

Bretagne
2009



Tableau de bord régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités
auxiliaires du transport



**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

Bretagne

2009

Eric Godefroy

A.F.T.

Rue des Charmilles

BP 11459

35514 Cesson Sévigné Cedex

02.99.32.10.22

egodefroy@aft-iftim.com

S O M M A I R E

AVANT-PROPOS	page	2
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	4
1- LES ÉTABLISSEMENTS	page	5
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	13
3- L'EMPLOI	page	39
4- LA FORMATION	page	48
5- LES DONNÉES NATIONALES	page	71
ANNEXES	page	75
TABLE DES MATIERES	page	79

AVANT - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES (TRM) :

49.41 A	➤	Transports routiers de fret interurbains	602 M
49.41 B	➤	Transports routiers de fret de proximité	602 L
53.20 Z	➤	Autres activités de poste et de courrier	641 C
80.10 Z	➤	Activités de sécurité privée (partie transports de fonds)	746 Z

TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS (TRV) :

49.39 A	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs	602 B
49.39 B	➤	Autres transports routiers de voyageurs	602 G

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

49.42 Z	➤	Services de déménagement	602 N
---------	---	--------------------------	-------

LOCATION (LOC) :

49.41 C	➤	Location de camions avec chauffeur	602 P
77.12 Z	➤	Location et location-bail de camions	712 A

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

52.29 A	➤	Messagerie, fret express	634 A
52.29 B	➤	Affrètement et organisation des transports	634 B/634 C

PRESTATAIRES LOGISTIQUES (PRL) :

52.10 B	➤	Entreposage et stockage non frigorifique	631 E
---------	---	--	-------

TRANSPORT SANITAIRE (TRS) :

86.90 A	➤	Ambulances	851 J
---------	---	------------	-------

(Voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 631 E « Entreposage non frigorifique » exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'UNEDIC (Union Nationale pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce),
- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de Pôle Emploi

Elles portent sur l'année 2008 et concernent la situation au 01/01/2009

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2009

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.
Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans ne comprennent pas les activités de prestataires logistiques (PRL).
L'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des évolutions sur 5 années.



Les établissements



1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2009

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

Au 01/01/09, la branche comptait au niveau national 36152 établissements avec salariés.

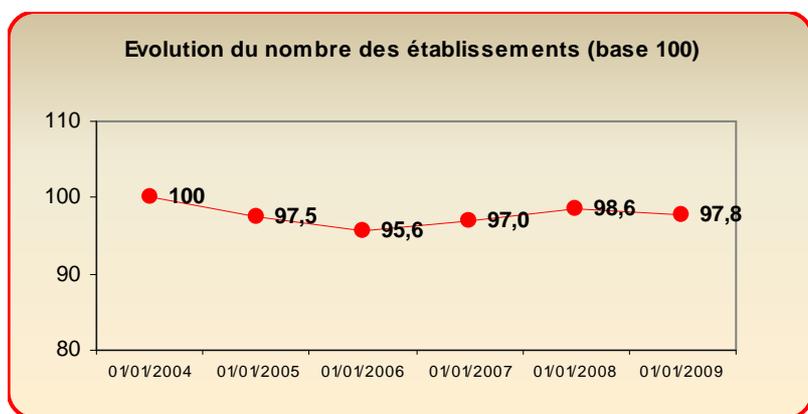
01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 741	1 698	1 664	1 689	1 716	1 703

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, on comptait au 01/01/09 en Bretagne **1703 établissements** avec salariés.

Remarque : De source DREAL, on comptait, 3108 entreprises (3799 entités avec les établissements secondaires) inscrites au registre des Transporteurs Routiers (-106 unités par rapport à 2008) dont 72% pour le Transport Routier de marchandises et 28% pour le Transport de voyageurs.

A noter que 167 entreprises sont inscrites à la fois au registre marchandises et au registre voyageurs, 83 entreprises ajoutent une activité de commissionnaire à celle de transporteur de marchandises.



Source : UNEDIC

Après deux années de croissance en 2006 et 2007, le nombre d'établissements a recommencé à chuter en 2008.

Sur les 5 dernières années le nombre d'établissements aura connu une diminution de 2,2% (-38 unités).

La Bretagne représente 4,7% du nombre total d'établissements avec salariés (stable sur un an)

1.2 CRÉATIONS

Evolution des créations d'établissements en Bretagne

Source COFACE – données ajustées au champ conventionnel par secteurs d'activité

	2009				2008				Evolution 2009/2008			
	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL
TRM	82	23	11	116	69	38	14	121	+13 (+19%)	-15 (-40%)	-3 (-21%)	-5 (-4%)
TRV	2	0	0	2	2	1	2	5	0	-1 (-100%)	-2 (-100%)	-3 (-60%)
DEM	5	1	2	8	1	0	0	1	+4 (+400%)	+1	+2	+7 (+700%)
LOC	3	0	0	3	0	0	0	0	+3	0	0	+3
AUX	7	2	3	12	4	2	0	6	+3 (+75%)	0	+3	+6 (+100%)
PRL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRS	0	10	4	14	4	7	0	11	-4 (-100%)	+3 (+43%)	+4	+3 (+27%)
TOTAL	99	36	20	155	80	48	16	144	+19 (+24%)	-12 (-25%)	+4 (+25%)	+11 (+8%)

Evolution des défaillances d'entreprises en Bretagne

Source COFACE – données ajustées au champ conventionnel par secteurs d'activité

	2009				2008				Evolution 2009/2008			
	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL
TRM	55	54	1	110	71	48	5	124	-16 (-22%)	+6 (+12%)	-4 (-80%)	-14 (-11%)
TRV	3	3	0	6	1	9	1	11	+2 (+200%)	-6 (-67%)	-1 (-100%)	-5 (-45%)
DEM	1	4	0	5	1	0	0	1	0	+4	0	+4 (+400%)
LOC	2	1	0	3	4	1	0	5	-2 (-50%)	0	0	-2 (-40%)
AUX	3	3	2	8	2	5	0	7	+1 (+50%)	-2 (-40%)	+2	+1 (+14%)
PRL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRS	1	8	0	9	1	6	0	7	0	+2 (+33%)	0	+2 (+28%)
TOTAL	65	73	3	141	80	69	6	155	-15 (-19%)	+4 (+6%)	-3 (-50%)	-14 (-9%)

Si globalement, on enregistre sur la période considérée plus de créations que de défaillances, on constate malgré tout 2 fois plus de défaillances que de créations sur les établissements avec salariés.

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

SECTEURS	01/01/2008	01/01/2009	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	1 004	1 000	-4	58,7%	59,6%
TRV	163	164	1	9,6%	8,3%
DEM	57	63	6	3,7%	3,6%
LOC	42	46	4	2,7%	3,4%
AUX	119	115	-4	6,7%	10,2%
PRL	2	2	0	0,1%	0,9%
TRS	332	315	-17	18,5%	14,0%
TOTAL	1 719	1 705	-14	100%	100%

Source : UNEDIC

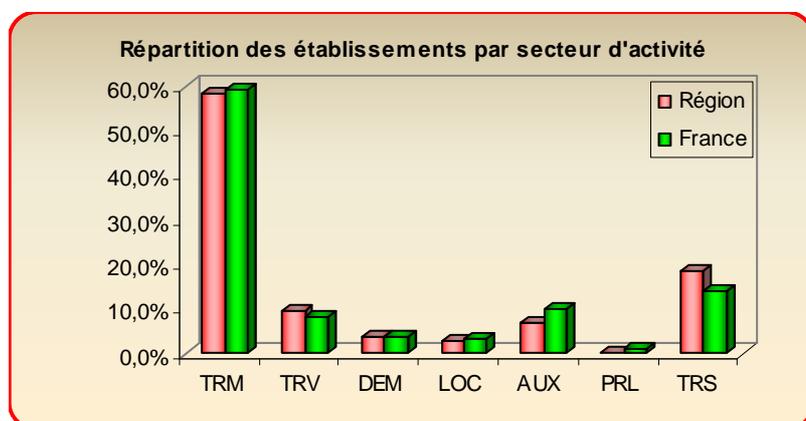
Si le nombre d'établissement n'a connu qu'une faible diminution (-0,8%) d'une année sur l'autre, seuls 2 secteurs ont vu le nombre de leurs établissements baisser de façon significative :

le Transport Routier Sanitaire : -5,3% (-17 unités)

les Auxiliaires de Transport : -3,4% (-4 unités).

Avec une diminution de 0,4% (-4 unités) le nombre d'établissements du Transport Routier de Marchandises demeure stable, de même que celui du Transport Routier de Voyageurs : +0,6% (+1 unité)

A contrario, 2 secteurs connaissent une forte progression du nombre d'établissement : le Déménagement +10,5% (+6 unités); la Location : +9,5% (+4 unités)



Source : UNEDIC

Le Transport Routier de Marchandises conserve sa place de leader avec 58,7% des établissements (stable d'une année sur l'autre); proportion en léger retrait (-1,2 point) par rapport à la moyenne nationale.

Le Transport Routier Sanitaire conforte sa place de second (18,5% des établissements bretons) proportion supérieure de 4,5 points à la moyenne nationale.

Vient ensuite le Transport Routier de Voyageurs : 9,6 % des établissements soit +1,3 points par rapport à la moyenne nationale.

A relever qu'avec 6,7% seulement des établissements le secteur des Auxiliaires demeure toujours très inférieur à la moyenne nationale (-3,5 points)

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

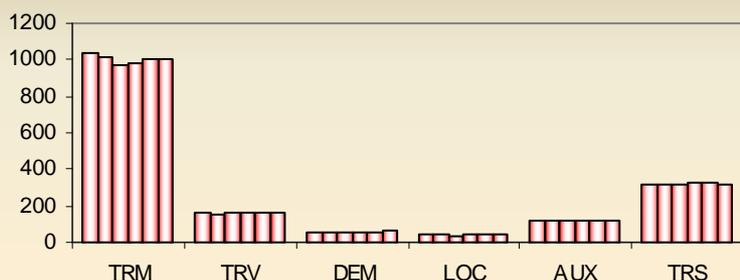
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
TRM	1038	1011	967	980	1004	1000
TRV	164	157	168	167	163	164
DEM	55	54	55	57	57	63
LOC	41	41	37	43	41	46
AUX	122	120	120	119	119	115
TRS	321	315	317	323	332	315
TOTAL	1 741	1 698	1 664	1 689	1 716	1 703

Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, 2 secteurs ont vu le nombre de leurs établissements croître de manière significative : le Déménagement : +14,5% (+8 unités) et la Location : +12,2% (+5 unités). Le Transport Routier de Voyageurs est demeuré parfaitement stable.

Evolution des établissements par secteur sur 5 ans



Source : UNEDIC

Sur cette période c'est le secteur des Auxiliaires de Transport qui a connu la plus grande décroissance en pourcentage d'établissements : -5,7% (-7 unités). Viennent ensuite le Transport Routier de Marchandises : -3,7% (-38 unités) et le Transport Routier Sanitaire : -1,9% (-6 unités)

Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

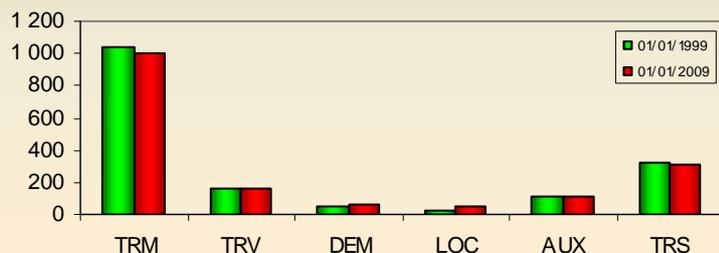
SECTEURS	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	1 043	1 000	-43	-0,4%
TRV	165	164	-1	-0,1%
DEM	52	63	11	1,9%
LOC	29	46	17	4,7%
AUX	106	115	9	0,8%
TRS	323	315	-8	-0,3%
TOTAL	1 718	1 703	-15	-0,1%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

Sur 10 ans, c'est le secteur de la Location qui a connu le taux de croissance de loin le plus important, suivi du Déménagement. Les Auxiliaires de Transport conservent encore un taux de croissance positif, les 3 autres secteurs sont en décroissance inférieur à 0,5% par an.

Comparaison sur 10 ans des établissements par secteur



Source : UNEDIC

Sur 10 ans, c'est le secteur du Transport Routier de Marchandises qui a connu la plus forte décroissance du nombre d'établissements, suivi du Transport Routier Sanitaire.

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	587	311	102	1 000
TRV	60	81	23	164
DEM	41	22	0	63
LOC	20	17	9	46
AUX	56	40	19	115
PRL	1	1	0	2
TRS	223	92	0	315
TOTAL	988	564	153	1 705
REPARTITION	57,9%	33,1%	9,0%	100,0%

Source : UNEDIC

Le nombre d'établissements de moins de 10 salariés régresse légèrement d'une année sur l'autre (-1,1%) tout en demeurant très largement majoritaire.

Les classes de taille de 10 à 49 salariés et 50 salariés et plus progressent très légèrement d'une année sur l'autre.

(respectivement : +0,6% et +0,5%)

A noter que désormais, un établissement sur 3 compte de 10 à 49 salariés.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	58,7%	31,1%	10,2%	100%
TRV	36,6%	49,4%	14,0%	100%
DEM	65,1%	34,9%	0,0%	100%
LOC	43,5%	37,0%	19,6%	100%
AUX	48,7%	34,8%	16,5%	100%
PRL	50,0%	50,0%	0,0%	100%
TRS	70,8%	29,2%	0,0%	100%
TOUS	57,9%	33,1%	9,0%	100%

Source : UNEDIC

Seuls 2 secteurs voient leur proportion d'établissements de 1 à 9 salariés progresser d'une année sur l'autre :

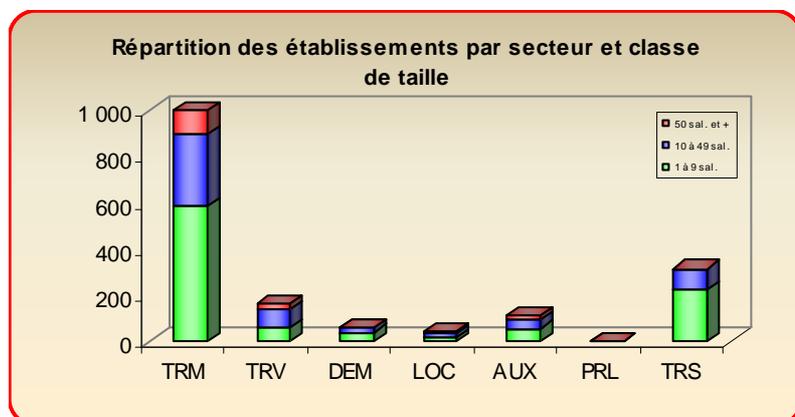
- Le Déménagement (+3,7 points en 1 an)
- Les Auxiliaires (+2,5 points en 1 an)

Dans cette classe de taille, 2 secteurs voient la proportion de leurs nombre d'établissements régresser de manière significative :

- le Trs Routier Sanitaire (-5,4 points sur 1 an)
- la Location (-4,1 points sur 1 an)

A noter pour la classe de taille de 50 salariés et plus :

- la régression du nombre d'établissements chez les Auxiliaires (-1,1 point sur 1 an)
- l'augmentation du nombre d'établissements dans le TRV (+2,3 points sur 1 an)
- l'augmentation du nombre d'établissements dans la Location (+2,9 points sur 1 an)



Source : UNEDIC

C'est dans le Transport Routier Sanitaire (70,8%) et dans le Transport Routier de Marchandises (58,7%) que la proportion dans la classe de taille 1 à 9 salariés est la plus forte.

A noter pour le Transport Routier de Voyageurs que près d'un établissement sur 2, compte de 10 à 49 salariés mais que la proportion des 50 salariés et plus ne cesse de croître.

Enfin, à noter l'absence totale des établissements de 50 salariés et plus dans les secteurs du Déménagement et du Transport Routier Sanitaire.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

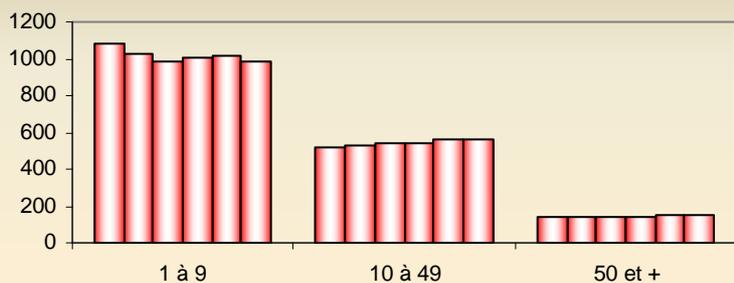
TAILLE	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 à 9	1081	1027	988	1009	1014	986
10 à 49	524	531	540	537	557	564
50 et +	136	140	137	143	146	153
TOTAL	1 741	1 698	1 665	1 689	1 717	1 703

Source : UNEDIC

TAILLE	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 à 9	62,1%	60,5%	59,3%	59,7%	59,1%	57,9%
10 à 49	30,1%	31,3%	32,4%	31,8%	32,4%	33,1%
50 et +	7,8%	8,2%	8,2%	8,5%	8,5%	9,0%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

Evolution des établissements par taille sur 5 ans



Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années la part des établissements de 1 à 9 salariés n'a cessé de décroître, à l'inverse de celle des établissements de 10 à 49 salariés et 50 salariés et plus.

Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par taille

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

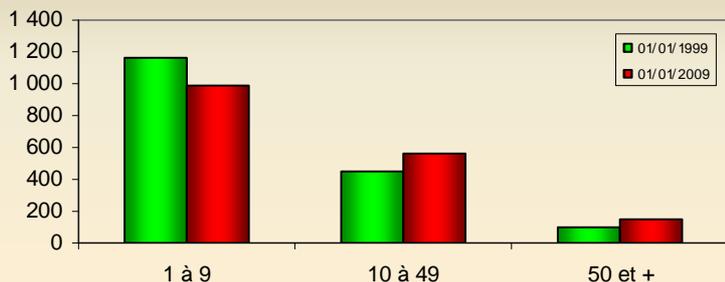
TAILLE	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
1 à 9	1 166	986	-180	-1,7%
10 à 49	451	564	113	2,3%
50 et +	101	153	52	4,2%
TOTAL	1 718	1 703	-15	-0,1%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

Sur 10 ans la part des établissements de 1 à 9 salariés décroît en moyenne de 1,7% par an.

Comparaison sur 10 ans des établissements par taille



Source : UNEDIC

A noter, qu'en moyenne c'est la classe de taille des 50 salariés et plus qui a connu la plus forte progression (+4,2% par an), la progression pour la tranche 10 à 49 salariés étant de (+2,3% par an)

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

N°DEP.	01/01/2008	01/01/2009	ECART	%
22	337	333	-4	-1,2%
29	451	440	-11	-2,4%
35	547	556	9	1,6%
56	384	376	-8	-2,1%
TOTAL	1719	1705	-14	-0,8%

Source : UNEDIC

La répartition des établissements avec salariés en Bretagne s'établit comme suit :

- Ille et Vilaine (35) : 32,6%
- Finistère (29) : 25,8%
- Morbihan (56) : 22%
- Côtes d'Armor (22) : 19,6%

A noter, que sur un an, à l'exception de l'Ille et Vilaine qui en gagne, tous les départements Bretons ont vu leur nombre d'établissements avec salariés baisser, la chute la plus forte étant enregistrée dans le Finistère (-2,4%)

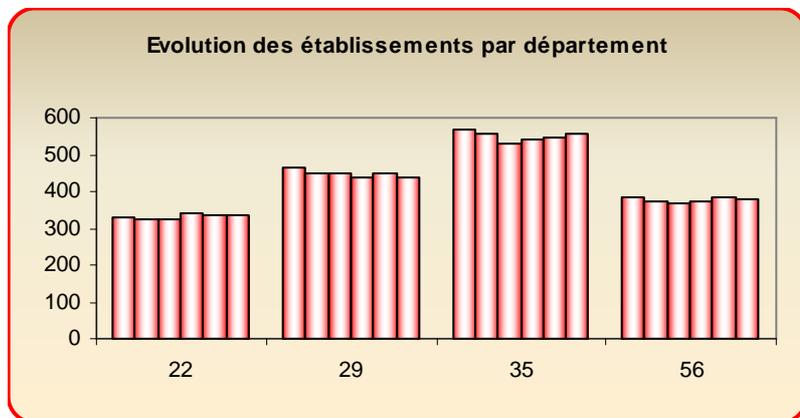
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

N°DEP	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
22	330	322	322	340	337	333
29	463	446	446	438	450	439
35	566	555	530	538	546	556
56	382	375	365	373	384	376
TOTAL	1 741	1 698	1 663	1 689	1 717	1 704

Source : UNEDIC

A l'exception des Côtes d'Armor, sur les 5 dernières années, tous les départements ont vu leur nombre d'établissements régresser.



Source : UNEDIC

C'est le Finistère qui a connu la plus grande chute du nombre d'établissements : -5,2% (-24 unités)

Viennent ensuite :

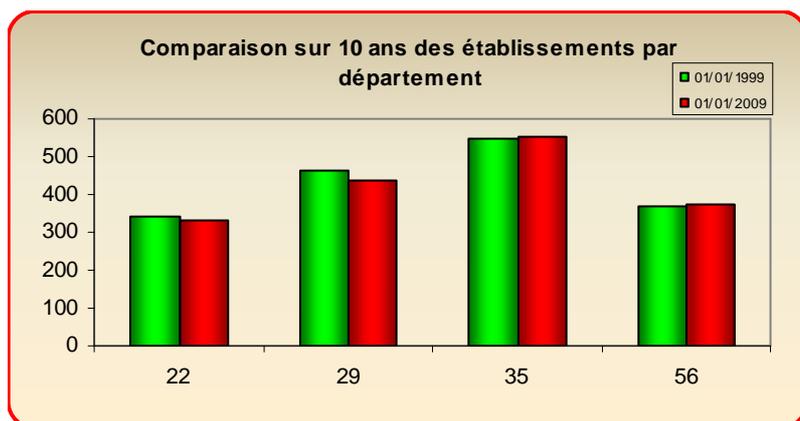
- L'Ille et Vilaine (35) : -1,8% (-10 unités)
- Le Morbihan (56) : -1,6% (-6 unités)

Comparaison sur 10 ans du nombre d'établissements par département

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
22	343	333	-10	-0,3%
29	462	439	-23	-0,5%
35	545	555	10	0,2%
56	368	376	8	0,2%
TOTAL	1 718	1 703	-15	-0,1%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

Sur le 10 dernières années, le Finistère et les Côtes d'Armor ont vu leur nombre d'établissements diminuer.

A contrario, l'Ille et Vilaine et le Morbihan ont vu ce nombre s'accroître.

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	204	29	10	7	14	0	69	333
29	239	55	21	8	35	1	81	440
35	335	35	23	22	47	1	93	556
56	222	45	9	9	19	0	72	376
TOTAL	1000	164	63	46	115	2	315	1705

Source : UNEDIC

C'est en Ille et Vilaine que les établissements du Transport Routier de Marchandises du Déménagement, de la Location, des Auxiliaires de Transport et du Transport Routier Sanitaire sont les plus nombreux.

C'est dans le Finistère que l'on trouve le plus grand nombre d'établissements du Transport Routier de Voyageurs.

Les Côtes d'Armor comprennent :

- TRM : 20,4% du total régional
- TRV : 17,7% du total régional
- DEM : 15,9% du total régional
- LOC : 15,2% du total régional
- AUX : 12,2% du total régional
- TRS : 21,9% du total régional

Le Finistère comprend :

- TRM : 23,9% du total régional
- TRV : 33,5% du total régional
- DEM : 33,3% du total régional
- LOC : 17,4% du total régional
- AUX : 30,4% du total régional
- TRS : 25,7% du total régional

L'Ille et Vilaine comprend :

- TRM : 33,5% du total régional
- TRV : 21,3% du total régional
- DEM : 36,5% du total régional
- LOC : 47,8% du total régional
- AUX : 40,9% du total régional
- TRS : 29,5% du total régional

Le Morbihan comprend :

- TRM : 22,2% du total régional
- TRV : 27,4% du total régional
- DEM : 14,3% du total régional
- LOC : 19,6% du total régional
- AUX : 16,5% du total régional
- TRS : 22,9% du total régional

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	61,3%	8,7%	3,0%	2,1%	4,2%	0,0%	20,7%	100%
29	54,3%	12,5%	4,8%	1,8%	8,0%	0,2%	18,4%	100%
35	60,3%	6,3%	4,1%	4,0%	8,5%	0,2%	16,6%	100%
56	59,0%	12,0%	2,4%	2,4%	5,1%	0,0%	19,1%	100%
TOTAL	56,1%	10,2%	3,9%	2,9%	7,2%	0,1%	19,6%	100%

Source : UNEDIC

• Le Transport Routier de Marchandises :

Secteur le plus important dans chaque département. C'est dans les Côtes d'Armor qu'il pèse le plus (61,3% des établissements du secteur) et dans le Finistère le moins (54,3%)

• Le Transport Routier de Voyageurs :

C'est dans le Finistère qu'il pèse le plus (12,5% des établissements du secteur) et dans les Côtes d'Armor le moins (8,7%)

• Le Déménagement :

C'est dans le Finistère qu'il pèse le plus (4,8% des établissements du secteur) et dans le Morbihan le moins (2,4%)

• La Location :

C'est en Ille et Vilaine qu'elle pèse le plus (4% des établissements du secteur) et dans le Finistère le moins (1,8%)

• Les Auxiliaires de Transport :

C'est en Ille et Vilaine qu'ils pèsent le plus (8,5% des établissements du secteur) et dans les Côtes d'Armor le moins (4,2%)

• Le Transport Routier Sanitaire :

C'est dans les Côtes d'Armor qu'il pèse le plus (20,7% des établissements du secteur) et en Ille et Vilaine le moins (16,6%)

2



Les effectifs salariés



2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2009

32 907

Source : UNEDIC

De source UNEDIC, les effectifs salariés dans la branche conventionnelle se chiffrent à **32907 salariés**, soit une quasi-stabilité par rapport au 01/01/08 (+0,3%)

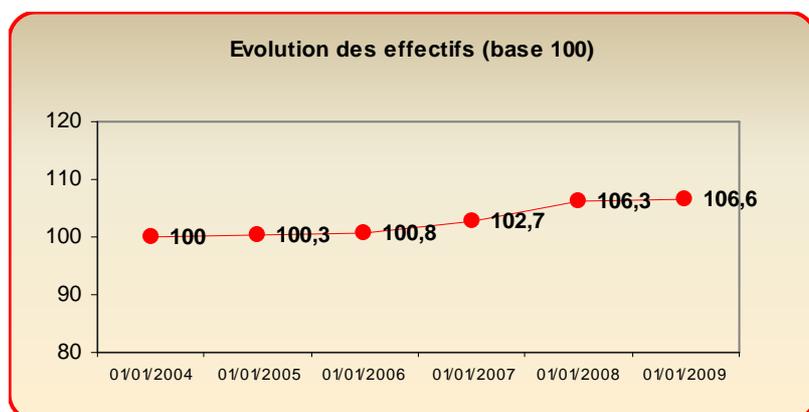
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
30817	30897	31063	31652	32749	32 854

Source : UNEDIC

Malgré le tassement enregistré en 2008, sur 5 ans les effectifs dans la branche conventionnelle ont progressé de 6,6% (+2037 salariés)



Source : UNEDIC

Bien que se poursuivant, la progression des effectifs s'est très nettement ralentie en 2008. Pour mémoire, elle était de +3,5% au 01/01/08 par rapport au 01/01/07.

