

Midi-Pyrénées 2009



Tableau de bord régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport



**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

MIDI-PYRENEES

2009

Christine BOY

A.F.T.

72 RUE EDMOND ROSTAND

BP 92048

31018 TOULOUSE CEDEX 2

05 61 99 53 47

cboy@aft-iftim.com

S O M M A I R E

AVANT-PROPOS	page	2
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1- LES ÉTABLISSEMENTS	page	6
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	15
3- L'EMPLOI	page	40
4- LA FORMATION	page	51
5- LES DONNÉES NATIONALES	page	68
ANNEXES	page	71
TABLE DES MATIERES	page	76

AVANT - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES (TRM) :

49.41 A	➤	Transports routiers de fret interurbains	602 M
49.41 B	➤	Transports routiers de fret de proximité	602 L
53.20 Z	➤	Autres activités de poste et de courrier	641 C
80.10 Z	➤	Activités de sécurité privée (partie transports de fonds)	746 Z

TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS (TRV) :

49.39 A	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs	602 B
49.39 B	➤	Autres transports routiers de voyageurs	602 G

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

49.42 Z	➤	Services de déménagement	602 N
---------	---	--------------------------	-------

LOCATION (LOC) :

49.41 C	➤	Location de camions avec chauffeur	602 P
77.12 Z	➤	Location et location-bail de camions	712 A

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

52.29 A	➤	Messagerie, fret express	634 A
52.29 B	➤	Affrètement et organisation des transports	634 B/634 C

PRESTATAIRES LOGISTIQUES (PRL) :

52.10 B	➤	Entreposage et stockage non frigorifique	631 E
---------	---	--	-------

TRANSPORT SANITAIRE (TRS) :

86.90 A	➤	Ambulances	851 J
---------	---	------------	-------

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de Pôle Emploi

Elles portent sur l'année 2008 et concernent la situation au 01/01/2009

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2009

3 596 salariés sur les 24 225 de la région Midi-Pyrénées ont été étudiés lors de l'enquête

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates


Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.

Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestataires logistiques (PRL).

L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.



1

Les établissements

1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2009

La région Midi-Pyrénées compte au 1^{er} janvier 2009, **1 821 établissements avec salariés** soit une baisse de -1,3 % des établissements par rapport à 2008 (après + 0,3 % en 2007).

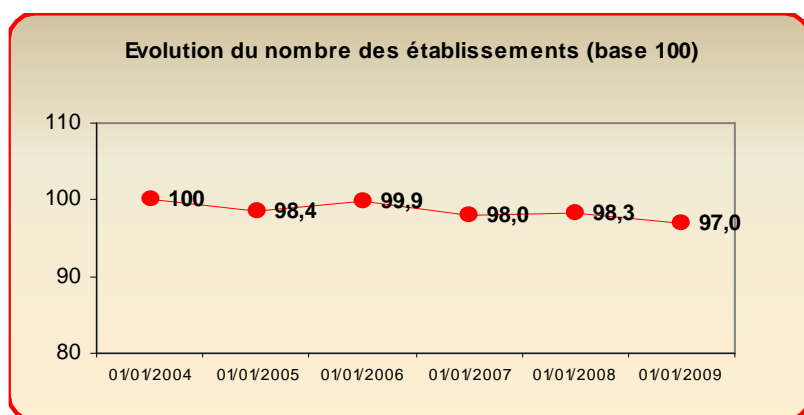
De source INSEE, **les établissements sans salarié sont au nombre de 1 260 établissements** soit une légère augmentation par rapport à 2008 de + 6 %.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 863	1 834	1 862	1 825	1 831	1 807

Source : UNEDIC



Sur les 5 dernières années, le nombre d'établissements en Midi-Pyrénées a chuté de - 3%.

Source : UNEDIC

1.2 CRÉATIONS/DEFAILLANCES D'ETABLISSEMENTS

1.2.1 ÉVOLUTION DES CRÉATIONS D'ETABLISSEMENTS

	2009				2008				Evolution 2009/2008			
	Sans Salarié	Avec Salariés	ND	Total	Sans Salarié	Avec Salariés	ND	Total	Sans Salarié	Avec Salarié	ND	Total
TRM	77	31	12	120	62	44	4	110	24%	-29%	193%	9%
TRV	14	2	2	18	11	5	1	17	27%	-60%	100%	6%
DEM	2	1	1	4	1	2	/	3	100%	-50%	/	33%
LOC	1	/	/	1	2	/	/	2	- 44%	/	/	- 44%
AUX	6	1	1	7	3	5	2	10	86%	-84%	- 64%	- 25%
PRL	/	/	/	1	1	1	/	2	- 71%	-33%	-100%	- 64%
TRS	7	2	2	11	4	13	/	17	75%	-85%	/	- 35%
TOTAL	107	37	18	162	84	70	7	161	27%	-46%	144%	1%

Source : COFACE - Données ajustées au champ conventionnel

Depuis 2008, le nombre de créations d'établissements s'est fortement réduit (-32 % comparé à 2007).

Par contre, entre 2008 et 2009, le volume est resté le même.

Sur 2009, ce sont les créations avec salariés qui ont chuté (-47 %) alors que les créations sans salarié ont progressé de + 27 % par rapport à 2008.

Le phénomène est identique quelque soit le secteur d'activité concerné.

1.2.1 EVOLUTION DES DEFAILLANCES D'ETABLISSEMENTS

	2009				2008				Evolution 2009/2008			
	Sans Salarié	Avec Salariés	ND	Total	Sans Salarié	Avec Salariés	ND	Total	Sans Salarié	Avec Salarié	ND	Total
TRM	63	56	2	121	59	85	1	145	8%	-34%	100%	-16%
TRV	9	7	1	17	11	10	/	21	-18%	-30%	/	-19%
DEM	1	4	/	5	2	2	/	4	-50%	100%	/	25%
LOC	1	/	/	1	2	1	/	3	-67%	-100%	/	-75%
AUX	4	4	/	8	4	3	/	7	-6%	37%	/	11%
PRL	/	1	/	1	/	/	/	/	/	200%	/	50%
TRS	2	6	/	8	2	12	/	14	0%	-50%	/	-43%
TOTAL	80	78	3	161	80	113	1	194	0%	-32%	194%	-17%

Source : COFACE - Données ajustées au champ conventionnel

En parallèle, le nombre d'entreprises défailtantes entre 2008 et 2009 s'est ralenti notamment au niveau des entreprises avec salariés avec une baisse des défaillances de - 32 %.

Les secteurs du Transport Routier de Marchandises et du Transport Sanitaire sont principalement concernés par cette baisse des défaillances.

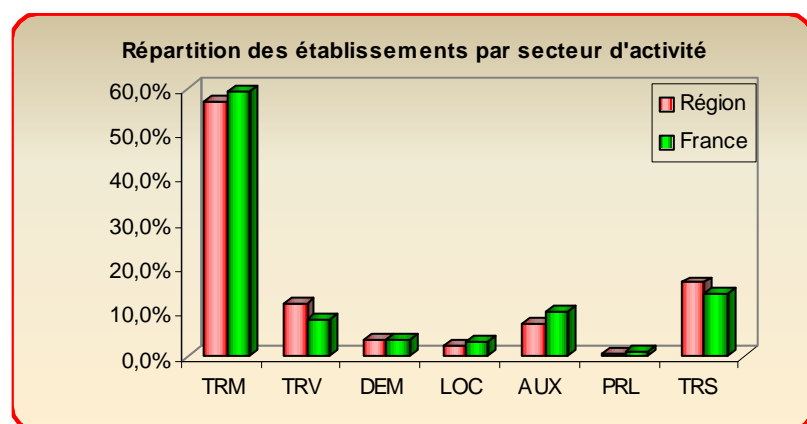
1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

SECTEURS	01/01/2008	01/01/2009	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	1 062	1 044	-18	57,3%	59,6%
TRV	211	213	2	11,7%	8,3%
DEM	61	67	6	3,7%	3,6%
LOC	54	45	-9	2,5%	3,4%
AUX	145	137	-8	7,5%	10,2%
PRL	14	14	0	0,8%	0,9%
TRS	298	301	3	16,5%	14,0%
TOTAL	1 845	1 821	-24	100%	100%

Source : UNEDIC

Le secteur du Transport Routier de Marchandises reste toujours le 1^{er} secteur d'activité de la branche avec + de 57 % d'établissements.

Le 2^{ème} secteur d'activité depuis maintenant quelques années est celui du Transport Sanitaire avec plus de 16 % d'établissements et le 3^{ème} secteur est celui du Transport Routier de Voyageurs (12 % d'établissements)



Source : UNEDIC

La perte des établissements de 2009 sur 2008 s'est surtout traduite au niveau du secteur du Transport Routier de Marchandises (- 1,7 % d'établissements), de la location (-17 %) et des activités auxiliaires (- 5,5 %).

Comparée au national, la région Midi-Pyrénées présente plus d'établissements dans les secteurs du Transport Sanitaire et du Transport Routier de Voyageurs.

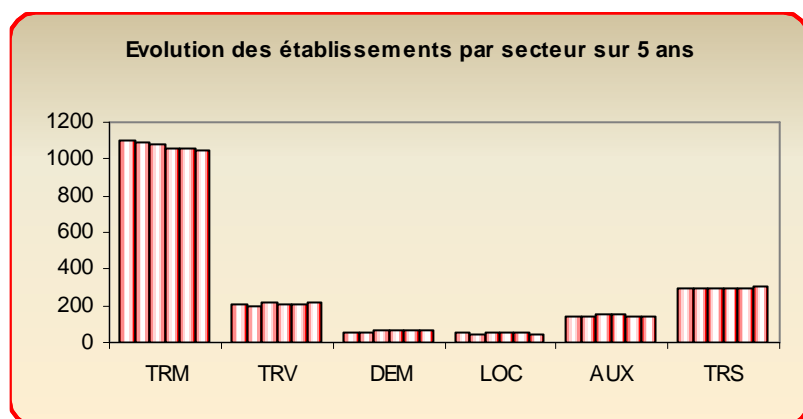
Situation déjà identique l'an passé.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
TRM	1 100	1 091	1 080	1 054	1 062	1 044
TRV	206	201	213	211	211	213
DEM	60	60	65	62	61	67
LOC	53	46	52	51	54	45
AUX	144	141	152	148	145	137
TRS	300	295	300	299	298	301
TOTAL	1 863	1 834	1 862	1 825	1 831	1 807

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

En 5 ans, ce sont surtout les secteurs du Transport Routier de Marchandises, de la Location et des Activités auxiliaires qui ont perdu le plus d'établissements.

Seul le secteur du Déménagement sur les 5 dernières années, a continué de progresser au niveau des établissements de + 12 %.

Les secteurs du Transport Routier de Voyageurs et du Transport Sanitaire sont restés assez stables.

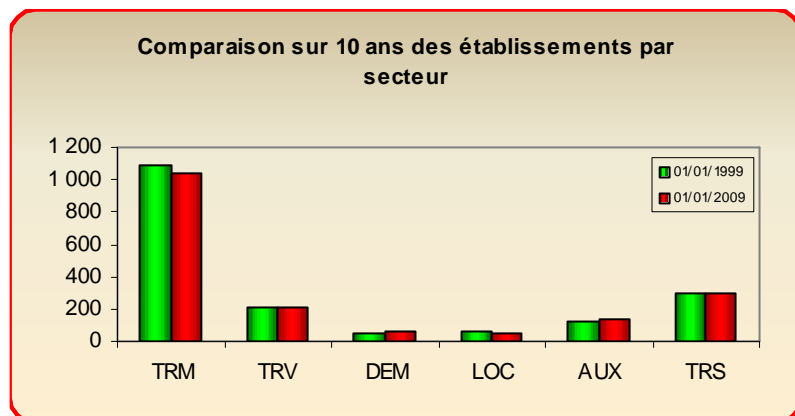
Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	1 084	1 044	- 40	-0,4%
TRV	210	213	3	0,1%
DEM	53	67	14	2,4%
LOC	60	45	-15	-2,8%
AUX	129	137	8	0,6%
TRS	300	301	1	0,0%
TOTAL	1 836	1 807	-29	-0,2%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : UNEDIC

En 10 ans, seuls les secteurs du Transport Routier de Marchandises et de la Location présentent une érosion d'établissements de -4 % pour le premier et de - 25 % pour le deuxième.

A l'inverse, le secteur du déménagement sur les 10 dernières années confirme bien une hausse de + 26 % du nombre de ses établissements.

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

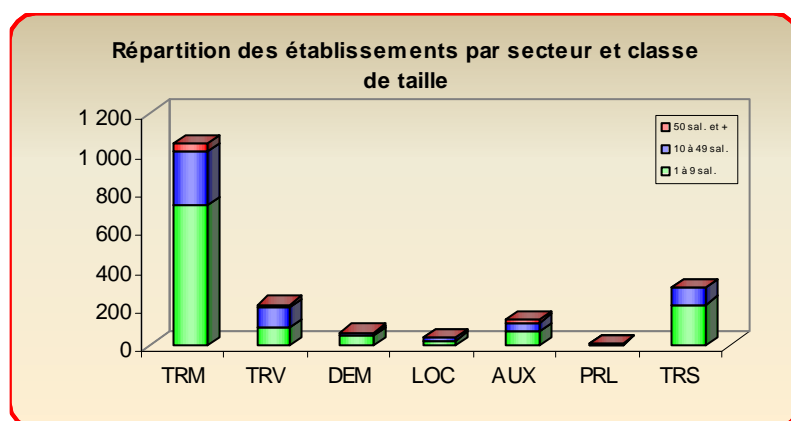
SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	726	277	41	1 044
TRV	97	102	14	213
DEM	56	10	1	67
LOC	27	13	5	45
AUX	70	51	16	137
PRL	8	3	3	14
TRS	213	86	2	301
TOTAL	1 197	542	82	1 821
REPARTITION	65,7%	29,8%	4,5%	100,0%

Source : UNEDIC

66 % des établissements ont moins de 10 salariés et 96 % sont moins de 50 salariés.

La perte des établissements sur 2008 se situent surtout dans les petits établissements de - 10 salariés voire de moins de 5 salariés.

A contrario, les établissements de 50 salariés et plus sont restés stables d'une année sur l'autre.



Source : UNEDIC

Les établissements de petites tailles sont surtout présents dans le secteur du Transport Routier de Marchandises (69 %), du déménagement (84 %) et du Transport Sanitaire (71 %).

Les établissements de taille moyenne sont surtout concentrés dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs et des activités auxiliaires.

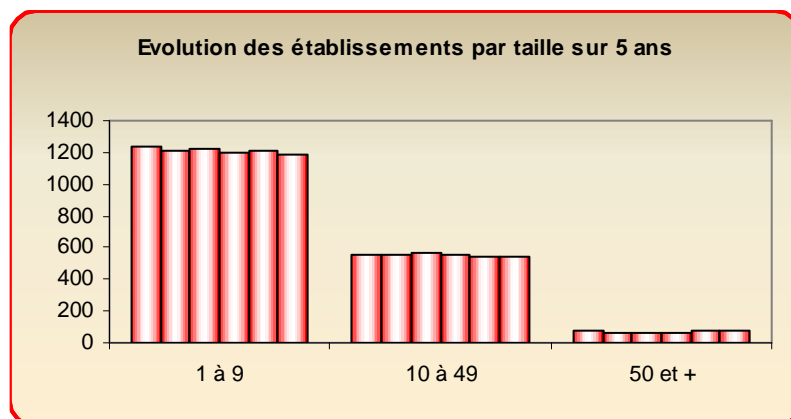
Les établissements de 50 salariés et plus, se rencontrent essentiellement dans les secteurs du Transport de Marchandises et des Activités Auxiliaires.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 à 9	1 240	1 214	1 227	1 200	1 210	1 189
10 à 49	552	557	567	557	542	539
50 et +	71	63	68	68	79	79
TOTAL	1 863	1 834	1 862	1 825	1 831	1 807

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, les établissements de - 10 salariés ont perdu 4 % d'établissements (ce qui représente 51 établissements en moins) et ceux de la taille des 50 salariés et plus en ont gagné 11 %.

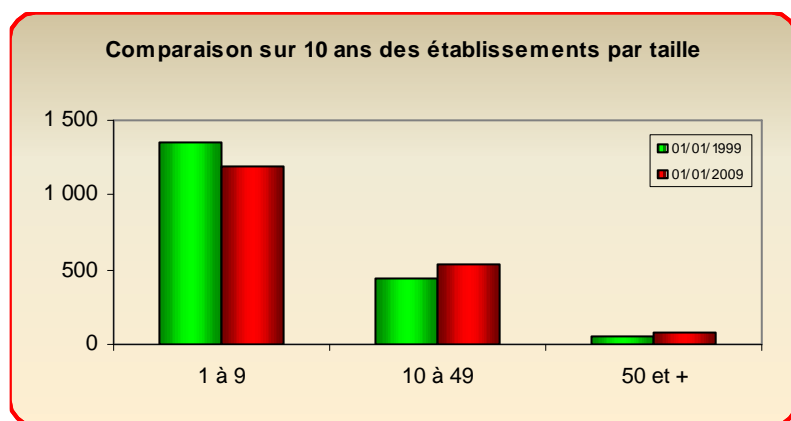
Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par taille

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
1 à 9	1 346	1 189	-157	-1,2%
10 à 49	438	539	101	2,1%
50 et +	52	79	27	4,3%
TOTAL	1 836	1 807	-29	-0,2%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : UNEDIC

En 10 ans, la perte des établissements de – 10 salariés est encore plus importante -12 % (soit 157 établissements en moins).

Cette perte a été compensée par une augmentation des établissements de 10 à 49 salariés de + 23 % (soit plus de 100 établissements) et ceux de 50 salariés et plus de + 52 % (soit 27 établissements de plus).

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2008	01/01/2009	ECART	%
ARIEGE	80	84	4	5,0%
AVEYRON	227	222	-5	-2,2%
HAUTE-GARONNE	791	780	-11	-1,4%
GERS	129	132	3	2,3%
LOT	85	83	-2	-2,4%
HAUTES-PYRENEES	129	128	-1	-0,8%
TARN	232	222	-10	-4,3%
TARN ET GARONNE	172	170	-2	-1,2%
TOTAL	1 845	1 821	-24	-1,3%

Source : UNEDIC

Le département de la Haute Garonne reste toujours le 1^{er} département en nombre d'établissements de la branche avec 43 % d'entre eux.

Viennent ensuite à égalité les départements de l'Aveyron et du Tarn avec 12 % d'établissements.

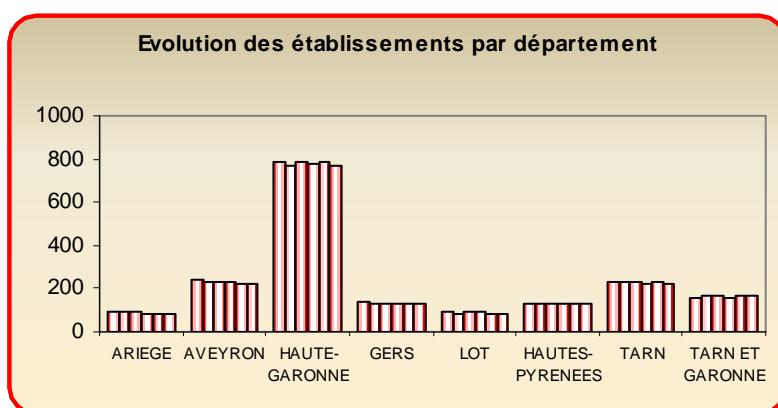
Les établissements que la branche a perdus, étaient situés sur le département de la Haute Garonne et du Tarn.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
ARIEGE	94	88	93	86	79	83
AVEYRON	238	231	233	234	226	221
HAUTE-GARONNE	786	769	788	778	784	773
GERS	136	133	131	126	129	132
LOT	90	86	88	89	85	83
HAUTES-PYRENEES	128	127	130	127	128	127
TARN	229	233	233	223	230	220
TARN ET GARONNE	162	167	166	162	170	168
TOTAL	1 863	1 834	1 862	1 825	1 831	1 807

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

En 5 ans, ce sont surtout 3 départements qui ont vu leurs établissements baisser le plus :

- L'Ariège avec - 12 % d'établissements
- Le Lot avec - 8 %
- l'Aveyron avec -7%

A l'inverse, les autres départements n'ont pas eu beaucoup de variation.

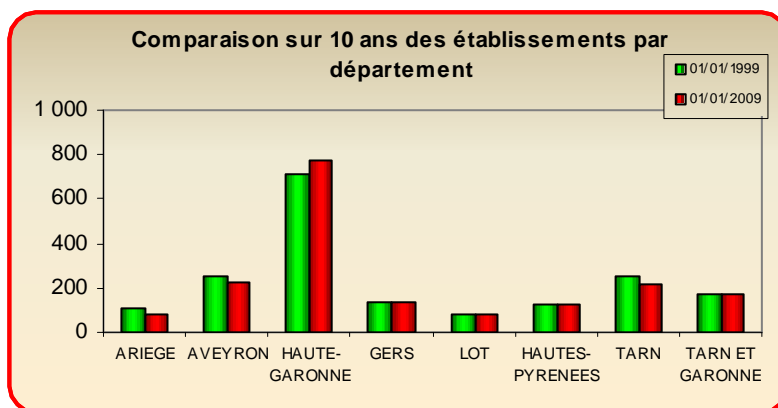
Comparaison sur 10 ans du nombre d'établissements par département

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
ARIEGE	109	83	-26	-2,7%
AVEYRON	254	221	-33	-1,4%
HAUTE-GARONNE	716	773	57	0,8%
GERS	133	132	-1	-0,1%
LOT	84	83	-1	-0,1%
HAUTES-PYRENEES	124	127	3	0,2%
TARN	248	220	-28	-1,2%
TARN ET GARONNE	168	168	0	0,0%
TOTAL	1 836	1 807	-29	-0,2%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : UNEDIC

Le seul département qui a vu en 10 ans perdre le plus d'établissements est celui de l'Ariège (- 24 % d'établissements).

Les départements de l'Aveyron et du Tarn sont aussi concernés par une perte d'établissements avec - 13 % chacun. Enfin le département de la Haute Garonne est celui qui en 10 ans a gagné (+ 57 établissements).

Les autres départements sont restés stables.

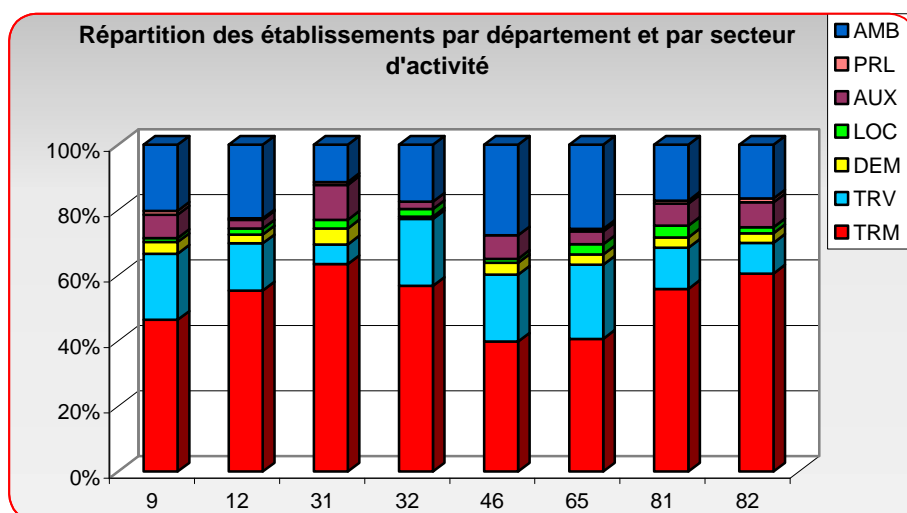
1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ARIEGE	39	17	3	1	6	1	17	84
AVEYRON	123	32	6	4	6	1	50	222
HAUTE-GARONNE	495	47	38	21	83	7	89	780
GERS	75	27	1	3	3	0	23	132
LOT	33	17	3	1	6	0	23	83
HAUTES-PYRENEES	52	29	4	4	5	1	33	128
TARN	124	28	7	8	15	2	38	222
TARN ET GARONNE	103	16	5	3	13	2	28	170
TOTAL	1 044	213	67	45	137	14	301	1 821

Source : UNEDIC

La répartition des établissements par département et par secteur d'activité ne change guère d'une année sur l'autre.

Une présence toujours plus conséquente d'établissements du Transport Routier de Marchandises quelque soit le département considéré. Ceci étant légèrement plus vrai sur la Haute Garonne et le Tarn et Garonne (avec respectivement 63 % et 61 % d'établissements du Transport de Marchandises)



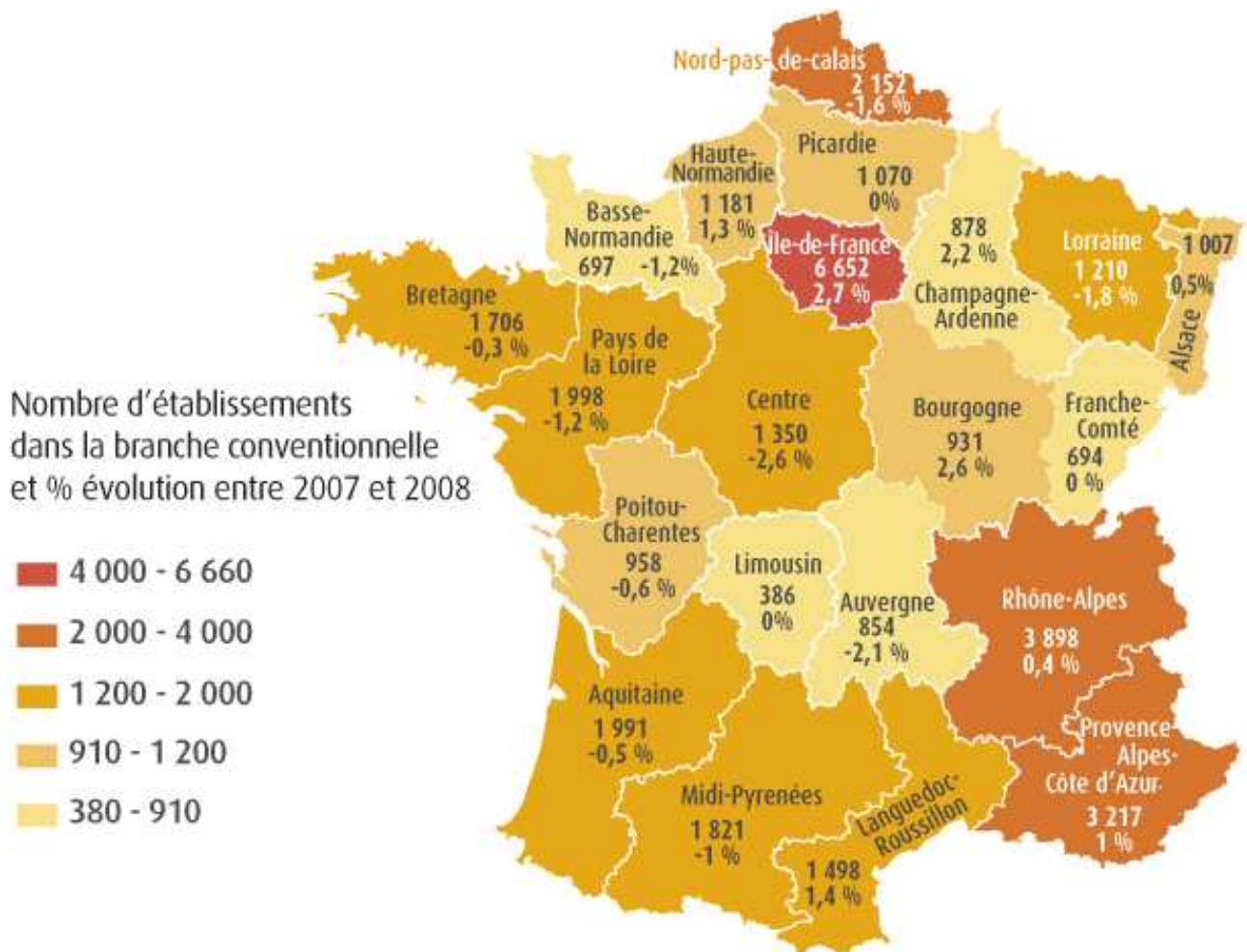
Source : UNEDIC

Un nombre d'établissements du secteur du Transport Sanitaire plus présent que les autres secteurs d'activité (hors Transport Routier de Marchandises) notamment sur le Lot, les Hautes Pyrénées et l'Aveyron.

