TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES TRANSPORTS ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS AUXILIAIRES DU TRANSPORT

RHÔNE-ALPES

2010

PIERRE-LUC JACQUOT
A.F.T.
202 RUE MARCEL MERIEUX

69342 LYON CEDEX 07
478727222
Pierre-Luc JACQUOT@aft-iftim.com

S O M M A I R E

	AVANT-PROPOS	page	*
	POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	*
1-	ÉTABLISSEMENTS	page	7
2-	EFFECTIFS SALARIÉS	page	17
3-	EMPLOI	page	49
4-	FORMATION	page	59
5-	INSERTION PROFESSIONNELLE	page	65
6-	PROSPECTIVE	page	66
7-	DONNÉES NATIONALES	page	67
	ANNEXES	page	71
	TABLE DES MATIERES	page	76

AVANT-PROPOS

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES (TRM) :

49.41 A	➢	Transports routiers de fret interurbains	602 M
49.41 B	➢	Transports routiers de fret de proximité	602 L
53.20 Z	➢	Autres activités de poste et de courrier	641 C
80.10 Z	➢	Activités de sécurité privée (partie transports de fonds)	746 Z

TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS (TRV) :

49.39 A	➢	Transports routiers réguliers de voyageurs	602 B
49.39 B	➢	Autres transports routiers de voyageurs	602 G

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

49.42 Z	➢	Services de déménagement	602 N

LOCATION (LOC) :

49.41 C	➢	Location de camions avec chauffeur	602 P
77.12 Z	➢	Location et location-bail de camions	712 A

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

52.29 A	➢	Messagerie, fret express	634 A
52.29 B	➢	Affrètement et organisation des transports	634 B/634 C

PRESTATAIRES LOGISTIQUES (PRL) :

52.10 B	➢	Entreposage et stockage non frigorifique	631 E

TRANSPORT SANITAIRE (TRS) :

86.90 A	➢	Ambulances	851 J

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1er février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 52.10 E « Entreposage et stockage non frigorifique », anciennement 631 E, exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de Pôle Emploi

Elles portent sur l'année 2009 et concernent la situation au 01/01/2010

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2010

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

C O N N A I S S A N C E

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

D I A L O G U E

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

D I A G N O S T I C

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

A I D E A L A D É C I S I O N

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.

Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans comprennent **désormais** les activités de prestataires logistiques (PRL).

Cependant, l'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des comparaisons à 10 ans.

Changements méthodologiques

La présente édition du TBREF est marquée par deux inflexions méthodologiques :

- **Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques UNEDIC définitives**

Les résultats de l'enquête menée par les CREF auprès des entreprises sont calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, sont ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée. A ce jour, la statistique UNEDIC disponible donne un nombre d'établissements et un effectif salarié au 31 décembre 2009, et cette statistique est provisoire (dite aussi « semi-définitive »). Néanmoins, cette statistique sera révisée l'an prochain, donnant lieu à la production d'une statistique « définitive ». Les résultats définitifs sont disponibles un an après la publication des résultats provisoires (à ce jour, chiffres définitifs jusqu'au 31/12/2008, et provisoires au 31/12/2009).

Jusqu'à la présente édition du TBREF, les résultats de l'enquête menée par les CREF étaient calés sur la statistique UNEDIC provisoire, et n'étaient pas révisés avec la parution de la statistique définitive. Désormais, les résultats d'enquête de la dernière année sont exprimés dans une version provisoire, en attendant que l'UNEDIC révise ses statistiques, mais toutes les données d'enquête des années précédentes ont fait l'objet d'une correction tenant compte des statistiques UNEDIC définitives.

- **L'actualisation des coefficients d'ajustement**

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement. A l'occasion de l'entrée dans le champ de la Convention collective des activités logistiques (anciennement 631E – Entreposage non frigorifique), celui-ci a été estimé par voie d'enquête fin 2005 - début 2006. Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de ré-évaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds.

Suite à l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a

décidé de mener une nouvelle enquête destinée à actualiser les coefficients d'ajustement. Le panel a été constitué selon la méthode des quotas, par secteurs d'activité et classes de taille. L'enquête s'est déroulée par voie téléphonique en janvier 2010. La question s'énonçait facilement : « Appliquez-vous la convention collective des transports routiers des activités auxiliaires ? ». 1 546 établissements des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z y ont répondu, ce qui porte le taux de sondage à 26%.

Suite à cette investigation par voie d'enquête, les coefficients d'ajustements des activités 7712Z, 5229B et 5210B ont été corrigés pour l'année de référence 2009.

L'enquête a montré que l'application des coefficients de l'ancien ajustement sous-estimait le nombre d'établissements et de salariés de la branche au 31 décembre 2009 : au niveau national, le différentiel entre les deux ajustements est ainsi de 4 points pour les établissements et de 6 points pour les salariés. Pour l'entreposage non frigorifique, le différentiel est particulièrement marqué puisque l'enquête a mis en évidence que, dans ce secteur, les salariés relevant du champ de la Convention collective sont près de 2,5 fois plus nombreux qu'estimés avec l'ancien ajustement.

Comparaison de l'ancien et du nouvel ajustement

Naf rev. 2		Variation par rapport à la situation actuelle		Coefficients de l'ancien ajustement		Coefficients du nouvel ajustement	
		Etablissement	Effectif	Etablissement	Effectif	Etablissement	Effectif
8010Z	Activités de sécurité privée	0%	0%	6,24%	6,24%	6,24%	6,24%
7712Z	Location et location-bail de camions	4%	11%	80,00%	80,00%	83,48%	88,41%
5229B	Affrètement et organisation des transports	28%	33%	73,00%	73,00%	93,45%	96,81%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique.	241%	150%	14,27%	22,31%	48,35%	55,36%
Total		4%	6%				

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement. Les résultats d'enquête portant sur l'année 2009 seront systématiquement présentés dans le nouvel ajustement, mais aussi, de manière transitoire pour la présente édition du TBREF, dans l'ancien ajustement (double affichage) chaque fois que les résultats des deux ajustements diffèreront significativement.

Les établissements

OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE

OPTL

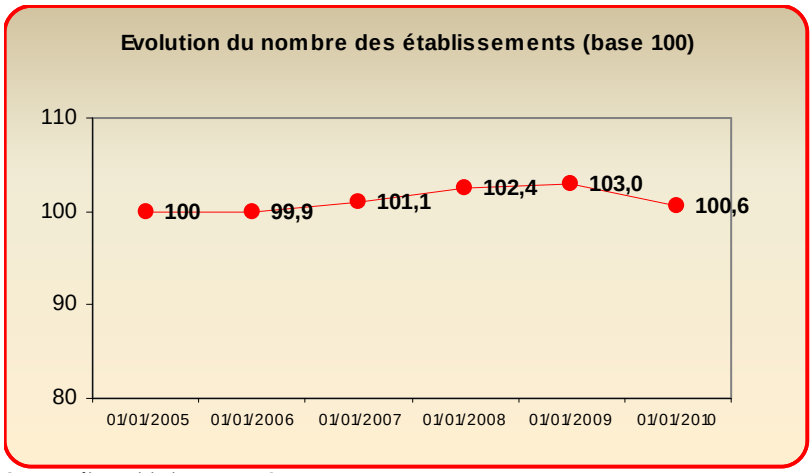
1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2010

Tous secteurs d'activité confondus, le nombre d'établissements est de **4 009**

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*Cette embellie doit être modérée car elle est la conséquence du nouvel ajustement statistique des données (cf. préambule). A champ constant l'évolution réelle aurait été de :- 71 (3 812), soit un léger recul après 2 années de stagnation.
En définitive et à périmètre constant nous constatons une baisse de -2.3% par apport à N-1.

1.2 CRÉATIONS ET DEFAILLANCES

	Créations				défaillances			
	0 sal	Avec sal.	N.D	Total	0 sal	Avec sal.	N.D	Total
2009	341	78	61	480	183	264	13	460
2010	443	164	38	645	227	250	13	490
EVOLUTIONS 2009/2010	+30%	+111%		+34%	+24%	-6%		+6.5%

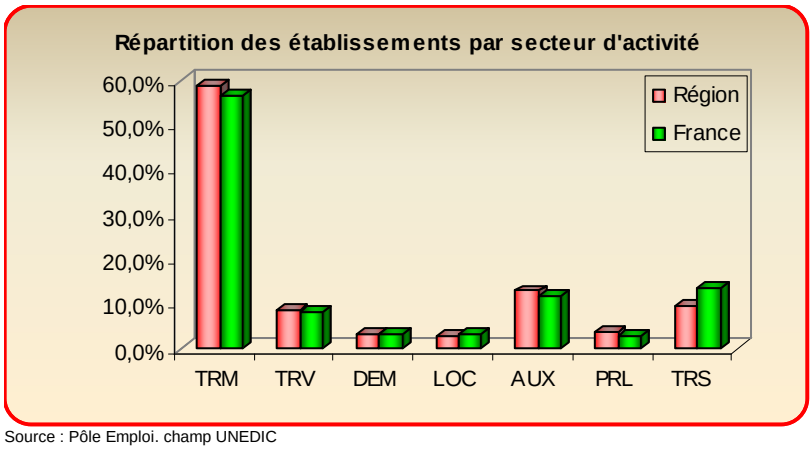
En 2010, les liquidations judiciaires constituent plus de la moitié des causes de défaillances des entreprises avec salariés ; les redressements judiciaires environ 10%.

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

		REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2010	Région	France
TRM	2 367	59,0%	56,7%
TRV	347	8,7%	8,3%
DEM	132	3,3%	3,5%
LOC	111	2,8%	3,3%
AUX	519	12,9%	11,7%
PRL	144	3,6%	2,9%
TRS	389	9,7%	13,8%
TOTAL	4 009	100%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* La RRA(*) se distingue par une « sous-représentation » du TRS mais surtout par un plus fort ancrage des secteurs « poids lourds » de la Branche à savoir : TRM, TRV & AUX.
**RRA = Région Rhône-Alpes*



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*A noter, cependant, le fléchissement de la part du TRM par rapport à N-1 (59% contre 62.9%). Il s'agit là aussi un effet du nouveau mode de calcul qui a permis de mieux identifier la réalité de certains secteurs tels que les PRL (+2 points) et les AUX (+1.5 point).

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement, c'est-à-dire : tel qu'aurait été le TBE 2010 si nous n'avions pas fait évoluer la méthode d'observation.

		REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2010	Région	France
TRM	2 367	62,1%	58,9%
TRV	347	9,1%	8,6%
DEM	132	3,5%	3,6%
LOC	109	2,9%	3,3%
AUX	442	11,6%	10,3%
PRL	27	0,7%	0,9%
TRS	389	10,2%	14,4%
TOTAL	3 813	100%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

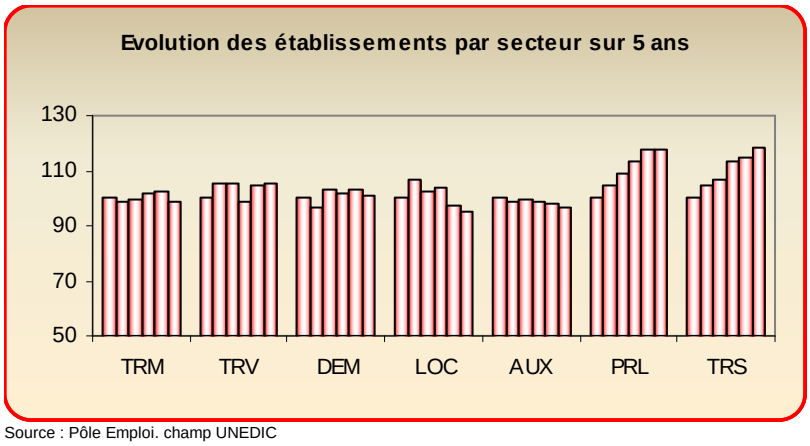
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
TRM	100	98,5	99,7	102,0	102,1	98,5
TRV	100	105,2	105,5	98,8	104,8	105,2
DEM	100	96,2	103,1	101,5	103,1	100,8
LOC	100	107,0	102,6	103,5	97,4	94,8
AUX	100	98,9	99,8	98,9	98,3	96,3
PRL	100	104,3	108,7	113,0	117,4	117,4
TRS	100	104,9	106,4	113,4	114,9	118,2
TOUS	100	99,9	101,1	102,4	103,0	100,6

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* En 2009, la Branche est toujours dans la tourmente et seuls les transports de personnes, au sens large, parviennent à sortir leur épingle du jeu. Concernant plus particulièrement le TRS, la progression est à la fois forte et constante .



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Le nouvel ajustement des données permet d'obtenir une meilleure appréciation des PRL et notamment de son évolution réelle ces dernières années. A contrario le nombre d' ETS chez les AUX fait l'objet d'une érosion lente mais constante. De leur côté TRV et LOC semblent avoir plutôt bien accusé le choc de la crise.

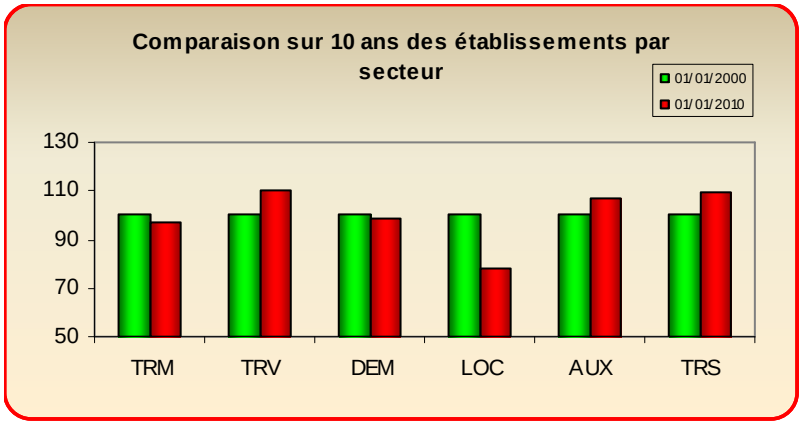
Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

SECTEURS	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	100	97,0	-3,0%	-0,3%
TRV	100	110,2	10,2%	1,0%
DEM	100	98,5	-1,5%	-0,2%
LOC	100	78,4	-21,6%	-2,4%
AUX	100	106,5	6,5%	0,6%
TRS	100	109,3	9,3%	0,9%
TOTAL	100	99,7	-0,3%	0,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Le long terme permet de relativiser l'analyse et de la placer plus en perspective notamment à propos des AUX.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* En définitive les TCAM de notre Branche sont faibles et les secteurs qui réalisent la meilleure progression sont sans conteste le TRV et le TRS talonnés par les AUX.

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	1 535	685	148	2 368
TRV	136	155	56	347
DEM	88	42	2	132
LOC	52	50	9	111
AUX	282	186	51	519
PRL	74	42	28	144
TRS	260	127	2	389
TOTAL	2 427	1 287	296	4 010
REPARTITION	60,5%	32,1%	7,4%	100,0%

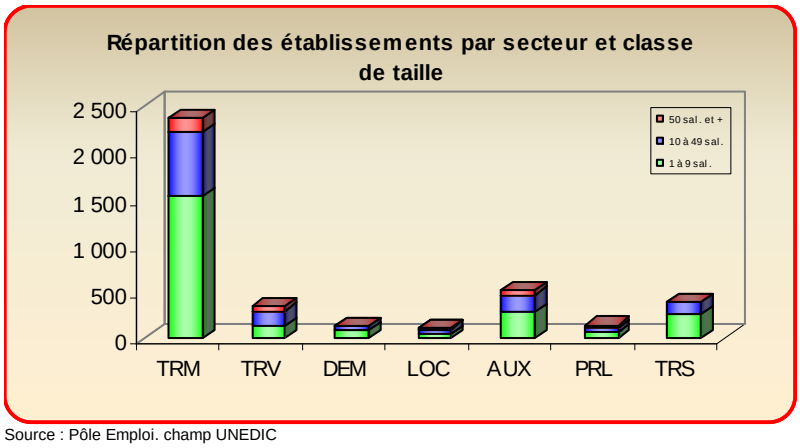
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* La classe des petits ETS tends à progresser sur celle des ETS de taille moyenne.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	64,8%	28,9%	6,3%	100%
TRV	39,2%	44,7%	16,1%	100%
DEM	66,7%	31,8%	1,5%	100%
LOC	46,8%	45,0%	8,1%	100%
AUX	54,3%	35,8%	9,8%	100%
PRL	51,4%	29,2%	19,4%	100%
TRS	66,8%	32,6%	0,5%	100%
TOUS	60,5%	32,1%	7,4%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*Les petites structures restent concentrées sur le TRM, le DEM et les TRS. A noter chez les AUX le renforcement des ETS de 1 à 9 sal. qui passent de 48,6% (N-1) à 54.3%.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*La part des TRV dans les ETS > à 50 sal. tends à grandir ; même phénomène pour les TRM mais dans la catégorie 10 à 49 sal.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	1 535	685	148	2 368
TRV	136	155	56	347
DEM	88	42	2	132
LOC	50	50	9	109
AUX	236	162	45	443
PRL	14	8	5	27
TRS	260	127	2	389
TOTAL	2 319	1 229	267	3 815
REPARTITION	60,8%	32,2%	7,0%	100,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

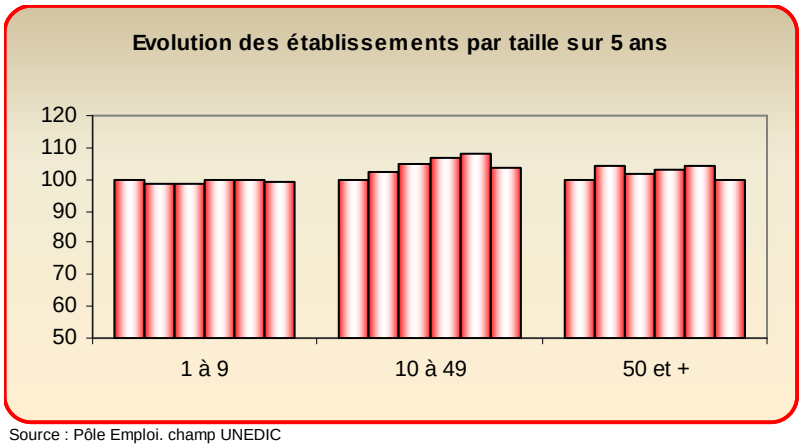
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

TAILLE	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
1 à 9	100	98,3	98,8	100,1	100,1	99,4
10 à 49	100	102,1	105,1	106,9	108,2	103,4
50 et +	100	104,5	101,9	103,0	104,1	99,6
TOUS	100	99,9	101,0	102,5	102,9	100,7

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Sur le moyen terme, c'est la classe intermédiaire 10-49 qui progresse le plus même si cette évolution s'est ralentie en 2009.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* La tendance est étale pour les ETS de 1 à 10 et pour ceux comptant 50 salariés et plus.

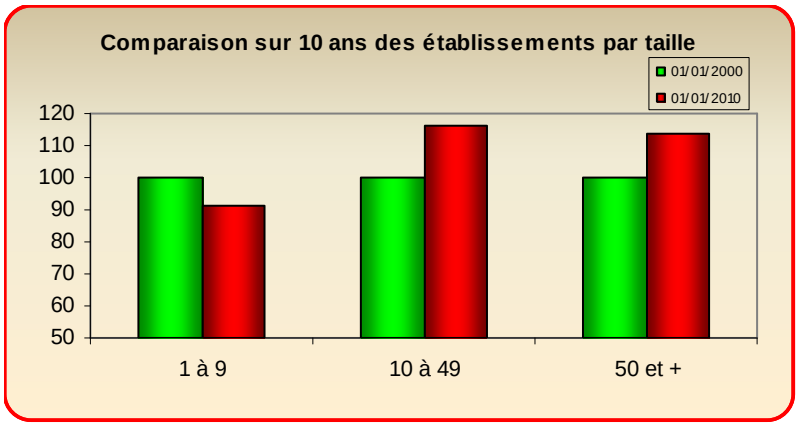
Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par taille

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

TAILLE	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
1 à 9	100	91,5	-8,5%	-0,9%
10 à 49	100	116,2	16,2%	1,5%
50 et +	100	113,9	13,9%	1,3%
TOUS	100	99,7	-0,3%	0,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Sur le long terme, recul prononcé des TPE tandis que les PME sont de plus en plus représentatives du tissu économique transport régional. La même tendance est observable à l'échelle nationale.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

DEP	01/01/2010	%
1	325	8,1%
7	156	3,9%
26	370	9,2%
38	731	18,2%
42	467	11,6%
69	1290	32,2%
73	299	7,5%
74	371	9,3%
TOTAL	4009	100,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Le nouvel ajustement n'a pas introduit de bouleversement dans la classification départementale prenant en compte le nombre d'ETS., ni dans les ordres de grandeur. A noter que tous les départements gagnent des ETS et notamment le Rhône (+48), la Drôme (+26) et l'Isère (+18).

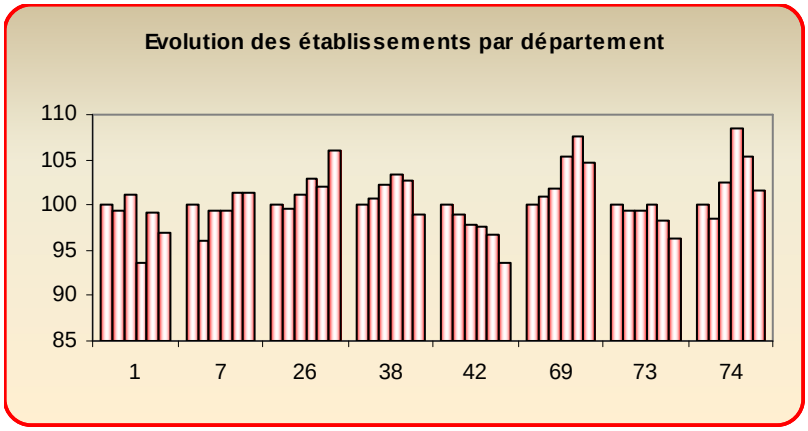
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

N°DEP	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
1	100	99,4	101,3	93,7	99,1	96,9
7	100	96,0	99,3	99,3	101,3	101,3
26	100	99,7	101,2	103,0	102,1	106,0
38	100	100,7	102,3	103,4	102,7	99,0
42	100	99,0	97,9	97,7	96,7	93,5
69	100	101,0	101,7	105,5	107,5	104,6
73	100	99,3	99,3	100,0	98,3	96,3
74	100	98,6	102,5	108,5	105,4	101,7
TOUS	100	99,9	101,1	102,5	102,9	100,6

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Parmi les départements les plus dynamiques, il convient de signaler : la Drôme, le Rhône (malgré un fléchissement en 2009) et …. l'Ardèche certes le plis petit par la taille mais qui, malgré la crise, à su se maintenir



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* La Loire ne parvient pas à enrayer son déclin mais reste néanmoins dans le trio de tête en 2009.

