

RAPPORT 2013

> CENTRE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION CENTRE

OPTL CENTRE

Rue Léonard de Vinci
45400 SEMOY
centre@doptl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Didier DURAND, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	19
• Démographie.....	34
• Mouvements de main d'œuvre.....	41
• Intérim.....	50
• Marché du travail.....	52
• Formation.....	57
• Insertion professionnelle.....	64
• Prospective.....	67
• Données nationales.....	70

● Edito

Nous sommes heureux de vous présenter l'édition 2013 du tableau de bord régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

Au-delà des chiffres, pourcentages, graphiques, tableaux, courbes, composant le présent rapport, cette réalisation est un véritable outil d'information et de connaissance de notre branche conventionnelle, de ses établissements et des salariés qui y travaillent.

Collecter les informations, analyser, anticiper, recommander et orienter, au service de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et des politiques territoriales, telle est la vocation de ce tableau de bord, pièce maîtresse de notre instance régionale.

Dans un contexte économique difficile la photographie et l'évolution de l'emploi dans son secteur d'activité revêt une importance de premier ordre.

Même si au niveau national, on enregistre une baisse des effectifs salariés pour la seconde fois en dix ans, en région Centre, on constate une stabilité des effectifs liée à une contraction de la marchandise, et en contrepartie, on enregistre une évolution des effectifs salariés dans le transport de personnes et les prestataires logistiques entre 2011 et 2012.

Aussi, nous tenons à remercier vivement les établissements qui ont répondu à l'enquête tableau de bord et nos différents partenaires pourvoyeurs de statistiques, sans lesquels, ce rapport ne pourrait être réalisé.

L'OPTL en deux mots :

Voici déjà plus de deux ans que l'OPTL région Centre s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire.

Rappelons qu'un Président et un Vice-président sont élus parmi les membres de chaque représentation régionale. La présidence et la vice-présidence sont assurées, selon un principe d'alternance. Elle est tournante tous les deux ans et le mandat a une durée de quatre ans conformément à l'ANI relatif à la modernisation et au fonctionnement du paritarisme du 17 février 2012.

La Présidence paritaire de l'OPTL CENTRE

Sandra JACQUEMIN, Présidente

Vincent DETHAN, Vice-Président



● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploi également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Centre, 123 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 9,2% des établissements de la branche conventionnelle en Centre), ont été exploités représentant 2 423 salariés (soit 8,7% des salariés de la branche conventionnelle en Centre).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION - Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)

	2011	2012
TRM	549	569
TRV	141	57
DEM	40	37
LOC	94	87
AUX	49	53
PRL	73	73
TRS	62	67
TOTAL	1 007	942

Source : INSEE, fichier SIRENE Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'indépendants sans salarié dans les secteurs d'activité relevant du champ de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport a diminué d'environ 6% en région Centre.

Établissements avec salariés au 31 décembre

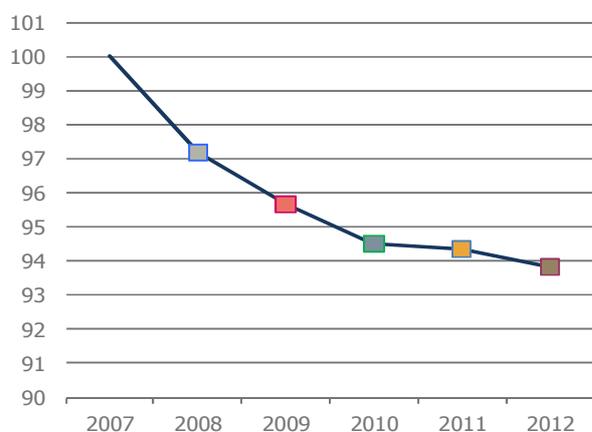
	2011	2012
TRM	753	751
TRV	98	95
DEM	44	47
LOC	66	68
AUX	118	106
PRL	64	67
TRS	200	202
TOTAL	1 344	1 335

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Une légère contraction (-0,7%) du nombre d'établissements avec salariés en 2012 en région Centre.

Cette baisse est un peu plus marquée en auxiliaires de transport (AUX).

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

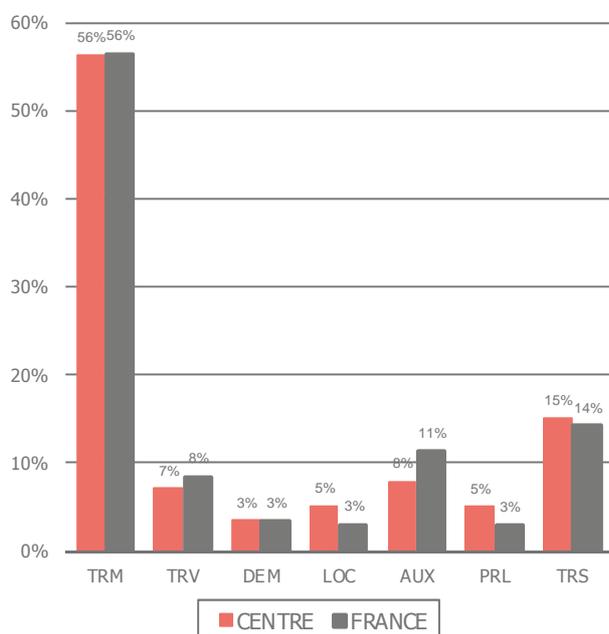


En baisse depuis 2007, le nombre d'établissements avec salariés s'est stabilisé depuis 2010 pour enregistrer une très légère contraction en 2012.

