Lorraine
2009

Tableau de bord régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport

OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE

OPTL

TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS AUXILIAIRES DU TRANSPORT

LORRAINE

2009

Jean-Paul ETIENNE
A.F.T.
Avenue du Général de Gaulle
BP : 84
54140 JARVILLE
03 83 15 83 87
jetienne@aft-iftim.com

S O M M A I R E

	AVANT-PROPOS	page	2
	POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1-	LES ÉTABLISSEMENTS	page	6
2-	LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	12
3-	L'EMPLOI	page	33
4-	LA FORMATION	page	40
5-	LES DONNÉES NATIONALES	page	48
	ANNEXES	page	51
	TABLE DES MATIERES	page	56

A V A N T - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES (TRM) :

49.41 A	➢	Transports routiers de fret interurbains	602 M
49.41 B	➢	Transports routiers de fret de proximité	602 L
53.20 Z	➢	Autres activités de poste et de courrier	641 C
80.10 Z	➢	Activités de sécurité privée (partie transports de fonds)	746 Z

TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS (TRV) :

49.39 A	➢	Transports routiers réguliers de voyageurs	602 B
49.39 B	➢	Autres transports routiers de voyageurs	602 G

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

49.42 Z	➢	Services de déménagement	602 N

LOCATION (LOC) :

49.41 C	➢	Location de camions avec chauffeur	602 P
77.12 Z	➢	Location et location-bail de camions	712 A

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

52.29 A	➢	Messagerie, fret express	634 A
52.29 B	➢	Affrètement et organisation des transports	634 B/634 C

PRESTATAIRES LOGISTIQUES (PRL) :

52.10 B	➢	Entreposage et stockage non frigorifique	631 E

TRANSPORT SANITAIRE (TRS) :

86.90 A	➢	Ambulances	851 J

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1er février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- de Pôle Emploi

Elles portent sur l'année 2008 et concernent la situation au 01/01/2009

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2009

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

C O N N A I S S A N C E

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

D I A L O G U E

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

D I A G N O S T I C

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

A I D E A L A D É C I S I O N

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.

Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestataires logistiques (PRL).

L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.

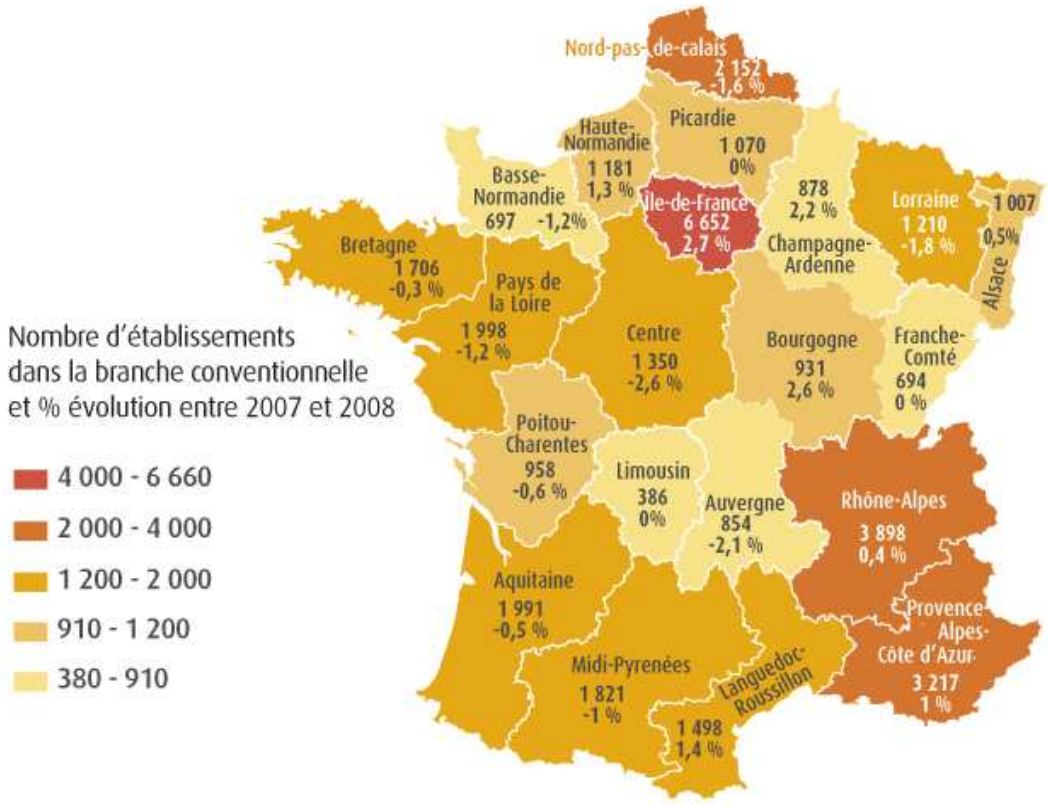
Les établissements

OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE

OPTL

1- LES ÉTABLISSEMENTS

Répartition des établissements par région en 2008 et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2008



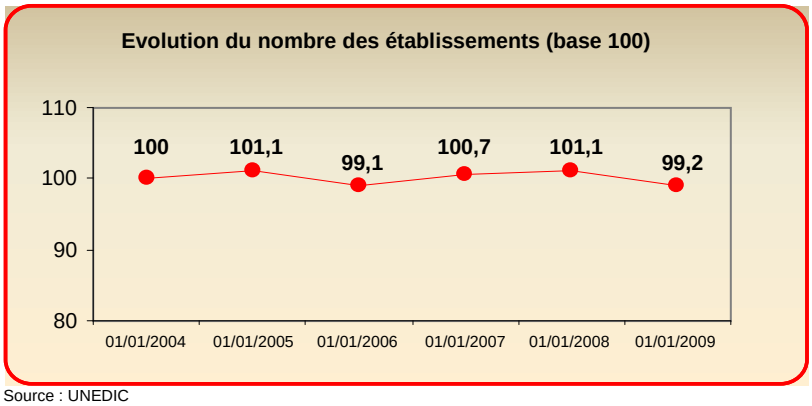
1.1 SITUATION AU 01/01/2009

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 192	1 205	1 181	1 200	1 205	1 182

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Ces données ne prennent pas en compte les établissements sans salariés. Ils étaient 714 au 1/1/2008 (650 au 1/1/2007 et 713 au 1/1/2006) dont 67% en TRM.

Après 2 années de progression, comme au niveau national, nous constatons une légère diminution du nombre d'établissements de la Branche pour retrouver un niveau comparable à 2006.

Sur les 5 dernières années la Région Lorraine a perdu 10 établissements (-0,8%) alors que sur la même période au niveau national nous constatons une progression de 1,1% (+ 402 établissements).

La Région Lorraine représente 3,35% des établissements du territoire national.

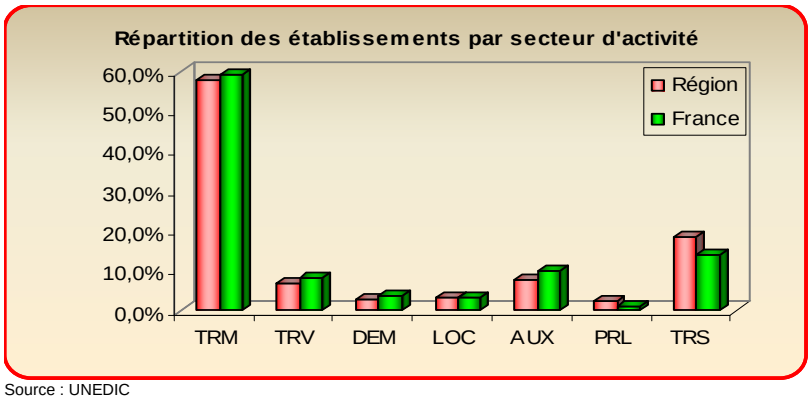
1.2 CRÉATIONS

Au cours de l'année 2009, 169 établissements ont été créés en Lorraine (175 en 2008). Sur la même période nous constatons la défaillance de 147 établissements (152 en 2008). (Statistiques COFACE)

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

				REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2008	01/01/2009	ECART	Région	France
TRM	722	704	-18	58,2%	59,6%
TRV	86	85	-1	7,0%	8,3%
DEM	36	33	-3	2,7%	3,6%
LOC	45	41	-4	3,4%	3,4%
AUX	96	95	-1	7,9%	10,2%
PRL	28	28	0	2,3%	0,9%
TRS	220	224	4	18,5%	14,0%
TOTAL	1 233	1 210	-23	100%	100%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Par comparaison avec l'année précédente la Région Lorraine a perdu 23 établissements. La diminution la plus significative concerne le secteur des transports routiers de marchandises qui a régressé de 2,5%.

Sur les deux dernières années les transports routiers de marchandises (TRM) n'ont régressé que de 3 établissements (Il y avait eu une progression 15 établissements au cours de l'année 2007).

En Lorraine, la répartition des établissements par secteur d'activité est globalement comparable à celle du national avec toutefois des écarts significatifs dans les activités des transports sanitaires et d'auxiliaires du transport. Ce dernier secteur est plus fortement représenté dans les régions ayant une forte activité portuaire ou aéroportuaire.

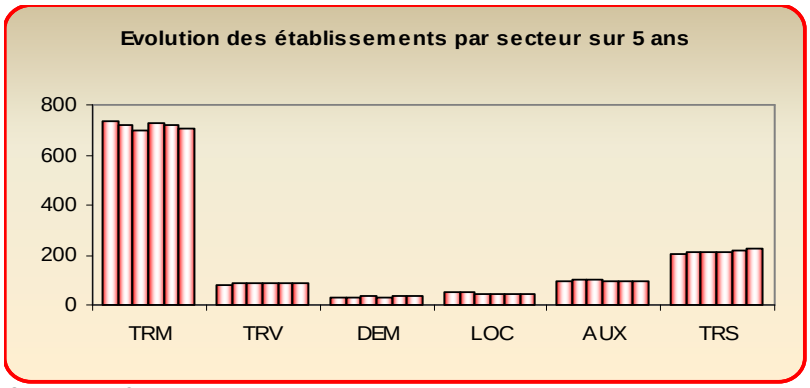
Pour les prestataires logistiques l'écart est à relativiser compte tenu du faible nombre d'établissements concernés.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
TRM	733	721	701	726	722	704
TRV	79	86	88	89	86	85
DEM	31	32	34	32	36	33
LOC	51	51	44	44	45	41
AUX	94	105	100	98	96	95
TRS	204	210	214	211	220	224
TOTAL	1 192	1 205	1 181	1 200	1 205	1 182

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Les variations les plus significatives des 5 dernières années, sont :
- La diminution de 29 établissements dans les transports routiers de marchandises et de 10 en location
- L'augmentation de 20 établissements en transports sanitaires, de 6 en transports routiers de voyageurs.

Depuis janvier 2004 les transports routiers de voyageurs ont connu une progression de 7,6%, les déménagements de 6,5% et les transports sanitaires de 9,8%.

Après une progression significative en 2006 les transports routiers de marchandises connaissent une nouvelle diminution (- 4% sur les 5 dernières années). Le secteur de la location qui est plus faiblement représenté a perdu près de 20% de ses établissements.

Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M. (1)
TRM	830	704	-126	-1,6%
TRV	80	85	5	0,6%
DEM	30	33	3	1,0%
LOC	47	41	-6	-1,4%
AUX	90	95	5	0,5%
TRS	212	224	12	0,6%
TOTAL	1 289	1 182	-107	-0,9%

Source : UNEDIC

(1) T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

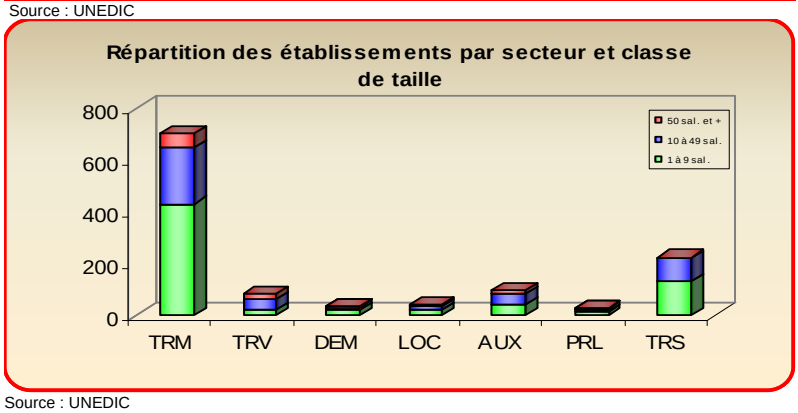
Tous les secteurs ont vu leurs nombres d'établissements progresser sauf le transport routier de marchandises avec - 15,2% et la location avec - 12,8% sur les dix dernières années. Sur la même période nous constatons une diminution globale des entreprises de la Branche de 8,3%

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	61,1%	30,7%	8,2%	100%
TRV	24,7%	49,4%	25,9%	100%
DEM	63,6%	33,3%	3,0%	100%
LOC	51,2%	36,6%	12,2%	100%
AUX	42,1%	45,3%	12,6%	100%
PRL	53,6%	35,7%	10,7%	100%
TRS	58,0%	41,5%	0,4%	100%
TOUS	56,0%	35,5%	8,4%	100%

Source : UNEDIC

La majorité des établissements de la Branche ont des effectifs inférieurs à 10 salariés, sauf dans les secteurs des transports de voyageurs et des auxiliaires du transport qui sont mieux représentés dans la catégorie des 10 à 49.



Source : UNEDIC

Les transports sanitaires sont essentiellement des établissements de moins de 50 salariés

Les transports routiers de marchandises et les transports sanitaires représentent les ¾ des établissements de la Branche en Lorraine mais aussi en France.

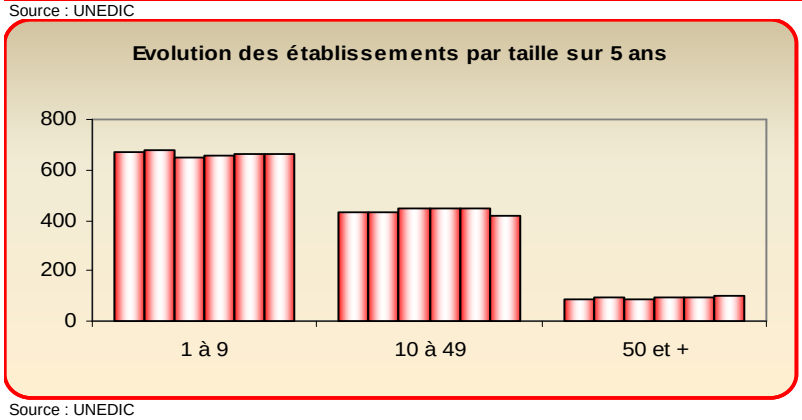
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 à 9	669	677	651	655	660	662
10 à 49	433	435	444	450	450	421
50 et +	90	93	86	95	95	99
TOTAL	1 192	1 205	1 181	1 200	1 205	1 182

Source : UNEDIC

Après plusieurs années de progression les établissements de la catégorie de 10 à 49 connaissent une chute importante en particulier sur la dernière année observée (- 29 établissements).



Source : UNEDIC

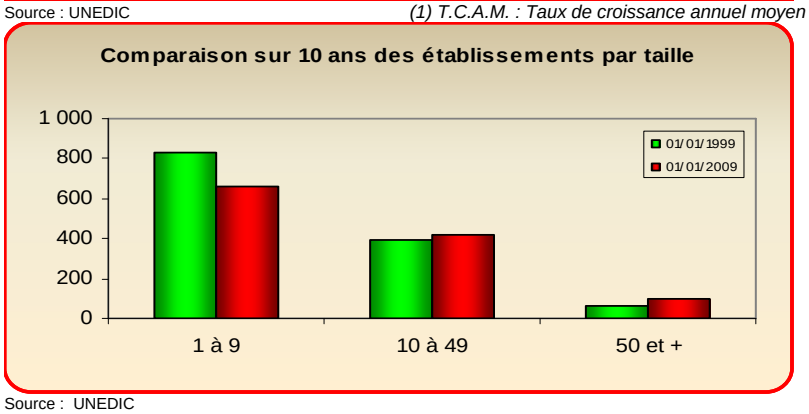
Sur les 5 dernières années la part des établissements de la catégorie de moins de 10 salariés reste stable, celle des 50 et plus progresse et à l'inverse la catégorie des 10 à 49 salariés est en diminution.

Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par taille

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M. (1)
1 à 9	826	662	-164	-2,2%
10 à 49	397	421	24	0,6%
50 et +	66	99	33	4,1%
TOTAL	1 289	1 182	-107	-0,9%

Source : UNEDIC *(1) T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen*



Source : UNEDIC

Sur les 10 dernières années le nombre d'établissements de moins de 10 salariés de la Branche a régressé de 8,3%.

Si sur les cinq dernières années la catégorie des moins de 10 salariés reste stable depuis le 1/1/1999 ils régressent sensiblement (-20%) alors que les deux autres classes de taille progressent

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2008	01/01/2009	ECART	%
54	371	352	-19	-5,1%
55	103	105	2	1,9%
57	501	506	5	1,0%
88	258	247	-11	-4,3%
TOTAL	1233	1210	-23	-1,9%

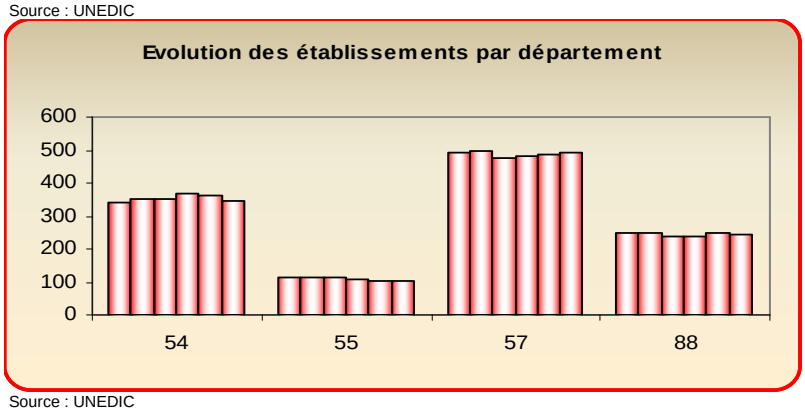
Source : UNEDIC

Les départements des Vosges et de la Meurthe et Moselle ont vu leurs nombres d'établissements fortement diminuer, contrairement aux départements de la Moselle et de la Meuse qui connaissent une légère progression.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

N°DEP	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
54	341	349	353	369	364	345
55	111	114	111	109	102	103
57	494	496	477	482	488	493
88	246	246	240	240	251	241
TOTAL	1 192	1 205	1 181	1 200	1 205	1 182

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Répartition régionale des établissements :

- Moselle : 41,7%
- Meurthe et Moselle : 29,2%,
- Vosges : 20,4%
- Meuse : 8,7%

Sur les 5 dernières années, seul le département de la Meurthe-et-Moselle a progressé (+ 4 établissements) alors que les autres départements ont régressé (-8) pour la Meuse, (-1) pour la Moselle et (-5) pour les Vosges.

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

Comparaison sur 10 ans du nombre d'établissements par département

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M. (1)
54	371	345	-26	-0,7%
55	122	103	-19	-1,7%
57	549	493	-56	-1,1%
88	247	241	-6	-0,2%
TOTAL	1 289	1 182	-107	-0,9%

Source : UNEDIC *(1) T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen*

Sur les dix dernières années tous les départements ont perdu des établissements :

- Meurthe-et-Moselle – 7%
- Meuse – 15,6%
- Moselle – 10,2%
- Vosges – 2,4%

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	210	27	11	6	30	7	61	352
55	57	5	3	3	4	2	31	105
57	287	36	14	22	46	13	88	506
88	150	17	5	10	15	6	44	247
TOTAL	704	85	33	41	95	28	224	1 210

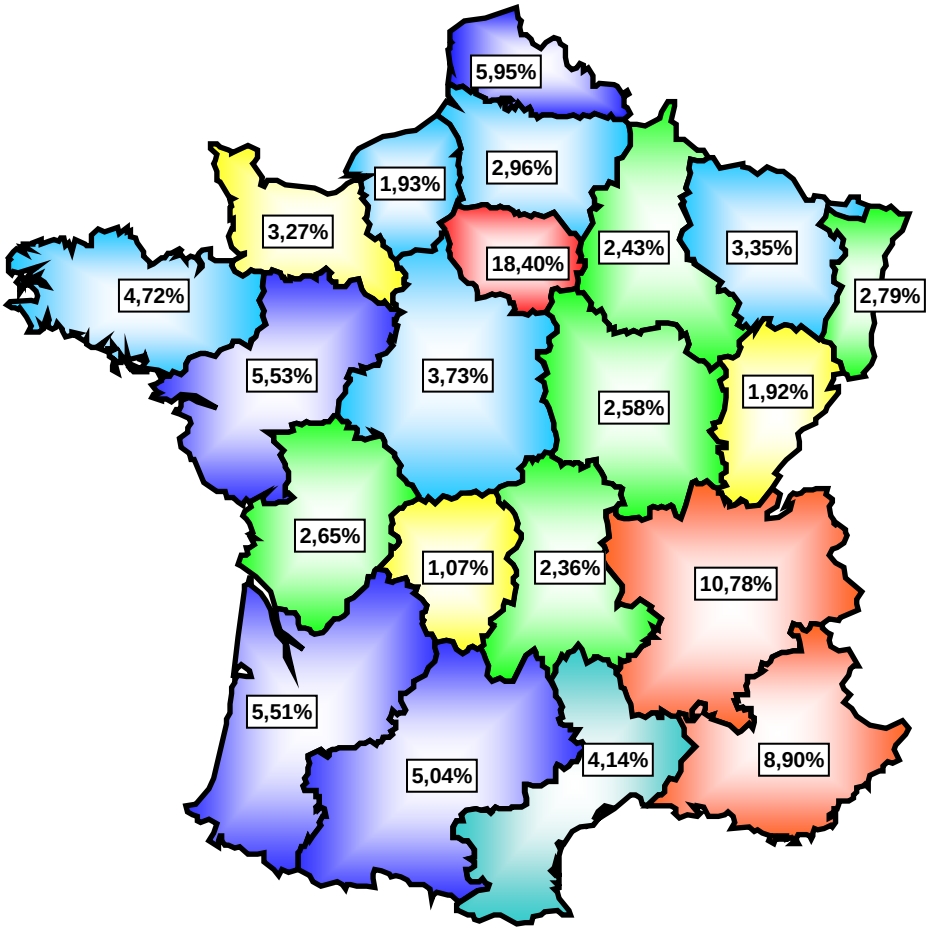
Source : UNEDIC

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	59,7%	7,7%	3,1%	1,7%	8,5%	2,0%	17,3%	100%
55	54,3%	4,8%	2,9%	2,9%	3,8%	1,9%	29,5%	100%
57	56,7%	7,1%	2,8%	4,3%	9,1%	2,6%	17,4%	100%
88	60,7%	6,9%	2,0%	4,0%	6,1%	2,4%	17,8%	100%
TOTAL	58,2%	7,0%	2,7%	3,4%	7,9%	2,3%	18,5%	100%

Source : UNEDIC

Les transports routiers de marchandises sont proportionnellement mieux représentés dans le département des Vosges, celui des transports sanitaires en Meuse, les transports routiers voyageurs et le déménagement en Meurthe-et-Moselle et les autres secteurs en Moselle.