La Bretagne représente 5,6% du total des effectifs de la branche sur le territoire national (612 704 salariés)

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

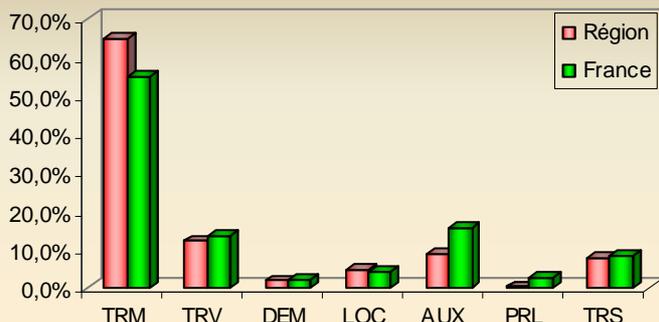
SECTEURS	01/01/2008	01/01/2009	ECART	REPARTITION	
				Région	France
TRM	21 373	21 336	-37	64,8%	54,8%
TRV	3 902	3 988	86	12,1%	13,3%
DEM	564	567	3	1,7%	2,2%
LOC	1 240	1 437	197	4,4%	4,0%
AUX	3 098	2 954	-144	9,0%	15,4%
PRL	48	53	5	0,2%	2,3%
TRS	2 572	2 572	0	7,8%	8,0%
TOTAL	32 797	32 907	110	100%	100%

Source : UNEDIC

Si le total des effectifs du secteur conventionné a légèrement progressé, on observe des disparités importantes entre les secteurs :

- Les Auxiliaires ont régressé de 4,6%
- le Transport Routier de Marchandises, le Déménagement et le Transport Routier Sanitaire sont restés à peu près stables.
- A contrario le secteur de la Location a progressé de 15,9%, celui du Transport Routier de Voyageurs plus modestement de +2,2%

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : UNEDIC

Bien qu'en léger recul sur un an (-0,4 point) le Transport Routier de Marchandises demeure de très loin le premier secteur en terme d'effectifs salariés en Bretagne : 64,8% des effectifs soit 10 points de plus que la moyenne nationale.

Par contre avec 9% seulement des effectifs, le secteur des Auxiliaires de Transport est inférieur de 6,4 points à la moyenne nationale. Avec 12,1%, le Transport Routier de Voyageurs demeure le second secteur en nombre de salariés, proportion inférieure de 1,2 point à la moyenne nationale.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
TRM	20 453	20 226	19 841	20 240	21 373	21 336
TRV	3 638	3 688	3 870	3 894	3 902	3 988
DEM	477	470	570	562	564	567
LOC	544	789	1 054	1 207	1 240	1 437
AUX	3 390	3 326	3 290	3 236	3 098	2 954
TRS	2 315	2 398	2 438	2 513	2 572	2 572
TOTAL	30 817	30 897	31 063	31 652	32 749	32 854

Source : UNEDIC

A l'exception notable des Auxiliaires, tous les secteurs d'activité ont connu un accroissement de leurs effectifs sur les 5 dernières années.

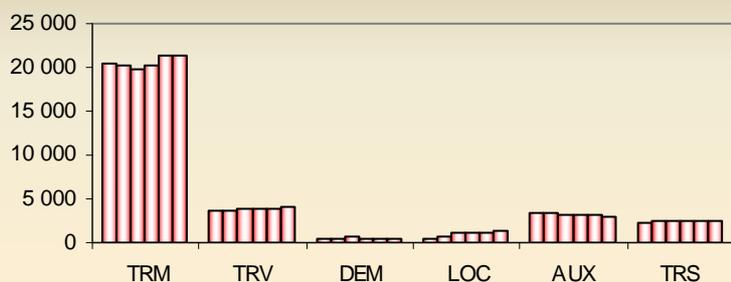
- Le Transport Routier de Marchandises

Bien qu'en léger recul pour la première fois depuis 2005, son solde demeure positif sur les 5 dernières années (+4,3% soit +883 unités)

- Le Transport Routier de Voyageurs

Poursuit sa progression ininterrompue depuis 5 ans (+9,6% soit +350 unités)

Evolution des effectifs par secteur sur 5 ans



Source : UNEDIC

- le Déménagement : reste à peu près stable depuis 2007, le solde sur 5 ans étant de +18,9% soit +90 unités.

- La Location

Progresses notablement et régulièrement depuis 5 ans (+164% soit +893 unités)

- Les Auxiliaires de Transport en baisse notable chaque année depuis 5 ans : -12,9% soit -436 unités.

- Le Transport Routier Sanitaire

Si les effectifs sont restés stables en 2008, le solde sur 5 ans est de +11,1% soit +257 unités.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

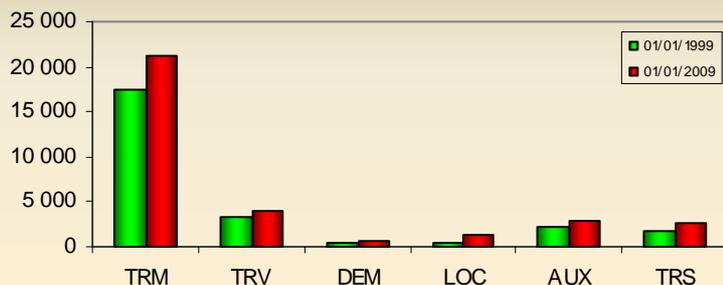
SECTEURS	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	17 388	21 336	3 948	2,1%
TRV	3 237	3 988	751	2,1%
DEM	414	567	153	3,2%
LOC	487	1 437	950	11,4%
AUX	2 211	2 954	743	2,9%
TRS	1 796	2 572	776	3,7%
TOTAL	25 533	32 854	7 321	2,6%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

Sur 10 ans tous les secteurs d'activité de la branche ont vu leurs effectifs s'accroître mais avec un taux de croissance annuel moyen de 11,4% le secteur de la Location se détache très nettement.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par secteur



Source : UNEDIC

Sur 10 ans :

- TRM : +22,7% de salariés
- TRV : +23,4% de salariés
- DEM : +37% de salariés
- LOC : +195% de salariés
- AUX : +33,6% de salariés
- TRS : +43,2% de salariés

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	2 232	6 872	12 232	21 336
TRV	265	1 831	1 892	3 988
DEM	184	383	0	567
LOC	64	366	1 007	1 437
AUX	224	946	1 784	2 954
PRL	6	11	36	53
TRS	1 173	1 399	0	2 572
TOTAL	4 148	11 808	16 951	32 907
REPARTITION	12,6%	35,9%	51,5%	100%

Source : UNEDIC

• Plus de la moitié (51,5%) des effectifs de la branche sont présents dans des établissements de 50 salariés et plus.
Rappel : cette classe de taille représente 9% des établissements.

• 35,9% des effectifs de la branche sont présents dans des établissements de 10 à 49 salariés.

Rappel : cette classe de taille représente 33,1% des établissements.

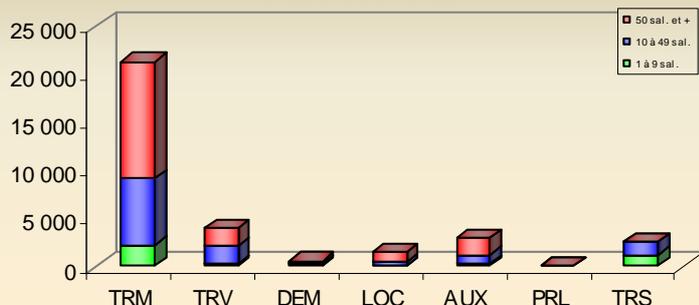
SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	10,5%	32,2%	57,3%	100%
TRV	6,6%	45,9%	47,4%	100%
DEM	32,5%	67,5%	0,0%	100%
LOC	4,5%	25,5%	70,1%	100%
AUX	7,6%	32,0%	60,4%	100%
PRL	11,3%	20,8%	67,9%	100%
TRS	45,6%	54,4%	0,0%	100%
TOUS	12,6%	35,9%	51,5%	100%

Source : UNEDIC

• 12,6% des effectifs de la branche sont présents dans des établissements de 1 à 9 salariés.

Rappel : cette classe de taille représente 57,9% des établissements.

Répartition des effectifs par secteur et taille d'établissements



Source : UNEDIC

• C'est dans les secteurs de la Location (70%), des Auxiliaires (60,4%) et du Transport Routier de Marchandises (57,3%) que l'on trouve les plus grandes proportions des effectifs dans des établissements de 10 à 49 salariés.

• C'est dans les secteurs du Déménagement (67,5%), du Transport Routier Sanitaire (54,4%) et du Transport Routier de Voyageurs que l'on trouve les plus grandes proportions des effectifs dans des établissements de 10 à 49 salariés.

• C'est dans les secteurs du Transport Routier Sanitaire (45,6%) et du Déménagement (32,5%) que l'on trouve les plus grandes proportions des effectifs dans des établissements de 1 à 9 salariés.

• A noter qu'à l'exception du Déménagement et du Transport Routier Sanitaire c'est dans la classe de taille de 50 salariés et plus que l'on trouve les plus grandes proportions de salariés.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 à 9	4 430	4 256	4 118	4 201	4 216	4 143
10 à 49	10 867	11 013	11 468	11 240	11 735	11 795
50 et +	15 521	15 628	15 478	16 211	16 798	16 916
TOTAL	30 818	30 897	31 064	31 652	32 749	32 854

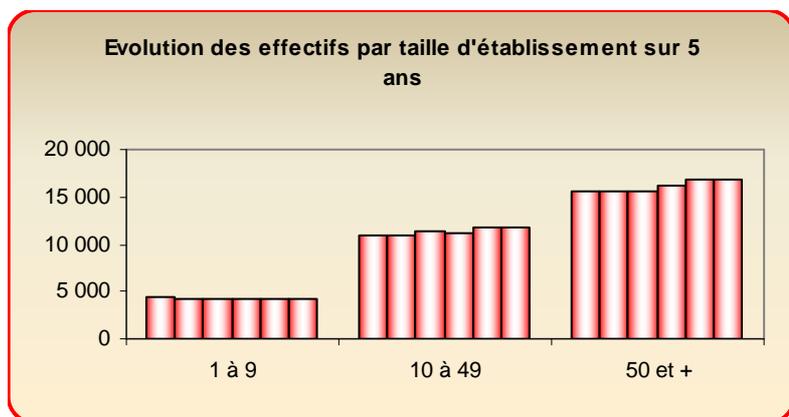
Source : UNEDIC

Sur les 5 dernières années, seule la classe de taille de 1 à 9 salariés a vu son nombre de salariés et sa part dans les effectifs de la branche diminuer.

TAILLE	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
1 à 9	14,4%	13,8%	13,3%	13,3%	12,9%	12,6%
10 à 49	35,3%	35,6%	36,9%	35,5%	35,8%	35,9%
50 et +	50,4%	50,6%	49,8%	51,2%	51,3%	51,5%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

- 1 à 9 salariés :
Effectifs : -287 unités (-6,5%)
Part dans les effectifs : -1,8 point



Source : UNEDIC

- 10 à 49 salariés :
Effectifs : +928 unités (+8,5%)
Part dans les effectifs : +0,6 point

- 50 salariés et plus :
Effectifs : +1395 unités (+9%)
Part dans les effectifs : +1,1 point

C'est dans cette classe de taille que l'on trouve l'évolution positive la plus forte et en progression des effectifs et en part dans les effectifs.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par taille d'établissements

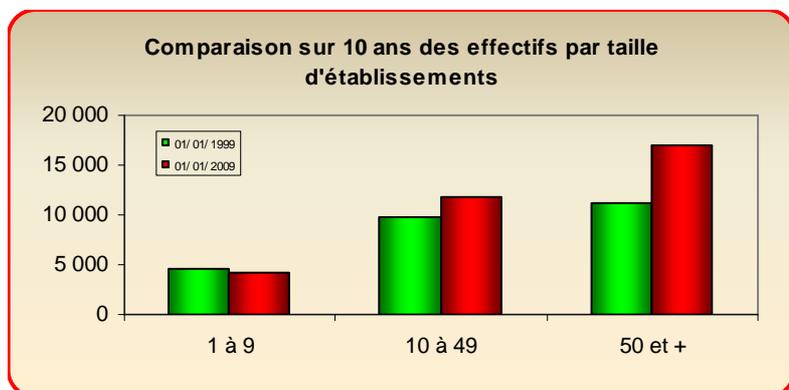
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

TAILLE	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
1 à 9	4 536	4 143	-393	-0,9%
10 à 49	9 775	11 795	2 020	1,9%
50 et +	11 222	16 916	5 694	4,2%
TOTAL	25 533	32 854	7 321	2,6%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

- 1 à 9 salariés :
Effectifs : -8,7%
Part dans les effectifs : -5,2 points



Source : UNEDIC

- 10 à 49 salariés :
Effectifs : +20,7%
Part dans les effectifs : -2,4 points
Bien qu'ayant connu une forte progression de ses effectifs la proportion de cette classe de taille dans les effectifs de la branche a diminué.

- 50 salariés et plus :
Effectifs : +50,7%
Part dans les effectifs : +7,5 points
C'est dans cette classe de taille que l'on trouve les évolutions positives les plus fortes, tant en effectifs qu'en part dans les effectifs.

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

N°DEP.	01/01/2008	01/01/2009	ECART	%
22	4 615	4 586	-29	-0,6%
29	6 619	6 538	-81	-1,2%
35	14 010	14 247	237	1,7%
56	7 553	7 536	-17	-0,2%
TOTAL	32 797	32 907	110	0,3%

Source : UNEDIC

Du 01/01/08 au 01/01/09 seule l'Ille et Vilaine a vu ses effectifs croître légèrement.

C'est le Finistère qui connaît la plus forte baisse.

- L'Ille et Vilaine représente : 43,3% des effectifs de la branche

- Le Morbihan représente : 22,9% des effectifs de la branche

- Le Finistère représente : 19,9% des effectifs de la branche

- Les Côtes d'Armor représentent 13,9% des effectifs de la branche

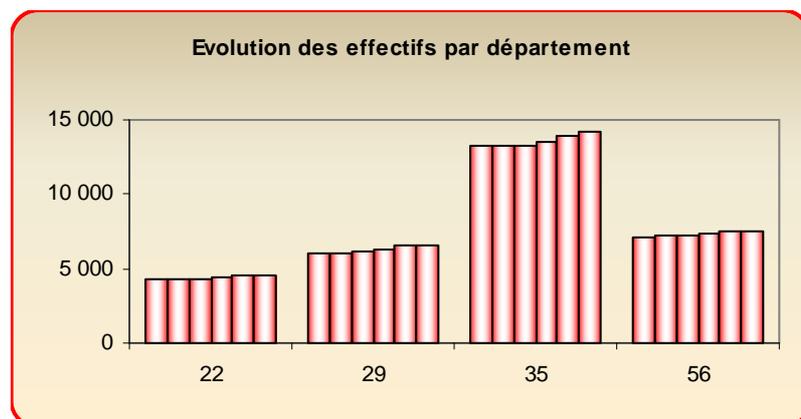
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

N°DEP.	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
22	4 339	4 347	4 338	4 415	4 606	4 575
29	6 069	6 063	6 178	6 258	6 608	6 528
35	13 284	13 290	13 298	13 581	13 987	14 220
56	7 125	7 198	7 250	7 398	7 548	7 531
TOTAL	30 817	30 898	31 064	31 652	32 749	32 854

Source : UNEDIC

Sur 5 ans l'évolution des effectifs reste positive dans tous les départements bretons.



Source : UNEDIC

- Côtes d'Armor (22) : +236 unités (+5,4%)
- Finistère (29) : +459 unités (+7,6%)
- Ille et Vilaine (35) : +936 unités (+7%)
- Morbihan (56) : +406 (+5,7%)

En nombre de salariés supplémentaires c'est l'Ille et Vilaine qui arrive en tête, suivie par le Finistère.

En pourcentage de progression c'est le Finistère qui arrive en tête suivi par l'Ille et Vilaine.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	3 028	638	64	106	216	10	524	4 586
29	3 805	1 030	259	67	686	10	681	6 538
35	9 589	1 266	164	796	1 605	28	799	14 247
56	4 914	1 054	80	468	447	5	568	7 536
TOTAL	21 336	3 988	567	1 437	2 954	53	2 572	32 907

Source : UNEDIC

Les Côtes d'Armor comprennent :

- TRM : 14,2% des effectifs totaux du secteur
- TRV : 16% des effectifs totaux du secteur
- DEM : 11,3% des effectifs totaux du secteur
- LOC : 7,4% des effectifs totaux du secteur
- AUX : 7,3% des effectifs totaux du secteur
- TRS : 20,4% des effectifs totaux du secteur

Le Finistère comprend :

- TRM : 17,8% des effectifs du secteur
- TRV : 25,8% des effectifs du secteur
- DEM : 45,7% des effectifs du secteur
- LOC : 4,7% des effectifs du secteur
- AUX : 23,2% des effectifs du secteur
- TRS : 26,5% des effectifs du secteur

L'Ille et Vilaine comprend :

- TRM : 45% des effectifs du secteur
- TRV : 31,7% des effectifs du secteur
- DEM : 28,9% des effectifs du secteur
- LOC : 55,4% des effectifs du secteur
- AUX : 54,3% des effectifs du secteur
- TRS : 31% des effectifs du secteur

Le Morbihan comprend :

- TRM : 23% des effectifs du secteur
- TRV : 26,5% des effectifs du secteur
- DEM : 14,1% des effectifs du secteur
- LOC : 32,5% des effectifs du secteur
- AUX : 15,2% des effectifs du secteur
- TRS : 22,1% des effectifs du secteur

N°DEP.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	66,0%	13,9%	1,4%	2,3%	4,7%	0,2%	11,4%	100%
29	58,2%	15,8%	4,0%	1,0%	10,5%	0,2%	10,4%	100%
35	67,3%	8,9%	1,2%	5,6%	11,3%	0,2%	5,6%	100%
56	65,2%	14,0%	1,1%	6,2%	5,9%	0,1%	7,5%	100%
TOTAL	64,8%	12,1%	1,7%	4,4%	9,0%	0,2%	7,8%	100%

Source : UNEDIC

• **Le Transport Routier de Marchandises :**
Secteur le plus important dans chaque département. C'est en Ille et Vilaine qu'il pèse le plus (67,3% des effectifs) et dans le Finistère le moins (58,2%)

• **Le Transport Routier de Voyageurs :**
C'est dans le Finistère qui pèse le plus (15,8% des effectifs) et en Ille et Vilaine le moins (8,9%)

• **Le Déménagement :**
C'est dans le Finistère qu'il pèse le plus (4% des effectifs) et dans le Morbihan le moins (1,1%)

• **La Location :**
C'est dans le Morbihan qu'elle pèse le plus (6,2% effectifs) et dans le Finistère le moins (1%)

• **Les Auxiliaires de Transport :**
C'est en Ille et Vilaine qu'ils pèsent le plus (11,3% des effectifs) et dans les Côtes d'Armor le moins (4,7%)

• **Le Transport Routier Sanitaire :**
C'est dans les Côtes d'Armor qu'il pèse le plus (11,4% des effectifs) et en Ille et Vilaine le moins (5,6%)

Comparaison sur 10 ans des effectifs par département

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

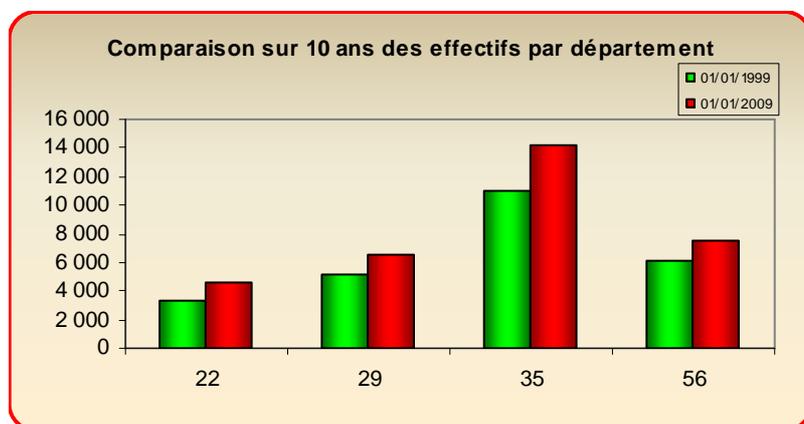
	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
22	3 384	4 575	1 191	3,1%
29	5 130	6 528	1 398	2,4%
35	10 959	14 220	3 261	2,6%
56	6 060	7 531	1 471	2,2%
TOTAL	25 533	32 854	7 321	2,6%

Source : UNEDIC

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

Sur 10 ans les effectifs dans la branche conventionnée ont augmenté dans chaque département breton.

- Côtes d'Armor (22) : +35,2%
- Finistère (29) : +27,3%
- Ille et Vilaine (35) : +29,8%
- Morbihan (56) : +24,3%



Source : UNEDIC

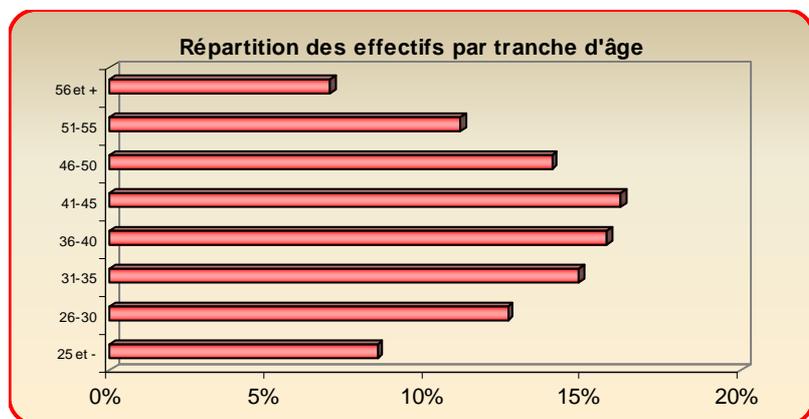
Si en valeur absolue, c'est en Ille et Vilaine que le nombre de salariés a le plus augmenté, la progression, la plus forte a été enregistrée dans les Côtes d'Armor.

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
Tous	8,5%	12,6%	14,9%	15,7%	16,2%	14,0%	11,1%	7,0%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Au 01/01/09, 48,3% des salariés ont plus de 40 ans (+0,5 point par rapport au 01/01/08) ; 18,1% ont plus de 50 ans (+1 point sur 1 an)

La part des salariés de moins de 30 ans (21,1%) reste stable d'une année sur l'autre.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Évolution des effectifs par tranche d'âge

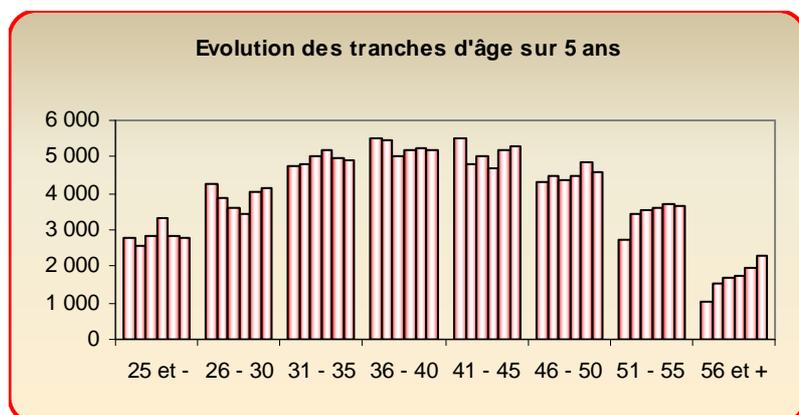
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

Evolution de la part des tranches d'âge sur 5 ans

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
25 et -	2 768	2 553	2 823	3 319	2 836	2 785
26 - 30	4 277	3 870	3 605	3 460	4 046	4 142
31 - 35	4 756	4 793	5 038	5 166	4 942	4 884
36 - 40	5 498	5 440	5 005	5 178	5 247	5 169
41 - 45	5 489	4 810	5 042	4 709	5 189	5 318
46 - 50	4 285	4 496	4 339	4 460	4 841	4 600
51 - 55	2 714	3 421	3 522	3 611	3 682	3 654
56 et +	1 030	1 515	1 689	1 750	1 966	2 301
TOTAL	30 817	30 898	31 063	31 653	32 749	32 853

Source : enquête AFT

- 25 ans et moins : 8,5% des salariés au 01/01/09 contre 9% au 01/01/04 (-0,5 point)
- 26-30 ans : 12,6% des salariés au 01/01/09 contre 13,9% au 01/01/04 (-1,3 point)
- 31-35 ans : 14,9% des salariés au 01/01/09 contre 15,4% au 01/01/04 (-0,5 point)
- 36-40 ans : 15,7% des salariés au 01/01/09 contre 17,8% au 01/01/04 (-2,1 points)
- 41-45 ans : 16,2% des salariés au 01/01/09 contre 17,8% au 01/01/04 (-1,6 point)
- 46-50 ans : 14% des salariés au 01/01/09 contre 13,9% au 01/01/04 (-0,1 point)
- 51-55 ans : 11,1% des salariés au 01/01/09 contre 8,8% au 01/01/04 (+2,3 points)
- 56 ans et plus : 6,2% des salariés au 01/01/09 contre 3,3% au 01/01/04 (+2,9 points)



Source : enquête AFT

Si la part de la tranche d'âge 46-50 ans reste stable sur 5 ans, toutes les tranches d'âges inférieures ont vu leur part dans les effectifs reculer, toutes les tranches d'âges supérieures ont vu la leur augmenter. A noter la tranche d'âge 56 ans et plus dont la proportion a presque doublé sur cette période.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	9,8%	13,3%	15,4%	17,3%	16,7%	13,4%	10,2%	4,0%	100%
TRV	2,9%	4,6%	8,0%	10,1%	13,9%	18,6%	20,9%	21,0%	100%
DEM	7,4%	7,3%	21,3%	18,6%	34,1%	5,9%	5,1%	0,4%	100%
LOC	6,0%	9,8%	14,2%	18,3%	18,5%	16,4%	10,9%	5,9%	100%
AUX	10,1%	15,2%	19,5%	11,4%	17,5%	12,1%	10,1%	4,2%	100%
PRL	7,1%	14,7%	16,1%	15,7%	15,7%	14,5%	12,0%	4,2%	100%
TRS	6,2%	19,3%	14,7%	14,2%	8,8%	14,9%	6,4%	15,4%	100%
Tous	8,5%	12,6%	14,9%	15,7%	16,2%	14,0%	11,1%	7,0%	100%

Source : enquête AFT

A l'exception du secteur de la Location et surtout du Transport Routier de Voyageurs les salariés de la branche ont majoritairement moins de 40 ans (autour de 55%)

Le secteur de la Location compte 48% de salariés de moins de 40 ans.