Les secteurs du déménagement (DEM), de la location (LOC), des prestataires logistiques (PRL) et du transport sanitaire (TRS) enregistrent une légère hausse, alors que proportionnellement, les secteurs du transport routier de marchandises (TRM) et du transport routier de voyageurs (TRV) enregistrent une légère baisse.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

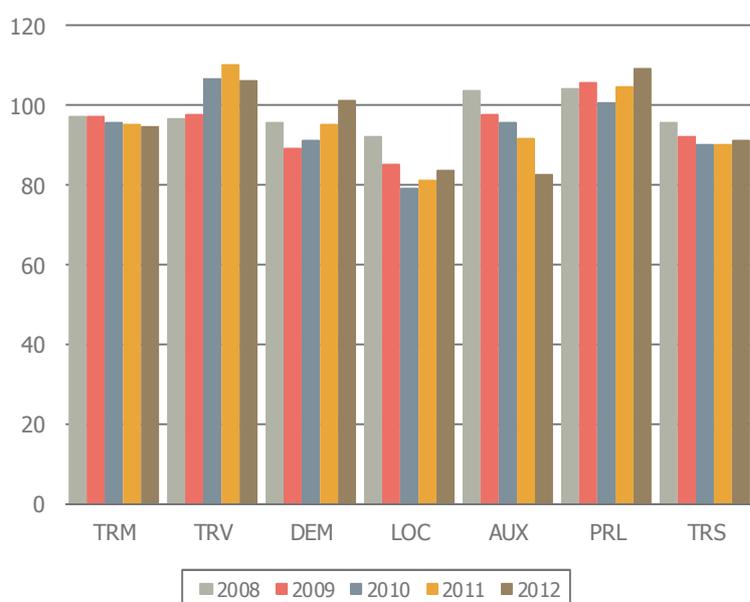


La répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité en région Centre est quasiment identique à la répartition nationale.

La région a proportionnellement plus d'établissements en location (LOC), en prestataires logistiques (PRL) et en transport sanitaire (TRS).

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



L'analyse de l'évolution sur 5 années du nombre d'établissements par secteur d'activité par rapport à l'indice 100 en 2007, nous permet de constater :

- Légère diminution en transport routier de marchandises (TRM) et en transport sanitaire (TRS)
- Une diminution un peu plus marquée en location (LOC) et en auxiliaires de transport (AUX)
- Hausse en déménagement (DEM), en prestataires logistiques (PRL) et en transport routier de voyageurs (TRV)

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
Cher	149	11%
Eure-et-Loir	236	18%
Indre	131	10%
Indre-et-Loire	266	20%
Loir-et-Cher	162	12%
Loiret	392	29%
TOTAL	1 335	100%

Les 3 départements du Loiret (45), de l'Indre-et-Loire (37) et de l'Eure-et-Loir (28) concentrent les deux tiers des établissements régionaux.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Cher	78	16	4	9	12	4	27	149
Eure-et-Loir	129	19	9	11	15	16	37	236
Indre	74	9	3	3	6	4	32	131
Indre-et-Loire	142	17	11	23	29	11	33	266
Loir-et-Cher	84	8	3	6	17	9	36	162
Loiret	245	25	17	17	27	22	38	392
TOTAL	751	95	47	68	106	67	202	1 335

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



L'évolution du nombre d'établissements par région passe d'un indice 100 en 2007 à un indice 94 en 2012. Soit une perte de 6 points, correspondant à une perte d'environ 50 établissements.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	104	25	129	-25%	46%	-17%
TRV	13	0	13	-24%	-100%	-35%
TRS	16	1	17	45%	-67%	21%
TOTAL	133	26	159	-20%	12%	-16%

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Huit créations d'établissements sur dix sont sans salarié. Quatre créations sur cinq concernent l'activité marchandises (MAR). Les créations d'établissements se sont réduites de 16% en 2012.

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	89	64	16	169	8%	2%	15%
TRV	10	7	0	17	25%	75%	42%
TRS	1	7	1	9	-50%	17%	13%
TOTAL	100	78	17	195	8%	7%	16%

Source COFACE ND : non déterminé Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances sont reparties à la hausse en région en 2012, après une baisse en 2011.

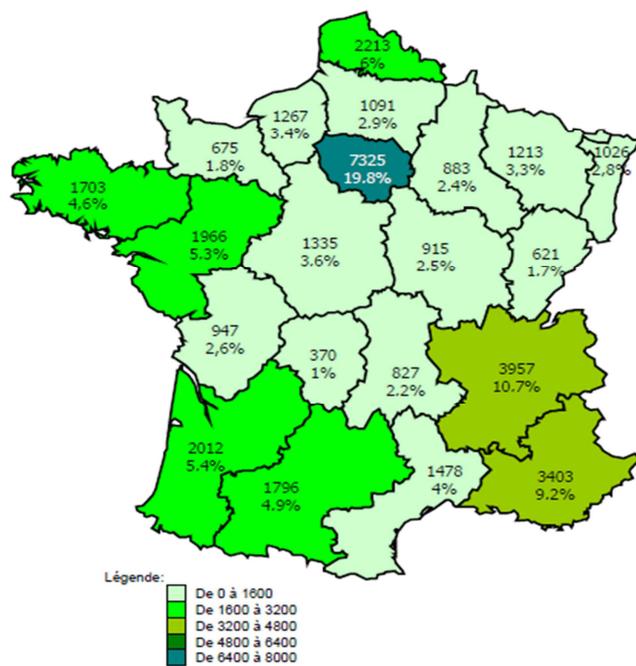
Défaillances d'entreprises par cause en 2012

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	13%	42%	49%	26%
2012	7%	35%	66%	23%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	8%	30%	0%	17%
2012	4%	26%	34%	16%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	286	6	44	336

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, 61% des défaillances avec salariés en région sont d'origine judiciaire contre 72% en 2011, soit une baisse 11 points.