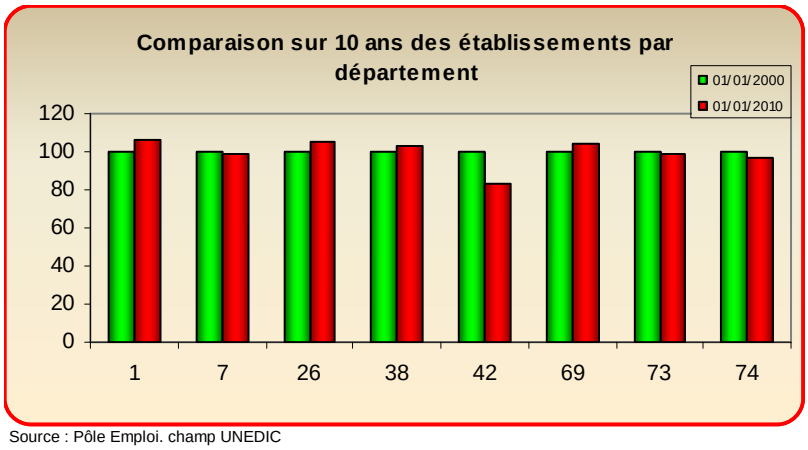
Comparaison sur 10 ans du nombre d'établissements par département

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

DEP	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
1	100	105,9	5,9%	0,6%
7	100	98,7	-1,3%	-0,1%
26	100	104,7	4,7%	0,5%
38	100	102,7	2,7%	0,3%
42	100	83,2	-16,8%	-1,8%
69	100	103,8	3,8%	0,4%
73	100	98,6	-1,4%	-0,1%
74	100	96,8	-3,2%	-0,3%
TOTAL	100	99,7	-0,3%	0,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Sur 10 ans, la meilleure performance est à mettre au compte de l'Ain tandis que la Loire ferme la marche.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
1	205	22	7	7	31	15	38	325
7	81	24	2	7	13	5	25	157
26	230	30	14	11	43	10	32	370
38	425	69	33	21	83	34	66	731
42	299	40	13	11	38	18	48	467
69	753	52	40	35	242	50	118	1 290
73	168	50	6	7	26	7	35	299
74	205	60	17	12	43	7	27	371
TOTAL	2 366	347	132	111	519	146	389	4 010

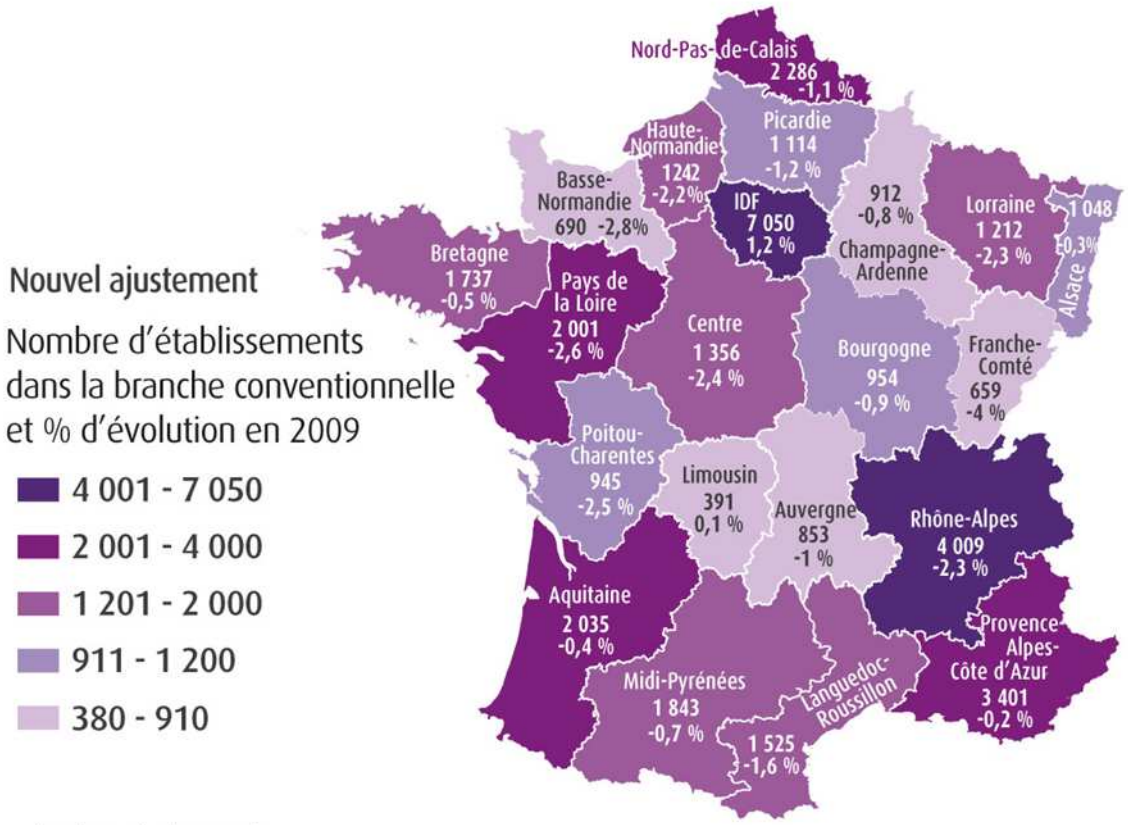
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Le Rhône compte le plus grand nombre d'ETS PRL tandis que l'Isère reste leader pour le secteur TRV. A noter que le nouvel ajustement à permis d'identifier 120 ETS supplémentaires pour le PRL. Le Rhône, quant à lui, perd 33 ETS du TRM et 20 pour l'Isère. Seuls les AUX progressent en ETS dans chaque département.

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
1	63,1%	6,8%	2,2%	2,2%	9,5%	4,6%	11,7%	100%
7	51,6%	15,3%	1,3%	4,5%	8,3%	3,2%	15,9%	100%
26	62,2%	8,1%	3,8%	3,0%	11,6%	2,7%	8,6%	100%
38	58,1%	9,4%	4,5%	2,9%	11,4%	4,7%	9,0%	100%
42	64,0%	8,6%	2,8%	2,4%	8,1%	3,9%	10,3%	100%
69	58,4%	4,0%	3,1%	2,7%	18,8%	3,9%	9,1%	100%
73	56,2%	16,7%	2,0%	2,3%	8,7%	2,3%	11,7%	100%
74	55,3%	16,2%	4,6%	3,2%	11,6%	1,9%	7,3%	100%
TOTAL	59,0%	8,7%	3,3%	2,8%	12,9%	3,6%	9,7%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Par rapport à N-1, le TRM est en retrait dans tous les départements de la RRA. Par contre, on relève une progression du TRV dans le 74 tandis que cette même activité fléchit dans le 01 et le 26. Les PRL sont proportionnellement mieux représentés dans le 01 et le 38. Enfin les TRS sont très présents en Ardèche.



Ancien ajustement

Ile-de-France : 6 723 ; Champagne Ardenne : 868 ; Picardie 1 057 ; Haute-Normandie : 1 157 ; Centre : 1 315 ; Basse-Normandie : 678 ; Bourgogne : 922 ; Nord-Pas-de-Calais : 2 139 ; Lorraine : 1 188 ; Alsace : 998 ; Franche-Comté : 667 ; Pays-de-la-Loire : 1 954 ; Bretagne : 1 702 ; Poitou Charente : 934 ; Aquitaine : 1 969 ; Midi Pyrénées : 1 797 ; Limousin : 388 ; Rhône-Alpes : 3 813 ; Auvergne : 837 ; Languedoc-Roussillon : 1 479 ; Provence-Alpes-Côte d'Azur : 3 233

2

Les effectifs salariés

OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE

OPTL

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS

2.1 SITUATION AU 01/01/2010

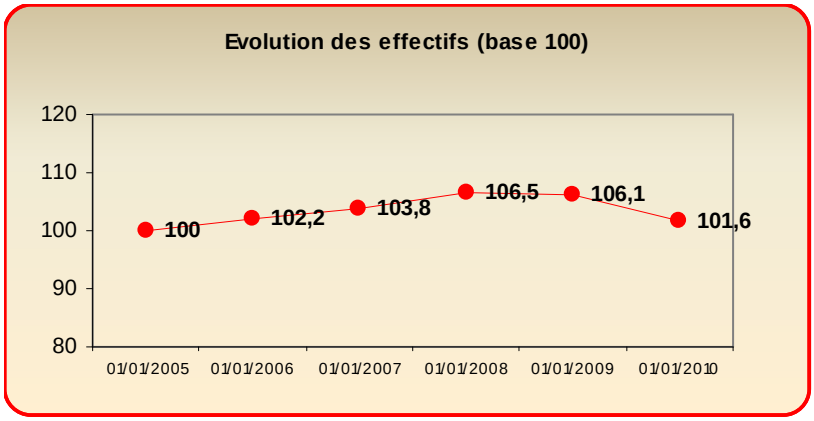
69 987

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Ce chiffre ne peut être comparé à celui de N-1 en raison de la mise en place de la nouvelle méthode d'estimation des effectifs.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

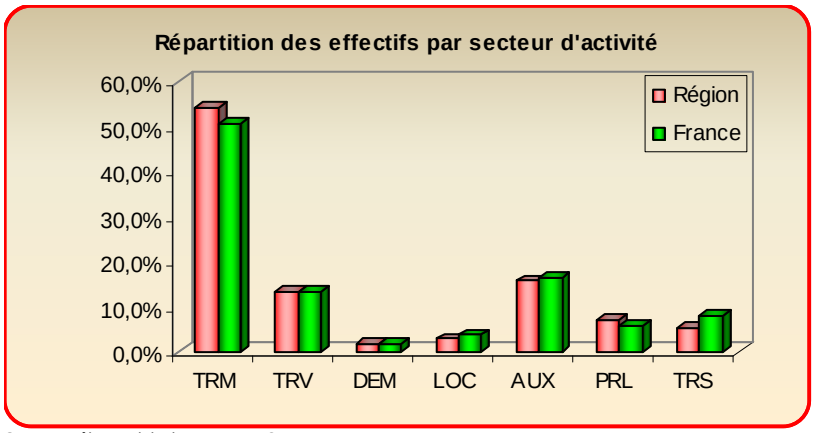
* L'approche indicielle permet néanmoins d'avoir une première appréciation de l'impact de la crise sur les effectifs (- 5 points) par rapport à l'année précédente.

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

		REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2010	Région	France
TRM	38 018	54,3%	50,9%
TRV	9 278	13,3%	13,4%
DEM	1 120	1,6%	1,9%
LOC	1 967	2,8%	3,7%
AUX	11 010	15,7%	16,5%
PRL	4 912	7,0%	5,7%
TRS	3 682	5,3%	8,0%
TOTAL	69 987	100%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Le TRM et les PRL sont proportionnellement mieux représentés en RRA. Par contre les écarts avec les autres secteurs notamment pour le TRM, sont moins marqués qu'auparavant en raison notamment d'une meilleure observation de l'appartenance ou non à la CCN de certains tels que les PRL ou les AUX.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

		REPARTITION	
SECTEURS	01/01/2010	Région	France
TRM	38 018	58,6%	54,0%
TRV	9 278	14,3%	14,2%
DEM	1 120	1,7%	2,0%
LOC	1 932	3,0%	3,8%
AUX	9 514	14,7%	15,0%
PRL	1 373	2,1%	2,4%
TRS	3 682	5,7%	8,5%
TOTAL	64 917	100%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

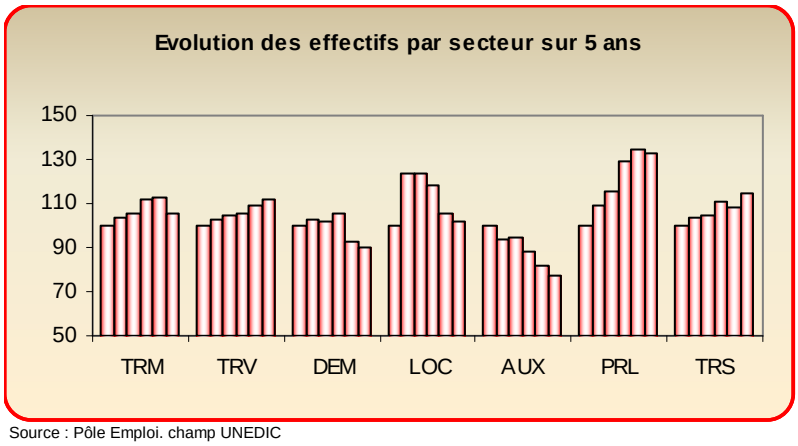
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

SECTEURS	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
TRM	100	103,5	105,5	111,6	113,0	105,6
TRV	100	102,5	104,4	105,1	109,1	112,3
DEM	100	102,8	102,2	105,1	92,8	90,2
LOC	100	123,7	123,7	118,1	105,2	101,7
AUX	100	93,6	94,3	88,0	82,1	77,5
PRL	100	109,0	115,1	129,3	134,5	132,8
TRS	100	103,6	104,8	110,7	108,2	115,0
TOTAL	100	102,2	103,8	106,5	106,1	101,6

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Globalement les effectifs, sur 5 ans, ont légèrement progressé. Sans la crise, une évolution plus prometteuse aurait été probable.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Par secteur, le PRL, le TRS et le TRV réalisent les meilleures progressions tandis que les DEM mais, surtout, les AUX accusent un grave déficit que la situation économique n'a fait qu'amplifier

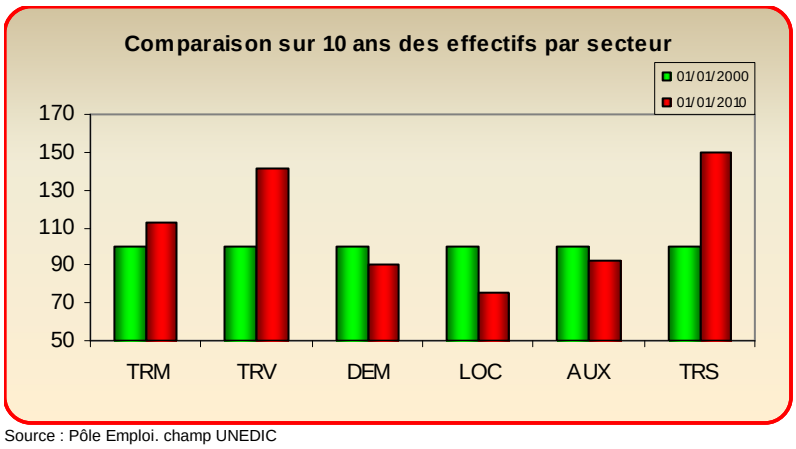
Comparaison sur 10 ans des effectifs par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

SECTEURS	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	100	112,2	12,2%	1,2%
TRV	100	141,0	41,0%	3,5%
DEM	100	90,8	-9,2%	-1,0%
LOC	100	75,0	-25,0%	-2,8%
AUX	100	93,0	-7,0%	-0,7%
TRS	100	150,1	50,1%	4,1%
TOTAL	100	111,6	11,6%	1,1%

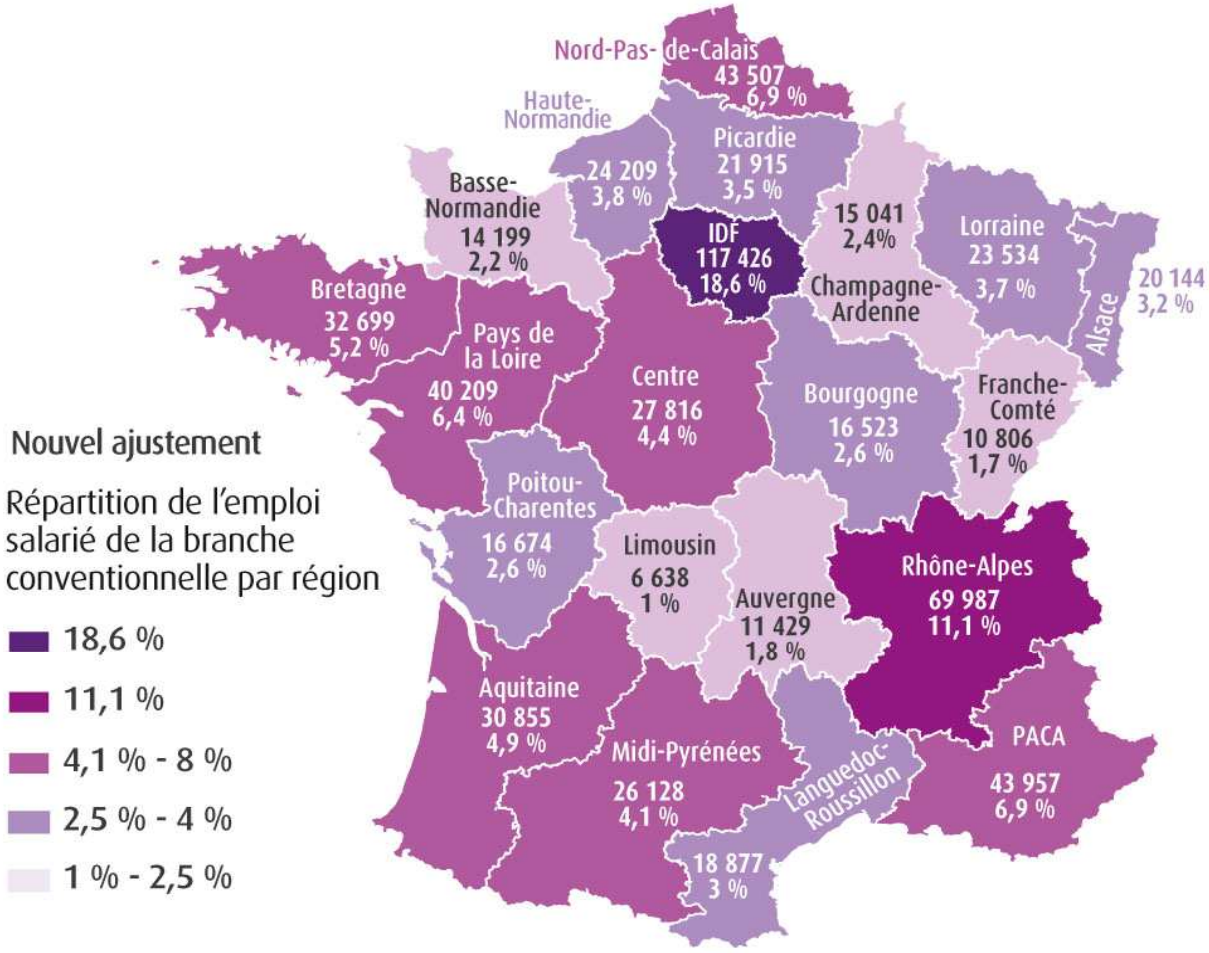
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Sur une période décennale, les évolutions sont plus lissées ce qui permet de mettre en relief une certaine performance de la Branche Professionnelle en Rhône-Alpes.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

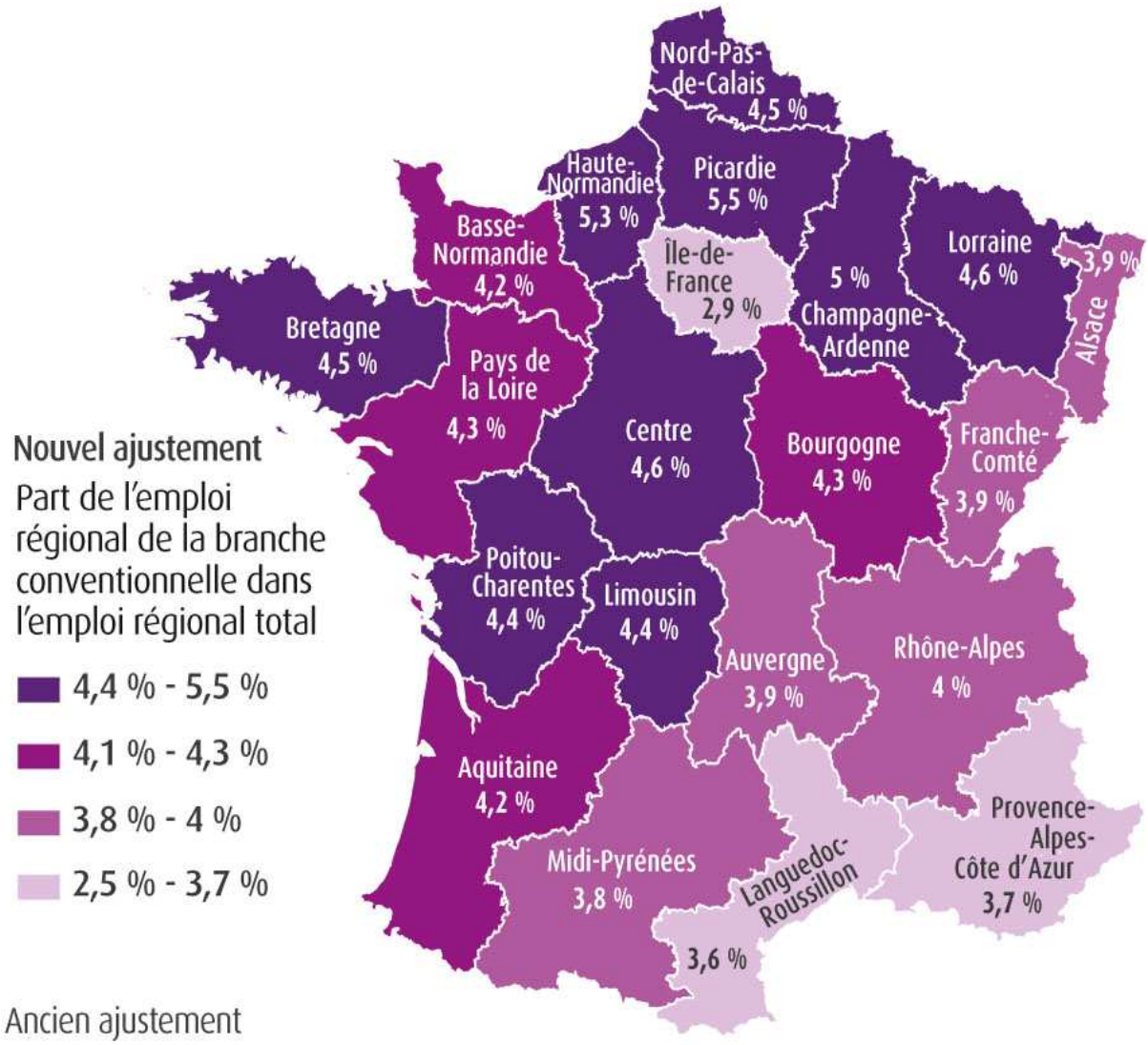
*



Ancien ajustement

Ile-de-France : 110 436 ; Champagne Ardenne : 13 997 ; Picardie 19 541 ;
Haute-Normandie : 22 302 ; Centre : 25 169 ; Basse-Normandie : 13 951 ;
Bourgogne : 15 563 ; Nord-Pas-de-Calais : 39 696 ; Lorraine : 23 000 ;
Alsace : 17 746 ; Franche-Comté : 11 145 ; Pays-de-la-Loire : 39 224 ;
Bretagne : 32 141 ; Poitou Charente : 15 907 ; Aquitaine : 29 535 ;
Midi Pyrénées : 24 083 ; Limousin : 6 577 ; Rhône-Alpes : 64 916 ;
Auvergne : 10 958 ; Languedoc-Roussillon : 18 366 ;
Provence-Alpes-Côte d'Azur : 41 189

11.10% des effectifs transport de la Branche œuvrent en RRA (invariable par rapport à N-1). De fait la RRA demeure la 2nde région de France en termes d'emplois salariés au sein de la Branche du Transport.