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL :



2

Les effectifs salariés

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

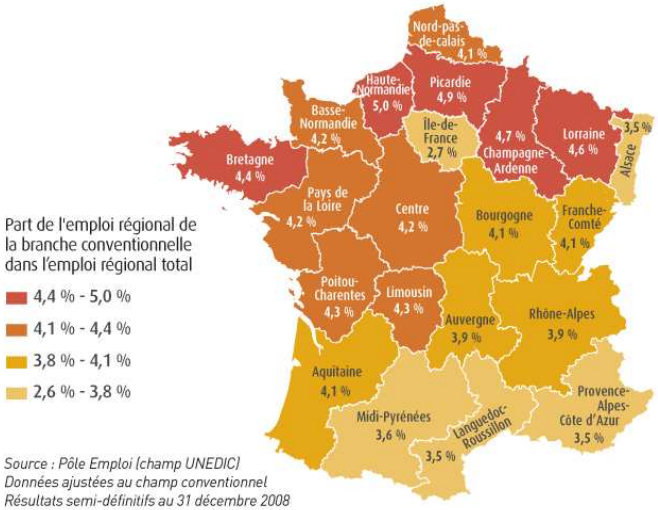
2.1 SITUATION AU 01/01/2009

24 276

Source : UNEDIC

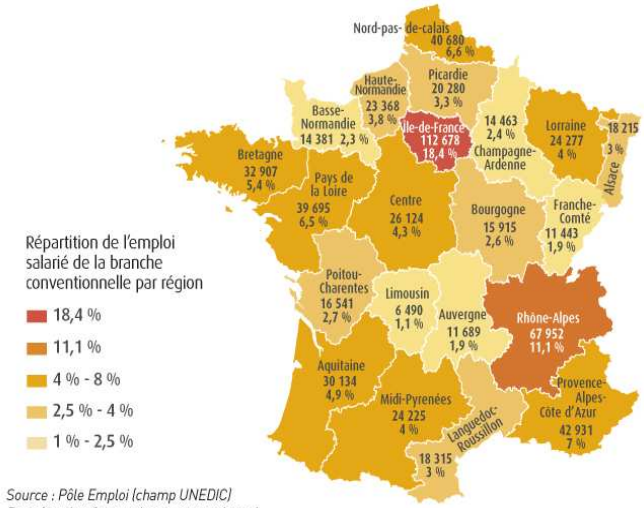
De source UNEDIC, après ajustement pour les codes NAF 746Z, 712A et 634C (cf. avant propos) les effectifs salariés de la Branche transports (au sens convention collective) en Région Lorraine se chiffrent à 24 276 salariés.

Poids de l'emploi salarié régional de la branche conventionnelle dans l'emploi total régional en 2008



Source : Pôle Emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats semi-définitifs au 31 décembre 2008

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2008



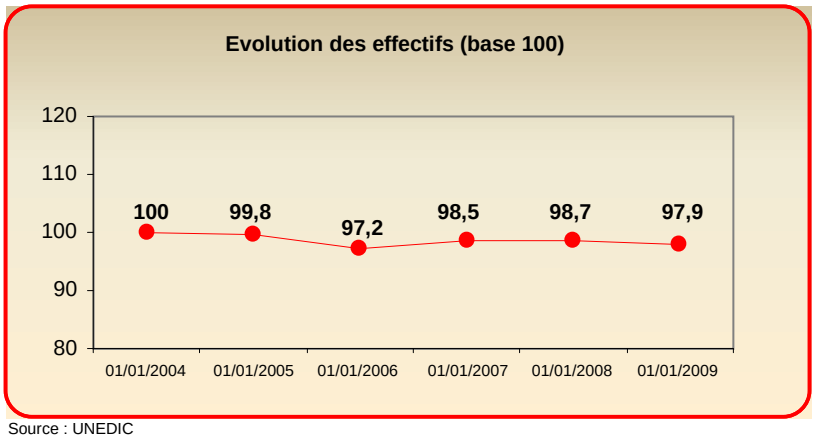
Source : Pôle Emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats semi-définitifs au 31 décembre 2008

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
23321	23270	22679	22975	23020	22823

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur les cinq dernières années les effectifs de la Branche ont diminué de 2,14 % (- 498 salariés) à comparer sur la même période au + 5,2% du national

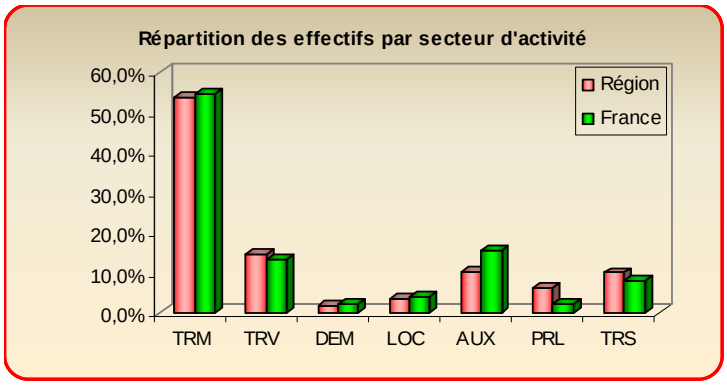
Après une diminution des effectifs en 2005 suivi d'une légère progression sur les deux années qui ont suivi nous constatons à nouveau une légère réduction de l'emploi salariés dans la Branche Transport en Lorraine au 1/1/2009.

Sur la dernière année observée les effectifs ont diminué de 0,9 % en Lorraine alors qu'elle n'a été que de 0,2 % au niveau national.

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

SECTEURS	01/01/2008	01/01/2009	ECART	REPARTITION Région	REPARTITION France
TRM	13 423	13 121	-302	54,0%	54,8%
TRV	3 454	3 575	121	14,7%	13,3%
DEM	387	370	-17	1,5%	2,2%
LOC	933	884	-49	3,6%	4,0%
AUX	2 491	2 462	-29	10,1%	15,4%
PRL	1 495	1 453	-42	6,0%	2,3%
TRS	2 332	2 411	79	9,9%	8,0%
TOTAL	24 515	24 276	-239	100%	100%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Après deux années de progression les effectifs des transports routiers de marchandises ont de nouveau régressé (- 2,5 %).

Les transports routiers de voyageurs connaissent une progression significative de 3,5 %, légèrement supérieure à celle du national (+ 2,7%) ce qui augmente encore la représentation de ce secteur en Lorraine (14,2% au 1/1/2008).

La répartition des effectifs en Lorraine est globalement proche du niveau national, avec toutefois quelques spécificités, une plus grande représentativité des effectifs dans les transports routiers de voyageurs, les prestataires logistiques et les transports sanitaires.

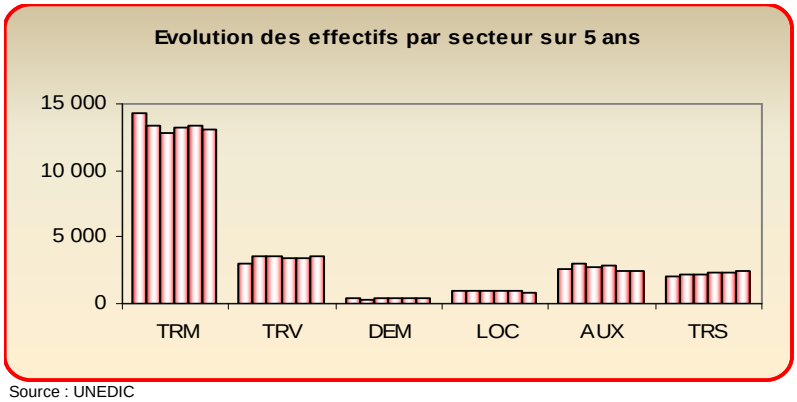
A l'inverse une représentation des effectifs moindre dans les activités d'auxiliaires du transport et dans les déménagements avec pour cette année une diminution significative des effectifs de ces deux secteurs.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
TRM	14 257	13 349	12 768	13 175	13 423	13 121
TRV	3 060	3 502	3 594	3 368	3 454	3 575
DEM	346	321	389	360	387	370
LOC	930	983	944	932	933	884
AUX	2 647	2 961	2 781	2 815	2 491	2 462
TRS	2 081	2 154	2 203	2 325	2 332	2 411
TOTAL	23 321	23 270	22 679	22 975	23 020	22 823

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur les cinq dernières années les effectifs ont progressé de façon significative dans les transports routiers de voyageurs (+515 salariés) et les transports sanitaires (+330 salariés). A l'inverse les plus fortes diminutions concernent les Transports routiers de marchandises (-1136 salariés) et les auxiliaires du transport (-185 salariés)

En Région Lorraine nous constatons des fluctuations importantes sur les cinq dernières années :

- dans les transports routiers de marchandises avec une baisse de 8 % sur la période,
- chez les auxiliaires du transport avec une baisse de 7%sur la période,
- dans les transports de voyageurs avec une hausse sur la période de 16,8%.

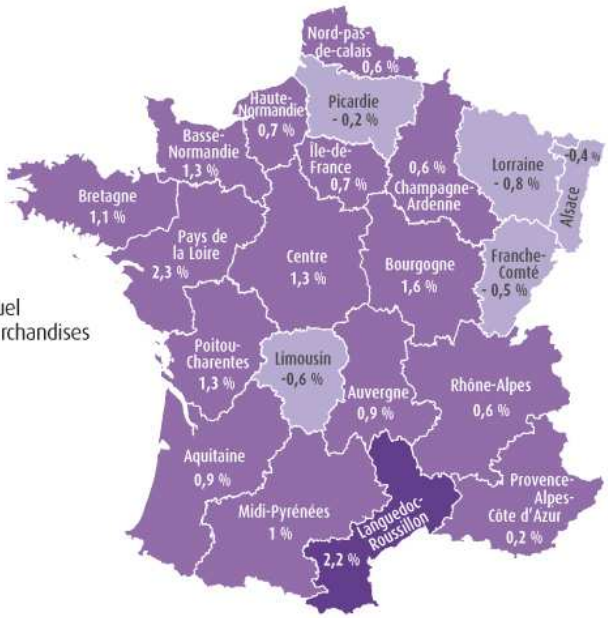
A l'inverse les transports sanitaires connaissent une progression régulière de leurs effectifs avec une hausse de 15,9 % sur la période.

Croissance régionale des effectifs depuis 2003

Marchandises

Taux de croissance annuel moyen des effectifs marchandises (2003-2008)

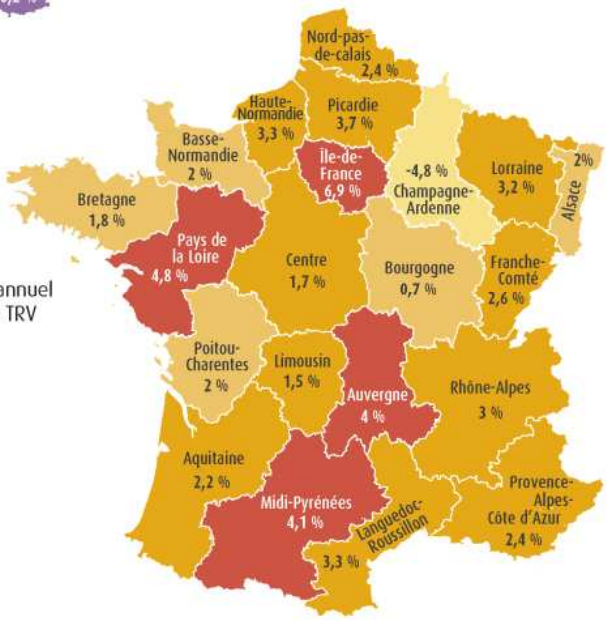
- 2 % - 3 %
- 0 % - 2 %
- -1 % - 0 %



Voyageurs

Taux de croissance annuel moyen des effectifs TRV (2003-2008)

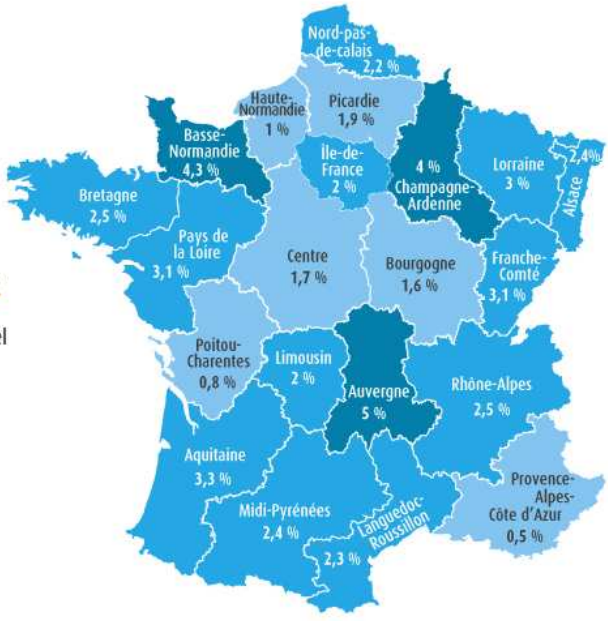
- 4 % - 7 %
- 2 % - 4 %
- 0 % - 2 %
- -4,8 % - 0 %



Transport sanitaire

Taux de croissance annuel moyen des effectifs TRS (2003-2008)

- 4 % - 7 %
- 2 % - 4 %
- 0 % - 2 %



Source : Pôle Emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2007 et semi-définitifs au 31 décembre 2008

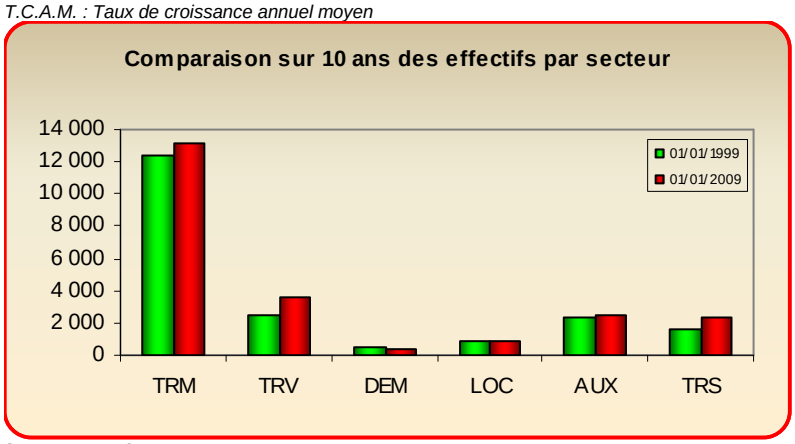
Comparaison sur 10 ans des effectifs par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	12 422	13 121	699	0,5%
TRV	2 523	3 575	1 052	3,5%
DEM	537	370	-167	-3,7%
LOC	808	884	76	0,9%
AUX	2 311	2 462	151	0,6%
TRS	1 632	2 411	779	4,0%
TOTAL	20 233	22 823	2 590	1,2%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : UNEDIC

Les effectifs de la Branche ont augmenté globalement de 12,8% sur les dix dernières années avec toutefois le secteur du déménagement en forte réduction d'effectifs (-32% sur la période).

Le taux de croissance annuel moyen met en évidence le développement des transports routiers de personnes (TRV et TRS),

Sur les 10 dernières années tous les secteurs ont progressé sauf celui des déménagements.

Il faut souligner la progression des transports routiers de marchandises sur la période malgré une diminution significative sur les cinq dernières années.

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	1 672	4 863	6 586	13 121
TRV	93	1 019	2 463	3 575
DEM	83	220	67	370
LOC	88	385	411	884
AUX	183	1 124	1 155	2 462
PRL	73	405	975	1 453
TRS	698	1 661	52	2 411
TOTAL	2 890	9 677	11 709	24 276
REPARTITION	11,9%	39,9%	48,2%	100%

Source : UNEDIC

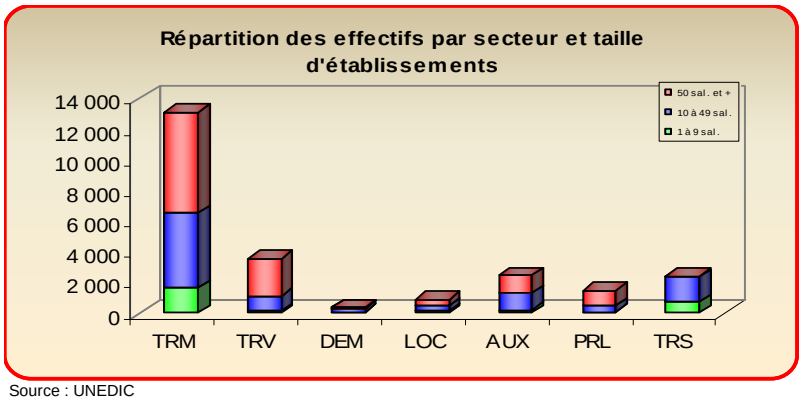
La majorité des effectifs de la Branche est salariée dans des établissements de 50 salariés et plus, sauf dans les secteurs des transports sanitaires et des déménagements ou la catégorie des 10 à 49 salariés domine.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	12,7%	37,1%	50,2%	100%
TRV	2,6%	28,5%	68,9%	100%
DEM	22,4%	59,5%	18,1%	100%
LOC	10,0%	43,6%	46,5%	100%
AUX	7,4%	45,7%	46,9%	100%
PRL	5,0%	27,9%	67,1%	100%
TRS	29,0%	68,9%	2,2%	100%
TOUS	11,9%	39,9%	48,2%	100%

Source : UNEDIC

Plus des 2/3 des effectifs des entreprises de transports routiers de voyageurs et de prestations logistiques sont salariés dans des établissements de plus de 50 salariés

Les établissements de moins de 10 salariés représentent 56% de ceux de la Branche pour seulement 11,9% des effectifs.



Source : UNEDIC

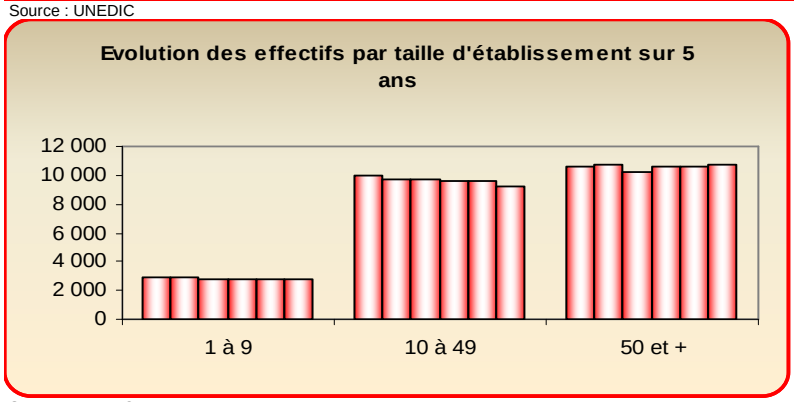
Les ¾ des effectifs des établissements de 50 salariés et plus, se trouvent dans les secteurs des transports routiers de marchandises et de voyageurs.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 à 9	2 850	2 893	2 780	2 757	2 730	2 816
10 à 49	9 920	9 676	9 729	9 640	9 638	9 272
50 et +	10 551	10 701	10 170	10 578	10 652	10 735
TOTAL	23 321	23 270	22 679	22 975	23 020	22 823

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur les cinq dernières années nous constatons une relative stabilité des effectifs dans les établissements de moins de 10 salariés et ceux de cinquante et plus.

Sur la période les effectifs des établissements de 10 à 49 salariés ont diminué de 15,3% (– 648 salariés).