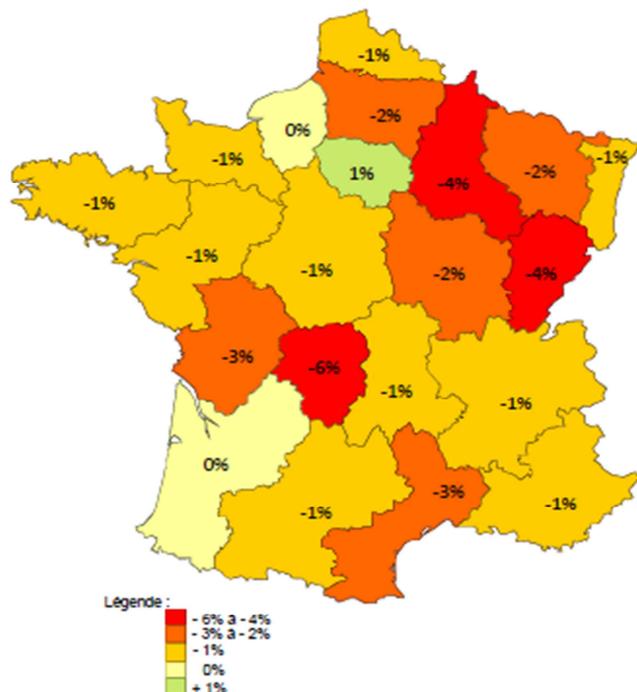
Répartition des établissements par région en 2012



Au 31 décembre 2012, les 6 départements, composant la région Centre comptent 1335 établissements, au sens de la branche conventionnelle, soit 3,6% de l'ensemble des établissements du territoire national.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Taux d'évolution du nombre d'établissements



En 2012, la région Centre enregistre un taux d'évolution du nombre d'établissements légèrement négatif (-0,7%).

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel



2

Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	8 311	
4941B	5 531	
5320Z	156	
8010Z	223	
Total	14 221	50,8%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 708	
4939B	566	
Total	3 274	11,7%
Déménagement (DEM)		
4942Z	431	1,5%
Location (LOC)		
4941C	734	
7712Z	117	
Total	851	3,0%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 525	
5229B	1 172	
Total	2 698	9,6%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	4 152	14,8%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 341	8,4%
Ensemble des activités		
Total	27 968	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

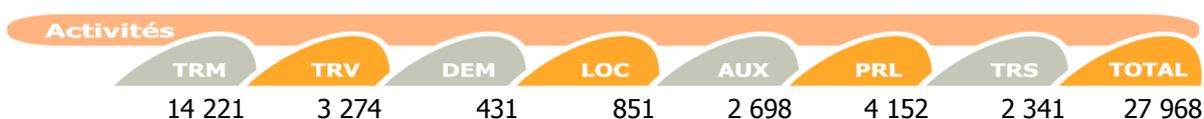
Le secteur du transport routier de marchandises (TRM) représente à lui seul 50,8% des effectifs régionaux, proportionnellement identique à la répartition nationale.

Les Prestataires Logistique (PRL) (enregistrés sous le code NAF 5210b, c'est-à-dire ayant déclaré que l'entreposage non frigorifique était leur activité principale), représentent 14,8% des salariés de la Convention Collective Nationale des Transports Routiers (CCNTR).

Nombre de salariés au 31 décembre 2012

27 968

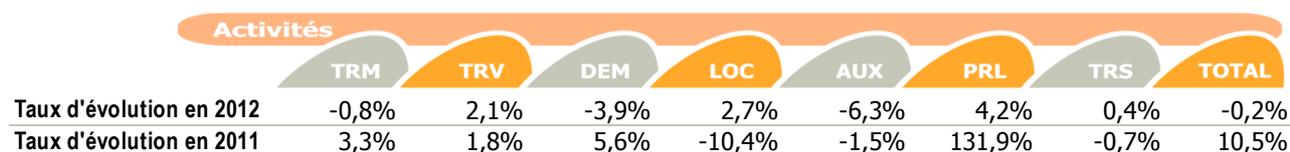
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Un salarié sur deux appartient au transport routier de marchandises (TRM).

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité



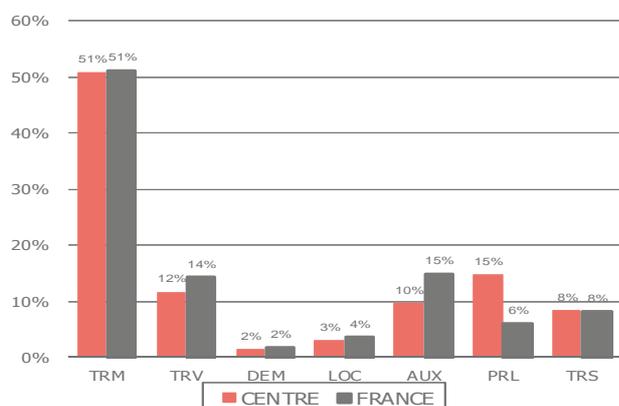
Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Les prestataires logistiques (PRL), la location (LOC), le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire enregistrent en 2012 une évolution positive. A contrario, les auxiliaires de transport (AUX), le déménagement (DEM) et le transport routier de marchandises sont en contraction. In fine, la région Centre perd environ cinquante salariés (-0,2%) en 2012.