Un volume d'établissements du Transport Routier de Voyageurs plus important sur l'Ariège, le Gers, les Hautes Pyrénées et le Lot.

Enfin une présence plus accrue d'établissements du secteur des Activités Auxiliaires sur la Haute Garonne que sur les autres départements.

Répartition des établissements par région en 2008 et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2008

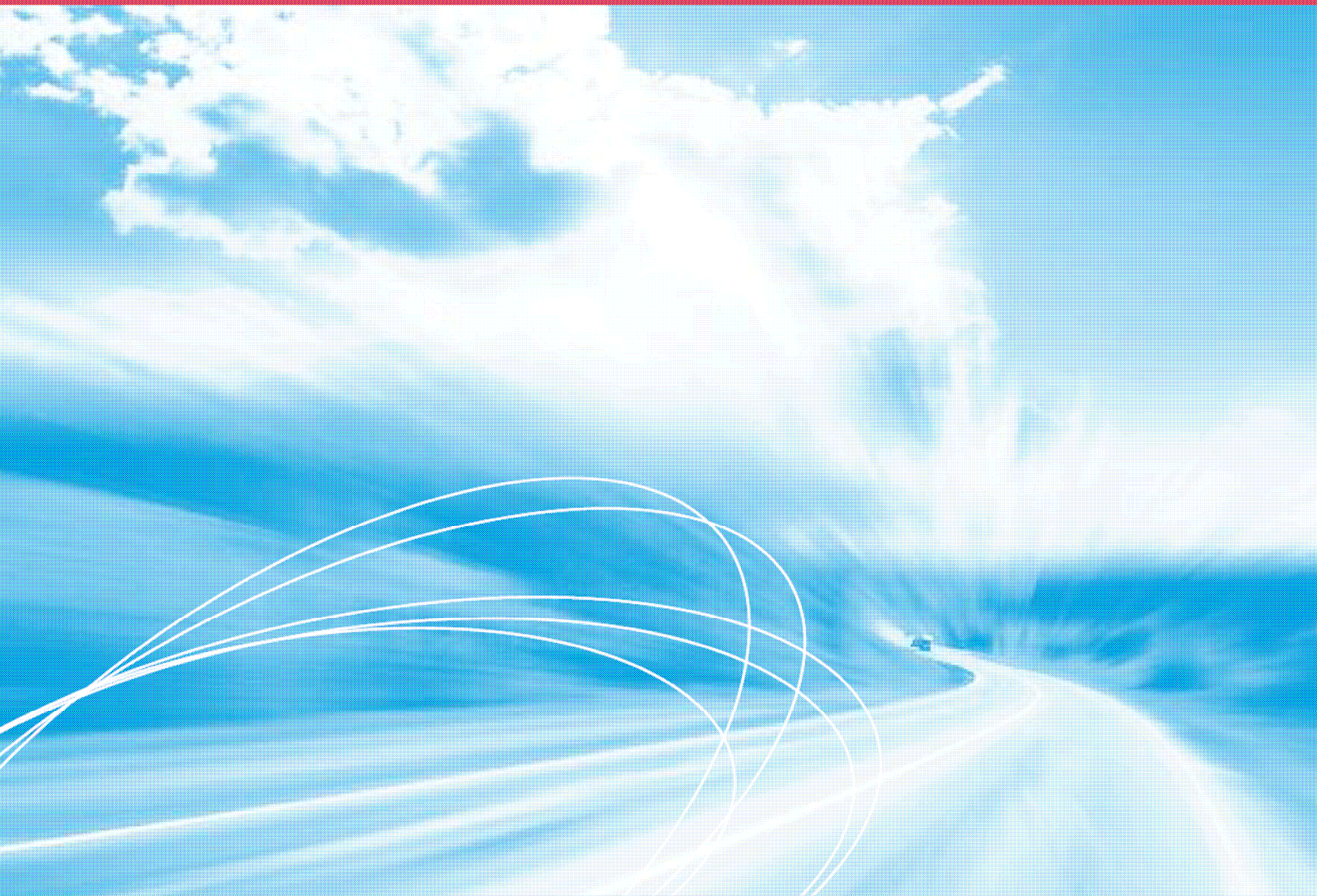


Sur les 36 152 établissements de la Branche conventionnelle au plan national, 5% de ces établissements sont localisés en Midi-Pyrénées, 18% se situent en région Ile de France, 9% en Provence Alpes Côte d'Azur, 5,5% en Aquitaine et 4% en Languedoc Roussillon.

2



Les effectifs salariés



2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2009

24 225

Source : UNEDIC

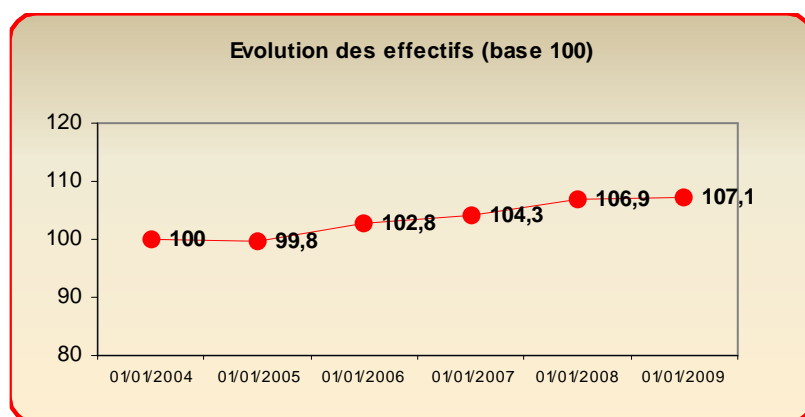
Au 31 décembre 2008, les effectifs de la branche en région se sont maintenus contrairement à d'autres secteurs, voire même ont très légèrement progressé de + 0,2 %.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
22283	22239	22913	23231	23822	23867

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, la branche a toutefois progressé de + 7 % soit un solde net de plus de 1584 salariés.

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

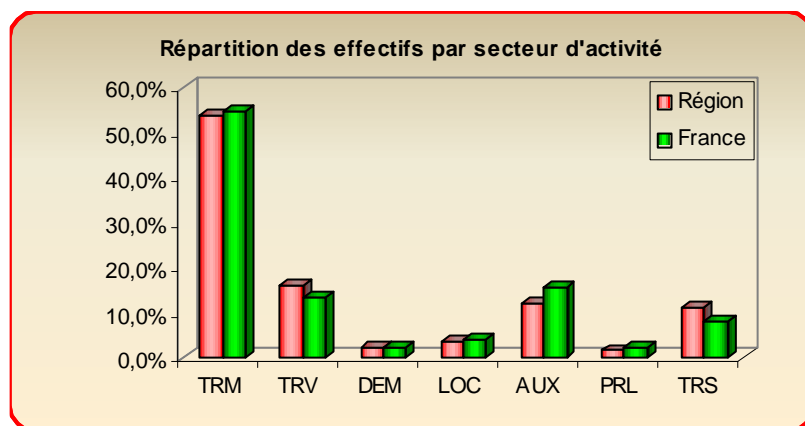
SECTEURS	01/01/2008	01/01/2009	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	13 279	13 068	-211	53,9%	54,8%
TRV	3 777	3 907	130	16,1%	13,3%
DEM	506	526	20	2,2%	2,2%
LOC	915	859	-56	3,5%	4,0%
AUX	2 681	2 872	191	11,9%	15,4%
PRL	354	358	4	1,5%	2,3%
TRS	2 664	2 635	-29	10,9%	8,0%
TOTAL	24 176	24 225	49	100%	100%

Source : UNEDIC

Le maintien des effectifs globaux masque toutefois quelques différences selon les secteurs d'activités :

-Perte d'effectifs : Dans le Transport Routier de Marchandises de - 1,6 %, dans le secteur de la Location de - 6 %, dans le Transport Sanitaire de - 1 %.

-Hausse des effectifs : Dans le Transport Routier de Voyageurs de + 3,4 %, dans les activités auxiliaires de + 7 % (alors que depuis 3 ans ce secteur perdait des effectifs), dans le déménagement de + 0,4 %.



Source : UNEDIC

54 % des effectifs relèvent en région du Transport Routier de Marchandises (légèrement moins qu'au national)

A l'inverse les secteurs du Transport Routier de Voyageurs et du Transport Sanitaire comptent des effectifs toujours plus importants qu'au plan national avec respectivement 13 % et 8 % des effectifs contre 16% et 11% en région.

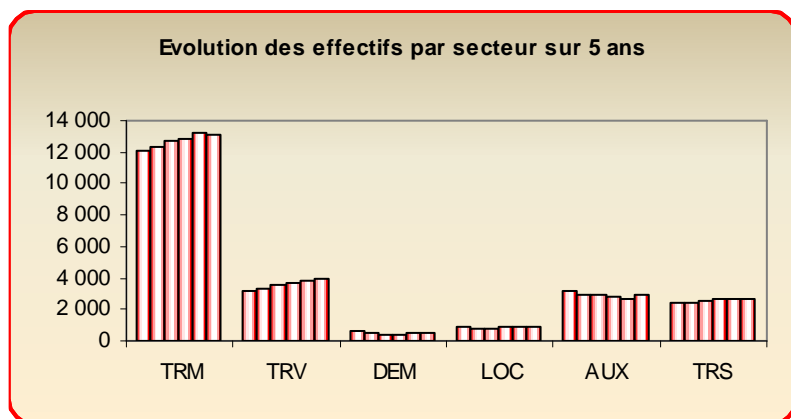
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
TRM	12 072	12 299	12 713	12 873	13 279	13 068
TRV	3 194	3 272	3 537	3 637	3 777	3 907
DEM	585	516	431	384	506	526
LOC	829	793	820	865	915	859
AUX	3 245	2 948	2 884	2 806	2 681	2 872
TRS	2 358	2 411	2 528	2 666	2 664	2 635
TOTAL	22 283	22 239	22 913	23 231	23 822	23 867

Source : UNEDIC

Les effectifs dans le Transport Routier de Marchandises ont régulièrement progressé sur les 5 dernières années de + 8 % avec une rupture dans cette augmentation sur l'année 2008 et 2009.



Source : UNEDIC

Le secteur du Transport Routier de Voyageurs est le seul secteur à continuer de progresser d'année en année pour atteindre + 22 % en 5 ans.

Le secteur du Transport Sanitaire qui avait bien progressé sur les années 2004/2005/2006 semble se stabiliser avec malgré tout une évolution en 5 ans de 12 %

Les autres secteurs ont évolué négativement au niveau de leurs effectifs notamment le secteur des activités auxiliaires avec - 11 % de salariés en 5 ans.

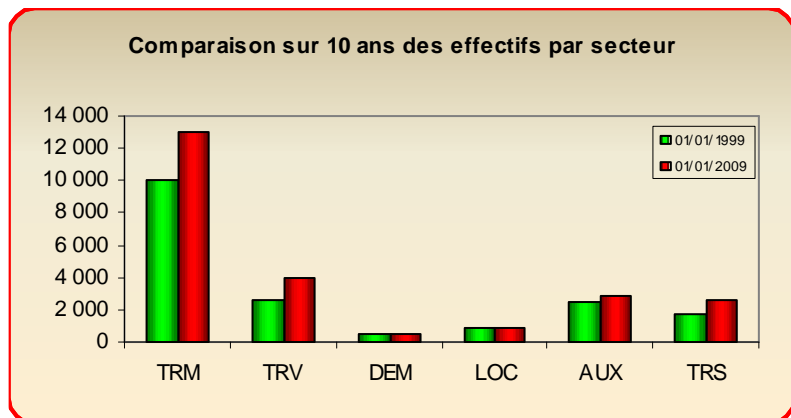
Comparaison sur 10 ans des effectifs par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	9 993	13 068	3 075	2,7%
TRV	2 659	3 907	1 248	3,9%
DEM	493	526	33	0,7%
LOC	855	859	4	0,0%
AUX	2 429	2 872	443	1,7%
TRS	1 736	2 635	899	4,3%
TOTAL	18 165	23 867	5 702	2,8%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : UNEDIC

En 10 ans, la branche Transport en région a augmenté ses effectifs de 31,4 %.

Cette hausse des effectifs a été nettement plus importante au niveau du secteur du Transport Sanitaire + 52 %, du secteur du Transport Routier de Voyageurs + 47 % et enfin du Transport Routier de Marchandises de +31 %.

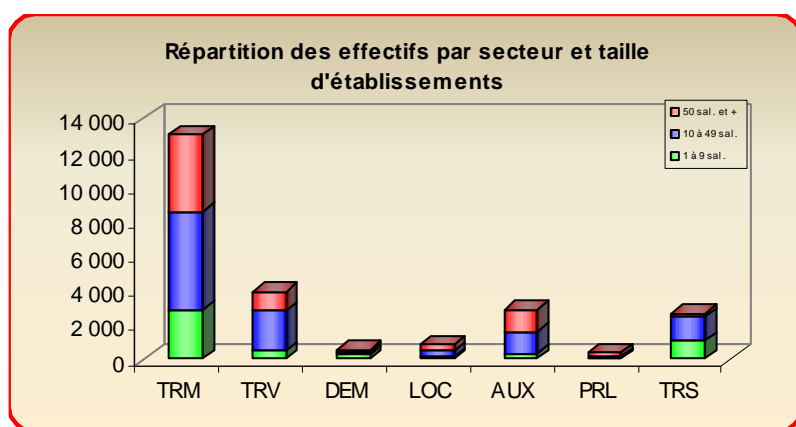
2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	2 881	5 704	4 483	13 068
TRV	468	2 327	1 112	3 907
DEM	229	188	109	526
LOC	118	328	413	859
AUX	292	1 277	1 303	2 872
PRL	32	64	262	358
TRS	1 060	1 435	140	2 635
TOTAL	5 080	11 323	7 822	24 225
REPARTITION	21,0%	46,7%	32,3%	100%

Source : UNEDIC

Les effectifs continuent de croître lentement mais régulièrement dans la taille des établissements de 50 salariés et plus. Pour mémoire ils étaient de 27 % en 2006.

Ils sont en très légère baisse dans les deux autres classes de taille des -10 salariés et des 10 à 49 salariés.



Source : UNEDIC

Ce sont les secteurs de la location (48 %), des prestations logistiques (73 %) et des activités auxiliaires qui comptent le plus de salariés dans la taille des 50 salariés et plus.

A l'inverse dans le Transport Sanitaire les effectifs sont quasiment répartis dans les deux classes de taille des - 10 salariés et des 10 à 49 salariés.

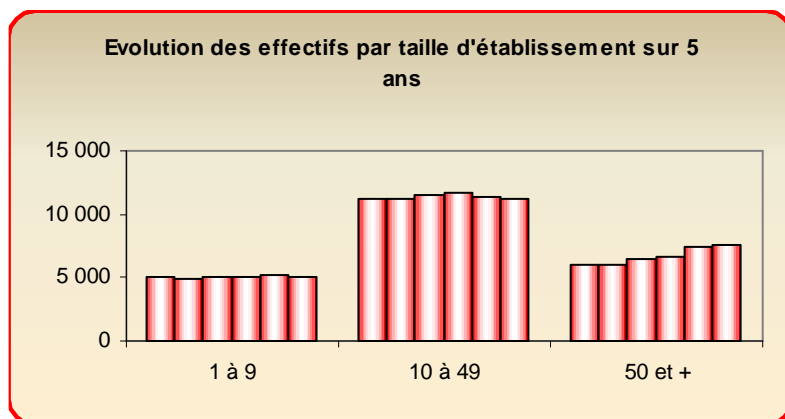
Enfin le déménagement compte plus d'effectifs dans la taille des établissements de - 10 salariés (44 %), alors que dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs, ils sont surtout dans la taille des 10 à 49 salariés pour 59 % d'entre eux.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 à 9	5 012	4 933	5 000	4 978	5 144	5 048
10 à 49	11 246	11 277	11 494	11 634	11 307	11 259
50 et +	6 025	6 029	6 419	6 619	7 371	7 560
TOTAL	22 283	22 239	22 913	23 231	23 822	23 867

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, la baisse des effectifs dans la taille des 10 salariés est moins importante que par rapport à la période précédente (-0,7% contre - 2,7 %).

Par contre, les effectifs dans la taille des 50 salariés et plus continuent de progresser régulièrement d'année en année.

L'évolution des effectifs dans la taille des 10 à 49 salariés est décroissante maintenant depuis 2 ans.

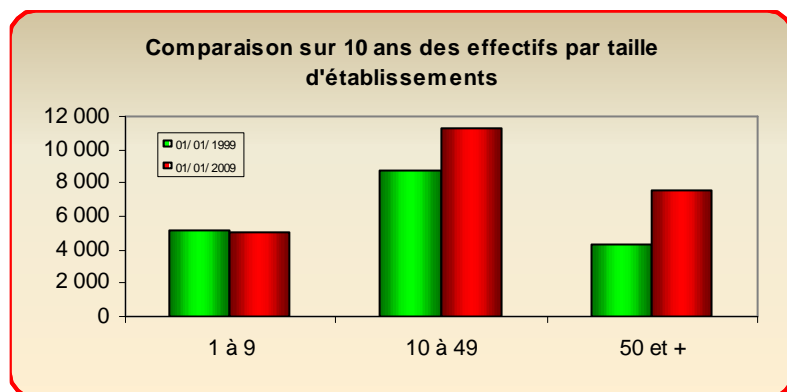
Comparaison sur 10 ans des effectifs par taille d'établissements

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
1 à 9	5 180	5 048	-132	-0,3%
10 à 49	8 705	11 259	2 554	2,6%
50 et +	4 280	7 560	3 280	5,9%
TOTAL	18 165	23 867	5 702	2,8%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : UNEDIC

En 10 ans, les effectifs dans la taille des établissements de 50 salariés et plus ont augmenté de + 77 %. C'est la hausse la plus importante comparée aux deux autres tailles d'établissements.

A l'inverse en 10 ans, les établissements de la taille des - 10 salariés ont perdu 2,5% d'effectifs.

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2008	01/01/2009	ECART	%
ARIEGE	1 120	1 149	29	2,6%
AVEYRON	2 356	2 358	2	0,1%
HAUTE-GARONNE	12 544	12 615	71	0,6%
GERS	1 182	1 178	-4	-0,3%
LOT	914	950	36	3,9%
HAUTES-PYRENEES	1 323	1 263	-60	-4,5%
TARN	2 818	2 813	-5	-0,2%
TARN ET GARONNE	1 919	1 899	-20	-1,0%
TOTAL	24 176	24 225	49	0,2%

Source : UNEDIC

Bien que le nombre global de salariés dans la branche n'a que très faiblement bougé, des variations sont constatées selon les départements concernés:

- Légère baisse sur les Hautes Pyrénées (-4,5 %)

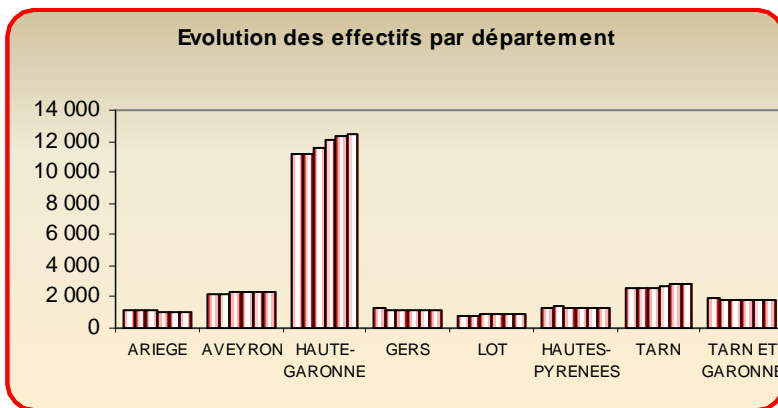
- Petite augmentation sur les départements du Lot (+ 3,9 %) et de l'Ariège (+ 2,6%).

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
ARIEGE	1 174	1 117	1 135	1 082	1 027	1 066
AVEYRON	2 202	2 173	2 298	2 276	2 337	2 344
HAUTE-GARONNE	11 174	11 207	11 574	12 026	12 391	12 445
GERS	1 242	1 214	1 217	1 151	1 182	1 178
LOT	807	787	910	898	914	950
HAUTES-PYRENEES	1 302	1 355	1 330	1 344	1 319	1 260
TARN	2 512	2 582	2 631	2 680	2 806	2 801
TARN ET GARONNE	1 870	1 804	1 818	1 774	1 846	1 823
TOTAL	22 283	22 239	22 913	23 231	23 822	23 867

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Seul le département de la Haute Garonne qui concentre le plus de salariés de la branche, progresse régulièrement au niveau de ses effectifs (+ 11,4 %).

Le Lot, le Tarn et l'Aveyron sont en progression sur ces 5 dernières années même si ces progressions ont été plus en dent de scie.

L'Ariège qui était en évolution négative depuis quelques années, stoppe un peu son hémorragie pour se situer à - 9 % de ses effectifs sur ces 5 dernières années.

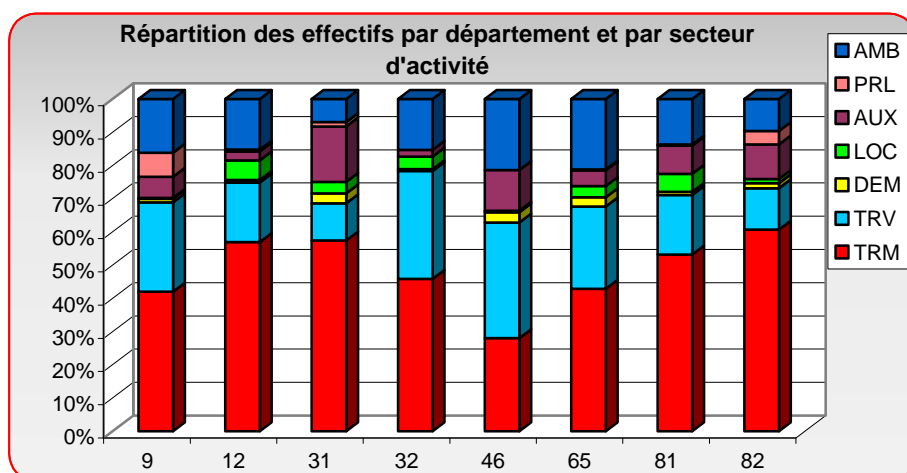
Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ARIEGE	483	309	12	3	73	83	186	1 149
AVEYRON	1 342	422	19	139	64	14	358	2 358
HAUTE-GARONNE	7 249	1 409	366	449	2 099	170	873	12 615
GERS	540	383	6	45	24	0	180	1 178
LOT	266	331	29	5	116	0	203	950
HAUTES-PYRENEES	541	313	36	42	60	3	268	1 263
TARN	1 495	504	29	151	238	12	384	2 813
TARN ET GARONNE	1 152	236	29	25	198	76	183	1 899
TOTAL	13 068	3 907	526	859	2 872	358	2 635	24 225

Source : UNEDIC

L'analyse de la répartition des effectifs salariés par département et par secteur d'activité permet d'observer les éléments suivants :

-les effectifs du Transport Routier de Marchandises sont plus nombreux dans les départements du Tarn et Garonne (61 %) puis dans ceux de la Haute Garonne (58 %) et de l'Aveyron (57 %).



Source : UNEDIC

- Le Lot, le Gers et l'Ariège comptent plus d'effectifs du secteur du Transport Routier de Voyageurs avec respectivement 35 %, 33 % et 27 % des effectifs.

- Enfin les Hautes Pyrénées et le Lot concentrent le plus d'effectifs du secteur du Transport Sanitaire comparé au volume global de leurs effectifs par département.

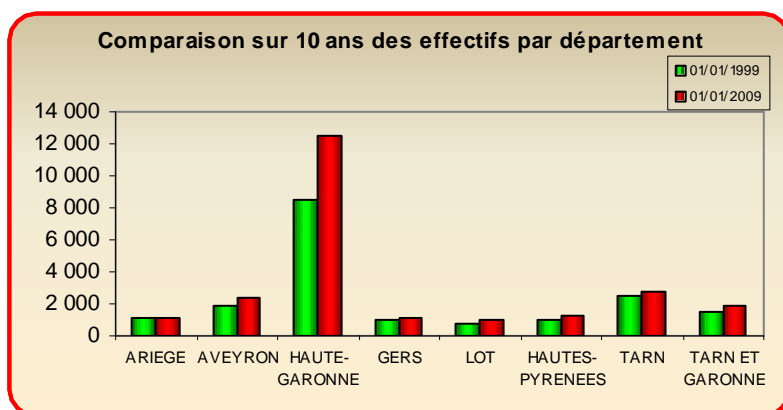
Comparaison sur 10 ans des effectifs par département

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
ARIEGE	1 116	1 066	-50	-0,5%
AVEYRON	1 889	2 344	455	2,2%
HAUTE-GARONNE	8 476	12 445	3 969	3,9%
GERS	1 044	1 178	134	1,2%
LOT	699	950	251	3,1%
HAUTES-PYRENEES	1 004	1 260	256	2,3%
TARN	2 443	2 801	358	1,4%
TARN ET GARONNE	1 494	1 823	329	2,0%
TOTAL	18 165	23 867	5 702	2,8%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : UNEDIC

En 10 ans le département de la Haute Garonne est celui qui a augmenté le plus au niveau de ses effectifs avec + 47 % de hausse.

Le 2ème département à avoir augmenté est le Lot avec 36 % de hausse.

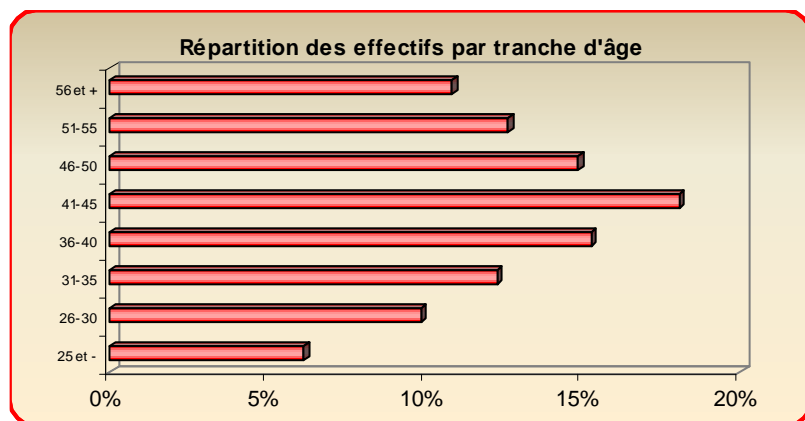
Le seul département à en avoir perdu est l'Ariège avec 4,5 % d'effectifs en moins.

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	6,1%	9,9%	12,3%	15,3%	18,0%	14,9%	12,6%	10,9%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

En 2008, l'effectif des moins de 25 ans a de nouveau baissé dans la branche pour représenter à peine 6 % des effectifs.

A l'inverse les plus de 56 ans ont encore progressé pour se situer à 11 % des effectifs salariés.

La branche en région concentre 48 % de ses effectifs dans la tranche d'âge des 36/50 ans.

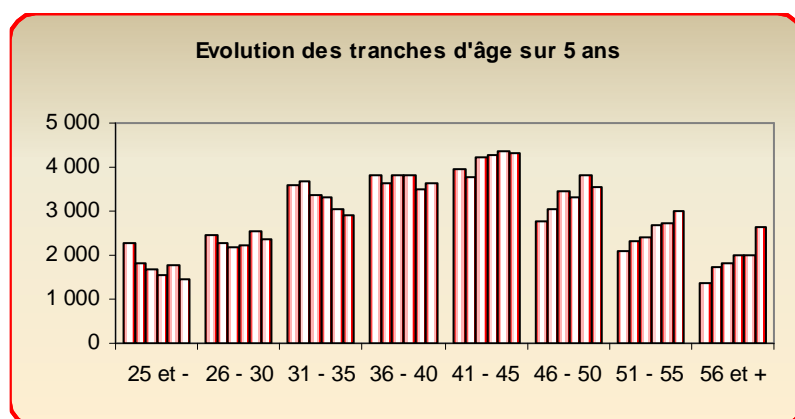
Seul 28 % d'entre eux ont moins de 35 ans.

Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
25 et -	2 259	1 796	1 666	1 547	1 790	1 466
26 - 30	2 450	2 290	2 202	2 234	2 544	2 350
31 - 35	3 579	3 669	3 343	3 329	3 065	2 914
36 - 40	3 830	3 640	3 831	3 814	3 498	3 625
41 - 45	3 950	3 769	4 208	4 274	4 376	4 309
46 - 50	2 776	3 035	3 451	3 340	3 805	3 557
51 - 55	2 080	2 316	2 402	2 704	2 735	3 021
56 et +	1 359	1 724	1 810	1 989	2 009	2 625
TOTAL	22 283	22 239	22 913	23 231	23 822	23 867

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Sur ces 5 dernières années, la perte des jeunes de moins de 25 ans s'est encore accentuée puisque l'on est à - 35 % ce qui représente un volume de 790 jeunes en moins.

Globalement en 5 ans, il y a une baisse des salariés dans la tranche d'âge des 25 à 40 ans.

A contrario, la branche sur ces 5 dernières années, a encore accentué la courbe des salariés âgés de 41 ans et plus notamment les 51/55 ans qui ont augmenté leur nombre de 45 % et les 56 ans et plus de 93 %.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	6,6%	9,8%	11,6%	15,2%	20,2%	15,2%	12,9%	8,5%	100%
TRV	3,3%	4,7%	9,8%	9,0%	15,0%	14,6%	15,9%	27,7%	100%
DEM	12,9%	10,4%	21,2%	13,0%	16,2%	7,1%	14,1%	5,1%	100%
LOC	5,3%	9,4%	11,7%	17,5%	23,7%	15,1%	10,8%	6,5%	100%
AUX	5,6%	9,4%	11,7%	18,9%	17,2%	17,2%	12,8%	7,2%	100%
PRL	6,2%	11,6%	17,3%	20,7%	19,5%	12,2%	10,3%	2,2%	100%
TRS	7,9%	18,3%	17,5%	19,7%	11,9%	12,7%	6,7%	5,3%	100%
Tous	6,1%	9,9%	12,3%	15,3%	18,0%	14,9%	12,6%	10,9%	100%

Source : enquête AFT

Les jeunes de -25 ans sont plus nombreux dans le secteur du déménagement et représentent 13 %. Ils ne sont plus que 8 % dans le Transport Sanitaire et 7 % dans le Transport Routier de Marchandises.

Les moins de 35 ans sont plus présents dans le secteur du déménagement (44,5 %), chez les prestataires logistiques (35 %) et dans le Transport Sanitaire (44 %).

Les 41/55 ans sont plus présents dans le Transport de Marchandises avec 48 % d'entre eux, ainsi que dans la location (50 %). Enfin les 56 ans et plus continuent d'augmenter dans le Transport Routier de Voyageurs (28 % en 2008 contre 21 % en 2007).

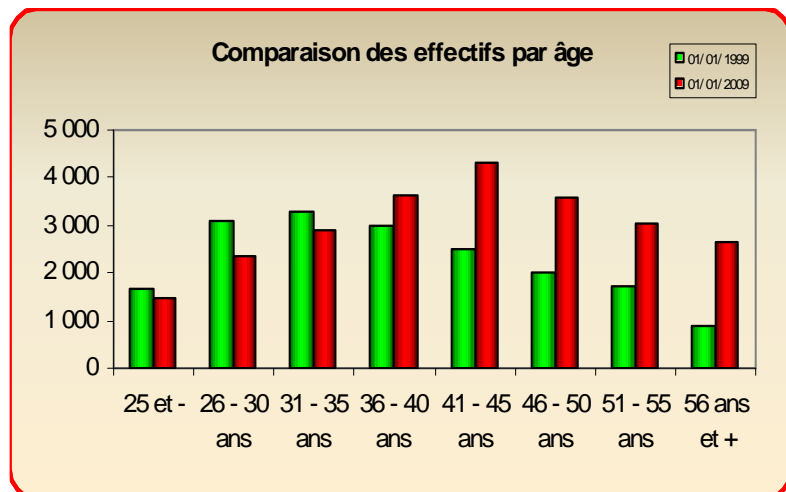
Comparaison sur 10 ans de la structure par âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

Age	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
25 et -	1 669	1 466	-203	-1,3%
26 - 30 ans	3 088	2 350	-738	-2,7%
31 - 35 ans	3 307	2 914	-393	-1,3%
36 - 40 ans	3 008	3 625	617	1,9%
41 - 45 ans	2 499	4 309	1 810	5,6%
46 - 50 ans	1 993	3 557	1 564	6,0%
51 - 55 ans	1 729	3 021	1 292	5,7%
56 ans et +	872	2 625	1 753	11,7%
TOTAL	18 165	23 867	5 702	2,8%

Source : enquête AFT

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : enquête AFT

En 10 ans, les salariés de moins de 35 ans ont chuté de 17 % alors que ceux de 41/45 ans progressaient de 72 % et les 56 ans et plus de 200 %.

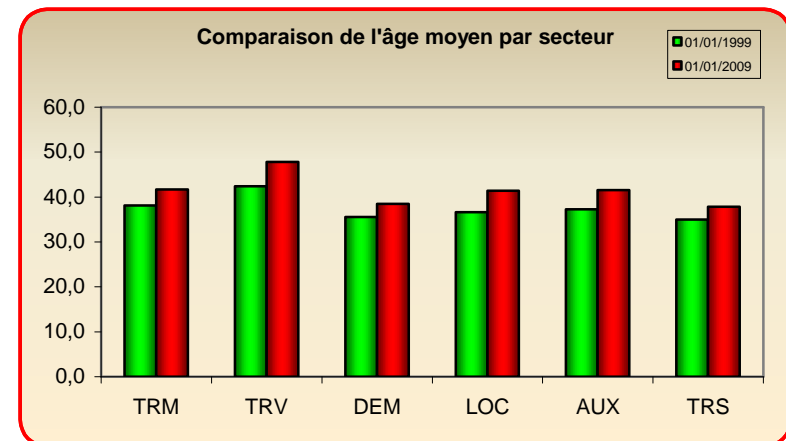
Comparaison sur 10 ans de l'âge moyen par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	38,1	41,7	3,6	0,9%
TRV	42,4	47,8	5,4	1,2%
DEM	35,5	38,5	3,0	0,8%
LOC	36,6	41,4	4,8	1,2%
AUX	37,3	41,6	4,3	1,1%
TRS	35,0	37,9	2,9	0,8%
TOTAL	38,2	42,2	4,0	1,0%

Source : enquête AFT

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : enquête AFT

L'âge moyen des salariés de la branche est de 42 ans et 2 mois.

Dans le Transport Routier de Voyageurs, l'âge moyen est bien plus élevé puisqu'il s'établit à 47 ans et 8 mois.

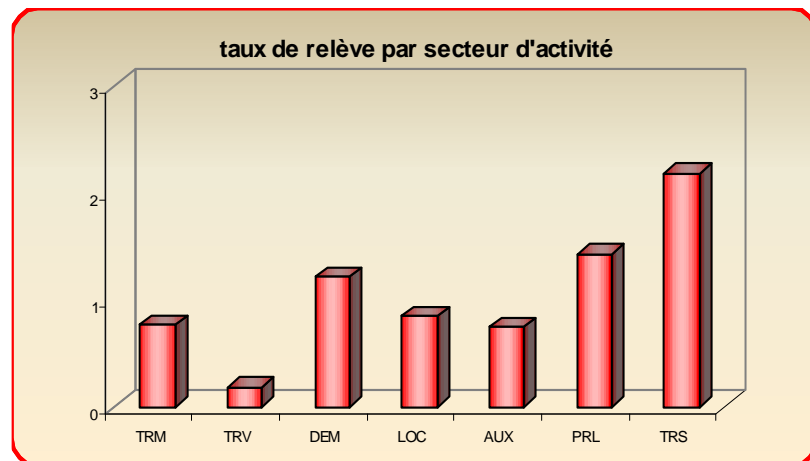
A l'inverse, c'est dans le Transport Sanitaire où il est le plus bas : 37 ans et 9 mois.

Taux de relève par secteur

Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour un salarié de plus de 50 ans.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	0,8	0,2	1,2	0,8	0,7	1,4	2,2	0,7

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Le taux de relève global pour la branche en région est à 0,7 ce qui indique que les + de 50 ans sont relativement plus nombreux que les – de 30 ans. (pour information, ce taux est de 0,8 au national).

Plus ce taux de relève est bas, plus le volume de 50 ans est important comparé aux salariés de moins de 30 ans. Ceci est le cas surtout dans le Transport Routier de Marchandises, dans la location et les activités auxiliaires.

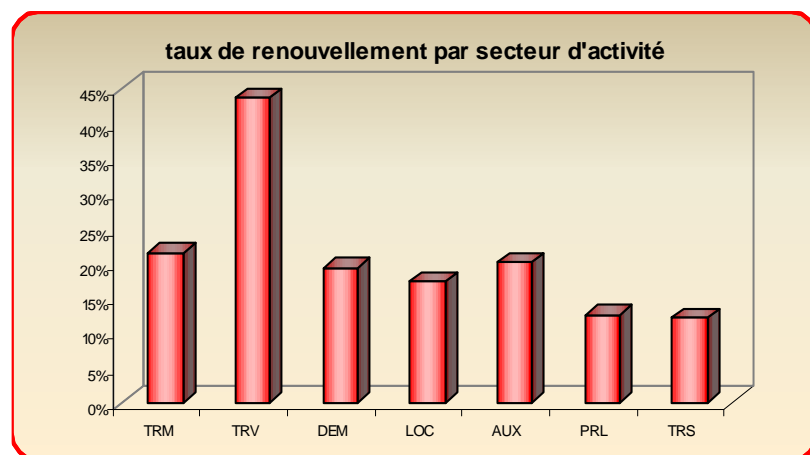
A contrario, le Transport Sanitaire compte 2,2 fois plus de jeunes de – 30 ans que de plus de 50 ans, les prestataires logistiques 1,4 fois de plus et le déménagement 1,2 fois plus.

Taux de renouvellement par secteur

Le taux de renouvellement reflète les départs en retraite potentiels dans les dix années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de 50 ans sur le nombre total d'actif en emploi (x100).

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	21,4%	43,7%	19,2%	17,3%	20,0%	12,5%	12,0%	23,5%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

D'ici 10 ans, 23,5 % des salariés devront être remplacés pour motif de départ à la retraite soit 1 salarié sur 5.

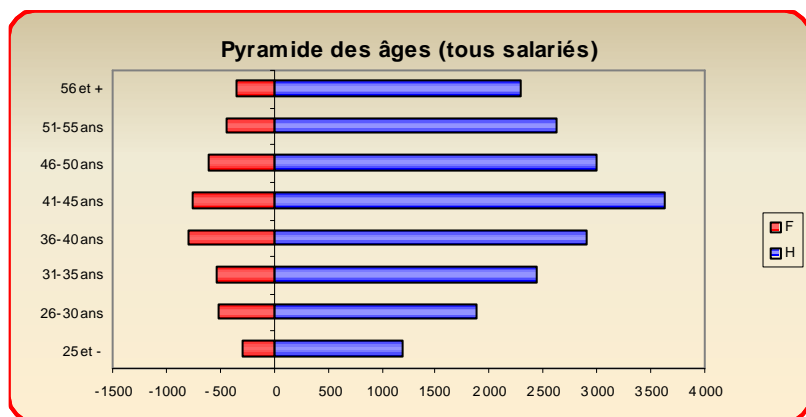
Dans le Transport Routier de Voyageurs, ce sont 44 % des effectifs qui seront concernés (37 % au plan national).

2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	296	514	537	800	753	600	440	346	4 286
H	1 193	1 878	2 439	2 898	3 625	3 001	2 618	2 287	19 939

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

50% des hommes comme des femmes sont dans la tranche d'âge des 36/50 ans.

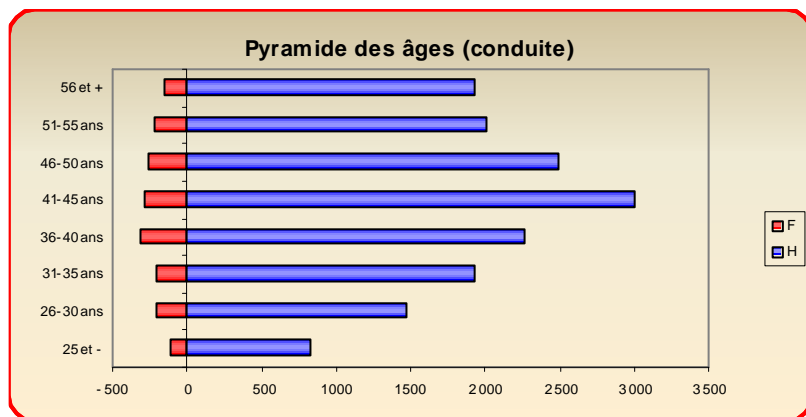
Les femmes de – 35 ans sont légèrement plus nombreuses que les hommes (32 % contre 27 %)

A contrario, les hommes de plus de 51 ans sont plus nombreux (24 % contre 18 %).

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	110	199	200	314	286	264	218	157	1 748
H	825	1 475	1 927	2 266	3 008	2 494	2 010	1 926	15 931

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Les jeunes femmes conductrices de moins de 36 ans ont chuté. Elles ne sont plus que 28 % contre 39 % en 2007. Les hommes dans cette même tranche d'âge sont 26 %.

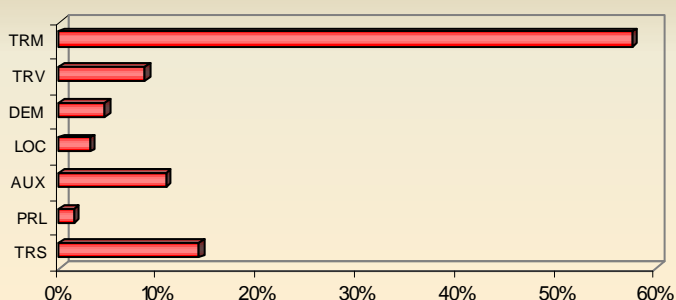
Par contre ici aussi les hommes et les femmes représentent le même pourcentage d'effectifs dans la tranche des 36/50 ans soit 49 %.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	57,5%
TRV	8,6%
DEM	4,6%
LOC	3,1%
AUX	10,7%
PRL	1,5%
TRS	14,0%
Total	100%

Source : enquête AFT

Répartition des moins de 26 ans dans les secteurs



Source : enquête AFT

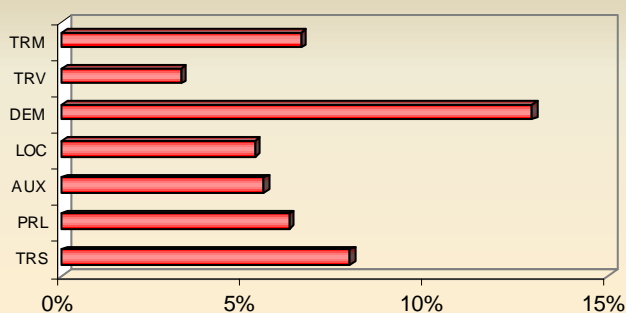
Le pourcentage de jeunes de – 25 ans a légèrement progressé notamment dans le Transport Routier de Voyageurs pour passer de 7,2 % à 8,6 %.

2.5.3.1 PART DES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	6,6%
TRV	3,3%
DEM	12,9%
LOC	5,3%
AUX	5,6%
PRL	6,2%
TRS	7,9%
Tous	6,1%

Source : enquête AFT

Part des 16-25 ans dans chaque secteur d'activité



Source : enquête AFT

Par contre lorsque l'analyse porte sur la part des jeunes de – de 25 ans dans chacun des secteurs d'activité, le 1^{er} secteur où ils sont les plus nombreux est celui du déménagement avec 13 % des effectifs et le deuxième est celui du secteur du Transport Sanitaire (8%).

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	5,3%	9,5%	11,6%	15,6%	20,7%	16,1%	12,8%	8,4%	100%
TRV	2,6%	3,3%	9,3%	9,3%	15,6%	13,7%	16,2%	30,0%	100%
DEM	10,0%	3,8%	26,9%	7,4%	22,2%	9,6%	17,9%	2,2%	100%
LOC	5,4%	9,9%	11,6%	16,5%	23,8%	15,8%	10,3%	6,7%	100%
AUX	5,7%	7,5%	11,0%	16,1%	18,4%	22,0%	14,0%	5,3%	100%
PRL	0,0%	0,0%	13,6%	24,7%	0,0%	0,0%	49,4%	12,3%	100%
TRS	8,4%	20,1%	17,1%	17,1%	12,4%	13,3%	5,8%	5,8%	100%
Tous	5,3%	9,5%	12,0%	14,6%	18,6%	15,6%	12,6%	11,8%	100%

Source : enquête AFT

Si les jeunes de – 25 ans représentent 6 % des effectifs toutes familles professionnelles confondues, ils ne sont plus que 5 % dans la famille conduite.

Par contre, ils ne sont que 3 % à conduire dans le Transport Routier de Voyageurs, mais 8 % dans le Transport Sanitaire et 10 % en déménagement.

A l'opposé les 56 ans et plus, représentent 30 % de conducteurs dans le Transport de Voyageurs contre 8 % dans le Transport de Marchandises.

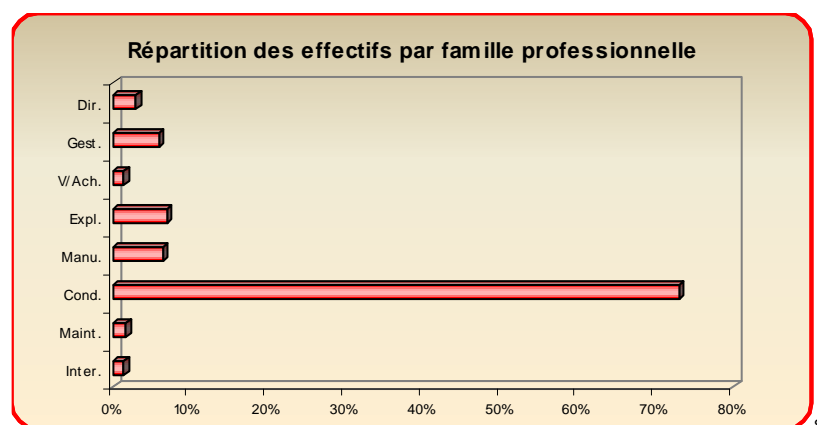
2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	3,0%	3,1%
Gestion	6,0%	5,6%
Ventes/Achats	1,5%	1,4%
Exploitation	6,9%	8,0%
Manutention/Magasinage	6,4%	6,8%
Conduite	73,0%	70,6%
Maintenance	1,7%	2,3%
Interprofessionnel	1,5%	2,2%
TOTAL	100,0%	100,0%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

La famille conduite qui est la principale famille de la branche, progresse encore en 2008 : Aujourd'hui 7 salariés sur 10 sont des conducteurs.

La famille exploitation a perdu quelques effectifs sur 2008 (6,9 % contre 7,8 % en 2007). Les autres familles sont restées relativement stables.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	400	729	142	809	653	9 869	248	218	13 068
TRV	64	172	54	108	6	3 349	105	49	3 907
DEM	28	33	4	43	159	240	1	18	526
LOC	16	28	6	38	11	725	25	10	859
AUX	99	229	153	645	436	1 244	5	61	2 872
PRL	7	29	2	14	292	10	1	3	358
TRS	103	233	0	25	0	2 242	22	10	2 635
Tous	717	1 453	361	1 682	1 557	17 679	407	369	24 225

Source : enquête AFT

La proportion de salariés affectée à la conduite routière est plus forte dans le Transport Sanitaire puisque les conducteurs représentent 85 % des salariés ainsi que dans le Transport Routier de Voyageurs.

Tous secteurs confondus, les emplois de conduite ont progressé de + 1,2 % en 2008 soit 217 conducteurs supplémentaires.

Cette augmentation s'est traduite surtout dans le secteur du Transport de Voyageurs (+ 4,5 %) et les activités auxiliaires.

A l'inverse, ils ont baissé dans le Transport Routier de Marchandises de - 1,2 %. Les exploitants ont baissé de 11 % sur 1 an soit -200 au total, notamment dans le Transport de Marchandises et les activités auxiliaires.

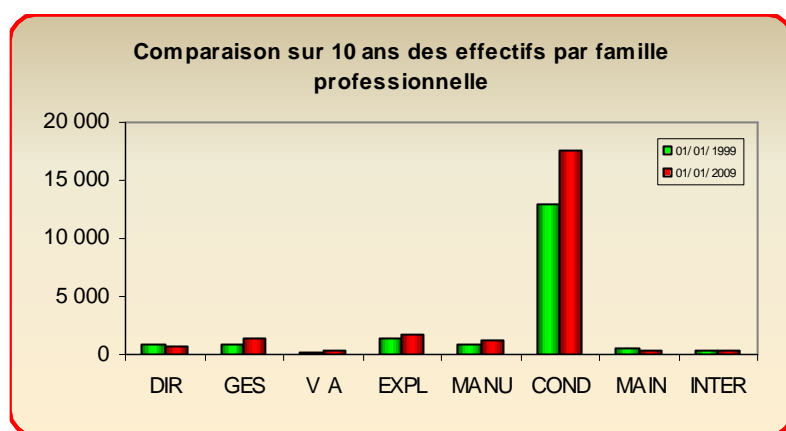
Comparaison sur 10 ans des familles professionnelles

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

Famille	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
DIRECTION	855	710	-145	-1,8%
GESTION	885	1 424	539	4,9%
VENTE/ ACHAT	257	359	102	3,4%
EXPLOITATION	1 388	1 668	280	1,9%
MANUTENTION	928	1 265	337	3,1%
CONDUITE	12 983	17 669	4 686	3,1%
MAINTENANCE	525	406	-119	-2,5%
INTERPROFESSIONNEL	344	366	22	0,6%
TOTAL	18 165	23 867	5 702	2,8%

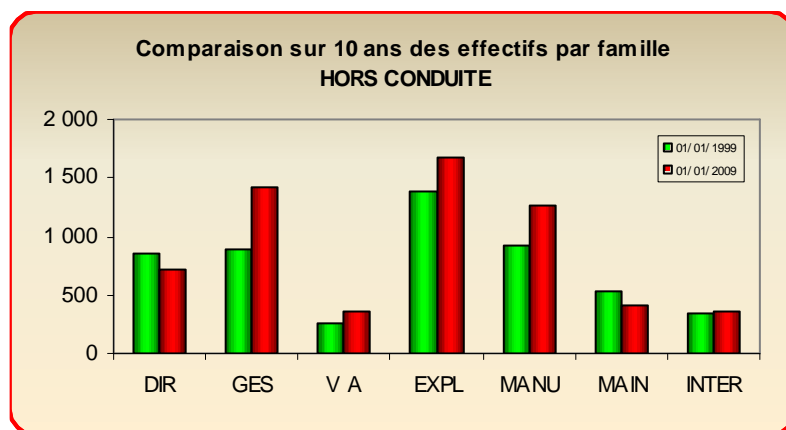
Source : enquête AFT

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : enquête AFT

En 10 ans, les effectifs ont augmenté de 36 % dans la famille conduite et la famille manutention et de 20 % dans la famille exploitation.



Source : enquête AFT

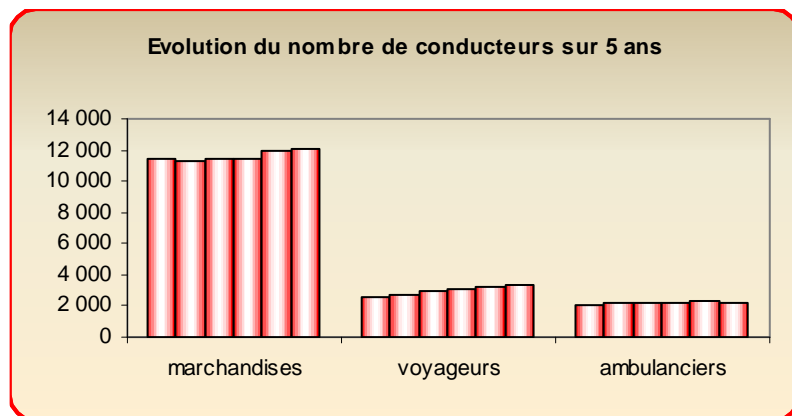
Par contre, les effectifs ont chuté surtout dans la famille direction et maintenance (- 23 %)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
marchandises	11 404	11 270	11 451	11 435	11 947	12 078
voyageurs	2 608	2 685	2 918	3 050	3 204	3 349
ambulanciers	2 083	2 140	2 241	2 214	2 298	2 242
TOTAL	16 095	16 095	16 610	16 699	17 449	17 669

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, l'évolution des conducteurs a été de l'ordre de 10 % (soit 1575 conducteurs de plus).

Ce nombre a cependant légèrement baissé comparé à la période de 2003/2008 où il était de 12 %.

L'évolution du nombre de conducteurs est toujours aussi conséquente dans le Transport Routier de Voyageurs avec 28 % de hausse des effectifs ce qui correspond à 740 conducteurs de plus.

Cette évolution est moins marquée actuellement au niveau du Transport Sanitaire + 8 % (21 % sur la période 2003/2008).

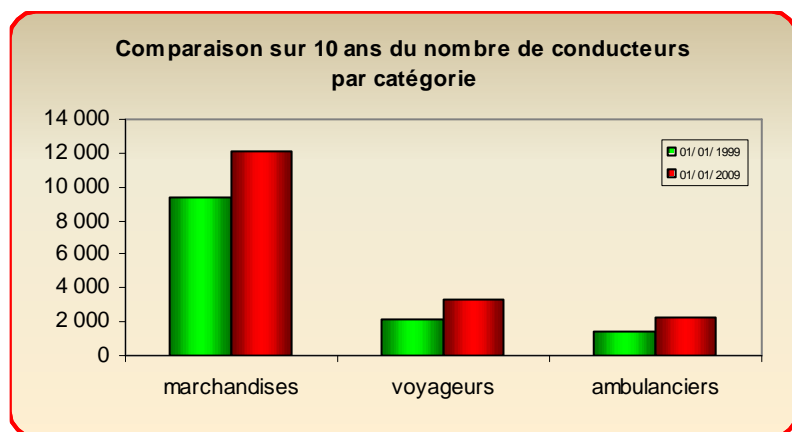
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par catégorie

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
marchandises	9 404	12 078	2 674	2,5%
voyageurs	2 124	3 349	1 225	4,7%
ambulanciers	1 456	2 242	786	4,4%
TOTAL	12 984	17 669	4 685	3,1%

Source : enquête AFT

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : enquête AFT

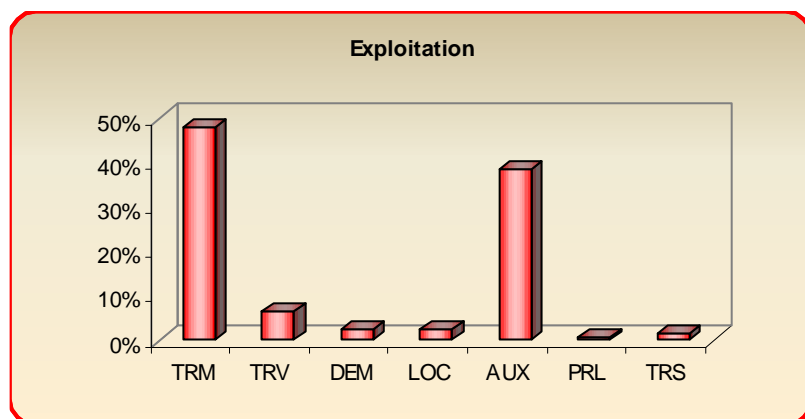
En 10 ans la branche a augmenté ses effectifs de conduite de 36 % soit plus de 4600 conducteurs.