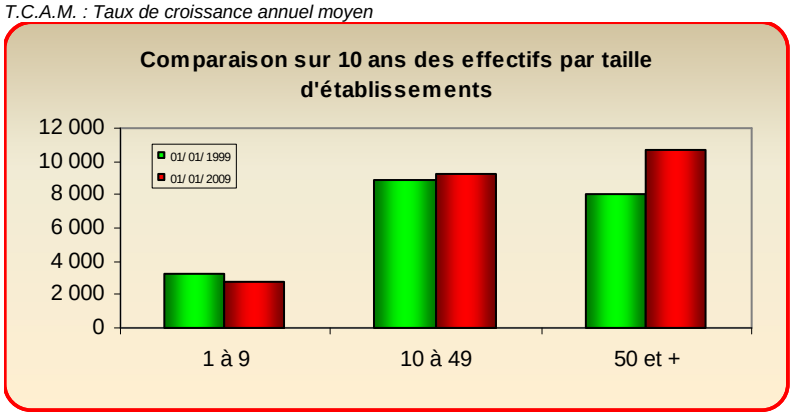
Comparaison sur 10 ans des effectifs par taille d'établissements

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
1 à 9	3 285	2 816	-469	-1,5%
10 à 49	8 928	9 272	344	0,4%
50 et +	8 020	10 735	2 715	3,0%
TOTAL	20 233	22 823	2 590	1,2%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : UNEDIC

Sur les 10 dernières années la diminution des effectifs concerne les établissements de moins de 10 salariés. Ils sont passés de 16,2 % des effectifs de la Branche au 1/1/1999 à 12,3% aujourd'hui.

Les effectifs des établissements de plus de 50 salariés ont progressé nettement et ceux de 10 à 49 d'une façon plus modérée avec une progression au début de la période observée et une diminution en fin.

Pour la classe des moins de 10 salariés la diminution a été essentiellement constatée sur le début de la période observée

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2008	01/01/2009	ECART	%
54	7 502	7 510	8	0,1%
55	1 778	1 689	-89	-5,0%
57	10 744	10 683	-61	-0,6%
88	4 491	4 394	-97	-2,2%
TOTAL	24 515	24 276	-239	-1,0%

Source : UNEDIC

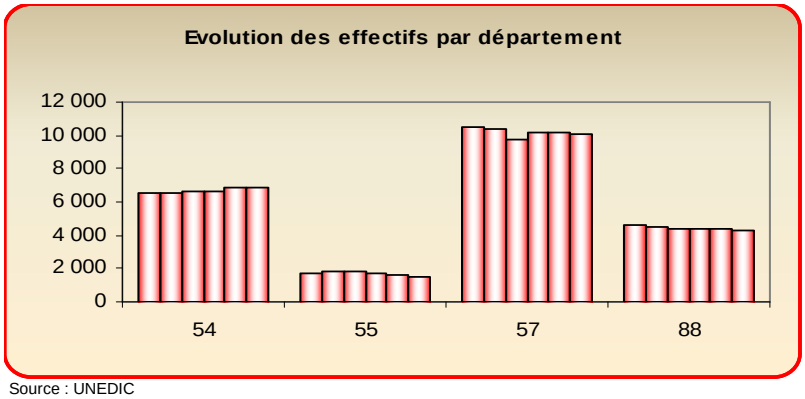
Pour la deuxième année consécutive les départements de la Meuse et des Vosges connaissent une chute importante de leurs effectifs.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
54	6 519	6 498	6 643	6 650	6 909	6 893
55	1 692	1 845	1 807	1 755	1 603	1 502
57	10 490	10 406	9 796	10 156	10 136	10 109
88	4 620	4 521	4 433	4 414	4 372	4 319
TOTAL	23 321	23 270	22 679	22 975	23 020	22 823

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Pour la cinquième année consécutive le département des Vosges perd des salariés.

Il faut toutefois noter qu'au cours des dix dernières années ce département a connu la plus forte progression de Lorraine (+22,6%).

Au cours des cinq dernières années seule le département de la Meurthe-et-Moselle connait une augmentation de ses effectifs (+ 374 salariés). A l'inverse, les Vosges perdent 301 salariés, la Moselle 381 salariés et la Meuse 190 salariés.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	4 405	958	110	158	655	617	607	7 510
55	824	243	13	16	125	187	281	1 689
57	5 014	1 753	174	624	1 465	574	1 079	10 683
88	2 878	621	73	86	217	75	444	4 394
TOTAL	13 121	3 575	370	884	2 462	1 453	2 411	24 276

Source : UNEDIC

Evolutions les plus significatives par comparaison avec l'année précédente :

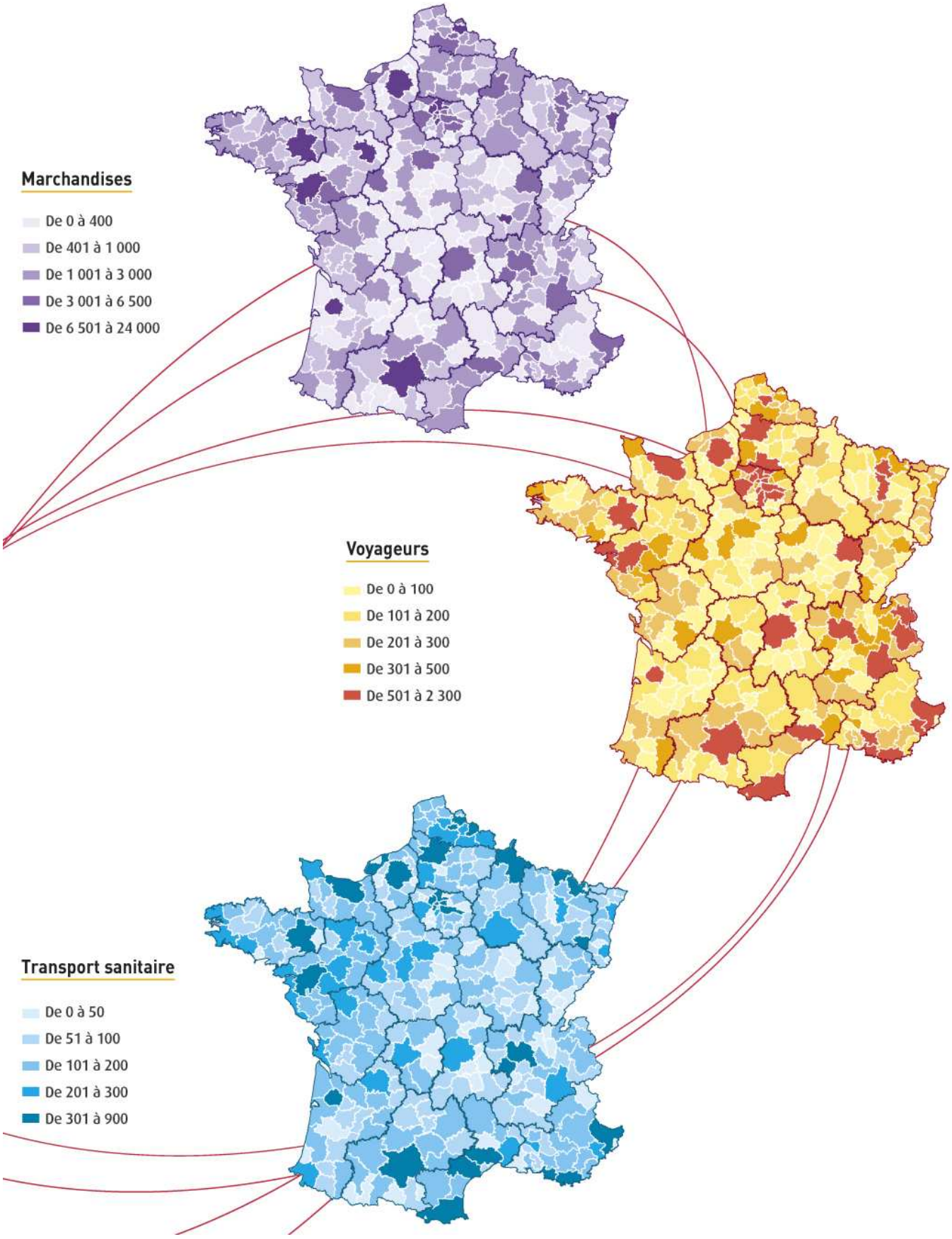
- Meurthe-et-Moselle : + 153 salariés en PRL
- Meuse : - 105 salariés en TRM
- Moselle : - 391 salariés en TRM
- Vosges : -154 salariés en TRM

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	58,7%	12,8%	1,5%	2,1%	8,7%	8,2%	8,1%	100%
55	48,8%	14,4%	0,8%	0,9%	7,4%	11,1%	16,6%	100%
57	46,9%	16,4%	1,6%	5,8%	13,7%	5,4%	10,1%	100%
88	65,5%	14,1%	1,7%	2,0%	4,9%	1,7%	10,1%	100%
TOTAL	54,0%	14,7%	1,5%	3,6%	10,1%	6,0%	9,9%	100%

Source : UNEDIC

On observe quelques spécificités départementales avec une présence plus marquée des ambulanciers et des prestataires logistiques en Meuse, des transports routiers de marchandises et du déménagement dans les Vosges et des autres secteurs en Moselle.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2008

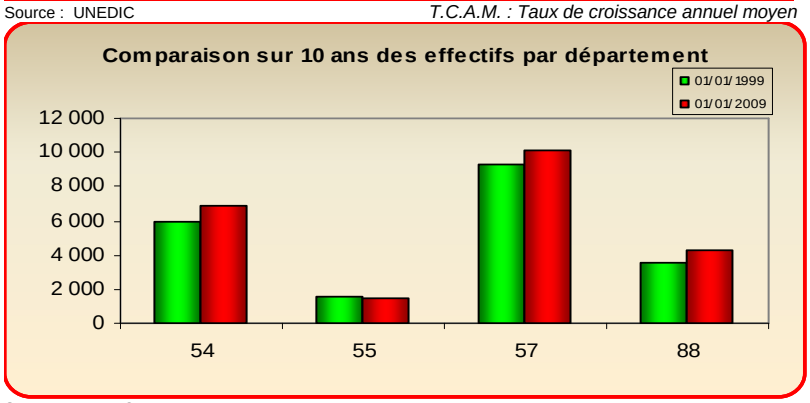


Comparaison sur 10 ans des effectifs par département

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
54	5 915	6 893	978	1,5%
55	1 538	1 502	-36	-0,2%
57	9 256	10 109	853	0,9%
88	3 524	4 319	795	2,1%
TOTAL	20 233	22 823	2 590	1,2%

Source : UNEDIC *T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen*



Source : UNEDIC

Sur les dix dernières années, seul le département de la Meuse a connue une régression de ses effectifs.

Sur la période dans les départements Lorrains on peut noter la progression globale des effectifs :

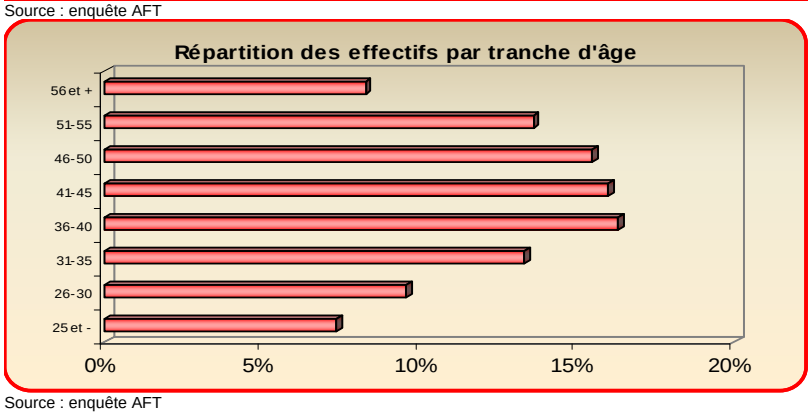
- de + 22,6% dans les Vosges
- de + 16,5% en Meurthe et Moselle
- de + 9,2% en Moselle

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	7,4%	9,6%	13,3%	16,3%	16,0%	15,5%	13,6%	8,3%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

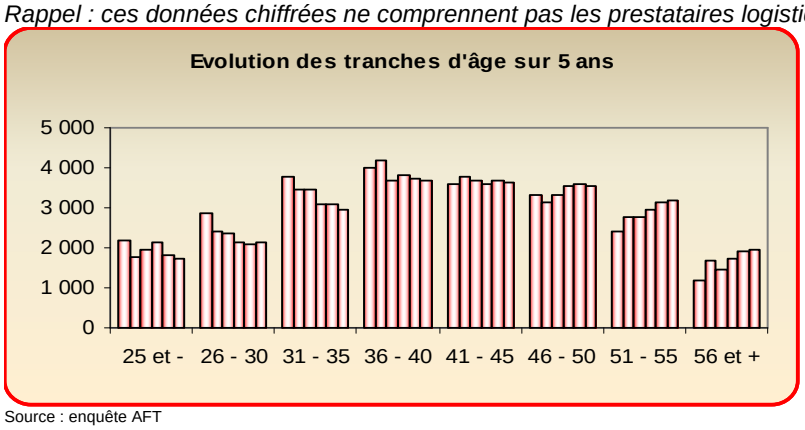
Peu d'évolution par comparaison avec l'année précédente.

46% des effectifs salariés ont moins de 40 ans et 22,4% ont plus de 50 ans. En comparaison avec l'année précédente les effectifs de moins de 40 ans sont en légère diminution, et ceux des plus de 50 ans ont légèrement augmenté.

La répartition globale des effectifs est relativement équilibrée avec toutefois un nombre de salariés toujours faible dans les catégories de moins de trente ans.

Évolution des effectifs par tranche d'âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)



Source : enquête AFT

Au cours des 5 dernières années nous constatons une diminution significative des effectifs de la catégorie 26 à 35 ans, une certaine stabilisation de celle des 36 à 45 ans et une augmentation des plus de 45 ans.

La catégorie des moins de 26 ans est toujours aussi faiblement représentée (moins de 8% des effectifs) et ne connaît pas d'évolution notable.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	7,3%	8,3%	13,3%	17,1%	16,9%	16,4%	14,1%	6,5%	100%
TRV	3,9%	6,4%	8,6%	12,8%	16,1%	18,2%	16,0%	18,1%	100%
DEM	17,4%	14,7%	23,1%	15,2%	12,3%	11,4%	3,8%	2,0%	100%
LOC	5,5%	8,0%	9,8%	18,5%	15,6%	14,4%	14,8%	13,4%	100%
AUX	9,6%	13,0%	19,2%	16,5%	15,4%	11,4%	9,4%	5,6%	100%
PRL	5,4%	11,8%	18,3%	19,1%	16,7%	14,6%	9,8%	4,3%	100%
TRS	11,1%	16,1%	11,3%	14,5%	11,9%	12,2%	15,3%	7,6%	100%
Tous	7,4%	9,6%	13,3%	16,3%	16,0%	15,5%	13,6%	8,3%	100%

Source : enquête AFT

Les salariés du secteur des déménagements ont une moyenne d'âge inférieure aux autres secteurs (55,2% des effectifs ont moins de 35 ans).

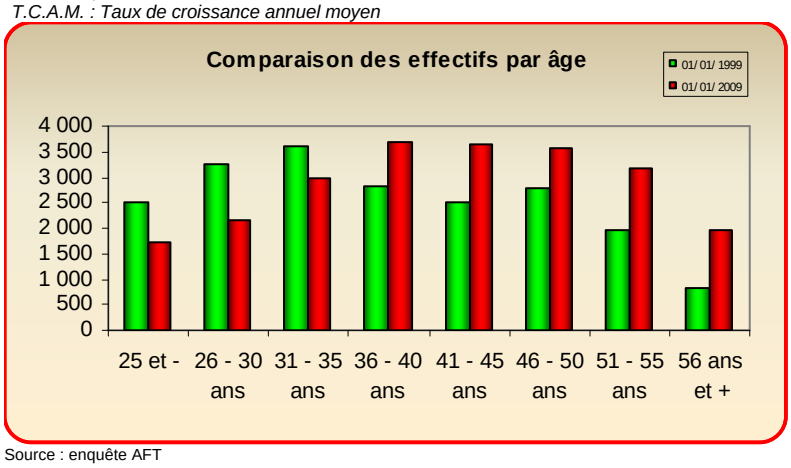
A l'inverse la moyenne d'âge des transports routiers de voyageurs est nettement plus élevée, les 2/3 des effectifs ont plus de 40 ans.

Comparaison sur 10 ans de la structure par âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

Age	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
25 et -	2 509	1 713	-796	-3,7%
26 - 30 ans	3 268	2 155	-1 113	-4,1%
31 - 35 ans	3 595	2 975	-620	-1,9%
36 - 40 ans	2 811	3 681	870	2,7%
41 - 45 ans	2 512	3 638	1 126	3,8%
46 - 50 ans	2 773	3 550	777	2,5%
51 - 55 ans	1 943	3 166	1 223	5,0%
56 ans et +	822	1 945	1 123	9,0%
TOTAL	20 233	22 823	2 590	1,2%

Source : enquête AFT
T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : enquête AFT

Sur la période nous constatons une diminution significative des salariés de moins de 30 ans et à l'inverse une augmentation marquée pour les salariés de plus de 50 ans.

La part des salariés de 36 à 50 ans à nettement progressé dans les dix dernières années.

Comparaison sur 10 ans de l'âge moyen par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	37,7	41,4	3,7	0,9%
TRV	41,4	45,4	4,0	0,9%
DEM	34,0	35,5	1,5	0,4%
LOC	36,9	43,1	6,2	1,6%
AUX	37,0	38,8	1,7	0,5%
TRS	35,6	39,7	4,0	1,1%
TOTAL	37,8	41,5	3,7	0,9%

Source : enquête AFT
T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

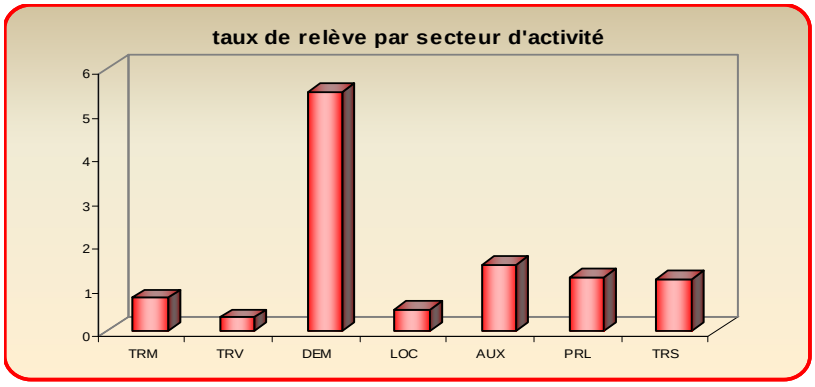
Le vieillissement de la population touche tous les secteurs d'activités en dehors du déménagement et des auxiliaires du transport qui ne représente que 12,4% des effectifs.

Taux de relève par secteur

Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour un salarié de plus de 50 ans.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	0,8	0,3	5,5	0,5	1,5	1,2	1,2	0,8

Source : enquête AFT



Le taux de relève global indique que le nombre de moins de 30 ans est inférieur au nombre de salariés de plus de 50 ans et pose le problème de renouvellement des emplois dans la Branche transport.

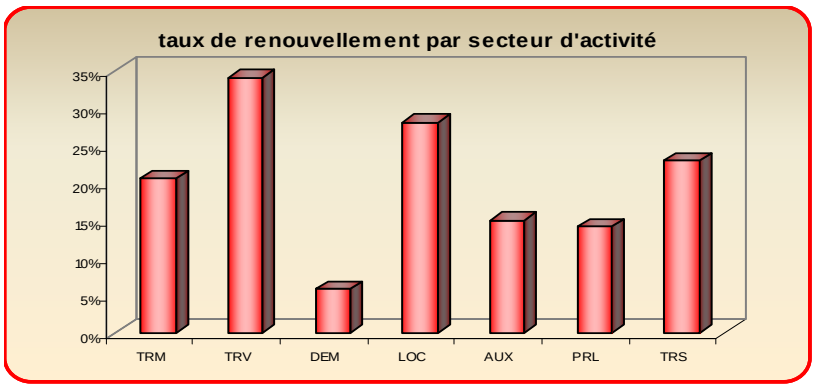
Cette situation touche plus particulièrement les transports routiers de marchandises et de voyageurs ainsi que la location de véhicules industriels qui représentent près des ¾ des emplois de la Branche. Si cette situation venait à durer elle pourrait mettre en difficultés certains secteurs d'activité du transport.

Taux de renouvellement par secteur

Le taux de renouvellement reflète les départs en retraite potentiels dans les dix années à venir. Il se calcule comme le nombre des salariés de plus de 50 ans sur le nombre total des salariés.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	20,6%	34,1%	5,9%	28,2%	15,0%	14,1%	22,9%	21,9%

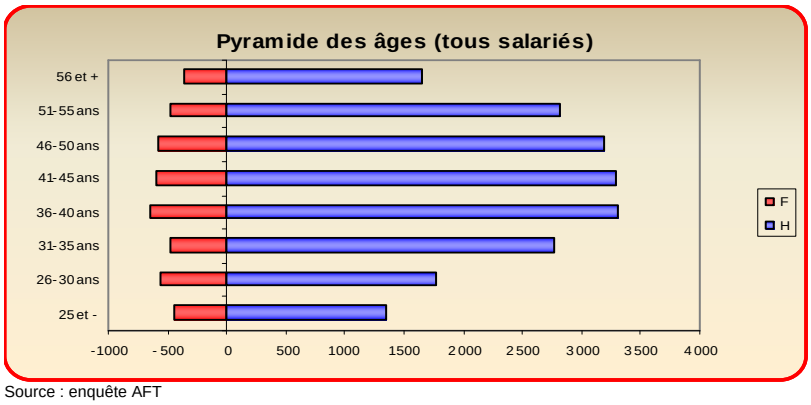
Source : enquête AFT



Le taux de relève des transports routiers voyageurs de la location des véhicules industriels et des transports sanitaires est nettement supérieur aux autres secteurs de la Branche. Si cette situation devait durer elle pourrait devenir préoccupante.