Répartition des effectifs par secteur d'activité



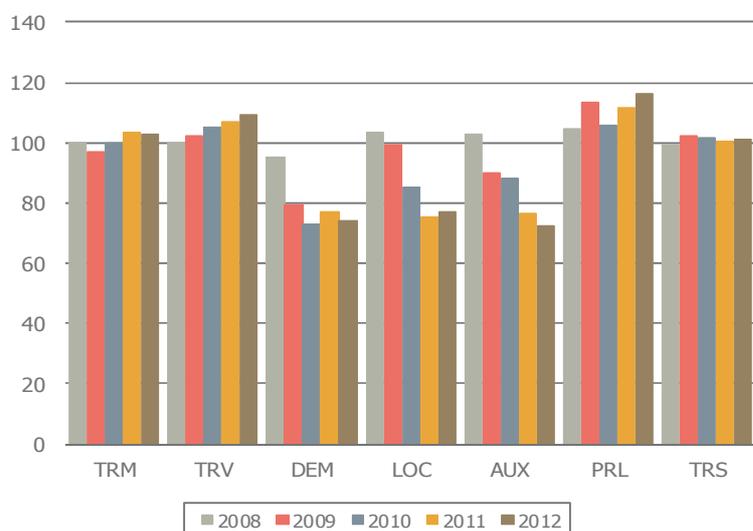
La moitié des effectifs de la branche conventionnelle en région centre comme au niveau national, se situe dans le transport routier de marchandises (TRM).

Le transport routier de voyageurs (TRV) est proportionnellement moins représenté en région.

A contrario, le secteur des prestataires logistiques (PRL) est plus représenté en région.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



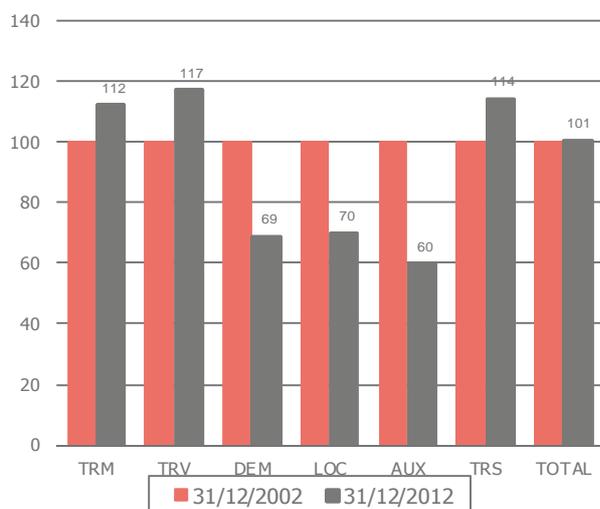
Sur la période, une tendance à la stabilisation des effectifs se confirme dans les secteurs du transport routier de marchandises (TRM), du transport sanitaire (TRS).

Une hausse des effectifs se confirme dans les secteurs du transport routier de voyageurs (TRV), des prestataires logistiques (PRL).

A contrario, une diminution des effectifs se confirme dans les secteurs des auxiliaires de transport (AUX), de la location (LOC) et du déménagement (DEM).

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Sur une période de 10 ans, la tendance régionale enregistre une légère hausse des effectifs.

Les secteurs du transport routier de voyageurs (TRV), du transport sanitaire (TRS) et du transport routier de marchandises (TRM) enregistrent une augmentation des effectifs.

A contrario, les secteurs des auxiliaires de transport (AUX), du déménagement (DEM) et de la location (LOC) enregistrent une baisse des effectifs sur la période.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
Cher	2 869	10%
Eure-et-Loir	4 217	15%
Indre	3 181	11%
Indre-et-Loire	5 920	21%
Loir-et-Cher	3 222	12%
Loiret	8 558	31%
TOTAL	27 968	100%

Le Loiret (45), l'Indre-et-Loire (37) et l'Eure-et-Loir (28) concentrent les 2/3 des effectifs, soit 67% des effectifs régionaux.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

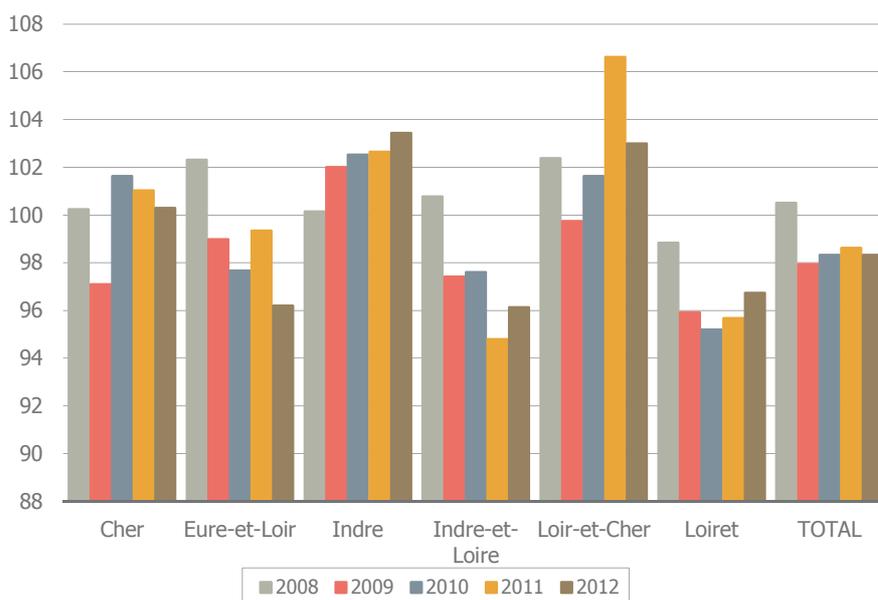
Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Cher	1 579	381	33	101	319	215	242	2 869
Eure-et-Loir	2 008	512	74	224	317	682	405	4 217
Indre	1 830	222	29	62	174	546	319	3 181
Indre-et-Loire	2 932	797	105	140	906	550	487	5 920
Loir-et-Cher	1 684	547	4	37	268	234	446	3 222
Loiret	4 188	815	187	287	714	1 925	442	8 558
TOTAL	14 221	3 274	431	851	2 698	4 152	2 341	27 968