Ancien ajustement

Ile-de-France : 2,7 % ; Champagne Ardenne : 4,6 % ; Picardie 4,9 % ; Haute-Normandie : 4,9 % ; Centre : 4,2 % ; Basse-Normandie : 4,1 % ; Bourgogne : 4,1 % ; Nord-Pas-de-Calais : 4,1 % ; Lorraine : 4,5 % ; Alsace : 3,5 % ; Franche-Comté : 4,1 % ; Pays-de-la-Loire : 4,2 % ; Bretagne : 4,4 % ; Poitou Charente : 4,2 % ; Aquitaine : 4 % ; Midi Pyrénées : 3,5 % ; Limousin : 4,3 % ; Rhône-Alpes : 3,7 % ; Auvergne : 3,7 % ; Languedoc-Roussillon : 3,5 % ; Provence-Alpes-Côte d'Azur : 3,5 %

LA PART DE L'EMPLOI DE LA BRANCHE TRANSPORT EN RRA CORRESPOND A 4% DU TOTAL DE L'EMPLOI SALARIE REGIONAL. .

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	5 758	15 595	16 665	38 018
TRV	619	3 935	4 724	9 278
DEM	328	689	103	1 120
LOC	187	1 056	723	1 966
AUX	1 269	4 572	5 169	11 010
PRL	306	950	3 656	4 912
TRS	1 154	2 411	117	3 682
TOTAL	9 621	29 208	31 157	69 986
REPARTITION	13,7%	41,7%	44,5%	100%

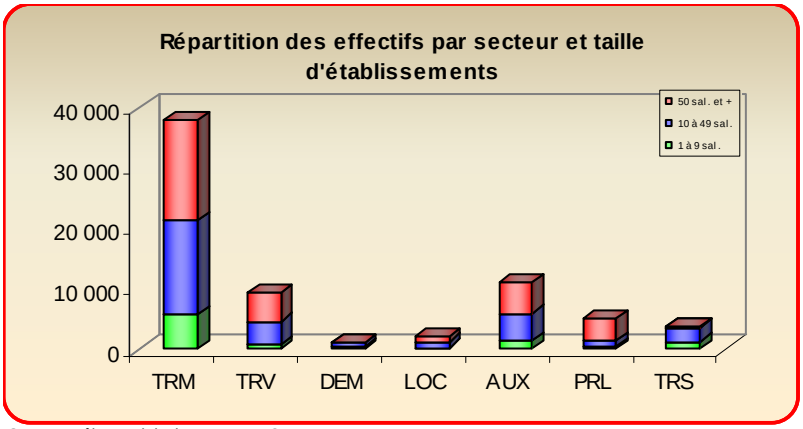
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* D'une façon générale, le nouvel ajustement n'a pas modifié la donne quant à la répartition des effectifs selon la taille des ETS.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	15,1%	41,0%	43,8%	100%
TRV	6,7%	42,4%	50,9%	100%
DEM	29,3%	61,5%	9,2%	100%
LOC	9,5%	53,7%	36,8%	100%
AUX	11,5%	41,5%	46,9%	100%
PRL	6,2%	19,3%	74,4%	100%
TRS	31,3%	65,5%	3,2%	100%
TOUS	13,7%	41,7%	44,5%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* La part des salariés pour le DEM dans les TPE, comme chez les TRS, a tendance à fléchir. Par contre, dans cette même classe, le TRM serait en voie d'occuper une position plus forte. Le TRV et la LOV voient leur part grandir au sein des ETS de 50 salariés et plus.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*

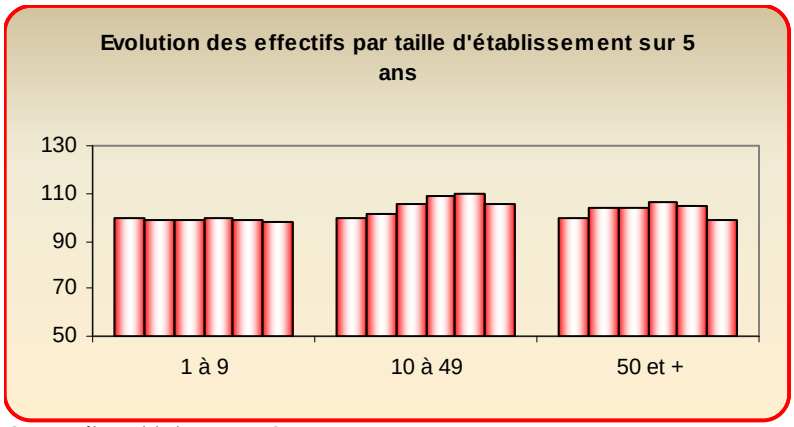
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

TAILLE	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
1 à 9	100	99,1	98,5	99,9	98,5	97,9
10 à 49	100	101,2	105,7	109,0	110,0	105,8
50 et +	100	104,1	103,8	106,4	104,8	98,8
TOTAL	100	102,2	103,8	106,5	106,1	101,6

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Seules les PME semblent avoir progressé de manière quasi continue sur 5 ans. Même en 2009, elles restent au-dessus du seuil de 2004. Par contre, en 2009, le choc a été rude au sein des ETS de 50 salariés et plus.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* En 2009 TPE et Grosses structures ne comptent pas plus de salariés qu'en 2004 voire plutôt moins…

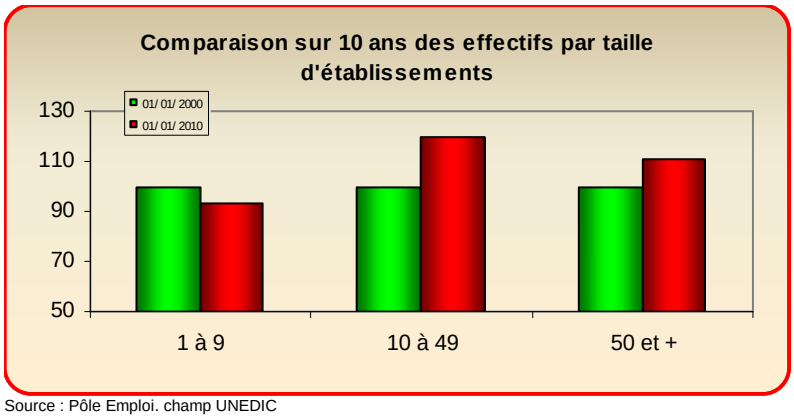
Comparaison sur 10 ans des effectifs par taille d'établissements

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

TAILLE	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
1 à 9	100	93,2	-6,8%	-0,7%
10 à 49	100	119,9	19,9%	1,8%
50 et +	100	111,0	11,0%	1,1%
TOTAL	100	111,6	11,6%	1,1%

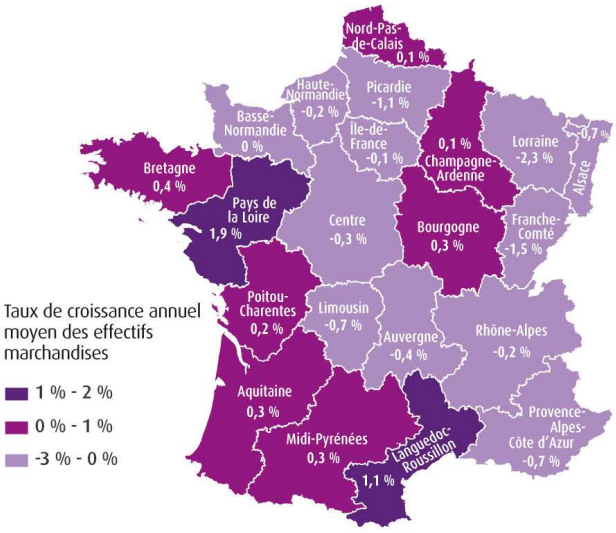
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

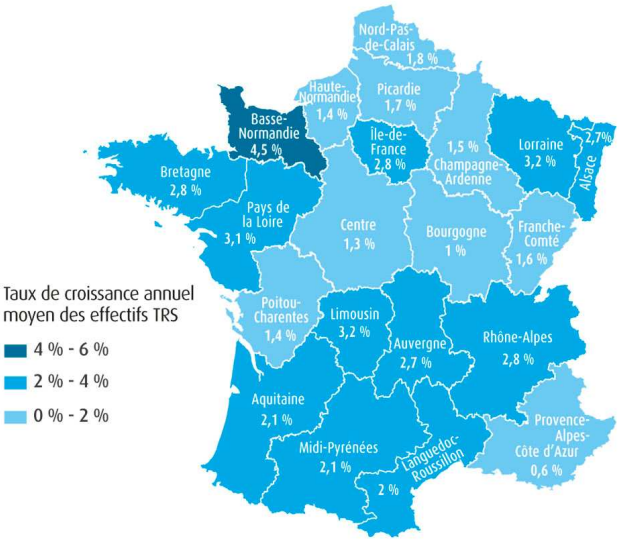
* Les circonstances particulières que nous connaissons depuis 2008 ont fait descendre le TCAM de 2.2% à 1.1.

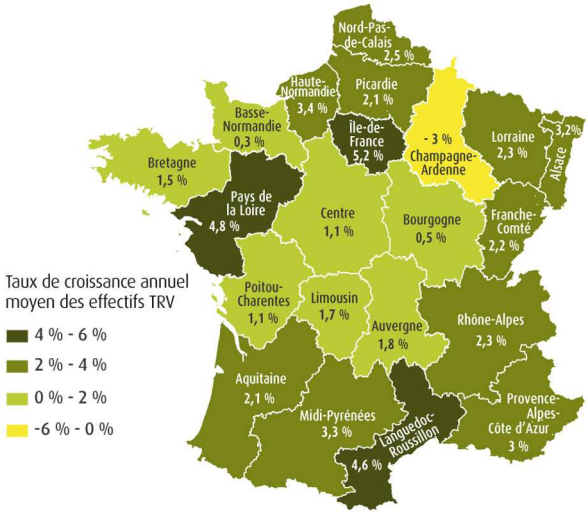


Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Sur 10 ans, le recul des TPE modifie la physionomie de la Branche au point que celle-ci paraît moins atomisée.


Nord-Pas-de-Calais 0,1 %
Haute-Normandie -0,2 %
Picardie -1,1 %
Basse-Normandie 0 %
Île-de-France -0,1 %
0,1 % Champagne-Ardenne
Lorraine -2,3 %
-0,7 %
Alsace
Bretagne 0,4 %
Pays de la Loire 1,9 %
Centre -0,3 %
Bourgogne 0,3 %
Franche-Comté -1,5 %
Poitou-Charentes 0,2 %
Limousin -0,7 %
Auvergne -0,4 %
Rhône-Alpes -0,2 %
Aquitaine 0,3 %
Midi-Pyrénées 0,3 %
Languedoc-Roussillon 1,1 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur -0,7 %
Taux de croissance annuel moyen des effectifs marchandises
1 % - 2 %
0 % - 1 %
-3 % - 0 %


Nord-Pas-de-Calais 1,8 %
Haute-Normandie 1,4 %
Picardie 1,7 %
Basse-Normandie 4,5 %
Île-de-France 2,8 %
1,5 % Champagne-Ardenne
Lorraine 3,2 %
2,7%
Alsace
Bretagne 2,8 %
Pays de la Loire 3,1 %
Centre 1,3 %
Bourgogne 1 %
Franche-Comté 1,6 %
Poitou-Charentes 1,4 %
Limousin 3,2 %
Auvergne 2,7 %
Rhône-Alpes 2,8 %
Aquitaine 2,1 %
Midi-Pyrénées 2,1 %
Languedoc-Roussillon 2 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur 0,6 %
Taux de croissance annuel moyen des effectifs TRS
4 % - 6 %
2 % - 4 %
0 % - 2 %


Nord-Pas-de-Calais 2,5 %
Haute-Normandie 3,4 %
Picardie 2,1 %
Basse-Normandie 0,3 %
Île-de-France 5,2 %
- 3 % Champagne-Ardenne
Lorraine 2,3 %
3,2%
Alsace
Bretagne 1,5 %
Pays de la Loire 4,8 %
Centre 1,1 %
Bourgogne 0,5 %
Franche-Comté 2,2 %
Poitou-Charentes 1,1 %
Limousin 1,7 %
Auvergne 1,8 %
Rhône-Alpes 2,3 %
Aquitaine 2,1 %
Midi-Pyrénées 3,3 %
Languedoc-Roussillon 4,6 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur 3 %
Taux de croissance annuel moyen des effectifs TRV
4 % - 6 %
2 % - 4 %
0 % - 2 %
-6 % - 0 %

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des effectifs par département

DEP	01/01/2010	%
1	6 257	8,9%
7	1 860	2,7%
26	7 657	10,9%
38	12 297	17,6%
42	7 777	11,1%
69	24 699	35,3%
73	4 225	6,0%
74	5 215	7,5%
TOTAL	69 987	100,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*Le 69 reste largement en tête tandis que le 42 et le 26 se talonnent en troisième position. Rappelons que le Nord-Isère situé à une trentaine de kilomètres de Lyon et doté d'un parc logistique parmi les premiers en Europe, jouxte le département du Rhône.

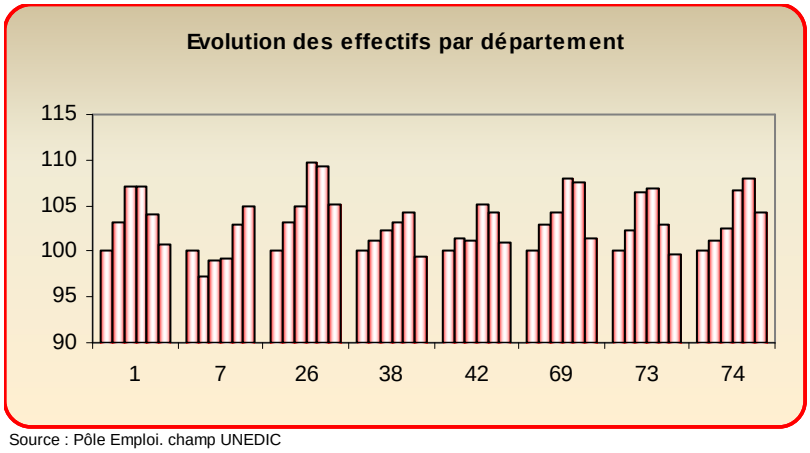
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

N°DEP	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
1	100	103,2	107,2	107,0	104,1	100,8
7	100	97,3	98,9	99,1	102,9	105,0
26	100	103,3	104,8	109,8	109,2	105,1
38	100	101,3	102,4	103,2	104,2	99,5
42	100	101,4	101,3	105,0	104,2	101,0
69	100	102,8	104,3	107,9	107,4	101,4
73	100	102,2	106,5	106,9	103,0	99,7
74	100	101,1	102,4	106,7	108,0	104,3
TOUS	100	102,2	103,8	106,5	106,1	101,6

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Seuls le 73 et le 38 sont en léger retrait par rapport à leur situation il y a 5 ans.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Le 07 et le 26 réalisent les plus belles performances.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
1	3 915	650	58	60	698	546	330	6 257
7	841	480	21	63	200	83	173	1 861
26	5 178	730	94	165	668	508	314	7 657
38	5 485	2 206	196	579	1 336	1 809	687	12 298
42	4 535	947	145	157	746	619	628	7 777
69	13 348	1 716	432	769	6 342	1 269	824	24 700
73	2 285	1 128	65	61	388	29	269	4 225
74	2 432	1 421	109	112	634	50	457	5 215
TOTAL	38 019	9 278	1 120	1 966	11 012	4 913	3 682	69 990

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*Cette édition du TBE apporte un meilleur éclairage sur les PRL. En 2008, les effectifs étaient évalués à 1360 alors qu'on en recense 3 fois plus en 2009. Le 38 est le premier employeur de ce secteur (impact Nord Isère).

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
1	62,6%	10,4%	0,9%	1,0%	11,2%	8,7%	5,3%	100%
7	45,2%	25,8%	1,1%	3,4%	10,7%	4,5%	9,3%	100%
26	67,6%	9,5%	1,2%	2,2%	8,7%	6,6%	4,1%	100%
38	44,6%	17,9%	1,6%	4,7%	10,9%	14,7%	5,6%	100%
42	58,3%	12,2%	1,9%	2,0%	9,6%	8,0%	8,1%	100%
69	54,0%	6,9%	1,7%	3,1%	25,7%	5,1%	3,3%	100%
73	54,1%	26,7%	1,5%	1,4%	9,2%	0,7%	6,4%	100%
74	46,6%	27,2%	2,1%	2,1%	12,2%	1,0%	8,8%	100%
TOTAL	54,3%	13,3%	1,6%	2,8%	15,7%	7,0%	5,3%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Hormis en Ardèche, le TRM accuse un recul dans tous les départements. Le TRV reste stable. Les AUX progressent dans les Savoies tandis que le TRS perd du terrain dans le 07 (9.3% contre 11.1% en 2008).

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
	3 915	650	58	57	607	153	330	5 770
	841	480	21	61	191	23	173	1 790
	5 178	730	94	157	588	142	314	7 173
	5 485	2 206	196	577	1 122	506	687	10 809
	4 535	947	145	154	651	173	628	7 233
	13 348	1 716	432	759	5 457	355	824	22891
	2 285	1 128	65	60	347	8	269	4162
	2 432	1 421	109	107	551	14	457	5091
TOTAL	38 019	9 278	1 120	1 932	9 514	1 374	3 682	64 919

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

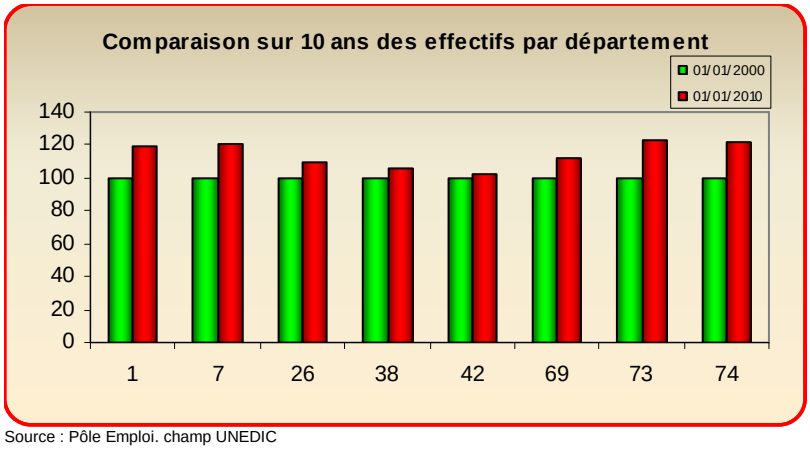
Comparaison sur 10 ans des effectifs par département

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

DEP	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
1	100	118,9	18,9%	1,7%
7	100	120,6	20,6%	1,9%
26	100	109,2	9,2%	0,9%
38	100	105,8	5,8%	0,6%
42	100	101,9	1,9%	0,2%
69	100	112,0	12,0%	1,1%
73	100	122,9	22,9%	2,1%
74	100	122,2	22,2%	2,0%
TOTAL	100	111,6	11,6%	1,1%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* Sur 10 ans, tous les départements de la RRA ont progressé. Certains très peu, tel que le 42, et d'autres de manière plus remarquable tels que le 73 et le 74.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*

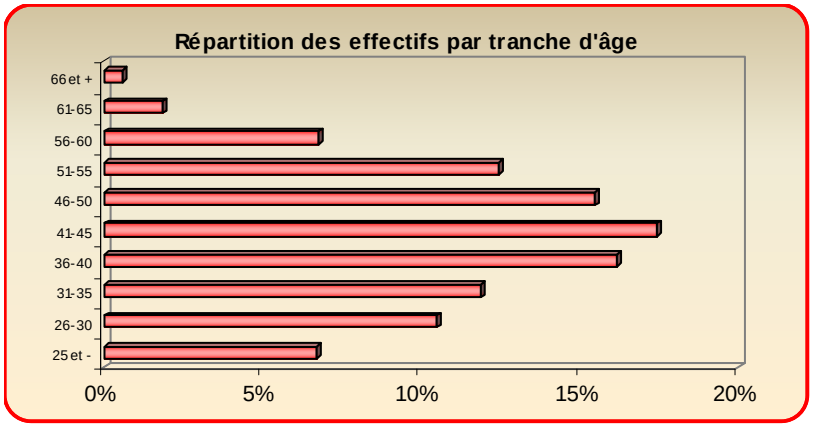
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
Tous	6,7%	10,5%	11,9%	16,2%	17,5%	15,5%	12,5%	6,8%	1,9%	0,6%	100%

Source : enquête AFT

* Pour mieux identifier les salariés seniors de la Branche, création de deux nouvelles classes d'âge (56-60 & 66 et +)



Source : enquête AFT

- On continue d'observer une érosion de la classe <= 25 ans qui, en 2009, passe sous la barre des 7%. Par contre, les classes de 41 à 50 ans se renforcent année après année. Le vieillissement de la Branche Transport ne fait plus aucun doute.
- Les 2 dernières classes d'âge représentent 1 750 salariés au total.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
TRM	5,8%	7,8%	11,8%	16,4%	19,0%	16,9%	13,6%	6,5%	1,8%	0,5%	100%
TRV	4,0%	8,3%	9,7%	11,0%	15,6%	16,7%	16,5%	11,9%	4,5%	1,7%	100%
DEM	11,4%	14,1%	11,7%	18,9%	15,0%	18,9%	7,0%	2,8%	0,1%	0,0%	100%
LOC	5,7%	10,8%	6,7%	17,8%	18,3%	15,3%	14,7%	6,9%	3,7%	0,0%	100%
AUX	8,0%	13,6%	12,6%	18,7%	16,3%	13,2%	10,2%	6,0%	1,0%	0,3%	100%
PRL	10,5%	17,4%	13,8%	18,7%	16,2%	11,9%	6,6%	4,5%	0,4%	0,0%	100%
TRS	13,5%	24,3%	16,8%	13,8%	11,9%	8,6%	6,3%	2,6%	0,7%	1,4%	100%
Tous	6,7%	10,5%	11,9%	16,2%	17,5%	15,5%	12,5%	6,8%	1,9%	0,6%	100%

Source : enquête AFT

*En valeur relative, le TRS reste le premier employeur de jeunes. Chez les 41-45 ans, ce sont les TRM les leaders sachant aussi que cette classe d'âge est la plus volumineuse de la Branche.