Bien que le volume de conducteurs marchandises soit plus conséquent que les deux autres catégories, l'augmentation du nombre de conducteurs sur 10 ans a été plus importante au niveau des voyageurs avec 58 % de conducteurs en plus, ainsi qu'au niveau des ambulanciers avec 54 % de conducteurs en plus.

2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

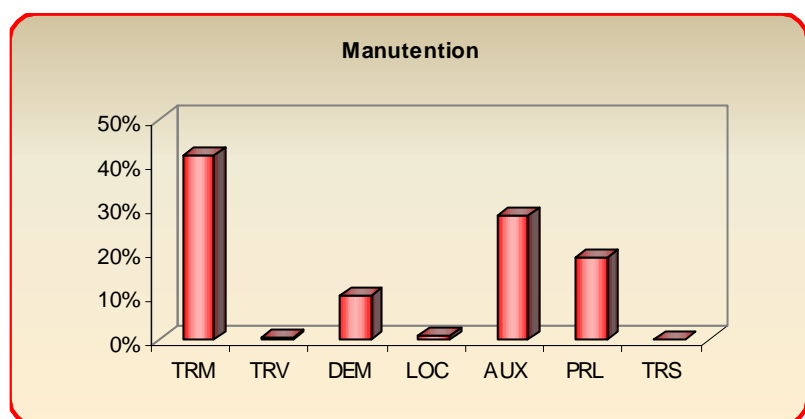
	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
TRM	55,8%	50,2%	39,3%	48,1%	41,9%	55,8%	60,8%	59,1%	53,9%
TRV	8,9%	11,8%	15,0%	6,4%	0,4%	18,9%	25,8%	13,3%	16,1%
DEM	4,0%	2,3%	1,0%	2,5%	10,2%	1,4%	0,2%	4,9%	2,2%
LOC	2,2%	1,9%	1,8%	2,3%	0,7%	4,1%	6,1%	2,6%	3,5%
AUX	13,7%	15,8%	42,2%	38,4%	28,0%	7,0%	1,3%	16,5%	11,9%
PRL	1,0%	2,0%	0,7%	0,8%	18,8%	0,1%	0,3%	0,8%	1,5%
TRS	14,4%	16,0%	0,0%	1,5%	0,0%	12,7%	5,5%	2,8%	10,9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

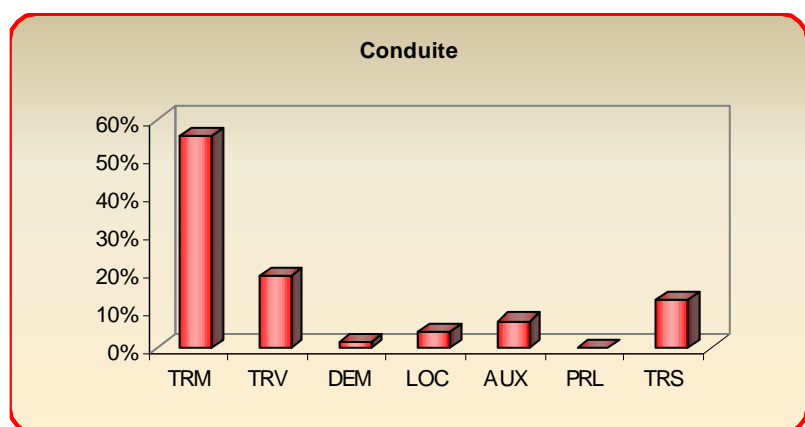
La famille Exploitation reste principalement concentrée dans le secteur du Transport Routier de Marchandises avec 48 % de salariés exploitants, ainsi que dans le secteur des activités auxiliaires avec plus de 38 % d'exploitants.



Source : enquête AFT

Les 3 principaux secteurs d'activité où se concentre le plus grand nombre de salariés de la famille Manutention/Magasinage sont :

- Le Transport Routier de Marchandises avec 42 % d'entre eux
 - Les activités auxiliaires où ils sont 28 %
 - Et enfin les prestataires logistiques avec 19 % de salariés de cette famille.
- Ces valeurs sont restées stables d'une année sur l'autre.



Source : enquête AFT

Au niveau de la famille conduite, ces derniers sont proportionnellement plus présents dans le Transport Routier de Marchandises et représentent 56 % des effectifs conducteurs, puis dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs (19 % d'entre eux) et dans le Transport Sanitaire où ils sont 13 %.

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	4,7%	2,7%	9,3%	2,4%	7,2%	3,6%	6,1%	4,8%
maîtrise	2,6%	2,8%	1,7%	3,8%	13,2%	11,3%	0,8%	3,9%
emp/ouv	92,7%	94,5%	89,0%	93,8%	79,6%	85,1%	93,1%	91,3%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

91,3 % des salariés de la branche ont un statut d'ouvrier ou d'employé soit 22 117 salariés. (pour rappel ce chiffre était de 91,9 % en 2007).

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	7,3%	5,5%	11,0%	6,2%	20,4%	14,9%	6,9%	8,7%

Source : enquête AFT

Par contre cette année, la proportion de cadres et agents de maîtrise a de nouveau très légèrement varié à la hausse (8,7 % contre 8,1 % en 2007).

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
cadres	100%	11,8%	17,4%	11,5%	0,0%	0%	4,3%	0,8%	4,8%
maîtrise	0%	23,3%	22,1%	21,5%	6,2%	0%	11,0%	4,6%	3,9%
emp/ouv	0%	64,9%	60,5%	67,0%	93,8%	100%	84,7%	94,6%	91,3%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

La catégorie ouvriers/employés a diminué dans toutes les familles professionnelles à l'exception de la famille Vente/Achat où elle a augmenté de 5 points comparée à 2007.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux	100%	35,1%	39,5%	33,0%	6,2%	0,0%	15,3%	5,4%	8,7%

Source : enquête AFT

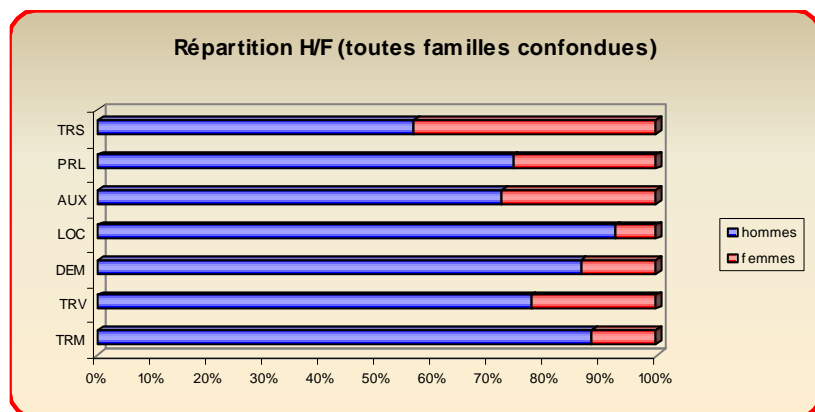
La représentation des cadres et agents de maîtrise a nettement progressé dans la famille Gestion et Exploitation.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	11 558	3 033	455	796	2 078	266	1 492	19 678
femmes	1 510	874	71	63	794	92	1 143	4 547
total	13 068	3 907	526	859	2 872	358	2 635	24 225

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Les effectifs féminins de la branche représentent 18,8 % des emplois, en légère augmentation de + 0,3 % par rapport à 2007. Au plan national, elles sont 18,2 %.

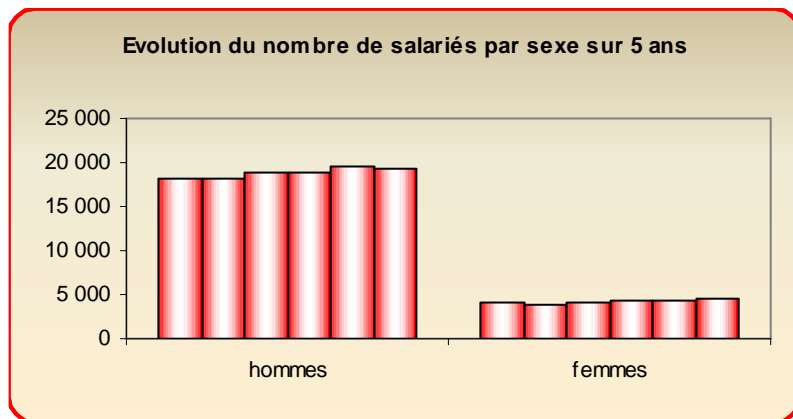
Elles sont toujours plus présentes dans le Transport Sanitaire où elles représentent plus de 43 % des effectifs du secteur (en augmentation de 2 points), les activités auxiliaires avec 28 % d'entre elles, les prestataires logistiques 26 % et le Transport de Voyageurs 22 %.

Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
hommes	18 282	18 280	18 796	18 934	19 438	19 412
femmes	4 001	3 959	4 117	4 297	4 384	4 455
TOTAL	22 283	22 239	22 913	23 231	23 822	23 867

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

L'évolution des femmes sur la période 2004/2009 a été de 11,3 %, pourcentage identique sur la période 2003/2008.

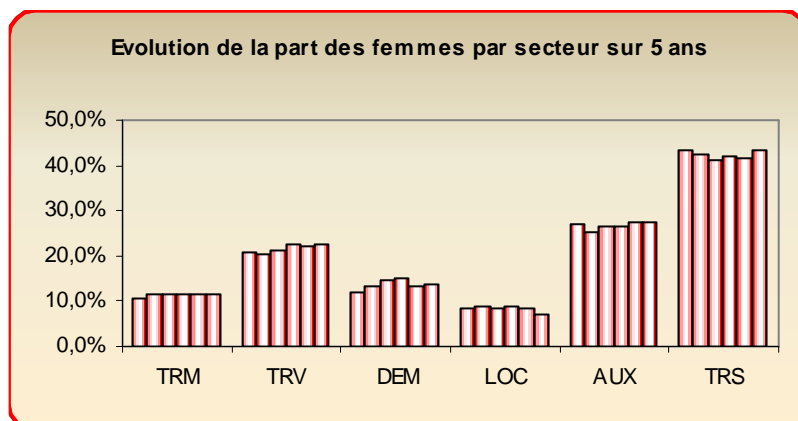
La branche compte donc 454 femmes de plus dans ses effectifs salariés en 2008 par rapport à 2004.

Evolution sur 5 ans de la part des femmes par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
TRM	10,8%	11,3%	11,3%	11,5%	11,6%	11,5%
TRV	20,8%	20,2%	21,1%	22,4%	22,3%	22,4%
DEM	12,0%	13,4%	14,4%	15,1%	13,2%	13,5%
LOC	8,3%	8,8%	8,5%	8,8%	8,4%	7,3%
AUX	26,8%	25,4%	26,4%	26,4%	27,6%	27,6%
TRS	43,4%	42,4%	41,3%	42,1%	41,7%	43,4%
TOTAL	18,0%	17,8%	18,0%	18,5%	18,4%	18,7%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

En 5 ans, l'évolution des femmes par secteur est nettement plus régulière dans le Transport Routier de Voyageurs où elles sont passées de 20,8 % en 2004 à 22,4 % en 2009 soit plus de 2 points.

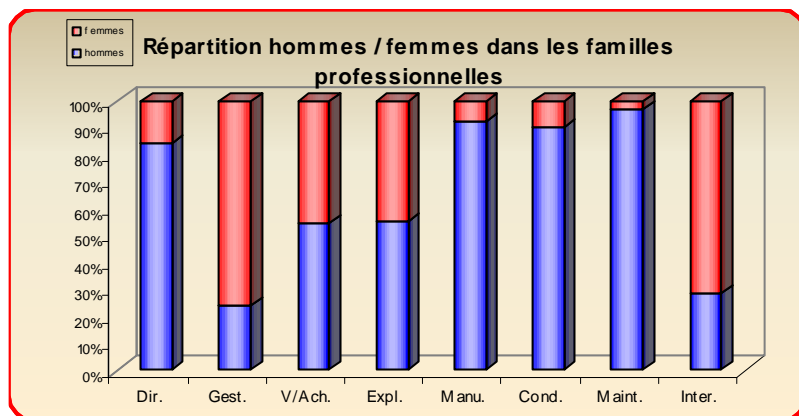
A contrario, au niveau du Transport Routier de Marchandises, leur nombre n'a pas beaucoup bougé sur 5 ans et dans le secteur du Transport Sanitaire leur évolution était décroissante depuis 2005 mais semble remonter sur 2009.

2.8.2

RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
hommes	83,8%	24,0%	54,4%	55,3%	92,0%	90,1%	96,5%	28,7%	81,2%
femmes	16,2%	76,0%	45,6%	44,7%	8,0%	9,9%	3,5%	71,3%	18,8%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Au niveau des familles professionnelles, les femmes sont nettement plus présentes dans la famille Gestion, Interprofessionnelle et Vente/Achat.

Deux seules familles professionnelles peuvent presque parler de parité dans la fonction : Il s'agit de la famille Exploitation et Vente/Achat. Entre 2008 et 2009, ces deux familles ont perdu malgré tout en nombre d'emplois féminins.

Enfin au niveau des postes de Direction, les femmes ont perdu presque 2 points (16,2 % contre 17,9 %).

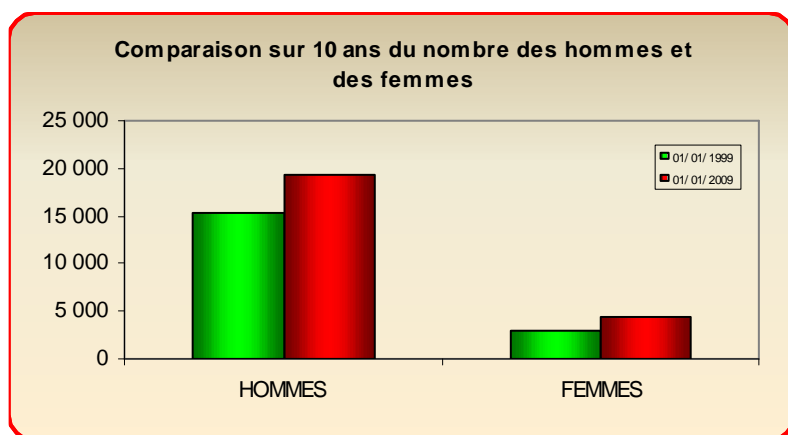
Comparaison sur 10 ans du nombre des hommes et des femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
HOMMES	15 232	19 412	4 180	2,5%
FEMMES	2 933	4 455	1 522	4,3%
TOTAL	18 165	23 867	5 702	2,8%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



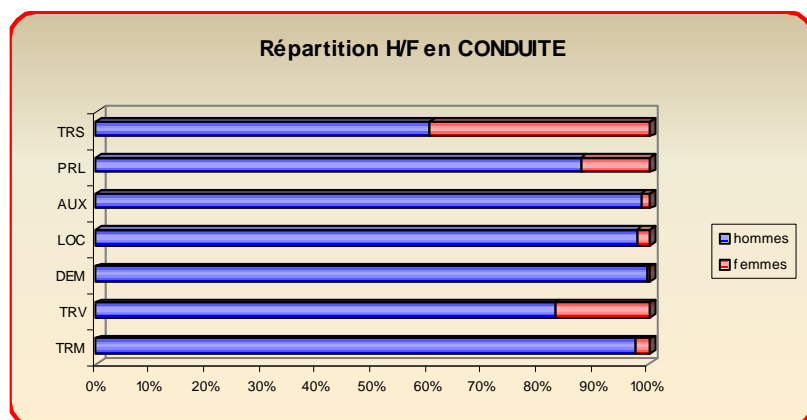
Source : UNEDIC

En 10 ans, la part des femmes dans la branche a progressé de 52 %. Elles sont aujourd'hui 1500 femmes de plus qu'en 1999.

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	97,5%	82,9%	99,5%	97,7%	98,3%	87,7%	60,3%	90,1%
femmes	2,5%	17,1%	0,5%	2,3%	1,7%	12,3%	39,7%	9,9%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

La part des femmes conductrices en 2008 a chuté de un point. Elles sont 10 % à conduire contre 11 % en 2007.

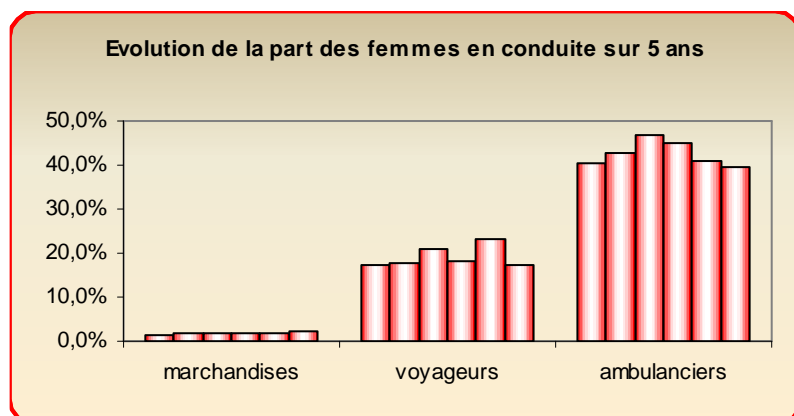
Elles sont toujours plus nombreuses à conduire dans le Transport Sanitaire puisque 40 % d'entre elles conduisent, ainsi que dans le Transport de Voyageurs où elles sont 17 % à conduire (valeur cependant en baisse par rapport à 2007 de 6 points).

Evolution sur 5 ans de la part des femmes en conduite par catégorie

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
marchandises	1,5%	1,8%	1,6%	1,7%	1,9%	2,4%
voyageurs	17,2%	17,8%	21,1%	18,4%	23,2%	17,1%
ambulanciers	40,4%	42,9%	46,8%	44,8%	40,7%	39,7%
TOTAL	9,1%	10,0%	11,2%	10,5%	10,9%	9,9%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

L'évolution des femmes conductrices sur les 5 dernières années est bien plus régulière et croissante dans le secteur des marchandises même si leur nombre est bien en dessous de celui présent dans le secteur des voyageurs et des ambulanciers.

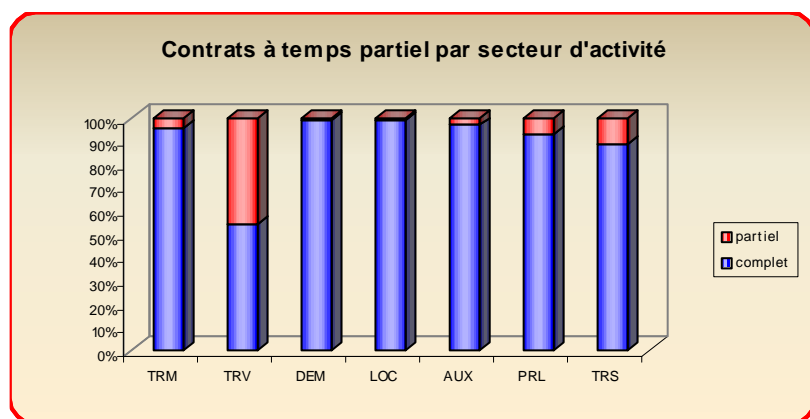
Par contre au niveau du secteur des ambulances, elles sont nettement en diminution par rapport à leur présence sur 2006 où elles étaient 47 % à conduire.

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	95,7%	54,2%	99,3%	98,8%	96,9%	93,2%	88,8%	88,5%
partiel	4,3%	45,8%	0,7%	1,2%	3,1%	6,8%	11,2%	11,5%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

La part des effectifs à temps partiel continue d'augmenter dans la branche pour se situer à 11,5 % contre 10,5 % en 2007.

Cette hausse s'est surtout répercutée dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs (+ 2 points par rapport à 2007).

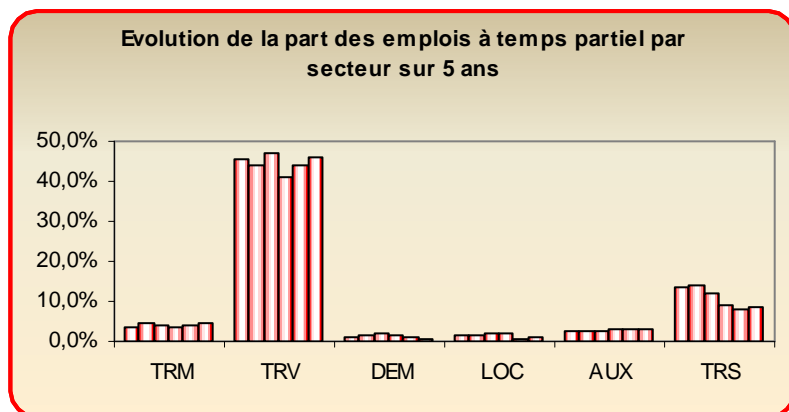
Chez les prestataires logistiques, le temps partiel a diminué de 1 point.

Evolution sur 5 ans des contrats « à temps partiel »

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
TRM	3,7%	4,7%	4,2%	3,7%	4,1%	4,3%
TRV	45,4%	44,0%	46,9%	40,9%	44,0%	45,8%
DEM	1,1%	1,3%	1,9%	1,5%	1,2%	0,7%
LOC	1,7%	1,6%	2,0%	1,8%	0,6%	1,2%
AUX	2,5%	2,7%	2,7%	2,8%	3,0%	3,1%
TRS	13,6%	14,2%	12,0%	9,1%	8,0%	8,5%
TOTAL	10,4%	11,1%	12,2%	9,9%	10,5%	11,5%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

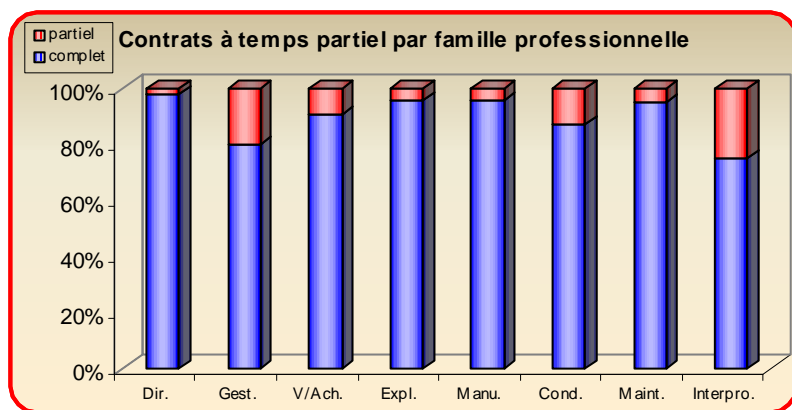
Sur les 5 dernières années, les contrats à temps partiel restent toujours aussi conséquents dans le Transport Routier de Voyageurs et représentent entre 44 % à 46 % des emplois.

Ils sont nettement en baisse dans le Transport Sanitaire.

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
complet	98,2%	80,4%	91,1%	95,8%	95,9%	87,5%	95,3%	75,0%	88,5%
partiel	1,8%	19,6%	8,9%	4,2%	4,1%	12,5%	4,7%	25,0%	11,5%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



Les contrats à temps partiel se situent principalement dans 3 familles professionnelles :

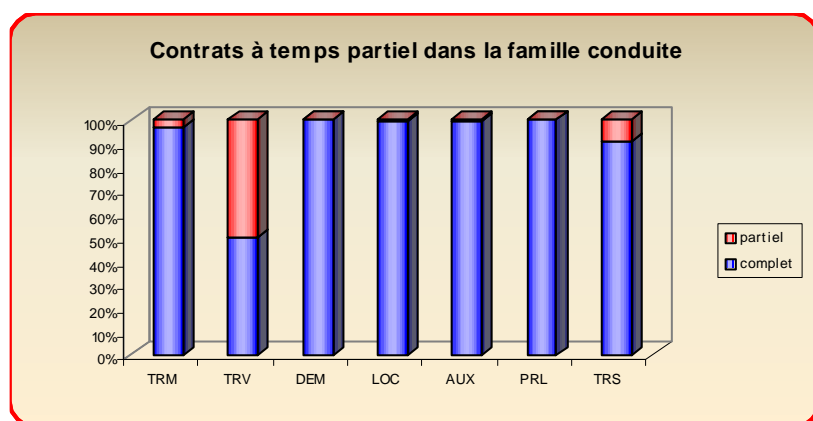
- la famille Gestion à hauteur de 19,6 %
 - la famille Interprofessionnelle à hauteur de 25 %
 - la famille conduite à hauteur de 12,5 %.
- Dans cette dernière famille professionnelle, leur nombre a encore augmenté de 1 point.

Source : enquête AFT

2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	96,9%	49,9%	100,0%	99,6%	99,2%	100,0%	90,7%	87,5%
partiel	3,1%	50,1%	0,0%	0,4%	0,8%	0,0%	9,3%	12,5%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



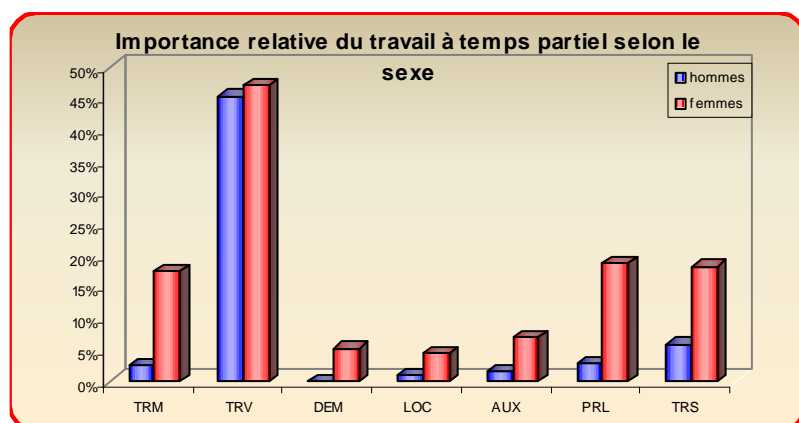
Les contrats à temps partiel pour des postes de conduite, ont de nouveau augmenté dans le Transport Routier de Voyageurs (+ 1 point) ainsi que dans le Transport Sanitaire (+ 3 points).

Source : enquête AFT

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	2,6%	45,4%	0,0%	1,0%	1,6%	2,7%	5,9%	9,2%
femmes	17,4%	47,3%	5,3%	4,4%	7,0%	18,7%	18,3%	21,2%
tous	4,3%	45,8%	0,7%	1,2%	3,1%	6,8%	11,2%	11,5%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Le contrat à temps partiel concerne toujours beaucoup plus les femmes que les hommes.

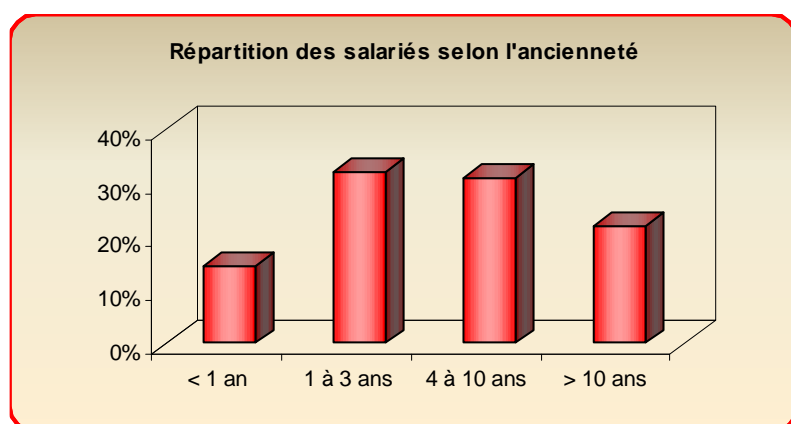
En effet, 21 % de femmes (contre 23% en 2007) sont concernées par le temps partiel contre à peine 9 % d'hommes (7,7% en 2007).

2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALAIRES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
14,6%	32,4%	31,0%	22,0%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

En 2008, 15 % des effectifs sont présents moins d'un an dans leur établissement, soit 4 points de moins qu'en 2007.

Par contre les salariés présents de 1 à 3 ans dans le même établissement ont augmenté de plus de 4 points et ceux présents de 4 à 10 ans de un point.