2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés



Source : enquête AFT

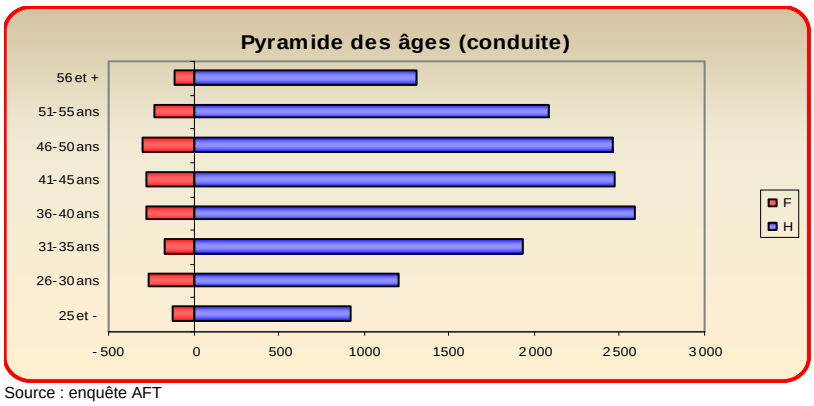
L'évolution des pyramides d'âges des hommes et des femmes est globalement comparable dans les différentes classes d'âge, sauf pour la catégorie des 31 à 35 ans ou les femmes sont un peu moins représentées.

La part des femmes, après avoir progressé pendant de nombreuses années, diminue sensiblement ces dernières années. Cette situation est plus sensible en Lorraine qu'en France.

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	121	269	176	273	276	297	226	109	1 746
H	921	1 204	1 928	2 591	2 471	2 454	2 088	1 313	14 970

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Les femmes représentent 10,6% des effectifs dans la famille professionnelle conduite. Elle est en progression plus marquée au niveau national qu'en Lorraine et ceci depuis plusieurs années.

La pyramide des âges du personnel de conduite est sensiblement identique à celle de l'ensemble des salariés.

87 % des femmes conductrices sont employées dans les secteurs des transports routiers de voyageurs et des transports sanitaires.

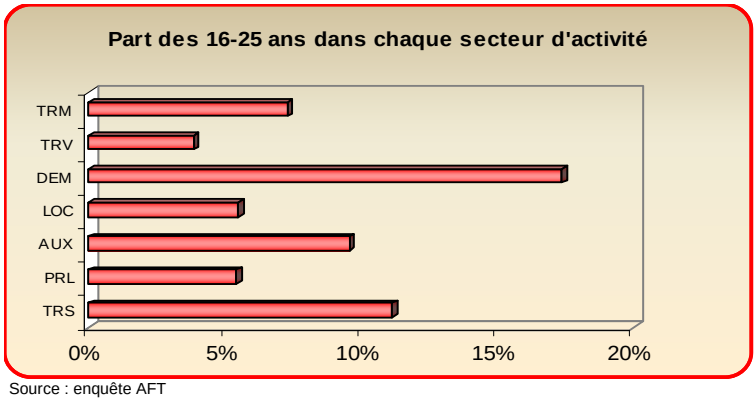
Dans le transport routier de marchandises, elles représentent 9,8 % des effectifs conducteurs en nette progression par comparaison avec l'année précédente.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	53,5%
TRV	7,7%
DEM	3,6%
LOC	2,7%
AUX	13,1%
PRL	4,4%
TRS	15,0%
Total	*100%*

Source : enquête AFT

Plus des 2/3 des effectifs jeunes de moins de 26 ans sont employés dans les transports routiers de marchandises et dans les transports sanitaires.



Source : enquête AFT

La part des moins de 25 ans a globalement diminué sur la dernière année observée en région Lorraine mais aussi au niveau national. Elle est en moyenne de 7,4 % des effectifs.

Les moins de 25 ans sont plus faiblement représentés dans les transports routiers de voyageurs (3,9%) et les prestataires logistiques (5,4%). Ils ont toutefois une présence plus marquée dans les secteurs des déménagements (17,4 % des effectifs) et des transports sanitaires (11,1%).

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	6,7%	8,1%	14,1%	18,3%	16,8%	17,0%	13,4%	5,7%	100%
TRV	2,1%	5,8%	8,3%	13,1%	16,6%	18,6%	16,0%	19,6%	100%
DEM	16,6%	8,2%	17,2%	20,0%	21,3%	8,6%	6,5%	1,6%	100%
LOC	4,9%	7,2%	10,9%	19,5%	15,8%	14,6%	15,6%	11,5%	100%
AUX	3,6%	6,4%	14,2%	20,6%	25,7%	14,1%	10,6%	4,8%	100%
PRL	0,0%	7,1%	22,9%	27,2%	0,0%	11,4%	15,7%	15,7%	100%
TRS	10,6%	18,1%	11,1%	14,9%	12,0%	13,0%	13,7%	6,6%	100%
Tous	6,2%	8,8%	12,6%	17,1%	16,4%	16,5%	13,8%	8,5%	100%

Source : enquête AFT

Nous ne constatons pas de différence significative dans la structure d'âge de la famille conduite par comparaison à l'ensemble des familles professionnelles.

Le transport routier de voyageurs se démarque par une structure d'âge plus élevée pour les conducteurs avec 70,8% de plus de 40 ans, légèrement supérieur à la moyenne du secteur

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE :

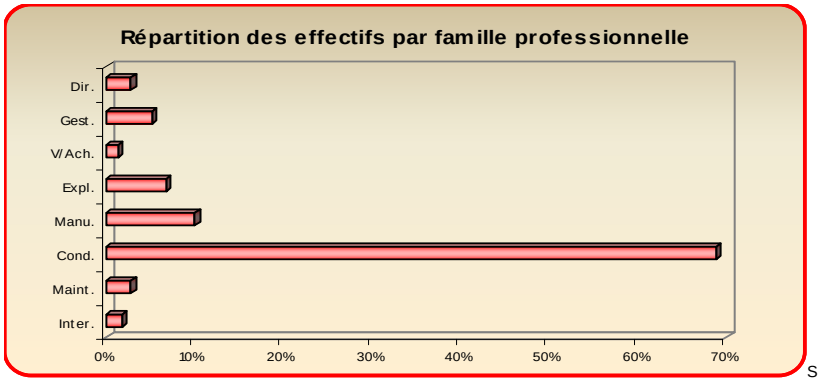
Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	2,9%	3,1%
Gestion	5,3%	5,6%
Ventes/Achats	1,4%	1,4%
Exploitation	6,8%	8,0%
Manutention/Magasinage	10,1%	6,8%
Conduite	68,9%	70,6%
Maintenance	2,9%	2,3%
Interprofessionnel	1,9%	2,2%
TOTAL	*100,0%*	*100,0%*

Source : enquête AFT

Il n'existe pas de différence notable entre la répartition régionale et nationale des salariés par famille professionnelle, sauf pour les métiers de l'exploitation et ceux de la manutention/magasinage.

Cette situation s'explique en Région Lorraine par une plus faible activité d'auxiliaires du transport, secteur qui concentre la majorité de la famille exploitation et par un secteur de prestataires logistiques plus développé.



Source : enquête AFT

La famille conduite concentre la très grande majorité des emplois de la Branche avec en Lorraine un niveau comparable au national. Elle n'a pas connu d'évolution significative depuis 5 ans.

La famille manutention magasinage a fortement augmenté sur les six dernières années en passant de 3,8 % au 1/1/2003 à 10,1% actuellement (9.5% au 1/1/2008).

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	446	485	51	639	929	10 042	283	246	13 121
TRV	29	112	42	117	43	3 037	134	61	3 575
DEM	8	61	3	77	45	165	4	5	370
LOC	29	40	1	21	27	719	29	19	884
AUX	73	393	167	712	302	612	156	47	2 462
PRL	16	69	72	63	1 107	53	73	0	1 453
TRS	104	117	0	10	0	2 087	17	76	2 411
Tous	706	1 277	337	1 640	2 453	16 715	695	454	24 277

Source : enquête AFT

60 % des conducteurs sont employés dans les transports routiers de marchandises (TRM) et 18,2% en transports routiers de voyageurs (TRV).

82,4 % des emplois de la famille exploitation sont concentrés dans les secteurs des transports routiers de marchandises (TRM) et d'auxiliaires du transport (AUX).

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	3,4%	3,7%	0,4%	4,9%	7,1%	76,5%	2,2%	1,9%	100%
TRV	0,8%	3,1%	1,2%	3,3%	1,2%	84,9%	3,7%	1,7%	100%
DEM	2,3%	16,6%	0,9%	20,9%	12,2%	44,7%	1,1%	1,3%	100%
LOC	3,3%	4,5%	0,1%	2,4%	3,1%	81,4%	3,2%	2,1%	100%
AUX	3,0%	16,0%	6,8%	28,9%	12,2%	24,9%	6,3%	1,9%	100%
PRL	1,1%	4,7%	5,0%	4,3%	76,2%	3,6%	5,0%	0,0%	100%
TRS	4,3%	4,9%	0,0%	0,4%	0,0%	86,5%	0,7%	3,2%	100%
Tous	2,9%	5,3%	1,4%	6,8%	10,1%	68,9%	2,9%	1,9%	100%

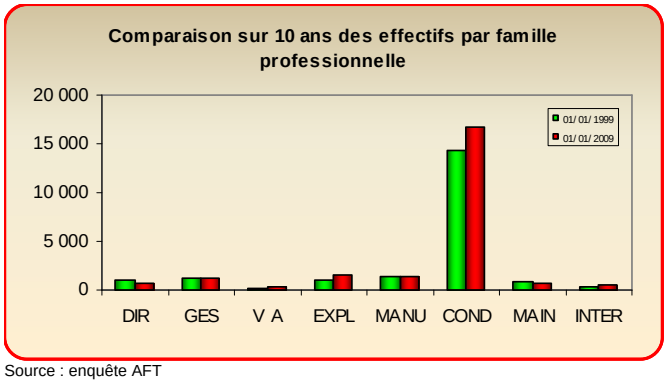
Source : enquête AFT

Sur les 5 dernières années nous constatons :

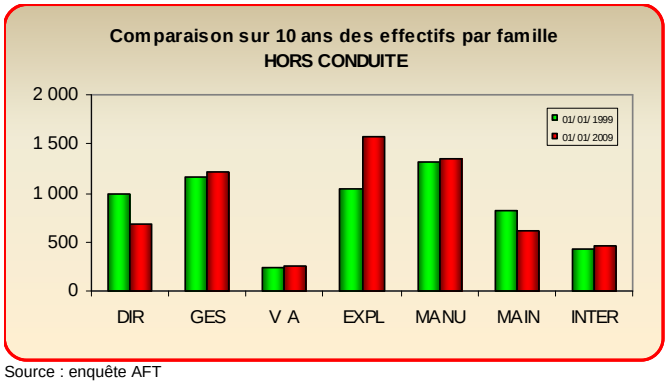
- une diminution des familles direction et conduite avec respectivement 3,9% et 74,4% au 1/1/2003.
- A l'inverse une augmentation des familles exploitation et manutention qui avaient respectivement 5,2 % et 3,8 % au 1/1/2003

Comparaison sur 10 ans des familles professionnelles

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)



Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Famille	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
DIR	994	690	-304	-3,6%
GES	1 154	1 208	54	0,5%
V A	240	264	24	1,0%
EXPL	1 044	1 577	533	4,2%
MANU	1 320	1 346	26	0,2%
COND	14 233	16 662	2 429	1,6%
MAIN	820	622	-198	-2,7%
INTER	428	454	26	0,6%
TOTAL	20 233	22 823	2 590	1,2%

Source : enquête AFT
T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

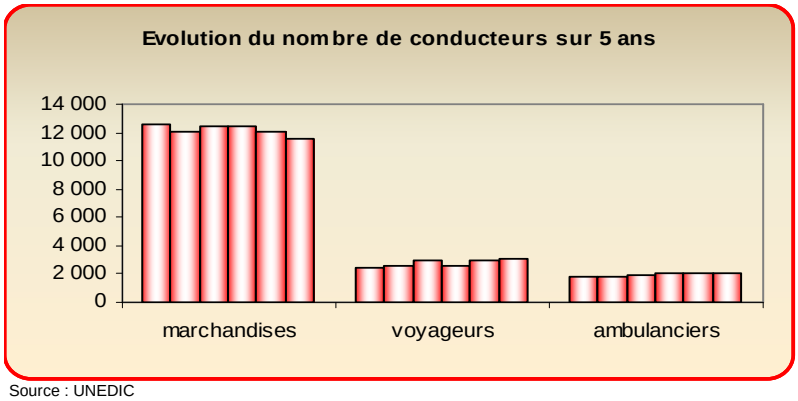
Sur les dix dernières années les effectifs ont globalement augmenté de 12,8% avec une certaine disparité dans les familles professionnelles en particulier la diminution notable de celle de direction et de maintenance qui ont perdu respectivement 30,6% et 24,1% de leurs effectifs.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
marchandises	12 529	12 063	12 474	12 443	12 043	11 538
voyageurs	2 394	2 525	2 965	2 621	2 974	3 037
ambulanciers	1 792	1 837	1 895	2 001	2 074	2 087
TOTAL	16 715	16 425	17 334	17 065	17 091	16 662

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur les cinq dernières années, la famille conduite est en diminution de 53 salariés.

Les baisses d'effectifs ont impacté les transports routiers de marchandises en 2004, 2007 et 2008 et ceux de voyageurs en 2006.

En 5 ans les transports routiers de marchandises ont perdu 991 conducteurs, les transports routiers de voyageurs en gagnent 643 avec des variations annuelles importantes.

Les transports sanitaires connaissent une progression régulière de leurs effectifs des personnels de conduite et totalisent une augmentation de 295 conducteurs sur la période.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par catégorie

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
marchandises	10 842	11 538	696	0,6%
voyageurs	1 983	3 037	1 054	4,4%
ambulanciers	1 371	2 087	716	4,3%
TOTAL	14 196	16 662	2 466	1,6%

Source : enquête AFT - *T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen*

Si l'observation des 5 dernières années permet de constater une diminution de l'emploi de conducteurs routiers marchandises, cette période fait suite à une progression importante entrainant une hausse des effectifs sur 10 ans.

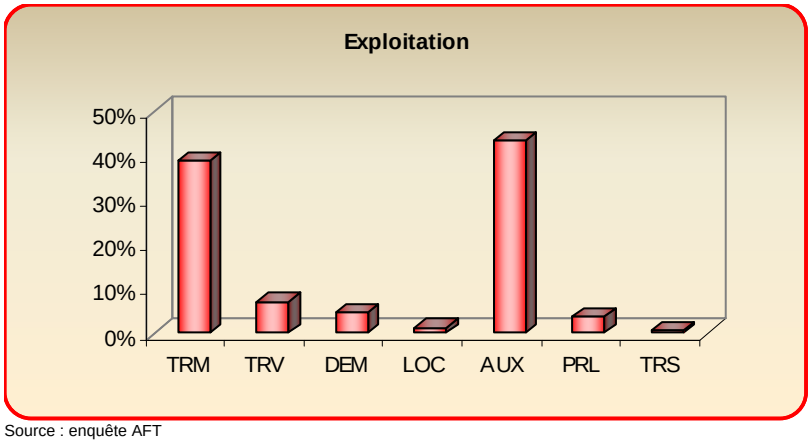
2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
TRM	63,2%	38,0%	15,2%	39,0%	37,9%	60,1%	40,7%	54,2%	54,0%
TRV	4,1%	8,7%	12,4%	7,2%	1,8%	18,2%	19,3%	13,4%	14,7%
DEM	1,2%	4,8%	1,0%	4,7%	1,8%	1,0%	0,6%	1,1%	1,5%
LOC	4,1%	3,1%	0,2%	1,3%	1,1%	4,3%	4,1%	4,1%	3,6%
AUX	10,4%	30,8%	49,7%	43,4%	12,3%	3,7%	22,5%	10,4%	10,1%
PRL	2,3%	5,4%	21,5%	3,8%	45,1%	0,3%	10,5%	0,0%	6,0%
TRS	14,8%	9,2%	0,0%	0,6%	0,0%	12,5%	2,4%	16,8%	9,9%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

La famille la plus fortement représentées par secteur :

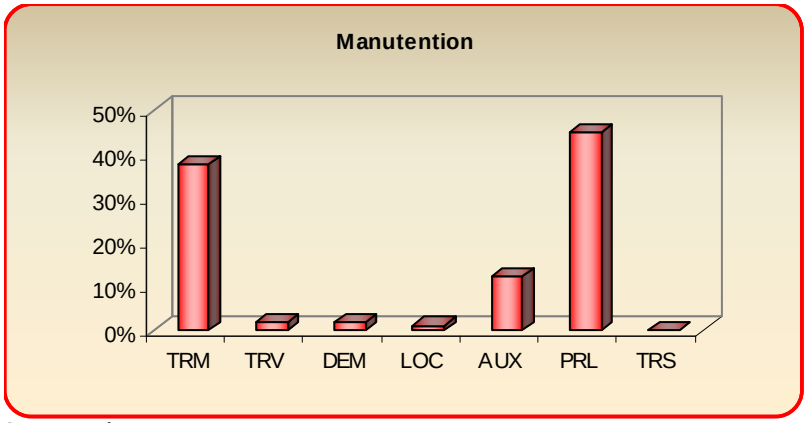
- la famille direction en TRM,
- la famille maintenance en TRV,
- la famille gestion en DEM,
- la famille conduite en LOC,
- la famille Vente/Achat en AUX,
- la famille manutention en PRL,
- la famille interprofessionnelle en TRS.



Source : enquête AFT

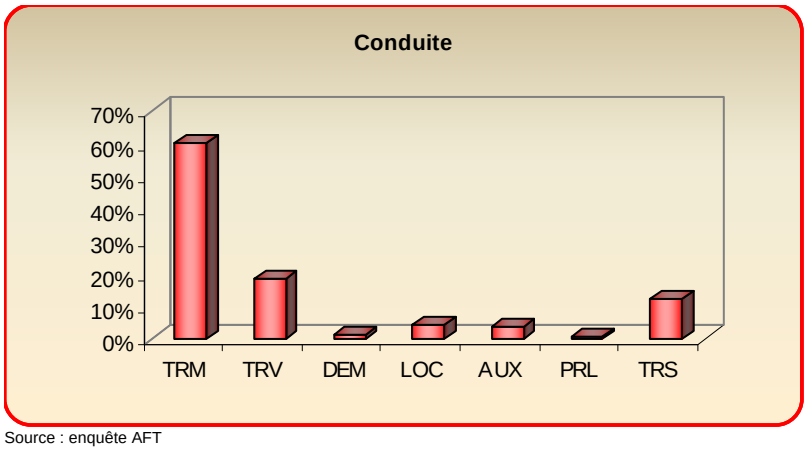
82,4% des emplois de la famille exploitation sont concentrés dans les secteurs des transports routiers de marchandises (39%) et des auxiliaires du transport (43,4%).

L'évolution de la famille exploitation est proportionnelle à l'évolution de l'effectif de la Branche, en moyenne autour de 6% en Lorraine et légèrement supérieure à 8% au niveau national.



Source : enquête AFT

95,3 % des salariés de la manutention sont employés dans trois secteurs : les transports routiers de marchandises avec 37,9% des effectifs de la famille, les auxiliaires du transport avec 12,3% et les prestataires logistiques avec 45,1 %.



Source : enquête AFT

90,8 % des emplois de conduite sont concentrés dans les familles des transports routiers de marchandises, de voyageurs et les transports sanitaires.

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	4,1%	1,8%	2,8%	5,0%	14,6%	4,3%	5,2%	5,0%
maîtrise	2,8%	2,9%	1,7%	3,2%	16,0%	9,5%	0,7%	4,3%
emp/ouv	93,1%	95,3%	95,5%	91,8%	69,4%	86,2%	94,1%	90,7%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

Par comparaison à l'année précédente nous constatons une légère progression de la catégorie cadre en particulier dans le TRM et les AUX ainsi que de la catégorie maîtrise chez le PRL, les DEM et les TRV

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	6,9%	4,7%	4,5%	8,2%	30,6%	13,8%	5,9%	9,3%

Source : enquête AFT

Le taux d'encadrement de la Branche transport est globalement faible, sauf pour les secteurs des auxiliaires du transport et des prestataires logistiques.

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
cadres	100%	10,4%	26,3%	13,1%	0,4%	0%	4,2%	5,4%	5,0%
maîtrise	0%	20,8%	26,6%	24,4%	6,9%	0%	14,7%	5,4%	4,3%
emp/ouv	0%	68,8%	47,1%	62,6%	92,6%	100%	81,1%	89,3%	90,7%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

La fonction d'encadrement est présente dans toutes les familles professionnelles sauf dans celle de la conduite où celle-ci est assurée par le service exploitation ou par la direction de l'établissement.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux	100%	31,2%	52,9%	37,4%	7,4%	0,0%	18,9%	10,7%	9,3%

Source : enquête AFT

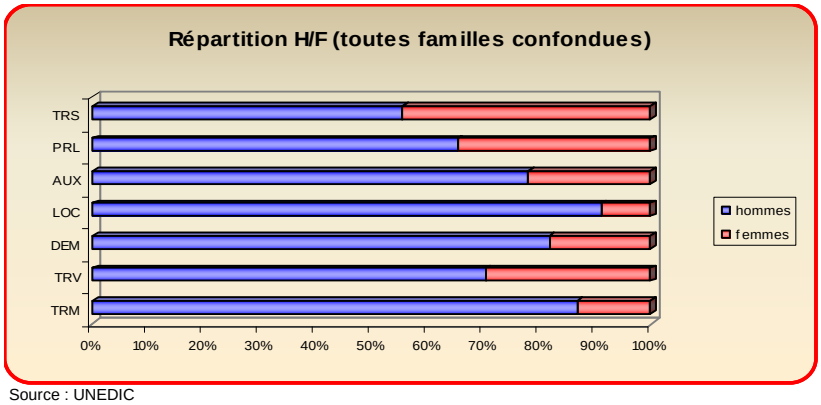
On observe une diminution significative du taux d'encadrement pour la famille exploitation

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	11 409	2 519	303	807	1 923	949	1 340	19 250
femmes	1 712	1 056	67	77	539	504	1 071	5 026
total	*13 121*	*3 575*	*370*	*884*	*2 462*	*1 453*	*2 411*	*24 276*

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Par comparaison avec l'année précédente les effectifs féminins de la Branche ont augmenté de 1,5 % essentiellement dans le TRV et les PRL alors que ceux des hommes ont diminué de 2,4%, principalement dans le TRM.