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

L'axe ligérien, avec 14 478 salariés, constitue l'espace économique le plus dynamique de la région, soit environ 52% des effectifs régionaux.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



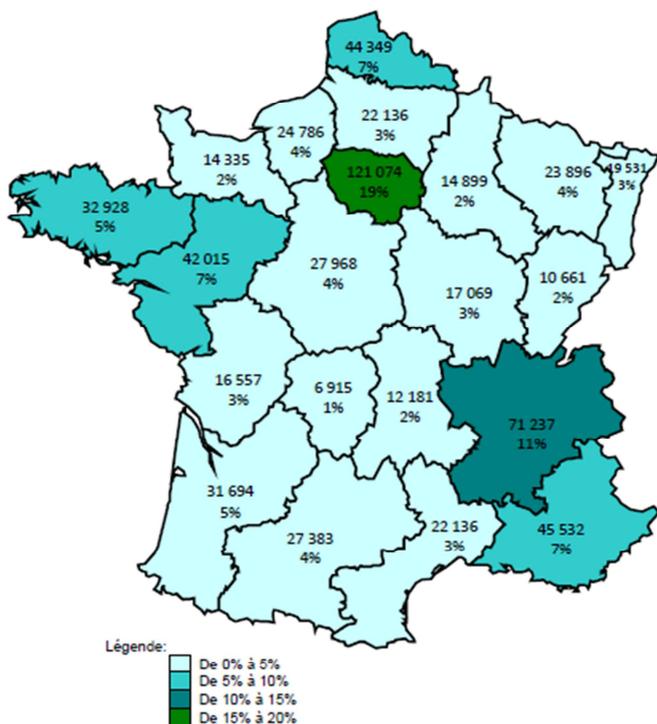
Stabilité des effectifs sur la période dans le Cher (18).

Le Loiret (45), l'Indre-et-Loire (37) et l'Eure-et-Loir (28) ont sur la période une contraction des effectifs.

A contrario, l'Indre (36) et le Loir-et-Cher (41) ont enregistré une hausse des effectifs sur la période.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012

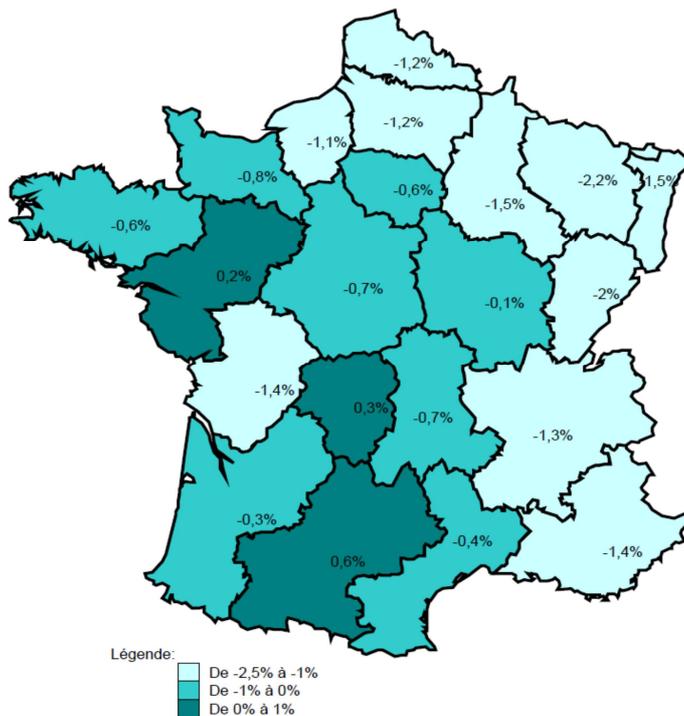


Les **27 968** salariés de la branche conventionnelle représente 4 % de l'ensemble de l'économie concurrentielle en région centre.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