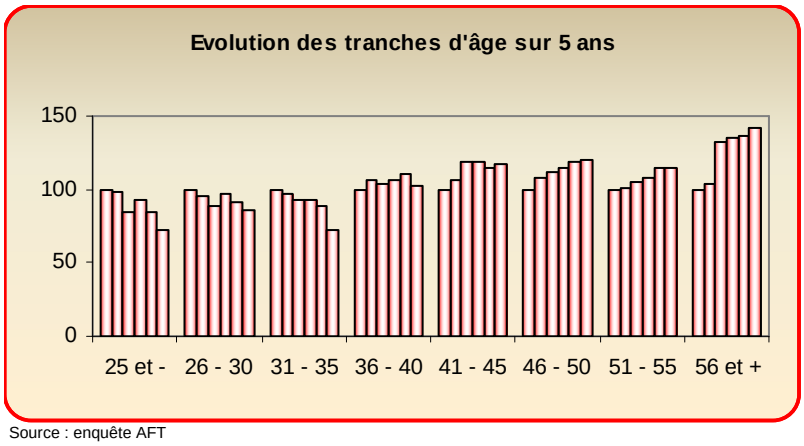
Évolution des effectifs par tranche d'âge

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
25 et -	100	98,4	84,6	92,3	84,4	72,6
26 - 30	100	95,2	88,0	96,5	90,8	86,3
31 - 35	100	96,6	93,1	92,8	88,8	72,7
36 - 40	100	106,7	104,0	106,2	109,8	102,1
41 - 45	100	106,4	118,6	118,0	114,9	117,3
46 - 50	100	107,5	111,6	114,1	119,1	120,5
51 - 55	100	101,0	105,0	108,0	114,3	114,3
56 et +	100	104,3	132,2	134,3	135,8	142,2
TOTAL	100	102,2	103,8	106,5	106,1	101,6

Source : enquête AFT

* Sur 5 ans, seules les tranches à partir de 36 ans ont progressé et ce, de manière de plus en plus forte au fur et à mesure qu'on « grimpe » dans la pyramide. Il s'agit là encore d'un signe supplémentaire du vieillissement de la population salariée du transport.



Source : enquête AFT

* Les raisons de ce vieillissement peuvent être multiples : manque d'intérêt des jeunes pour nos métiers, difficultés économiques, aspects réglementaires contraignants, plus grande diversité de l'offre d'Emploi….

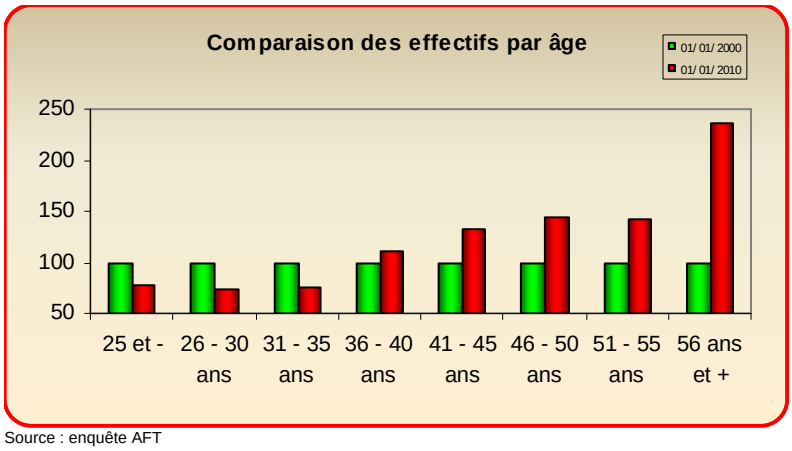
Comparaison sur 10 ans de la structure par âge

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

Age	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
25 et -	100	77,5	-22,5%	-2,5%
26 - 30 ans	100	73,5	-26,5%	-3,0%
31 - 35 ans	100	74,7	-25,3%	-2,9%
36 - 40 ans	100	110,3	10,3%	1,0%
41 - 45 ans	100	131,6	31,6%	2,8%
46 - 50 ans	100	143,5	43,5%	3,7%
51 - 55 ans	100	141,2	41,2%	3,5%
56 ans et +	100	235,5	135,5%	8,9%
TOTAL	100	111,6	11,6%	1,1%

Source : enquête AFT

* Sur 10 ans, la pyramide des âges suit une courbe identique voire renforcée à celle observée sur 5 ans ! En moyenne, les trois premières classes d'âge ont perdu plus du 1/4 de leurs effectifs.



Source : enquête AFT

*Les effectifs s'accroissant, même faiblement, le constat est établi que le renouvellement de la population transport ne passe pas par les classes d'âge les plus jeunes.

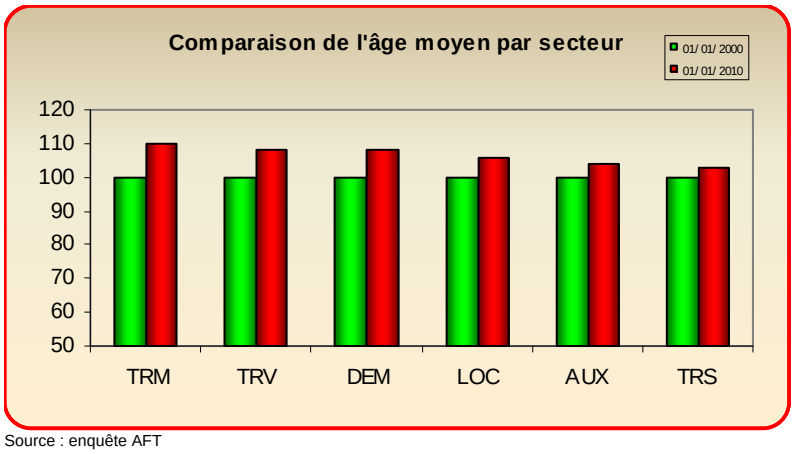
Comparaison sur 10 ans de l'âge moyen par secteur

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

SECTEURS	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	100	110,2	10,2%	1,0%
TRV	100	108,4	8,4%	0,8%
DEM	100	108,0	8,0%	0,8%
LOC	100	106,0	6,0%	0,6%
AUX	100	104,1	4,1%	0,4%
TRS	100	102,7	2,7%	0,3%
TOTAL	100	108,5	8,5%	0,8%

Source : enquête AFT

*Quel que soit le secteur l'âge moyen a augmenté. Selon cela oscille entre + 4ans pour le TRM (de 38 à 42 ans) et moins d'un an pour les TRS (35 à 36 ans).



Source : enquête AFT

* le TRS est le secteur où les salariés sont, en moyenne, les plus jeunes tandis que les seniors se concentrent au sein du TRV. En valeurs relatives le transport de personnes « abrite » à la fois les plus jeunes et les plus âgés des salariés de la Branche.

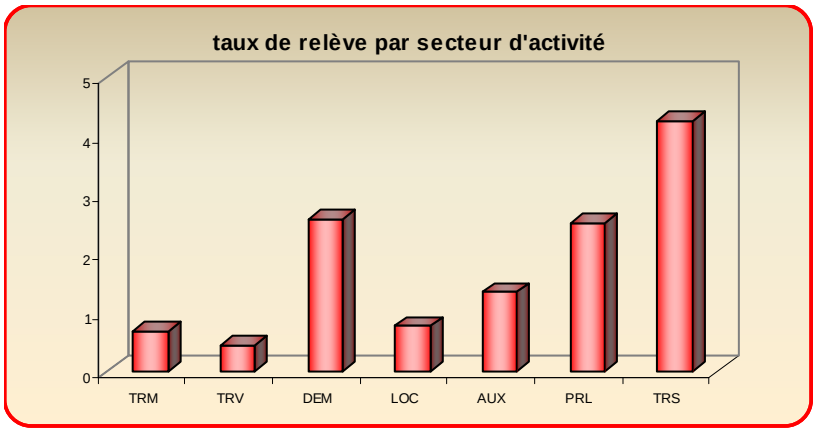
Taux de relève par secteur

Le taux de relève exprime le quotient du nombre de salariés de moins de 30 ans sur le nombre de salariés de plus de 50 ans.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	0,7	0,4	2,6	0,8	1,3	2,5	4,3	0,9

Source : enquête AFT

* Ce taux étant globalement < à 1 an, cela traduit pour la Branche une vraie difficulté a remplacer par de jeunes salariés le départ des plus âgés. A noter néanmoins une légère amélioration puisque ce taux est passé de 0.8 en 2008 à 0.9 en 2009.



Source : enquête AFT

*Cette faiblesse ne doit pas occulter des disparités entre secteurs dont certaines plutôt encourageantes. Ainsi le DEM, le PRL et le TRS parviennent à renouveler leurs effectifs de manière très satisfaisante. Malheureusement, ils sont loin de constituer les plus gros bataillons de salariés ce qui explique une moyenne structurellement faible. Autre observation : pour un secteur comme le TRV un taux de relève bas n'est pas forcément préoccupant..

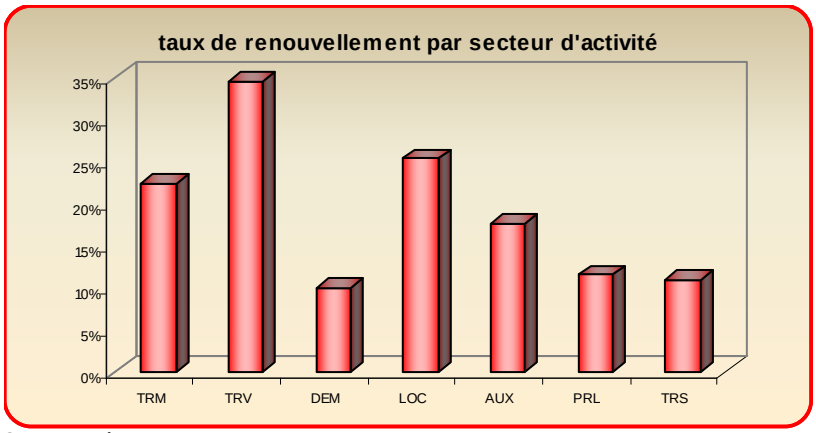
Taux de renouvellement par secteur

Le taux de renouvellement reflète les départs en retraite potentiels dans les dix années à venir. Il se calcule comme le nombre des salariés de plus de 50 ans sur le nombre total des salariés.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	22,4%	34,6%	9,9%	25,4%	17,6%	11,5%	10,9%	21,8%

Source : enquête AFT

*D'ici une dizaine d'années1 salarié sur 5, en moyenne, aura été renouvelé (un sur 3 pour le TRV et seulement 1 sur 10 pour le DEM et le TRS.



Source : enquête AFT

* Au sein du TRV, certaines activités ne nécessitent pas de travailler plus que quelques heures par semaine. Cela peut intéresser certaines personnes en quête d'un complément de ressources et qui, bien souvent, appartiennent à la catégorie de seniors (sans exclusive). Dans ce cas précis, les durées dans l'emploi sont forcément plus courtes et suscitent une fréquence de renouvellement plus importante.

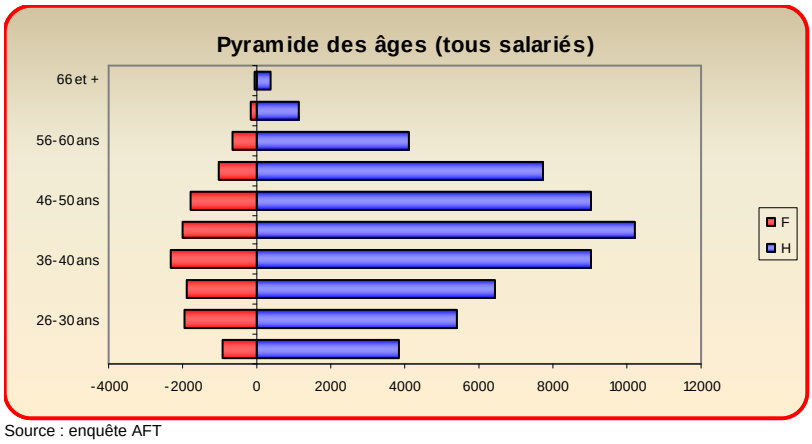
2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
F	893	1969	1902	2 307	1985	1801	1029	652	180	43	12 761
H	3 818	5 385	6 421	9 010	10 229	9 043	7 709	4 085	1137	389	57 226

Source : enquête AFT

* Quel que soit le sexe, la pyramide évolue de manière quasi identique mais selon des proportions différentes en fonction de la classe d'âge.



Source : enquête AFT

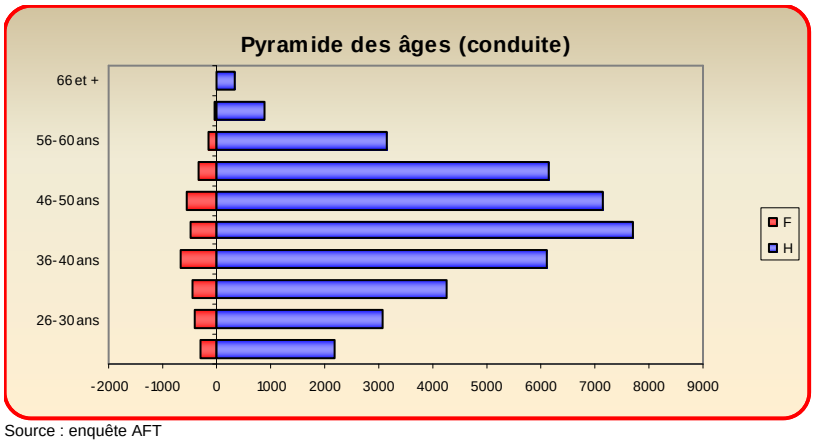
*Ainsi avec 7% de salariés <= 25 ans de part et d'autres, l'écart se creuse rapidement au bénéfice des femmes sur les tranches d'âges les plus jeunes jusque 40 ans. Ensuite, c'est le phénomène inverse qui se produit

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
F	292	412	455	656	465	552	316	146	36	0	3 331
H	2 181	3 092	4 252	6 102	7 707	7 154	6 164	3 154	900	327	41033

Source : enquête AFT

* En proportion les femmes sont mieux représentées sur les 4 premières classes d'âge.



Source : enquête AFT

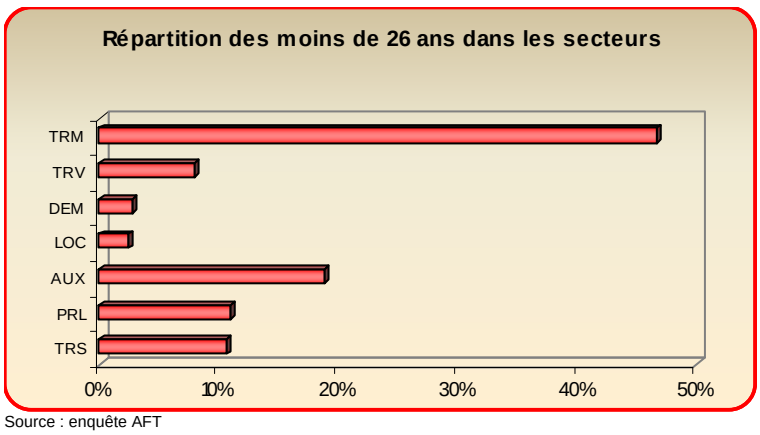
* La Branche compte 7.5% de conducteurs salariés de sexe féminin. A noter que ce taux est nettement plus faible que celui de la représentation de l'emploi salarié féminin total au sein de la Branche (18.2%). De manière globale on peut aussi dire que 26% des effectifs de sexe féminin exercent le métier de conducteur contre 72% pour les hommes.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

	25 et -
TRM	46,6%
TRV	8,0%
DEM	2,7%
LOC	2,4%
AUX	18,8%
PRL	11,0%
TRS	10,6%
Total	*100%*

Source : enquête AFT

* Plus de la moitié des <= 25 ans sont employés du TRM (2185 salariés) sachant que, très loin derrière, les AUX. et les PRL proposent également une alternative à l'embauche des jeunes.



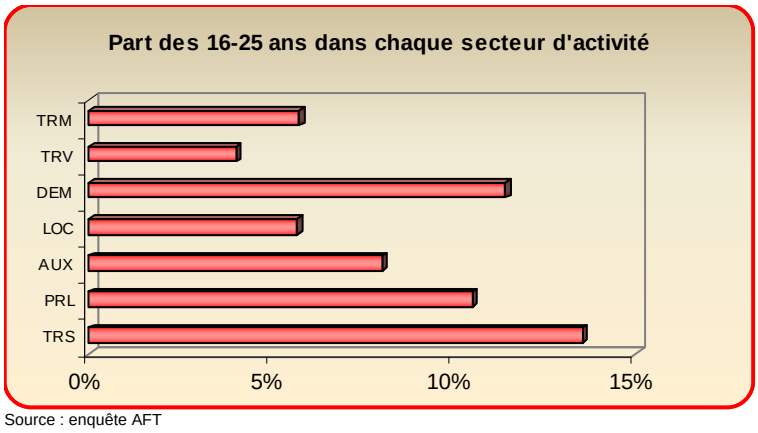
Source : enquête AFT

* Cette répartition des jeunes selon le secteur d'appartenance ne fait pas état de la profession exercée donc des profils recherchés (mais existe-t-il vraiment un doute ?)

	25 et -
TRM	5,8%
TRV	4,0%
DEM	11,4%
LOC	5,7%
AUX	8,0%
PRL	10,5%
TRS	13,5%
Tous	*6,7%*

Source : enquête AFT

* Si 50% des <= 25 ans sont salariés du TRM ils ne représentent qu'à peine 6% des effectifs de ce secteur contre plus de 10% pour les PRL, le DEM et le TRS (13.5%)



Source : enquête AFT

*

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
TRM	5,1%	6,7%	10,9%	15,6%	20,3%	18,4%	14,5%	6,3%	1,6%	0,6%	100%
TRV	3,0%	7,6%	9,3%	10,3%	15,1%	16,9%	17,6%	13,2%	5,0%	1,9%	100%
DEM	11,0%	6,2%	15,0%	31,4%	9,0%	13,6%	9,9%	4,0%	0,1%	0,0%	100%
LOC	6,7%	7,9%	6,0%	16,6%	21,1%	15,1%	16,3%	8,1%	2,3%	0,0%	100%
AUX	6,3%	8,2%	9,4%	19,6%	16,2%	17,7%	14,0%	7,4%	1,2%	0,0%	100%
PRL	0,0%	0,0%	5,3%	22,3%	5,3%	44,7%	22,3%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
TRS	17,2%	23,8%	16,7%	13,4%	11,5%	7,1%	6,4%	2,2%	0,6%	1,2%	100%
Tous	5,6%	7,9%	10,6%	15,2%	18,4%	17,4%	14,6%	7,4%	2,1%	0,7%	100%

Source : enquête AFT

* Sur les 3 premières classes d'âge, le TRS se distingue en employant près de 60% du total de ses effectifs en conduite (- de 20% pour le TRV , 23% pour le TRM)

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

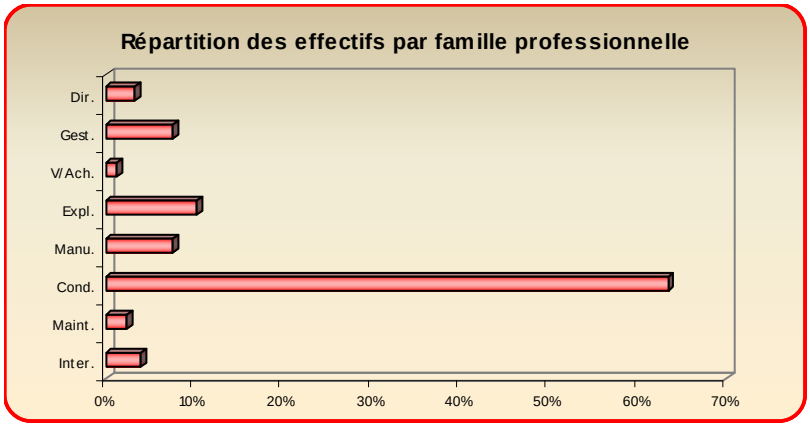
2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGE D'ACTIVITE :

Tous secteurs d'activité confondus, la répartition des salariés par famille professionnelle est la suivante :

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	3,3%	3,1%
Gestion	7,7%	5,8%
Ventes/Achats	1,3%	1,5%
Exploitation	10,4%	8,5%
Manutention/Magasinage	7,6%	8,5%
Conduite	63,4%	68,0%
Maintenance	2,4%	2,3%
Interprofessionnel	3,9%	2,3%
TOTAL	*100,0%*	*100,0%*

Source : enquête AFT

* La RRA se caractérise par une proportion de conducteurs nettement en dessous de la moyenne nationale mais avec une population d'exploitants mieux représentée. La meilleure identification du secteur PRL autorise une appréciation sans doute plus fidèle de la FAP Manutention/Magasinage.