Les femmes représentent 20,7% des salariés de la Branche (18,2% au niveau national).

La proportion de femmes est plus forte dans les transports sanitaires (44,4%), les prestations logistiques (34,7%) et les transports routiers de voyageurs (29,5%).

Avec seulement 13% d'effectifs féminins les transports routiers de marchandises (TRM) emploient un peu plus du tiers des femmes salariés dans la Branche.

Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
hommes	**19 021**	**18 850**	**18 464**	**18 694**	**18 571**	**18 301**
femmes	**4 300**	**4 420**	**4 215**	**4 281**	**4 449**	**4 522**
TOTAL	**23 321**	**23 270**	**22 679**	**22 975**	**23 020**	**22 823**

Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années les effectifs globaux ont diminué de 498 salariés (-2,1%). Ceux des hommes ont diminué de 720 (-3,8%) et ceux des femmes ont progressé de 222 (+5,2%).

Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

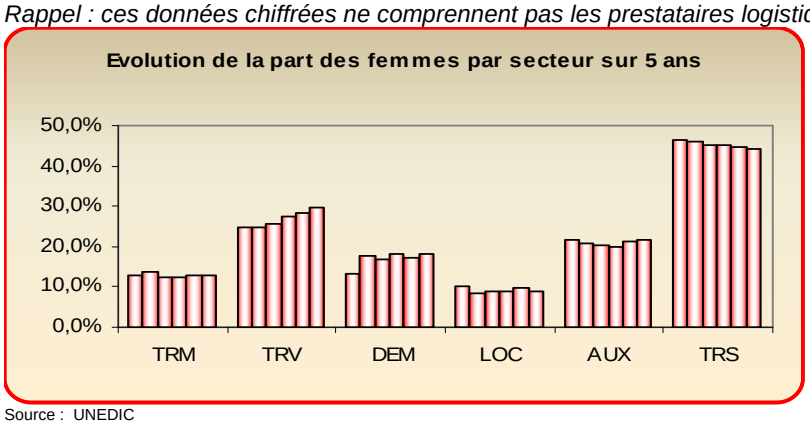
	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
hommes	**81,6%**	**81,0%**	**81,4%**	**81,4%**	**80,7%**	**80,2%**
femmes	**18,4%**	**19,0%**	**18,6%**	**18,6%**	**19,3%**	**19,8%**
TOTAL	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Source : UNEDIC

Même si la proportion de femmes dans la Branche reste faible, elle a connu une évolution sensible en passant de 15,43% des effectifs au 1/1/1996 à 19,8% au 1/1/2009.

Evolution sur 5 ans de la part des femmes par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

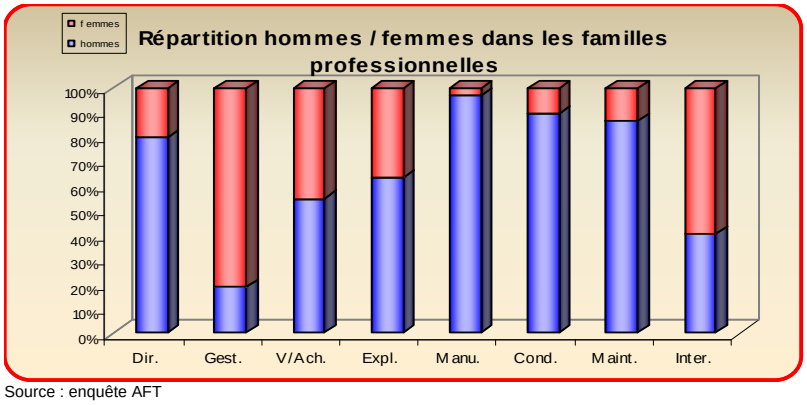


Source : UNEDIC

Sur les cinq dernières années la part des femmes dans la Branche est passée de 18,4% au 1/1/2004 à 19.8% au 1/1/2009.

L'évolution la plus significative est constatée dans les transports routiers de voyageurs où la part des femmes est passée de 25% à 29,5% des effectifs.

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES



Source : enquête AFT

Les femmes représentent les 4/5 des emplois dans la famille gestion et près d'un emploi sur deux dans les familles vente/achat et l'interprofessionnelle.

Elles occupent une part de plus en plus importante dans la famille exploitation (plus 1/3 des emplois).

A l'inverse elles sont peu présentes dans la famille manutention.

Comparaison sur 10 ans du nombre des hommes et des femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
HOMMES	16 840	18 301	1 461	0,8%
FEMMES	3 393	4 522	1 129	2,9%
TOTAL	20 233	22 823	2 590	1,2%

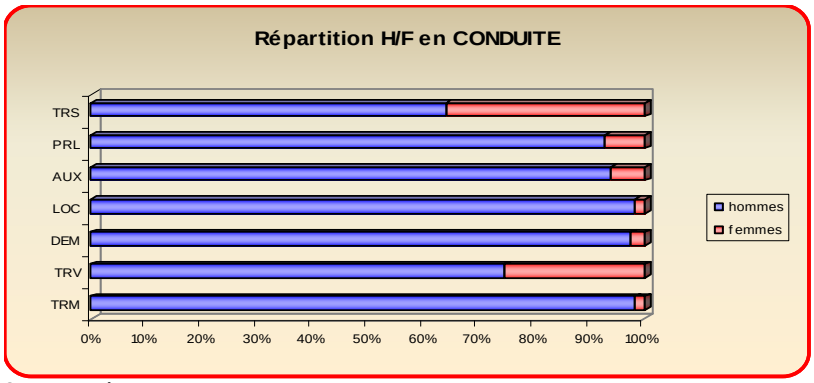
Source : UNEDIC
T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

Si l'augmentation du nombre de salariés hommes sur les 10 dernières années et plus importante que celle des femmes, l'évolution des effectifs de ces dernières est de 33,3% pour seulement 8,7% pour ces messieurs

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	98,3%	74,8%	97,5%	98,2%	93,9%	92,9%	64,0%	89,6%
femmes	1,7%	25,2%	2,5%	1,8%	6,1%	7,1%	36,0%	10,4%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Les femmes représentent en moyenne un salarié sur dix dans les métiers de la conduite. Il y a dix ans elles n'en représentaient qu'un sur sept.

Les métiers de la conduite représentent 42% des emplois féminins de la Branche en Lorraine (38% en France).

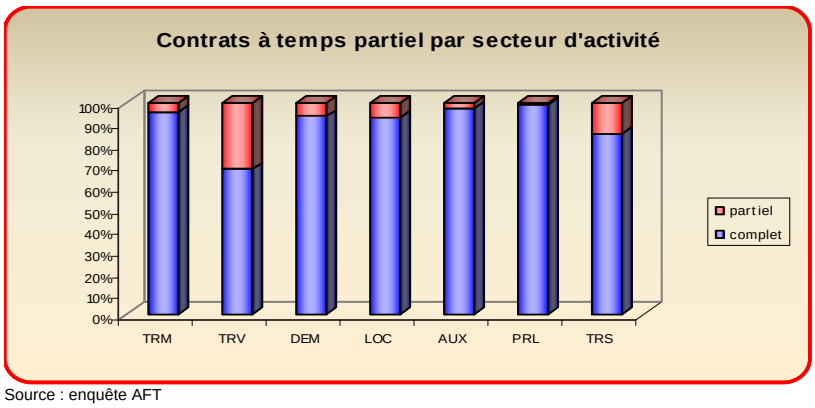
Ils sont majoritairement situés dans les secteurs des transports sanitaires où les femmes représentent plus du 1/3 des emplois de conduite et plus du 1/4 de ceux des transports routiers de voyageurs.

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	95,8%	68,4%	93,3%	93,3%	97,2%	98,8%	85,4%	90,9%
partiel	4,2%	31,6%	6,7%	6,7%	2,8%	1,2%	14,6%	9,1%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

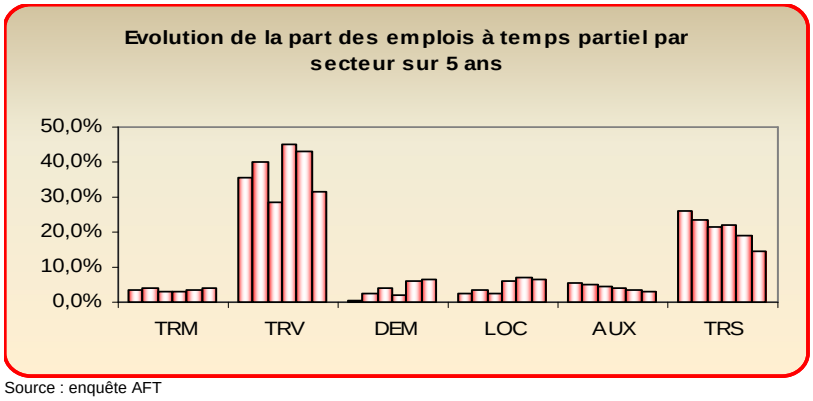
Tous secteurs d'activités confondus, les contrats à temps partiels représentent 9,1% des emplois (8% au niveau national), en diminution par comparaison avec l'année précédente.

Si la part des temps partiel est en constante diminution dans la Branche il reste important dans les transports routiers de voyageurs ou ils représentent 1/3 des contrats en Lorraine, à un niveau comparable au national.

Plus de la moitié des contrats à temps partiel de la Branche sont concentrés dans les transports routiers de voyageurs

Evolution sur 5 ans des contrats « à temps partiel »

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

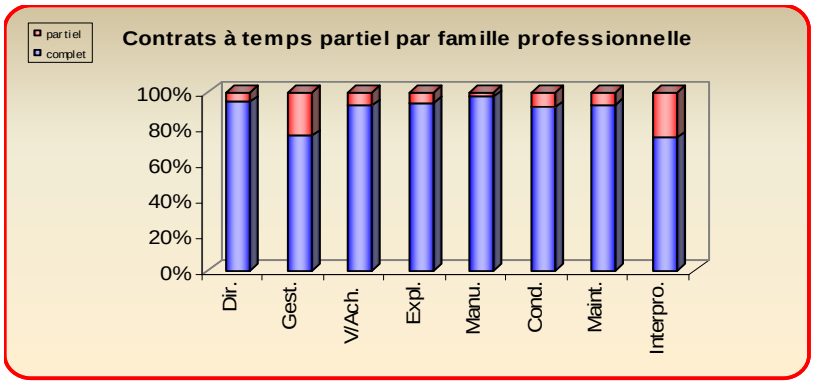


Source : enquête AFT

Sur les cinq dernières années on constate la part importante des emplois à temps partiels en transport routiers de voyageurs, une légère augmentation dans le déménagement et la location.

A l'inverse on observe une diminution significative dans les transports sanitaires et dans une moindre mesure dans les auxiliaires du transport.

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE



Source : enquête AFT

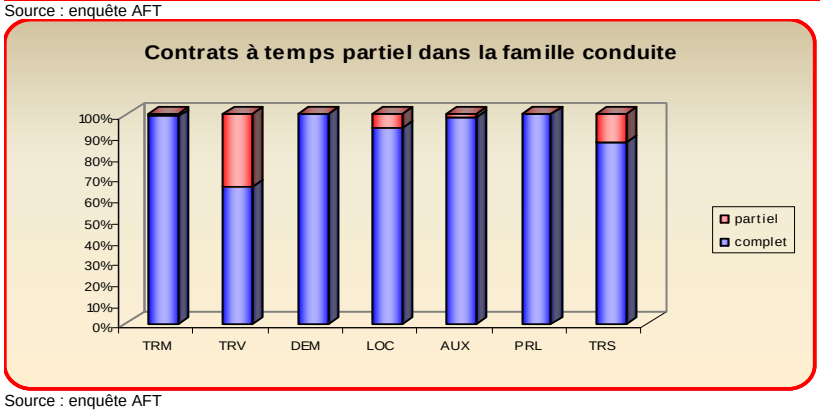
Le temps partiel concerne principalement pour ¼ de ses effectifs les familles gestion et interprofessionnels.

Les emplois de conduite sont concernés pour moins de 10% de ses effectifs dont près de ¾ dans le secteur de transports routiers de voyageurs.

2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	99,0%	65,0%	100,0%	93,5%	98,5%	100,0%	86,8%	91,1%
partiel	1,0%	35,0%	0,0%	6,5%	1,5%	0,0%	13,2%	8,9%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT



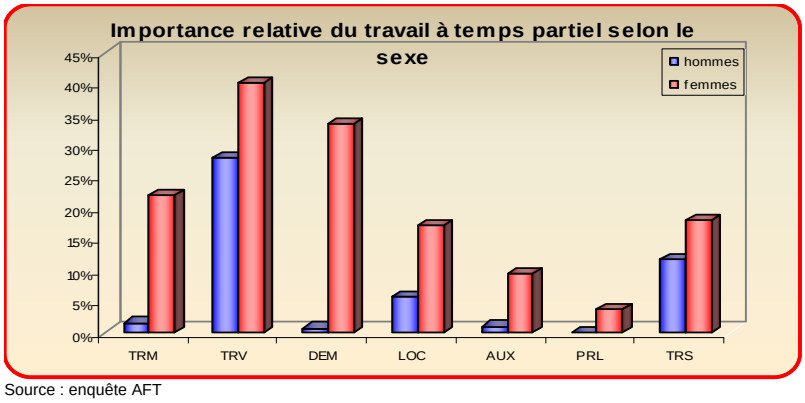
Source : enquête AFT

Plus de 90% des emplois de conduite à temps partiel sont situés dans les secteurs des transports routiers de voyageurs (71%) et des transports sanitaires (19%).

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	1,5%	28,0%	0,7%	5,7%	0,9%	0,0%	11,7%	5,7%
femmes	22,1%	40,2%	33,6%	17,2%	9,3%	3,6%	18,1%	21,9%
tous	4,2%	31,6%	6,7%	6,7%	2,8%	1,2%	14,6%	9,1%

Source : enquête AFT



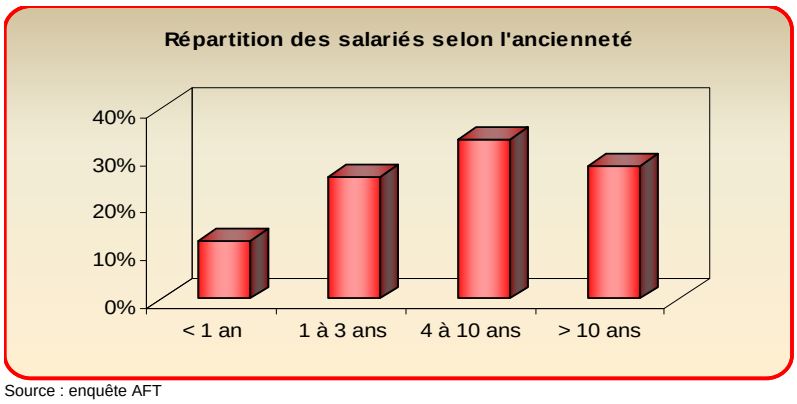
Source : enquête AFT

Le travail à temps partiel concerne en nombre autant les hommes que les femmes. Mais en importance relative des emplois par sexe, les femmes sont 4 fois plus nombreuses à travailler à temps partiel que leurs collègues masculins.

En dehors des transports routiers de voyageurs où le temps partiel touche un nombre plus important de salariés hommes, pour les autres secteurs il concerne majoritairement les femmes.

2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :



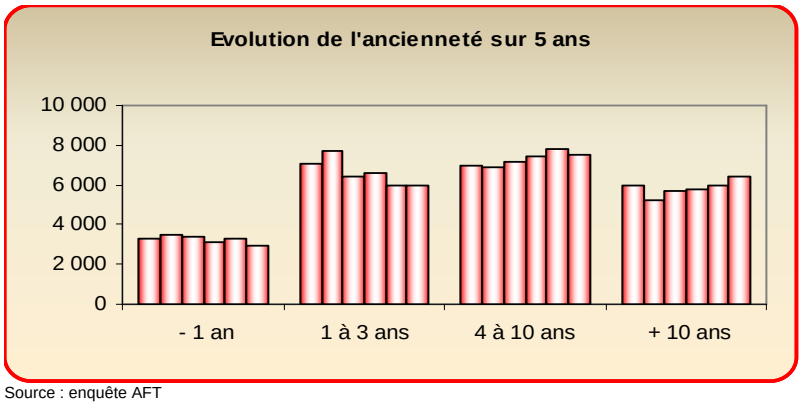
Source : enquête AFT

62 % des salariés de la Branche transport ont plus de quatre ans d'ancienneté dans l'établissement en légère progression par comparaison avec les années précédentes (56,8% au 1/1/2006).

Depuis 1996 ce taux a toujours été supérieur à 50% ce qui met en évidence une certaine stabilité des salariés dans l'entreprise.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)



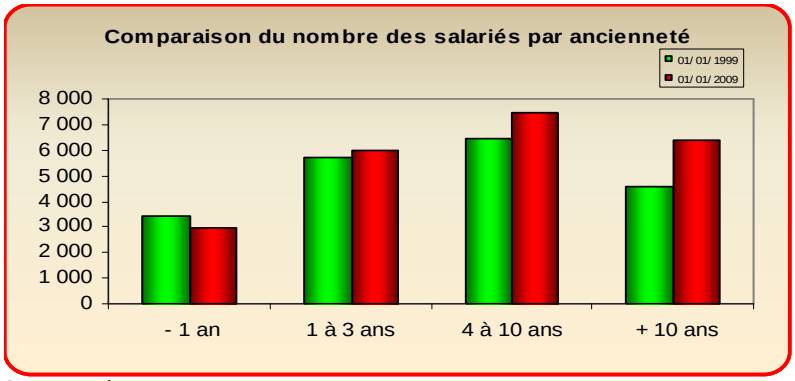
Source : enquête AFT

Sur les cinq dernières années nous constatons une progression de l'ancienneté de la catégorie des 4 à 10 ans mais aussi celles des plus de 10 ans.

La catégorie des moins d'un an est globalement stable et celle de 1 à 3 ans en recule. Cette situation peut s'expliquer par une moindre croissance des effectifs sur la période 2005 à 2008.

Comparaison sur 10 ans de l'ancienneté

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)



Source : enquête AFT

La comparaison sur les dix dernières années met encore plus en évidence la progression de l'ancienneté dans les établissements de la Branche au delà de 4 ans.

En parallèle la diminution des moins d'un an et la légère progression de la tranche 1 à 3 ans montre une plus grande stabilité dans l'emploi et un moins fort taux de rotation.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	11,6%	27,2%	31,0%	30,3%	100%
TRV	12,5%	28,9%	34,1%	24,4%	100%
DEM	16,3%	20,2%	43,5%	20,0%	100%
LOC	15,6%	31,3%	36,7%	16,4%	100%
AUX	12,5%	22,6%	35,5%	29,4%	100%
PRL	0,7%	20,3%	49,7%	29,3%	100%
TRS	19,7%	20,6%	34,7%	24,9%	100%
Tous	12,2%	26,0%	33,8%	28,1%	100%

Source : enquête AFT

On ne constate pas d'écart significatif par comparaison avec les années précédentes dans les différents secteurs de la Branche.

A noter une ancienneté plus importante chez les auxiliaires et les prestataires logistiques

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	0,4%	5,6%	18,8%	75,1%	100%
Gestion	5,7%	24,3%	32,8%	37,2%	100%
Vte/Achats	16,3%	21,0%	25,6%	37,0%	100%
Exploit.	12,4%	19,7%	36,9%	31,0%	100%
Manut/Mag.	6,6%	24,3%	39,8%	29,3%	100%
Conduite	14,0%	28,6%	33,1%	24,2%	100%
Mainten.	7,2%	18,7%	34,8%	39,3%	100%
Interprof.	14,1%	10,7%	45,8%	29,4%	100%
Tous	12,2%	26,0%	33,8%	28,1%	100%

Source : enquête AFT

Toutes les familles professionnelles comptent plus des deux tiers des salariés ayant plus de 4 ans d'ancienneté, sauf pour celles vente/achats et conduite.

3

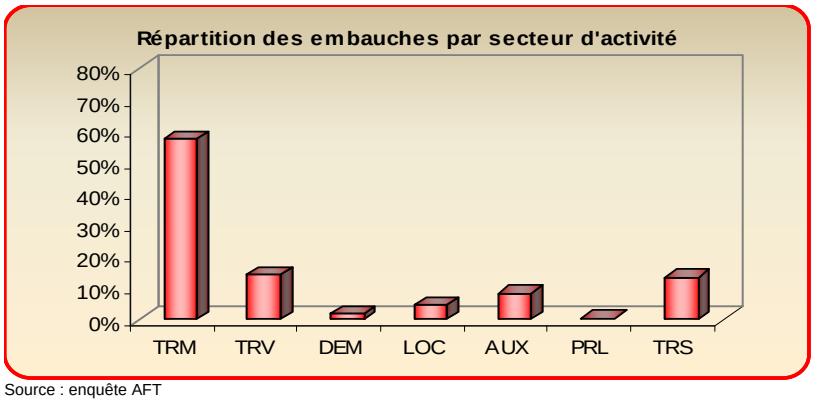
L'emploi

3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
représentativité du secteur	*54,0%*	*14,7%*	*1,5%*	*3,6%*	*10,1%*	*6,0%*	*9,9%*	*100%*
répartition des embauches	57,5%	14,3%	1,6%	4,6%	8,3%	0,3%	13,5%	100%
taux d'embauche	16,2%	14,8%	16,3%	19,2%	12,5%	0,7%	20,7%	15,3%

Source : enquête AFT



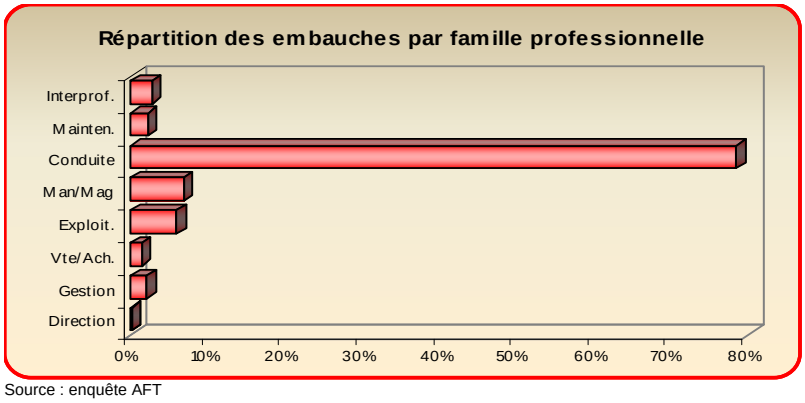
Source : enquête AFT

Les deux secteurs qui se démarquent sont la location comme l'année précédente et les transports sanitaires. A l'inverse le secteur des prestataires logistiques a un taux extrêmement faible.