Les 3/4 des effectifs du Transport Routier de Voyageurs ont plus de 40 ans, 42% ont plus de 50 ans.

A relever également : la part des plus de 50 ans dans le Déménagement est très faible (5,5%), la part des moins de 30 ans n'atteint pas 15%.

Comparaison sur 10 ans de la structure par âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

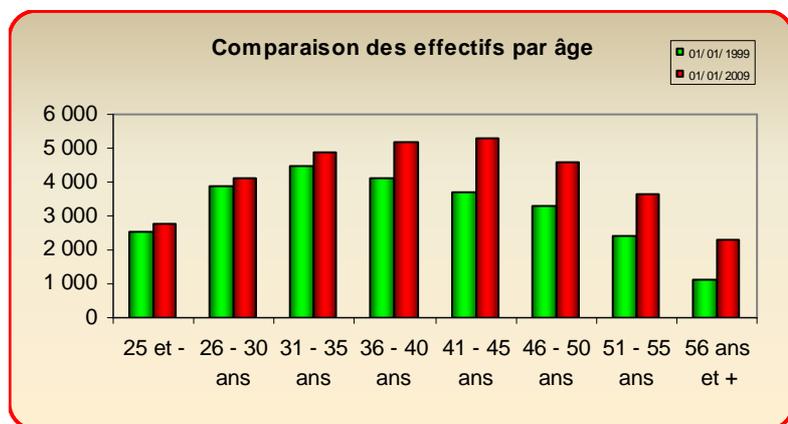
Age	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
25 et -	2 535	2 786	251	0,9%
26 - 30 ans	3 900	4 142	242	0,6%
31 - 35 ans	4 472	4 884	412	0,9%
36 - 40 ans	4 105	5 169	1 064	2,3%
41 - 45 ans	3 686	5 318	1 632	3,7%
46 - 50 ans	3 310	4 600	1 290	3,3%
51 - 55 ans	2 422	3 654	1 232	4,2%
56 ans et +	1 103	2 301	1 198	7,6%
TOTAL	25 533	32 854	7 321	2,6%

Source : enquête AFT

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

Si toutes les tranches d'âges ont progressé en nombre sur 10 ans les tranches d'âges en-deçà de 36 ans ont connu un taux de croissance annuel moyen inférieur à 1, celles au-delà de 40 ans un taux supérieur à 3.

A noter le T.C.A.M. de 7,6% pour la tranche d'âge 56 ans et plus.



Source : enquête AFT

Alors qu'il y a 10 ans les effectifs les plus nombreux se situaient dans la tranche d'âge 31-35 ans (17,5% des effectifs contre 14,9% aujourd'hui), c'est maintenant la tranche d'âge 41-45 ans qui arrive en tête : 16,2% de effectifs contre 14,4% au 01/01/09.

Comparaison sur 10 ans de l'âge moyen par secteur

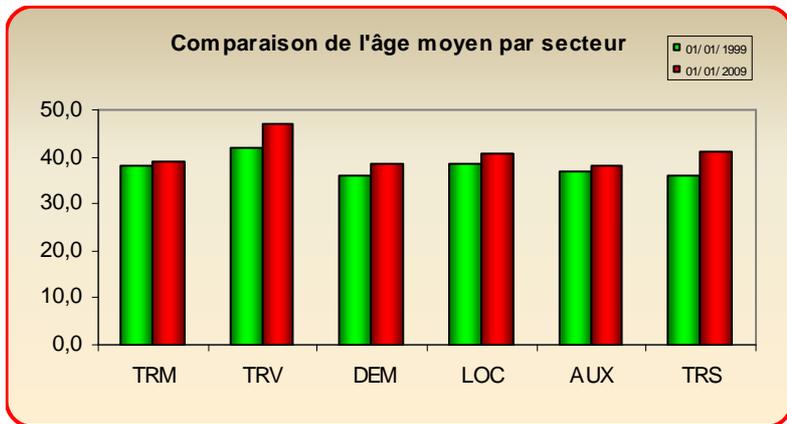
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

SECTEURS	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	38,2	38,9	0,7	0,2%
TRV	41,9	47,1	5,3	1,2%
DEM	36,2	38,4	2,1	0,6%
LOC	38,6	40,8	2,2	0,6%
AUX	36,8	38,3	1,5	0,4%
TRS	36,2	41,0	4,8	1,3%
TOTAL	38,4	40,1	1,7	0,4%

Source : enquête AFT

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

Sur l'ensemble de la branche l'âge moyen est aujourd'hui de 40,1 ans en progression de 1,7 an, sur 10 ans.



Source : enquête AFT

Si l'élévation de l'âge moyen est demeurée relativement limitée dans le Transport Routier de Marchandises (+0,7 an), la progression dans le Transport Routier de Voyageurs a été de 5,3 ans, l'âge moyen dans le secteur étant de 47,1 ans.

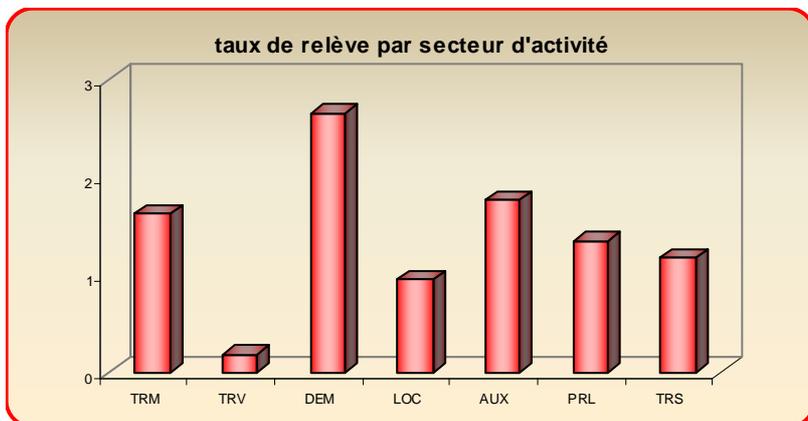
A noter aussi la progression de 4,8 ans dans le Transport Routier Sanitaire pour un âge moyen de 41 ans.

Taux de relève par secteur

Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans pour un salarié de plus de 50 ans.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	1,6	0,2	2,7	0,9	1,8	1,3	1,2	1,2

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Le taux de relève du Déménagement est plus de 2 fois supérieur à la moyenne de la branche ce qui s'explique par une très faible proportion de salariés de plus de 50 ans : 5,5% (moyenne de la branche 18,1%) alors que la proportion des moins de 30 ans y est de 14,7% (moyenne de la branche 21,1%)

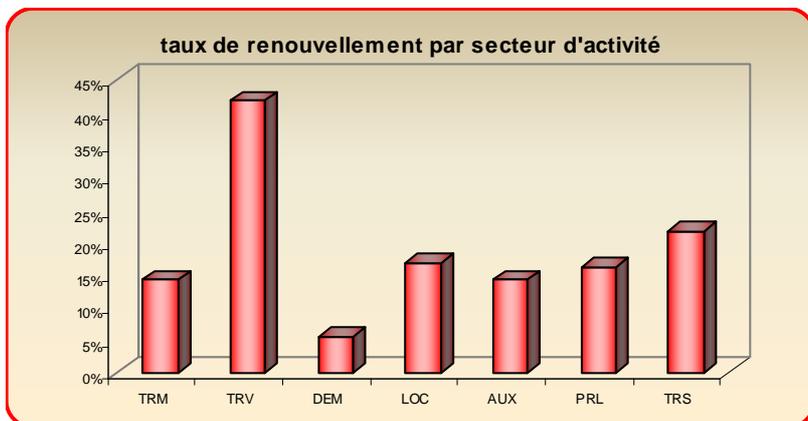
A l'inverse le très faible taux de relève du Transport Routier de Voyageurs est du à une très forte proportion des plus de 50 ans : 42% (moyenne de la branche 18,1%). La proportion des moins de 30 ans y est également très faible (7,5%)

Taux de renouvellement par secteur

Le taux de renouvellement reflète les départs en retraite potentiels dans les dix années à venir. Il se calcule comme le nombre des salariés de plus de 50 ans sur le nombre total des salariés.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	14,2%	41,9%	5,5%	16,8%	14,3%	16,2%	21,8%	18,1%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Dans le Transport Routier de Voyageurs , plus de 2 salariés sur 5 devront être remplacés pour cause de départ à la retraite dans les 10 ans, pour le Transport Routier Sanitaire c'est un peu plus d'un sur 5.

Les autres secteurs demeurent en deçà de la moyenne de la branche (18,1%)

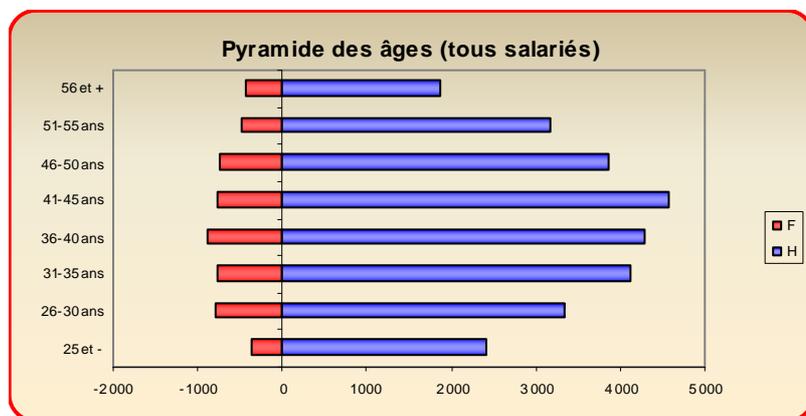
2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	372	800	775	880	760	740	480	427	5 235
H	2 417	3 350	4 118	4 297	4 567	3 867	3 180	1 876	27 672

Source : enquête AFT

48% des salariés ont plus de 40 ans.
Les femmes travaillant dans la branche sont comparativement plus jeunes que les hommes.



Source : enquête AFT

- Part des moins de 30 ans :
chez les femmes : 22,4%
chez les hommes : 20,8%
Tous : 21,1%
- Part des plus de 40 ans :
chez les femmes : 46%
chez les hommes : 48,8%
Tous : 48,3%
- Part des plus de 50 ans :
chez les femmes : 17,3%
chez les hommes : 18,8%
Tous : 18,1%

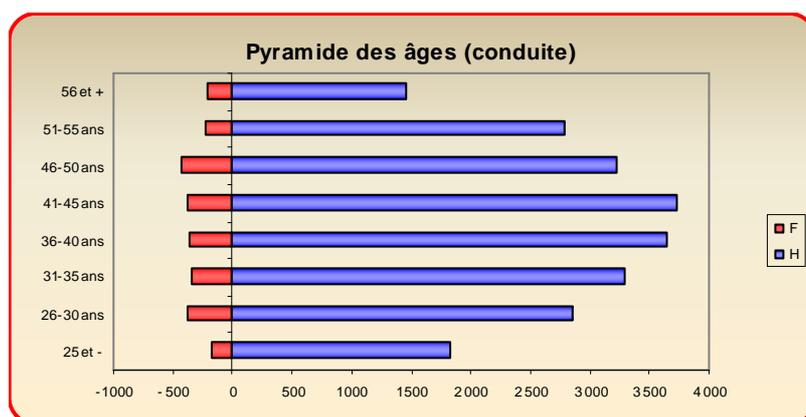
2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
F	175	380	341	368	384	425	233	210	2 516
H	1 828	2 848	3 293	3 646	3 738	3 223	2 793	1 464	22 833

Source : enquête AFT

Presque un conducteur sur deux a plus de 40 ans.

Les conducteurs sont en moyenne un peu plus âgés que les salariés des autres familles professionnelles.



Source : enquête AFT

- Part des moins de 30 ans :
Famille conduite : 20,6%
Toutes familles pro. : 21,1%
- Part des plus de 40 ans :
Famille conduite : 49,2%
Toutes familles pro. : 48,3%
- Part des plus de 50 ans :
Famille conduite : 18,6%
Toutes familles pro. : 18,1%

• Part des moins de 30 ans :
Chez les conductrices : 22,1%
Chez les conducteurs : 20,5%

• Part des plus de 40 ans :
Chez les conductrices : 49,8%
Chez les conducteurs : 49,1%

• Part des plus de 50 ans :
Chez les conductrices : 17,6%
Chez les conducteurs : 18,7%

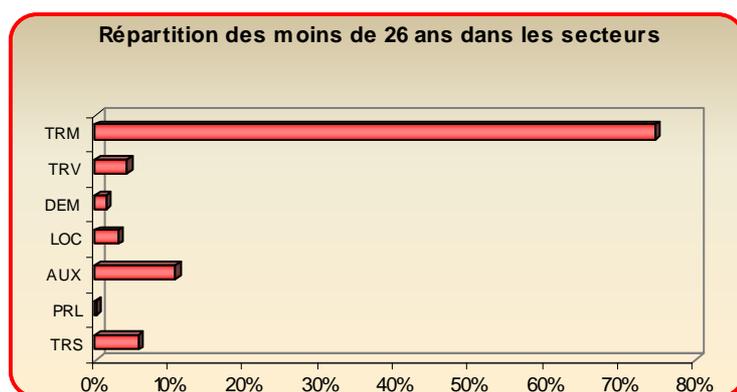
2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	74,6%
TRV	4,2%
DEM	1,5%
LOC	3,1%
AUX	10,7%
PRL	0,1%
TRS	5,7%
Total	100%

Source : enquête AFT

Les 16-26 ans représentent 8,5% des effectifs de la branche.

Les 3/4 des 16-25 ans sont employés dans le secteur du Transport Routier de Marchandises. Pour mémoire le Transport Routier de Marchandises emploie dans notre région 65% des effectifs de la branche.



Source : enquête AFT

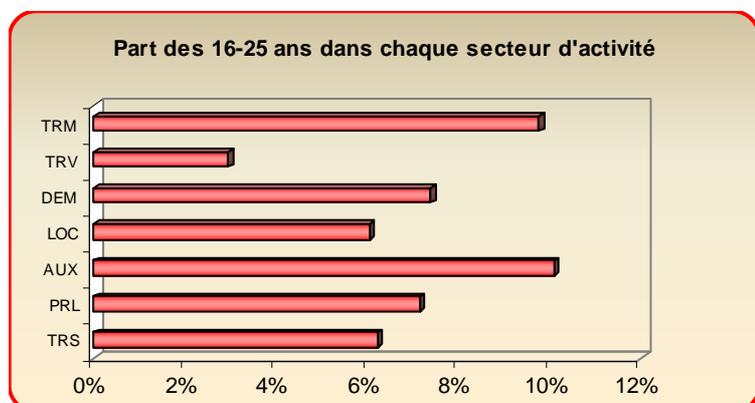
Pour les autres secteurs :

Mis à part le Déménagement qui emploie une proportion de 16-25 ans égale à son poids dans les effectifs totaux de la branche, tous les secteurs emploient proportionnellement moins de 16-25 ans que leur poids dans la branche. L'écart le plus important est constaté dans le Transport Routier de Voyageurs qui emploie 12,7% des effectifs totaux de la branche mais 4,2% seulement des jeunes de 16-25 ans.

	25 et -
TRM	9,8%
TRV	2,9%
DEM	7,4%
LOC	6,0%
AUX	10,1%
PRL	7,1%
TRS	6,2%
Tous	8,5%

Source : enquête AFT

Avec près de 10% de leurs effectifs ce sont les secteurs du Transport Routier de Marchandises et des Auxiliaires de Transport qui comptent le plus de 16-25 ans dans leurs rangs.



Source : enquête AFT

Sans surprise, c'est de loin le Transport Routier de Voyageurs qui en compte le moins.

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56 et +	Total
TRM	9,4%	13,3%	14,8%	17,4%	17,0%	13,6%	10,9%	3,4%	100%
TRV	2,1%	4,1%	7,8%	9,7%	13,7%	18,8%	21,2%	22,7%	100%
DEM	0,9%	12,9%	25,7%	13,1%	29,0%	9,7%	8,5%	0,2%	100%
LOC	5,3%	10,0%	13,6%	18,2%	19,3%	16,9%	11,2%	5,5%	100%
AUX	8,0%	14,5%	18,6%	11,1%	20,2%	11,7%	12,4%	3,5%	100%
PRL	2,0%	11,2%	18,1%	11,0%	18,0%	22,5%	11,7%	5,5%	100%
TRS	7,3%	22,0%	16,5%	15,1%	8,4%	14,6%	5,9%	10,2%	100%
Tous	7,9%	12,7%	14,3%	15,8%	16,3%	14,4%	11,9%	6,6%	100%

Source : enquête AFT

On distingue particulièrement :

- Le Transport Routier de Voyageurs : 6% seulement de moins de 30 ans (accès à la profession au mieux à 21 ans, temps partiel important), les 3/4 des conducteurs ont plus de 40 ans, 44% ont plus de 50 ans.
- La Location : 53% des conducteurs ont plus de 40 ans.
- Le Déménagement : 8,7% des conducteurs ont plus de 50 ans (pénibilité, maladies professionnelles, ...)

Moins de 30 ans :

- TRM : 22,7% des conducteurs
- TRV : 6,2% des conducteurs
- DEM : 13,8% des conducteurs
- LOC : 15,3% des conducteurs
- AUX : 22,5% des conducteurs
- TRS : 29,3% des conducteurs

Plus de 40 ans :

- TRM : 44,9% des conducteurs
- TRV : 76,4% des conducteurs
- DEM : 47,4% des conducteurs
- LOC : 52,9% des conducteurs
- AUX : 47,8% des conducteurs
- TRS : 39,1% des conducteurs

Plus de 50 ans :

- TRM : 14,3% des conducteurs
- TRV : 43,9% des conducteurs
- DEM : 8,7% des conducteurs
- LOC : 16,7% des conducteurs
- AUX : 15,9% des conducteurs
- TRS : 18,5% des conducteurs

2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

2.6.1 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

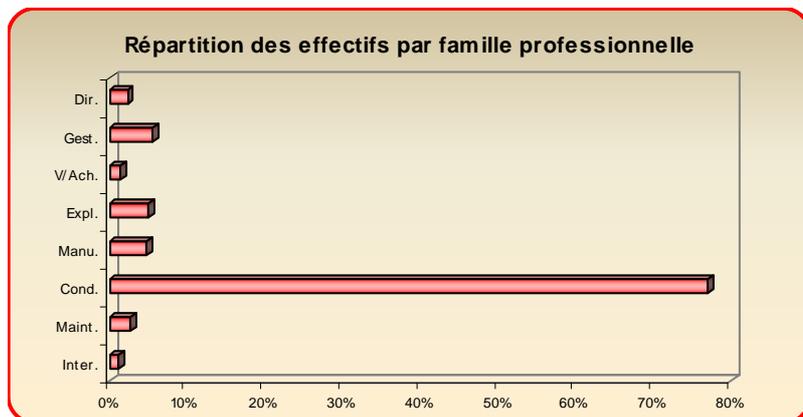
Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	2,3%	3,1%
Gestion	5,5%	5,6%
Ventes/Achats	1,4%	1,4%
Exploitation	5,0%	8,0%
Manutention/Magasinage	4,7%	6,8%
Conduite	77,0%	70,6%
Maintenance	2,8%	2,3%
Interprofessionnel	1,2%	2,2%
TOTAL	100,0%	100,0%

Source : enquête AFT

A noter :

- La famille conduite dont la part en Bretagne est supérieure de 6,4% points à la moyenne nationale.
- La famille exploitation dont la part est inférieure à 3 points.
- La famille manutention/mag dont la part est inférieure à 2,1 points.



Source : enquête AFT

La famille conduite représente en Bretagne plus des 3/4 des effectifs de la branche.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	426	1 225	222	931	616	16 945	640	330	21 336
TRV	53	167	62	117	26	3 369	168	25	3 988
DEM	42	80	25	0	109	309	1	2	567
LOC	32	54	9	48	66	1 126	77	24	1 437
AUX	117	173	143	529	543	1 425	20	3	2 954
PRL	1	5	0	5	27	9	1	3	53
TRS	92	103	0	18	170	2 166	1	21	2 572
Tous	764	1 809	462	1 649	1 557	25 348	908	408	32 907

Source : enquête AFT

• Famille Direction :

C'est dans les secteurs du Déménagement (7,4%) des Auxiliaires de Transport (4%) et du Transport Routier Sanitaire (3,6%) que la famille direction est la mieux représentée.

A noter que c'est également dans le Déménagement et le Transport Routier Sanitaire que les familles exploitation le sont le moins.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	2,0%	5,7%	1,0%	4,4%	2,9%	79,4%	3,0%	1,5%	100%
TRV	1,3%	4,2%	1,6%	2,9%	0,7%	84,5%	4,2%	0,6%	100%
DEM	7,4%	14,1%	4,4%	0,0%	19,1%	54,5%	0,1%	0,4%	100%
LOC	2,2%	3,8%	0,7%	3,4%	4,6%	78,3%	5,3%	1,7%	100%
AUX	4,0%	5,9%	4,8%	17,9%	18,4%	48,2%	0,7%	0,1%	100%
PRL	2,8%	9,6%	0,8%	9,9%	51,2%	17,9%	1,9%	5,9%	100%
TRS	3,6%	4,0%	0,0%	0,7%	6,6%	84,2%	0,1%	0,8%	100%
Tous	2,3%	5,5%	1,4%	5,0%	4,7%	77,0%	2,8%	1,2%	100%

Source : enquête AFT

• Famille Gestion :

C'est dans le Déménagement (14,1%), les Auxiliaires de Transport (5,9%) et le Transport Routier de Marchandises (5,7%) qu'elle est le mieux représentée.

• Famille Vente/Achat :

Auxiliaires (4,8%), Déménagement (4,4%)

• Famille Exploitation : Auxiliaires (17,9%), Transport Routier de Marchandises (4,4%), Location (3,4%)

• Famille Manutention/Mag : Déménagement (19,1%), Auxiliaires (18,4%)

• Famille Conduite : Transport Routier de Voyageurs (84,5%), Transport Routier Sanitaire (84,2%), Transport Routier de Marchandises (79,4%)

• Famille Maintenance : Location (5,3%), Transport Routier de Voyageurs (4,2%)

• Famille Interpro. : Location (1,7%), Transport Routier de Marchandises (1,5%)

Comparaison sur 10 ans des familles professionnelles

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

Famille	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
DIR	980	763	-217	-2,5%
GES	1 109	1 804	695	5,0%
V A	295	461	166	4,6%
EXPL	1 690	1 644	-46	-0,3%
MANU	1 374	1 530	156	1,1%
COND	18 400	25 340	6 940	3,3%
MAIN	854	907	53	0,6%
INTER	831	405	-426	-6,9%
TOTAL	25 533	32 854	7 321	2,6%

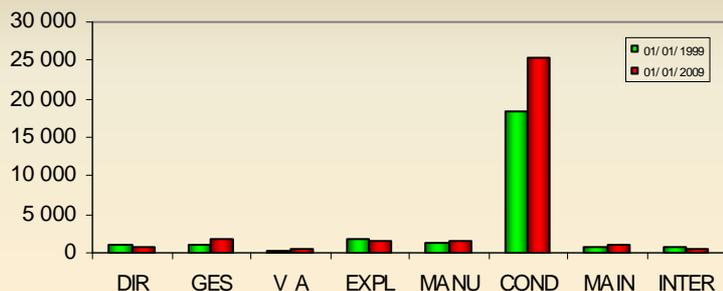
Source : enquête AFT

Sur 10 ans, c'est très nettement la famille Interpro. qui a connu la décroissance la plus forte (-51,3%), la famille Direction enregistrant sur cette période une baisse de 22,2%.

A noter les fortes progressions dans la famille Gestion (62,7%) et dans la famille Vente/Achats (+56,3%)

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

Comparaison sur 10 ans des effectifs par famille professionnelle

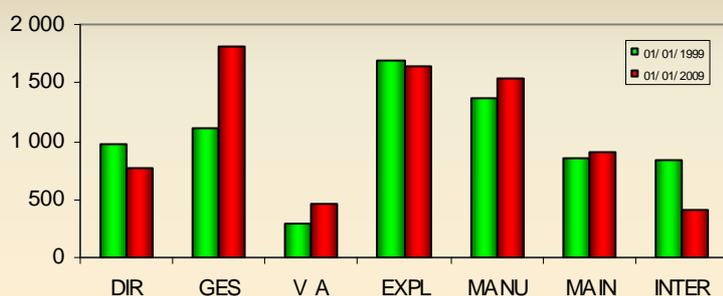


Source : enquête AFT

Bien que le nombre de conducteurs ait progressé de 37,7%, celui des exploitants a légèrement reculé (-2,7%). Au 01/01/99 il y avait un exploitant pour 10,9 conducteurs, au 01/01/09 c'est 1 exploitant pour 15,4 conducteurs.