Source : enquête AFT

*On note également que les métiers « support » sont proportionnellement mieux représentés en RRA.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	1 515	3 379	399	2 764	1 004	27 418	1 000	538	38 018
TRV	123	493	181	249	21	7 567	351	293	9 278
DEM	51	46	80	51	441	405	1	45	1 120
LOC	75	107	28	75	49	1 487	67	79	1 967
AUX	277	892	201	2 532	1 415	5 294	189	210	11 010
PRL	90	273	20	1 539	2 377	59	83	471	4 912
TRS	192	163	25	40	0	2 134	1	1 127	3 682
Tous	2 322	5 355	933	7 250	5 308	44 363	1 692	2 763	69 987

Source : enquête AFT

*

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	4,0%	8,9%	1,1%	7,3%	2,6%	72,1%	2,6%	1,4%	100%
TRV	1,3%	5,3%	1,9%	2,7%	0,2%	81,6%	3,8%	3,2%	100%
DEM	4,5%	4,2%	7,1%	4,5%	39,4%	36,1%	0,1%	4,0%	100%
LOC	3,8%	5,5%	1,4%	3,8%	2,5%	75,6%	3,4%	4,0%	100%
AUX	2,5%	8,1%	1,8%	23,0%	12,9%	48,1%	1,7%	1,9%	100%
PRL	1,8%	5,6%	0,4%	31,3%	48,4%	1,2%	1,7%	9,6%	100%
TRS	5,2%	4,4%	0,7%	1,1%	0,0%	57,9%	0,0%	30,6%	100%
Tous	3,3%	7,7%	1,3%	10,4%	7,6%	63,4%	2,4%	3,9%	100%

Source : enquête AFT

* Ce tableau permet d'apprécier FAP par FAP les caractéristiques métiers de chaque secteur. Ainsi les AUX comptent une forte population d'exploitants quand les PRL comptent 1 salarié sur 2 agissant comme opérateur logistique.

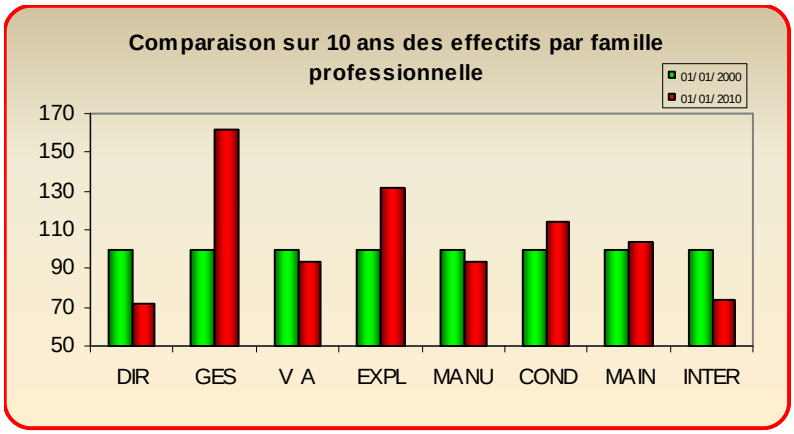
Comparaison sur 10 ans des familles professionnelles

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

Famille	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
DIR	100	71,7	-28,3%	-3,3%
GES	100	161,8	61,8%	4,9%
V A	100	93,4	-6,6%	-0,7%
EXPL	100	132,0	32,0%	2,8%
MANU	100	93,8	-6,2%	-0,6%
COND	100	113,8	13,8%	1,3%
MAIN	100	103,4	3,4%	0,3%
INTER	100	74,2	-25,8%	-2,9%
TOTAL	100	111,6	11,6%	1,1%

Source : enquête AFT

*En résumé et sur 10 ans : de moins en moins de dirigeants pour de plus en plus de gestionnaires, d'exploitants et de conducteurs . Les emplois de gestion ont augmenté de 60%. Ils sont sans doute la résultante des nombreuses obligations à respecter ainsi que de la recherche continue de performance économique et technologique sur un marché très concurrencé tant en national qu'à l'international.



Source : enquête AFT

*La dimension extrêmement réglementée du secteur ajoutée à un marché fortement concurrentiel (national et international) nécessitent d'organiser très finement les exploitations. L'objectif étant de rester dans la conformité réglementaire et sociale européenne sans altérer la performance économique des entreprises.

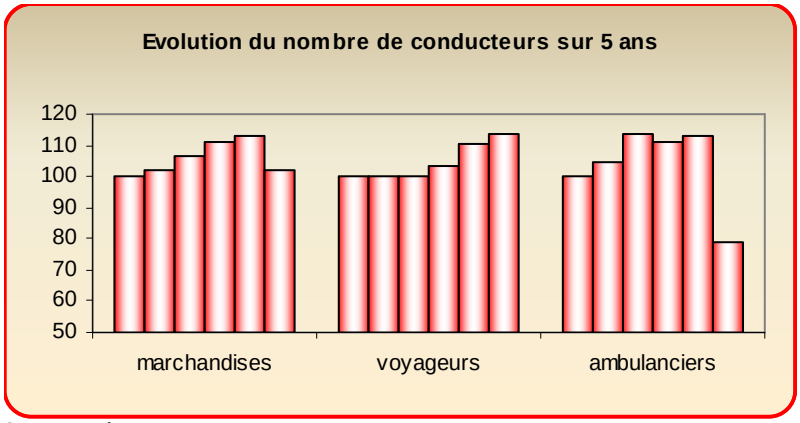
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
marchandises	100	102,2	106,8	111,0	113,2	101,8
voyageurs	100	100,1	100,3	103,1	110,3	113,8
ambulanciers	100	104,4	113,4	111,1	113,0	78,7
TOUS	100	102,0	106,2	109,8	112,7	102,2

Source : enquête AFT

*La crise, hors TRV, a donné un brusque coup de frein aux progressions enregistrées ces dernières années. 2009 aura été particulièrement rude pour le TRS tandis que la TRM est quasiment revenu à la position qu'il occupait en 2004.



Source : enquête AFT

*TRV a poursuivi sa progression tandis que le TRM est parvenu, non sans mal, à limiter les dégâts. La Branche parvient finalement a dégager un solde positif.

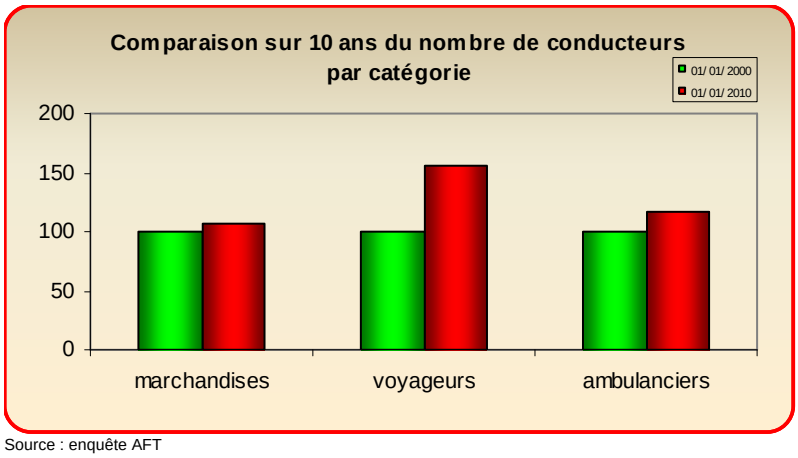
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par catégorie

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
marchandises	100	107,1	7,1%	0,7%
voyageurs	100	155,9	55,9%	4,5%
ambulanciers	100	116,5	16,5%	1,5%
TOUS	100	113,8	13,8%	1,3%

Source : enquête AFT

*Sur 10 ans l'impact de la crise (2008 -2010) est mieux amorti. Cela dénote, sur le long terme, la vitalité de la Branche Transport et sa capacité à maintenir et créer des emplois.



Source : enquête AFT

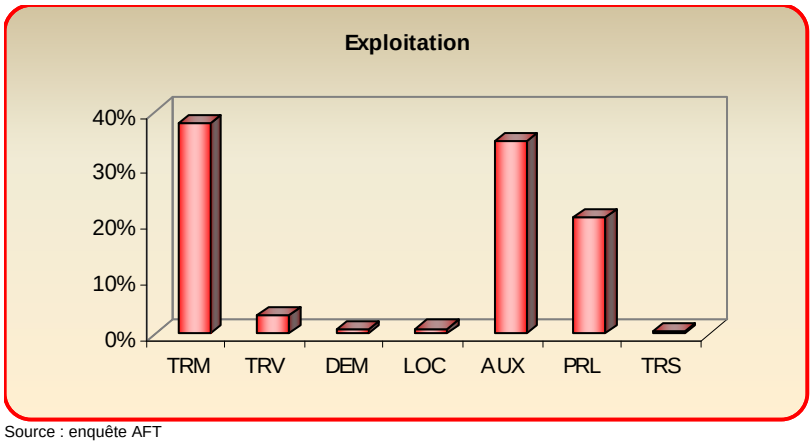
*

2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
TRM	65,2%	63,1%	42,8%	38,1%	18,9%	61,8%	59,1%	19,5%	54,3%
TRV	5,3%	9,2%	19,4%	3,4%	0,4%	17,1%	20,7%	10,6%	13,3%
DEM	2,2%	0,9%	8,5%	0,7%	8,3%	0,9%	0,1%	1,6%	1,6%
LOC	3,2%	2,0%	3,0%	1,0%	0,9%	3,4%	4,0%	2,8%	2,8%
AUX	11,9%	16,7%	21,5%	34,9%	26,7%	11,9%	11,1%	7,6%	15,7%
PRL	3,9%	5,1%	2,1%	21,2%	44,8%	0,1%	4,9%	17,0%	7,0%
TRS	8,3%	3,0%	2,7%	0,6%	0,0%	4,8%	0,0%	40,8%	5,3%
Total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

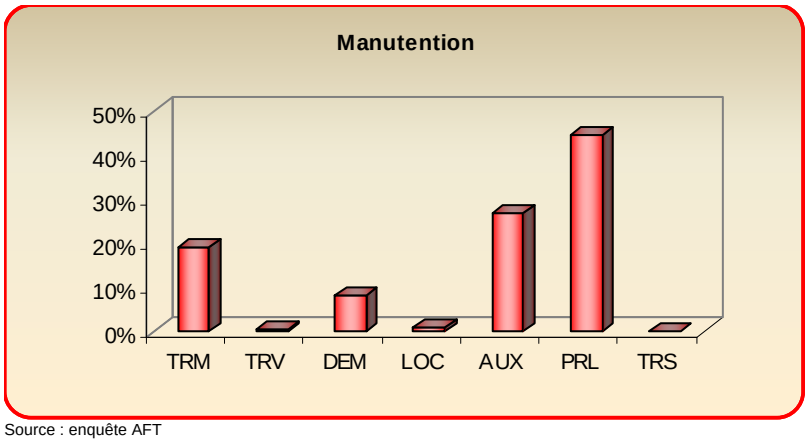
Source : enquête AFT

*.Le TRM représente plus de la moitié des effectifs de la Branche suivi, de loin, par les AUX avec 16% du total.
En résumé ces 2 secteurs, à eux seuls, regroupent 70% des effectifs salariés.



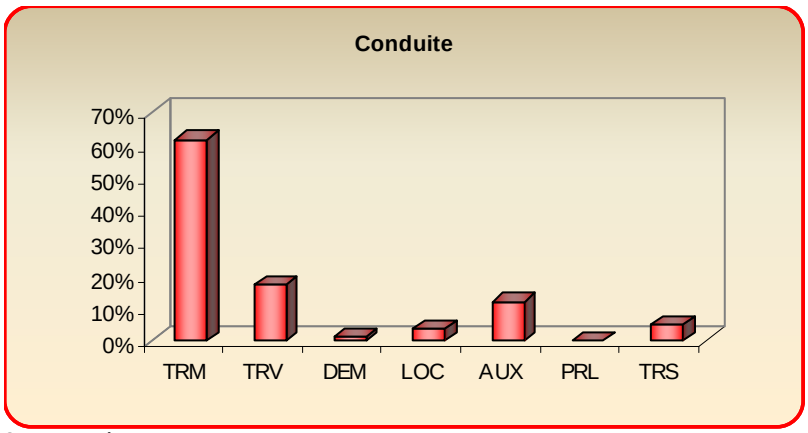
Source : enquête AFT

*Les exploitants se répartissent à peu près à part égale entre le TRM et les AUX. Le PRL concentre 45% des opérateurs logistiques tandis que 25% sont rattachés aux AUX. Enfin, 6 conducteurs sur 10 travaillent pour le TRM



Source : enquête AFT

*



Source : enquête AFT

*

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP (*)

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	6,5%	2,7%	7,7%	5,2%	8,7%	3,8%	5,6%	6,1%
maîtrise	3,5%	3,6%	4,4%	3,3%	10,3%	15,7%	1,2%	5,3%
emp/ouv	90,0%	93,6%	87,9%	91,5%	81,0%	80,5%	93,2%	88,6%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

*De manière générale, la CSP « encadrement intermédiaire » est peu développée au sein des structures sauf pour les AUX et les PRL. Cela pose la question du middle management en prise directe avec les ouvriers et employés.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	6,5%	2,7%	7,7%	5,1%	8,5%	3,8%	5,6%	6,1%
maîtrise	3,5%	3,6%	4,4%	3,2%	10,3%	15,7%	1,2%	4,6%
emp/ouv	90,0%	93,6%	87,9%	91,7%	81,2%	80,5%	93,2%	89,2%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	10,0%	6,4%	12,1%	8,5%	19,0%	19,5%	6,8%	11,4%

Source : enquête AFT

*La physionomie encore très atomisée et parfois très familiale de la Branche, notamment au niveau des TRM et des TRS peut, en partie, expliquer cette dichotomie.

(*) CSP = Catégorie Socio-Professionnelle

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
cadres	100%	12,6%	27,6%	11,4%	1,0%	0%	3,5%	2,2%	6,1%
maîtrise	0%	22,4%	25,2%	23,5%	6,4%	0%	7,3%	4,5%	5,3%
emp/ouv	0%	65,0%	47,2%	65,1%	92,5%	100%	89,2%	93,4%	88,6%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

*Il est possible, pour certaines FAP, telles que Gestion ou Ventes, qu'il n'y ait pas de lien formel entre le statut octroyé pour le poste occupé et la notion de management qui devrait s'y rattacher. La part des responsabilités exercées ou du risque supporté pouvant également constituer une appréciation du statut à délivrer.

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux	100%	35,0%	52,8%	34,9%	7,5%	0,0%	10,8%	6,6%	11,4%

Source : enquête AFT

* La CCN peut constituer une base de référence pour jouir d'un un statut mais c'est le dirigeant qui fixe le positionnement du salarié.

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	33 540	7 016	978	1 777	7 730	3 262	2 200	56 503
femmes	4 478	2 262	142	190	3 281	1 650	1 482	13 485
total	*38 018*	*9 278*	*1 120*	*1 967*	*11 011*	*4 912*	*3 682*	*69 988*

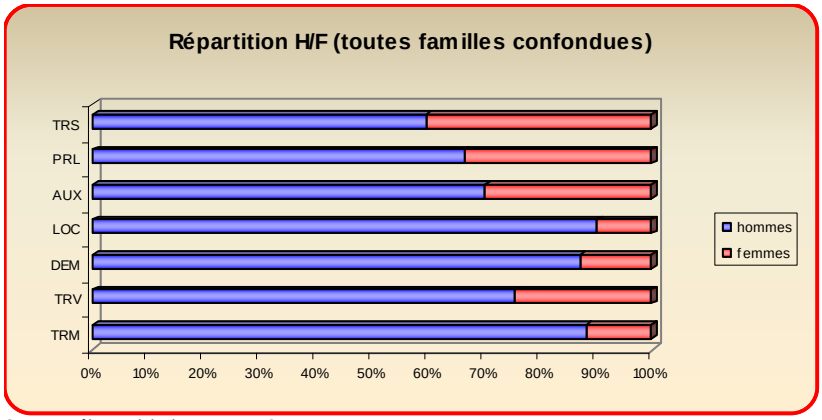
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

* La part des femmes salariées au sein de la Branche a progressé puisqu'elle est passée de 18.1% à 19.3%.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
hommes	88,2%	75,6%	87,3%	90,3%	70,2%	66,4%	59,8%	80,7%
femmes	11,8%	24,4%	12,7%	9,7%	29,8%	33,6%	40,2%	19,3%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*Il existe cependant un certain nombre de disparités selon les secteurs : TRS = 40% / TRM = 12% (soit tout de même 33% du total des emplois féminins de la Branche !).



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*

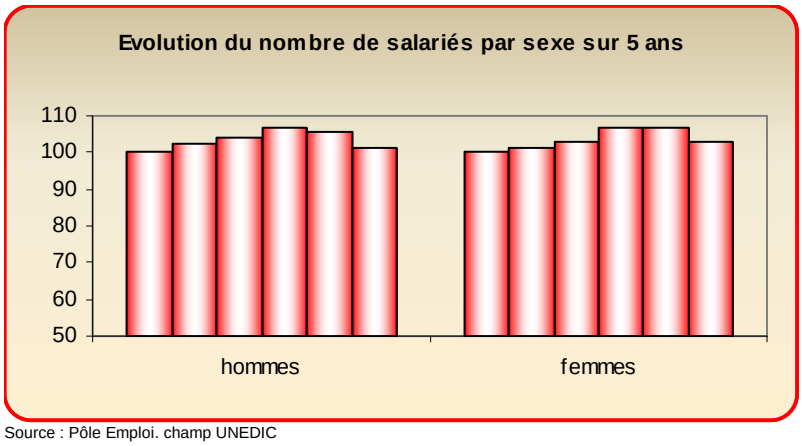
Évolution du nombre de salariés par sexe

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
hommes	100	102,4	104,0	106,5	105,9	101,2
femmes	100	101,1	103,0	106,5	106,8	103,0
TOUS	100	102,2	103,8	106,5	106,1	101,6

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*Sur 5 ans, la part des femmes dans le transport a tendance à progresser plus rapidement que celle des hommes.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*Non seulement il y a une progression, mais les emplois féminins se sont aussi mieux maintenus en 2007, 2008 et 2009.

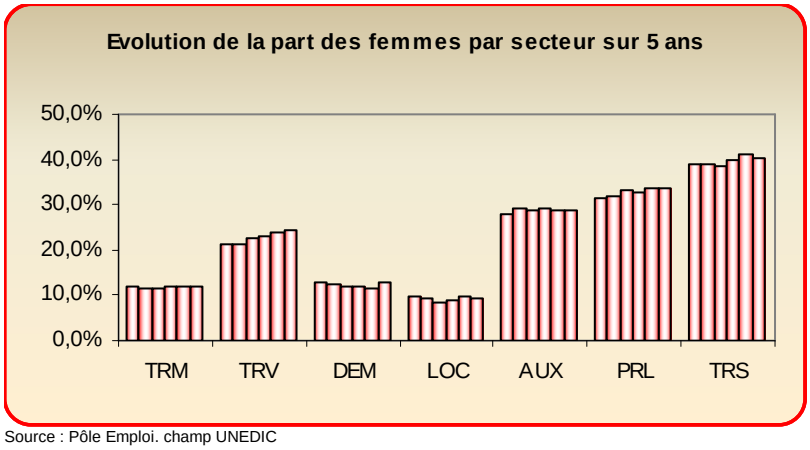
Évolution sur 5 ans de la part des femmes par secteur

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
TRM	**11,9%**	**11,7%**	**11,7%**	**11,9%**	**12,1%**	**11,8%**
TRV	**21,4%**	**21,2%**	**22,4%**	**23,0%**	**23,7%**	**24,4%**
DEM	**13,0%**	**12,2%**	**12,0%**	**11,9%**	**11,4%**	**12,7%**
LOC	**9,7%**	**9,3%**	**8,5%**	**8,8%**	**9,8%**	**9,5%**
AUX	**28,0%**	**29,0%**	**28,6%**	**29,4%**	**28,7%**	**28,8%**
PRL	**31,2%**	**31,9%**	**33,3%**	**32,8%**	**33,6%**	**33,6%**
TRS	**39,0%**	**39,1%**	**38,3%**	**39,8%**	**41,1%**	**40,2%**
TOTAL	**17,8%**	**17,7%**	**17,7%**	**17,8%**	**18,0%**	**18,1%**

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

*Déjà élevée par rapport à la moyenne, la proportion des salariés de sexe féminin ne cesse de croître au sein des secteurs TRS et PRL. Cependant, cela n'engendre pas de bouleversement au niveau de la moyenne général (19%) sachant que ces 2 secteurs emploient finalement assez peu de salariés



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

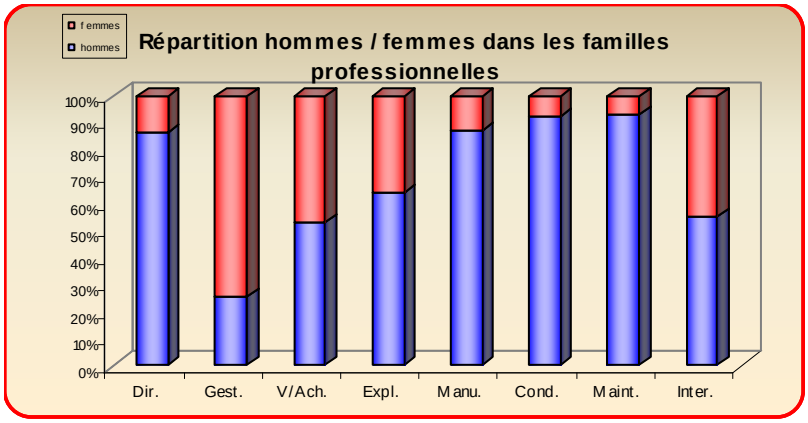
*

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
hommes	86,2%	25,2%	53,2%	63,9%	87,0%	92,5%	93,0%	55,1%	81,8%
femmes	13,8%	74,8%	46,8%	36,1%	13,0%	7,5%	7,0%	44,9%	18,2%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

*D'une manière générale, on observe que les femmes sont assez peu présentes sur les FAP Direction, Conduite et Maintenance.