Les transports routiers de marchandises concentrent près de 60% des intentions de recrutement, avec un taux d'embauche régulièrement supérieur à la moyenne de la Branche.

Au cours des trois dernières années les transports routiers de voyageurs qui sont le deuxième secteur en nombre de salariés ont un taux d'embauches avoisinant 15% légèrement inférieur à la moyenne de la Branche.

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE



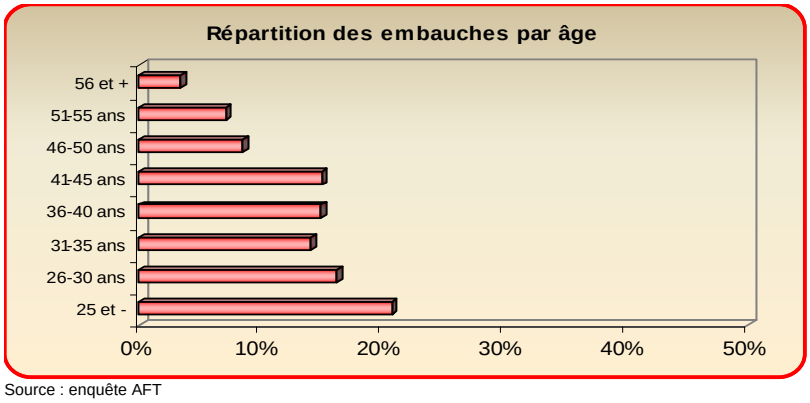
Source : enquête AFT

La majorité des intentions d'embauches concernent la famille conduite avec 78,5%, suivie par celles de la manutention avec 6,9% et de l'exploitation avec 5,9%. L'année précédente elles représentaient respectivement 77,2%, 8,3% et 5,1% des intentions d'embauche.

Comme les années précédentes ces trois catégories représentent plus de 90% des intentions d'embauches.

3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :



Source : enquête AFT

En Lorraine la part des moins de 26 ans représente 20,7% des embauches (24% l'année précédente).

10,5% des embauches concernent des plus de 50 ans, en légère augmentation par comparaison avec l'année précédente (9%).

51,1% des embauches concernent des salariés de moins de 36 ans, en nette diminution par comparaison avec les années précédentes (56,2% en 2008, 61,7% en 2007).

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	60,2%
TRV	7,9%
DEM	5,3%
LOC	3,7%
AUX	0,0%
PRL	0,0%
TRS	22,8%
Total	*100,0%*

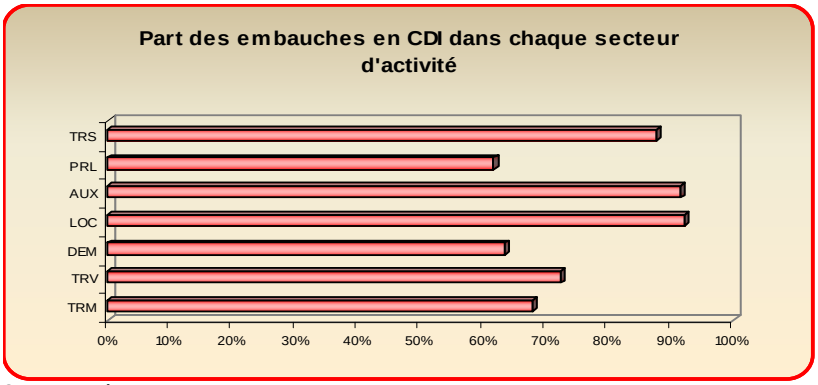
Source : enquête AFT

Les transports routiers de marchandises et les transports sanitaires représentent les 2/3 des emplois de la Branche est concentrent 83% des embauches de conducteurs de moins de 26 ans (82,8% en 2008, 82,9% en 2007, 83% en 2006).

Nous pouvons aussi souligner que le secteur des déménagements a un taux d'embauche de jeunes conducteurs nettement supérieur à la moyenne.

3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :



Source : enquête AFT

La majorité des salariés de la Branche transport sont recrutée en contrat à durée indéterminée. Toutefois les secteurs du déménagement et des prestataires logistiques se distinguent avec un taux de CDD plus important lié à une activité saisonnière ou fluctuante.

Par comparaison avec les années précédentes le taux d'embauches en CDI a progressé en passant de 54,4% en 2005 à 71,4% en 2009.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

Familles professionnelles	CDI
Direction	69,5%
Gestion	81,3%
Vte/Achats	95,5%
Exploit.	85,1%
Manut/Mag.	51,0%
Conduite	75,9%
Mainten.	58,4%
Interprof.	52,9%
Tous	*74,1%*

Source : enquête AFT

Comme les années précédentes, on observe un recours plus important au CDD dans les familles Manutention/Magasinage et interprofessionnelle.

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	89,5%
de 10 à 49	87,9%
50 et plus	66,0%
Total	*74,1%*

Source : enquête AFT

Les établissements de moins de 10 salariés recrutent plus souvent en CDI que les autres. Cette situation est observée depuis plusieurs années.

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	4,3%
CDD->CDD	2,2%
Fin de contrat	93,4%
Total	*100,0%*

Source : enquête AFT

Cette situation traduit un usage de ce type de contrat essentiellement pour faire face à un surcroît d'activité ou pour palier à l'absence d'un salarié.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

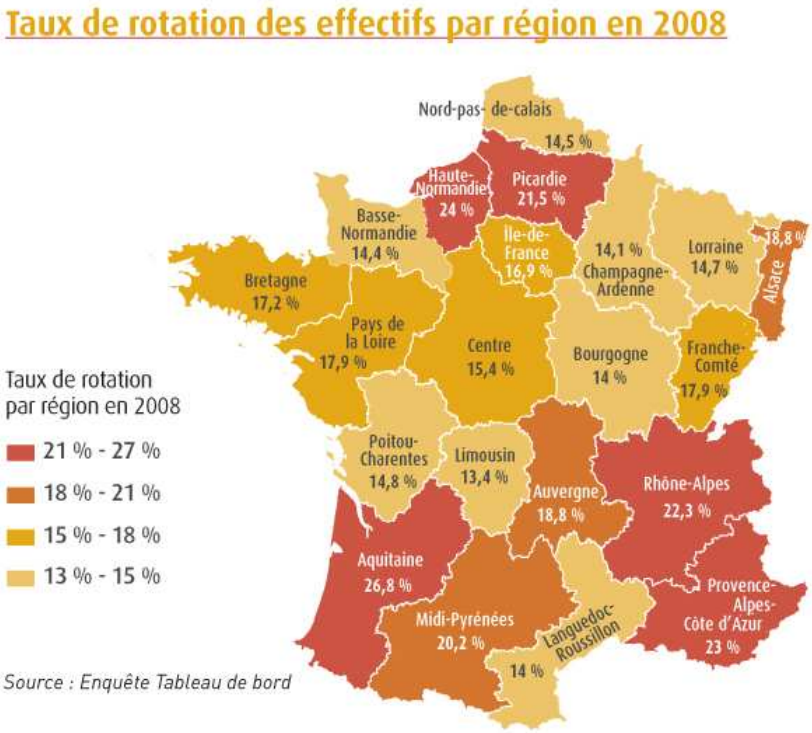
3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	15,3%	13,3%	24,5%	19,5%	12,9%	2,9%	18,6%	14,7%

Source : enquête AFT

Taux de rotation : entrées + départs
2 x effectifs

Par comparaison avec les années précédentes nous constatons une diminution du taux de rotation (17,4% en 2008, 18,5% en 2007, 21,5% en 2006). Le secteur du déménagement connaît un taux particulièrement élevé à cause de la saisonnalité de l'activité.



3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
taux rot°	3,6%	8,1%	10,3%	12,7%	11,5%	16,2%	15,1%	19,2%	14,7%

Source : enquête AFT

La famille conduite a un taux de rotation un peu plus élevé que les autres familles tout en étant inférieur aux deux années précédentes.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,4%	3,8%	0,4%	5,7%	9,0%	73,9%	3,7%	2,1%	100%

Source : enquête AFT

D'une manière générale les taux de départ sont proportionnels aux effectifs dans chacune des familles professionnelles. Avec toutefois un taux un peu plus élevé pour les conducteurs.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Transfert	Lic. autre	Lic. éco.	Retraite	Autres	Total
4,7%	41,8%	13,1%	2,4%	19,7%	4,3%	9,6%	4,4%	100,0%

Source : enquête AFT

Par comparaison avec l'année précédente on notera une stabilité des taux de démission et de fins de CDD ainsi qu'une légère augmentation des taux de départs en retraite et de licenciement.

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Autres	Lic. autre	Lic. éco.	Retraite	Transfert	Total
2,7%	50,2%	3,9%	22,1%	6,8%	12,6%	1,7%	100,0%

Source : enquête AFT

La démission reste le premier motif de départ des conducteurs (plus d'un départ sur deux depuis 6 années). On notera une stabilisation du taux de départs en retraite après une période de progression (9,3% en 2005).

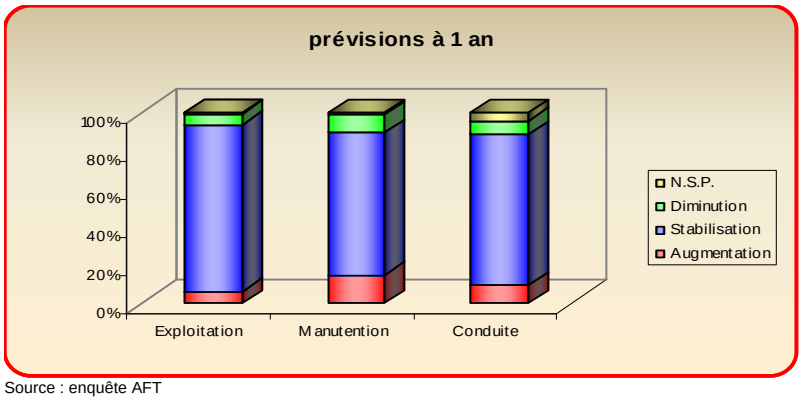
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	6%	15%	10%
Stabilisation	88%	74%	78%
Diminution	6%	9%	7%
N.S.P.	1%	1%	5%

Source : enquête AFT

Les chefs d'entreprises ont exprimé leur avis au cours du troisième trimestre 2009 pour l'année en cours, avis globalement positif pour les emplois de manutention et de conduite.



Source : enquête AFT

Par comparaison avec l'année précédente nous constatons toujours une bonne orientation des prévisions d'emploi dans les métiers de la manutention et une diminution significative dans ceux de la conduite malgré un solde encore positif.

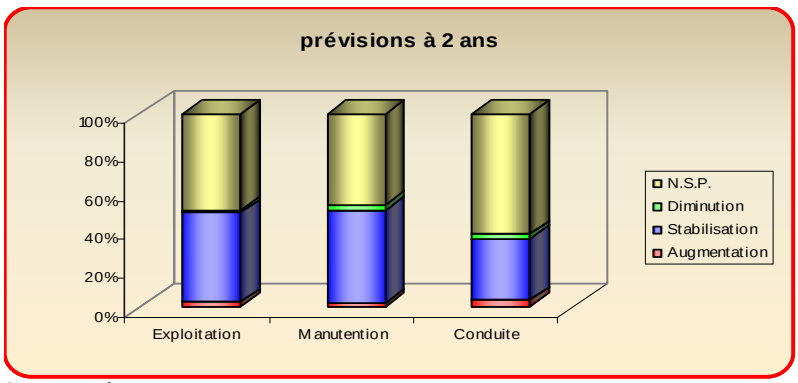
Sur les trois dernières années les prévisions d'emplois dans les métiers de la conduite sont nettement moins optimistes.

☞ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	3%	2%	3%
Stabilisation	46%	48%	32%
Diminution	2%	3%	3%
N.S.P.	50%	47%	62%

Source : enquête AFT

Les chefs d'entreprises ont exprimé leur avis au cours du troisième trimestre 2009 pour l'année 2010, dans une période où il était difficile de prévoir la reprise économique après les conséquences de la crise financière de 2008.



Source : enquête AFT

Le contexte mentionné ci-dessus explique la prudence des chefs d'entreprises et beaucoup ne se prononcent pas.

Si les chefs d'entreprises sont plus réservés sur les perspectives à deux ans, l'avis dominant de ceux qui s'expriment est une stabilisation des effectifs dans les 3 familles observées.

3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

3.9.1 OFFRES D'EMPLOI :

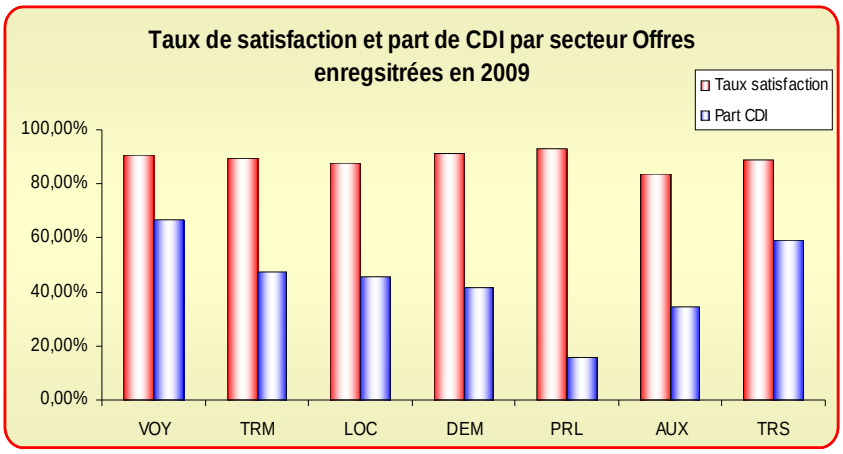
REGION : LORRAINE

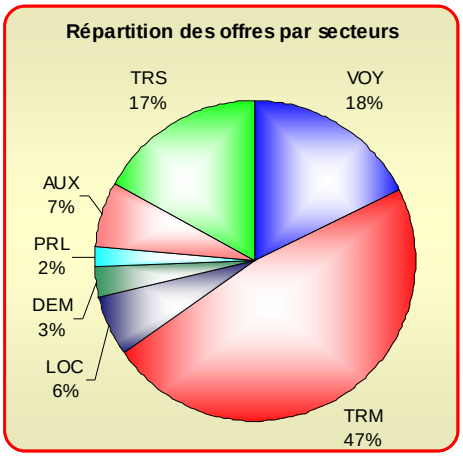
Code NAF	Secteurs	OEE (1) en 2009	Taux de satisfaction	Part de CDI
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	171	90,2%	59,6%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	116	91,2%	74,1%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	424	91,1%	54,5%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	284	86,3%	50,4%
4941C	Location de camions avec chauffeur	86	85,5%	59,3%
4942Z	Déménagement	48	91,5%	41,7%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	30	92,7%	15,9%
5229A	Messagerie, fret express	55	88,2%	18,2%
5229B	Affrètement et organisation des transports	52	78,9%	50,7%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	11	90,9%	27,3%
7712Z	Location et location-bail de camions	15	90,5%	31,6%
8010Z	Activités de sécurité privée	39	89,5%	57,1%
8690A	Ambulances	272	88,9%	59,2%
TOTAL		**1603**	**89,0%**	**54,0%**

Source : Pôle emploi - Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions

* OEE (Offre d'Emploi Enregistrée) Année 2009

Estimation des données 2009 en ROME V2 (hors offres non salariées)





Le taux de satisfaction des offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi est globalement bon avec un niveau comparable dans les différents secteurs de la Branche. Par contre la part des CDI est très variable est s'explique en partie par le contexte économique difficile de l'année 2009 ainsi que par l'activité en partie saisonnière pour le déménagement.

Les offres d'emploi dans les transports routiers de marchandises sont importantes, mais il faut relativiser compte tenu de la part important de ce secteur dans la Branche (54%). Par comparaison les transports sanitaires ont moins recruté en nombre mais proportionnellement beaucoup plus que leur représentation dans la Branche (9,9%).

REGION : LORRAINE

ROME	EMPLOIS/METIERS	OEE (1) en 2009	DEE (2) Cat. A 2009	Taux de Tension (3)	DEFM (4) Cat. ABC déc 09
43111	Conducteur/Conductrice de transport de particuliers	360	590	61,0%	392
43112	Conducteur/Conductrice de transport en commun (réseau routier)	297	446	66,6%	357
43113	Conducteur-livreur/Conductrice-livreuse	728	3263	22,3%	2257
43114	Conducteur/Conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	1293	3752	34,5%	2556
43221	Conducteur/Conductrice d'engins de levage	134	569	23,6%	477
43311	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	1621	6081	26,7%	6749
43312	Agent de manipulation et de déplacement des charges	962	4201	22,9%	3468
43313	Déménageur/Déménageuse	101	164	61,6%	77
43331	Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	7	22	31,8%	22
43332	Affréteur/Affréteuse	36	158	22,8%	70
43333	Litigeur/Litigeuse transport	0	1	0,0%	
43411	Accompagnateur/Accompagnatrice tourisme	23	136	16,9%	55
61311	Responsable logistique	78	530	14,7%	555
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	53	197	26,9%	153
61313	Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	4	2	200,0%	3
TOTAL		**5697**	**20112**	**28,3%**	**17191**

Source : Pôle emploi - Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions

(1) OEE (Offre d'Emploi Enregistrée) Année 2009

(2) Demandes d'Emplois Enregistrée

(3) Taux de tension = offres d'emploi enregistrées / demandes d'emploi enregistrées

(4) Demande d'Emploi en Fin de Mois

Nous pouvons constater un grand écart entre le nombre d'offre d'emploi et le nombre de demandeurs d'emploi sur certains métiers et en particulier dans ceux de la conduite en transport de marchandises et de la manutention. Cette situation, qui n'est pas nouvelle, s'est accentuée avec le ralentissement de l'économie que nous avons connue en 2009 et qui a touché le transport comme beaucoup d'autres secteurs en Lorraine.

Par comparaison avec 2008 et à titre indicatif, les offres d'emploi ont diminués de 47% en conducteur de transport en commun, 28% en conducteur livreur, 50% en transport routier de marchandises, 48% en agent de stockage, 62% en affréteur et 55% en responsable logistique.

En fin d'année 2009 le nombre de demandeurs d'emploi est globalement inférieur aux demandes d'emploi enregistrées au cours de l'année sauf pour les métiers d'agents de stockage et de manipulation des charges ainsi que celui de responsables logistiques qui sont tous deux supérieurs. Depuis plusieurs années nous constatons un décalage important entre les besoins de la Branche et le nombre de demandeurs d'emploi dans le métier d'agent de stockage et de manipulation des charges.

3.10 RECOURS A L'INTÉRIM

Pour l'année 2008, 14% des entreprises déclarent avoir fait appel à des intérimaires pour des postes de conduite (20% en 2007). Le recours à l'intérim par comparaison avec leurs effectifs intéresse principalement l'activité location suivi par celui des transports routiers de voyageurs. Les 4/5 des missions pour un poste de conducteur concernent le transport routier de marchandises (2/3 en 2007) A l'inverse c'est les transports sanitaires qui font le moins appel à l'intérim.

L'intérim est principalement utilisé par les entreprises de plus de 50 salariés (plus d'une entreprise sur deux). 50% des missions intérim ont une durée de 1 à 4 semaines et ¼ de 3 à 6 mois.

Le secteur de la location utilise plutôt des missions courtes de moins d'une semaine alors que les transports de voyageurs sont plutôt sur des missions longues de 2 semaines à 3 mois. Les Transports routiers de marchandises qui représentent la majorité des missions de la Branche ont des durées assez variables de 1 semaine à 6 mois.