Remarque : au niveau national, en 2008 on comptait 1 exploitant pour 8,8 conducteurs. Une des explications de cet écart peut être la surreprésentation du Transport Routier de Marchandises et la sous représentation des Auxiliaires de Transport dans notre région.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par famille HORS CONDUITE



Source : enquête AFT

Ce sont les familles Gestion et Vente/Achat qui ont connu les croissances les plus fortes en termes d'effectifs.

A l'inverse, la famille Interpro. a connu un véritable effondrement.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

Remarque : marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX

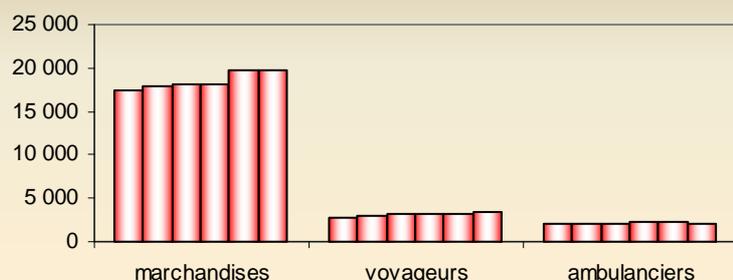
	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
marchandises	17 534	17 855	18 124	18 156	19 728	19 805
voyageurs	2 775	2 993	3 131	3 311	3 220	3 369
ambulanciers	2 142	2 021	2 018	2 229	2 212	2 166
TOTAL	22 451	22 869	23 273	23 696	25 160	25 340

Source : UNEDIC

Sur 5 ans et tous secteurs d'activités confondus, le nombre de conducteurs a progressé de 2889 unités (+12,9%)

Pour rappel sur cette même période les effectifs de la branche ont progressé de 6,6%.

Evolution du nombre de conducteurs sur 5 ans



Source : UNEDIC

Pour la Marchandise :

Après la forte hausse de 2007, le secteur s'est stabilisé en 2008.

Sur la période on enregistre une progression de 2271 conducteurs (+13%)

Pour les voyageurs :

Mis à part un très léger rempli en 2007, sur la période le nombre de conducteurs n'a cessé d'augmenter +594 conducteurs (+21,4%)

Pour le Transport Routier Sanitaire :

Le nombre de conducteurs évolue très lentement +42 (+1,1%)

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par catégorie

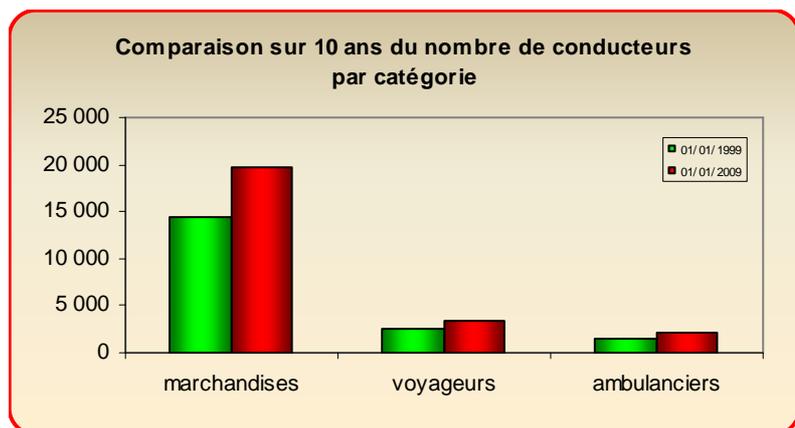
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
merchandises	14 323	19 805	5 482	3,3%
voyageurs	2 586	3 369	783	2,7%
ambulanciers	1 491	2 166	675	3,8%
TOTAL	18 400	25 340	6 940	3,3%

Source : enquête AFT

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

Sur 10 ans, le nombre de conducteurs a progressé de 37,7% alors que les effectifs totaux de la branche ont évolué de 28,7%.



Source : enquête AFT

Sur cette période c'est le Transport Routier Sanitaire qui a connu le T.C.A.M. le plus fort.

Sur 10 ans :

- Marchandises : +38,3% de conducteurs
- Voyageurs : +30,3% de conducteurs
- Transport Routier Sanitaire : +45,3% de conducteurs

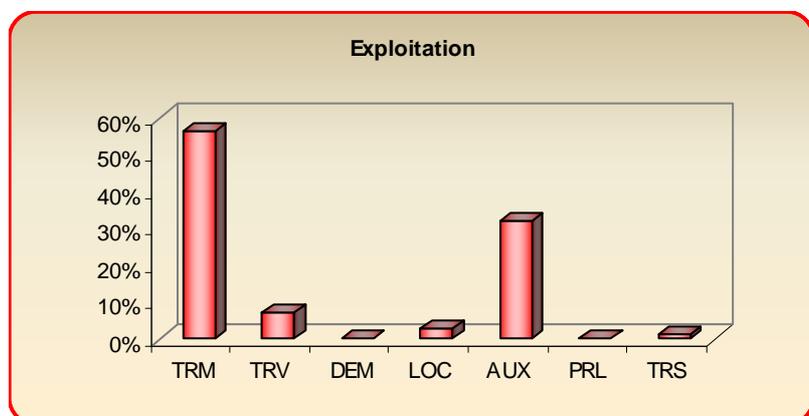
2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
TRM	55,7%	67,7%	48,1%	56,5%	39,6%	66,8%	70,5%	80,8%	64,8%
TRV	7,0%	9,3%	13,5%	7,1%	1,7%	13,3%	18,5%	6,2%	12,1%
DEM	5,5%	4,4%	5,4%	0,0%	7,0%	1,2%	0,1%	0,5%	1,7%
LOC	4,2%	3,0%	2,0%	2,9%	4,3%	4,4%	8,5%	5,8%	4,4%
AUX	15,3%	9,6%	30,9%	32,1%	34,9%	5,6%	2,2%	0,7%	9,0%
PRL	0,2%	0,3%	0,1%	0,3%	1,7%	0,0%	0,1%	0,8%	0,2%
TRS	12,1%	5,7%	0,0%	1,1%	10,9%	8,5%	0,1%	5,2%	7,8%
Total	100%								

Source : enquête AFT

Compte tenu de son poids dans la branche, c'est naturellement dans le Transport Routier de Marchandises que sont concentrés, dans chaque famille professionnelle, la plus grande partie des effectifs.

A noter que TRM + TRV + LOC concentrent 97,5% des effectifs de la famille Maintenance et dans des proportions supérieures aux poids de leurs secteurs dans les effectifs de la branche.

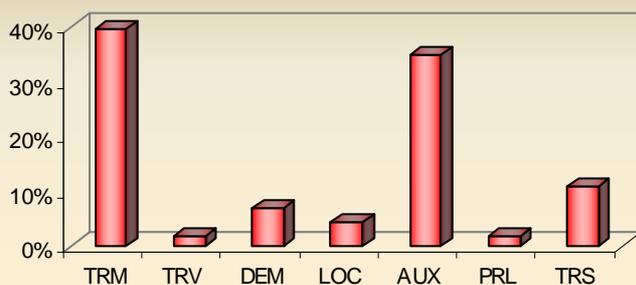


Source : enquête AFT

Le Transport Routier de Marchandises, les Auxiliaires de Transport et le Transport Routier de Voyageurs concentrent à eux trois 96% des exploitants avec cependant des disparités par rapport au poids que représentent ces secteurs dans les effectifs de la branche :

- Transport Routier de Marchandises : 55,7% des exploitants mais 64,8% des effectifs totaux
- Auxiliaires : 32,1% des exploitants mais seulement 9% de effectifs totaux
- Transport Routier de Voyageurs : 7,1% des exploitants mais 12,1% des effectifs totaux.

Manutention

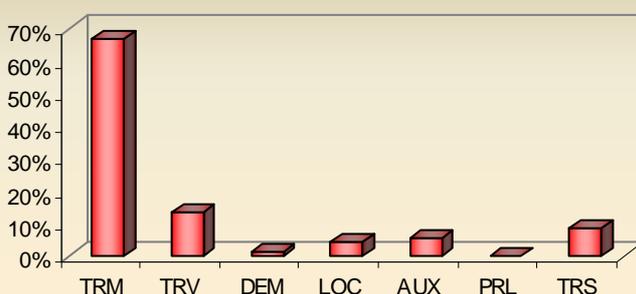


Source : enquête AFT

Les 3/4 des effectifs de la famille manutention sont concentrés dans les secteurs du Transport Routier de Marchandises et des Auxiliaires.

A noter alors que si les Auxiliaires de Transport ne représentent que 9% des effectifs totaux, ce secteur concentre à lui seul un peu plus de 1/3 des manutentionnaires.

Conduite



Source : enquête AFT

Transport Routier de Marchandises + Transport Routier de Voyageurs + Transport Routier Sanitaire concentrent à eux trois 88,6% des conducteurs.

Seul le secteur des Auxiliaires de Transport présente un écart significatif entre son poids dans la branche et son poids dans cette famille professionnelle : 5,6% seulement des conducteurs pour 9% des effectifs totaux.

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	3,8%	2,1%	14,1%	3,8%	7,6%	4,3%	3,6%	4,1%
maîtrise	3,3%	3,2%	15,0%	3,2%	11,2%	8,5%	1,1%	4,0%
emp/ouv	93,0%	94,7%	70,8%	93,0%	81,2%	87,1%	95,3%	91,9%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Près de 92% des salariés appartiennent à la catégorie employés/ouvriers. (90,3% en moyenne nationale)

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	7,0%	5,3%	29,2%	7,0%	18,8%	12,9%	4,7%	8,1%

Source : enquête AFT

C'est très nettement dans les secteurs du Déménagement (29,2%) et des Auxiliaires (18,8%) que l'on trouve les meilleurs taux.

Le Transport Routier Sanitaire et le Transport Routier de Voyageurs sont nettement en dessous de la moyenne de la branche.

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
cadres	100%	13,1%	6,4%	15,4%	1,3%	0%	3,1%	2,1%	4,1%
maîtrise	0%	23,7%	26,5%	30,3%	10,8%	0%	7,6%	8,6%	4,0%
emp/ouv	0%	63,2%	67,1%	54,3%	87,9%	100%	89,3%	89,3%	91,9%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

En Bretagne la proportion de cadres et agents de maîtrise est inférieure à la moyenne nationale :

- Cadre 4,1% contre 5,1% en national
- Maîtrise 4% contre 4,6% en national

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux	100%	36,8%	32,9%	45,7%	12,1%	0,0%	10,7%	10,7%	8,1%

Source : enquête AFT

Hormis les fonctions de Direction, c'est dans les familles Exploitation (45,7%), Gestion (36,8%) et Vente/Achat (32,9%) que l'on trouve les meilleurs taux de représentation.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES/ FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	19 149	2 814	474	1 320	2 259	40	1 433	27 489
femmes	2 187	1 174	93	117	695	13	1 139	5 418
total	21 336	3 988	567	1 437	2 954	53	2 572	32 907

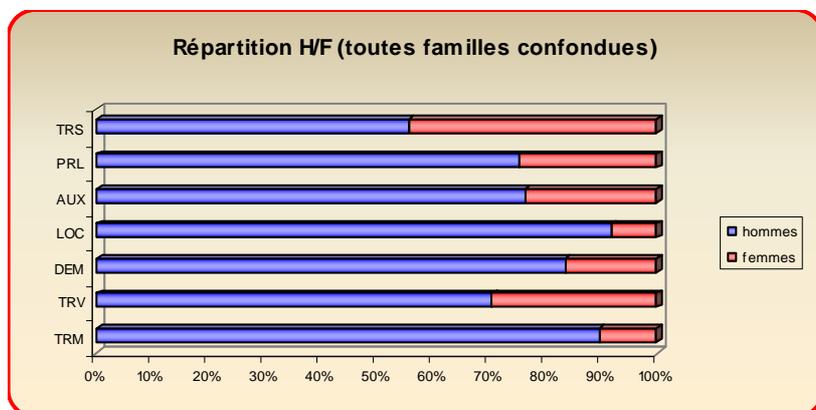
Source : UNEDIC

Les femmes représentent 16,4% des effectifs de la branche, en légère augmentation d'une année sur l'autre (moyenne nationale : 18,2%)

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
hommes	89,7%	70,6%	83,6%	91,9%	76,5%	75,5%	55,7%	83,5%
femmes	10,3%	29,4%	16,4%	8,1%	23,5%	24,5%	44,3%	16,5%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

C'est de très loin le Transport Routier Sanitaire qui compte le plus de femmes (44,3%) suivi du Transport Routier de Voyageurs (29,4%) et des Auxiliaires de Transport (23,5%)



Source : UNEDIC

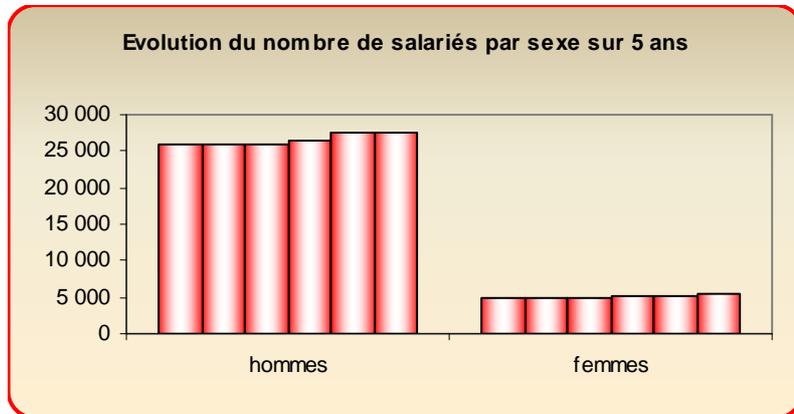
Avec 8,1%, c'est le secteur de la Location qui compte le moins de femmes.

Évolution du nombre de salariés par sexe

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
hommes	25 997	26 012	26 025	26 566	27 466	27 449
femmes	4 821	4 885	5 038	5 087	5 284	5 404
TOTAL	30 818	30 897	31 063	31 653	32 750	32 853

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

L'augmentation du nombre de femmes dans le secteur sur 5 ans (+12,1%) est plus de 2 fois plus forte que celles des hommes sur la même période (+5,6%)

Évolution de la répartition hommes/femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
hommes	84,4%	84,2%	83,8%	83,9%	83,9%	83,6%
femmes	15,6%	15,8%	16,2%	16,1%	16,1%	16,4%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : UNEDIC

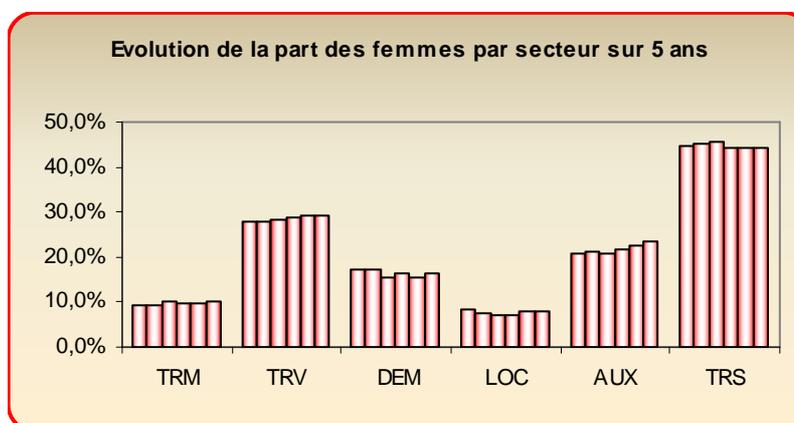
La proportion de femmes travaillant dans la branche a évolué faiblement mais constamment depuis 5 ans (+0,8 point)

Évolution sur 5 ans de la part des femmes par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)*

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
TRM	9,5%	9,5%	10,0%	9,8%	9,9%	10,3%
TRV	27,7%	27,7%	28,2%	28,7%	29,2%	29,4%
DEM	17,4%	17,2%	15,3%	16,2%	15,6%	16,4%
LOC	8,3%	7,6%	7,2%	6,9%	7,9%	8,1%
AUX	20,6%	21,3%	21,0%	21,7%	22,4%	23,5%
TRS	44,8%	45,3%	45,5%	44,3%	44,4%	44,3%
TOTAL	15,6%	15,8%	16,2%	16,1%	16,1%	16,5%

Source : UNEDIC



Source : UNEDIC

La part des femmes a légèrement diminué dans le Déménagement, est restée à peu près stable dans la Location et le Transport Routier Sanitaire.

Elle a légèrement progressé dans le Transport Routier de Marchandises

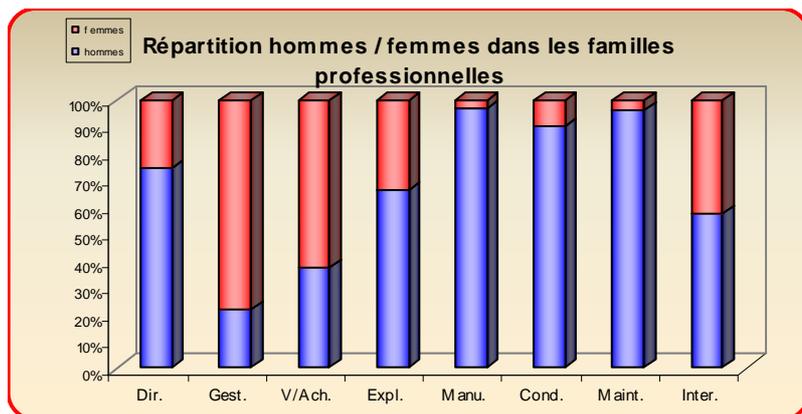
Elle a part contre évolué significativement dans le secteur des Auxiliaires (+2,9 points) et dans le Transport Routier de Voyageurs (+1,7 point)

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
hommes	74,7%	22,0%	37,1%	66,3%	96,5%	90,1%	95,7%	57,6%	83,6%
femmes	25,3%	78,0%	62,9%	33,7%	3,5%	9,9%	4,3%	42,4%	16,4%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Les femmes sont très largement majoritaires dans les familles professionnelles Gestion (78%) et Vente/Achat (62,9%)



Source : enquête AFT

C'est dans les familles Manutention et Maintenance qu'elles sont très largement minoritaires.

A noter :

- Qu'un peu plus d'un poste sur 3 en exploitation est occupé par une femme.
- Qu'elles représentent 1/4 des Dirigeants.

Comparaison sur 10 ans du nombre des hommes et des femmes

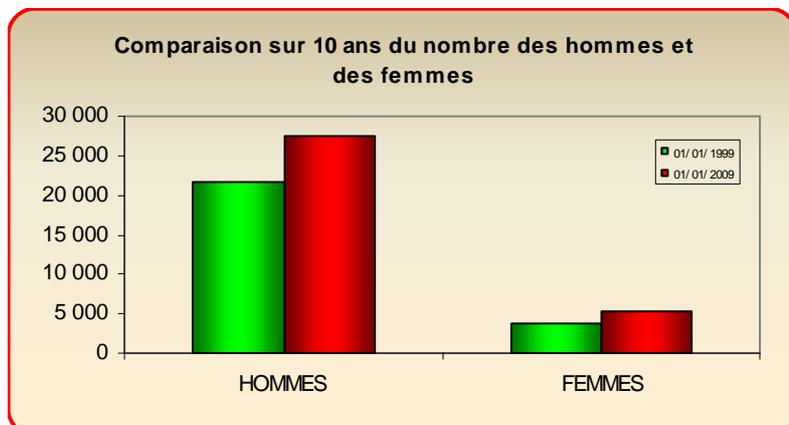
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
Hommes	21 720	27 450	5 730	2,4%
Femmes	3 813	5 404	1 591	3,5%
TOTAL	25 533	32 854	7 321	2,6%

Source : UNEDIC

Sur les 10 dernières années, le taux de croissance annuel moyen du nombre de femmes a été supérieur à celui des hommes.

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen



Source : UNEDIC

Effectifs en 10 ans :

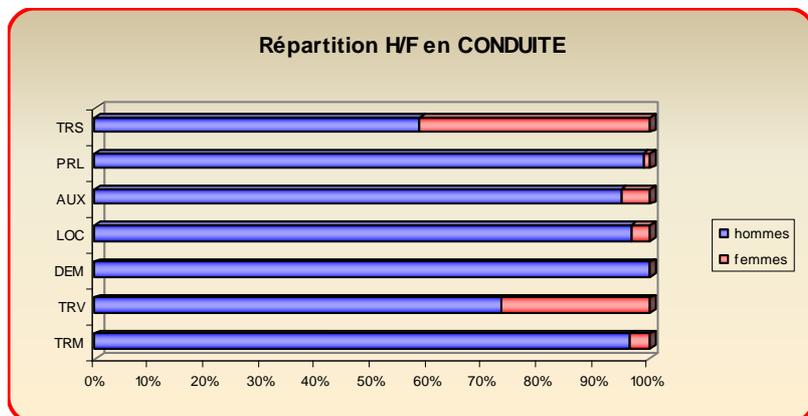
- Hommes : +26,9%
- Femmes : +41,7%

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	96,4%	73,3%	100,0%	96,6%	94,8%	98,9%	58,6%	90,1%
femmes	3,6%	26,7%	0,0%	3,4%	5,2%	1,1%	41,4%	9,9%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

10% des conducteurs sont des femmes (inchangé en 1 an)



Source : enquête AFT

On constate de très fortes disparités entre les secteurs.

Dans le Transport Routier Sanitaire : 41,4% des conducteurs sont des femmes, un peu plus d'une sur 4 dans le Transport Routier de Voyageurs.

C'est dans les secteurs du Déménagement et de la Location que leurs parts sont les plus faibles.

Evolution sur 5 ans de la part des femmes en conduite par catégorie

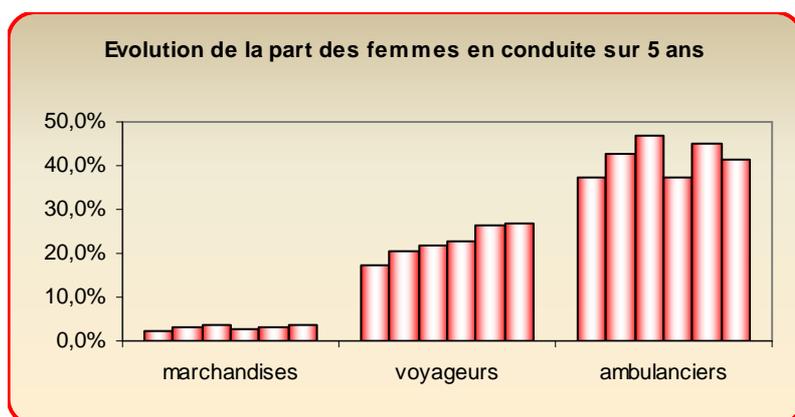
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

Rappel: marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
marchandises	2,4%	3,3%	3,5%	2,9%	3,2%	3,6%
voyageurs	17,4%	20,5%	22,0%	22,7%	26,4%	26,7%
ambulanciers	37,3%	42,9%	46,9%	37,4%	45,2%	41,4%
TOTAL	7,6%	9,1%	9,7%	8,9%	9,9%	9,9%

Source : enquête AFT

Sur les 5 dernières années la proportion des conductrices a augmenté dans tous les secteurs.



Source : enquête AFT

- Marchandises : +1,2 points
- Voyageurs : +9,3 points
- Transport Routier Sanitaire : +4,1% points

C'est très nettement dans le secteur des Voyageurs que la proportion de femmes en conduite a augmenté le plus régulièrement et le plus.

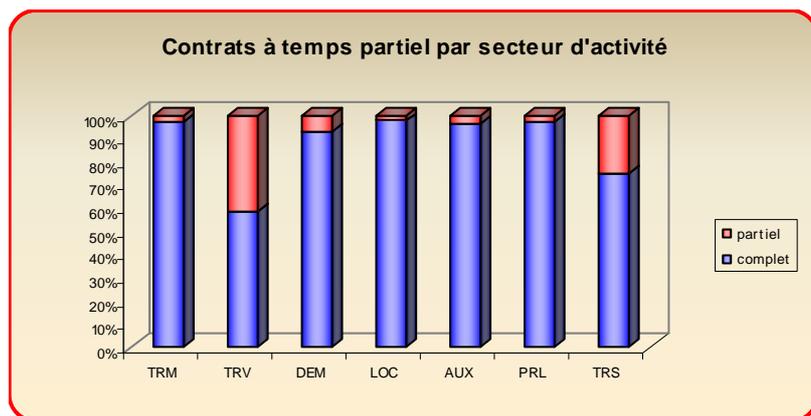
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	97,1%	58,3%	92,6%	97,6%	96,0%	97,1%	74,8%	90,5%
partiel	2,9%	41,7%	7,4%	2,4%	4,0%	2,9%	25,2%	9,5%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, un peu moins d'un contrat sur 10 est à temps partiel.