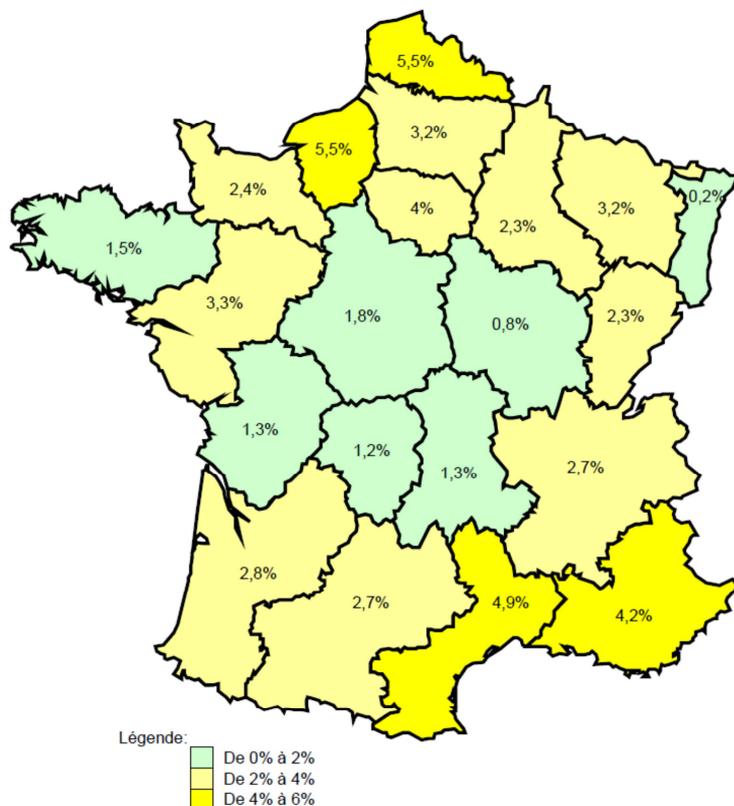
Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007 : Marchandises

Dans la période comprise entre 2007 et 2012, les activités « marchandises » ont subi une légère baisse de leurs effectifs de -0,7%.



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

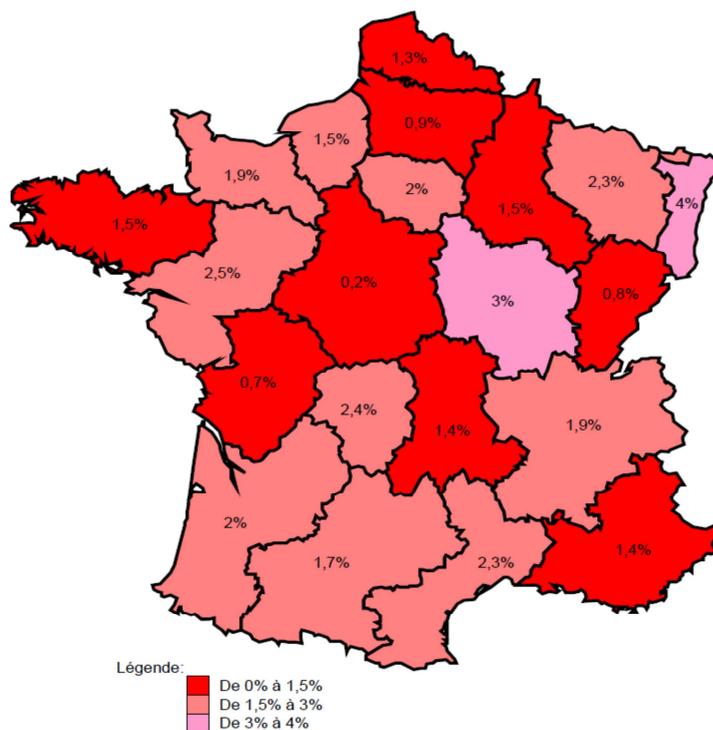
Voyageurs



Le taux de croissance annuel moyen (TCAM) du transport routier de voyageurs (TRV) de la région centre est de 1,8% sur les cinq dernières années, soit environ 300 créations d'emploi sur la période.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



0,2%, c'est la progression moyenne annuelle des effectifs du transport sanitaire (TRS) ces cinq dernières années.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	CENTRE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	6%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	8%	9%
Manutention / Magasinage	15%	10%
Conduite	64%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Une répartition quasiment identique à la répartition nationale.

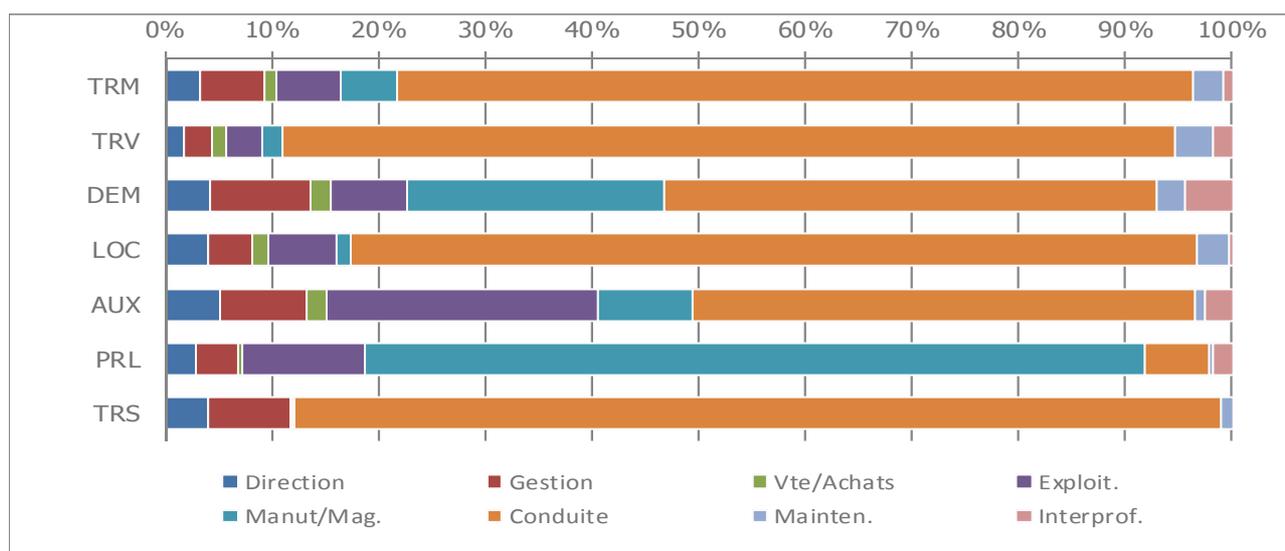
La seule différence notable réside dans la famille « Manutention/Magasinage » avec 15% en région contre 10% au niveau national.