Source : enquête AFT

*

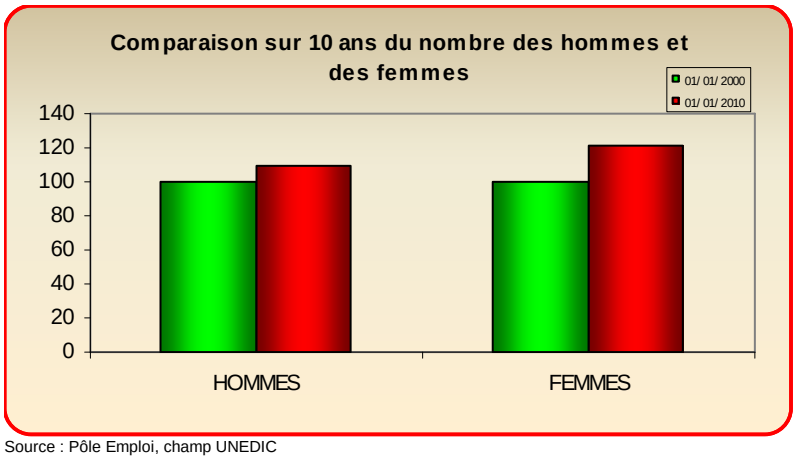
Comparaison sur 10 ans du nombre des hommes et des femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
HOMMES	100	109,8	9,8%	0,9%
FEMMES	100	120,6	20,6%	1,9%
TOUS	100	111,6	11,6%	1,1%

Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

*Sur 10 ans on note que les effectifs féminins ont progressé 2 fois plus vite que les effectifs masculins.



Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

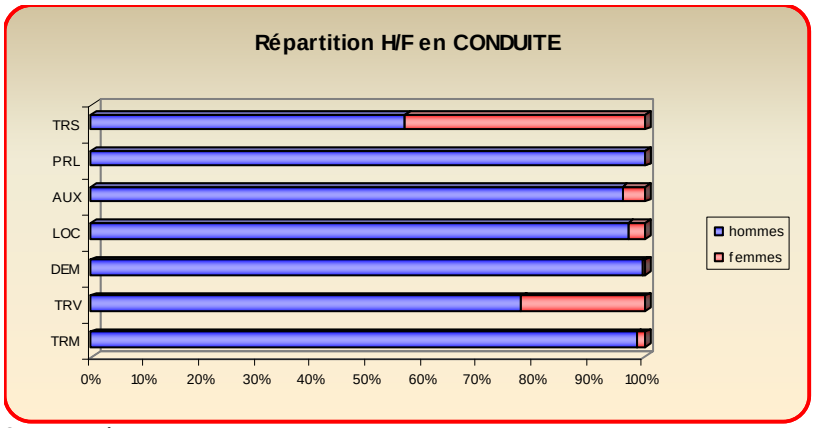
*

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	98,4%	77,6%	99,6%	97,0%	95,9%	100,0%	56,7%	92,5%
femmes	1,6%	22,4%	0,4%	3,0%	4,1%	0,0%	43,3%	7,5%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

*Les femmes occupent plus particulièrement des postes de conducteurs au sein des transports de personnes (TRV + TRS)



Source : enquête AFT

*Ainsi, avec 924 postes, le TRS emploie 2 fois plus de conducteurs de sexe féminin que le TRM et 4 fois plus pour ce qui concerne les TRV (1 695).

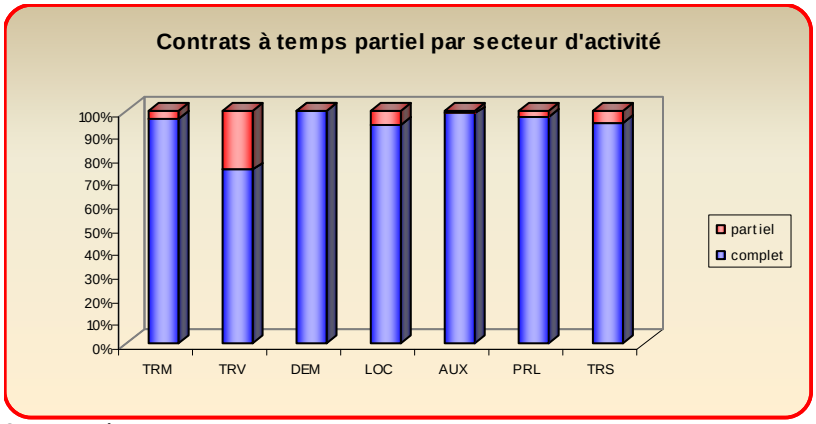
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	96,1%	74,5%	99,8%	94,1%	98,5%	97,0%	94,9%	93,6%
partiel	3,9%	25,5%	0,2%	5,9%	1,5%	3,0%	5,1%	6,4%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

* 6.4% de contrats à temps partiel représentent 4 480 emplois. La part des contrats à temps partiel continue d'osciller autour de 6% du total des emplois.



Source : enquête AFT

- 1) le TRV demeure le secteur emblématique de ce type de pratique
- 2) le TRS a fait passer son « contingent » de temps partiel de 15% à 5%

Pour information, si le TRV s'inscrivait dans la moyenne des autres secteurs, la part moyenne du temps partiel au sein de la Branche serait probablement divisée par 2 !

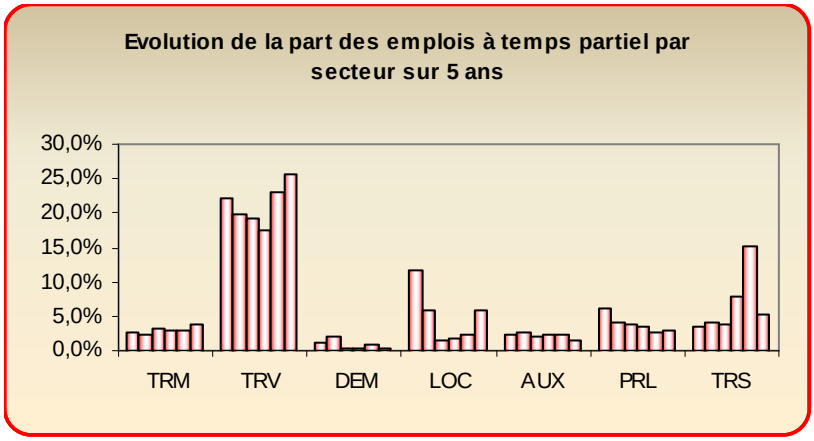
Evolution sur 5 ans des contrats « à temps partiel »

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
TRM	**2,5%**	**2,2%**	**3,2%**	**2,8%**	**3,0%**	**3,9%**
TRV	**22,1%**	**19,7%**	**19,3%**	**17,5%**	**22,9%**	**25,5%**
DEM	**1,2%**	**1,9%**	**0,3%**	**0,4%**	**1,0%**	**0,2%**
LOC	**11,7%**	**5,7%**	**1,4%**	**1,8%**	**2,2%**	**5,9%**
AUX	**2,3%**	**2,5%**	**2,1%**	**2,3%**	**2,2%**	**1,5%**
PRL	**6,2%**	**4,0%**	**3,8%**	**3,5%**	**2,7%**	**3,0%**
TRS	**3,4%**	**4,0%**	**3,9%**	**7,8%**	**15,0%**	**5,1%**
TOTAL	**5,3%**	**4,8%**	**5,0%**	**4,8%**	**6,1%**	**6,7%**

Source : enquête AFT

*Hors TRV les autres secteurs recourent assez peu aux contrats à temps partiel.



Source : enquête AFT

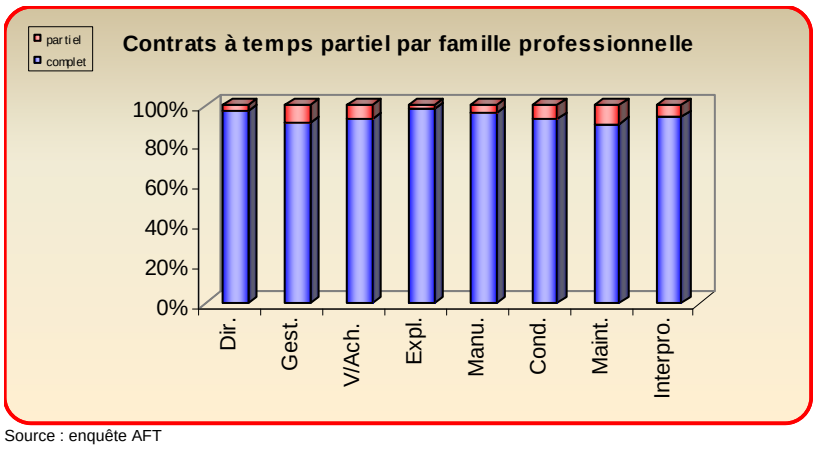
* Ce mode contractuel évolue peu dans le temps.

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
complet	96,9%	90,9%	93,1%	97,7%	96,3%	92,9%	90,4%	94,3%	93,6%
partiel	3,1%	9,1%	6,9%	2,3%	3,7%	7,1%	9,6%	5,7%	6,4%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

*Pour certaines FAP le recours au temps partiel peut parfois frôler les 10%. C'est le cas notamment pour la gestion et la maintenance. Par contre, d'autres FAP n'y ont pratiquement jamais recours (Exploitation, Direction)



Source : enquête AFT

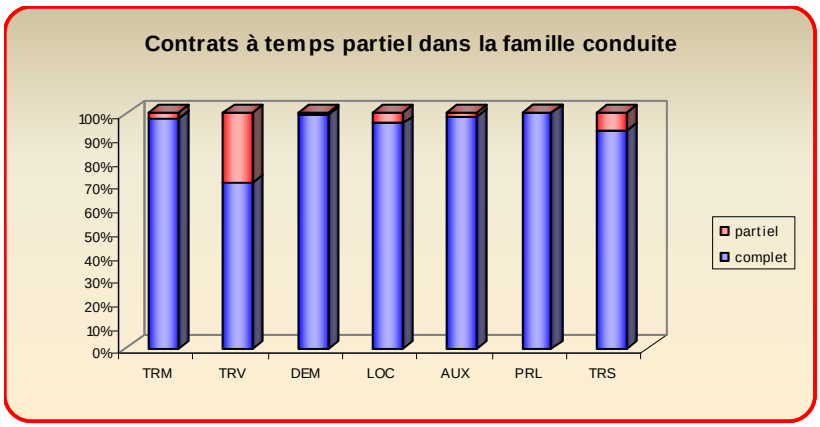
*Il convient de retenir que le 1er mode de recrutement de la Branche, et de loin, ce sont les contrats à temps complet.

2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	97,8%	70,2%	99,5%	95,6%	98,6%	100,0%	92,9%	92,9%
partiel	2,2%	29,8%	0,5%	4,4%	1,4%	0,0%	7,1%	7,1%
total	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*	*100%*

Source : enquête AFT

*Hormis pour le TRV et dans une moindre mesure le TRS, il y a finalement peu de conducteurs embauchés à temps partiel.



Source : enquête AFT

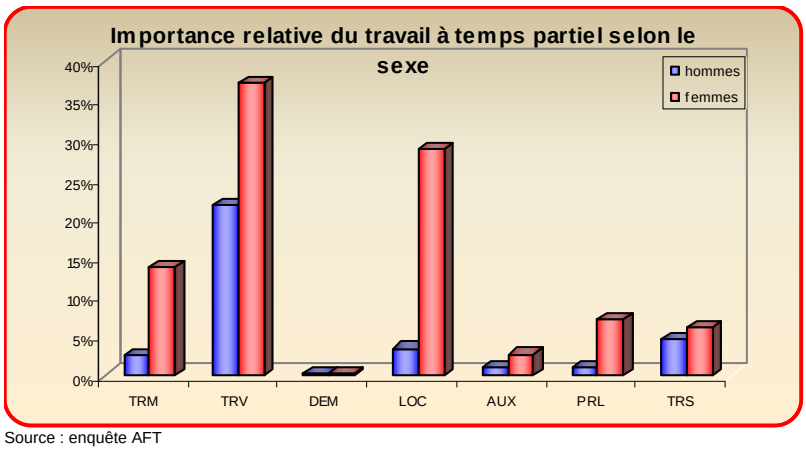
*

2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	2,6%	21,7%	0,2%	3,4%	1,0%	0,9%	4,5%	4,7%
femmes	13,7%	37,2%	0,3%	28,9%	2,7%	7,0%	6,0%	13,4%
tous	3,9%	25,5%	0,2%	5,9%	1,5%	3,0%	5,1%	6,4%

Source : enquête AFT

*Quel que soit le secteur, il apparait très nettement que les femmes sont plus concernées par le travail à temps partiel que les hommes.



Source : enquête AFT

*Seul le TRS semble, sous cette forme, recruter sans distinction de sexe. L'éternelle question est savoir s'il s'agit de travail à temps partiel choisi ou subi … Quoi qu'il en soit, on note assez peu d'évolution d'une année sur l'autre.

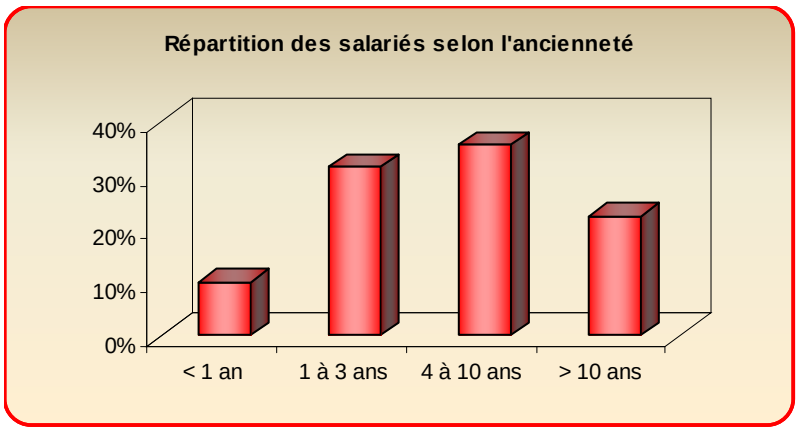
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALARIES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
10,0%	31,7%	35,8%	22,5%	100%

Source : enquête AFT

*Par rapport à 2008, la proportion des salariés en place depuis moins d'un 1an est passée de 13.8% à 10% tandis que ceux de plus de **10 ans progressent d'un point à 22.5% .**



Source : enquête AFT

*On peut voir dans ces évolutions une forme d'effet pervers de la crise qui tend à freiner les mobilités en incitant d'une part, les salariés à ne pas quitter la proie pour l'ombre et, d'autre part, les employeurs à limiter leurs embauches.

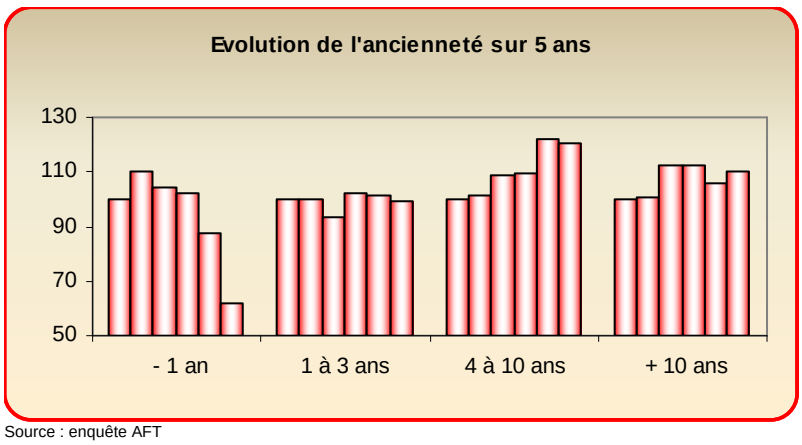
ÉVOLUTION SUR 5 ANS

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

Ancienneté	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
- 1 an	100	110,0	104,0	101,8	87,7	61,5
1 à 3 ans	100	100,0	93,4	102,4	101,2	99,2
4 à 10 ans	100	101,3	108,8	109,4	122,0	120,6
+ 10 ans	100	100,7	112,6	112,5	105,5	110,0
TOUS	100	102,2	103,8	106,5	106,1	101,6

Source : enquête AFT

*On note que la part des < 1 an a baissé de 40 points d'indice sur 5 ans. Cela signifie, sans démentir une certaine diminution des embauches, qu'une forte proportion de nouveaux salariés n'est pas confirmée dans l'emploi au-delà de la 1ère année.



Source : enquête AFT

*A contrario, les salariés qui ont franchi le cap des trois premières années auraient plutôt tendance à « se fixer » dans l'établissement où ils sont employés.

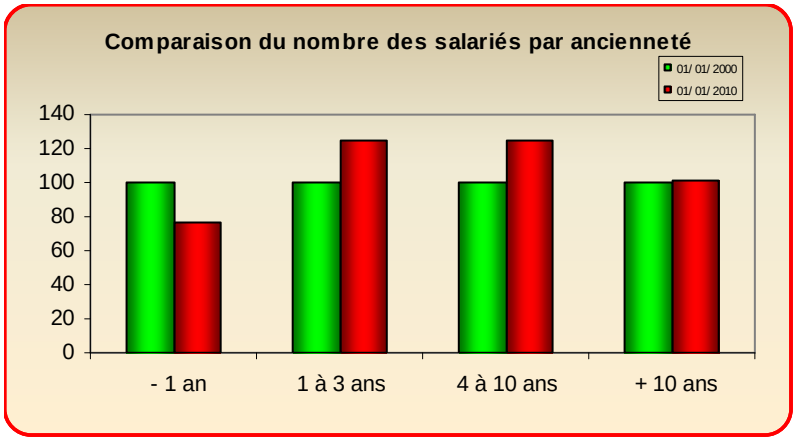
Comparaison sur 10 ans de l'ancienneté

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
- 1 an	100	75,9	-24,1%	-2,7%
1 à 3 ans	100	125,0	25,0%	2,3%
4 à 10 ans	100	124,4	24,4%	2,2%
+ 10 ans	100	101,5	1,5%	0,1%
TOTAL	100	111,6	11,6%	1,1%

Source : enquête AFT

*Confirmation et amplification du phénomène enregistré sur cinq ans.



Source : enquête AFT

*Une fois le cap de la 1ère année passé, il semblerait que les salariés s'engagent implicitement sur un cycle moyen de 4 à 10 ans au sein du même établissement. Par contre, au-delà de 10 ans un certain nombre de départs s'opèrent au point de revenir quasiment à la situation initiale 10 ans plus tôt.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	7,7%	31,4%	35,8%	25,1%	100%
TRV	14,0%	30,7%	35,0%	20,3%	100%
DEM	14,0%	29,0%	27,2%	29,8%	100%
LOC	8,4%	33,3%	30,4%	28,0%	100%
AUX	8,5%	34,6%	36,4%	20,5%	100%
PRL	7,9%	30,3%	44,5%	17,4%	100%
TRS	30,0%	30,9%	29,8%	9,3%	100%
Tous	10,0%	31,7%	35,8%	22,5%	100%

Source : enquête AFT

*Certains secteurs tels que le TRV, le DEM ou le TRS offrent, semble-t-il, à leurs salariés de meilleures garanties d'être confirmés sur leur poste (hors départs volontaires). On note aussi que le TRS est le secteur où l'érosion est la plus forte à partir de 10 ans d'ancienneté.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	7,7%	31,4%	35,8%	25,1%	100%
TRV	14,0%	30,7%	35,0%	20,3%	100%
DEM	14,0%	29,0%	27,2%	29,8%	100%
LOC	8,3%	33,0%	30,6%	28,1%	100%
AUX	8,2%	35,1%	36,4%	20,3%	100%
PRL	7,9%	30,3%	44,5%	17,4%	100%
TRS	30,0%	30,9%	29,8%	9,3%	100%
Tous	10,1%	31,8%	35,3%	22,8%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	4,1%	9,3%	12,1%	74,5%	100%
Gestion	6,9%	23,6%	41,7%	27,8%	100%
Vte/Achats	9,8%	23,4%	36,1%	30,8%	100%
Exploit.	5,1%	28,0%	46,2%	20,7%	100%
Manut/Mag.	7,0%	38,1%	36,4%	18,4%	100%
Conduite	11,3%	34,3%	34,7%	19,8%	100%
Mainten.	9,5%	25,3%	30,7%	34,4%	100%
Interprof.	18,5%	29,8%	35,9%	15,8%	100%
Tous	10,0%	31,7%	35,8%	22,5%	100%

Source : enquête AFT

* Les dirigeants sont, en proportion, les plus nombreux à franchir le cap des 10 ans d'ancienneté. A noter que près de la moitié des conducteurs (46%) à moins de 3 ans d'ancienneté.

L'emploi

OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE

OPTL

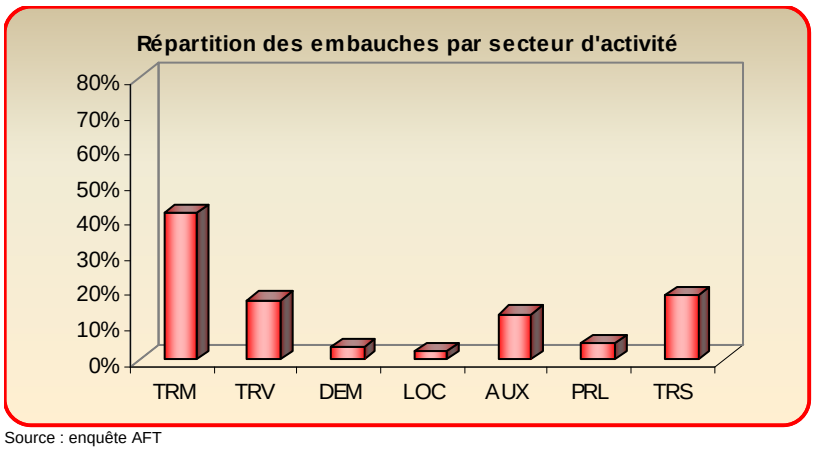
3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
représentativité du secteur	54,3%	13,3%	1,6%	2,8%	15,7%	7,0%	5,3%	100%
répartition des embauches	41,6%	16,9%	3,5%	2,4%	12,9%	4,4%	18,2%	100%
taux d'embauche	9,7%	16,1%	27,7%	10,9%	10,3%	8,0%	43,7%	12,6%

Source : enquête AFT

* 8 830 embauches réalisées contre 12 100 en 2008 soit une diminution de 27%.