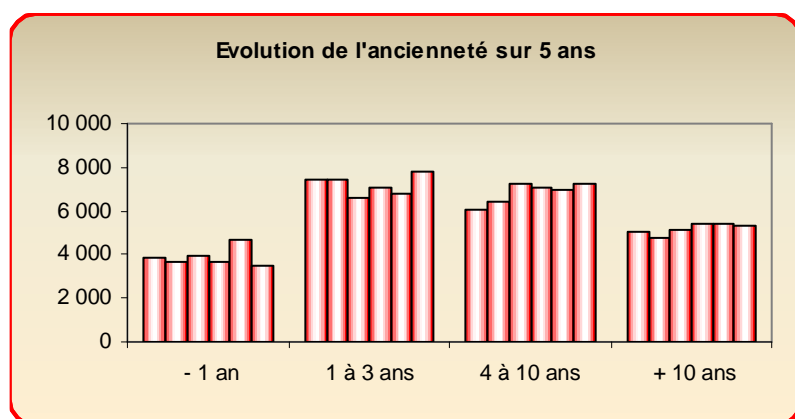
Les salariés présents 10 ans et plus dans le même établissement n'ont pas bougé et représentent toujours ¼ des effectifs.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

Ancienneté	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
- 1 an	3 844	3 672	3 930	3 672	4 656	3 500
1 à 3 ans	7 398	7 387	6 579	7 083	6 779	7 792
4 à 10 ans	6 014	6 399	7 259	7 057	6 995	7 238
+ 10 ans	5 027	4 781	5 145	5 419	5 392	5 337
TOTAL	22 283	22 239	22 913	23 231	23 822	23 867

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

L'évolution de l'ancienneté la plus marquée sur la période 2004/2009, reste celle dans la tranche des 4 à 10 ans où elle est de 20 % (15 % sur la précédente période).

L'évolution de l'ancienneté dans la tranche des plus de 10 ans a encore progressé de 6 %, par contre celle des moins de 1 an a régressé de 9 %.

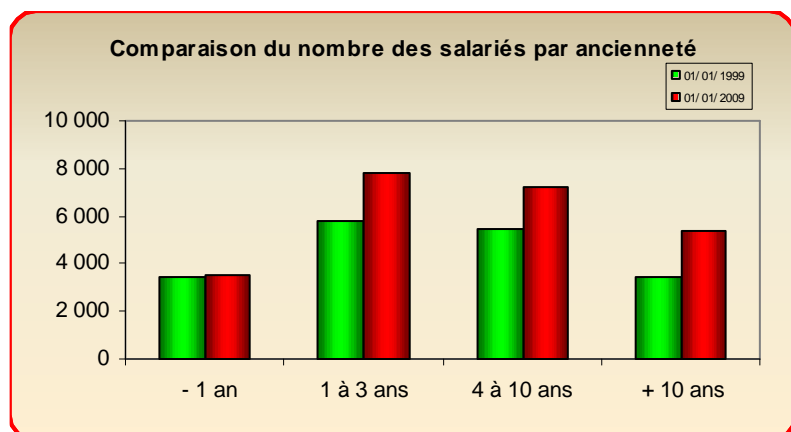
Comparaison sur 10 ans de l'ancienneté

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
- 1 an	3 435	3 500	65	0,2%
1 à 3 ans	5 762	7 792	2 030	3,1%
4 à 10 ans	5 497	7 238	1 741	2,8%
+ 10 ans	3 471	5 337	1 866	4,4%
TOTAL	18 165	23 867	5 702	2,8%

Source :

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source :

En 10 ans, l'ancienneté supérieure à 10 ans est celle qui a augmenté le plus, avec 54 % d'effectifs en plus.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

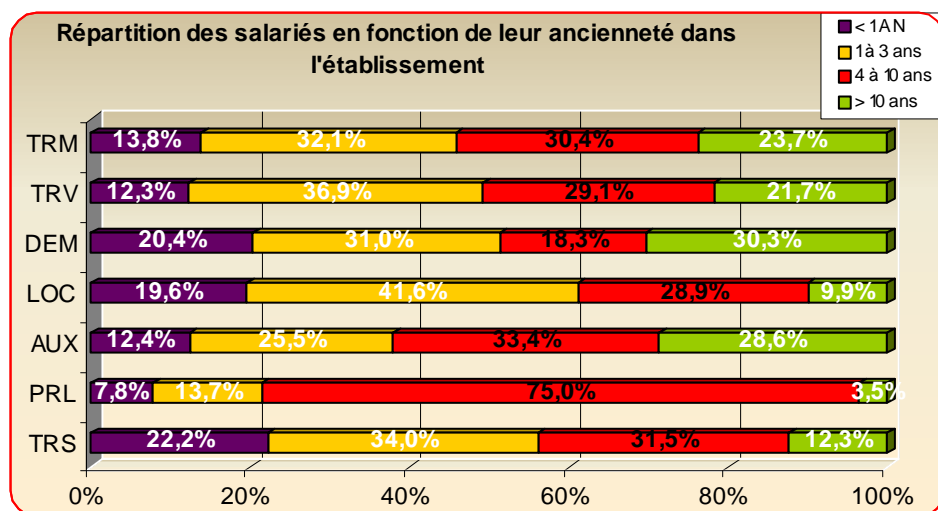
	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	13,8%	32,1%	30,4%	23,7%	100%
TRV	12,3%	36,9%	29,1%	21,7%	100%
DEM	20,4%	31,0%	18,3%	30,3%	100%
LOC	19,6%	41,6%	28,9%	9,9%	100%
AUX	12,4%	25,5%	33,4%	28,7%	100%
PRL	7,8%	13,7%	75,0%	3,5%	100%
TRS	22,2%	34,0%	31,5%	12,3%	100%
Tous	14,6%	32,4%	31,0%	22,0%	100%

Source : enquête AFT

L'ancienneté supérieure à 10 ans est plus importante dans le déménagement (30 %) , les activités auxiliaires (même si elle a chuté de 8 points) et dans le Transport Routier de Marchandises (24 %)

L'ancienneté comprise entre 4 à 10 ans est plus forte chez les prestataires logistiques (75 % d'entre eux, en augmentation de 7 points) puis dans les activités auxiliaires et le Transport Sanitaire.

A contrario, c'est dans le Transport Sanitaire que l'ancienneté inférieure à 1 an est la plus marquée avec 22 % des effectifs qui restent moins d'un an dans le même établissement.



Source : Enquête AFT

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	8,3%	14,4%	17,6%	59,7%	100%
Gestion	9,2%	23,3%	23,6%	43,9%	100%
Vte/Achats	20,4%	25,1%	32,3%	22,2%	100%
Exploit.	10,7%	19,5%	28,9%	40,9%	100%
Manut/Mag.	15,3%	27,9%	40,4%	16,4%	100%
Conduite	15,7%	35,7%	31,2%	17,4%	100%
Mainten.	5,2%	30,0%	30,6%	34,2%	100%
Interprof.	13,5%	32,4%	41,0%	13,1%	100%
Tous	14,6%	32,4%	31,0%	22,0%	100%

Source : enquête AFT

Pas de changement marquant d'une année sur l'autre :

- Les salariés dont l'ancienneté est la plus grande dans l'établissement, sont ceux occupant des emplois dits « Administratifs » comme la famille Direction, Gestion, Vente/Achat et Exploitation. (valeurs cependant en légère baisse sur 2008).

- Dans la famille Conduite, l'ancienneté est la plus forte dans la tranche des 1 à 3 ans (36 %) et des 4 à 10 ans (31 %).

3

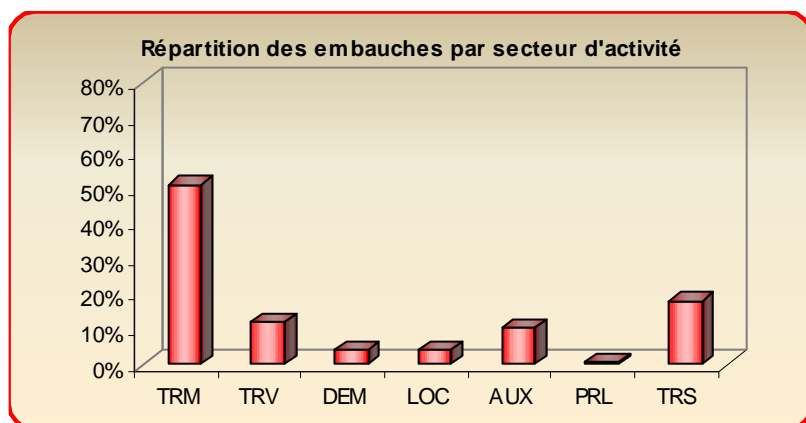
L'emploi

3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
représentativité du secteur	53,9%	16,1%	2,2%	3,5%	11,9%	1,5%	10,9%	100%
répartition des embauches	51,2%	11,9%	3,9%	4,0%	10,3%	0,7%	18,0%	100%
taux d'embauche	18,2%	14,1%	34,3%	21,8%	16,7%	8,9%	31,6%	19,2%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

4600 salariés sont entrés dans les établissements de la branche en 2008.

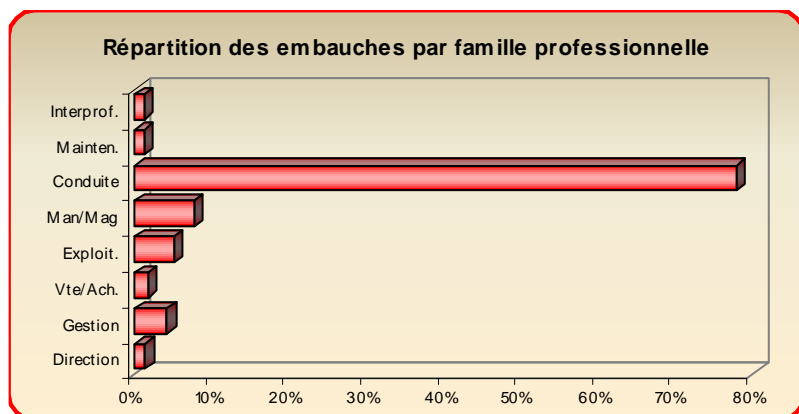
Les embauches ont diminué de - 22 % en 2008 par rapport à 2007. Elles ont surtout baissé au niveau du secteur du Transport Routier de Marchandises (- 5 points) et de 1 point au niveau du Transport routier de Voyageurs.

A l'inverse, elles ont progressé au niveau du Transport Sanitaire (+ 4 points) et des activités auxiliaires (+ 2 points).

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	3,0%	6,0%	1,5%	6,9%	6,4%	73,0%	1,7%	1,5%	100%
répartition des embauches	1,3%	4,1%	1,8%	5,1%	7,7%	77,6%	1,2%	1,2%	100%
taux d'embauche	8,3%	13,2%	22,6%	14,1%	22,9%	20,4%	13,2%	14,5%	19,2%

Source : UNEDIC



Source : enquête AFT

L'essentiel des embauches porte au niveau de la conduite avec cependant une légère baisse comparée à 2007 (78 % en 2008 contre 81 % en 2007).

Les embauches ont très légèrement augmenté dans la famille Manutention/Magasinage en 2008 (+ un point par rapport à 2007) ainsi que dans la famille Vente/achat.

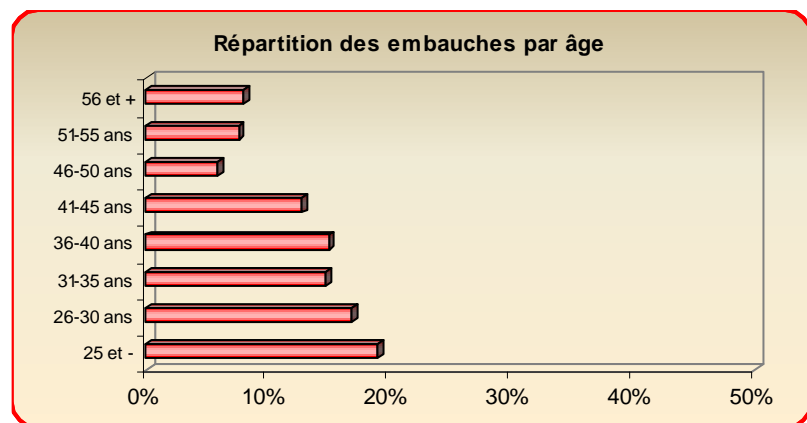
Au niveau de la famille Exploitation, elles sont restées stables.

3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	19,0%	16,9%	14,8%	15,0%	12,8%	5,9%	7,6%	8,0%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Les embauches des jeunes de – 25 ans ont progressé encore de 1 point par rapport à 2007.

Par contre cette année les embauches des 50 ans et plus ont représenté 16 % des embauches contre 12 % en 2007.

Enfin les embauches dans la tranche d'âge des 46/50 ans ont été divisées par deux.

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	58,5%
TRV	8,6%
DEM	0,1%
LOC	2,8%
AUX	4,4%
PRL	0,0%
TRS	25,6%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

Les embauches de jeunes conducteurs ont été de nouveau en hausse dans le Transport Routier de Marchandises (+ 10 points) alors qu'elles ont légèrement baissé dans le Transport Sanitaire (- 7 points).

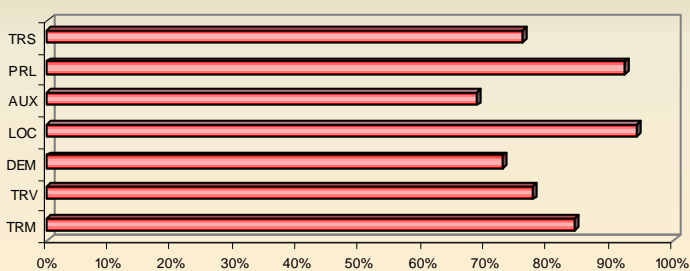
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	84,1%	77,3%	72,8%	94,1%	68,4%	92,2%	75,9%	80,2%

Source : enquête AFT

Part des embauches en CDI dans chaque secteur d'activité



Source : enquête AFT

4 salariés sur 5 sont entrés en CDI ce qui était déjà le cas en 2007.

Les plus forts taux d'embauches en CDI sont dans le secteur de la location (94 % des embauches), les prestataires logistiques (92 %) et le Transport routier de Marchandises (84 %).

C'est dans les secteurs du Transport Routier de Voyageurs, du déménagement et du Transport Sanitaire que le CDD est un peu plus pratiqué.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	97,1%
Gestion	57,2%
Vte/Achats	84,0%
Exploit.	67,0%
Manut/Mag.	78,7%
Conduite	82,3%
Mainten.	45,4%
Interprof.	98,5%
Tous	80,2%

Source : enquête AFT

Au cours de l'année 2008, seules les familles Vente/Achat et Interprofessionnelle ont accentué leurs embauches en CDI et celles en conduite se sont maintenues au même niveau.

A l'inverse, le recours à des embauches en CDD a été un peu plus pratiqué dans la famille Gestion, Exploitation, Manutention /Magasinage et Maintenance.

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	92,3%
de 10 à 49	78,3%
50 et plus	76,3%
Total	80,2%

Source : enquête AFT

Les embauches en CDI ont continué de progresser dans les établissements de la taille de 1 à 9 salariés (+ 3 points).

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

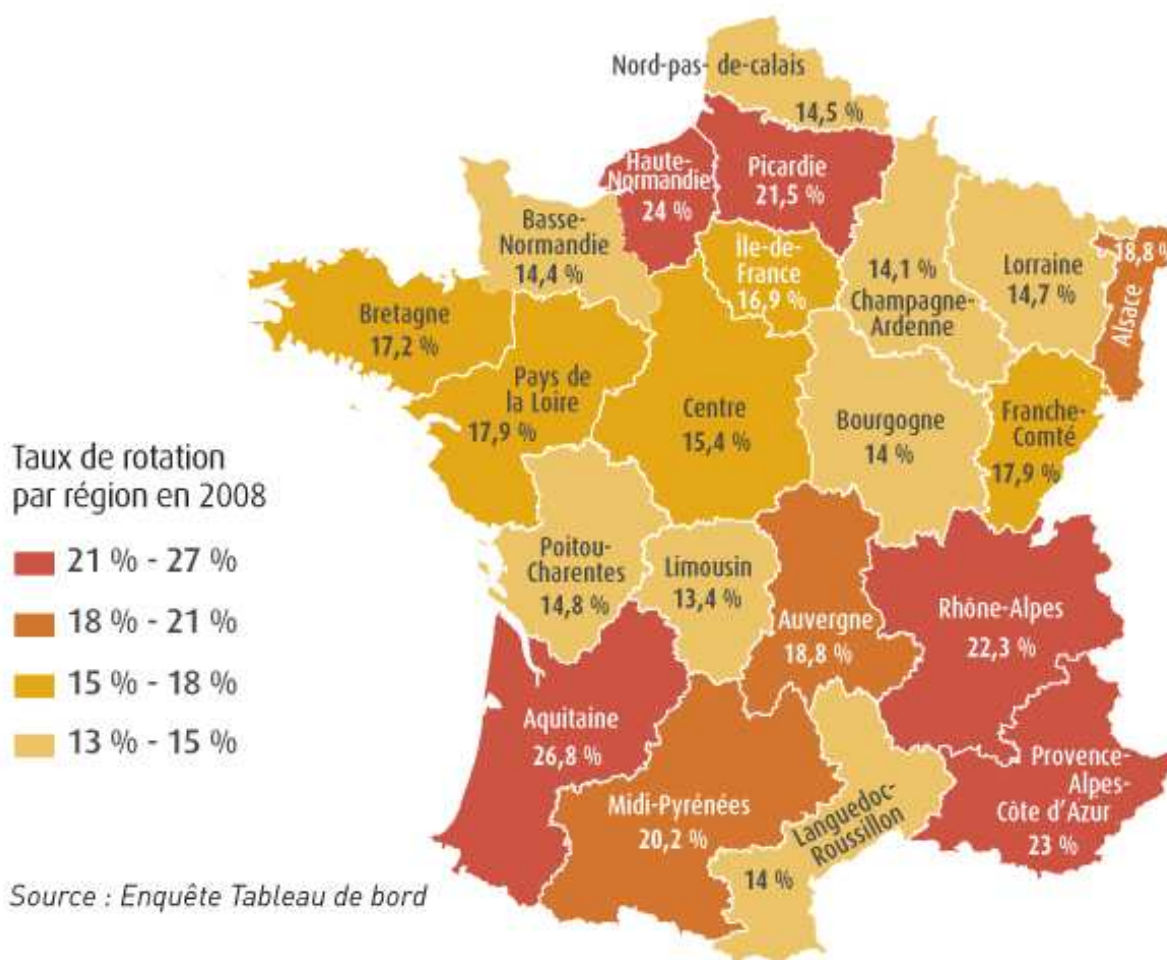
3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	19,2%	13,3%	36,6%	18,7%	16,2%	12,5%	38,3%	20,2%

Source : enquête AFT

Le taux de rotation global en 2008 s'établit à 20,2 % soit 3 points de moins qu'en 2007. Seul le secteur du Transport Sanitaire a un taux de rotation en 2008 qui a progressé de presque 10 points. Comparé aux autres régions françaises, Midi-Pyrénées fait partie de celles qui ont un taux de rotation assez marqué comme l'Aquitaine, Rhône Alpes et PACA.

Taux de rotation des effectifs par région en 2008



3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
taux rot°	8,3%	14,9%	22,7%	18,7%	23,7%	21,3%	12,3%	11,4%	20,2%

Source : enquête AFT

Dans la famille Conduite, le taux de rotation a également baissé sous l'effet de la diminution des recrutements. Cependant, ce taux a augmenté dans les familles Gestion, Vente/Achat et Exploitation.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,1%	4,7%	1,6%	7,5%	7,4%	76,2%	0,9%	0,6%	100%

Source : enquête AFT

5100 départs de salariés dans les établissements de la branche en 2008, soit - 7 % par rapport à 2007.

Alors que les départs se sont ralentis sur 2008, ils ont été plus nombreux notamment dans la famille Exploitation (+ 3 points) et Vente/Achat (+ 0,6 %).

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Autres	Lic. autre	Lic. éco.	Retraite	Transfert	Total
2,2%	52,2%	13,8%	2,1%	13,4%	2,1%	4,7%	9,5%	100,0%

Source : enquête AFT

Bien que la démission reste le principal motif de départ (52 %), elle a toutefois diminué au profit des fins de CDD (+ 4 points) et des transferts d'établissement (+ 5 points).

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Autres	Lic. autre	Lic. éco.	Retraite	Transfert	Total
2,0%	60,3%	0,9%	16,4%	2,9%	5,5%	12,0%	100,0%

Source : enquête AFT

Au niveau de la famille Conduite, la démission reste la principale cause de départ (60 % contre 65 % en 2007). Le licenciement des conducteurs progresse de 5 % et le transfert d'établissement sur 2008 a plus que doublé.

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

(réservé)

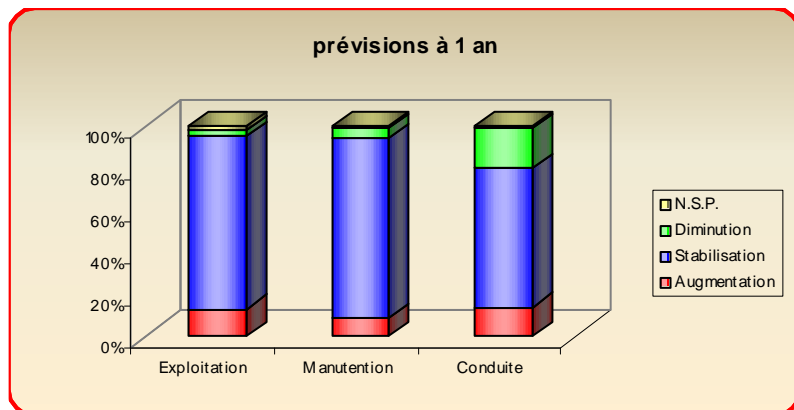
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

Enquête réalisée au cours du 3eme trimestre 2009, portant sur l'évolution prévisible des effectifs par famille professionnelle.

☞ Prévisions sur 2009 :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	13%	9%	14%
Stabilisation	82%	85%	66%
Diminution	3%	5%	19%
N.S.P.	2%	1%	1%

Source : enquête AFT



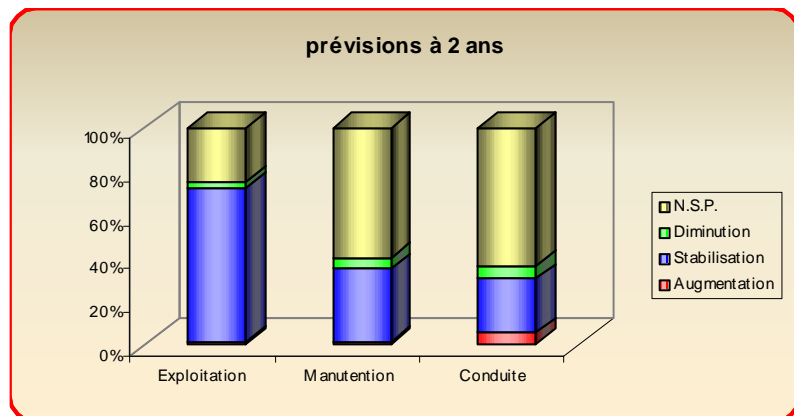
Source : enquête AFT

Bien que la stabilisation reste la principale perspective d'emploi de la part des chefs d'entreprise dans leurs prévisions à court terme, quelques un d'entre eux prévoient de recruter des conducteurs à hauteur de 14 %, mais d'autres prévoient de baisser leurs effectifs de conduite (19 % d'entre eux).

☞ Prévisions sur 2010 :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	1%	1%	5%
Stabilisation	71%	34%	25%
Diminution	3%	5%	6%
N.S.P.	25%	60%	64%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Dans leurs prévisions à plus long terme, peu s'engagent dans cet exercice de réflexion, puisque 64 % des chefs d'entreprise ne se prononcent pas, sauf dans la famille Exploitation où pour l'instant il n'y a pas de réelle prévision d'embauche.

☞ PROSPECTIVE D'EMPLOI : intentions d'embauches et difficultés de recrutement

Ces intentions d'embauches portent sur le second semestre 2009 et le premier semestre 2010 autour des deux principales familles professionnelles de la branche que sont la famille Exploitation et Conduite.

Intention de recrutement	Conduite		Exploitation	
	OUI	NON	OUI	NON
TRM	7%	93%	1%	99%
TRV	24%	76%	-	100%
DEM	23%	77%	-	100%
LOC	40%	60%	19%	81%
AUX	31%	69%	10%	90%
PRL	10%	90%	10%	90%
TRS	13%	87%	1%	99%
Ensemble des secteurs	13%	87%	2%	98%

13 % des établissements de la région envisagent de procéder à des recrutements au niveau des postes de conduite mais seulement 2 % au niveau des postes liés à l'exploitation.

Sur les 13 % d'établissements qui envisagent de recruter des conducteurs, 54 % d'entre eux prévoient des créations de poste.

Nombre de recrutement de conducteurs envisagés dans le cadre de la création par secteur	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
	35%	15%	1%	11%	21%	-	17%

A la période de l'enquête, le secteur qui envisage le plus de créations de poste de conducteurs est celui du transport routier de marchandises puis celui des activités auxiliaires.

Au niveau des postes de la famille Exploitation, le plus grand nombre de créations est envisagé dans le secteur des activités Auxiliaires.

Au cours de l'année 2009, les employeurs ont déclaré à 86 % ne pas éprouver de difficultés de recrutement.

Ceux qui par contre semblent rencontrer des difficultés en matière de recrutement, le sont à 62 % sur les postes de conduite mais à 18 % sur des postes de Direction.

3.8 ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE

(Réservé)

3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi, seules sont recensées les offres d'emploi adressées à Pôle emploi.

Une nouvelle version du Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (dite ROME version-3) a été mise en place le 15 décembre 2009 par Pôle Emploi pour l'enregistrement des offres d'emploi. En accord avec Pôle Emploi, une table de correspondance entre les deux versions du ROME a été établie pour les emplois « cœur de métier » repérés de la branche conventionnelle, sur la base de laquelle les statistiques d'offres et demandes d'emploi ont été produites par Pôle Emploi.

3.9.1 OFFRES D'EMPLOI :

3.9.1.1 EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI ENREGISTREES TOUS SECTEURS CONFONDUS

OFFRE D'EMPLOI ENREGISTREES	2008	2009
43111 Conducteur/ conductrice de transports de particuliers	380	372
43112 Conducteur/ conductrice transport en commun	469	473
43113 Conducteur livreur/ conductrice livreuse	1 344	876
43114 Conducteur/ conductrice transport marchandises	2 542	1 750
43311 Agent de stockage et répartition March.	4 579	2 944
43312 Agent de manipulation et de déplacement des charges	2 900	1 887
43313 Déménageur / déménageuse	105	127
43331 Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	21	6
43332 Affréteur/ affréteuse	49	39
43333 Litigeur / litigeuse transport	11	1
43411 Accompagnateur / accompagnatrice de tourisme	61	117
61311 Responsable logistique	272	142
61312 Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	48	50
61313 Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	7	5
TOTAL	12 788	8 789

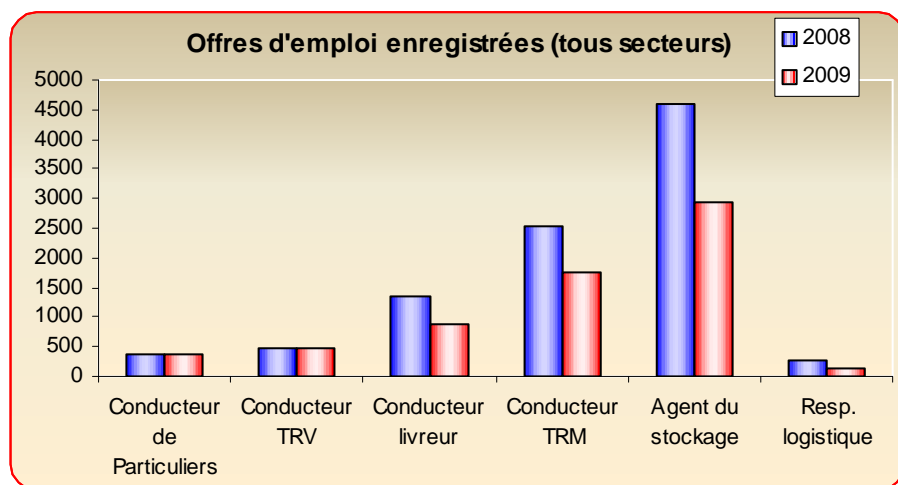
Source : Pôle Emploi – Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions

Les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi concernant les métiers spécifiquement transport/logistique, ont chuté encore de 31% au cours de l'année 2009. Pour rappel, elles étaient déjà en baisse au cours de l'année 2008 de 36%.