Source : enquête AFT

Cependant il existe de très grandes disparités entre les secteurs :

- Transport Routier de Voyageurs : 41,7% de temps partiel
- Transport Routier Sanitaire : 1 contrat sur 4

A l'inverse :

- Location : 2,4% de temps partiel
- Transport Routier de Marchandises : 2,9% de temps partiel

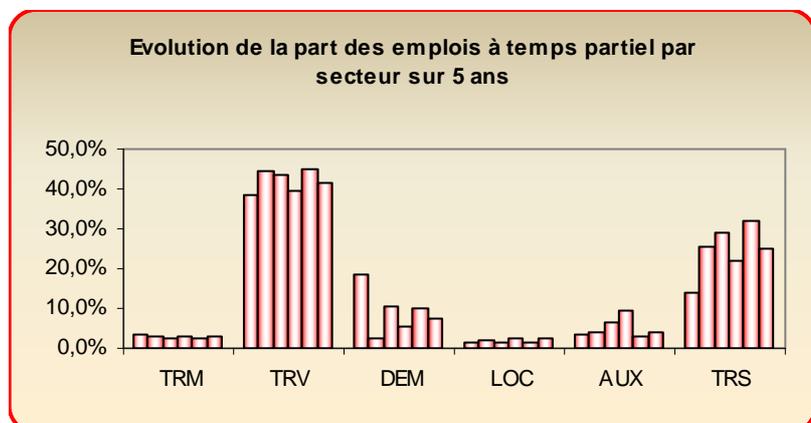
Evolution sur 5 ans des contrats « à temps partiel »

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
TRM	3,7%	2,8%	2,5%	3,2%	2,3%	2,9%
TRV	38,3%	44,4%	43,6%	39,7%	44,9%	41,7%
DEM	18,5%	2,7%	10,6%	5,6%	10,1%	7,4%
LOC	1,5%	2,2%	1,5%	2,5%	1,7%	2,4%
AUX	3,5%	3,9%	6,3%	9,4%	2,8%	4,0%
TRS	14,2%	25,4%	29,1%	21,8%	32,2%	25,2%
TOTAL	8,7%	9,6%	10,2%	9,8%	9,9%	9,5%

Source : enquête AFT

Sur les 5 dernières années et tous secteurs confondus, le pourcentage de contrat à temps partiel a légèrement augmenté (+0,8 point)



Source : enquête AFT

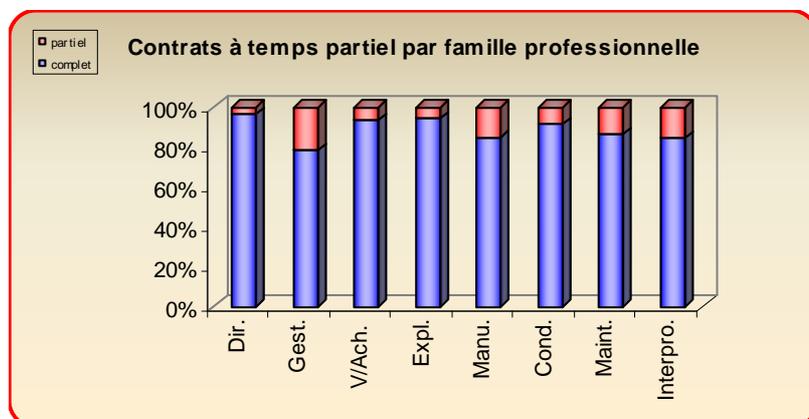
C'est dans le Transport Routier Sanitaire que le pourcentage de contrats à temps partiel a le plus augmenté (+11 points)

- Dans le Transport Routier Sanitaire l'augmentation n'a été que de 3,4 points.
- A l'inverse le pourcentage de contrats à temps partiel a fortement diminué dans le Déménagement (-11,1 points).
- Dans le Transport Routier de Marchandises la diminution a été limitée à 0,8 point.

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr. o.	Tous
complet	96,1%	78,4%	93,3%	94,6%	85,0%	91,5%	86,8%	84,5%	90,5%
partiel	3,9%	21,6%	6,7%	5,4%	15,0%	8,5%	13,2%	15,5%	9,5%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



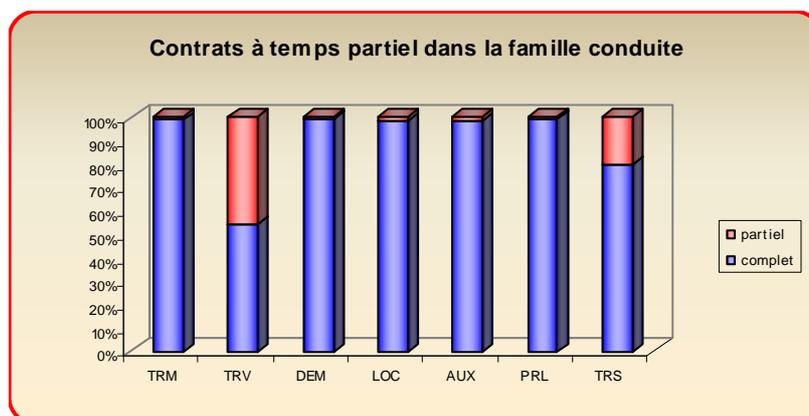
Source : enquête AFT

C'est dans les familles Gestion, Manutention, Interpro. et Maintenance que l'on trouve les plus fortes proportions de temps partiels.

2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	99,0%	54,6%	99,8%	98,7%	98,8%	99,5%	80,2%	91,5%
partiel	1,0%	45,4%	0,2%	1,3%	1,2%	0,5%	19,8%	8,5%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Si pour l'ensemble de la branche, seuls 8,5% des conducteurs sont à temps partiel, les disparités sont très importantes suivant les secteurs.

L'essentiel des contrats à temps partiel dans la famille conduite sont concentrés dans les secteurs du Transport Routier de Voyageurs et du Transport Routier Sanitaire qui emploient respectivement :

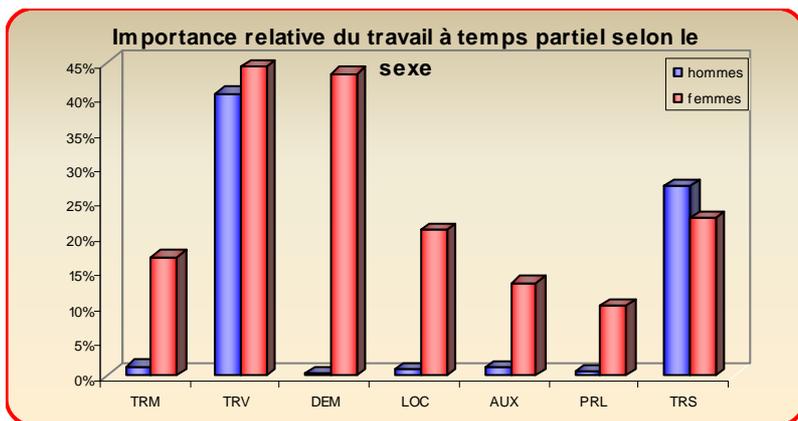
- Transport Routier de Voyageurs : 45,4% de conducteurs à temps partiel
- Transport Routier Sanitaire : 19,8% de conducteurs à temps partiel

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	1,3%	40,6%	0,3%	0,7%	1,1%	0,6%	27,3%	6,6%
femmes	17,1%	44,5%	43,5%	20,9%	13,3%	9,9%	22,7%	24,2%
tous	2,9%	41,7%	7,4%	2,4%	4,0%	2,9%	25,2%	9,5%

Source : enquête AFT

Près d'1/4 des femmes salariées dans la branche ont un emploi à temps partiel contre 6,6% seulement des hommes.



Source : enquête AFT

A noter que dans les 2 secteurs qui utilisent le plus de temps partiels, l'écart entre le pourcentage de femmes et d'hommes à temps partiels est relativement faible :

- Transport Routier de Voyageurs :

Femmes : 44,5%
Hommes : 40,6%

- Transport Routier Sanitaire :

Femmes : 22,7%
Hommes : 27,3%

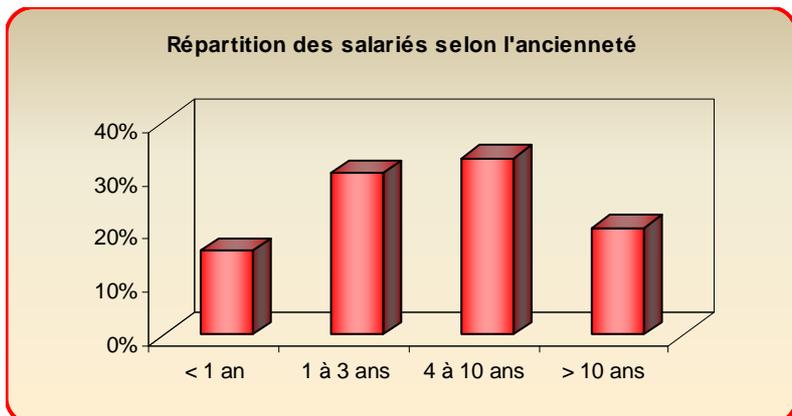
Dans le Transport Routier Sanitaire les hommes sont proportionnellement plus soumis au temps partiel que les femmes.

2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
15,8%	30,5%	33,3%	20,3%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

En Bretagne, 1 salarié sur 5 travaille depuis plus de 10 ans dans le même établissement, au niveau national c'est presque 1 sur 4.

Au 01/01/2009, 15,8% des salariés sont présents depuis moins d'un an dans l'établissement (14% au niveau national)

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

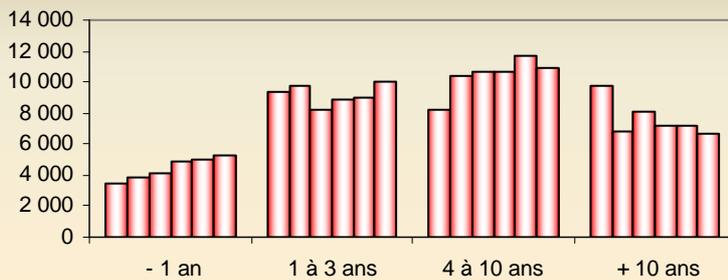
Ancienneté	01/01/2004	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009
- 1 an	3 407	3 897	4 097	4 892	4 952	5 211
1 à 3 ans	9 398	9 768	8 280	8 849	8 963	10 023
4 à 10 ans	8 207	10 371	10 598	10 666	11 672	10 947
+ 10 ans	9 806	6 861	8 088	7 245	7 162	6 673
TOTAL	30 818	30 897	31 063	31 652	32 749	32 854

Source : enquête AFT

Part des salariés selon l'anciennement au 01/01/04 :

- Moins de 1 an : 11,1%
- De 1 à 3 ans : 30,5%
- De 4 à 10 ans : 26,6%
- plus de 10 ans : 31,8%

Evolution de l'ancienneté sur 5 ans



Source : enquête AFT

Compte tenu de l'évolution positive du nombre de salariés ces 5 dernières années, le nombre de salariés ayant une ancienneté supérieure ou égale à 10 ans n'a cessé d'augmenter.

- La part des moins de 1 an est passée de 11,1% des effectifs à 15,4% (+4,8 points)
- La part des 1 à 3 ans est restée stable à 30,5%
- La part des 4 à 10 ans est passée de 26,6% des effectifs à 33,3% (+6,7 points)

A remarquer que la part des plus de 10 ans est passée sur cette période de 31,8% à 20,3% (-11,5 points) mais également que le nombre de salariés dans cette catégorie a diminué fortement (-2644 soit -27%)

Si la baisse de la part des plus de 10 ans peut s'expliquer en partie par les recrutements importants de ces dernières années, une des explications de la baisse importante du nombre de salariés dans cette catégorie peut être l'accélération des départs en retraite.

Comparaison sur 10 ans de l'ancienneté

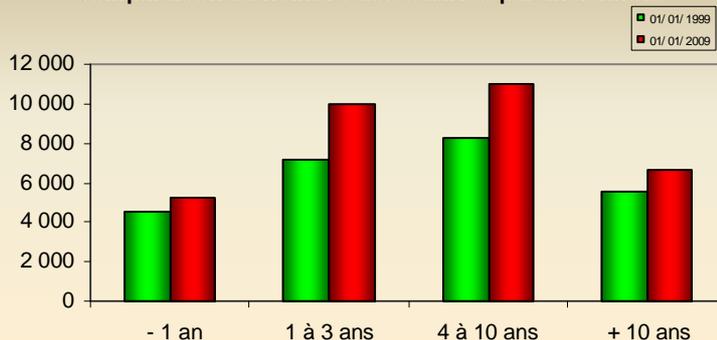
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL)

	01/01/1999	01/01/2009	ECARTS	T.C.A.M.
- 1 an	4 505	5 211	706	1,5%
1 à 3 ans	7 204	10 023	2 819	3,4%
4 à 10 ans	8 256	10 947	2 691	2,9%
+ 10 ans	5 568	6 673	1 105	1,8%
TOTAL	25 533	32 854	7 321	2,6%

Source :

T.C.A.M. : Taux de croissance annuel moyen

Comparaison du nombre des salariés par ancienneté



Source :

Sur les 10 dernières années c'est dans les tranches d'ancienneté de 1 à 3 ans et de 4 à 10 ans que le nombre de salariés a le plus augmenté.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	16,8%	32,9%	32,9%	17,4%	100%
TRV	16,4%	23,7%	34,3%	25,6%	100%
DEM	7,1%	20,6%	24,5%	47,7%	100%
LOC	15,9%	30,1%	34,7%	19,2%	100%
AUX	15,5%	24,7%	27,8%	31,9%	100%
PRL	7,1%	27,4%	42,4%	23,0%	100%
TRS	9,8%	30,3%	42,5%	17,3%	100%
Tous	15,8%	30,5%	33,3%	20,3%	100%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, un salarié sur 5 a plus de 10 ans d'ancienneté.

A noter particulièrement

- Le Déménagement : 47,7% des salariés ont plus de 10 ans d'ancienneté.
- Les Auxiliaires de Transport : 31,9% des salariés ont plus de 10 d'ancienneté.

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	7,6%	16,1%	22,3%	54,0%	100%
Gestion	7,2%	20,9%	39,9%	32,0%	100%
Vte/Achats	24,2%	23,3%	28,7%	23,8%	100%
Exploit.	11,5%	31,5%	28,1%	28,8%	100%
Manut/Mag.	18,9%	24,4%	36,0%	20,6%	100%
Conduite	16,8%	31,9%	33,8%	17,6%	100%
Mainten.	8,5%	29,5%	30,8%	31,2%	100%
Interprof.	26,3%	43,9%	19,2%	10,5%	100%
Tous	15,8%	30,5%	33,3%	20,3%	100%

Source : enquête AFT

Dans la famille professionnelle Direction, 54% des salariés ont plus de 10 ans d'ancienneté, viennent ensuite le Gestion (32%) et la Maintenance (31,2%).



3

L'emploi



3- L'EMPLOI

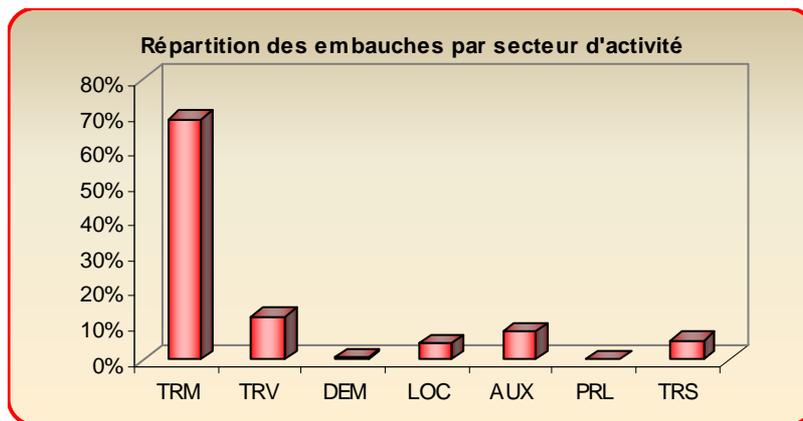
Taux d'embauche = $\frac{\text{nombre d'embauches}}{\text{Effectif}}$

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
représentativité du secteur	64,8%	12,1%	1,7%	4,4%	9,0%	0,2%	7,8%	100%
répartition des embauches	68,9%	12,3%	0,6%	4,7%	8,0%	0,1%	5,4%	100%
taux d'embauche	20,5%	19,5%	7,1%	20,7%	17,2%	9,6%	13,3%	19,3%
Estimation embauches	4374	778	40	297	508	5	342	6351

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, le taux d'embauche se situe à 19,3% en recul de 1,8 point par rapport à l'année précédente.



Source : enquête AFT

A noter qu'à l'exception du Transport Routier de Voyageurs et du Déménagement tous les secteurs ont vu leur taux d'embauche diminuer en 2008.

Les meilleurs taux d'embauche ont été réalisés dans les secteurs de la Location, du Transport Routier de Marchandises et du Transport Routier de Voyageurs, cependant seul le Transport Routier de Marchandises a recruté dans des proportions significativement supérieures à son poids dans la branche : 68,9% des embauches alors qu'il représente 64,8% des effectifs de la branche.

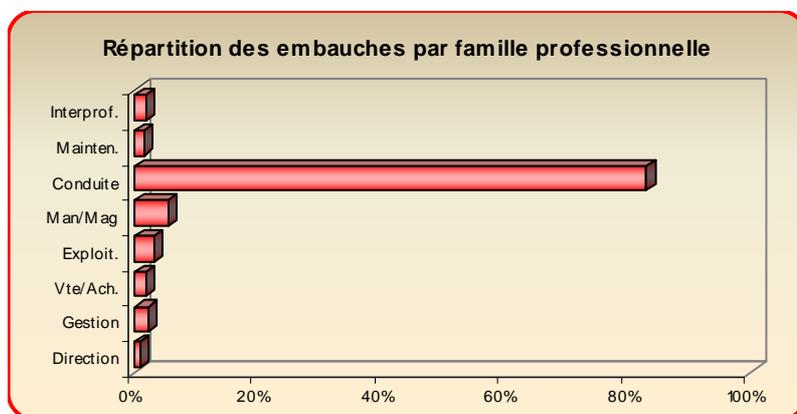
Les embauches ont été réparties dans un ordre conforme à la représentativité de chaque secteur dans la branche.

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	2,3%	5,5%	1,4%	5,0%	4,7%	77,0%	2,8%	1,2%	100%
répartition des embauches	0,9%	2,2%	1,8%	3,2%	5,4%	83,0%	1,6%	1,7%	100%
taux d'embauche	7,8%	7,8%	25,3%	12,4%	22,1%	20,8%	11,1%	26,7%	19,3%

Source : UNEDIC

A l'exception de la famille professionnelle Interpro qui a progressé de 10,7 points, toutes les familles professionnelles ont vu leur taux d'embauche diminuer en 2008.



Source : enquête AFT

Les baisses les plus significatives ont été enregistrées en Manutention (-16,7 points), Maintenance (-13,7 points) et Gestion (-6 points)

Seule la famille Conduite a connu un recrutement dans des proportions supérieures à son poids dans la branche : 83% des embauches ont été réalisées en Conduite alors que cette famille ne représente que 77% des emplois.

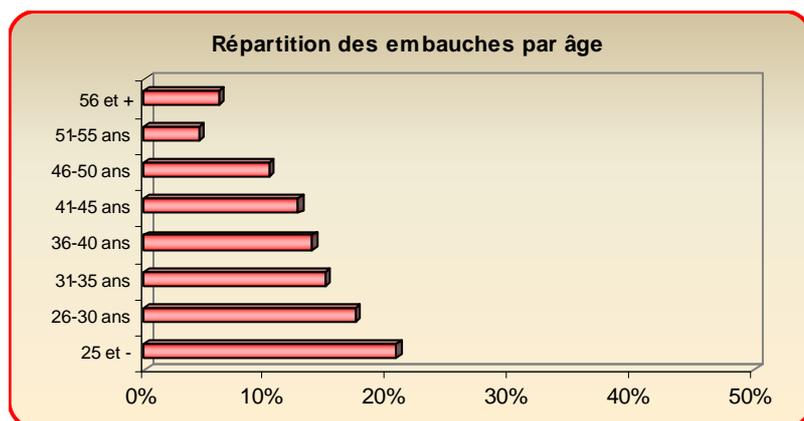
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	20,6%	17,3%	14,9%	13,7%	12,6%	10,2%	4,5%	6,1%	100%

Source : enquête AFT

1 embauche sur 5 est réalisée dans la tranche d'âge des moins de 25 ans.



Source : enquête AFT

A noter qu'avec 6,1% des embauches, cette tranche d'âge progresse de 4 points par rapport à l'an passé.

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	77,4%
TRV	4,3%
DEM	0,1%
LOC	4,0%
AUX	9,3%
PRL	0,0%
TRS	4,9%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

Plus des 3/4 des conducteurs de moins de 26 ans ont été embauchés dans le Transport Routier de Marchandises.

A noter que le Transport Routier de Marchandises et les Auxiliaires de Transport représentent à eux deux 86,7% des embauches de conducteurs de moins de 26 ans.

3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

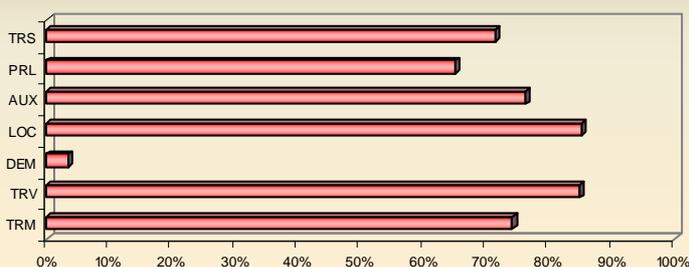
3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	74,1%	84,8%	3,5%	85,1%	76,3%	65,0%	71,3%	75,5%

Source : enquête AFT

Tous secteurs d'activité confondus, les 3/4 des embauches sont réalisées en CDI.

Part des embauches en CDI dans chaque secteur d'activité



Source : enquête AFT

Ce sont les secteurs de la Location (85,1%) et du Transport Routier de Voyageurs (84,8%) qui embauchent le plus en CDI.

A noter particulièrement le secteur du Déménagement qui n'a réalisé en 2008 que 3,5% de ses embauches en CDI.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	97,7%
Gestion	75,3%
Vte/Achats	75,0%
Exploit.	74,8%
Manut/Mag.	62,3%
Conduite	76,8%
Mainten.	75,8%
Interprof.	45,1%
Tous	75,5%

Source : enquête AFT

La quasi-totalité des embauches dans la famille Direction a été réalisée en CDI.

Pour les familles Gestion, Vente/Achat, Exploitation, Conduite et Maintenance les 3/4 des embauches ont été réalisées en CDI.

La famille Interpro est la seule à ne pas avoir recruté majoritairement en CDI (45,2% seulement)

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	71,2%
de 10 à 49	80,7%
50 et plus	71,5%
Total	75,5%

Source : enquête AFT

C'est dans les établissements de 10 à 49 salariés que l'on a le plus recruté en CDI. (8 contrats sur 10)

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	3,5%
CDD->CDD	10,0%
Fin de contrat	86,5%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

En 2008 la très grande majorité des CDD n'a pas été transformée en CDI.

Le pourcentage de transformation de CDD en CDI est resté stable d'une année sur l'autre, les reconductions de CDD ont progressé de 5,3% signe de l'incertitude des entreprises sur l'activité à venir.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

Il exprime la vitesse de rotation de la main d'œuvre

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

En 2008 le taux de rotation en Bretagne, tous secteurs de la branche confondus est de 17,2% (-2,5 points par rapport à 2007)
Au niveau national le taux de rotation est de 17,8%

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	17,2%	17,3%	10,5%	20,0%	13,7%	10,7%	20,6%	17,2%

Source : enquête AFT

Mis à part le Déménagement, tous les secteurs ont vu leur taux de rotation diminuer en 2008 dans notre région.

Il reste élevé à 20% dans le Transport Routier Sanitaire et la Location.

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr. o.	Tous
taux rot°	8,8%	10,7%	20,1%	11,3%	19,5%	18,3%	10,8%	18,9%	17,2%

Source : enquête AFT

A l'exception des familles Direction et Interpro les taux de rotation ont diminués en 2008.

Les baisses les plus fortes ont été enregistrées dans les familles Manutention (-21,6 points) et Maintenance (-12 points)

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,5%	5,0%	1,4%	3,4%	5,3%	80,5%	1,9%	0,9%	100%

Source : enquête AFT

8 départs sur 10 ont été enregistrés dans la famille Conduite.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin essai	Démission	Fin CDD	Autres	Lic. autre	Lic. éco.	Retraite	Transfert	Total
4,2%	44,5%	15,4%	4,8%	13,6%	8,6%	5,7%	3,2%	100,0%

Source : enquête AFT

La démission reste de très loin le motif principal des départs en faible recul par rapport à 2007. On relève que les licenciements « autres » ont augmenté en 2008 de 2,1 points et les licenciements économiques de 3,2 points. Les départs pour retraite sont restés stables.

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin essai	Démission	Autres	Lic. autre	Lic. éco.	Retraite	Transfert	Total
3,5%	54,3%	5,6%	17,3%	9,6%	7,0%	2,7%	100,0%

Source : enquête AFT

Si dans la famille Conduite la Démission reste de loin le plus important motif de départ, on enregistre une baisse de 8 points d'une année sur l'autre.

A l'inverse les licenciements « autres » ont augmenté de 4,3 points, les licenciements économiques de 2,7 points.

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

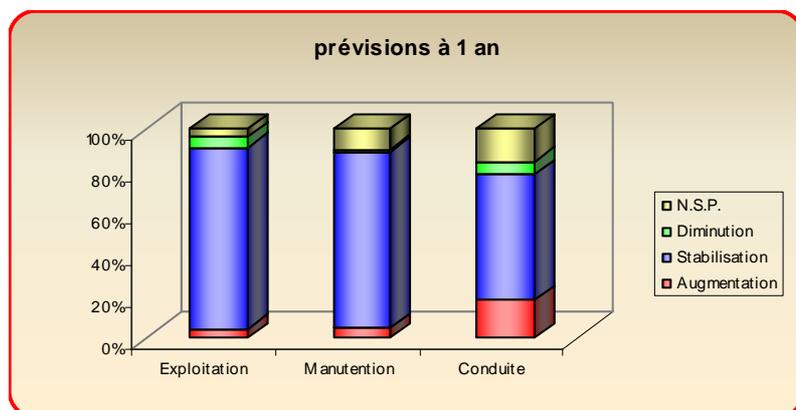
(Réservé)

3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

☛ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	5%	5%	19%
Stabilisation	86%	84%	59%
Diminution	5%	1%	6%
N.S.P.	4%	10%	16%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

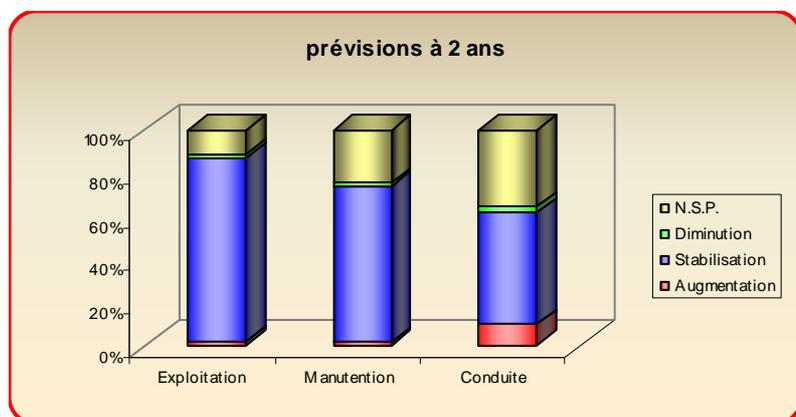
Au moment de l'enquête (juin à septembre 2009) une très grande majorité des chefs d'entreprise prévoient une stabilisation des effectifs à un an.

Sur la famille conduite les prévisions d'augmentation ont diminué de 19 points d'une année sur l'autre alors que la part des « Ne Se Prononce pas » augmentait de 10 points.