Source : enquête AFT

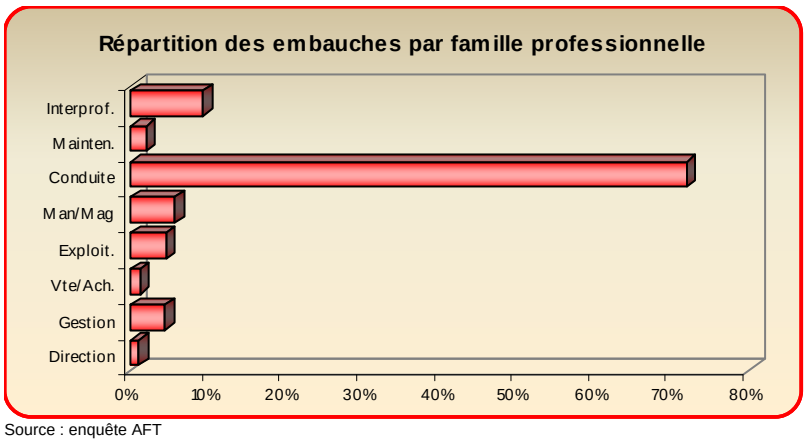
*Malgré tout, en 2009, le TRS est resté un important recruteur tandis que le TRM et les PRL s'inscrivent en creux. Pour autant le TRM est toujours à l'origine d'un recrutement sur deux.

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

FAMILLES	Dir	Ges	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	Tous
représentativité des FP	3,3%	7,7%	1,3%	10,4%	7,6%	63,4%	2,4%	3,9%	100%
répartition des embauches	1,1%	4,4%	1,2%	4,5%	5,7%	71,8%	2,0%	9,3%	100%
taux d'embauche	4,1%	7,3%	11,3%	5,5%	9,4%	14,3%	10,6%	29,8%	12,6%

Source : enquête AFT

* La FAP Conduite « truste » les ¾ des embauches.



Source : enquête AFT

*

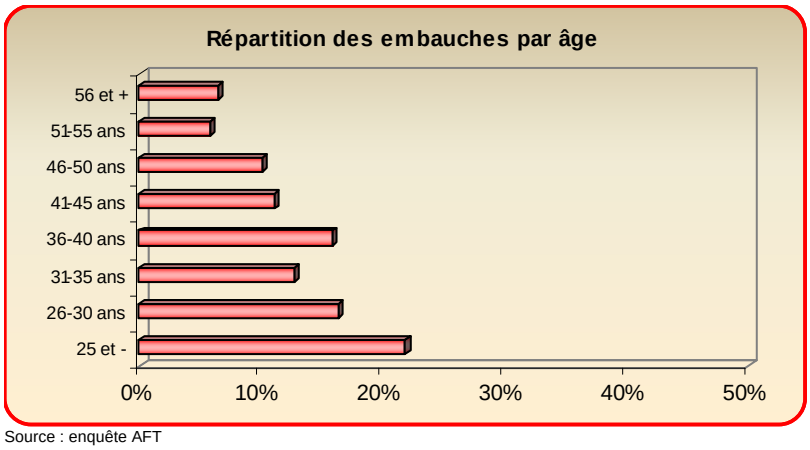
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'AGE, TOUTES FAMILLES PROFESSIONNELLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	21,8%	16,3%	12,7%	15,8%	11,1%	10,1%	5,8%	6,5%	100%

Source : enquête AFT

* La profession embauche prioritairement des jeunes (38% des recrutés ont moins de 30 ans)



Source : enquête AFT

*A noter que les seniors (> 50 ans) représentent désormais plus de 12% du total des embauches.

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	44,6%
TRV	10,5%
DEM	2,0%
LOC	3,2%
AUX	14,4%
PRL	0,0%
TRS	25,3%
Total	*100,0%*

Source : enquête AFT

* Les jeunes conducteurs sont majoritairement recrutés par le TRM et les TRS (70%)

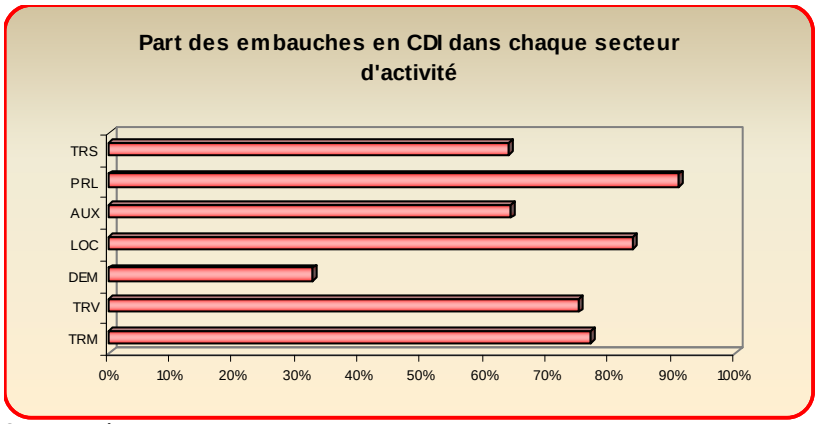
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	76,9%	74,9%	32,5%	83,6%	64,2%	90,8%	63,9%	71,8%

Source : enquête AFT

* Hormis le DEM où les primo embauches dans le cadre de l'alternance (contrats d'apprentissage) constituent une véritable culture d'entreprise ainsi que les embauches en CDD associées au travail saisonnier, la règle pour les autres secteurs est de recourir aux CDI.



Source : enquête AFT

*

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	100,0%
Gestion	76,5%
Vte/Achats	63,2%
Exploit.	76,8%
Manut/Mag.	62,9%
Conduite	74,2%
Mainten.	53,6%
Interprof.	55,1%
Tous	*71,8%*

Source : enquête AFT

* Quelle que soit la FAP concernée, au minimum 1 embauche sur 2 est conclue en CDI (plus de 75% pour la gestion, l'exploitation et la conduite).

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	73,1%
de 10 à 49	72,1%
50 et plus	70,6%
Total	*71,8%*

Source : enquête AFT

* Forte homogénéité du mode de recrutement (CDI) quelle que soit la taille de l'ETS..

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	3,5%
CDD->CDD	1,0%
Fin de contrat	95,5%
Total	*100,0%*

Source : enquête AFT

* A priori les CDD signés semblent bien correspondre à la réglementation qui prescrit leur mise en place puisque 95% d'entre eux s'achèvent normalement au terme prévu par le contrat.

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées + départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	16,8%	13,5%	26,9%	13,6%	13,9%	8,5%	38,1%	16,5%

Source : enquête AFT

* Un des rares effets positifs de la crise consiste en la diminution sensible du turn-over (hors TRS moins concerné par la récession). En 2008, le taux de rotation moyen s'élevait à 22.3% !

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro	Tous
taux rot°	4,4%	9,2%	11,9%	9,4%	11,6%	19,4%	15,4%	25,2%	16,5%

Source : enquête AFT

*Avec 19.4%, la FAP CONDUITE se renouvelle théoriquement dans son entier tous les 5ans. Rallongement d'une année supplémentaire par rapport à 2008.

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	0,8%	4,2%	0,8%	6,8%	5,1%	76,0%	2,4%	4,0%	100%

Source : enquête AFT

* Les ¾ des départs relèvent de la FAP conduite.

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin de période d'essai	Démission	Fin de CDD	Rupture convention nelle	Licenciement économique	Licenciement (autre)	Retraite	Congé de fin d'activité	Transfert d'établissement
0,6%	45,5%	13,2%	4,1%	6,2%	17,0%	6,3%	1,6%	1,7%

Source : enquête AFT

* La démission, c'est-à-dire le mode de départ volontaire, demeure le 1er motif de rupture du contrat de travail. A noter, pour la première fois dans le TBE, l'apparition d'une nouvelle cause de départ : la rupture conventionnelle (4%)

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin de période d'essai	Démission	Fin de CDD	Rupture convention nelle	Licenciement économique	Licenciement (autre)	Retraite	Congé de fin d'activité
0,5%	56,4%	0,0%	3,7%	6,8%	17,7%	7,4%	2,3%

Source : enquête AFT

* Les conducteurs ne dérogent pas à la règle et, majoritairement, c'est en démissionnant qu'ils quittent l'ETS. On observe que, cumulés, retraite et CFA des conducteurs représentent près de 10% des départs contre 6% en moyenne au plan national.

AGECFA (voyageurs) / FONGECFA (marchandises) : évolution 2009 / 2010

Départ des conducteurs	AGECFA		FONGECFA	
	2009	2010	2009	2010
RRA (nombre de dossiers validés)	20	9	194	200
FRANCE	197	209	1 745	1 705

Sources : AGECFA & FONGECFA

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

2009	1er TRIM	2Nd TRIM	3ème TRIM	4ème TRIM
TRM	23%	25%	22%	30%
TRV	23%	21%	34%	22%

On observe un décalage entre les besoins du secteur marchandises et celui des voyageurs. Ce dernier enregistre la part la plus importante de ces mouvements de main d'œuvre sur le 3 ème trimestre qui marque à la fois la fin et le début de l'année scolaire. Le secteur marchandises est plutôt « calé » sur la fin de l'année civile.

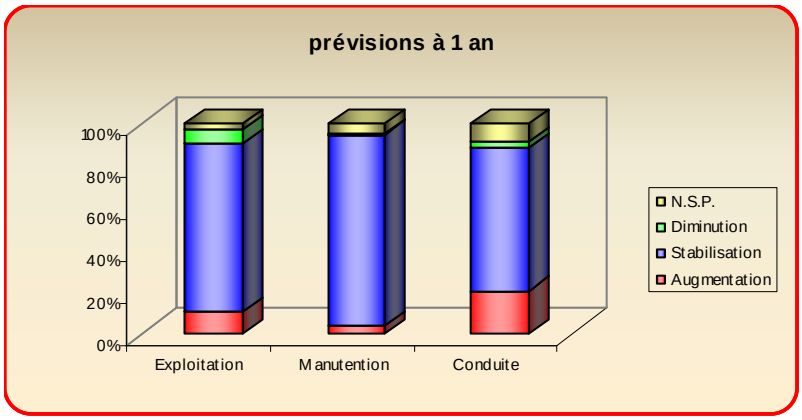
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

☞ Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	11%	4%	21%
Stabilisation	80%	90%	68%
Diminution	7%	1%	3%
N.S.P.	3%	5%	9%

Source : enquête AFT

* Un optimisme raisonné prévaut au-delà de toute forme de morosité ambiante.



Source : enquête AFT

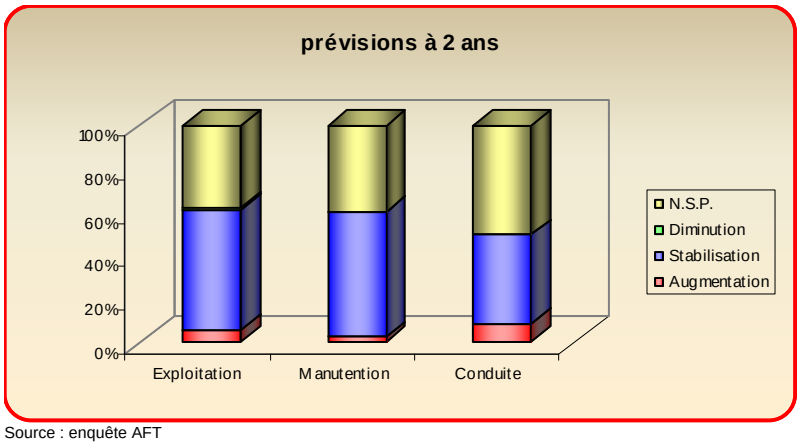
*Quand les circonstances sont difficiles comme elles l'ont été en 2008, en 2009 et d'une certaine façon en 2010, une majorité écrasante de dirigeants considère tout de même que la situation de l'emploi peut, au pire se stabiliser et, au mieux, s'améliorer (notamment sur les postes de conduite).

☞ Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	6%	2%	8%
Stabilisation	56%	58%	41%
Diminution	1%	0%	0%
N.S.P.	38%	40%	51%

Source : enquête AFT

* Vu le contexte, les chefs d'entreprises privilégient l'analyse à court terme. Les soubresauts de la crise ont échaudé les plus impatients et, comme il n'est pas écrit qu'on s'en sorte aussi vite et aussi bien, la plupart des patrons préfèrent ne pas se prononcer (NSP) en alternative au maintien dans l'emploi.



Source : enquête AFT

*

3.8 ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE

(Réservé)

3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

3.9.1 OFFRES D'EMPLOI DE LA BRANCHE TRANSPORT:

NAF TRANSPORTS ROUTIERS ET ACTIVITES AUXILIAIRES

REGION : RHONE-ALPES

CODE NAF		OEE 2010	TAUX DE SATISFACTION	2010/2009
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	520	92.1%	
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	483	91.5%	
4941A	Transports routiers de fret interurbains	1 883	87.9%	**+ 40%**
4941B	Transports routiers de fret de proximité	1 387	88.3%	**+36%**
4941C	Location de camions avec chauffeur	140	78.6%	
4942Z	Déménagement	118	87.3%	
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	463	91.8%	**X 9**
5229A	Messagerie, fret express	434	90.3%	
5229B	Affrètement et organisation des transports	471	86.5%	
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	400	99.3%	
7712Z	Location et location-bail de camions	103	89.7%	
8010Z	Activités de sécurité privée	365	83.3%	
8690A	Ambulances	564	86.2%	
TOTAL		**7 331**	**86.6%**	**+ 44%**

Source : Pôle emploi - Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du travail / STMT-Offres et STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Données ajustées au champ conventionnel ; OEE = Offres d'Emploi Enregistrées

Offre d'emploi satisfaite = nbre. d'offres d'emploi qui ont donné lieu à une embauche, que ce soit à l'issue d'une mise en relation par Pôle Emploi (satisfaite avec mise en relation) ou non (satisfaite sans mise en relation)

3.9.2 OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI PAR METIER :

TOUTES BRANCHES D'ACTIVITES CONFONDUES

REGION : RHONE-ALPES

ROME	EMPLOIS/METIERS	OEE 2010	DEE 2010	TAUX DE TENSION(*)	DEE 2009/2010
43111	Conducteur/Conductrice de transport de particuliers	1 084	1 613	0.67	+ 7.5%
43112	Conducteur/Conductrice de transport en commun (réseau routier)	1 165	1 437	0.81	
43113	Conducteur-livreur/Conductrice-livreuse	2 888	8 252	0.35	- 10%
43114	Conducteur/Conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	4 825	6 877	0.70	- 15%
43221	Conducteur/Conductrice d'engins de levage	264	650	0.41	
43311	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	13 247	22 179	0.60	+ 14%
43312	Agent de manipulation et de déplacement des charges	4 381	10 838	0.40	+ 13%
43313	Déménageur/Déménageuse	183	301	0.61	
43331	Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	137	235	0.58	
43332	Affréteur/Affréteuse	146	161	0.91	
43333	Litigeur/Litigeuse transport	10	14	0.71	
43411	Accompagnateur/Accompagnatrice tourisme	142	735	0.19	
61311	Responsable logistique	966	2 207	0.44	+ 55%
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	373	673	0.55	
61313	Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	53	65	0.82	+ 76%
TOTAL		29 864	56 237	0.53	+ 5%

Source Pôle emploi :- Direction Statistiques, Enquêtes et Prévisions / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du travail / STMT-Offres et STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

N.B. : le code ROME 43111 comprend les métiers suivants : conducteur(trice) de véhicule sanitaire léger, conducteur (trice) ambulancier (ière) mais aussi conducteur(trice) de taxi, conducteur (trice) de pompes funèbres, chauffeurs direction….

(*) taux de tension = offres d'emploi enregistrées / demandes d'emploi enregistrées : plus le taux de tension est proche de 1 plus on rapproche de l'équilibre entre le niveau de l'offre et celui de la demande d'emploi. S'il est > à 1 cela signifie qu'il y sur le Marché de l'emploi et pour les métiers concernés plus d'offres que de demandes.

…

3.10 RECOURS A L'INTÉRIM

INTERIM - EFFECTIFS EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

RÉGION	82	RHÔNE ALPES	2009	2010	Evolution
TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES	4941A	Fret interurbain	461	683	48%
	4941B	Fret proximité	713	960	335%
	5320Z	Autres act. courrier	16	15	-7%
	8010Z	Trp. de fonds	1	1	30%
		Total	**1 190**	**1 659**	**39%**
TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS	4939A	Voyag. réguliers	59	59	-1%
	4939B	Voyag. autres	23	16	-33%
		Total	**82**	**74**	**-10%**
DEMENAGEMENT	4942Z	Déménagement	33	41	25%
LOCATION	4941C	Loc. avec chauff.	44	54	23%
	7712Z	Loc. de camions	7	12	61%
		Total	**51**	**66**	**29%**
AUXILIAIRES DE TRANSPORT	5229A	Messag, express	695	851	23%
	5229B	Affrêtement, org. trp.	564	753	34%
		Total	**1 259**	**1 604**	**27%**
PRESTATAIRES LOGISTIQUES	5210B	Entrepôts n. frigo.	800	954	19%
TR. SANITAIRE	8690A	Ambulances	8	6	-29%
		TOTAL	**3 423**	**4 404**	**+29%**

Source: DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

Données ajustées au champ conventionnel

Par rapport à la précédente édition du TBE où nous avions observé une chute de plus de 21% des missions d'Interim, on peut constater une nette reprise de celles-ci liées vraisemblablement aux à-coups de reprises d'activité enregistrés sur le 1er trimestre 2010

La formation

OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE

OPTL

4- LA FORMATION

4.1 FORMATIONS RÉALISÉES

4.1.1 LES FORMATIONS D'ACCES AU MÉTIER

4.1.1.1 - Répartition des effectifs en formation d'accès au métier par famille professionnelle (toutes voies confondues)

Intitulé de la formation	Diplôme d'Etat	Titre Professionnel	Effectifs 2010
Direction - Encadrement			
Mastère	DE (*)		
Master I et II	DE		**180**
RPTL Responsable production transport et logistique (ISTELI –AFT)		TP(**)	**43**
Responsable en Logistique (CERELOG – AFT-IFTIM)		TP	**43**
Responsable d'unité logistique (PROMOTRANS)		TP	**0**
Licence Professionnelle Logistique Globale (IUT Lyon 2)			
Licence Professionnelle Logistique (IUT de Valence)			
Licence Professionnelle logistique MSTV (Lyon 2)			**14**
Sous-total			**280**
Conduite			
CAP Conducteur Livreur marchandises	DE		**23**
CAP Conducteur routier « marchandises » en 1 an	DE		**69**
CAP Conducteur routier « marchandises » en 2 ans	DE		**72**
BEP Conduite et services dans les transports routiers	DE		**186**
BAC PRO Conduite Routière transport de Marchandises	DE		**144**
CAP Déménageurs professionnel	DE		**8**
CAP Agent d'accueil et de conduite routière transport de voyageurs	DE		**6**
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	DE		**70**
TP Conducteur livreur sur vh. utilitaire léger		TP	**0**
TP Conducteur de transport routier de Marchandises sur porteur		TP	**356**
TP Conducteur de transport routier de Marchandises sur tous vh .		TP	**88**
TP Conducteur routier en transport interurbain de voyageurs		TP	**228**
Sous-total			**1 250**
Exploitation - Gestion			
Bac Pro Exploitation des Transports	DE		**127**
Bac Pro Logistique en 2 ans	DE		**195**
Bac Pro Logistique en 3 ans	DE		**560**
Bac Pro Transport (nouvelle terminologie)	DE		**164**
BTS Transport	DE		**143**
DUT « Gestion Logistique et Transport »	DE		**92**
Technicien d'exploitation en transports de marchandises		TP	**0**
TSTL Technicien supérieur transport logistique		TP	**36**
TSTP Technicien supérieur transport de personnes (ENSTV-AFT)		TP	**10**
TSMEL Technicien supérieur en méthode et exploitation logistique		TP	**33**
Licence Pro. MSTV			
Sous-total			**1 360**

Manutention - Magasinage			
BEP Logistique et Commercialisation	DE		**0**
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	DE		**112**
CAP Vendeur magasinier en pièces de rechange/équipements automobiles	DE		**0**
TP Cariste d'entrepôt		TP	**7**
TP Agent magasinier		TP	**-**
TP Préparateur de commande en entrepôt		TP	**137**
Sous-Total		-	**256**
Maintenance			
BEP Maintenance des Véhicules et des Matériels	DE		**0**
CAP Maintenance des Véhicules et Matériels	DE		**77**
Bac Pro MVI 2 ans	DE		**9**
Bac Pro MVI 3 ans	DE		**109**
Sous-total			**195**
TOTAL			**3 341**

(*) DE : Diplôme d'Etat
(**)TP : Titre Professionnel
Sources : AFPA/AFT/ECF/MINISTERE EDUCATION NATIONALE/PROMOTRANS

4.1.2 LES FORMATIONS D'ACCES AU METIER A CARACTERE OBLIGATOIRE

Répartition des effectifs en formation à caractère obligatoire par famille professionnelle

Formation Accès Métier	**Effectifs 2010**
Direction - Encadrement	
Attestations de capacité	245
Conduite	
Formation Minimale Obligatoire	2 548
Formations Passerelles	285
Formation Continue Obligatoire	10 536
Formation Initiale M.D.	1 078
Matières Dangereuses (recyclage)	980
Permis de conduire (hors TP)	1 280
Autres	
Formation de Formateurs	10
Auxiliaire Ambulancier	328
Conseiller à la Sécurité	58
Recyclage Conseiller à la Sécurité	53
TOTAL	**17 401**

Sources : AIFC / PROMOTRANS / ECF BRON

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR LES CONDUCTEURS (FIMO / FCO)(*)