39% des offres d'emploi ont concerné des postes de conduite et 20% d'entre elles ont concerné le seul métier de conducteur transport routier de marchandises.

57% des offres ont concerné des postes d'agents de stockage ou de manipulation des charges et seulement 2% concernaient des postes de responsable des transports ou de la logistique.

Hormis les offres d'emploi déposées pour les métiers de conducteurs de transports de particuliers (qui comprend la conduite de véhicules sanitaires comme les ambulances) et de conducteurs transport en commun qui se sont maintenues, les offres d'emploi ont diminué pour tous les autres métiers et plus particulièrement ceux de conducteur livreur (-35%), conducteurs transport de marchandises(-31%), agent de stockage (-36%), agent de manipulation des charges(-35%) et responsable logistique (-48%).



Source : Pôle Emploi – Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions

3.9.1.2 EVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI ENREGISTREES DE LA BRANCHE PAR SECTEUR

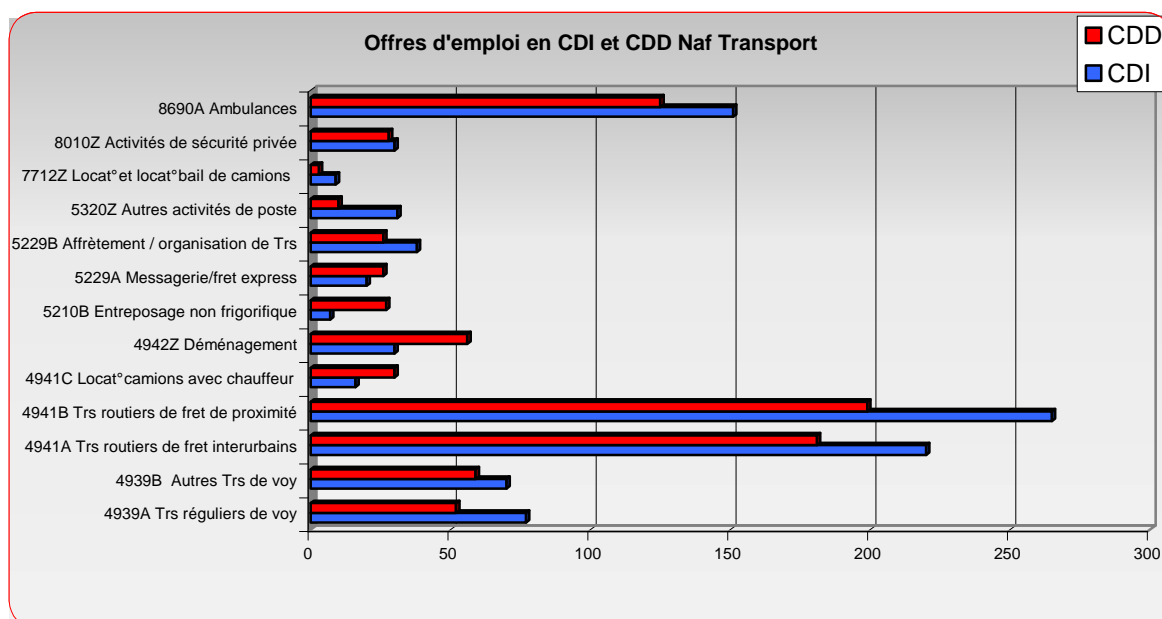
Codes NAF Rév. 2 / Rév. 1	2009	Taux de Satisfaction des offres	Part d'offres en CDI
Transports routiers de voyageurs 49.39A 602B	129	93.2%	59.7%
Autres transports routiers de voyageurs 49.39B 602G	129	88.6%	54.3%
Transports routiers de fret interurbains 49.41A 602M	401	89.1%	54.9%
Transports routiers de fret de proximité 49.41B 602L	464	92.4%	57.1%
Location de camions avec chauffeur 49.41C 602P	48	89.1%	34.8%
Déménagement 49.42Z 602N	82	81.0%	34.9%
Entreposage et stockage non frigorifique 52.10B 631E	34	92.9%	21.2%
Messagerie, fret express 52.29A 634A	46	98.0%	43.5%
Affrètement et organisation de transports 52.29B 634B 634C	64	88.9%	59.8%
Autres activités de poste et de courrier 53.20Z 641C	41	97.6%	75.6%
Location et location-bail de camions 77.12Z 712A	12	100.0%	73.3%
Activités de sécurité privée 80.10Z 746Z	58	89.9%	51.2%
Ambulances 86.90A 851J	276	91.9%	54.7%
TOTAL	1 784	90.9%	54.0%

Source : Pôle Emploi – Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions
Données ajustées au champ conventionnel

Les offres d'emploi déposées par les établissements du champ conventionnel au cours de l'année 2009 ont continué de baisser de 9% notamment au niveau du secteur du transport routier de marchandises.

Le taux de satisfaction des offres se situe autour de 91%, ce qui caractérise une diminution des difficultés de recrutement, sauf dans le secteur du déménagement où ce taux est légèrement plus bas (81%).

Globalement, les offres d'emploi ont été majoritairement déposées en CDI (54% en 2009) sauf dans les secteurs du Déménagement, de la Messagerie et de l'entreposage non frigorifique où c'est le CDD qui a prédominé.



Source : Pôle Emploi – Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions Données ajustées au champ conventionnel

3.9.2 DEMANDES D'EMPLOI :

DEMANDEURS D'EMPLOI CATEGORIE A	Nombre de demandes d'emploi enregistrées ANNEE 2008	Nombre de demandes d'emploi enregistrées ANNEE 2009	Taux de Tension* Année 2009	Taux d'évolution 2009/2008
43111 Conducteur/ conductrice de transports de particuliers	769	758	49.1%	- 1,4%
43112 Conducteur/ conductrice transport en commun	606	635	74.5%	+ 4,8%
43113 Conducteur livreur/ conductrice livreuse	3 866	4 154	21.1%	+ 7,4%
43114 Conducteur/ conductrice transport marchandises	3 229	3 558	49.2%	+ 10,2%
43311 Agent de stockage et répartition March.	6 858	7 502	39.2%	+ 9,4%
43312 Agent de manipulation et de déplacement des charges	4 189	4 518	41.8%	+ 7,8%
43313 Déménageur / déménageuse	98	154	82.5%	+ 57%
43331 Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	56	70	8.6%	+ 25%
43332 Affréteur/ affréteuse	80	71	54.9%	- 11,3%
43333 Litigeur / litigeuse transport	7	8	12.5%	/
43411 Accompagnateur / accompagnatrice de tourisme	539	532	22.0%	- 1,3%
61311 Responsable logistique	489	577	24.6%	+ 18%
61312 Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	174	195	25.6%	+ 12,1%
61313 Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	11	14	35.7%	+ 27,3%
TOTAL	20 971	22 746	38.7%	+ 8,5%

Source : Pôle Emploi – Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions

* Taux de tension 2009 = offres d'emploi enregistrées2009 / demandes d'emploi enregistrées2009

En 2009, le volume de demandes d'emploi enregistrées pour les métiers transport / logistique a globalement progressé de 8,5% après avoir progressé de 9,4% en 2008 et jusqu'à 57% pour les demandes d'emploi de déménageur.

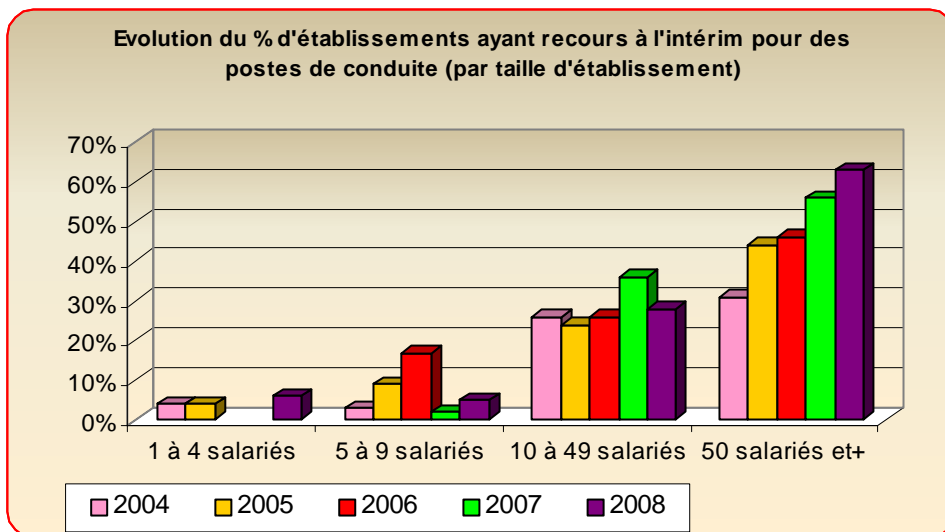
Le taux de tension exprime pour une demande d'emploi enregistrée, le nombre d'offres d'emploi déposées au cours d'une année sur le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année. Il permet d'évaluer les tensions de recrutement selon les métiers.

Compte tenu que toutes les offres d'emploi ne sont pas enregistrées auprès de Pôle emploi, ce dernier retient comme seuil critique un taux de tension supérieur à 0,75 pour traduire des difficultés de recrutement.

Aujourd'hui seuls les emplois de déménageurs et de conducteurs transport en commun atteignent ce seuil de 0,75 voire le dépasse ce qui reflète quelques difficultés en matière de recrutement.

3.10 RECOURS A L'INTÉRIM

3.10.1 Evolution du % d'établissements déclarant avoir recours à l'intérim pour des postes de conduite (par taille d'établissements)



Source : Enquête Emploi AFT

Le pourcentage d'établissements de la branche déclarant avoir recours à l'intérim pour des postes de conduite est resté stable en 2008 autour de 14%. Dans les établissements de 50 salariés et plus, il a même atteint les 60%.

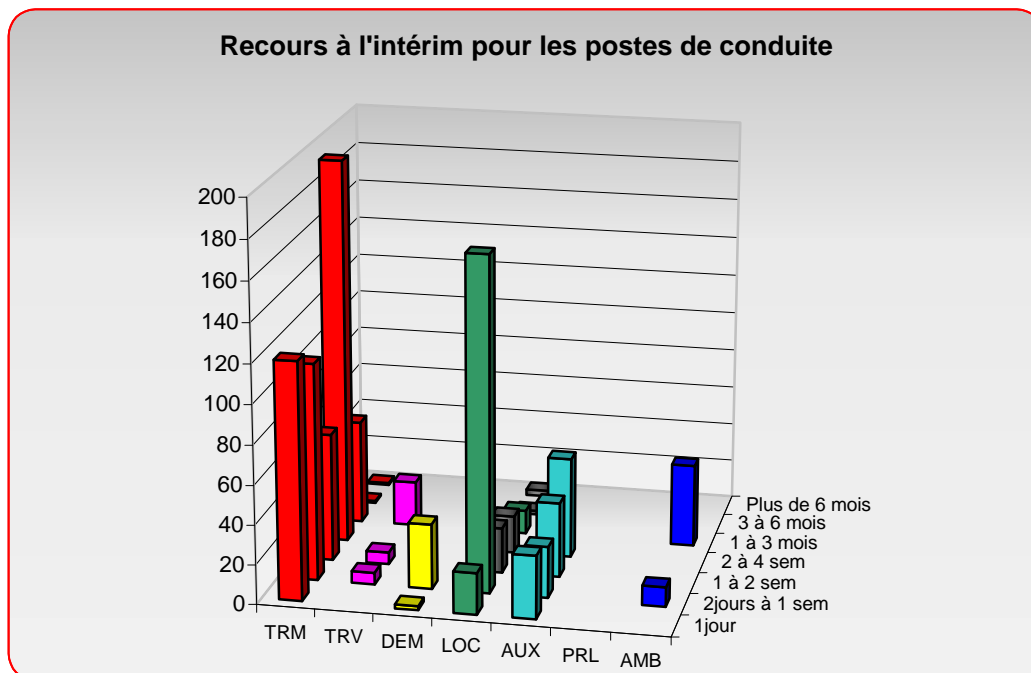
3.10.2 Répartition du % de missions d'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Missions d'intérim	52%	3%	3%	23%	14%	0%	5%	100%

Source : Enquête Emploi AFT

Le nombre de missions d'intérim a baissé de 17% comparé à 2007. L'intérim est toujours principalement utilisé pour les postes de conduite dans le transport routier de marchandises (52%), puis dans les activités de location avec conducteur (23%) et enfin les activités auxiliaires des transports (14%).

Les missions inférieures à 1 semaine représentent plus de 49% des offres.



Source : Enquête Emploi AFT

4

La formation

4- LA FORMATION

4.1 LES FORMATIONS D'ACCES AU METIER

La rénovation de la voie professionnelle qui a commencé à se mettre en place dès la rentrée de septembre 2008, modifie quelque peu la carte scolaire des formations initiales, ainsi que le volume des effectifs notamment au niveau des BEP et des BAC Pro.

Ce sont ces quelques transformations qui se traduisent par des mouvements au niveau des effectifs scolaires.

4.1.1 ETAT DES LIEUX DES FORMATIONS EDUCATION NATIONALE



NIVEAU V

ANNEE 2009 /2010

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ER}		EFFECTIF TERMINALE	
		Garçons	Filles	Garçons	Filles
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	LP JEAN BAYLET à Valence d' Agen	12	2	4	1
		14		5	
	LP JACQUARD à Lavelanet	9	2	7	1
		11		8	
BEP Logistique et Commercialisation	LP JACQUARD à Lavelanet	/	/	/	/
		/		/	
	LP SAVIGNAC à Villefranche de Rouergue	/	/	9	0
		/		9	
	LP Pierre Mendés France à Vic en Bigorre	/	/	11	6
		/		17	
BEP Conduite et Services dans le Transport Routier	LP GALLIENI à Toulouse	23	1	22	2
		24		24	
	LP JEAN BAYLET à Valence d' Agen	30	0	26	4
		30		30	
CAP Conducteur Routier Marchandises 2 ans	LP GALLIENI à Toulouse	23	0	9	0
		23		9	
TOTAL		102		102	
TOTAL GENERAL		204			

Source : UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif) / Etablissements Scolaires

L'année scolaire 2009/2010 voit apparaître les derniers effectifs au niveau des BEP logistique et commercialisation, notamment au LP Pierre Mendés France de Vic en Bigorre et au LP Savignac de Villefranche de Rouergue.

Les recrutements au niveau des CAP ont bien progressé notamment au niveau du CAP Agent d'entreposage de Valence d' Agen qui jusqu'à l'année dernière avait du mal à remplir sa section.

Comme chaque année, les capacités d'accueil en BEP conduite et services dans le transport routier sont au maximum de leur capacité.

Les résultats au examen de juin 2009 sont toujours dans la moyenne nationale. En effet, au niveau des BEP Conduite, le taux de réussite au niveau de Midi-Pyrénées a été de 69% contre 65% au plan national. La difficulté de validation du Permis Super Lourd par les candidats lors du passage final de leur BEP, pénalise les jeunes et le taux de réussite à leur examen.

Au niveau des BEP logistique, le taux de réussite pour l'ensemble des établissements de Midi-Pyrénées en 2009 a été de 81%, il est de 84% au plan national.

Enfin, au niveau du CAP agent d'entreposage, seul sur 2009, le LP Jean Baylet de Valence d' Agen a présenté des candidats à la session de juin 2009. Le taux de réussite a été de 83% pour 88% au plan national.

**NIVEAU IV****ANNEE 2009/ 2010**

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIFS 2e		EFFECTIFS 1 ^{er}		EFFECTIFS TERMINALE	
		Garçons	Filles	Garçons	Filles	Garçons	Filles
2e BAC PRO LOGISTIQUE ET TRANSPORT 3 ANS	Lycée GALLIENI à Toulouse	45	17	/	/	/	/
	62		/		/		
	LP JACQUARD à Lavelanet	15	3	/	/	/	/
	18		/		/		
	LP Mendès France à Vic en Bigorre	8	10	/	/	/	/
18		/		/			
BAC PRO TRANSPORT 2 ANS	LP GALLIENI à Toulouse	10	2	/	/	/	/
		12		/		/	
BAC PRO LOGISTIQUE 2 ANS	LP JACQUARD à Lavelanet	/	/	20	14	13	14
		/		34		27	
BAC PRO LOGISTIQUE 3 ANS	LP GALLIENI à Toulouse	/	/	28	3	/	/
		/		31		/	
BAC PRO LOGISTIQUE 3 ANS	LP JACQUARD à Lavelanet	/	/	10	8	/	/
		/		18		/	
TOTAL		110		98		45	
TOTAL GENERAL				253			

Source : UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif) / Etablissements Scolaires

L'année scolaire 2009/2010 voit apparaître pour la première fois une seconde BAC PRO logistique et transport sur les quatre établissements de l'Académie à savoir à Lavelanet, Toulouse, Vic en Bigorre et Villefranche de Rouergue. A compter de la rentrée prochaine et encore jusqu'en 2011, se posera la question de la poursuite d'études pour certains jeunes des BEP Conduite et Services qui jusqu'à présent, poursuivaient leurs études en BAC PRO Exploitation des Transports et qui demain à la rentrée de septembre 2010 n'auront peut être pas de places en 1^{ère} Bac PRO du fait de la priorité donnée à ceux qui en 2009 sont en seconde de ces mêmes BAC PRO.

Le volume global des jeunes élèves en BAC PRO est légèrement faussé du fait de l'ouverture des classes de secondes BAC PRO en 3 ans et de la poursuite en parallèle des BAC PRO en 2 ans, le temps de permettre que ces jeunes arrivent en terminale et passe leur BAC.

Les résultats à la session de juin 2009 du BAC PRO Exploitation des Transports ont été de 90%, à l'identique des résultats au plan national. Pour rappel, ils étaient de 83% l'an passé.

Au niveau des BAC PRO Logistique, les résultats pour l'Académie ont été de 76% contre 81% au plan national.

**NIVEAU III****ANNEE 2009 / 2010**

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{er} ANNEE		EFFECTIF TERMINALE	
		Garçons	Filles	Garçons	Filles
BTS TRANSPORT	Lycée Polyvalent Rive Gauche à Toulouse	15	18	14	11
		33		25	
TOTAL GENERAL				58	

Source : UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif) / Etablissements Scolaires

Le taux de remplissage du BTS transport est toujours aussi bon malgré quelques défections de dernières minutes.

Encore quelques abandons entre le passage de la 1^{ère} vers la terminale.

Les résultats aux examens de juin 2009 sont toujours excellents avec 96% de taux de réussite contre 75% au plan national.

4.1.2 ETAT DES LIEUX DES FORMATIONS EN APPRENTISSAGE :

☒ NIVEAU V

ANNEE 2009 / 2010

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère}		EFFECTIF TERMINALE	
		Garçons	Filles	Garçons	Filles
CAP Agent Entreposage et Messagerie	CFA Lycée Alexis Monteil Rodez (12)	6		/	
CAP Conducteur routier en 2 ans	CFA CFPPA « La Cazotte » St Afrique (12)	15		13	
CAP Conducteur routier en 2 ans	CFA TL AFT –IFTIM Toulouse	7	1	8	0
		8		8	
CAP Conducteur Routier en 1 an	CFA TL AFT – IFTIM Toulouse	/	/	21	0
		/		21	
	CFA TL AFT – IFTIM Antenne d'AUCH	/	/	10	0
		/		10	
BEP Logistique et Commercialisation	CFA TL AFT – IFTIM Toulouse	/	/	9	5
		/		14	
TOTAL		29		66	
TOTAL GENERAL		95			

Source : UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif) / CFA

Globalement, les effectifs en apprentissage de CAP Conducteur Routier Marchandises se sont assez bien maintenus malgré la conjoncture difficile.

Ceci dit, toujours quelques difficultés en matière de remplissage de la section de CAP CRM en 2 ans.

Ouverture délocalisée à la rentrée de septembre 2009 d'un nouveau CAP CRM en 1 an sur Auch.

Dernière année du BEP Logistique et Commercialisation.

Les résultats aux examens de juin 2009 des CAP CRM ont été de 75% pour le CAP en 1 an (88% au plan national) et de 71% pour le CAP en 2 ans(76% au plan national).

☒ NIVEAU IV

ANNEE 2009 / 2010

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIFS 2e		EFFECTIF 1 ^{ère}		EFFECTIF TERMINALE	
		Garçons	Filles	Garçons	Filles	Garçons	Filles
BAC PRO Logistique 2 ans	CFA TL AFT – IFTIM Toulouse	/	/	11	5	17	4
		/		16		21	
BAC PRO Logistique 3 ans		4	0	/	/	/	/
		4		/		/	
TOTAL GENERAL		41					

Source : UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif) / CFA

Le recrutement en 1^{ère} année du BAC PRO 2 ans s'est maintenu à un bon niveau compte tenu du contexte économique. Par ailleurs, aucun abandon cette année de jeunes entre le passage de 1^{ère} vers la terminale.

Par contre, beaucoup de difficultés en matière de recrutement de jeunes pour la 2^e du BAC PRO logistique en 3 ans.

Un taux de réussite à la session de juin 2009 de 56% pour 82% au plan national.

**NIVEAU III**

ANNEE 2009 / 2010

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère}		EFFECTIF TERMINALE	
		Garçons	Filles	Garçons	Filles
Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation Logistique TSMEL (Bac+2)	CFA TL AFT – IFTIM Toulouse	11	2	17	1
		13*		18**	
TOTAL GENERAL		31			

Source : UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif) / CFA
 * dont 1 en contrat de professionnalisation ** dont 3 en contrats de professionnalisation

Une section qui se maintient au niveau du recrutement. Toujours pas de défection d'apprentis entre le passage de la 1^{ère} vers la terminale.

Le taux de réussite à l'examen a été de 65% (en baisse comparé à 2008) pour 71% au plan national

**NIVEAU II**

ANNEE 2009 / 2010

INTITULE	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{er} ANNEE		EFFECTIF TERMINALE	
		Garçons	Filles	Garçons	Filles
Responsable d'Unité Logistique (RUL) (Bac +4)	CFA Institut Européen de la Logistique PROMOTRANS à Toulouse	19	8	22	6
		27		28	
TOTAL GENERAL		55			

Source : PROMOTRANS

Le volume d'effectifs Bac+4 en apprentissage s'est maintenu d'une année sur l'autre.

4.1.3 FORMATION PAR LE BIAIS DES ECOLES SPECIALISEES TRANSPORTS**NIVEAU IV**

ANNEE 2009/ 2010

Sous Contrat de Professionnalisation

ETABLISSEMENTS	DIPLOME	METIER PREPARE	LOCALISATION	EFFECTIFS	
				Garçons	Filles
INSTITUT DE FORMATION D'AMBULANCIER « Centre de Formation des personnels du Transport Sanitaire (CFTS) AFT – IFTIM Midi – Pyrénées »	D.E.A	Ambulancier	Cahors	10	9
				19	
			Toulouse	14	10
				24	
TOTAL			43		

Source : AFT - IFTIM

Nouvelle école d'ambulancier qui a ouvert ses portes à la rentrée de septembre 2009 et qui délocalisera la formation au Diplôme d'Etat d'Ambulancier sur 3 sites : Albi, Cahors et Toulouse

Cette école fonctionne essentiellement par le biais des contrats de professionnalisation pour les nouveaux entrants dans la profession ou des périodes de professionnalisation pour les salariés d'entreprises.

En dehors du DEA, cette école proposera aussi la formation d'auxiliaire ambulancier de 70 heures nécessaire à compter du 1^{er} janvier 2010 en amont de toute nouvelle embauche pour tout nouvel entrant dans le métier et qui ne s'oriente pas directement vers le DEA .

**Sous Statut Scolaire temps plein**

ETABLISSEMENTS	DIPLOME	METIER PREPARE	EFFECTIFS	
			Garçons	Filles
INSTITUT SUPERIEUR DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE INTERNATIONALE (I.S.T.E.L.I)	BAC + 2	Technicien Supérieur Transport / Logistique (TSTL)	14	9
			23	
TOTAL			23	

Source : AFT / ISTEELI

Légère difficulté cette année en matière de recrutement . La formation est dispensée sur 9 mois de septembre à juin.

Le taux de réussite pour la session de juin 2009 a été de 85% contre 79% au plan national.

Le taux de placement des jeunes est toujours très bon malgré une conjoncture économique peu facile. Seulement 5 jeunes sont encore en recherche d'emploi, les autres sont soit en emploi, soit en poursuite d'études(25% d'entre eux).

Sous Contrat de Professionnalisation

ETABLISSEMENTS	DIPLOME	METIER PREPARE	EFFECTIFS 1er Année		EFFECTIFS 2ème Année	
			Garçons	Filles	Garçons	Filles
ISTELI	BAC + 2	Technicien Supérieur Transport /Logistique (TSTL)	/	/	5	1
			/		6	
ISTELI	BAC + 3	Responsable Production Transport/logistique (RPTL)	/	/	5	9
			/		14	
SUP DE LOG PROMOTRANS	BTS TRS	Responsable Exploitation	9	4	11	1
			13		12	
TOTAL			13		32	
TOTAL GENERAL			45			

Source : AFT / ISTEELI et PROMOTRANS

Baisse des signatures de contrats de professionnalisation notamment au niveau de la formation Bac+2 liée à l'activité en baisse des entreprises.

Par contre au niveau du Bac+3, le volume des contrats s'est maintenu.

Les résultats au niveau du TSTL en contrat de professionnalisation ont été de 77% pour 83% au plan national et pour le RPTL, ils ont été de 81% pour 84% au plan national.

Au niveau de l'emploi, 85% des jeunes issus du contrat de professionnalisation du TSTL sont en emploi et 75% au niveau du RPTL.

Sous Contrat de Professionnalisation

ETABLISSEMENTS	DIPLOME	METIER PREPARE	EFFECTIFS	
			Garçons	Filles
ECOLE NATIONALE SUPERIEURE EN TRANSPORT DE VOYAGEURS(ENSTV) AFT – IFTIM Midi-Pyrénées	BAC + 2	Technicien Supérieur en Transport de Personnes (TSTP)	4	4
			8	
TOTAL			8	

Source : UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif)

Nouvelle section qui a ouverte pour la première fois l'année dernière et qui propose la formation de Technicien supérieur en transport de personnes (exploitant dans une entreprise de voyageurs) en contrat de professionnalisation sur Toulouse sur une durée de 15 mois.

Le taux de réussite des jeunes de la session de 2009 a été de 67% pour un taux de 80% au plan national.

Il n'y a aujourd'hui que trois sites qui propose cette enseignement : Paris, Lyon et Toulouse



NIVEAU I

ANNEE 2009/ 2010

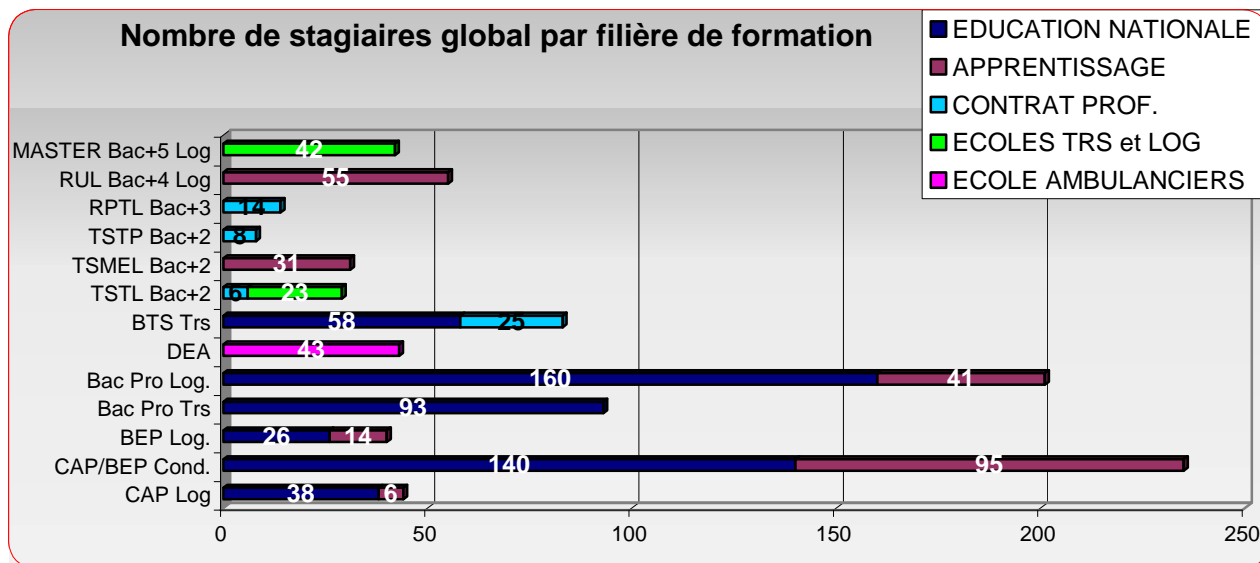
Sous statut Etudiant

ETABLISSEMENTS	NIVEAU	INTITULE FORMATION	EFFECTIFS 1ère Année	EFFECTIFS 2ème Année
SUP DE LOG PROMOTRANS	BAC + 5	MASTER EUROPEEN	/	20
ECOLE SUPERIEURE DE COMMERCE / PROMOTRANS	BAC + 5	MASTER LOGISTIQUE ACHATS ET ECHANGES INTERNATIONAUX	/	22
TOTAL			/	42
TOTAL GENERAL			42	

Source : PROMOTRANS

Volume équivalent d'une année sur l'autre d'étudiants au niveau Bac+5.