☛ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	2%	1%	10%
Stabilisation	85%	73%	52%
Diminution	2%	2%	3%
N.S.P.	11%	24%	36%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

A deux ans, les chefs d'entreprises, pariaient majoritairement sur une stabilisation des effectifs mais 1/4 ne se prononçaient pas sur la famille Manutention et plus du 1/3 sur la famille Conduite.

3.8 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

3.8.1 OFFRES D'EMPLOI :

OFFRE D'EMPLOI enregistrées et taux de satisfaction année 2009 (hors offres non salariées)

Données régionales ajustées

OEE = Offres d'Emploi enregistrées

Région : Bretagne

CODE NAF Transports Routiers et activités auxiliaires		SECTEUR DE LA BRANCHE	OEE 2009	% des OEE	TAUX DE SATISFACTION	PART CDI
4941A	Transports routiers de fret interurbains	TRM	800	67%	89,2%	38,4%
4941B	Transports routiers de fret de proximité		506		90,0%	38,9%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier		46		93,9%	23,9%
8010Z	Activités de sécurité privée		61		92,1%	42,8%
TOTAL			1413		89,7%	38,3%
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	TRV	203	12,6%	94,5%	62,6%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs		63		91,8%	54,0%
TOTAL			266		94,0%	60,5%
4942Z	Déménagement	DEM	66		69,1%	25,8%
TOTAL			66	3,1%	69,1%	25,8%
4941C	Location de camions avec chauffeur	LOC	77	4,3%	72,8%	63,6%
7712Z	Location et location-bail de camions		13		76,5%	43,8%
TOTAL			90		73,3%	61,1%
5229A	Messagerie, fret express	AUX	56	3,7%	91,1%	12,5%
5229B	Affrètement et organisation des transports		21		83,3%	34,5%
TOTAL			77		88,3%	18,2%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	PRL	2		93,3%	35,1%
TOTAL			2	0,1%	93,3%	35,1%
8690A	Ambulances	TRS	195	9,2%	87,7%	38,5%
TOTAL			195		87,7%	38,5%
TOUS			2109	100%	88,7%	41,0%

Source : Pôle emploi - Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre d'offres :

- Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle en Bretagne en 2009 représentent 4,4% du total des offres déposées par la branche au niveau national.

(Rappel : la Bretagne représente 4,7% des établissements et 5,4% des salariés au niveau national)

- Les offres d'emploi déposées ont chuté de 27% au niveau national en 2009, en Bretagne la chute a été de -50% (4252 OEE en 2008)

Part des Offres en CDI

Tous secteurs confondus seuls 4 emplois sur 10 ont été proposés en CDI (57% en 2008) avec des disparités importantes entre les différents secteurs :

- 6 emplois sur 10 en CDI dans le Transport Routier de Voyageurs et la Location
- Un peu moins de 4/10 en CDI dans le Trs Routier de Marchandises et le Transport Routier Sanitaire
- Un sur 4 dans le Déménagement
- Moins de 1 sur 5 chez les Auxiliaires de Transport

Taux de satisfaction des Offres

Tous secteurs confondus, le taux de satisfaction des offres a été de 88,7% en 2009 (88,3% en 2008)

- Les taux les plus forts ayant été atteints dans le Transport Routier de Voyageurs (94%),
- le plus faible dans la Location (73%)

Au niveau national le taux de satisfaction des offres se situe à 89,5%.

3.8.2 REPARTITION DES OFFRES ET DEMANDES D'EMPLOI PAR METIERS :

(Codes Rome) Tous secteurs d'activités confondus y compris transport

- OEE= offres d'emplois enregistrées
- DEE= demandes d'emplois enregistrées
- Cat. A = Personnes sans emplois tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles.
- Cat. ABC= Personnes tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, y compris en activité réduite
- Taux de tension = rapport des OEE sur les DEE.

On considère qu'un taux de tension supérieur à 75% traduit une difficulté de recrutement

Région : Bretagne

Code ROME EMPLOIS / METIERS		OEE 2009	DEE CAT. A 2009	TAUX DE TENSION 2009	OEE 2008	DEE CAT. A 2008	TAUX DE TENSION 2008
43111	Conducteur/conductrice de transport de particuliers	358	897	39,9%	353	755	46,8%
43112	Conducteur/Conductrice de transport en commun (réseau routier)	402	578	69,6%	402	551	73%
43113	Conducteur-livreur/Conductrice-livreuse	1104	2952	37,4%	1529	2869	53,3%
43114	Conducteur/Conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	2039	4422	46,1%	3152	3437	91,7%
43221	Conducteur/Conductrice d'engins de levage	126	206	61,2%	NC	NC	NC
43311	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	2548	6665	38,2%	4227	6196	68,3%
43312	Agent de manipulation et de déplacement des charges	1373	4200	32,7%	1963	3992	49,2%
43313	Déménageur/Déménageuse	68	233	29,2%	131	173	75,7%
43331	Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	3	59	5,1%	17	47	36,2%
43332	Affréteur/Affréteuse	17	65	26,2%	33	79	41,8%
43333	Litigeur/Litigeuse transport	2	1	200%	4	7	57,1%
43411	Accompagnateur/Accompagnatrice tourisme	75	358	20,9%	105	361	29,1%
61311	Responsable logistique	106	564	18,8%	229	564	40,6%
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	58	241	24,1%	71	267	26,6%
61313	Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	4	7	57,1%	6	10	60%
TOTAL		8283	21448	38,6%	12222	19308	63,3%

(*) Taux de tension = offres d'emploi enregistrées / demandes d'emploi enregistrées

Source : Pôle emploi - Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions

Remarque :

Le nombre de «demandeurs d'emplois fin de mois» cat. ABC (stock) au 31/12/2009 était de 18974

Répartition des OEE

Alors qu'en 2008 la part des offres d'emplois déposées par les entreprises de la branche conventionnelle représentait un peu plus de 1/3 du total des offres, en 2009 elle n'en représente plus que 1/4.

A noter également :

- Conducteurs/trices du réseau de marchandises : 24,6% des OEE en 2009 contre 51,5% en 2008
- Agent de stockage : 30,8% des OEE en 2009 contre 7,4% en 2008
- Agent de manipulation des charges : 16,6% des OEE en 2009 contre 3,5% en 2008.

Taux de tension :

En 2009 le taux de tension moyen sur les métiers considérés était de 38,6% alors qu'il était de 63,3% en 2008. Les taux de tension ont chuté sur tous les métiers.

En 2008, 3 métiers pouvaient être considérés comme présentant des difficultés de recrutement.

(taux de tension > 75%)

- Conducteurs/trices du réseau de marchandises : taux de 91,7%
- Déménageurs/euses : taux de 75,7%
- Conducteur/trices de transport en commun : taux de 73%

En 2009, seul le taux des conducteurs/trices du Transport en commun ne s'effondre pas, il demeure à près de 70%. Au contraire des conducteurs/trices du réseau de Marchandises (46,1%) et des Déménageurs/euses (29,2%)

3.9 RECOURS A L'INTÉRIM

Intérim : Effectifs en équivalent temps plein

RÉGION	BRETAGNE		2008	2009	Evolution
TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES	4941A	Fret interurbain	530	421	-21%
	4941B	Fret proximité	311	263	-15%
	5320Z	Autres activités de courrier	54	92	70%
	8010Z	Transport de fonds	s	s	s
	Total		895	776	-13%
TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS	4939A	Voyages réguliers	13	14	6%
	4939B	Voyages autres	s	s	s
	Total		13	14	6%
DEMEGEMENT	4942Z	Déménagement	20	27	35%
	Total		20	27	35%
LOCATION	4941C	Location avec chauffeurs.	61	41	-33%
	7712Z	Location de camions	9	9	0%
	Total		70	50	-29%
AUXILIAIRES DE TRANSPORT	5229A	Messagerie, express	179	164	-8%
	5229B	Affrètement, organisation transports	259	195	-25%
	Total		438	359	-18%
PRESTATAIRES LOGISTIQUES	5210B	Entrepôts non frigorifique	10	9	-7%
	Total		10	9	-7%
TRANSPORTS SANITAIRES	8690A	Ambulances			s
	Total				s
TOTAL			1 445	1 234	-14,60%

Source: DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
Données ajustées au champ conventionnel

Sur l'ensemble des secteurs de la branche, le nombre d'effectifs en équivalent temps plein a diminué de 14,6%.



La formation



4- LA FORMATION

4.1 LES FORMATIONS RÉALISÉES

4.1.1 EFFECTIFS ACTUELLEMENT EN FORMATION DIPLOMANTES DANS LES ORGANISMES DE LA BRANCHE OU LES ETABLISSEMENTS SOUTENUS (ANNEE 2009/2010)

Remarque : les titres professionnels de conducteurs ne sont pas comptabilisés

	AFT-IFTIM				Etablissements soutenues par AFT				Promotrans				TOTAL
	1 ^{er} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année	Total	1 ^{er} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année	Total	1 ^{er} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année	Total	
CAP Agent d'accueil et conduite de Voyageurs	16			16				0				0	16
CAP Conduite Routier Marchandises	25			25	127	126		253				0	278
BEP MVAI				0	0	23		23				0	23
BAC Pro MVAI 2 ans				0	0	7		7				0	7
BAC Pro MVAI 3 ans				0	18	17	0	35				0	35
CAP Agent d'entreposage et de Messagerie				0	19	7		26				0	26
BEP Logistique et Commercialisation		9		9	0	20		20				0	29
Seconde prof. Transport Logistique	5			5	121			121	0			0	126
BAC Pro. Transport 3 ans				0	-	53	0	53	-	0	0	0	53
BAC Pro. Transport 2 ans				0	30	37		67				0	67
BAC Pro. Logistique 3 ans	-	14	0	14	-	87	0	87	-	16	0	16	117
BAC Pro. Logistique 2 ans	11	27		38	72	66		138	0	13		13	189
Responsable d'une unité Transport et Logique (RUTL)	20			20				0				0	20
Technicien Sup. en Méthodes et Exploit. Logistique (TSMEL)	26			26				0				0	26
BTS Transport	7	0		7	58	42		100	14	26		30	137
DUT Gestion Logistique et Transport				0	?	?		180				0	180
Licence Pro. Logistique				0				0	25			25	25
Licence Pro logistique filière Alimentaire				0	14			14				0	14
Responsable d'une unité Logistique (Bac +4)				0				0	25	29		54	54
Master chaine Globale logistique				0				0	18			18	18
TOUTES				160				1 124				156	1 440

4.1.2 EFFECTIFS EN FORMATION D'ACCES AU METIER SORTIS EN 2009 PAR FAMILLES PROFESSIONNELLES

Nature et effectifs	Diplôme d'Etat	Titre Professionnel	Total	dont apprentis
Direction/Encadrement				
Master Chaîne logistique globale	6	–	6	0
Master 2 spécialisé management logistique globale	24	–	24	0
Master 2 professionnel Industrie, Services et Concurrence spécialité logistique industrielle	19	–	19	0
Responsable d'Unité Logistique	–	29	29	29
Responsable en logistique industrielle	–	NC	NC	0
<i>Sous total</i>	49	29	78	29
Exploitation/Gestion				
Licence Pro Conception et pilotage de la chaîne logistique globale	20	–	20	12
Licence Pro Logistique des filières alimentaires	14	–	14	14
DUT Gestion Logistique et Transports	NC	–	NC	0
BTS Transport	78	–	78	29
Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation Logistique (TSMEL) Niveau 3	–	19	19	0
Bac Pro exploitation des transports	60	–	60	0
Bac Pro Logistique	162	–	139	32
Technicien d'exploitation en transport routier de marchandises Niveau 4	–	22	22	0
Assistant d'exploitation en transport routier de marchandises Niveau 5	–	20	20	0
<i>Sous total</i>	334	61	372	87
Conduite				
BEP CSTR	132	–	132	0
CAP Conducteur Routier Marchandises	24	–	24	24
CAP Agent d'Accueil et conduite routière de voyageurs	10	–	10	10
Conducteur routier de marchandises sur porteur	–	727	727	0
Conducteur routier de marchandises sur tous véhicules	–	456	456	0
Conducteur routier interurbain de voyageurs	–	316	316	0
<i>Sous total</i>	166	1 499	1 665	34
Manutention/Magasiner				
BEP Logistique et Commercialisation	128	–	128	10
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	11	–	11	0
Agent Magasinier- Niveau 5	–	28	28	0
Cariste d'Entrepôt- Niveau 5	–	10	10	0
Préparateur de commandes- Niveau 5	–	26	26	0
<i>Sous total</i>	139	64	203	10
Maintenance				
BAC Pro Maintenance	8	–	8	0
BEP Maintenance véhicules et matériels	25	–	25	0
Mécanicien réparateur VI- Niveau 5	–	16	16	0
<i>Sous total</i>	33	16	49	0
TOTAL TOUTES FORMATIONS	721	1 669	2 367	160

Remarque : En ce qui concerne le nombre de personnes formées pour être de nouveaux conducteurs, il ne faut prendre en compte que : les BEP+ CAP+ TP porteur + TP voyageurs soit : **1 209** personnes dont **416 en voyageurs** et **793 en marchandises**.

4.1.3 INSERTION A 6 MOIS

Enquête réalisée auprès des établissements de l'Education Nationale ou privés sous contrats et de l'AFT-IFTIM en Bretagne pour les élèves sortis en 2009

Région : Bretagne

Diplômes	Nombre de répondants à l'enquête		% en poste	% en poursuite d'études, formation (y compris alternance)		Parmi ceux qui ont un emploi			
						% en CDI		% dans le secteur transport-logistique	
BTS Transport	18	6	33%	9	50%	3	50%	3	50%
BAC Pro. Exploitation des Transports	24	8	33%	8	33%	3	38%	7	88%
BEP Conduite & Services dans le Transport Routier	78	10	13%	53	68%	5	50%	6	60%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	16	9	56%	0	0%	8	89%	8	89%
BAC Pro. Logistique	64	24	38%	22	35%	8	33%	9	38%
BEP Logistique & Commercialisation	48	7	15%	35	73%	3	43%	0	0%
BAC Pro. Maintenance	2	0	0%	1	50%				
BEP Maintenance des Véhicules & des Matériels	12	2	17%	8	67%	0	0%	0	50%
CAP Agent d'Accueil et de Conduite Routière Transport de voyageurs	5	4	80%	0	0%	4	100%	3	75%
TOTAL	267	70	26%	136	51%	34	49%	36	51%

Rappel Session précédente	182	71	39%	85	47%	33	46%	34	48%
----------------------------------	-----	----	-----	----	-----	----	-----	----	-----

Source: AFT-IFTIM (UACSE)

- Sur l'ensemble des diplômes considérés 77% des élèves sortis en 2009 sont soit en emploi, soit en poursuite d'études (86% en 2008). 26% sont en emplois soit 13 points de moins qu'en 2008. A noter que 56% des CAP Conducteurs marchandises et 80% des CAP Conducteurs Voyageurs sont en emploi (aucune poursuite d'études sur ces diplômes), ce sont les titulaires d'un BEP qui poursuivent le plus vers le niveau supérieur.

- Parmi ceux qui ont un emploi près de la moitié ont un contrat en CDI. Ce sont également les titulaires des CAP en conduite qui bénéficient le plus des CDI, viennent ensuite les BTS Transport (1 sur 2) et les BEP CSTR (1 sur 2)

- Parmi ceux qui ont un emploi, un sur deux exerce dans le secteur du transport et la logistique. Très majoritairement les titulaires d'un Bac Pro exploitation transport et d'un CAP conduite ont un emploi dans le secteur. A l'inverse 38% seulement des titulaires d'un BEP Logistique exercent dans le secteur.

4.1.4 FORMATIONS OBLIGATOIRES

4.1.4.1 Formation obligatoires d'accès au métier

Attestation de capacité et justificatifs de capacité

Certificats et attestations de capacité	2005	2006	2007	2008	2009
Marchandises					
Examens *	21	34	35	46	21
Expérience prof.	3	4	4	5	7
Diplôme	133	128	143	172	140
Total	157	166	182	223	168
Voyageurs					
Examens *	1	1	6	1	1
Expérience prof.	1	1	0	0	1
Diplôme	90	64	79	85	85
Total	92	66	85	86	87
Commissionnaires					
Examens *	1	1	0	0	2
Expérience prof.	2	1	2	1	5
Diplôme	91	60	79	97	79
Total	94	62	81	98	86
Total					
Examens *	23	36	41	47	24
Expérience prof.	6	6	6	6	13
Diplôme	314	252	301	354	304
Total	343	294	348	407	341
Justificatif de Capacité *	78	81	86	73	77

Le nombre total d'Attestations de Capacité a diminué de 16% en 2009 (-66 unités). Cette diminution a été particulièrement importante en marchandises : -25% (-55 unités)

Toutes Attestations de Capacité confondues, l'obtention par la voie des diplômes conserve une écrasante majorité : 89%

(Source : DREAL Bretagne)

FIMO

	2005	2006	2007	2008	2009
FIMO compte d'autrui					
Bretagne	614	664	777	892	733
National	14 789	15 615	17 611	18 842	15 894
FIMO compte propre					
Bretagne	86	118	168	190	67
National	1 447	2 133	2 722	3 018	2 183
FIMO voyageurs					
Bretagne	143	119	157	147	142
National	3 383	3 696	3 752	3 938	4 348
Toutes FIMO					
Bretagne	843	901	1102	1229	942
National	19 619	21 444	24 085	25 798	22 425

Le nombre total, toutes FIMO a décré de 15% en 2009/2008 (-187 unités). Cette chute est due essentiellement aux FIMO «compte d'autrui» : -17,8% (-159 unités) et aux FIMO «compte propre» : -65% (-123 unités)

Formation continue obligatoire : FCOS / FCO

	2005	2006	2007	2008	2009
FCOS Compte d'autrui					
Bretagne	5 170	3 121	2 776	3 939	3 429
National	83 124	47 437	42 925	61 658	52 899
FCOS compte propre					
Bretagne	1 680	2 335	1 422	980	1 420
National	21 995	39 070	19 581	19 126	23 005
FCOS Voyageurs					
Bretagne	1 192	320	414	521	397
National	20 959	5 352	6 195	9 909	13 117
Toutes FCOS					
Bretagne	8 042	5 776	4 612	5 440	5 246
National	126 078	91 859	68 701	90 693	89 021

Toutes FCOS, la baisse enregistrée en 2009/2008 est de 3,6% (-194 unités), due au compte d'autrui et au voyageur alors que le compte propre croît fortement.

- FCOS compte d'autrui 2009/2008 : -13% (-510 unités)
- FCOS compte propre 2009/2008 : +44,9% (+440 unités)
- FCOS Voyageurs 2009/2008 : -24% (-124 unités)

Explications :

En marchandises et voyageur l'année 2010 sera une année forte (renouvellement) et l'anticipation attendue en 2009 a été inférieure aux attentes
 En compte propre : les obligations de FCO ont été étendues à toutes les branches.

4.2 L'UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION

4.2.1 L'APPRENTISSAGE

Part des apprentis par famille professionnelle dans les formations d'accès sortis en 2009 :

4.2.1.1 Sur Diplôme d'Etat et Titres Professionnels

	Nombre total en formation	Nombre d'apprentis	Part des apprentis
Direction/Encadrement	78	29	37,18%
Exploitation/Gestion	372	87	23,39%
Conduite	1665	34	2,04%
Manutention/Magasinage	203	10	4,93%
Maintenance	49	0	0%
Toutes formations	2367	160	6,76%

Toutes formations confondues, l'apprentissage ne représente que 6,8% de l'effectif mais il faut rappeler que 72% des personnes sorties de formation d'accès au métier en 2009 ont suivi un titre professionnel et qu'en Bretagne aucun titre professionnel n'est réalisé en apprentissage.
Pour ce qui concerne la famille «conduite», 90 % des formations ont été réalisées en titres professionnels.

4.2.1.2 Sur Diplôme d'Etat seulement

	Nombre total en formation sur Diplômes d'Etat	Nombre d'apprentis	Part des apprentis
Direction/Encadrement	49	29	59,18%
Exploitation/Gestion	334	87	26,05%
Conduite	166	34	20,48%
Manutention/Magasinage	139	10	7,19%
Maintenance	33	0	0%
Toutes formations	721	160	22,19%

Toutes formations sur diplômes d'Etat confondues, l'apprentissage représente 22% de l'effectif.
Il est à noter que dans ce cadre la part de l'apprentissage est nettement majoritaire sur les plus hauts niveaux de formation.

4.2.2 NOMBRE DE BENEFICIAIRES DE FORMATIONS FINANCEES PAR L'OPCA TRANSPORTS ET COMPARAISON 2009/2008

BRETAGNE	Nombre de bénéficiaires en 2009					Total
	CPRO	PPRO	DIF	PLAN -10	PLAN +10	
MARCHANDISES	93	117	137	498	4 694	5 539
VOYAGEURS	3	11	104	79	449	646
AMBULANCIERS	4	62	14	201	88	369
TOTAL	100	190	255	778	5 231	6 554

BRETAGNE	Nombre de bénéficiaires en 2008					Total
	CPRO	PPRO	DIF	PLAN -10	PLAN +10	
MARCHANDISES	284	190	240	365	4 361	5 440
VOYAGEURS	4	23	59	67	530	683
AMBULANCIERS	5	45	3	195	72	320
TOTAL	293	258	302	627	4 963	6 443

BRETAGNE	Evolution 2009/2008					Total
	CPRO	PPRO	DIF	PLAN -10	PLAN +10	
MARCHANDISES	-67%	-38%	-43%	36%	8%	2%
VOYAGEURS	-25%	-52%	76%	18%	-15%	-5%
AMBULANCIERS	-20%	38%	367%	3%	22%	15%
TOTAL	-66%	-26%	-16%	24%	5%	2%

En 2009 le nombre de bénéficiaires de formations financées par l'OPCA Transports a, globalement, légèrement augmenté par rapport à 2008 : +2% soit +111 bénéficiaires.

Cependant cette augmentation est uniquement due à l'accroissement des bénéficiaires au titre du plan de formation, le nombre de bénéficiaires «professionnalisation», contrats et périodes de professionnalisation ayant très fortement diminué.

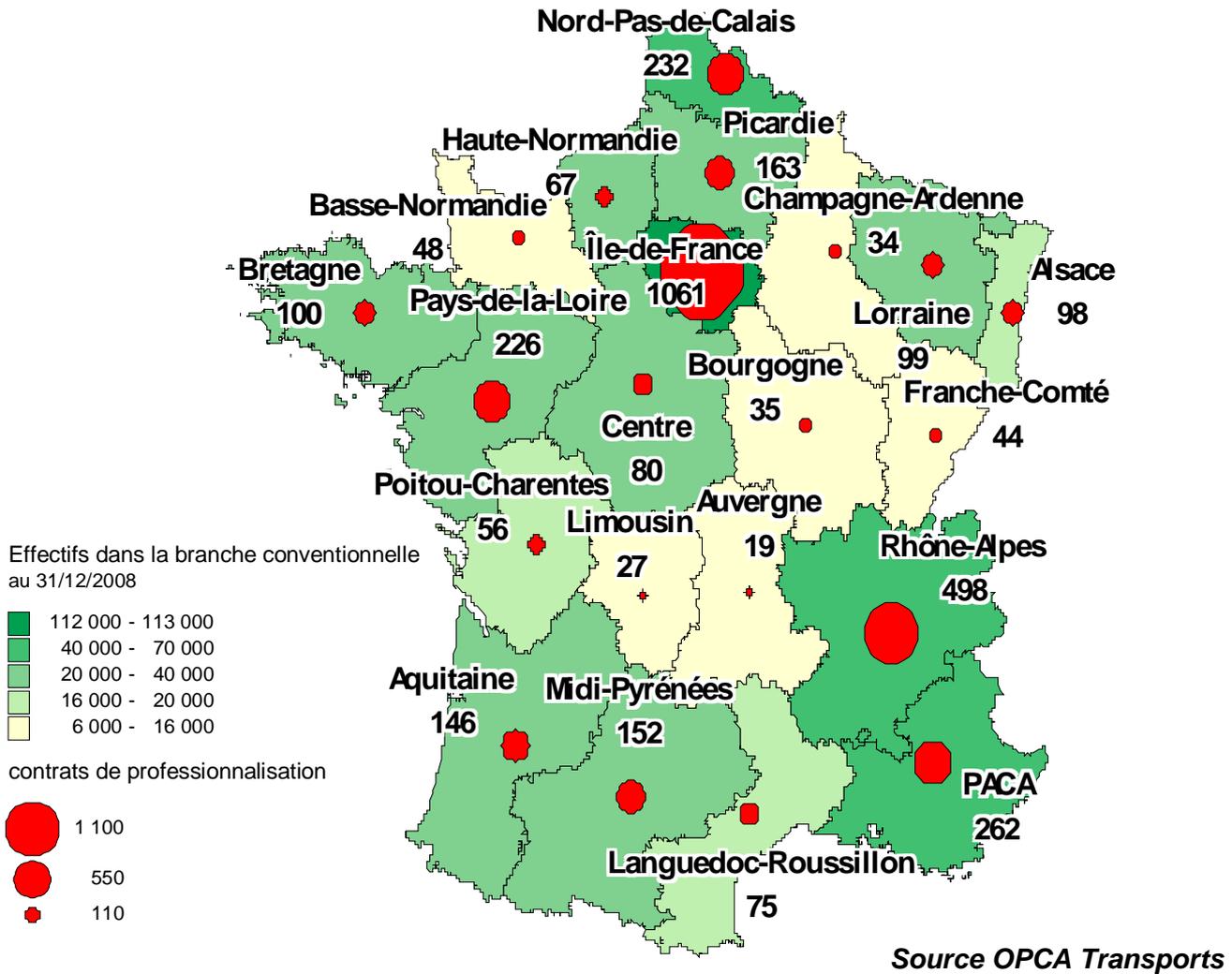
C'est le secteur «Marchandises» qui de loin enregistre les plus fortes baisses dans les formations «professionnalisation» avec en particulier une chute spectaculaire du nombre de contrats de pro (-67%).

A noter que les formations au titre du plan de formation dans les entreprises de moins de 10 salariés a «fait un bond» en avant de 36%.

Le secteur «voyageurs» quant à lui recule de moitié (-53) sur les périodes de professionnalisation mais progresse de 76% en DIF.

Le secteur «ambulanciers» progresse sur toutes les composantes à l'exception des contrats de pro mais la baisse de 20% sur cette ligne ne représente qu'un seul contrat.