87% des effectifs sont dans le cœur de métier :

- Conduite : 64%
- Manutention : 14%
- Exploitation : 8%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

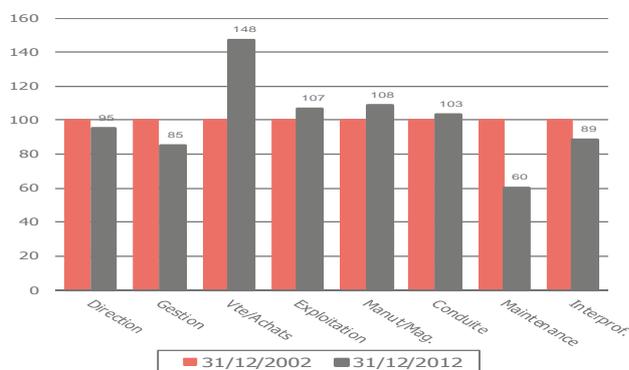
Une proportion majoritaire de conducteurs dans les secteurs du transport routier de marchandises, de voyageurs, sanitaire et dans la location. (TRM, TRV, TRS et LOC)

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	469	859	156	858	756	10 621	387	115	14 221
TRV	58	84	48	110	59	2 737	120	56	3 274
DEM	18	41	8	31	104	199	11	19	431
LOC	35	35	13	55	11	675	26	2	851
AUX	139	217	51	688	241	1 271	21	69	2 698
PRL	123	160	17	479	3 040	249	14	71	4 152
TRS	93	183	0	6	3	2 035	21	0	2 341
Total	934	1 579	293	2 227	4 215	17 788	600	332	27 968

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Environ 64% des effectifs régionaux appartiennent à la famille professionnelle des conducteurs.

La famille manutention-magasinage avec 15% des effectifs régionaux a créé plus de 200 emplois entre 2011 et 2012.

Le Cœur de métier représente en région plus de 86% des effectifs.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)



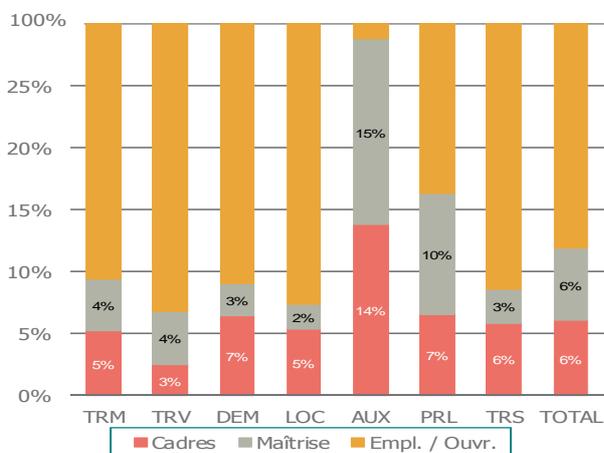
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, sur la période et pour tous les secteurs d'activités confondus, le nombre de conducteurs a légèrement progressé.

En 10 ans, on enregistre un accroissement de plus de 900 conducteurs en région.

- Ce nombre est stable en Marchandises
- Ce nombre est en progression en transport routier de voyageurs (TRV)
- Ce nombre est également en progression en transport sanitaire (TRS)

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012

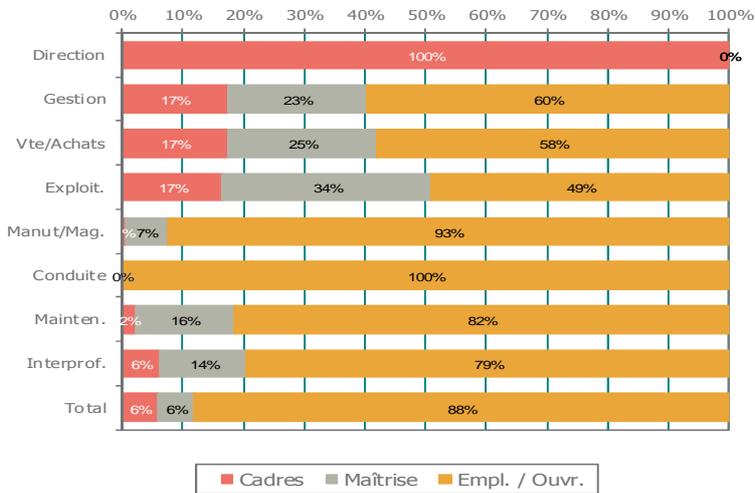


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau de l'ensemble de la branche professionnelle, tous secteurs confondus, les catégories professionnelles cadres et agents de maîtrise représentent environ 12% des effectifs salariés (cadres 6%, maîtrise 6%) alors que la catégorie employés/ouvriers représente 88% des effectifs salariés.