Répartition des stagiaires selon l'ensemble des formules de formation

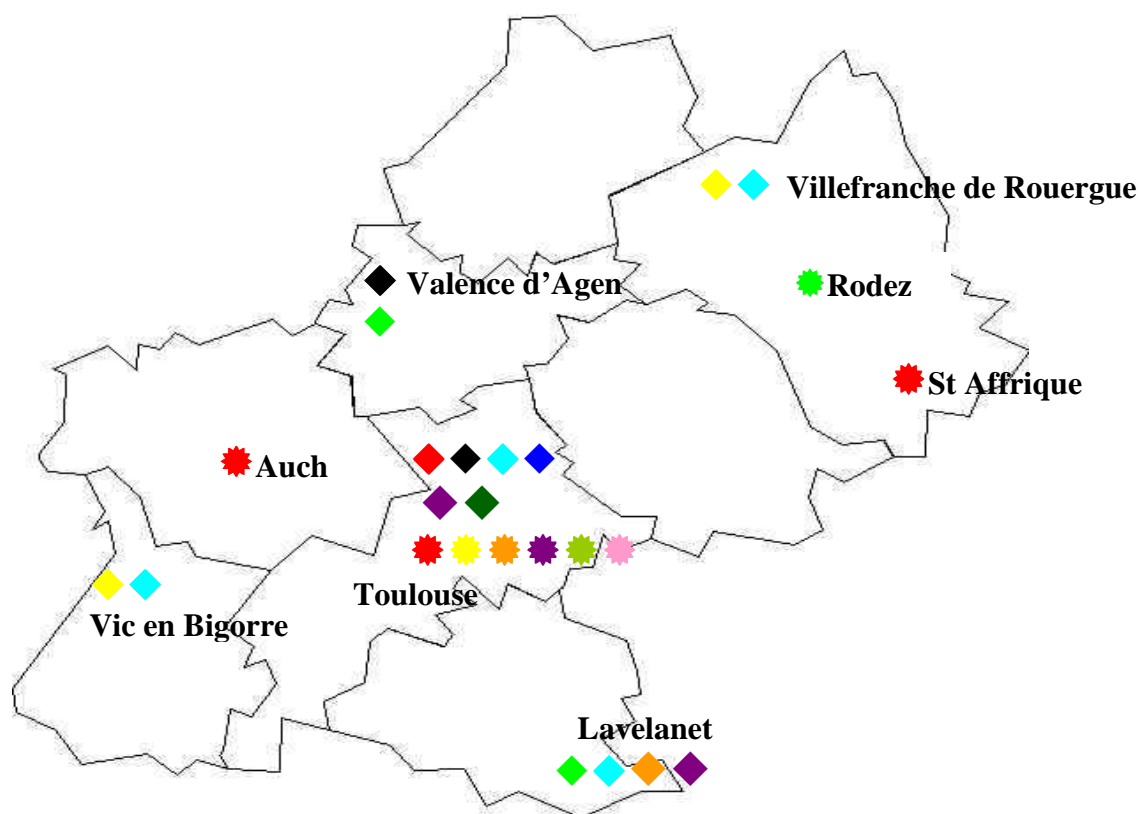


Source : Enquête Emploi AFT

Au total entre la nouvelle 2^e, la 1^{ère} année et la terminale, ce sont **898 jeunes qui sont en formation** pour apprendre un métier dans le secteur du transport ou de la logistique :

- **515** sont en section transport / logistique **sous statut scolaire** à l'Education Nationale
- **222** sont en **apprentissage**
- **65** sont en **école spécialisée transport / logistique**
- **96** sont en formation initiale **sous contrat de professionnalisation** dans les écoles spécialisées

**Représentation géographique des implantations des filières de formation sous statut scolaire ou par apprentissage de la branche sur la région Midi-Pyrénées.
Année 2009 / 2010**



LEGENDE :		<u>Apprentissage</u>
Statut Scolaire		★ CAP Agent Entreposage
◆ CAP Conducteur Routier	◆ 2 ^e BAC PRO Logistique et Transport en 3 ans	★ CAP Conducteur Routier
◆ BEP Conduite et Services	◆ BAC PRO Transport 2 ans	★ BEP Logistique
◆ CAP Agent entreposage et messagerie	◆ BAC PRO Logistique 2ans	★ BAC PRO Logistique 2 ans
	◆ BAC PRO Logistique 3 ans	★ BAC PRO Logistique 3 ans
	◆ BTS Transport	★ BAC +2 Logistique
		★ BAC + 4 Logistique

4.1.3.4 INSERTION PROFESSIONNELLE :

L'Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) de l'AFT – IFTIM réalise chaque année une enquête sur le devenir des jeunes après un enseignement en transport et logistique dispensé au sein des lycées soutenus par l'AFT – IFTIM dans le cadre de la Convention Générale de coopération avec l'Education Nationale.

Les jeunes sont interrogés six mois après la fin de leur formation de la session de juin 2009.

SITUATION DES JEUNES AU MOMENT DE L' ENQUÊTE (Janvier/Février 2010)

Un diplômé sur cinq est une fille. Les jeunes filles sont surtout sur les diplômés en rapport avec l'exploitation des transports comme le BTS Transport (où elles sont 40%) et en Bac Pro Exploitation des Transports (27%).

Au niveau de la logistique, elles sont à 30% dans le Bac Pro Logistique et 27% dans le BEP logistique et commercialisation.

Midi-Pyrénées fait partie des 4 régions françaises où elles sont plus présentes (35%), devant PACA (29%), Basse Normandie(34%) et Haute-Normandie(28%).

Le niveau d'insertion (emploi + poursuite de formation en alternance) a baissé de 7 points depuis 2008 pour se situer à 30%.

A l'inverse, la poursuite d'études à temps plein a fortement augmenté (45% + 7 points) et 16% de jeunes restent à la recherche d'emploi.

Situation par diplômés	% en poste (emploi stable et précaire)	% en poursuite d'études ou de formation par alternance	Parmi ceux qui ont un emploi	
			% en CDI	% dans le secteur transport / logistique
BTS Transport	29%	40%	45%	61%
BAC Pro Exploitation des Transports	29%	49%	52%	58%
BEP Conduite et Services dans le transport routier	19%	49%	43%	66%
CAP Conducteur Routier Marchandises	52%	14%	48%	64%
BAC Pro Logistique	29%	43%	25%	42%
BEP Logistique et Commercialisation	5%	81%	40%	14%
CAP Agent Entreposage et Messagerie	16%	34%	37%	19%

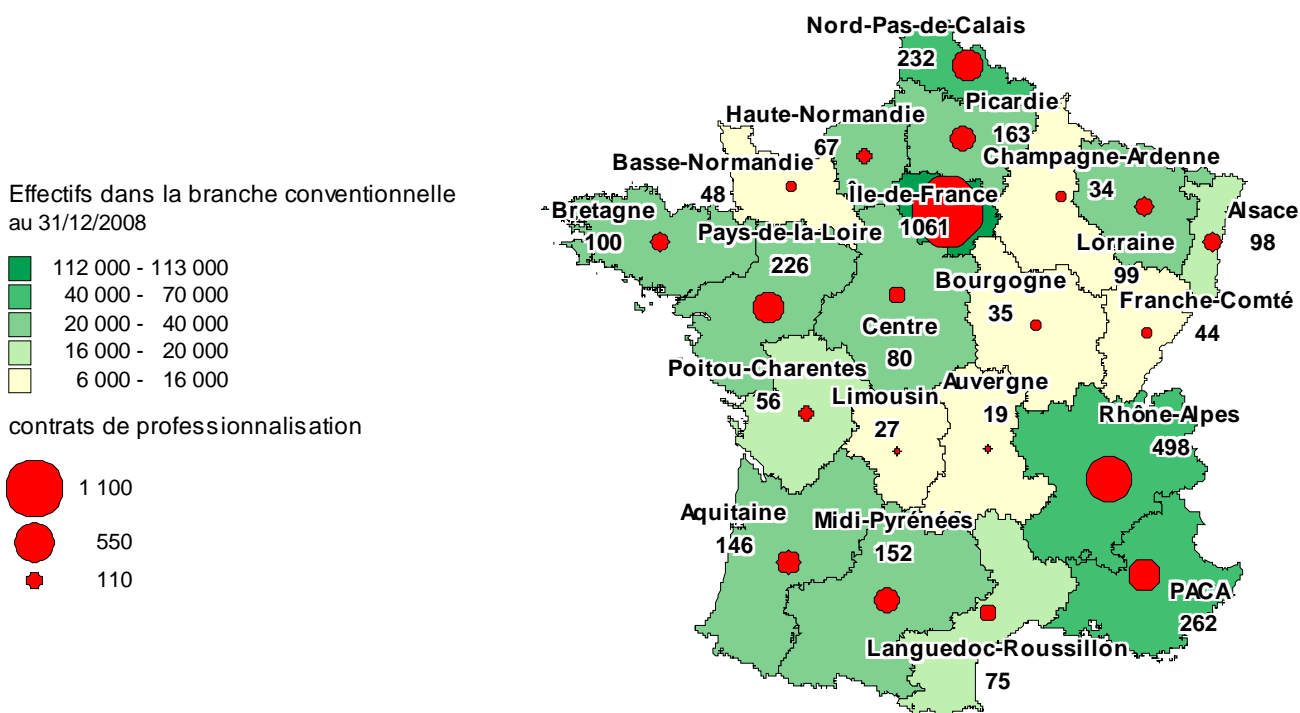
Source : UACSE

4.1.4 FORMATIONS EN ALTERNANCE :

2009	CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	
	MIDI PYRENEES	FRANCE
Marchandises	100	2 238
Voyageurs	37	1 067
Ambulances	15	219
TOTAL	152	3 524

Source : OPCA Transports

Le nombre de contrats de professionnalisation a chuté au plan national de 53% et en Midi-Pyrénées de 52% principalement au niveau du secteur des marchandises.



4.1.5 FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI :

4.1.5.1 FORMATIONS INITIALES MINIMALES OBLIGATOIRES (FIMO) :

FIMO	Nombre de stagiaires				Nombre d'Attestations délivrées*			
	March .	March. après 10/09/2009	Voyageurs	Compte Propre	March .	March. après 10/09/2009	Voyageurs	Compte Propre
2005	726	/	96	92	714	/	96	91
2006	739	/	135	160	730	/	130	160
2007	756	/	171	259	751	/	165	244
2008	843	/	224	355	837	/	215	355
2009	286	326	244	239	286	308	240	235

Source : D.R.E .A.L Midi-Pyrénées * ces chiffres ne tiennent compte que des stagiaires ayant réellement suivi une FIMO

Le nombre de candidats ayant passé une FIMO marchandises a baissé de 27% au cours de l'année 2009. Cette baisse a été aussi effective au niveau de la FIMO Compte Propre (-33%).

A contrario, le nombre de candidats venus passer une FIMO voyageurs a légèrement progressé (+12%)

4.1.5.2 FORMATIONS PASSERELLES D'UN SECTEUR D'ACTIVITE VERS L'AUTRE

FORMATIONS PASSERELLES 35 heures	Nombre de stagiaires		Nombre d'attestations délivrées	
	Marchandises vers Voyageurs	Voyageurs vers Marchandises	Marchandises vers voyageurs	Voyageurs vers Marchandises
2009	106	9	105	9

Source : D.R.E.A.L Midi-Pyrénées

Depuis le nouveau décret de septembre 2007, de nouvelles formations initiales passerelles ont été créées afin de permettre à un conducteur d'un secteur d'activité de pouvoir passer vers un autre et vice versa. Ces formations de 35 heures doivent être faites dorénavant avant l'embauche dans le nouveau secteur d'activité concerné.

Elles concernent majoritairement des conducteurs du secteur des marchandises qui veulent se réorienter vers le secteur du transport de personnes.

4.1.5.3 FORMATIONS DEMANDEURS D'EMPLOI FINANCEES PAR LE CONSEIL REGIONAL MIDI-PYRENEES

A. Détail par catégorie

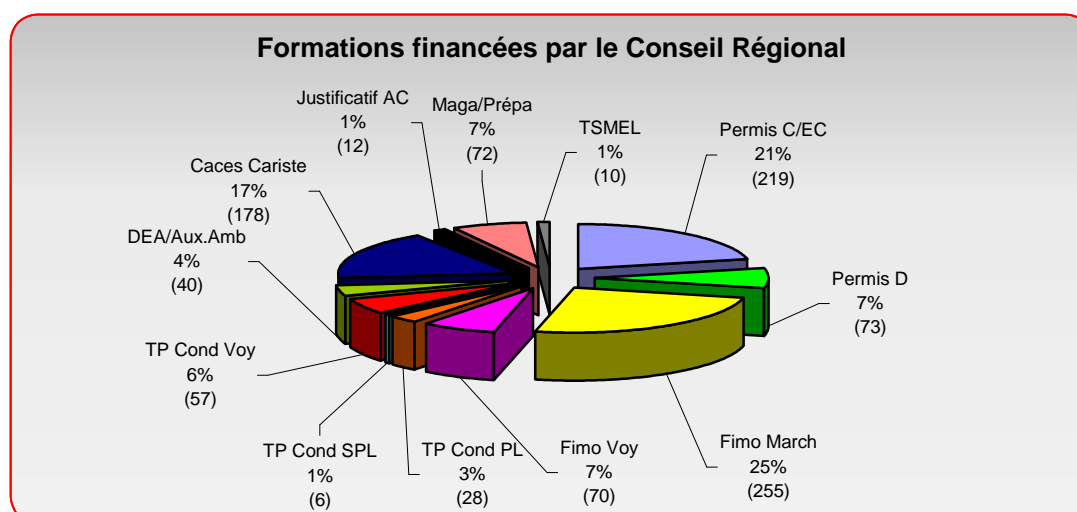
Formation Transport

Catégorie	2008	2009
PERMIS C/EC	204	219
FIMO MARCHANDISES	219	255
FCOS MARCHANDISES	110	75
TP CONDUCTEUR PL	28	28
TP CONDUCTEUR SPL	3	6
PERMIS D	73	73
FIMO VOYAGEURS	61	70
FCOS VOYAGEURS	30	8
TP CONDUCTEUR VOYAGEURS	7	57
CCA AMBULANCIER	30	28
AUXILIAIRE AMBULANCIER	6	12
JUSTIFICATIF DE CAPACITE PROFESSIONNELLE	13	12
CAPACITE TRANSPORT DE PERSONNES	1	4
RESPONSABLE D'UNE UNITE DE TRANSPORT	2	/
TOTAL	787	847

Source : Conseil Régional MP

Le nombre de parcours de formation Transport financé par le Conseil Régional a encore progressé de 8% au cours de l'année 2009 (après avoir augmenté déjà de 8% en 2008).

Les formations Permis + FIMO concernent toujours plus de la moitié des financements transport.



Source : Conseil Régional MP

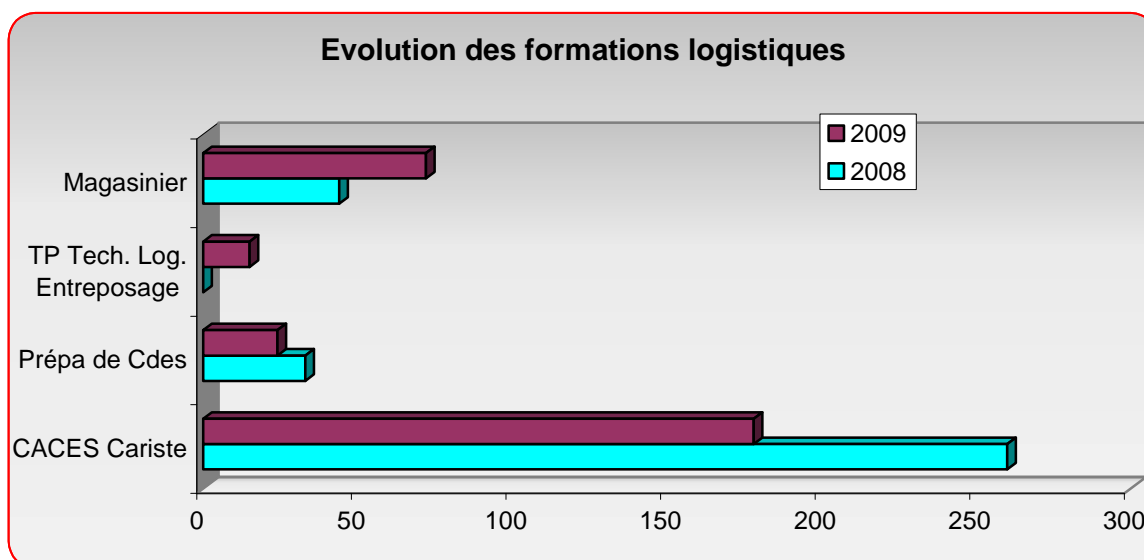
Formation Logistique

ANNEE 2009						
Catégorie	Chèque CACES Cariste	Préparateur de Commandes (en TP ou non)	Agent Magasinier (en TP ou non)	TP Technicien en logistique d'entreposage	Technicien Supérieur Logistique	TOTAL
Nombre de formations	178	24	72	15	10	284

Source : Conseil Régional MP

Le nombre de parcours de formation financé en logistique a légèrement baissé par rapport à 2008 notamment au niveau des formations CACES Cariste.

A contrario une nouvelle formation de niveau 4 de Technicien en logistique d'entreposage a été réalisée au cours de l'année 2009.



Source : Conseil Régional MP

Parcours de découverte professionnelle

ANNEE 2009						
Catégorie	Banc d'Essai Transport	Banc d'Essai Voyageurs	Banc d'essai Logistique	Pré-qualification Transport/ Logistique	BEPECASER	TOTAL
Nombre de Formations	321	20	30	27	42	440

Source : Conseil Régional MP

Globalement, les parcours de découverte professionnelle permettant à un candidat de valider son projet professionnel ou de découvrir un secteur d'activité se sont maintenus. Ils ont légèrement baissé en transport, pour augmenter au niveau des voyageurs et de la logistique.

Ces parcours de découverte sont de plus en plus préconisés et permettent ainsi d'éviter les erreurs d'orientation.

B. Détail des formations par département

ANNEE 2009								
	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn et Garonne
Permis C/EC	23	27	75	9	21	19	21	24
FIMO Marchandises	30	34	86	17	21	11	32	24
FCOS Marchandises	/	/	61	/	/	/	14	/
Permis D	10	12	25	7	/	1	12	6
FIMO Voyageurs	13	5	25	9	/	/	12	6
FCOS Voyageurs	1	/	6	/	/	/	1	/
TP Cond. PL	/	6	16	/	/	/	6	/
TP Cond. SPL	/	/	6	/	/	/	/	/
TP Cond. Voy.	/	8	35	/	/	3	/	11
DEA Ambulancier	/	/	28	/	/	/	/	/
Auxiliaire Ambulancier	/	/	11	/	/	1	/	/
Justificatif de capacité	/	/	12	/	/	/	/	/
Capacité transport de personnes	/	/	4	/	/	/	/	/
Resp. d'une unité de transport	/	/	/	/	/	/	/	/
BEPECASER	/	9	18	/	/	10	5	/
Chèque CACES Cariste	11	29	67	8	10	12	27	14
TP Préparateur de Commandes	/	/	24	/	/	/	/	/
TP Agent Magasinier/ Magasinier Cariste	/	/	48	/	/	/	/	24
Technicien Supérieur Log. (TSMEL)	/	/	10	/	/	/	/	/
TP Tech. Logistique entreposage	/	/	15	/	/	/	/	/
Total	76	130	572	42	52	57	98	109

Source : Conseil Régional MP

Tous les parcours de formation sont majoritairement financés sur le département de la Haute-Garonne compte tenu de son poids économique.

Les départements de l'Ariège ainsi que ceux du Tarn et Garonne ont vu leur nombre de parcours de formation augmenter. A l'inverse, ceux de l'Aveyron, du Tarn et des Hautes-Pyrénées ont eu moins de parcours financés.

4.1.5.4 FORMATIONS DEMANDEURS D'EMPLOI AFPA

ANNEE	Titre Professionnel Agent Magasinier (niveau V)	Titre Professionnel Cariste d'Entrepôt (niveau V)	Titre Professionnel Préparateur de Commandes (niveau V)	Titre Professionnel Technicien en Logistique d'Entreposage (niveau IV)	TOTAL
NOMBRE DE BENEFICIAIRES 2008	30	8	21	0	59
NOMBRE DE BENEFICIAIRES 2009	NC	NC	NC	NC	NC

Source : AFPA Tarn et Garonne NC = non communiqué

4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE

4.2.1 FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2009

Principales formations suivies en 2009 par secteur d'activité

TRM = ↗FCOS (43%) – ↘Matières Dangereuses (14%) – ↗Cariste (4%) – ↘FIMO (1%) - ↘Permis (0,3%) - ↘Sécurité/Secourisme (3%) – ↗Perfectionnement conduite (22%) – ↗Informatique/Bureautique (4%)

TRV = =Chronotachygraphe (7%) - ↗FCOS (30%) – ↘Perf. conduite(12%) – ↘Langues étrangères (4%) – ↘Informatique/Bureautique (1%) – =FIMO (5%) - ↗Sécurité/Secourisme (10%)

DEM = ↗FCOS (17%) – ↗Permis (15%) - ↘FIMO (2%) – ↘Sécurité/Secourisme (1%) – ↗Perf. déménagement (37%) – ↗Cariste (9%)

LOC = ↘FCOS (49%) - ↗Matières Dangereuses (30%) – ↗Cariste (10%) - ↘Informatique/bureautique (2%)

AUX = ↘FCOS (27%) – ↘Matières Dangereuses (21%) – ↗informatique/bureautique (9%) – ↘Cariste (7%) - ↗Juridique (4%) – ↗Sécurité/Secourisme (18%)– ↗ Management (4%)

PRL = ↗Informatique/bureautique (3%) - ↗Sécurité/Secourisme (77%) - ↘Cariste (11%)

TRS = =Sécurité/Secourisme (2%) - ↘DEA (13%) – ↗Auxiliaire Amb. /Urgence santé (47%) – ↗Informatique/bureautique (9%) – Perfectionnement conduite (9%)

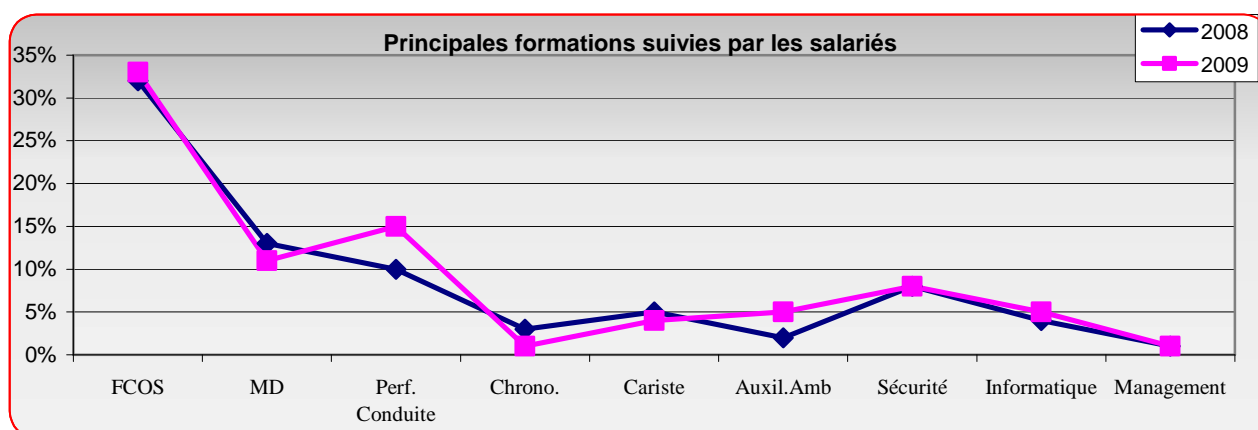
Part en pourcentage des principales formations réalisées en 2009 tous secteurs confondus

FORMATIONS	POURCENTAGE en 2008	POURCENTAGE en 2009
FCOS	31,6%	32,6%
MATIERES DANGEREUSES	12,6%	10,9%
INFORMATIQUE	3,9%	4,5%
PERF. CONDUITE	9,8%	14,8%
CARISTE	4,5%	3,8%
SECURITE/SECOURISME	8,4%	8,0%
AUXILIAIRE AMBULANCIER / URGENCE	2,2%	5,0%
MANAGEMENT/COMMUNICATION	1,0%	1,3%
CHRONOTACHYGRAPHE	2,5%	1,4%

Source : Enquête emploi AFT

Au cours de l'année 2009, ce sont plus de 7 400 salariés qui ont suivi une formation soit 31% de l'effectif global. Pour mémoire, ce pourcentage était similaire en 2008.

Les FCOS restent toujours les principales formations des salariés. Les formations « perfectionnement en conduite et sécurité/secourisme » occupent la deuxième place des formations non réglementaires réalisées par les salariés.



Estimation de la répartition des formés par secteur d'activité :

TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOUS
50%	19%	3%	3%	13%	3%	10%	100%

Source : Enquête Emploi AFT

Le secteur du transport routier de marchandises est toujours le premier secteur d'activité à former compte tenu des effectifs présents dans ce secteur.

Courant 2009, le deuxième secteur à avoir formé le plus de salariés est le secteur du transport routier de voyageurs avec 19% de formés, puis celui du secteur des activités auxiliaires(13%) et des transports sanitaires(10%).

Proportionnellement au nombre de salariés présents dans un secteur d'activité concerné, le secteur qui a le plus envoyé de salariés en formation en 2009 est celui des prestataires logistiques(avec + de 54% de salariés formés) et le secteur des transports routiers de voyageurs (+de36% de formés sur l'effectif global du secteur).

4.2.1.2 FORMATIONS OBLIGATOIRES

Sont présentés ci-dessous les effectifs en formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession AFT – IFTIM et PROMOTRANS :

Répartition des effectifs en formation obligatoire par famille professionnelle :

Formations d'accès au métier	Effectifs 2009	Formations continues	Effectifs 2009
Direction - encadrement			
Attestation de Capacité Marchandises et Voyageurs	68		
Justificatif de capacité professionnelle	84		
Direction d'une unité de transport réalisée avec le CNAM	45		
Conduite			
Permis de conduire groupe lourd	259	FCOS / FCO Marchandises et Voyageurs	3 073
FIMO Marchandises ou voyageurs	373	Recyclage Matières Dangereuses	454
Passerelle vers Marchandises	4		
Passerelle vers Voyageurs	42		
Formation Initiale Matières Dangereuses	357	Récupération Permis à Point	443
Auxiliaire Ambulancier	70		
Manutention - Magasinage			
CACES chariot élévateur (base)	150	CACES chariot élévateur (recyclage)	1 014
Autres			
Conseiller à la sécurité	117	Recyclage Conseiller à la sécurité	44
TOTAL			6 597

Source : AFT-IFTIM /PROMOTRANS

Près de 6 600 personnes ont participé en 2009 à une formation obligatoire réalisée dans les organismes de formation de la profession, soit une certaine stabilité par rapport à 2008 et ceci malgré une conjoncture économique peu favorable.