4

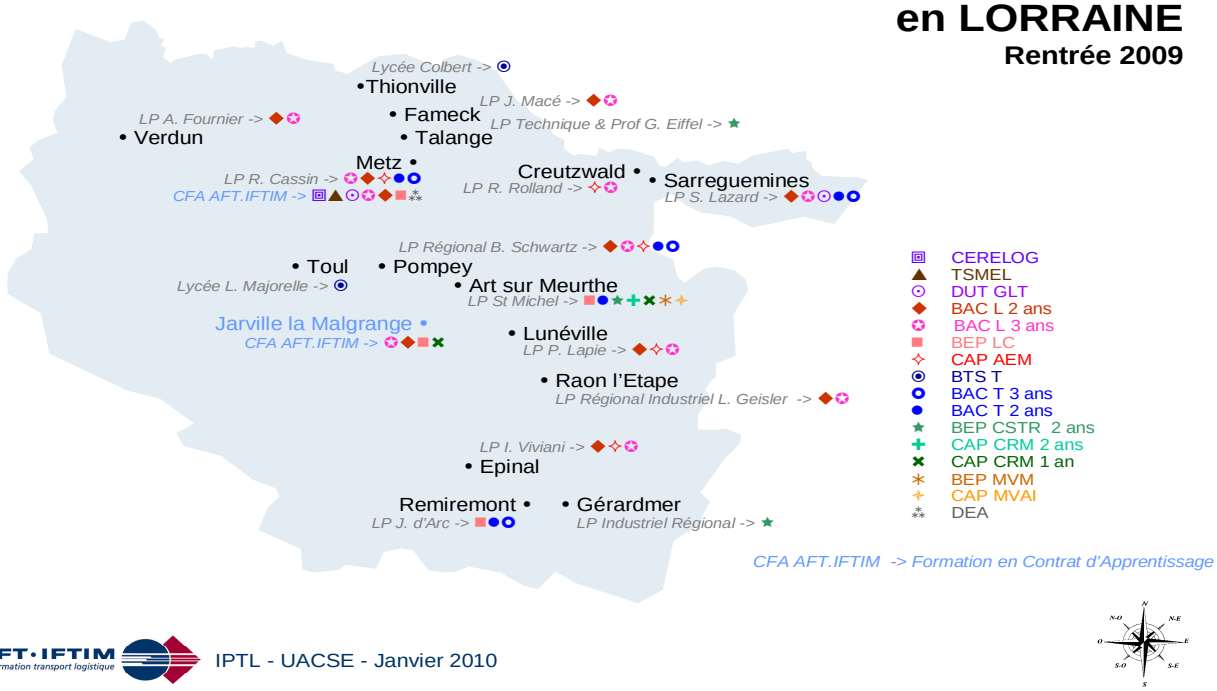
La formation

OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE

4- LA FORMATION

Répartition géographique des formations Transport & Logistique en LORRAINE

Rentrée 2009



AFT·IFTIM La formation transport logistique IPTL - UACSE - Janvier 2010

4.1 LES FORMATIONS RÉALISÉES

4.1.1 FORMATIONS D'ACCES AU MÉTIER

4.1.1.1 Etat des lieux des formations éducation nationale :

Niv.	Formation		Rappel 2008	Rentrée 2009	Evol. depuis Sept 2004
	Dipl	Spécialités			
V	CAP	Conduite routière (2 ans)	53	**58**	+ 23%
	CAP	Conduite routière (1an)	22	**21**	+ 50%
	BEP	Conduite et service dans le transport routier	235	**265**	+ 5%
	CAP	Agent d'Entreposage et de Messagerie	128	**127**	+ 35%
	BEP	Logistique et Commercialisation	232	**19**	- 96%
	TOTAL Niveau V		670	**490**	**- 49%**
IV	BAC Pro 2 ans	Transport	124	**140**	- 4%
		Logistique	234	**230**	- 5%
	BAC Pro 3 ans	Logistique	137	**188**	
		Transport et logistique	111	**260**	
		Transport	12	**40**	
	TOTAL Niveau IV		618	**858**	**+ 120%**
III	BTS	Transport	104	**103**	+ 102%
	DUT	Gestion Logistique et Transport	95	**84**	- 13 %
	TOTAL Niveau III		199	**187**	+ 9%
TOTAL Tous niveau			1487	**1535**	**+ 1%**

La mise en place du Bac Pro 3 ans sur la majorité des établissements avec la suppression du BEP logistique et commercialisation a modifié l'offre de formation initiale de niveau V et IV en Lorraine. Cette situation a entraîné à la rentrée 2009 une diminution de 213 élèves sur le BEP Logistique et Commercialisation. Cette situation a été compensée, par une augmentation de 240 élèves en Bac Pro 3 ans. Il faut noter aussi l'augmentation des effectifs sur le BEP Conduite et services dans le transport routier et ce pour la dernière année. Il sera remplacé par le Bac Pro Conducteur à la rentrée 2010
Nous constatons une faiblesse des effectifs sur la formation DUT GLT à Sarreguemines.

4.1.1.2 Etat des lieux des Ecoles Transport et Logistique :

	Formation		Etablissements	Rappel 2008	Rentrée 2009	Evol. depuis Sept 2004
	Dipl	Spécialités				
Ecoles	Bac +2	TSTL (Technicien Sup. Transport et Logistique)	**ISTELI** à Jarville Temps plein et Alternance	24	**14**	- 62%
	Bac +3	RPTL (Resp. Production Transport et Logistique)		9	**22**	+ 120%
	Bac +5	Responsable logistique	**ICN-ESIDEC**	60	**60**	- 12%
TOTAL ECOLES				93	**96**	**+ 3,2%**

Les effectifs de l'ISTELI ont progressé de 5 étudiants à la rentrée 2009 (+ 4 à celle de 2008) mais restent inférieurs aux possibilités d'accueil de l'école. Les effectifs de la formation responsable logistique du groupe l'ICN-ESIDEC se sont stabilisés après plusieurs années de diminution en partie liée à la modification de la filière d'accès.

4.1.2 FORMATIONS OBLIGATOIRES :

NOMBRE DE PERSONNES FORMEES

F.I.M.O. : Formation Initiale Minimale Obligatoire - F.C.O. : Formation Continue Obligatoire

FIMO	2005	2006	2007	2008	2009
compte d'autrui "MARCHANDISES"	836	799	852	953	784
compte d'autrui "VOYAGEURS"	91	128	130	105	207
compte propre	18	46	59	49	22
TOTAL FIMO (1)	***945***	***973***	***1041***	***1107***	**1013**

FCO/FCOS	2005	2006	2007	2008	2009
compte d'autrui "MARCHANDISES"	4196	1949	2001	3190	3667
compte d'autrui "VOYAGEURS"	771	146	216	250	339
compte propre	830	1489	726	794	759
TOTAL	***5797***	***3584***	***2943***	***4234***	**4765**

Source DREAL Lorraine

(1) **Les FIMO délivrées par équivalence de diplômes ne sont pas incluses dans ces chiffres**.
Pour l'année 2009 ont obtenu la qualification FIMO par équivalence :

- *224 personnes au titre du Titre Professionnels de conducteur marchandises*
- *207 personnes au titre du Titre Professionnels de conducteur voyageurs.*
- *80 passerelles (14 marchandises et 6 voyageurs) permettant la double qualification marchandises et voyageurs*
- *120 (environ) au titre du BEP conduite et service ou du CAP de conducteur routier (l'évolution de la réglementation et l'âge des diplômé (souvent moins de 18 ans) ne permet pas de donner un chiffre précis*

Nous pouvons estimer à 1564 FIMO ou équivalences FIMO obtenues en 2009 en Lorraine *(1629 en 2008, 1480 en 2007, 1347 en 2006, 1270 en 2005,1145 en 2004 et 1013 en 2003).* En légère diminution par comparaison à 2008 mais en nette progression avec les années antérieures.

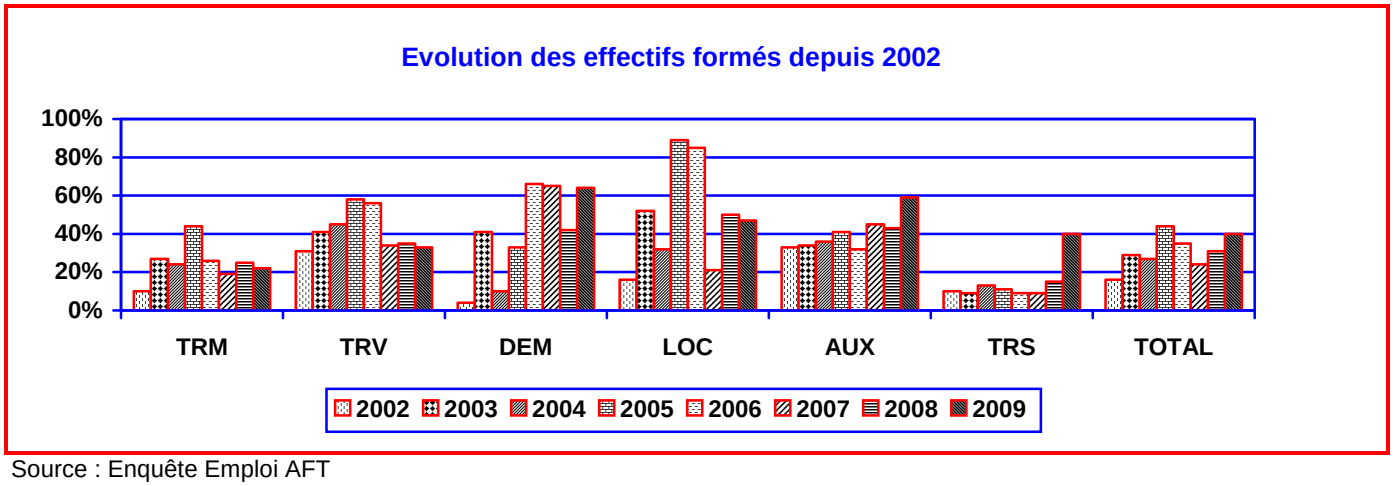
4.1.3 AUTRES FORMATIONS CONTINUES

FORMATIONS ENVISAGÉES ET SUIVIES EN 2009

Estimation de la répartition des formés par secteur d'activité :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	TRS	TOUS
% de l'effectif formé du secteur	22 %	33 %	64 %	47 %	59 %	40 %	40 %
Répartition des formations	30 %	12 %	2 %	4 %	15 %	10 %	100 %

Source : Enquête Emploi AFT



Source : Enquête Emploi AFT

Plus du tiers des salariés de la Branche Transport ont suivi une formation au cours de l'année 2009. Les secteurs du déménagement, des auxiliaires du transport et de la location sont ceux qui ont le plus formé. Les transports routiers marchandises, tout en étant en retrait par rapport à la moyenne de la Branche, forme tous les ans 1/5 de ses effectifs.

Il faut souligner la progression importante en 2009 des transports sanitaires en partie liée à des évolutions réglementaires et la mise en place de la qualification d'Auxiliaire Ambulancier.

4.2 L'UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION

4.2.1 L'APPRENTISSAGE

	Formation		Etablissements	Rappel 2008	Rentrée 2009	Evolution depuis Sept 2004
	Dipl	Spécialités				
Apprentissage	CAP	Conducteur routier (1an)	CFATL AFT-IFTIM de Jarville et de Metz	19	**10**	- 47 %
	BEP	Logistique et commercialisation		42	**19**	- 71%
	Bac Pro	Logistique 2 ans		70	**65**	- 7%
		Logistique 3 ans		/	**26**	/
	Bac + 2	TSMEL (Technicien Supérieur en méthodes et exploitation logistique)		41	**40**	/
	DUT	GLT (Gestion Logistique et Transport)		30	**17**	- 43%
	Bac +4	CERELOG		/	**6**	/
TOTAL CFA				202	**183**	**- 9,4%**

L'évolution de la filière logistique qui s'est mise en place au CFA à la rentrée 2009 avec le remplacement du BEP et du Bac Pro deux ans, entraine une diminution des effectifs d'apprentis à niveau V compensée en partie par l'augmentation du niveau IV. Sur ces deux niveaux nous constatons toutefois une diminution de 11 apprentis.

Le DUT GLT par la voie de l'apprentissage rencontre des difficultés de remplissage en partie dues à la conjoncture économique plus sensible à ce niveau de qualification.

4.2.2 LA PROFESSIONNALISATION

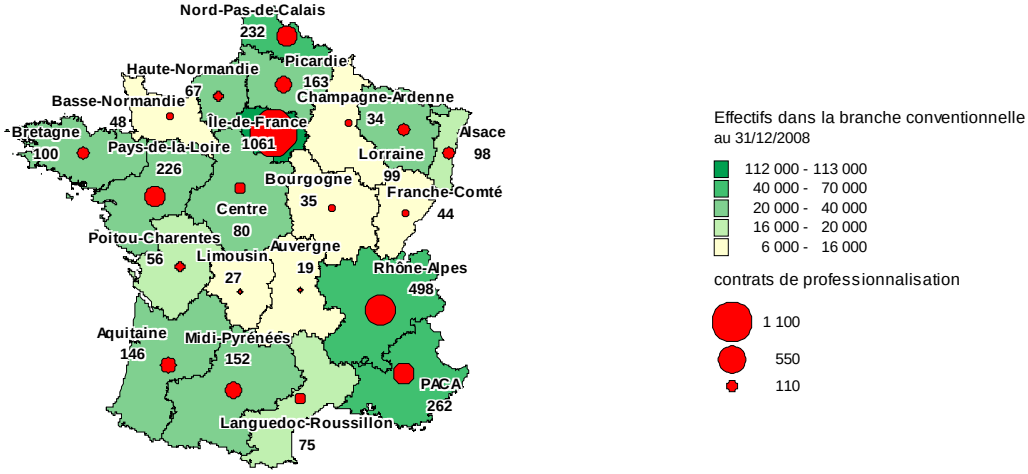
OPCA Transport – Les diapositifs par domaine de financement

Secteurs	Contrat de profession.		Période de Profession.		DIF		Plan de formation - 10		Plan de formation + 10	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Marchandises	245	80	84	60	717	852	320	317	2170	2272
Voyageurs	13	10	25	4	10	13	9	18	414	259
sanitaire	12	9	51	82	7	39	70	61	386	146
TOTAL	**280**	**99**	**160**	**146**	**734**	**904**	**399**	**396**	**2920**	**2677**

Source : OPCA Transports

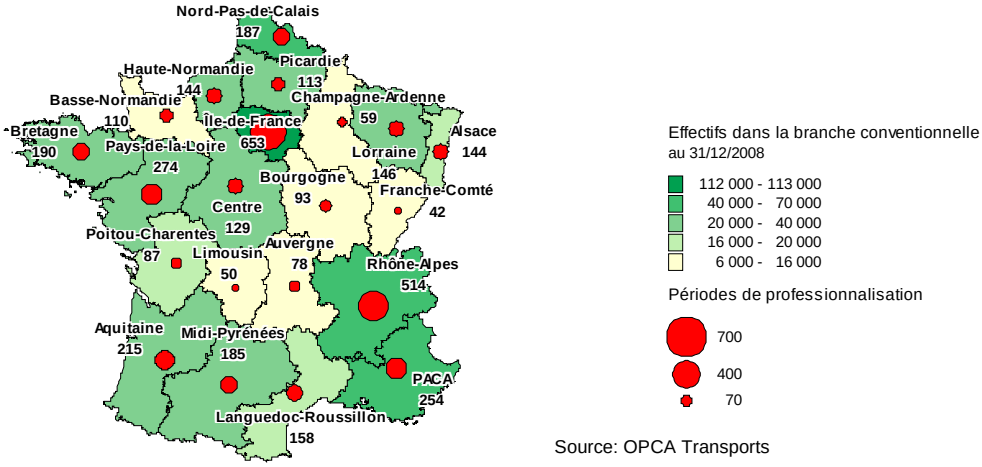
La conjoncture économique de l'année 2009 explique la diminution importante des Contrats de Professionnalisation et a certainement influencé le développement du DIF

Contrats de professionnalisation



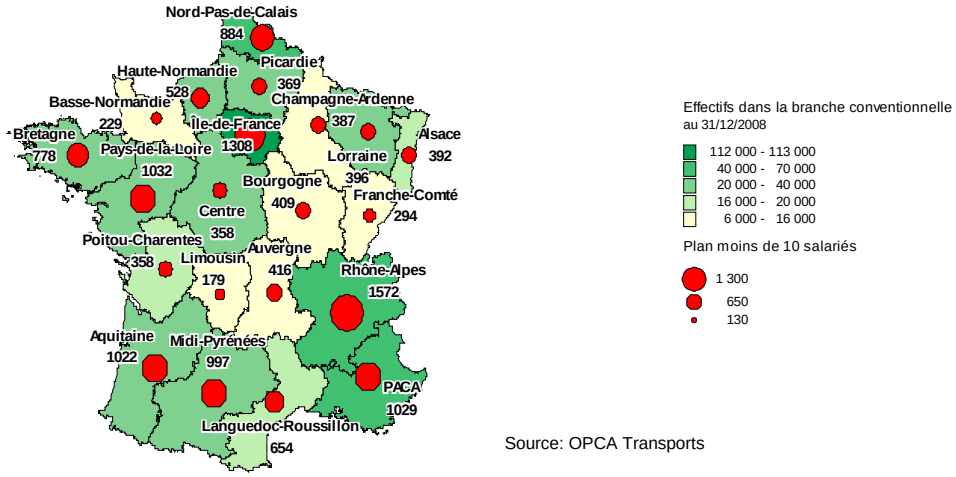
Source: OPCA Transports

Périodes de professionnalisation



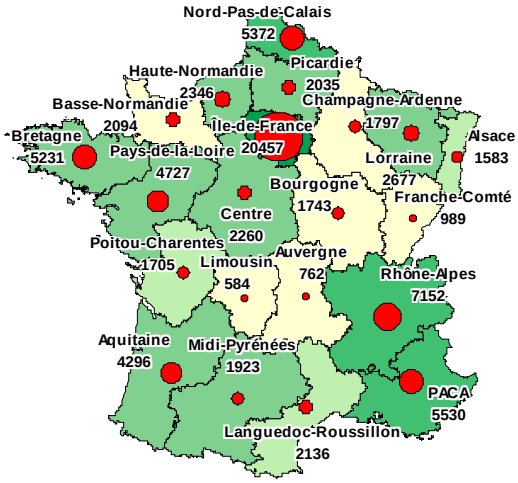
Source: OPCA Transports

Plan de formation moins de 10 salariés



Source: OPCA Transports

Plan de formation 10 salariés et +



Effectifs dans la branche conventionnelle au 31/12/2008

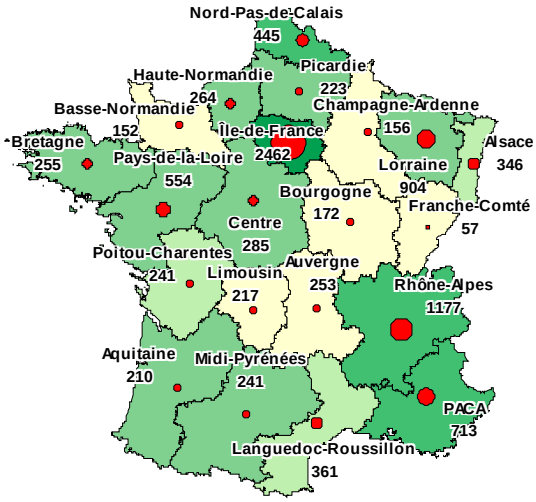
- 112 000 - 113 000
- 40 000 - 70 000
- 20 000 - 40 000
- 16 000 - 20 000
- 6 000 - 16 000

Plan 10 salariés et plus

- 20 000
- 10 000
- 2 000

Source: OPCA Transports

DIF



Effectifs dans la branche conventionnelle au 31/12/2008

- 112 000 - 113 000
- 40 000 - 70 000
- 20 000 - 40 000
- 16 000 - 20 000
- 6 000 - 16 000

DIF

- 2 500
- 1 250
- 250

Source: OPCA Transports

4.2.3 LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

4.2.3.1 Financée par Pôle Emploi

TYPE DE FORMATION	Dépt 54	Dépt 55	Dépt 57	Dépt 88	TOTAL 2009	Rappel		
						2008	2007	2006
Ambulancier + Auxiliaire ambulancier	89	2	47	5	**143**	60	51	41
Capacité professionnelle <3,5 tonnes	4	2	1	2	**9**	10	17	16
Titre professionnel conducteur voyageurs	18		12		**30**	28	29	23
Titre professionnel conducteur marchandises	32		5	1	**38**	0	0	11
FCOS/FCO	36	17	34	31	**118**	54	56	61
FIMO marchandises	24		9	23	**56**	71	113	178
FIMO voyageurs	24	2	2	4	**32**	8	10	15
Permis C			2	11	**13**	37	49	72
Permis C + EC	1		1	11	**13**	7	18	16
Permis C + EC + FCOS	0	0	0	0	**0**	1	1	1
Permis C + EC + FIMO	7	1	6	8	**22**	68	49	30
Permis C + FIMO	11	3	9	1	**24**	16	26	36
Permis EC	19	0	5	13	**37**	49	50	87
Permis EC + FIMO	2		2	1	**5**	5	14	16
Permis D	0	0	0	2	**2**	4	4	13
Permis D + FIMO	20	0	2	8	**30**	34	42	13
TOTAL GENERAL	287	27	137	116	**567**	452	529	629

Source : Pôle Emploi Lorraine

Les places de formation avec le concours financier de Pôle Emploi de Lorraine (ASSEDIC avant 2009) diminuaient depuis plusieurs années dans notre secteur d'activité. En 2009 la progression est significative (+25%) en particulier pour les transports sanitaires, les T.P. de conducteurs routiers marchandises et les FCOS/FCO. Il faut souligner la diminution du nombre de préparations au permis de conduire compensée par l'augmentation du nombre de titres professionnels.

Sur l'année 2008 on peut estimer que le nombre de conducteurs routiers formés, financés par Pôle Emploi de Lorraine se situent entre 230 et 250 demandeurs d'emploi à un niveau équivalent à 2008 (280 à 300 en 2007).

