminement du courrier (lettres et colis), généralement en express,
- les activités des coursiers urbains et taxis marchandises.

712 A Location d'autres matériels de transport terrestre (partie)

Est prise en compte, dans cette classe, uniquement la location de véhicules industriels sans chauffeur.

746 Z Enquêtes et sécurité

Sont prises en compte, dans cette classe, uniquement les activités de transports de fonds et valeurs.

851 J Ambulances

Cette classe comprend :

- le transport des malades par ambulance.
- l'activité des ambulances de réanimation.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1er groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
* 2e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1er groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.
* 2e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
* 3e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

S O M M A I R E **1**

A V A N T - P R O P O S **2**

1 LE CHAMP D'ACTIVITE *2*

2 LES SOURCES UTILISEES *3*

3 LA REPRESENTATIVITE *3*

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD REGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ? **4**

1- LES ETABLISSEMENTS **6**

1.1 SITUATION AU 01/01/2008 ..... *6*

1.2 CRÉATIONS *6*

1.3 REPARTITION DU NOMBRE D'ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE *6*

1.4 REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGREGE ET CLASSE DE TAILLE *8*

1.5 REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT *9*

1.6 REPARTITION DES ETABLISSEMENTS PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGREGE : *10*

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL : *11*

2- LES EFFECTIFS SALARIES **14**

2.1 SITUATION AU 01/01/2008 ..... *14*

2.2 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGE *15*

2.3 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGREGE ET CLASSE DE TAILLE D'ETABLISSEMENTS *16*

2.4 REPARTITION DES SALARIES PAR DEPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITE *17*

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIES *18*

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE *22*

2.7 REPARTITION DES SALARIES PAR CSP *24*

2.8 REPARTITION DES SALARIES (HOMMES ET FEMMES) *25*

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL *27*

2.10 ANCIENNETE DES SALARIES *29*

2.11 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL : *31*

3- L'EMPLOI **34**

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITE *34*

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE *34*

3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE 35
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI 36
3.5 TAUX DE ROTATION DONT DEPARTS ET MOTIFS 37
3.6 SAISONNALITE DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE 38
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI 38
3.8 EVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE 38
3.9 MARCHE DE L'EMPLOI 39
3.10 RECOURS A L'INTERIM 41

4- LA FORMATION 44

4.1 LA FORMATION D'ACCES AU METIER 44
4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIES D'ENTREPRISE 48

5- LES DONNEES NATIONALES 50

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT 55

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles 57

TABLE DES MATIERES 59