Les effectifs en formation permis de conduire et FIMO ont diminué de -19% et -7% et les formations CACES de -32%. Le justificatif de capacité professionnelle a aussi baissé de 24%.

Les formations FCOS/FCO ont en revanche augmenté de 23% ainsi qu'à l'identique les formations de conseiller à la sécurité.

4.2.2 FORMATIONS CONTINUE OBLIGATOIRE DE SECURITE (FCO)

F.C.O.S / F.C.O							
	FCOS March. 3 jours	dont attestations March. délivrées par moniteur d'entreprise	FCO March. 5 jours	FCOS Voyageurs 3 jours	FCO Voyageurs 5 jours	dont attestations Voy. Délivrées par moniteur d'entreprise	Compte Propre
2005	3 843	204	/	1 640	/	96	973
2006	2 108	74	/	316	/	18	2 111
2007	1 986	43	/	271	/	15	1 408
2008	2 695	107	/	336	100	19	1 379
2009	2 517	90	557	/	1 409	402	1 784

Source : D.R.E.A.L Midi-Pyrénées

Les formations continues obligatoires de sécurité sont toutes passées depuis le 10 septembre 2009 à 5 jours. 2009 a été une forte année de recyclage pour les FCO voyageurs.

4.2.3 UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION PAR LES SALARIES

4.2.3.1 LA PERIODE DE PROFESSIONNALISATION

2009	PERIODE DE PROFESSIONNALISATION	
	MIDI PYRENEES	FRANCE
Marchandises	111	2 501
Voyageurs	17	366
Ambulances	57	975
TOTAL	185	3 842

Source : OPCA Transports

L'utilisation des périodes de professionnalisation s'est maintenue au cours de l'année 2009 pour la région Midi-Pyrénées. En revanche au plan national, le recours à la période de professionnalisation a chuté de 26%. Midi-Pyrénées est 8^e région de France à utiliser ce dispositif (2 places de mieux qu'en 2008). Le secteur des transports sanitaires est le 2^e secteur après celui des marchandises à utiliser ce dispositif pour leurs salariés.

4.2.3.2 LE DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION (DIF)

2009	DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION DIF	
	MIDI PYRENEES	FRANCE
Marchandises	152	8 178
Voyageurs	81	1 247
Ambulances	8	309
TOTAL	241	9 734

Source : OPCA Transports

241 salariés des entreprises de la branche ont utilisé leur droit individuel à la formation soit 76% de plus qu'en 2008. Majoritairement, le DIF se rapporte à des formations liées à la bureautique/informatique.

4.2.3.3 LE PLAN DE FORMATION

1. Plan de Formation – de 10 salariés

2009	BENEFICIAIRES PLAN DE FORMATION - 10 salariés	
	MIDI PYRENEES	FRANCE
Marchandises	647	10 420
Voyageurs	181	1 335
Ambulances	169	1 965
TOTAL	997	13 720

Source : OPCA Transports

2. Plan de Formation 10 salariés et + (géré par l' OPCA Transports)

2009	BENEFICIAIRES PLAN DE FORMATION + 10 salariés	
	MIDI PYRENEES	FRANCE
Marchandises	1 431	65 162
Voyageurs	358	10 334
Ambulances	134	2 099
TOTAL	1 923	77 595

Source : OPCA Transports

Plus de 2900 actions de formation ont été engagées par les entreprises de la branche en 2009 dans le cadre du plan de formation, soit 10% de formation en moins par rapport à 2008 notamment dans les établissements de 10 salariés et + où la baisse a été de -26%.

Les établissements de moins de 10 salariés du secteur des transports sanitaires sont ceux qui utilisent le plus le plan de formation lorsque l'on fait le rapprochement avec le nombre d'effectifs présents dans le secteur considéré.

4.2.4 FORMATIONS DES SALARIES EN CDI DANS LE CADRE D'UN CONGE INDIVIDUEL DE FORMATION

		2008	2009
		CIF* CDI	CIF CDI
Tous secteurs d'activité	Nombre de demandes	1 641	1 703
	Nombre d'accord	883	940
Transports	Nombre de demandes	107	84
	Nombre d'accord	59	56

Source : FONGECIF Midi – Pyrénées * congé individuel de formation

Tous secteurs d'activité confondus, le nombre de demande de congé individuel de formation a augmenté de 4% sur 2009 et le nombre de dossiers acceptés de 6%.

A contrario, le nombre de demande de CIF relevant d'un établissement de la branche a encore baissé sur 2009 de 21%, par contre le nombre de dossiers accordés a progressé pour atteindre 67%.

ACCORD CIF CDI TRANSPORT PAR TRANCHE D'AGE					
	- 25 ans	25 / 34 ans	35 / 44 ans	45 ans / 50ans	51 ans et +
2008	0	21	30	8	0
2009	2	19	25	6	4

Source : FONGECIF Midi – Pyrénées

45% des demandes de CIF ont concerné des salariés compris dans la tranche d'âge de 35/44 ans.

ACCORD CIF CDI PAR SEXE		
	2008	2009
FEMMES	15	12
HOMMES	44	44
TOTAL	59	56

Source : FONGECIF Midi-Pyrénées

78% des demandes concernent toujours à titre principal des salariés masculins.

BILAN DE COMPETENCES ET VAE*				
Nombre d'Accords	2008		2009	
	Tous secteurs	Transport	Tous secteurs	Transport
BILAN de COMPETENCES	843	25	744	24
VAE	192	2	160	5
TOTAL	1 035	27	904	29

Source : FONGECIF Midi-Pyrénées

*VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

2009 a vu une légère baisse de demandes de financement auprès du FONGECIF en ce qui concerne les bilans de compétences et la VAE sauf pour le secteur des transports où elles se sont maintenues.

DETAIL DES FORMATIONS DEMANDEES PAR LES SALARIES RELEVANT DE LA CONVENTION COLLECTIVE DES TRANSPORTS		
	2008	2009
Anglais professionnel	/	/
Attestation de capacité Marchandises	/	1
CCA ambulancier / DEA	3	3
Auxiliaire Ambulancier	1	/
AMBULANCIER SMUR	/	/
DE AIDE SOIGNANT	2	12
DU CADRE EN LOGISTIQUE	/	/
PERMIS D	/	/
PERMIS D + FIMO VOYAGEURS	/	1
PERMIS C + FCOS MARCHANDISES	/	1
PERMIS EC + FCOS MARCH. + MD	5	1
PERMIS C + EC	1	/
Permis EC	/	1
PERMIS C + FIMO MARCHANDISES	1	1
PERMIS EC + FIMO MARCHANDISES	/	1
PERMIS C + EC + FIMO MARCHANDISES	5	4
PERMIS C + EC + FCOS	/	/
FIMO MARCHANDISES	/	1
TP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR	/	1
TP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES SUR TOUS VEHICULES	2	1
TP CONDUCTEUR ROUTIER INTERURBAIN DE VOYAGEURS	/	/
BEPECASER	3	/
MATIERES DANGEREUSES	1	/
CACES ENGIN DE CHANTIER	1	/
Assistant Exploitation Transport Routier de Marchandises	1	/
CERTIFICAT CAPACITE PROF. CONDUCTEUR DE TAXI	1	/
FORMATEUR EVALUATEUR EXPERT SURETE TRS AERIEN	1	/
Accompagnement Guidage Touristique	/	1
Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation logistique (TSMEL)	/	/
Technicien Supérieur en Transport et Logistique (TSTL)	/	/
Technicien Supérieur en Transport de Personnes (TSTP)	/	1
Master 1 Management International et Logistique	1	/
Mastère Logistique Achats Echanges Internationaux	1	/
Autres Formations (sans rapport avec le secteur d'activité)	29	25
TOTAL	59	56

Source : FONGECIF Midi - Pyrénées

55% des demandes ont concerné des formations en relation avec le secteur (en augmentation de 4 points par rapport à 2008) et 46% restent formulées en vue de changer de secteur d'activité.

4.2.5 VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

Actions de VAE préparées auprès du Dispositif Académique à la Validation des Acquis (DAVA) de Midi-Pyrénées :

DIPLOME EDUCATION NATIONALE DEMANDE PAR LA VAE				
Intitulé des diplômes	2008		2009	
	Demandé	Validé	Demandé	Validé
CAP Agent d'Accueil et de Conduite Routière Voyageurs	2		4	
CAP Conduite Routière	2		9	
BEP Conduite et Services en Transport Routier	0		0	
BAC Pro Exploitation des Transports	0		0	
BTS Transport	0		2	
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	1		4	
BEP Logistique et Commercialisation	2		0	
BAC Pro Logistique	1		7	
TOTAL	8	8	26	24

Source : DAVA Midi-Pyrénées

2009 a considérablement augmenté le nombre de demandes VAE par le biais d'un diplôme Education Nationale.

Les principaux diplômes préparés sont ceux essentiellement de niveau V c'est à dire CAP.

Le BAC PRO logistique est celui qui vient ensuite en 2^e position.

5- LES DONNÉES NATIONALES

L'année 2008 a été marquée par une forte baisse du transport routier de marchandises sous pavillon français mesuré en tonnes-kilomètres : -5,9 % en moyenne annuelle (avec une chute importante au quatrième trimestre 2008), après une hausse de +3,7% en 2007. La chute du trafic national des PTAC > 3,5 tonnes du compte d'autrui, exprimé en tonnes-kilomètres (-6,5% en 2008), traduit une baisse de l'activité du secteur.

Les transports intérieurs de voyageurs en autocars, mesurés en voyageurs-kilomètres, ont eux progressé de 7% en 2008, après +5% en 2007, bénéficiant d'une plus forte contrainte budgétaire des ménages et de l'amélioration de l'offre en transports collectifs.

Au 31 décembre 2008, on compte 36 152 établissements avec salariés dans la branche conventionnelle, soit une progression de +0,3% sur l'année. Près de 78% de ces établissements interviennent sur l'activité « Marchandises » qui regroupe les secteurs transport routier de marchandises, déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques. Les établissements de l'activité Marchandises emploient en moyenne moins de 16,9 salariés (avec une moyenne de 10 dans le déménagement à 25,7 chez les auxiliaires), tandis que cette moyenne passe à 27,1 dans le transport routier de voyageurs. Dans le transport sanitaire, on compte en moyenne 9,7 salariés par établissement.

Avec 612 704 salariés au 31 décembre 2008, les effectifs de la branche conventionnelle représentent 3,7% de l'emploi salarié de l'ensemble de l'économie française. L'emploi salarié de la branche conventionnelle est resté stable en 2008, du moins en moyenne annuelle, avec une variation par rapport à la situation fin 2007 de +0,25%, tandis que l'emploi salarié de l'ensemble des secteurs concurrentiels de l'économie française s'est contracté de -0,6%. L'emploi continue sa progression dans le transport routier de voyageurs (+3,4%), mais reflue dans le déménagement (-3,9%) et la location (-3%). Dans le transport routier de marchandises, dont l'emploi a crû de +3,6% en 2007, les effectifs se maintiennent. Après une croissance des effectifs de +2,6% en 2007, la progression de l'emploi dans le transport sanitaire ralentit en 2008 (+0,8%).

Dans les secteurs de la branche conventionnelle qui ont le plus recours à l'intérim, le nombre d'intérimaires en équivalent temps plein a reflué de 7% en 2008, après une croissance de +8% l'année précédente.

La CPNE estime que les effectifs de la branche conventionnelle pourraient baisser de -1,5% au cours de l'année 2009. Il est vrai que les créations d'établissements avec salariés dans la branche conventionnelle se sont fortement réduites en 2009 (-41%). Simultanément, le nombre d'entreprises défaillantes avec salariés de la branche conventionnelle a augmenté de 10% en 2009.

En 2008, des créations de poste n'ont eu lieu que dans les secteurs du transport routier de voyageurs, du transport sanitaire et des prestataires logistiques. Ces créations sont à l'origine de moins de 2% des recrutements réalisés au niveau de l'ensemble de la branche conventionnelle en 2008. Les embauches (créations de postes ou renouvellement) ont diminué de près de 14 points en 2008 par rapport à 2007, alors qu'elles connaissaient une dynamique positive depuis 2004. La chute des embauches affecte intensément le déménagement (-43%) et les auxiliaires (-23%).

Les départs de salariés de leur établissement, constitués à 46% par des démissions, se sont ralentis en 2008 (-4% par rapport à 2007). En 2008, le taux de rotation de la main d'œuvre pour l'ensemble des familles professionnelles est en baisse de 2 points (et -16 points dans le déménagement) ; il mesure les mouvements de main d'œuvre à l'intérieur de la branche conventionnelle, mais aussi avec les autres branches. Dans le transport routier de marchandises, 1 582 départs en 2008 se sont produits dans le cadre du dispositif Congé de Fin d'Activité (CFA).

L'emploi se concentre un peu plus, avec 45% des salariés employés dans des établissements de 50 salariés et plus en 2008, après 43% en 2007. Néanmoins, 41% des salariés de la branche conventionnelle sont employés par des établissements qui ont entre 10 et 49 salariés, contre 29% dans l'ensemble de l'économie et 23% dans l'industrie.

71% des emplois de la branche conventionnelle sont caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, ce qui représente environ 433 000 conducteurs, dont 260 800 dans le TRM, 67 300 dans le TRV et 42 400 dans le transport sanitaire. La proportion de salariés affectés à la conduite routière est la plus forte dans les établissements effectuant du transport sanitaire, puisqu'ils représentent près de 87% des salariés. Dans le transport routier de marchandises, la proportion d'emplois en conduite s'accroît, avec près de 78% de conducteurs en 2008, contre moins de 70% en 1993. Dans le transport routier de voyageurs, la part des emplois de conduite atteint le niveau le plus élevé enregistré depuis le début de l'enquête, avec près de 83% des effectifs de cette activité en conduite.

Tous secteurs de la branche conventionnelle confondus, les emplois de conduite ont progressé de +1,4% en 2008 (5 800 conducteurs supplémentaires).

La branche conventionnelle compte 49 000 exploitants (dont près d'un sur deux travaille chez les auxiliaires), deuxième famille professionnelle en nombre de salariés. Néanmoins, les effectifs à l'exploitation se sont réduits de 2,8% en 2008. Parallèlement, la proportion de cadres, techniciens et agents de maîtrise diminue, passant de 12,6% en 1993 à 9,7% en 2008.

41 400 personnes exercent dans la branche conventionnelle un emploi lié aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage, troisième famille professionnelle la plus importante de la branche conventionnelle par ses effectifs.

La part des salariés en CDI a augmenté d'un point en 2008. Dans le transport routier de marchandises, la proportion des effectifs en CDI augmente même de 1,4 point, et jusqu'à 2,7 points dans le déménagement.

Dans l'ensemble de la branche conventionnelle, le nombre de conductrices (42 300 en 2008) progresse de +5,2% en 2008, avec une progression soutenue dans le transport routier de voyageurs qui emploie 39% des conductrices de la branche, alors que la famille professionnelle Conduite dans le TRV ne représente que pour 15,6% des effectifs en conduite de la branche conventionnelle. Désormais, 111 200 femmes travaillent dans les établissements de la branche conventionnelle. Elles en représentent 18,2% des effectifs.

8% des effectifs de la branche conventionnelle sont à temps partiel en 2008 (soit 27 700 salariés). Dans le transport routier de voyageurs, où 34% des salariés sont à temps partiel, la part des effectifs à temps partiel s'est accrue de 5 points. Toutefois, dans le transport sanitaire, la proportion de salariés à temps partiel est passée de 17,9% en 2004 à 11,5% en 2008, et a régressé de 1,8 point sur la dernière année.

Les plus de 40 ans sont majoritaires en 2008, ils représentent près de 54% des effectifs de la branche conventionnelle, contre 41% dix ans plus tôt. C'est dans le transport routier de voyageurs que les effectifs d'au moins 40 ans sont les plus nombreux : ils représentent 72% des salariés en 2008, soit 2 points de plus qu'en 2007. Dans le déménagement au contraire, plus d'un salarié sur deux a moins de 40 ans et plus d'un salarié sur cinq a moins de 30 ans. Le transport sanitaire se caractérise également par la jeunesse de ses effectifs : ainsi près de 24% des salariés de ce secteur ont moins de 30 ans.

Dans chacune des activités de la branche conventionnelle, on assiste à une baisse de la part des jeunes de moins de 30 ans en 2008 par rapport à l'année précédente (jusqu'à -1,3 point dans la location). Il est vrai que les moins de 26 ans ont moins bénéficié des recrutements : alors qu'un recruté sur quatre était un jeune en 2007, c'est le cas d'à peine plus d'un sur cinq en 2008. Parallèlement, le nombre d'embauches de personnes de plus de 50 ans a augmenté et près de 12% des recrutements s'effectuent dans cette tranche d'âge en 2008 (9% en 2007).

Les statistiques de Pôle emploi donnent un éclairage sur la situation du marché du travail en 2009. Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle, tous emplois confondus, ont ainsi chuté de 27% en 2009, après une baisse de 16% en 2008. La baisse des offres d'emploi a été particulièrement marquée dans les secteurs Affrètement et organisation des transports (-53% en 2009) et Messagerie (-41%). Elles n'ont guère progressé en 2009 que dans le transport sanitaire (+5%). Les offres d'emploi de conducteurs de transport de marchandises déposées par des établissements de la branche conventionnelle ont chuté de 39% en 2009, alors qu'elles représentent 40% des offres totales d'emploi de conducteurs de transport de marchandises enregistrées.

D'ici dix ans, 130 900 salariés de la branche conventionnelle devraient partir à la retraite, dont 95 000 conducteurs (parmi lesquels 26 100 dans le transport routier de voyageurs et 62 200 dans l'activité Marchandises).

En 2009, le volume de demandes d'emplois enregistrées - par des personnes immédiatement disponibles tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi - pour les métiers transport-logistique a globalement progressé de 13% - après +6,4% en 2008 -, et jusqu'à +23% pour les emplois de déménageurs, ou encore de conducteurs de transport de marchandises. Au 31 décembre 2009, le stock de demandes pour des postes de responsable logistique était presque le double qu'un an auparavant. Il a augmenté de 49% pour des agents de stockage et de répartition des marchandises, et de 37% pour des conducteurs de transport de marchandises ou encore les responsables d'exploitation des transports routiers de marchandises.

Le taux de tension (rapport offre enregistrées / demandes enregistrées), qui mesure les difficultés de recrutement, diminue ainsi de moitié pour l'emploi de conducteur de transport de marchandises, ou celui de responsable logistique. Seul le taux de tension de l'emploi de conducteur de transport en commun atteint le seuil critique de 0,75.

Plus de 28 600 personnes ont préparé en 2009 une formation diplômante ou qualifiante en transport-logistique dans les organismes de formation de la profession, AFT-IFTIM, Promotrans, dans les établissements soutenus par

eux, et à l'AFPA (effectifs en dernière année pour les formations se déroulant sur plusieurs exercices). 59% des ces effectifs se préparent à exercer dans la famille professionnelle Conduite (2 points de plus qu'en 2008), 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 16% dans la famille professionnelle Manutention-magasinerie.

Près de 222 500 personnes ont participé en 2009 à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession (ou soutenus par eux), soit une évolution de +3% par rapport à 2008. Les effectifs en formation initiale obligatoire ont diminué (-14% pour les FIMO, -14% pour les CACES débutants), tandis qu'ils ont progressé dans les formations continues obligatoires (+15% pour les FCOS/FCO, +5% pour les CACES expérimentés). En 2009, les effectifs en formation continue non obligatoire ont reculé de 11%.

Globalement, les effectifs en apprentissage dans les organismes de développement de la formation ont diminué de 3% en 2009, l'augmentation du nombre de contrats d'apprentissage dans les familles professionnelle Conduite (+10%) et Exploitation-gestion (+1%) n'ayant pas suffi à compenser entièrement la baisse du nombre de contrats d'apprentissage dans les familles Manutention-magasinerie (-26%) et Maintenance (-14%).

Le nombre de contrats de professionnalisation dans les établissements de la branche conventionnelle a baissé de 60% en 2009 par rapport à 2008 dans l'activité Marchandises, de 40% en Voyageurs, et de près d'un quart dans le Transport sanitaire.

Le nombre de bénéficiaires de périodes de professionnalisation s'est également réduit de 33% dans l'activité Marchandises et de 36% en Voyageurs. Il a augmenté de 5% dans le Transport sanitaire.

Près de 91 300 actions de formation ont été engagées par les entreprises de la branche conventionnelle dans le cadre du plan de formation en 2009 - soit 7,7% de plus qu'en 2008 -, dont 85% dans des établissements de 10 salariés et plus.

Dans l'activité Marchandises, l'utilisation du DIF a progressé de 13% en 2008 et dans le Transport sanitaire de près de 3% ; il a régressé en revanche de 14% dans l'activité Voyageurs.

L'OPCA Transports a financé 64 actions de validation des acquis de l'expérience (VAE) en 2009, soit un tiers de plus qu'en 2008. Les organismes de développement de la formation ont accompagné 259 candidats dans une démarche de VAE, après 144 en 2008.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

Sont inclus dans le champ d'application de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, les entreprises relevant des codes qui suivent.

Pour certains codes, seules sont incluses dans le champ d'application de la présente convention :

- les entreprises relevant de certaines activités spécifiquement énumérées,
- les entreprises qui, à la date d'extension de la présente convention, ne relèvent pas d'une convention collective étendue visant le même code, ou celles qui, en raison de leur activité, choisiraient expressément de se référer à une des conventions précitées.

49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette sous-classe comprend :

- Les autres transports routiers réguliers de passagers :
 - exploitation de lignes régulières d'autocars sur de longues distances, selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier,
 - navettes d'aéroports régulières,
 - autres transports routiers réguliers de passagers non compris ailleurs.

Cette sous-classe comprend aussi :

- L'exploitation d'autobus scolaire et de bus de transport de personnel.

49.39B Autres transports de voyageurs

Cette sous-classe comprend :

- Les autres transports routiers de passagers :
 - l'organisation d'excursions en autocars,
 - la location d'autocars avec conducteur à la demande,
 - les circuits touristiques urbains par car,
 - les autres services occasionnels de transport routiers à la demande,

Cette sous-classe comprend aussi :

- Le transport de voyageurs par véhicule à traction humaine ou animale.

49.41A Transports routiers de fret interurbains

Cette sous-classe comprend :

- Le transport routier de fret, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international :
 - le transport de bois de sciage,
 - le transport de bétail,
 - le transport frigorifique,
 - le transport de produits lourds ou hors gabarit,
 - le transport par conteneurs,
 - le transport en vrac y compris par camions-citernes,
 - le transport de voitures,
 - le transport de déchets, sans collecte ni élimination,
 - le transport routier interurbain d'autres marchandises.

49.41B Transports routiers de fret de proximité

Cette sous-classe comprend :

- Le transport routier de fret à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises, emballées ou non, lors de déplacements de courte durée

Cette sous-classe comprend aussi :

- la livraison de béton prêt à l'emploi,
- la collecte du lait à la ferme
- le transport de proximité de déchets, sans collecte ni élimination.

49.41C **Location de camions avec chauffeur**

Cette sous-classe comprend :

- La location de camions et camionnettes avec chauffeur.

49.42Z **Services de déménagement**

Cette sous-classe comprend :

- Les services de déménagement, par transport routier fournis aux entreprises et aux ménages :
 - déménagement de mobilier et d'équipements ménagers (logements),
 - déménagement de mobilier, de machines et d'équipements professionnels (bureaux, ateliers ou usines).

Cette sous-classe comprend aussi :

- le garde-meubles,
- la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation quel que soit le destinataire (particuliers, entreprises, revendeurs, etc.).

52.10B **Entreposage et stockage non frigorifique**

Cette sous-classe comprend :

- L'exploitation pour compte de tiers d'installations d'entreposage non frigorifique ou de lieux de stockage (entrepôts, silos, réservoirs, hangars, etc.) y compris à caractère industriel ou agricole.

Cette sous-classe comprend aussi :

- L'entreposage d'archives pour compte de tiers.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent de conventions collectives ayant inclus cette activité dans leur champ d'application.

52.29A **Messagerie, fret express**

Cette sous-classe comprend :

- La collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre récepteur et livraison au domicile du destinataire
- Le fret express de marchandises.

52.29B **Affrètement et Organisation des transports**

Cette sous-classe comprend :

- l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics,
- l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national ou international, par tous les modes de transport appropriés,
- les services spécialisés qu'implique cette organisation (prise en charge des formalités diverses, opérations de manutention des marchandises liées à leur transit, etc.),
- l'établissement et l'obtention de documents et de lettres de transport,
- les activités de commissionnaires en douane,
- les activités de commissionnaires de transport de fret maritime ainsi que des agents de fret aérien.

53.20Z **Autres activités de poste et de courrier**

Cette sous-classe comprend :

La levée, le tri, l'acheminement et la distribution (nationale ou internationale) de lettres et de colis et petits paquets (assimilés à du courrier) par des entreprises opérant en dehors de l'obligation de service universel. Il peut être fait appel à un ou plusieurs modes de transport et l'acheminement peut s'effectuer par un moyen de transport détenu en propre (privé) ou par moyen de transport public.

Cette sous-classe comprend aussi :

- les services de livraison à domicile,
- les activités de coursiers urbains et taxis-marchandises,
- la livraison de pizzas chaudes sans fabrication,
- le transport de repas (sans fabrication) pour compte de tiers,
- le portage de journaux si desserte de porte à porte du client final.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent des conventions collectives « Logistique de communication écrite directe » et « Presse portage ».

77.12Z **Location et location-bail de camions**

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement la location et la location-bail des camions, remorques utilitaires et véhicules automobiles lourds (plus de 3,5 tonnes).

80.10Z **Activités de sécurité privée**

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement les activités de :

- Services de Transport de fonds (collecte et livraison d'argent, de reçus ou d'objets de valeur, ou utilisant du personnel équipé pour protéger de tels biens pendant le transport).

86.90A **Ambulances**

Cette classe comprend :

- le transport par ambulance de patients par tout mode de transport, y compris l'avion. Ces services sont souvent fournis à l'occasion d'une urgence médicale.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1^{er} groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

* 2^e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1^{er} groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

* 2^e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

* 3^e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

S O M M A I R E	1
A V A N T - P R O P O S	2
1 <i>LE CHAMP D'ACTIVITÉ</i>	2
2 <i>LES SOURCES UTILISÉES</i>	3
3 <i>LA REPRÉSENTATIVITÉ</i>	3
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?	4
1- LES ÉTABLISSEMENTS	6
1.1 <i>SITUATION AU 01/01/2009</i>	6
1.2 <i>CRÉATIONS/DEFAILLANCES D'ETABLISSEMENTS</i>	6
1.3 <i>RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ</i>	7
1.4 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE</i>	9
1.5 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT</i>	10
1.6 <i>RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ</i> :	12
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	15
2.1 <i>SITUATION AU 01/01/2009</i>	15
2.2 <i>RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ</i>	15
2.3 <i>RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS</i>	17
2.4 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ</i>	18
2.5 <i>ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS</i>	20
2.6 <i>REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE</i>	26
2.7 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP</i>	30
2.8 <i>RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)</i>	30
2.9 <i>CONTRATS A TEMPS PARTIEL</i>	34
2.10 <i>ANCIENNETÉ DES SALARIÉS</i>	36

3- L'EMPLOI	40
3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	40
3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE	40
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE.....	41
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI.....	41
3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS	43
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI	44
3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI.....	46
3.10 RECOURS A L'INTÉRIM.....	49
4- LA FORMATION.....	51
4.1 LES FORMATIONS D'ACCES AU METIER.....	51
4.2 LA FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS D'ENTREPRISE	63
5- LES DONNÉES NATIONALES	69
ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT...72	
ANNEXE 2 - Les familles professionnelles	75
TABLE DES MATIERES	77



FÉDÉRATION DES ENTREPRISES DE TRANSPORT ET DE LOGISTIQUE DE FRANCE