4.2.3.2 Financée dans le cadre du plan régional de formation (Conseil Régional)

TYPE DE FORMATION	Total 2009
Agent d'entreposage, de stockage, de manipulation et de déplacement des charges	**141**
Compétences logistiques	**15**
Pré qualification Agent de manipulation et de dépl. des charges axée recherche de contrats (CACES 1-3-5)	**110**
Plateforme logistique (validation CACES 1-2-4-7-8-9)	**7 000 HC (1)**
Plateforme Métiers du Transport et de la logistique	**131 725 HC**
Conducteur(trice) routier de transport de marchandises (permis C + FIMO)	**34 790 HC**
Conducteur(trice) routier de transport de marchandises (permis C et/ou EC et/ou FIMO)	**26 825 HC**
Conducteur(trice) routier de transport de marchandises (permis EC)	**12 223 HC**
FIMO marchandises et/ou Formation Initiale Accélérée voyageurs	**105**
Titre professionnel Conducteur(trice) de transport routier interurbain de voyageurs	**24**
Titre Professionnel Conducteur(trice) de Transport Routier de Marchandises sur Porteur	**10**
Titre Professionnel Conducteur(trice) de Transport Routier de Marchandises Tous Véhicules	**17**
FCOS Marchandises ou FCO Voyageurs	**83**
Conducteur(trice) de grue auxiliaire (validation CACES R390)	**12**
Assistant(e) d'exploitation en transport routier	**10**
Justificatif de capacité <3,5t	**27**
(1) HC = Volume horaire total en centre	

Source : Conseil Régional de Lorraine

La comparaison avec les années précédentes est difficile à réaliser car le service formation du Conseil Régional de Lorraine a mis en place des plates-formes transport ou logistique ainsi que des formations à la conduite poids lourds, sur une base modulaire permettant d'adapter les parcours en fonction des qualifications des demandeurs d'emploi. Pour la dernière année observée on avait estimé à environ 500 le nombre de conducteurs formés. Pour 2009 les effectifs prévus et le volume des heures de formation en centre pour les plates-formes permet de dire que nous devons être à un niveau comparable à 2008.

4.2.4 FORMATIONS FINANCEES PAR LE FONGECIF LORRAINE DANS LE CADRE DU C.I.F. CDI ET CDI

TYPE DE FORMATION	TOTAL 2009	Rappel			
		2008	2007	2006	2005
Diplôme d'Ambulancier	**18**	16	2	13	17
Agent Magasinier + Bac Pro logistique	**0**	5	10	11	12
Technicien d'exploitation transport de marchandises	**4**	6	6	0	0
Technicien Supérieur en exploitation Transport et Logistique	**8**	7	11	8	12
Responsable Production Transport et Logistique	**3**	10	1	0	3
Capacité professionnelle (Marchandises et voyageurs)	**5**	8	11	5	5
Justificatif de capacité <3,5 tonnes	**1**	8	6	2	4
Titre professionnel conducteur voyageurs	**8**	10	5	3	1
Titre professionnel conducteur marchandises	**34**	32	30	7	4
FIMO marchandises + voyageurs	**8**	14	21	12	15
Permis C	**0**	2	1	1	2
Permis C + EC	**1**	1	10	14	9
Permis C + EC + FIMO	**25**	97	84	66	66
Permis C + FIMO	**2**	2	3	8	7
Permis EC	**10**	21	25	24	25
Permis EC + FIMO	**9**	15	14	15	12
Permis D	**1**	2	1	1	3
Permis D + FIMO	**21**	15	11	13	14
TOTAL GENERAL	**140**	271	252	203	211

Source : FONGECIF

Le dispositif de Congé Individuel de Formation a permis la qualification de **119 salariés dans les métiers de la conduite** (211 en 2008**,** 205 en 2007, 164 en 2006) en nette régression par comparaison avec les années précédentes. Cette situation touche essentiellement les permis de conduire (-55%) qui peut s'expliquer en partie avec le contexte économique de l'année 2009.

5

Les données nationales

OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE

OPTL

Rapport OPTL 2010

SYNTHESE

L'année 2008 a été marquée par une forte baisse du transport routier de marchandises sous pavillon français mesuré en tonnes-kilomètres : -5,9 % en moyenne annuelle (avec une chute importante au quatrième trimestre 2008), après une hausse de +3,7% en 2007. La chute du trafic national des PTAC > 3,5 tonnes du compte d'autrui, exprimé en tonnes-kilomètres (-6,5% en 2008), traduit une baisse de l'activité du secteur.

Les transports intérieurs de voyageurs en autocars, mesurés en voyageurs-kilomètres, ont eux progressé de 7% en 2008, après +5% en 2007, bénéficiant d'une plus forte contrainte budgétaire des ménages et de l'amélioration de l'offre en transports collectifs.

Au 31 décembre 2008, on compte 36 152 établissements avec salariés dans la branche conventionnelle, soit une progression de +0,3% sur l'année. Près de 78% de ces établissements interviennent sur l'activité « Marchandises » qui regroupe les secteurs transport routier de marchandises, déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques. Les établissements de l'activité Marchandises emploient en moyenne moins de 16,9 salariés (avec une moyenne de 10 dans le déménagement à 25,7 chez les auxiliaires), tandis que cette moyenne passe à 27,1 dans le transport routier de voyageurs. Dans le transport sanitaire, on compte en moyenne 9,7 salariés par établissement.

Avec 612 704 salariés au 31 décembre 2008, les effectifs de la branche conventionnelle représentent 3,7% de l'emploi salarié de l'ensemble de l'économie française. L'emploi salarié de la branche conventionnelle est resté stable en 2008, du moins en moyenne annuelle, avec une variation par rapport à la situation fin 2007 de +0,25%, tandis que l'emploi salarié de l'ensemble des secteurs concurrentiels de l'économie française s'est contracté de -0,6%. L'emploi continue sa progression dans le transport routier de voyageurs (+3,4%), mais reflue dans le déménagement (-3,9%) et la location (-3%). Dans le transport routier de marchandises, dont l'emploi a crû de +3,6% en 2007, les effectifs se maintiennent. Après une croissance des effectifs de +2,6% en 2007, la progression de l'emploi dans le transport sanitaire ralentit en 2008 (+0,8%).

Dans les secteurs de la branche conventionnelle qui ont le plus recours à l'intérim, le nombre d'intérimaires en équivalent temps plein a reflué de 7% en 2008, après une croissance de +8% l'année précédente.

La CPNE estime que les effectifs de la branche conventionnelle pourraient baisser de -1,5% au cours de l'année 2009. Il est vrai que les créations d'établissements avec salariés dans la branche conventionnelle se sont fortement réduites en 2009 (-41%). Simultanément, le nombre d'entreprises défaillantes avec salariés de la branche conventionnelle a augmenté de 10% en 2009.

En 2008, des créations de poste n'ont eu lieu que dans les secteurs du transport routier de voyageurs, du transport sanitaire et des prestataires logistiques. Ces créations sont à l'origine de moins de 2% des recrutements réalisés au niveau de l'ensemble de la branche conventionnelle en 2008. Les embauches (créations de postes ou renouvellement) ont diminué de près de 14 points en 2008 par rapport à 2007, alors qu'elles connaissaient une dynamique positive depuis 2004. La chute des embauches affecte intensément le déménagement (-43%) et les auxiliaires (-23%).

Les départs de salariés de leur établissement, constitués à 46% par des démissions, se sont ralentis en 2008 (-4% par rapport à 2007). En 2008, le taux de rotation de la main d'œuvre pour l'ensemble des familles professionnelles est en baisse de 2 points (et -16 points dans le déménagement) ; il mesure les mouvements de main d'œuvre à l'intérieur de la branche conventionnelle, mais aussi avec les autres branches. Dans le transport routier de marchandises, 1 582 départs en 2008 se sont produits dans le cadre du dispositif Congé de Fin d'Activité (CFA).

L'emploi se concentre un peu plus, avec 45% des salariés employés dans des établissements de 50 salariés et plus en 2008, après 43% en 2007. Néanmoins, 41% des salariés de la branche conventionnelle sont employés par des établissements qui ont entre 10 et 49 salariés, contre 29% dans l'ensemble de l'économie et 23% dans l'industrie.

71% des emplois de la branche conventionnelle sont caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, ce qui représente environ 433 000 conducteurs, dont 260 800 dans le TRM, 67 300 dans le TRV et 42 400 dans le transport sanitaire. La proportion de salariés affectés à la conduite routière est la plus forte dans les établissements effectuant du transport sanitaire, puisqu'ils représentent près de 87% des salariés. Dans le transport routier de marchandises, la proportion d'emplois en conduite s'accroît, avec près de 78% de conducteurs en 2008, contre moins de 70% en 1993. Dans le transport routier de voyageurs, la part des emplois

de conduite atteint le niveau le plus élevé enregistré depuis le début de l'enquête, avec près de 83% des effectifs de cette activité en conduite. Tous secteurs de la branche conventionnelle confondus, les emplois de conduite ont progressé de +1,4% en 2008 (5 800 conducteurs supplémentaires).

La branche conventionnelle compte 49 000 exploitants (dont près d'un sur deux travaille chez les auxiliaires), deuxième famille professionnelle en nombre de salariés. Néanmoins, les effectifs à l'exploitation se sont réduits de 2,8% en 2008. Parallèlement, la proportion de cadres, techniciens et agents de maîtrise diminue, passant de 12,6% en 1993 à 9,7% en 2008.

41 400 personnes exercent dans la branche conventionnelle un emploi lié aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage, troisième famille professionnelle la plus importante de la branche conventionnelle par ses effectifs.

La part des salariés en CDI a augmenté d'un point en 2008. Dans le transport routier de marchandises, la proportion des effectifs en CDI augmente même de 1,4 point, et jusqu'à 2,7 points dans le déménagement.

Dans l'ensemble de la branche conventionnelle, le nombre de conductrices (42 300 en 2008) progresse de +5,2% en 2008, avec une progression soutenue dans le transport routier de voyageurs qui emploie 39% des conductrices de la branche, alors que la famille professionnelle Conduite dans le TRV ne représente que pour 15,6% des effectifs en conduite de la branche conventionnelle. Désormais, 111 200 femmes travaillent dans les établissements de la branche conventionnelle. Elles en représentent 18,2% des effectifs.

8% des effectifs de la branche conventionnelle sont à temps partiel en 2008 (soit 27 700 salariés). Dans le transport routier de voyageurs, où 34% des salariés sont à temps partiel, la part des effectifs à temps partiel s'est accrue de 5 points. Toutefois, dans le transport sanitaire, la proportion de salariés à temps partiel est passée de 17,9% en 2004 à 11,5% en 2008, et a régressé de 1,8 point sur la dernière année.

Les plus de 40 ans sont majoritaires en 2008, ils représentent près de 54% des effectifs de la branche conventionnelle, contre 41% dix ans plus tôt. C'est dans le transport routier de voyageurs que les effectifs d'au moins 40 ans sont les plus nombreux : ils représentent 72% des salariés en 2008, soit 2 points de plus qu'en 2007. Dans le déménagement au contraire, plus d'un salarié sur deux a moins de 40 ans et plus d'un salarié sur cinq a moins de 30 ans. Le transport sanitaire se caractérise également par la jeunesse de ses effectifs : ainsi près de 24% des salariés de ce secteur ont moins de 30 ans.

Dans chacune des activités de la branche conventionnelle, on assiste à une baisse de la part des jeunes de moins de 30 ans en 2008 par rapport à l'année précédente (jusqu'à -1,3 point dans la location). Il est vrai que les moins de 26 ans ont moins bénéficié des recrutements : alors qu'un recruté sur quatre était un jeune en 2007, c'est le cas d'à peine plus d'un sur cinq en 2008. Parallèlement, le nombre d'embauches de personnes de plus de 50 ans a augmenté et près de 12% des recrutements s'effectuent dans cette tranche d'âge en 2008 (9% en 2007).

Les statistiques de Pôle emploi donnent un éclairage sur la situation du marché du travail en 2009. Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle, tous emplois confondus, ont ainsi chuté de 27% en 2009, après une baisse de 16% en 2008. La baisse des offres d'emploi a été particulièrement marquée dans les secteurs Affrètement et organisation des transports (-53% en 2009) et Messagerie (-41%). Elles n'ont guère progressé en 2009 que dans le transport sanitaire (+5%). Les offres d'emploi de conducteurs de transport de marchandises déposées par des établissements de la branche conventionnelle ont chuté de 39% en 2009, alors qu'elles représentent 40% des offres totales d'emploi de conducteurs de transport de marchandises enregistrées.

D'ici dix ans, 130 900 salariés de la branche conventionnelle devraient partir à la retraite, dont 95 000 conducteurs (parmi lesquels 26 100 dans le transport routier de voyageurs et 62 200 dans l'activité Marchandises).

En 2009, le volume de demandes d'emplois enregistrées - par des personnes immédiatement disponibles tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi - pour les métiers transport-logistique a globalement progressé de 13% - après +6,4% en 2008 -, et jusqu'à +23% pour les emplois de déménageurs, ou encore de conducteurs de transport de marchandises. Au 31 décembre 2009, le stock de demandes pour des postes de responsable logistique était presque le double qu'un an auparavant. Il a augmenté de 49% pour des agents de stockage et de répartition des marchandises, et de 37% pour des conducteurs de transport de marchandises ou encore les responsables d'exploitation des transports routiers de marchandises.

Le taux de tension (rapport offre enregistrées / demandes enregistrées), qui mesure les difficultés de recrutement, diminue ainsi de moitié pour l'emploi de conducteur de transport de marchandises, ou celui de responsable logistique. Seul le taux de tension de l'emploi de conducteur de transport en commun atteint le seuil critique de 0,75.

Plus de 28 600 personnes ont préparé en 2009 une formation diplômante ou qualifiante en transport-logistique dans les organismes de formation de la profession, AFT-IFTIM, Promotrans, dans les établissements soutenus par eux, et à l'AFPA (effectifs en dernière année pour les formations se déroulant sur plusieurs exercices). 59% des ces effectifs se préparent à exercer dans la famille professionnelle Conduite (2 points de plus qu'en 2008), 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 16% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Près de 222 500 personnes ont participé en 2009 à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession (ou soutenus par eux), soit une évolution de +3% par rapport à 2008. Les effectifs en formation initiale obligatoire ont diminué (-14% pour les FIMO, -14% pour les CACES débutants), tandis qu'ils ont progressé dans les formations continues obligatoires (+15% pour les FCOS/FCO, +5% pour les CACES expérimentés). En 2009, les effectifs en formation continue non obligatoire ont reculé de 11%.

Globalement, les effectifs en apprentissage dans les organismes de développement de la formation ont diminué de 3% en 2009, l'augmentation du nombre de contrats d'apprentissage dans les familles professionnelle Conduite (+10%) et Exploitation-gestion (+1%) n'ayant pas suffit à compenser entièrement la baisse du nombre de contrats d'apprentissage dans les familles Manutention-magasinage (-26%) et Maintenance (-14%).

Le nombre de contrats de professionnalisation dans les établissements de la branche conventionnelle a baissé de 60% en 2009 par rapport à 2008 dans l'activité Marchandises, de 40% en Voyageurs, et de près d'un quart dans le Transport sanitaire.

Le nombre de bénéficiaires de périodes de professionnalisation s'est également réduit de 33% dans l'activité Marchandises et de 36% en Voyageurs. Il a augmenté de 5% dans le Transport sanitaire.

Près de 91 300 actions de formation ont été engagées par les entreprises de la branche conventionnelle dans le cadre du plan de formation en 2009 - soit 7,7% de plus qu'en 2008 -, dont 85% dans des établissements de 10 salariés et plus.

Dans l'activité Marchandises, l'utilisation du DIF a progressé de 13% en 2008 et dans le Transport sanitaire de près de 3% ; il a régressé en revanche de 14% dans l'activité Voyageurs.

L'OPCA Transports a financé 64 actions de validation des acquis de l'expérience (VAE) en 2009, soit un tiers de plus qu'en 2008. Les organismes de développement de la formation ont accompagné 259 candidats dans une démarche de VAE, après 144 en 2008.

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

Sont incluses dans le champ d'application de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, les entreprises relevant des codes qui suivent.

Pour certains codes, seules sont incluses dans le champ d'application de la présente convention :
- les entreprises relevant de certaines activités spécifiquement énumérées,
- les entreprises qui, à la date d'extension de la présente convention, ne relèvent pas d'une convention collective étendue visant le même code, ou celles qui, en raison de leur activité, choisiraient expressément de se référer à une des conventions précitées.

49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette sous-classe comprend :
- Les autres transports routiers réguliers de passagers :
  - exploitation de lignes régulières d'autocars sur de longues distances, selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier,
  - navettes d'aéroports régulières,
  - autres transports routiers réguliers de passagers non compris ailleurs.

Cette sous-classe comprend aussi :
- L'exploitation d'autobus scolaire et de bus de transport de personnel.

49.39B Autres transports de voyageurs

Cette sous-classe comprend :
- Les autres transports routiers de passagers :
  - l'organisation d'excursions en autocars,
  - la location d'autocars avec conducteur à la demande,
  - les circuits touristiques urbains par car,
  - les autres services occasionnels de transport routiers à la demande,

Cette sous-classe comprend aussi :
- Le transport de voyageurs par véhicule à traction humaine ou animale.

49.41A Transports routiers de fret interurbains

Cette sous-classe comprend :
- Le transport routier de fret, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international :
  - le transport de bois de sciage,
  - le transport de bétail,
  - le transport frigorifique,
  - le transport de produits lourds ou hors gabarit,
  - le transport par conteneurs,
  - le transport en vrac y compris par camions-citernes,
  - le transport de voitures,
  - le transport de déchets, sans collecte ni élimination,
  - le transport routier interurbain d'autres marchandises.

49.41B Transports routiers de fret de proximité

Cette sous-classe comprend :
- Le transport routier de fret à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises, emballées ou non, lors de déplacements de courte durée

Cette sous-classe comprend aussi :
- la livraison de béton prêt à l'emploi,
- la collecte du lait à la ferme
- le transport de proximité de déchets, sans collecte ni élimination.

49.41C Location de camions avec chauffeur

Cette sous-classe comprend :
- La location de camions et camionnettes avec chauffeur.

49.42Z Services de déménagement

Cette sous-classe comprend :
- Les services de déménagement, par transport routier fournis aux entreprises et aux ménages :
  - déménagement de mobilier et d'équipements ménagers (logements),
  - déménagement de mobilier, de machines et d'équipements professionnels (bureaux, ateliers ou usines).

Cette sous-classe comprend aussi :
- le garde-meuble,
- la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation quel que soit le destinataire (particuliers, entreprises, revendeurs, etc.).

52.10B Entreposage et stockage non frigorifique

Cette sous-classe comprend :
- L'exploitation pour compte de tiers d'installations d'entreposage non frigorifique ou de lieux de stockage (entrepôts, silos, réservoirs, hangars, etc.) y compris à caractère industriel ou agricole.

Cette sous-classe comprend aussi :
- L'entreposage d'archives pour compte de tiers.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent de conventions collectives ayant inclus cette activité dans leur champ d'application.

52.29A Messagerie, fret express

Cette sous-classe comprend :
- La collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire
- Le fret express de marchandises.

52.29B Affrètement et Organisation des transports

Cette sous-classe comprend :
- l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics,
- l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national ou international, par tous les modes de transport appropriés,
- les services spécialisés qu'implique cette organisation (prise en charge des formalités diverses, opérations de manutention des marchandises liées à leur transit, etc.),
- l'établissement et l'obtention de documents et de lettres de transport,
- les activités de commissionnaires en douane,
- les activités de commissionnaires de transport de fret maritime ainsi que des agents de fret aérien.

53.20Z Autres activités de poste et de courrier

Cette sous-classe comprend :
La levée, le tri, l'acheminement et la distribution (nationale ou internationale) de lettres et de colis et petits paquets (assimilés à du courrier) par des entreprises opérant en dehors de l'obligation de service universel. Il peut être fait appel à un ou plusieurs modes de transport et l'acheminement peut s'effectuer par un moyen de transport détenu en propre (privé) ou par moyen de transport public.

Cette sous-classe comprend aussi :
- les services de livraison à domicile,
- les activités de coursiers urbains et taxis-marchandises,
- la livraison de pizzas chaudes sans fabrication,
- le transport de repas (sans fabrication) pour compte de tiers,
- le portage de journaux si desserte de porte à porte du client final.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent des conventions collectives « Logistique de communication écrite directe » et « Presse portage ».

77.12Z Location et location-bail de camions

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement la location et la location-bail des camions, remorques utilitaires et véhicules automobiles lourds (plus de 3,5 tonnes).

80.10Z Activités de sécurité privée

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement les activités de :
- Services de Transport de fonds (collecte et livraison d'argent, de reçus ou d'objets de valeur, ou utilisant du personnel équipé pour protéger de tels biens pendant le transport).

86.90A Ambulances

Cette classe comprend :

- le transport par ambulance de patients par tout mode de transport, y compris l'avion. Ces services sont souvent fournis à l'occasion d'une urgence médicale.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1er groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
* 2e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1er groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.
* 2e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
* 3e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

S O M M A I R E **1**

A V A N T - P R O P O S **2**

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ *2*

2 LES SOURCES UTILISÉES *3*

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ *3*

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ? **4**

1- LES ÉTABLISSEMENTS **5**

1- LES ÉTABLISSEMENTS **6**

1.1 SITUATION AU 01/01/2009 ..... *6*

1.2 CRÉATIONS *7*

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ *7*

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE *8*

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT *9*

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ : *10*

1.7 SITUATION DE LA RÉGION PAR RAPPORT AU NATIONAL : *10*

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS **12**

2.1 SITUATION AU 01/01/2009 ..... *12*

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ *13*

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS *15*

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ *17*

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS *19*

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE *23*

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP *26*

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES) *26*

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL 28
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS 30

3- L'EMPLOI 34

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ 34
3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE 34
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE 34
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI 35
3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS 36
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI 37
3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI 38
3.10 RECOURS A L'INTÉRIM 39

4- LA FORMATION 42

4.1 LES FORMATIONS RÉALISÉES. 40
4.2 L'UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION 44

5- LES DONNÉES NATIONALES 49

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT 53

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles 56

TABLE DES MATIERES 58