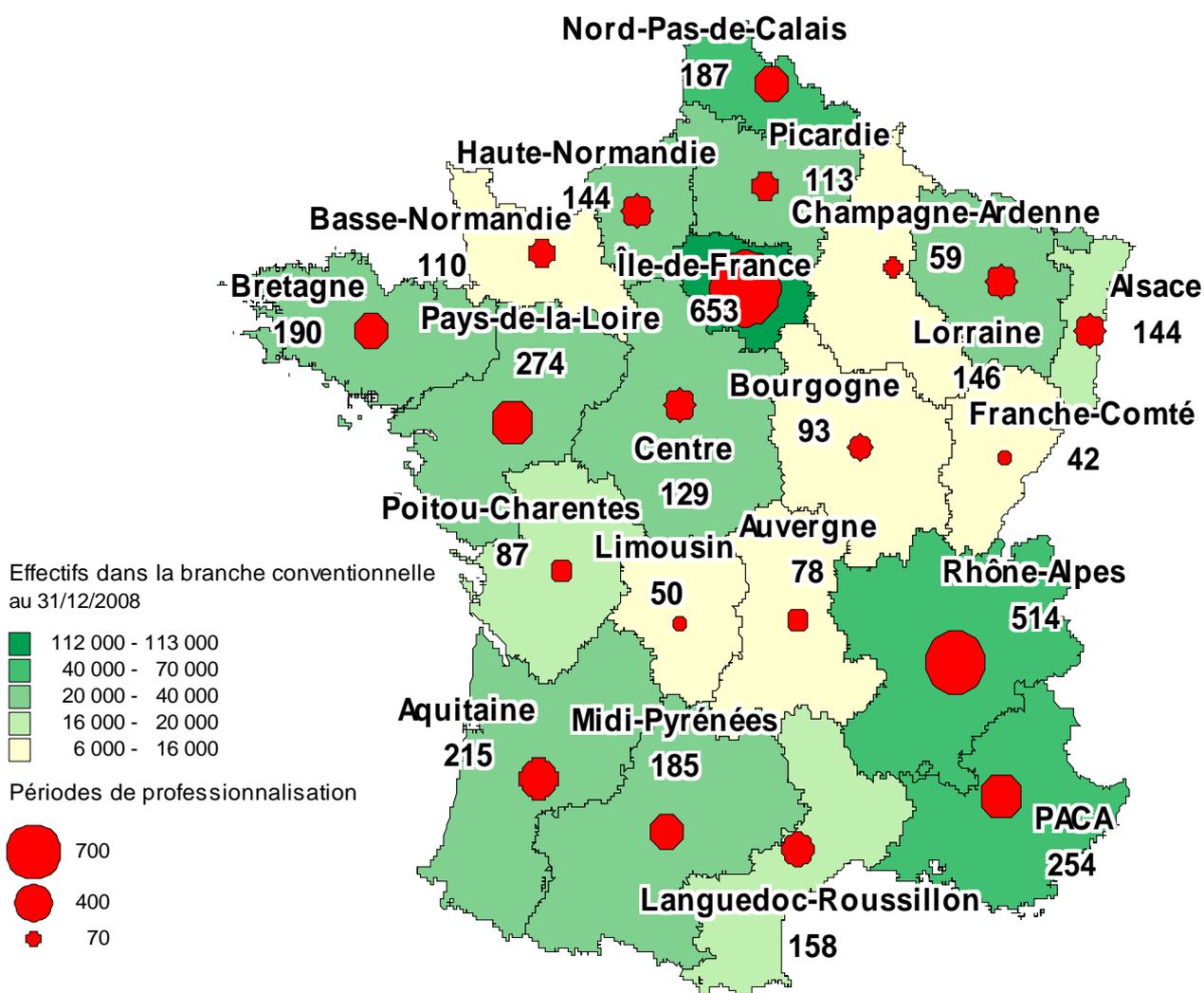
Contrats de professionnalisation en 2009



Contrats de professionnalisation en BRETAGNE : 100

(2009/2008 : - 66%)

Périodes de professionnalisation en 2009

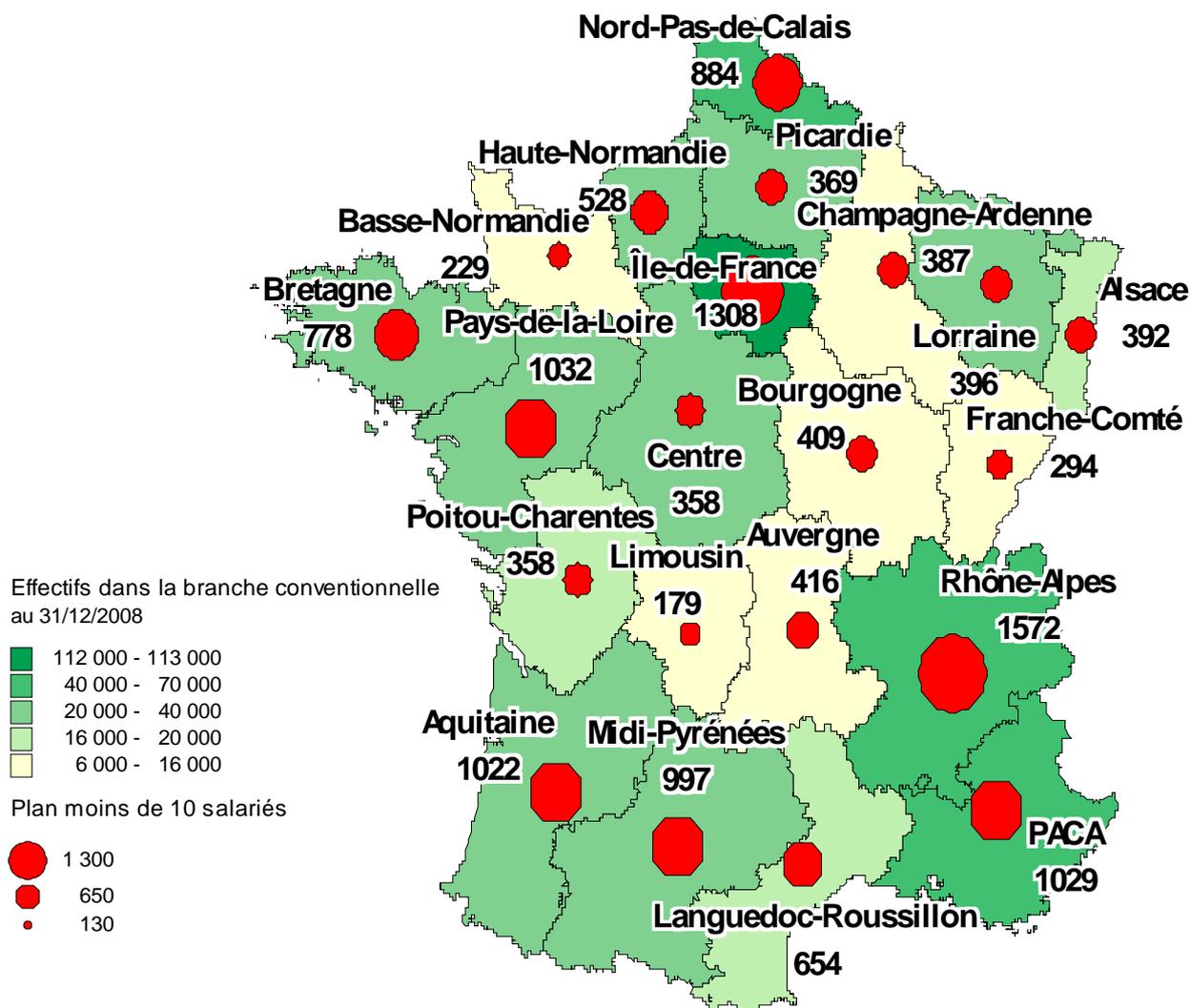


Source OPCA Transports

Périodes de professionnalisation en BRETAGNE : 190

(2009/2008 : - 26%)

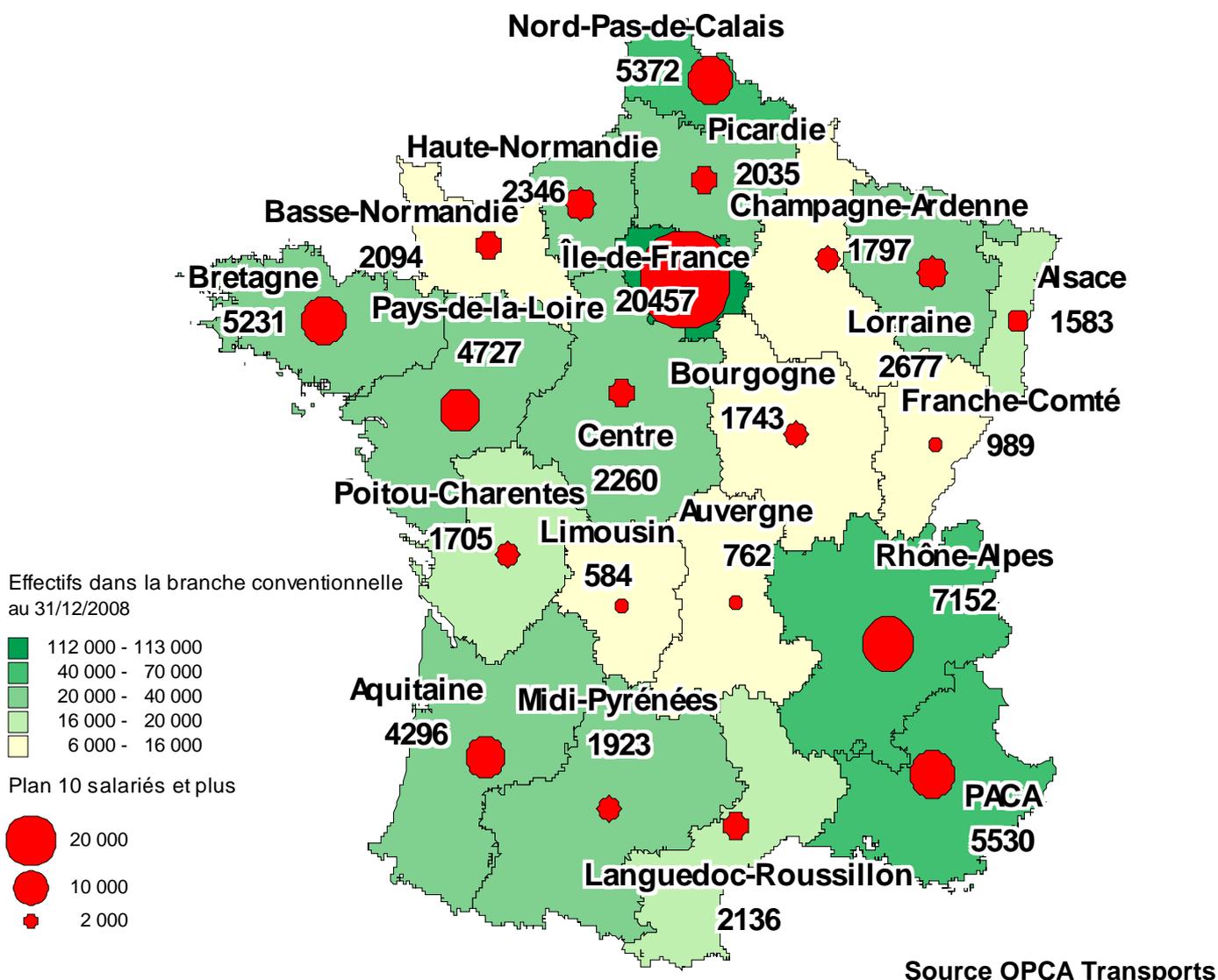
Plan de formation moins de 10 salariés en 2009



Plan de formation moins de 10 salariés en BRETAGNE : 778

(2009/2008: + 24%)

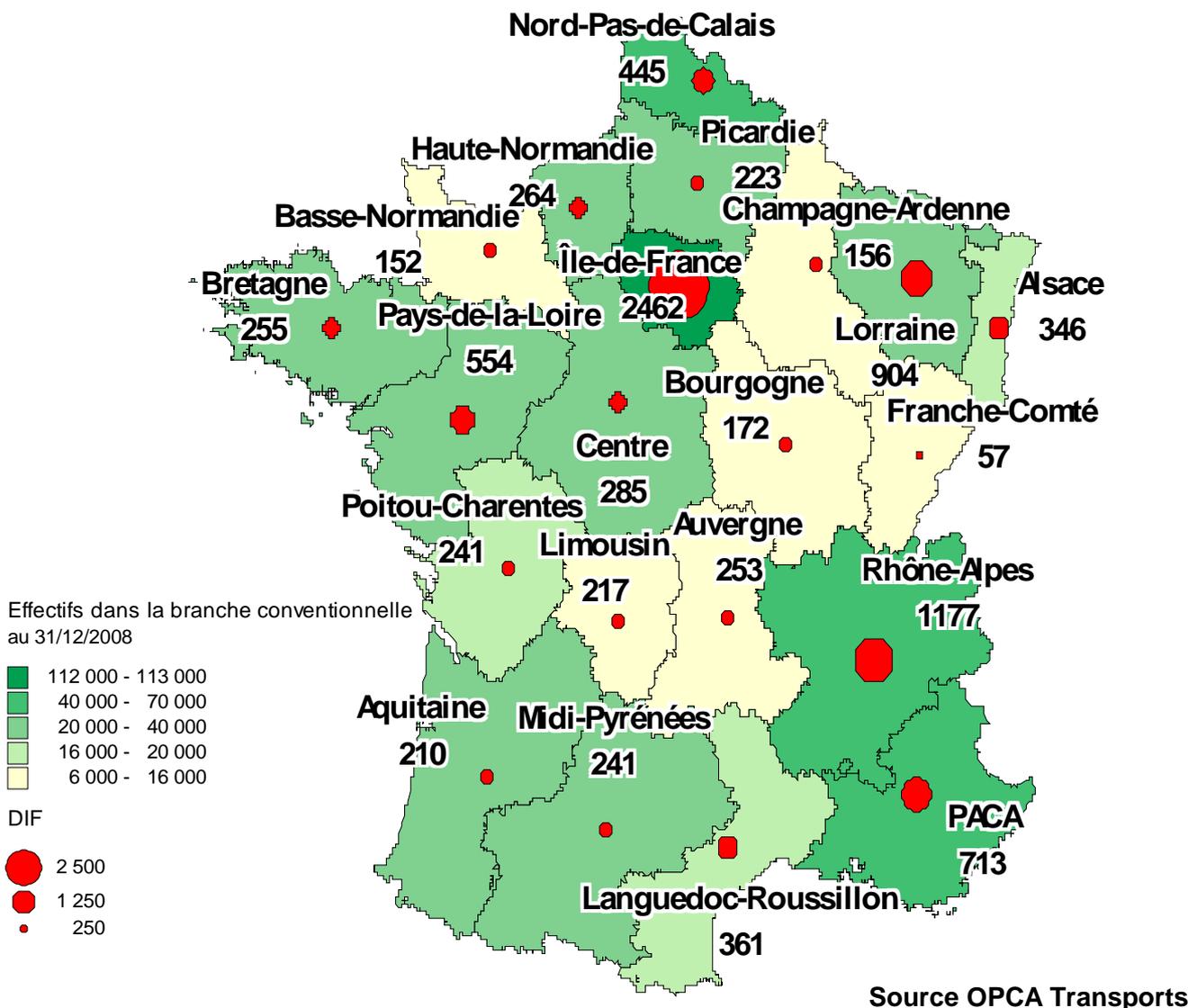
Plan de formation plus de 10 salariés en 2009



Plan de formation plus de 10 salariés en BRETAGNE : 5 231

(2009/2008: + 5%)

Droit Individuel à la Formation (DIF) en 2009



DIF en BRETAGNE : 255

(2009/2008 : - 16%)

4.2.3 AUTRES FINANCEURS

Fongécif Bretagne 2009	NIVEAU 5	NIVEAU 4	NIVEAU 3 ET +	TOTAL	Rappel 2008
	TRANSPORT				
	191	10	3	204	192
	AMBULANCIER				
	36	0	0	36	38
	MAGASINAGE/ LOGISTIQUE				
	9	4	16	29	34
Total	236	14	19	269	264
<i>Rappel 2008</i>	<i>230</i>	<i>12</i>	<i>22</i>	<i>264</i>	
Conseil régional : PBF 2009/2010	NIVEAU 5	NIVEAU 4	NIVEAU 3 ET +	TOTAL	Rappel 2008
	TRANSPORT				
	564	0	0	564	472
	AMBULANCIER				
	95	0	0		70
	MAGASINAGE/ LOGISTIQUE				
	140	24	37	201	189
Total	799	24	37	860	731
<i>Rappel 2008</i>	<i>658</i>	<i>36</i>	<i>37</i>	<i>731</i>	
Pôle emploi 2009	NIVEAU 5	NIVEAU 4	NIVEAU 3 ET +	TOTAL	Rappel 2008
	TRANSPORT				
	286	0	0	286	380
	AMBULANCIER				
	nc	nc	nc	nc	nc
	MAGASINAGE/ LOGISTIQUE				
	nc	nc	nc	nc	nc
Total	286	nc	nc	286	380
<i>Rappel 2008</i>	<i>380</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>380</i>	
Total tous financeurs 2009	1321	38	56	1415	1375
Rappel 2008	1268	48	59	1375	

Tous financeurs confondus, l'effort de formation a été accentué en 2009 (+35) surtout grâce à l'action du Conseil régional (+129 formations financées)

Parallèlement Pôle emploi diminuait le sien (-94) à contrario du FONGECIF qui le maintenait et même l'accroissait légèrement.

93% des places financées ont concerné des formations de niveau V

4.3 LES FORMATIONS D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN BRETAGNE

Cartographie établissements

5

Les données nationales

5- LES DONNÉES NATIONALES

Rapport OPTL 2010

SYNTHESE

L'année 2008 a été marquée par une forte baisse du transport routier de marchandises sous pavillon français mesuré en tonnes-kilomètres : -5,9 % en moyenne annuelle (avec une chute importante au quatrième trimestre 2008), après une hausse de +3,7% en 2007. La chute du trafic national des PTAC > 3,5 tonnes du compte d'autrui, exprimé en tonnes-kilomètres (-6,5% en 2008), traduit une baisse de l'activité du secteur.

Les transports intérieurs de voyageurs en autocars, mesurés en voyageurs-kilomètres, ont eux progressé de 7% en 2008, après +5% en 2007, bénéficiant d'une plus forte contrainte budgétaire des ménages et de l'amélioration de l'offre en transports collectifs.

Au 31 décembre 2008, on compte 36 152 établissements avec salariés dans la branche conventionnelle, soit une progression de +0,3% sur l'année. Près de 78% de ces établissements interviennent sur l'activité « Marchandises » qui regroupe les secteurs transport routier de marchandises, déménagement, activités auxiliaires, loueurs et prestataires logistiques. Les établissements de l'activité Marchandises emploient en moyenne moins de 16,9 salariés (avec une moyenne de 10 dans le déménagement à 25,7 chez les auxiliaires), tandis que cette moyenne passe à 27,1 dans le transport routier de voyageurs. Dans le transport sanitaire, on compte en moyenne 9,7 salariés par établissement.

Avec 612 704 salariés au 31 décembre 2008, les effectifs de la branche conventionnelle représentent 3,7% de l'emploi salarié de l'ensemble de l'économie française. L'emploi salarié de la branche conventionnelle est resté stable en 2008, du moins en moyenne annuelle, avec une variation par rapport à la situation fin 2007 de +0,25%, tandis que l'emploi salarié de l'ensemble des secteurs concurrentiels de l'économie française s'est contracté de -0,6%. L'emploi continue sa progression dans le transport routier de voyageurs (+3,4%), mais reflue dans le déménagement (-3,9%) et la location (-3%). Dans le transport routier de marchandises, dont l'emploi a crû de +3,6% en 2007, les effectifs se maintiennent. Après une croissance des effectifs de +2,6% en 2007, la progression de l'emploi dans le transport sanitaire ralentit en 2008 (+0,8%).

Dans les secteurs de la branche conventionnelle qui ont le plus recours à l'intérim, le nombre d'intérimaires en équivalent temps plein a reflué de 7% en 2008, après une croissance de +8% l'année précédente.

La CPNE estime que les effectifs de la branche conventionnelle pourraient baisser de -1,5% au cours de l'année 2009. Il est vrai que les créations d'établissements avec salariés dans la branche conventionnelle se sont fortement réduites en 2009 (-41%). Simultanément, le nombre d'entreprises défaillantes avec salariés de la branche conventionnelle a augmenté de 10% en 2009.

En 2008, des créations de poste n'ont eu lieu que dans les secteurs du transport routier de voyageurs, du transport sanitaire et des prestataires logistiques. Ces créations sont à l'origine de moins de 2% des recrutements réalisés au niveau de l'ensemble de la branche conventionnelle en 2008. Les embauches (créations de postes ou renouvellement) ont diminué de près de 14 points en 2008 par rapport à 2007, alors qu'elles connaissaient une dynamique positive depuis 2004. La chute des embauches affecte intensément le déménagement (-43%) et les auxiliaires (-23%).

Les départs de salariés de leur établissement, constitués à 46% par des démissions, se sont ralentis en 2008 (-4% par rapport à 2007). En 2008, le taux de rotation de la main d'œuvre pour l'ensemble des familles professionnelles est en baisse de 2 points (et -16 points dans le déménagement) ; il mesure les mouvements de main d'œuvre à l'intérieur de la branche conventionnelle, mais aussi avec les autres branches. Dans le transport routier de marchandises, 1 582 départs en 2008 se sont produits dans le cadre du dispositif Congé de Fin d'Activité (CFA).

L'emploi se concentre un peu plus, avec 45% des salariés employés dans des établissements de 50 salariés et plus en 2008, après 43% en 2007. Néanmoins, 41% des salariés de la branche conventionnelle sont employés par

des établissements qui ont entre 10 et 49 salariés, contre 29% dans l'ensemble de l'économie et 23% dans l'industrie.

71% des emplois de la branche conventionnelle sont caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, ce qui représente environ 433 000 conducteurs, dont 260 800 dans le TRM, 67 300 dans le TRV et 42 400 dans le transport sanitaire. La proportion de salariés affectés à la conduite routière est la plus forte dans les établissements effectuant du transport sanitaire, puisqu'ils représentent près de 87% des salariés. Dans le transport routier de marchandises, la proportion d'emplois en conduite s'accroît, avec près de 78% de conducteurs en 2008, contre moins de 70% en 1993. Dans le transport routier de voyageurs, la part des emplois de conduite atteint le niveau le plus élevé enregistré depuis le début de l'enquête, avec près de 83% des effectifs de cette activité en conduite. Tous secteurs de la branche conventionnelle confondus, les emplois de conduite ont progressé de +1,4% en 2008 (5 800 conducteurs supplémentaires).

La branche conventionnelle compte 49 000 exploitants (dont près d'un sur deux travaille chez les auxiliaires), deuxième famille professionnelle en nombre de salariés. Néanmoins, les effectifs à l'exploitation se sont réduits de 2,8% en 2008. Parallèlement, la proportion de cadres, techniciens et agents de maîtrise diminue, passant de 12,6% en 1993 à 9,7% en 2008.

41 400 personnes exercent dans la branche conventionnelle un emploi lié aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage, troisième famille professionnelle la plus importante de la branche conventionnelle par ses effectifs.

La part des salariés en CDI a augmenté d'un point en 2008. Dans le transport routier de marchandises, la proportion des effectifs en CDI augmente même de 1,4 point, et jusqu'à 2,7 points dans le déménagement.

Dans l'ensemble de la branche conventionnelle, le nombre de conductrices (42 300 en 2008) progresse de +5,2% en 2008, avec une progression soutenue dans le transport routier de voyageurs qui emploie 39% des conductrices de la branche, alors que la famille professionnelle Conduite dans le TRV ne représente que pour 15,6% des effectifs en conduite de la branche conventionnelle. Désormais, 111 200 femmes travaillent dans les établissements de la branche conventionnelle. Elles en représentent 18,2% des effectifs.

8% des effectifs de la branche conventionnelle sont à temps partiel en 2008 (soit 27 700 salariés). Dans le transport routier de voyageurs, où 34% des salariés sont à temps partiel, la part des effectifs à temps partiel s'est accrue de 5 points. Toutefois, dans le transport sanitaire, la proportion de salariés à temps partiel est passée de 17,9% en 2004 à 11,5% en 2008, et a régressé de 1,8 point sur la dernière année.

Les plus de 40 ans sont majoritaires en 2008, ils représentent près de 54% des effectifs de la branche conventionnelle, contre 41% dix ans plus tôt. C'est dans le transport routier de voyageurs que les effectifs d'au moins 40 ans sont les plus nombreux : ils représentent 72% des salariés en 2008, soit 2 points de plus qu'en 2007. Dans le déménagement au contraire, plus d'un salarié sur deux a moins de 40 ans et plus d'un salarié sur cinq a moins de 30 ans. Le transport sanitaire se caractérise également par la jeunesse de ses effectifs : ainsi près de 24% des salariés de ce secteur ont moins de 30 ans.

Dans chacune des activités de la branche conventionnelle, on assiste à une baisse de la part des jeunes de moins de 30 ans en 2008 par rapport à l'année précédente (jusqu'à -1,3 point dans la location). Il est vrai que les moins de 26 ans ont moins bénéficié des recrutements : alors qu'un recruté sur quatre était un jeune en 2007, c'est le cas d'à peine plus d'un sur cinq en 2008. Parallèlement, le nombre d'embauches de personnes de plus de 50 ans a augmenté et près de 12% des recrutements s'effectuent dans cette tranche d'âge en 2008 (9% en 2007).

Les statistiques de Pôle emploi donnent un éclairage sur la situation du marché du travail en 2009. Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle, tous emplois confondus, ont ainsi chuté de 27% en 2009, après une baisse de 16% en 2008. La baisse des offres d'emploi a été particulièrement marquée dans les secteurs Affrètement et organisation des transports (-53% en 2009) et Messagerie (-41%). Elles n'ont guère progressé en 2009 que dans le transport sanitaire (+5%). Les offres d'emploi de conducteurs de transport de marchandises déposées par des établissements de la branche conventionnelle ont chuté de 39% en 2009, alors qu'elles représentent 40% des offres totales d'emploi de conducteurs de transport de marchandises enregistrées.