Bilan sur les cinq dernières années (hors formations passerelles)

FIMO	2006	2007	2008	2009	2010
"MARCHANDISES"	2497	2807	2206	2198	2143
"VOYAGEURS"	661	697	497	915	414
TOTAL	**3 158**	**3 504**	**2 703**	**3 113**	**2 557**
FCOS/FCO[1]					
"MARCHANDISES"	10284	7697	11821	10036	12623
"VOYAGEURS"	863	381	1159	1593	1084
TOTAL	**11 147**	**8 078**	**12 980**	**11 629**	**13 707**

Source : données DREAL Rhône-Alpes

(*) FIMO = Formation Initiale Minimum Obligatoire / FCO = Formation Continue Obligatoire (tous les 5 ans)

4.1.3 AUTRES FORMATIONS DE PERFECTIONNEMENT

Familles Professionnelles	**Effectifs 2010**
Direction - Encadrement	74
Exploitation - Gestion	
Perfectionnement exploitation /gestion	10
MD Exploitants	118
Conduite	
Permis à points (stages récup.)	1 076
Manutention - Magasinage	
Perfectionnement Manutention - Magasinage	461
CACES toutes catégories	1 811
CACES (recyclages)	1 004
MD Manutentionnaires	94
Autres	
Perfectionnement sécurité, prévention, hygiène…	837
Formation Tuteur en Entreprise	37
Total	**5 522**

Sources : AIFC / PROMOTRANS / ECF BRON

4.2 UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION

4.2.1 L'APPRENTISSAGE

Répartition des effectifs en apprentissage par famille professionnelle

Familles Professionnelles	Effectifs 1ère année au 31/12/2010	Effectifs en dernière année au 31/12/2010	Effectifs totaux au 31/12/2010	Total diplômes délivrés au 31/12/2010
Conduite (Marchandises – Voyageurs – Ambulanciers)	17	56	73	36
Direction – Exploitation - Gestion	64	140	204	106
Manutention - Magasinage	21	08	29	31
Maintenance	25	34	59	36
Total	**127**	**238**	**365**	**209**

Source : Education Nationale / AFT

4.2.2 LA PROFESSIONNALISATION (CONTRATS DE PRO. / DIF / PLAN DE FORMATION)

DONNEES OPCA TRANSPORT REGION RHONE-ALPES

	Contrat de profession.		Période de Profession.		DIF		Plan de formation - 10		Plan de formation + 10	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Marchandises	268	365	361	323	949	1330	1 366	1 227	6 065	7 084
Voyageurs	209	173	57	113	208	158	124	158	984	1 009
Sanitaires	21	46	96	107	20	45	82	156	103	264
TOTAL	498	584	514	543	1 177	1533	1 572	1 541	7 152	8 357

DONNEES OPCA TRANSPORT FRANCE

	Contrat de profession.		Période de Profession.		DIF		Plan – 10 sal.		Plan de formation + 10	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Marchandises	2 238	2 574	2 501	2 280	8 178	10 517	10 420	10 073	65 162	60 169
Voyageurs	1 067	763	366	451	1 247	1 528	1 335	2 145	10 334	11 374
Sanitaires	219	270	975	1 187	309	305	1 965	3 551	2 099	4 203
TOTAL	3 524	3 607	3 842	3 918	9 734	12 350	13 720	15 769	77 595	75 746

4.2.3 LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

INTERVENTION DU CONSEIL REGIONAL DANS LE FINANCEMENT DES FORMATIONS TRANSPORT/LOGISTIQUE

- Programmation parcours qualifiants 2010 :

- conducteurs marchandises

⇨ 91 675 heures engagées pour un montant de 1 267 610 € soit 353 stagiaires (soit 94.5% par apport au voté)

- conducteurs voyageurs

⇨ 55 939 heures engagées pour un montant de 778 060 € soit 164 stagiaires (soit 91.73% par rapport au voté))

- logistique

⇨ 104 304 heures engagées pour un montant de 1 057 505 € soit 343 stagiaires (soit 89.90% par rapport au voté)

Au total : 251 918 heures de formation pour un montant de 3 166 092 € soit 860 stagiaires.

- Conventions individuelles 2010 :

- 346 072 € pour 155 projets individuels (plan d'actions transport logistique)

- CARED collectif 2010 :

471 507 € pour 140 stagiaires CARED

Source : Région Rhône-Alpes - DEFCEP

4.2.4 LE TUTORAT

5- INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES (enquête 2010)

Parmi ceux qui ont un emploi

Diplômes 2010	Répondants enquête	Part dans l'emploi		Part poursuite études		% CDI		% Filière T/L	
TSTL	6	6	100%	0	0%	4	67%	6	100%
BTS T.	20	9	45%	6	30%	3	33%	6	67%
BACPRO EXP T.	48	20	42%	18	38%	14	70%	15	75%
BEP CSTR	95	26	27%	42	44%	13	50%	16	62%
CAP CR	48	31	65%	7	15%	23	74%	19	61%
CERELOG	11	6	55%	4	36%	6	100%	2	33%
TSMEL	16	5	31%	5	31%	4	80%	2	40%
BAC PRO LOG	75	31	41%	35	47%	10	32%	14	45%
BEPLOG / CCAL	64	7	11%	51	80%	1	14%	4	57%
CAP AEM	19	3	16%	6	32%	1	33%	3	100%
BAC PRO MVI	1	1	100%	0	0%	0	0%	1	100%
BEP MVI	14	1	7%	11	79%	0	0%	0	0%
CAP MVI	24	7	29%	12	50%	2	29%	1	14%
CAP DEM	9	4	44%	4	44%	2	50%	2	50%
CAP Agt Accueil	10	10	100%	0	0%	9	90%	9	90%
TOTAL	460	167	**36%**	201	**44%**	92	**55%**	100	**60%**
RAPPEL N-1	546	175	32%	246	45%	82	47%	99	57%
						National		**RRA**	
Source AFT (UACSE)				**Nombre Enquêtés**		6734		808	
				Nombre Répondants		2777		350	
				Taux de Réponses		41%		43%	

6- PROSPECTIVE

6.1 EFFECTIFS ESTIMES AU 31/12/2010 PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

L'Observatoire estime que les effectifs de la Branche Conventionnelle pourraient progresser de +0.5% au cours de l'année 2010 ce qui porterait les effectifs à **70 337** fin 2010 en Rhône-Alpes.

Familles Professionnelles	Clé de répartition	Estimation des effectifs fin 2010
DIRECTION	3.3%	2 321
GESTION	7.7%	5 416
VENTES/ACHATS	1.3%	914
TECHNIQUES D'EXPLOITATION	10.4%	7 315
MANUTENTION / MAGASINAGE	7.6%	5 346
CONDUITE	63.4%	44 594
☞ Transport de personnes	16.8%	11 817
◘ Transport de Voyageurs	10.5%	7 326
◘ Transport Sanitaire	6.3%	4 491
Transport de Marchandises	46.5%	32 777
MAINTENANCE DES VEHICULES	2.4%	1 688
INTERPROFESSIONNEL	3.9%	2 743
TOTAL		70 337

7- DONNÉES NATIONALES

RAPPORT OPTL 2011

SYNTHESE

ETABLISSEMENTS

1. Au 1er janvier 2010, la branche comptait 66 196 établissements, calculés selon le nouvel ajustement (et 63 480, calculés selon l'ancien ajustement), dont 37 267 avec salariés (58% des établissements).

Le nombre d'établissements avec salariés de la branche conventionnelle a baissé de -0,9% en 2009 (calculés sur la base de l'ancien ajustement, c'est-à-dire à périmètre comparable avec 2008), du fait de leur chute dans l'activité « Marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique) : -1,8%.

La réduction de la taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle (mesurée comme le nombre de salariés par établissement), amorcée en 2008, se confirme en 2009. C'est la conséquence d'une baisse du nombre d'établissements qui affecte en 2009 d'autant plus fortement les établissements que leur taille est élevée : le nombre d'établissements de 50 salariés et plus se réduit de – 4,2%.

Après avoir diminué fortement dans la branche conventionnelle en 2009 (-41%), les créations d'établissements avec salariés reprennent avec vigueur en 2010 : +58%. Simultanément, les défaillances d'entreprises avec salariés marquent le pas : après une augmentation de +10% en 2009, le nombre d'entreprises défaillantes se réduit de -6% en 2010 dans la branche conventionnelle. Les liquidations judiciaires restent la première cause de défaillances des entreprises avec salariés de la branche, puisque 54% d'entre elles lui sont imputables en 2010, mais leur nombre a baissé plus vite que celui des autres causes de défaillances, puisqu'elles expliquaient 61% des défaillances en 2009.

EMPLOI

2. Au 1er janvier 2010, la branche comptait 632 573 salariés, calculés selon le nouvel ajustement (et 595 444 salariés calculés selon l'ancien ajustement).

2009 voit donc une chute des effectifs de -2,7% par rapport à ceux de 2007. Sur les deux dernières années, les destructions d'emploi ont été relativement plus importantes dans la branche conventionnelle que dans l'ensemble des secteurs concurrentiels de l'économie française. La chute des effectifs salariés s'est accélérée dans les secteurs qui, déjà en 2008, ont été les plus impactés par la crise : le déménagement (-8,9% en 2009, après -5,9% en 2008 selon les chiffres définitifs de Pôle emploi, champ UNEDIC) et la location (-6,6% en 2009, après -3,7% en 2008). Elle s'est largement approfondie dans des secteurs où les pertes d'emploi étaient restées limitées en 2008 : -4,2% en 2009 dans le TRM (après une stabilité en 2008), -5,3% chez les auxiliaires (après -0,3% en 2008). La croissance des effectifs a été moins forte chez les prestataires logistiques (+0,3% en 2009, après +1,9% en 2008). En revanche, les effectifs se sont plus vivement accrus dans le transport routier de personnes : +4,6% en 2009, après +2,9% en 2008, dans le transport routier de voyageurs, et +3,5%, après +0,4% dans le transport sanitaire.

Au niveau national, les effectifs salariés de la branche conventionnelle continuent de représenter 3,9% de l'emploi salarié de l'ensemble de l'économie française.

3. Répartition des emplois.

Du fait de l'actualisation des coefficients d'ajustement, qui conduit en particulier à une meilleure prise en compte des emplois logistiques de la branche, et à une augmentation du poids des prestataires logistiques dans les établissements de la branche, les emplois de la famille professionnelle Conduite représentent 68% de l'ensemble des effectifs de la branche conventionnelle en 2009 calculés dans le nouvel ajustement, contre 71% calculés dans l'ancien ajustement, du fait que les emplois de roulants sont faiblement représentés chez les prestataires logistiques (moins d'un salarié sur cinq).

En Conduite, la baisse des effectifs enregistrée en 2009 est de -2,6%. Le recul des emplois est néanmoins davantage marqué dans la famille professionnelle Exploitation (-5,5%) et dans les familles professionnelles Manutention-magasinage et Maintenance (respectivement -3,5% et -4,1%).

La baisse de l'emploi salarié féminin de la branche conventionnelle (-1,5% en 2009) a été plus amortie que celle de leurs homologues masculins (-2,9%).

Si les effectifs à temps partiel se sont réduits dans le transport sanitaire (leur proportion baisse de -0,9 points en 2009), dans la continuité de la tendance observée depuis l'entrée en vigueur de l'accord cadre du 4 mai 2000, ils se sont cette année accrus dans le transport routier de voyageurs (leur proportion augmente de +3,1 points en 2009).

4. Autres indicateurs.

Le vieillissement des effectifs de la branche se poursuit en 2009 : près de 56% des effectifs de la branche conventionnelle ont plus de 40 ans en 2009, après 54% l'an dernier, et 43% dix ans plus tôt. Les destructions d'emplois que connaissent la branche conventionnelle en 2009 ont plus largement porté sur les moins de 51 ans, dont les effectifs ont baissé de -4,7% en un an, tandis que ceux de 51 ans et plus augmentaient dans le même intervalle de temps de +4,8%.

Le nombre d'embauches dans les établissements de la branche conventionnelle a chuté de -31% en 2009, après un reflux de -14% en 2008. Aucun des secteurs d'activité de la branche n'a enregistré une augmentation de ses recrutements en 2009. Les mouvements de main d'œuvre en sortie se sont également réduits (-10%), mais de manière plus limitée, ce qui a permis de contenir davantage les destructions d'emploi que ne le laissait craindre la chute des recrutements.

Dans une période troublée, qui tend à décourager la mobilité inter-établissements des salariés, et qui n'incite pas à de nouveaux recrutements, l'ancienneté moyenne des salariés dans les établissements de la branche conventionnelle a augmenté, passant de 7 ans et 9 mois en 2008 à 8 ans et 3 mois en 2009.

Les embauches en CDI se sont amenuisées (-61% en un an) plus fortement que les embauches en CDD (-14%) : en 2009, des CDD ont été conclus dans la banche avec 33% des nouvelles recrues, après 26% en 2008.

Dans les six secteurs d'activité de la branche conventionnelle qui utilisent le plus d'intérimaires, le nombre d'intérimaires en équivalent temps-plein a chuté de -21% en 2009 (après -7% en 2008).

Cependant, des statistiques Pôle emploi pour 2010 montrent des signes de reprise sur le marché du travail : les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle, tous emplois confondus, ont ainsi fait un bond de +27% en 2010. Après un fort repli en 2009 de l'indicateur de tension, celui-ci repart à la hausse en 2010, même si les tensions restent en-deçà de ce qu'elles étaient en 2008.

FORMATION PROFESSIONNELLE ET INSERTION

Le nombre de contrats de professionnalisation dans la branche conventionnelle a augmenté de +5% en 2010, et celui des périodes de professionnalisation de +21%. L'utilisation du DIF prioritaire s'est intensifiée en 2010 dans les entreprises de l'activité Marchandises et du transport routier de voyageurs : respectivement +29% et +23%.

Le titre professionnel Cariste d'entrepôt est, au niveau national, tous centres confondus, celui qui fait le plus fréquemment l'objet d'une validation des acquis de l'expérience en 2010 : il concentre 36% des validations totales par la VAE obtenues sur les titres professionnels transport-logistique. Le Bac Professionnel Logistique est le diplôme transport-logistique le plus souvent demandé par la VAE : 40% des candidats présentant un diplôme transport-logistique pour une accession par la VAE s'y sont positionnés.

Les effectifs en apprentissage accueillis dans les organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche et les établissements soutenus par eux ont baissé en 2010 de -3,4%.

Le nombre de tuteurs formés a continué à baisser en 2010 (-14%).

Plus de 234 000 personnes ont participé en 2010 à une formation obligatoire dans les organismes dispensateurs de formation de la branche (ou soutenus par eux), soit une progression de +5% par rapport à 2009. Les effectifs en formation continue obligatoire ont progressé plus rapidement que ceux en formation initiale - respectivement +8% et +1% -, du fait en particulier d'une augmentation de +10% du nombre de stagiaires en FCO. En ce qui concerne les formations initiales obligatoires, l'accroissement des effectifs en FIMO (+1% en 2010, après une chute de -14% en 2009) fait plus que compenser la baisse du nombre de stages CACES débutants (-5%, après -14% en 2009).

En 2010, les effectifs en formation continue non obligatoire des organismes dispensateurs de formation de la branche ont progressé de 1% (après un recul de 11% en 2009), du fait du redressement des formations de perfectionnement à l'adresse du personnel en exploitation-gestion, et dans une moindre mesure du personnel en manutention-magasinage (respectivement + 41% et +2%).

L'insertion professionnelle à l'issue d'une formation d'accès au métier s'est améliorée en 2010 : 34% des jeunes interrogés par l'AFT et Promotrans occupent un emploi six mois après leur examen, soit 7 points de plus que l'an dernier. Le placement est différencié selon que la formation a été suivie en alternance ou par la voie scolaire : 47% des personnes en alternance ont un emploi six mois après la fin de leur formation (dont 61% en CDI), contre 25% des personnes ayant suivi des formations en transport-logistique par la voie scolaire (dont 33% en CDI).

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

Sont inclues dans le champ d'application de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, les entreprises relevant des codes qui suivent.

Pour certains codes, seules sont inclues dans le champ d'application de la présente convention :
- les entreprises relevant de certaines activités spécifiquement énumérées,
- les entreprises qui, à la date d'extension de la présente convention, ne relèvent pas d'une convention collective étendue visant le même code, ou celles qui, en raison de leur activité, choisiraient expressément de se référer à une des conventions précitées.

49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette sous-classe comprend :
- Les autres transports routiers réguliers de passagers :
  - exploitation de lignes régulières d'autocars sur de longues distances, selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier,
  - navettes d'aéroports régulières,
  - autres transports routiers réguliers de passagers non compris ailleurs.

Cette sous-classe comprend aussi :
- L'exploitation d'autobus scolaire et de bus de transport de personnel.

49.39B Autres transports de voyageurs

Cette sous-classe comprend :
- Les autres transports routiers de passagers :
  - l'organisation d'excursions en autocars,
  - la location d'autocars avec conducteur à la demande,
  - les circuits touristiques urbains par car,
  - les autres services occasionnels de transport routiers à la demande,

Cette sous-classe comprend aussi :
- Le transport de voyageurs par véhicule à traction humaine ou animale.

49.41A Transports routiers de fret interurbains

Cette sous-classe comprend :
- Le transport routier de fret, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international :
  - le transport de bois de sciage,
  - le transport de bétail,
  - le transport frigorifique,
  - le transport de produits lourds ou hors gabarit,
  - le transport par conteneurs,
  - le transport en vrac y compris par camions-citernes,
  - le transport de voitures,
  - le transport de déchets, sans collecte ni élimination,
  - le transport routier interurbain d'autres marchandises.

49.41B Transports routiers de fret de proximité

Cette sous-classe comprend :
- Le transport routier de fret à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises, emballées ou non, lors de déplacements de courte durée

Cette sous-classe comprend aussi :
- la livraison de béton prêt à l'emploi,
- la collecte du lait à la ferme
- le transport de proximité de déchets, sans collecte ni élimination.

49.41C Location de camions avec chauffeur

Cette sous-classe comprend :
- La location de camions et camionnettes avec chauffeur.

49.42Z Services de déménagement

Cette sous-classe comprend :
- Les services de déménagement, par transport routier fournis aux entreprises et aux ménages :
  - déménagement de mobilier et d'équipements ménagers (logements),
  - déménagement de mobilier, de machines et d'équipements professionnels (bureaux, ateliers ou usines).

Cette sous-classe comprend aussi :
- le garde-meubles,
- la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation quel que soit le destinataire (particuliers, entreprises, revendeurs, etc.).

52.10B Entreposage et stockage non frigorifique

Cette sous-classe comprend :
- L'exploitation pour compte de tiers d'installations d'entreposage non frigorifique ou de lieux de stockage (entrepôts, silos, réservoirs, hangars, etc.) y compris à caractère industriel ou agricole.

Cette sous-classe comprend aussi :
- L'entreposage d'archives pour compte de tiers.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent de conventions collectives ayant inclus cette activité dans leur champ d'application.

52.29A Messagerie, fret express

Cette sous-classe comprend :
- La collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire
- Le fret express de marchandises.

52.29B Affrètement et Organisation des transports

Cette sous-classe comprend :
- l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics,
- l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national ou international, par tous les modes de transport appropriés,
- les services spécialisés qu'implique cette organisation (prise en charge des formalités diverses, opérations de manutention des marchandises liées à leur transit, etc.),
- l'établissement et l'obtention de documents et de lettres de transport,
- les activités de commissionnaires en douane,
- les activités de commissionnaires de transport de fret maritime ainsi que des agents de fret aérien.

53.20Z Autres activités de poste et de courrier

Cette sous-classe comprend :
La levée, le tri, l'acheminement et la distribution (nationale ou internationale) de lettres et de colis et petits paquets (assimilés à du courrier) par des entreprises opérant en dehors de l'obligation de service universel. Il peut être fait appel à un ou plusieurs modes de transport et l'acheminement peut s'effectuer par un moyen de transport détenu en propre (privé) ou par moyen de transport public.

Cette sous-classe comprend aussi :
- les services de livraison à domicile,
- les activités de coursiers urbains et taxis-marchandises,
- la livraison de pizzas chaudes sans fabrication,
- le transport de repas (sans fabrication) pour compte de tiers,
- le portage de journaux si desserte de porte à porte du client final.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent des conventions collectives « Logistique de communication écrite directe » et « Presse portage ».

77.12Z Location et location-bail de camions

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement la location et la location-bail des camions, remorques utilitaires et véhicules automobiles lourds (plus de 3,5 tonnes).

80.10Z Activités de sécurité privée

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement les activités de :
- Services de Transport de fonds (collecte et livraison d'argent, de reçus ou d'objets de valeur, ou utilisant du personnel équipé pour protéger de tels biens pendant le transport).

86.90A Ambulances

Cette classe comprend :

- le transport par ambulance de patients par tout mode de transport, y compris l'avion. Ces services sont souvent fournis à l'occasion d'une urgence médicale.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1er groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
* 2e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1er groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.
* 2e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
* 3e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

S O M M A I R E **1**

A V A N T - P R O P O S **2**

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ *2*

2 LES SOURCES UTILISÉES *3*

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ *3*

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ? **4**

1- LES ÉTABLISSEMENTS **8**

1.1 SITUATION AU 01/01/2008 ..... *8*

1.2 CRÉATIONS *8*

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ *9*

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE *11*

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT *13*

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ : *15*

2- LES EFFECTIFS SALARIÉS **18**

2.1 SITUATION AU 01/01/2008 ..... *18*

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ *18*

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS *22*

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ *26*

2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS *28*

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE *35*

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP *39*

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES) *40*

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL *43*

2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS *46*

3- L'EMPLOI **50**

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ *50*

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE *50*

3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE *51*

3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI *52*

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS *53*

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE *54*

3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI *55*

3.8 ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE *56*

3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI *56*

3.10 RECOURS A L'INTÉRIM 57

4- LA FORMATION ..... Erreur ! Signet non défini.

*4.1 LES FORMATIONS RÉALISÉES ..... **Erreur ! Signet non défini.***

*4.2 L'UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION ..... **Erreur ! Signet non défini.***

5- LES DONNÉES NATIONALES 67

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT 71

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles 74

TABLE DES MATIERES 76