D'ici dix ans, 130 900 salariés de la branche conventionnelle devraient partir à la retraite, dont 95 000 conducteurs (parmi lesquels 26 100 dans le transport routier de voyageurs et 62 200 dans l'activité Marchandises).

En 2009, le volume de demandes d'emplois enregistrées - par des personnes immédiatement disponibles tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi - pour les métiers transport-logistique a globalement progressé de 13% - après +6,4% en 2008 -, et jusqu'à +23% pour les emplois de déménageurs, ou encore de conducteurs de transport de marchandises. Au 31 décembre 2009, le stock de demandes pour des postes de responsable logistique était presque le double qu'un an auparavant. Il a augmenté de 49% pour des agents de

stockage et de répartition des marchandises, et de 37% pour des conducteurs de transport de marchandises ou encore les responsables d'exploitation des transports routiers de marchandises.

Le taux de tension (rapport offre enregistrées / demandes enregistrées), qui mesure les difficultés de recrutement, diminue ainsi de moitié pour l'emploi de conducteur de transport de marchandises, ou celui de responsable logistique. Seul le taux de tension de l'emploi de conducteur de transport en commun atteint le seuil critique de 0,75.

Plus de 28 600 personnes ont préparé en 2009 une formation diplômante ou qualifiante en transport-logistique dans les organismes de formation de la profession, AFT-IFTIM, Promotrans, dans les établissements soutenus par eux, et à l'AFPA (effectifs en dernière année pour les formations se déroulant sur plusieurs exercices). 59% des ces effectifs se préparent à exercer dans la famille professionnelle Conduite (2 points de plus qu'en 2008), 20% dans la famille professionnelle Exploitation-gestion et 16% dans la famille professionnelle Manutention-magasinage.

Près de 222 500 personnes ont participé en 2009 à une formation obligatoire dans les organismes de formation de la profession (ou soutenus par eux), soit une évolution de +3% par rapport à 2008. Les effectifs en formation initiale obligatoire ont diminué (-14% pour les FIMO, -14% pour les CACES débutants), tandis qu'ils ont progressé dans les formations continues obligatoires (+15% pour les FCOS/FCO, +5% pour les CACES expérimentés). En 2009, les effectifs en formation continue non obligatoire ont reculé de 11%.

Globalement, les effectifs en apprentissage dans les organismes de développement de la formation ont diminué de 3% en 2009, l'augmentation du nombre de contrats d'apprentissage dans les familles professionnelle Conduite (+10%) et Exploitation-gestion (+1%) n'ayant pas suffi à compenser entièrement la baisse du nombre de contrats d'apprentissage dans les familles Manutention-magasinage (-26%) et Maintenance (-14%).

Le nombre de contrats de professionnalisation dans les établissements de la branche conventionnelle a baissé de 60% en 2009 par rapport à 2008 dans l'activité Marchandises, de 40% en Voyageurs, et de près d'un quart dans le Transport sanitaire.

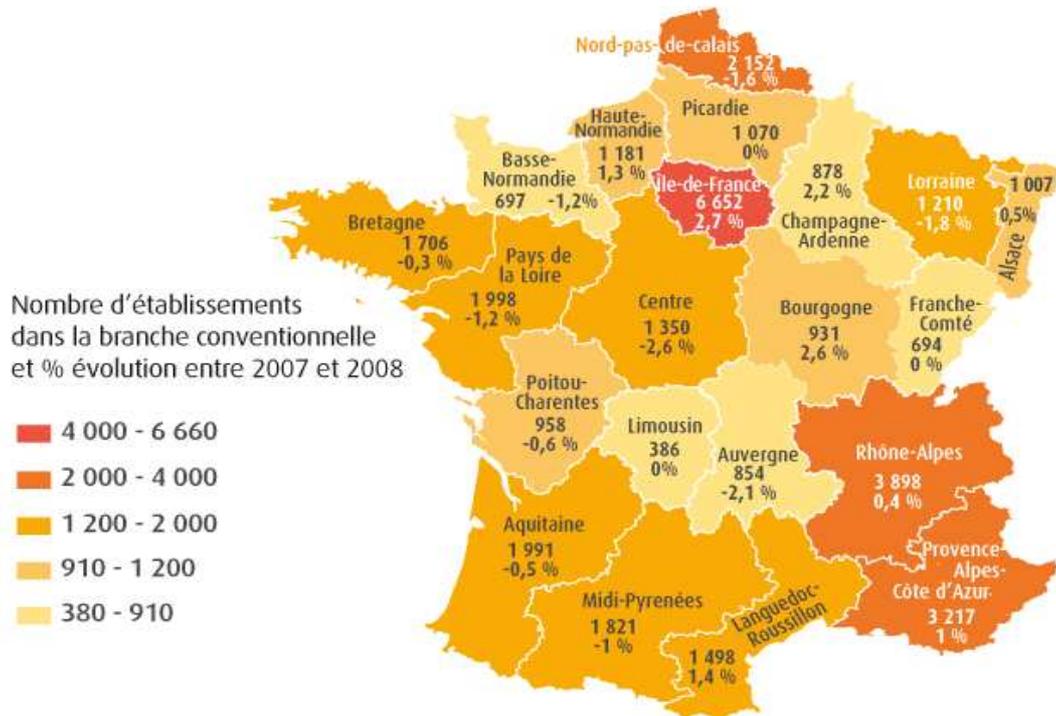
Le nombre de bénéficiaires de périodes de professionnalisation s'est également réduit de 33% dans l'activité Marchandises et de 36% en Voyageurs. Il a augmenté de 5% dans le Transport sanitaire.

Près de 91 300 actions de formation ont été engagées par les entreprises de la branche conventionnelle dans le cadre du plan de formation en 2009 - soit 7,7% de plus qu'en 2008 -, dont 85% dans des établissements de 10 salariés et plus.

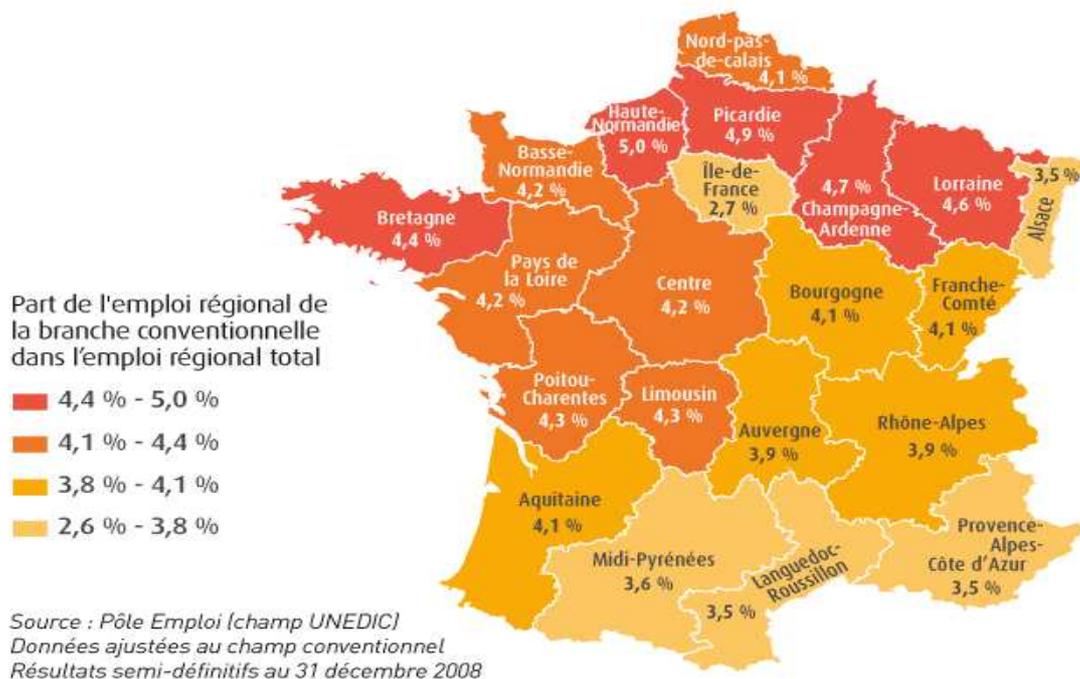
Dans l'activité Marchandises, l'utilisation du DIF a progressé de 13% en 2008 et dans le Transport sanitaire de près de 3% ; il a régressé en revanche de 14% dans l'activité Voyageurs.

L'OPCA Transports a financé 64 actions de validation des acquis de l'expérience (VAE) en 2009, soit un tiers de plus qu'en 2008. Les organismes de développement de la formation ont accompagné 259 candidats dans une démarche de VAE, après 144 en 2008.

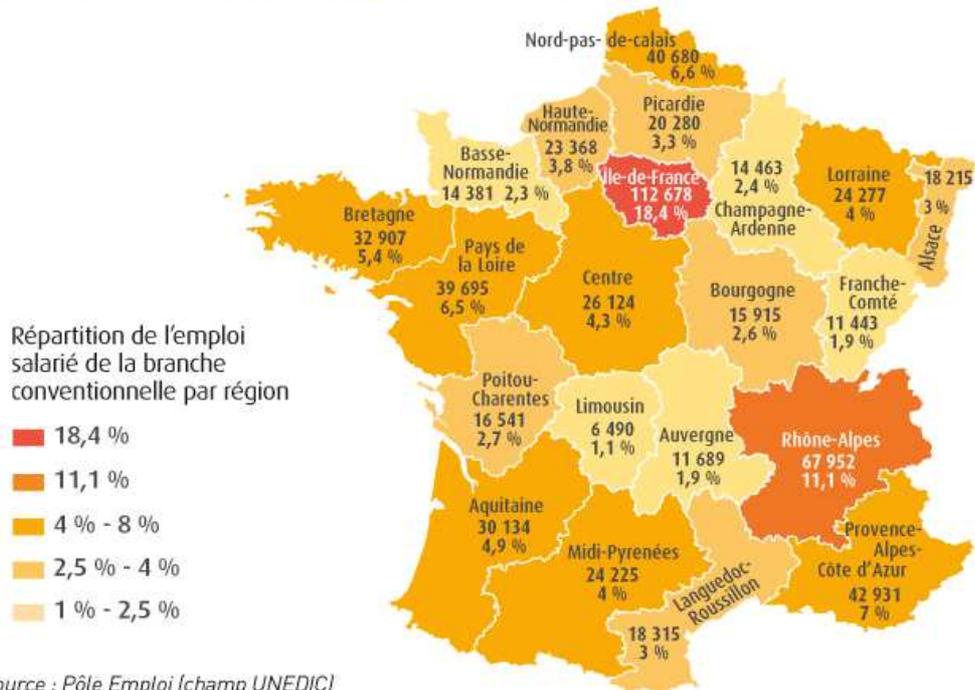
Répartition des établissements par région en 2008 et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2008



Poids de l'emploi salarié régional de la branche conventionnelle dans l'emploi total régional en 2008

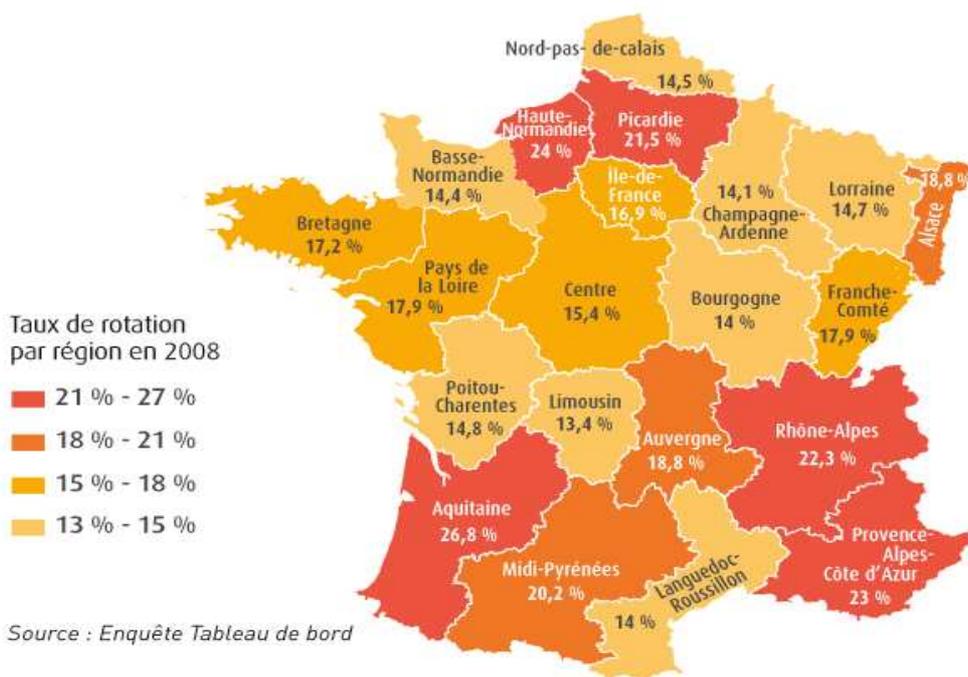


Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2008



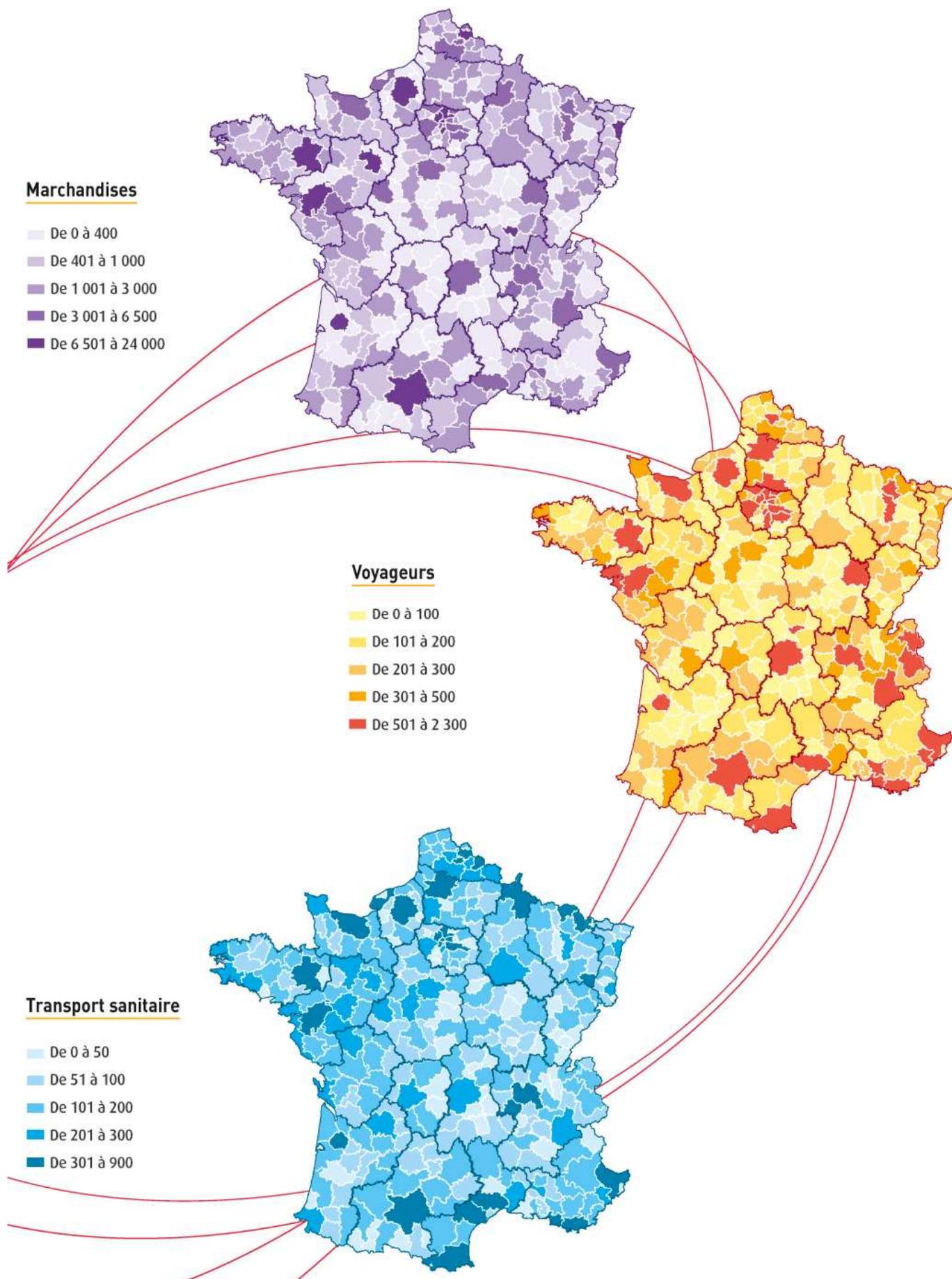
Source : Pôle Emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats semi-définitifs au 31 décembre 2008

Taux de rotation des effectifs par région en 2008



Source : Enquête Tableau de bord

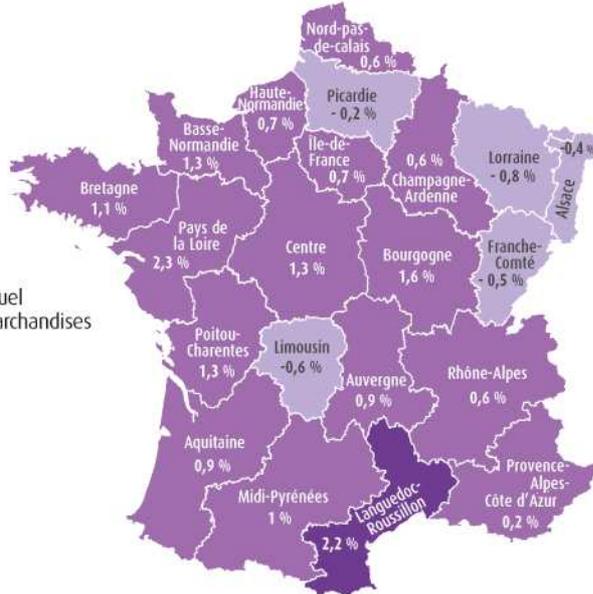
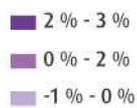
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2008



Croissance régionale des effectifs depuis 2003

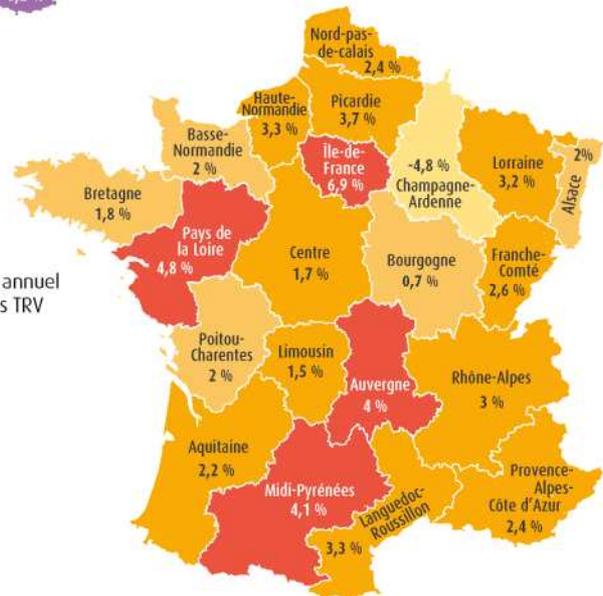
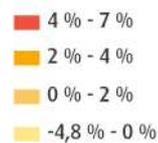
Marchandises

Taux de croissance annuel moyen des effectifs marchandises (2003-2008)



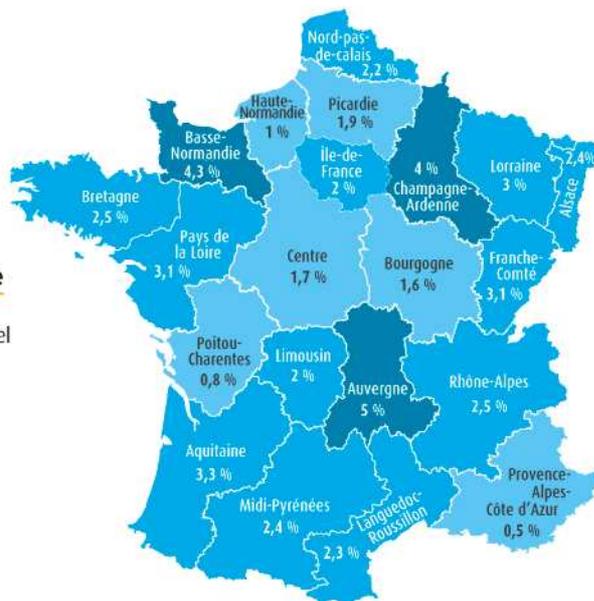
Voyageurs

Taux de croissance annuel moyen des effectifs TRV (2003-2008)



Transport sanitaire

Taux de croissance annuel moyen des effectifs TRS (2003-2008)



Source : Pôle Emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2007
et semi-définitifs au 31 décembre 2008

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

Sont inclus dans le champ d'application de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, les entreprises relevant des codes qui suivent.

Pour certains codes, seules sont incluses dans le champ d'application de la présente convention :

- les entreprises relevant de certaines activités spécifiquement énumérées,
- les entreprises qui, à la date d'extension de la présente convention, ne relèvent pas d'une convention collective étendue visant le même code, ou celles qui, en raison de leur activité, choisiraient expressément de se référer à une des conventions précitées.

49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette sous-classe comprend :

- ❖ Les autres transports routiers réguliers de passagers :
 - exploitation de lignes régulières d'autocars sur de longues distances, selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier,
 - navettes d'aéroports régulières,
 - autres transports routiers réguliers de passagers non compris ailleurs.

Cette sous-classe comprend aussi :

- ❖ L'exploitation d'autobus scolaire et de bus de transport de personnel.

49.39B Autres transports de voyageurs

Cette sous-classe comprend :

- ❖ Les autres transports routiers de passagers :
 - l'organisation d'excursions en autocars,
 - la location d'autocars avec conducteur à la demande,
 - les circuits touristiques urbains par car,
 - les autres services occasionnels de transport routiers à la demande,

Cette sous-classe comprend aussi :

- ❖ Le transport de voyageurs par véhicule à traction humaine ou animale.

49.41A Transports routiers de fret interurbains

Cette sous-classe comprend :

- ❖ Le transport routier de fret, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international :
 - le transport de bois de sciage,
 - le transport de bétail,
 - le transport frigorifique,
 - le transport de produits lourds ou hors gabarit,
 - le transport par conteneurs,
 - le transport en vrac y compris par camions-citernes,
 - le transport de voitures,
 - le transport de déchets, sans collecte ni élimination,
 - le transport routier interurbain d'autres marchandises.

49.41B Transports routiers de fret de proximité

Cette sous-classe comprend :

- ❖ Le transport routier de fret à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises, emballées ou non, lors de déplacements de courte durée

Cette sous-classe comprend aussi :

- ❖ la livraison de béton prêt à l'emploi,
- ❖ la collecte du lait à la ferme
- ❖ le transport de proximité de déchets, sans collecte ni élimination.

49.41C Location de camions avec chauffeur

Cette sous-classe comprend :

- ❖ La location de camions et camionnettes avec chauffeur.

49.42Z Services de déménagement

Cette sous-classe comprend :

- ❖ Les services de déménagement, par transport routier fournis aux entreprises et aux ménages :
 - déménagement de mobilier et d'équipements ménagers (logements),
 - déménagement de mobilier, de machines et d'équipements professionnels (bureaux, ateliers ou usines).

Cette sous-classe comprend aussi :

- ❖ le garde-meubles,
- ❖ la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation quel que soit le destinataire (particuliers, entreprises, revendeurs, etc.).

52.10B Entreposage et stockage non frigorifique

Cette sous-classe comprend :

- ❖ L'exploitation pour compte de tiers d'installations d'entreposage non frigorifique ou de lieux de stockage (entrepôts, silos, réservoirs, hangars, etc.) y compris à caractère industriel ou agricole.

Cette sous-classe comprend aussi :

- ❖ L'entreposage d'archives pour compte de tiers.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent de conventions collectives ayant inclus cette activité dans leur champ d'application.

52.29A Messagerie, fret express

Cette sous-classe comprend :

- ❖ La collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire
- ❖ Le fret express de marchandises.

52.29B Affrètement et Organisation des transports

Cette sous-classe comprend :

- ❖ l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics,
- ❖ l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national ou international, par tous les modes de transport appropriés,
- ❖ les services spécialisés qu'implique cette organisation (prise en charge des formalités diverses, opérations de manutention des marchandises liées à leur transit, etc.),
- ❖ l'établissement et l'obtention de documents et de lettres de transport,
- ❖ les activités de commissionnaires en douane,
- ❖ les activités de commissionnaires de transport de fret maritime ainsi que des agents de fret aérien.

53.20Z Autres activités de poste et de courrier

Cette sous-classe comprend :

- ❖ La levée, le tri, l'acheminement et la distribution (nationale ou internationale) de lettres et de colis et petits paquets (assimilés à du courrier) par des entreprises opérant en dehors de l'obligation de service universel. Il peut être fait appel à un ou plusieurs modes de transport et l'acheminement peut s'effectuer par un moyen de transport détenu en propre (privé) ou par moyen de transport public.

Cette sous-classe comprend aussi :

- ❖ les services de livraison à domicile,
- ❖ les activités de coursiers urbains et taxis-marchandises,
- ❖ la livraison de pizzas chaudes sans fabrication,
- ❖ le transport de repas (sans fabrication) pour compte de tiers,
- ❖ le portage de journaux si desserte de porte à porte du client final.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent des conventions collectives « Logistique de communication écrite directe » et « Presse portage ».

77.12Z Location et location-bail de camions

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement

- ❖ la location et la location-bail des camions, remorques utilitaires et véhicules automobiles lourds (plus de 3,5 tonnes).

80.10Z Activités de sécurité privée

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement les activités de :

- ❖ Services de Transport de fonds (collecte et livraison d'argent, de reçus ou d'objets de valeur, ou utilisant du personnel équipé pour protéger de tels biens pendant le transport).

86.90A Ambulances

Cette classe comprend :

- ❖ le transport par ambulance de patients par tout mode de transport, y compris l'avion. Ces services sont souvent fournis à l'occasion d'une urgence médicale.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1^{er} groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

* 2^e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1^{er} groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

* 2^e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

* 3^e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

Erreur ! Signet non défini.

}