29% des effectifs du secteur des activités auxiliaires de transport et 17% du secteur des prestataires logistiques sont salariés « cadres » ou « maîtrise », tandis que 93% des salariés du secteur des transports de voyageurs sont « employés/ouvriers »

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012

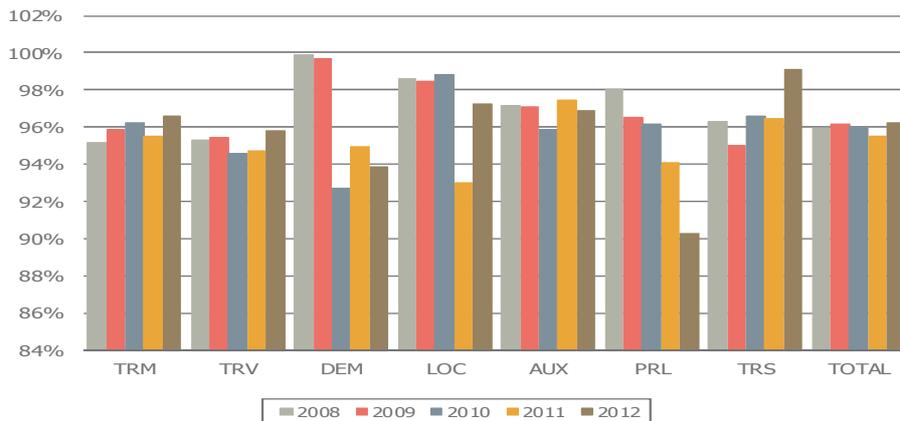


Le cœur de métier représente 86,7% des effectifs en région :

100% des conducteurs et 93% des manutentionnaires sont employés/ouvriers, 49% des exploitants sont employés/ouvriers, 51% sont cadres et agents de maîtrise

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

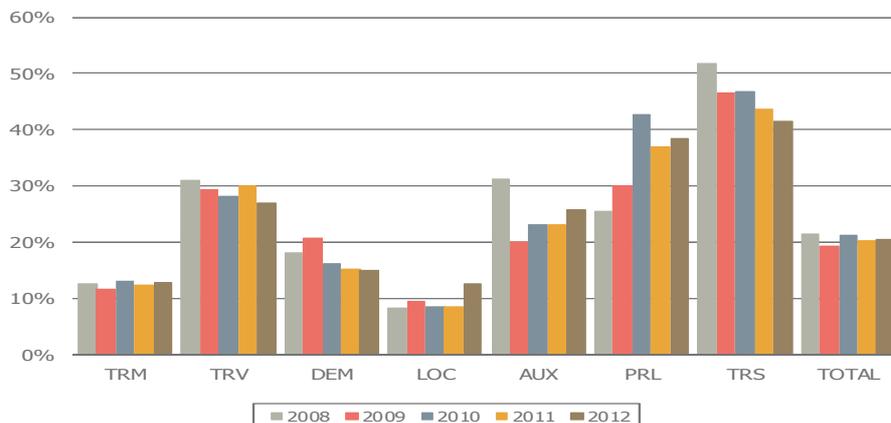
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



96% des contrats sont en CDI en 2012 contre 95% en 2008.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

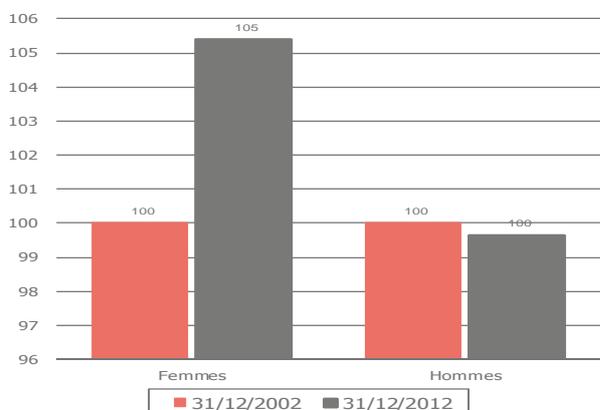
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Le nombre de femmes salariées dans la branche a continué de progresser en 2012. Avec environ 6200 femmes, les effectifs féminins de la branche représentent 22% des effectifs régionaux.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)



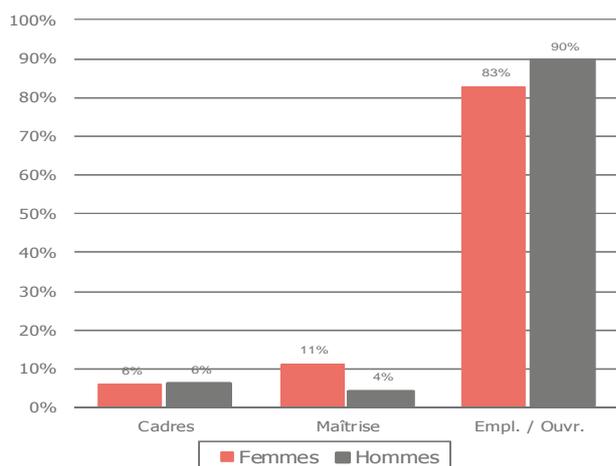
Pour mémoire, les effectifs ont crû fortement entre 1996 et 2001, puis ont été atone jusqu'en 2006 avant de croître à nouveau, et de subir les effets de la crise en 2009.

La croissance globale des effectifs entre 2002 et 2012 est finalement modeste, environ 1%, malgré une croissance sur 2006-2011 de 3,5%.

L'emploi féminin quant à lui a progressé sur la période avec une croissance des effectifs plus rapide que les effectifs masculins.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

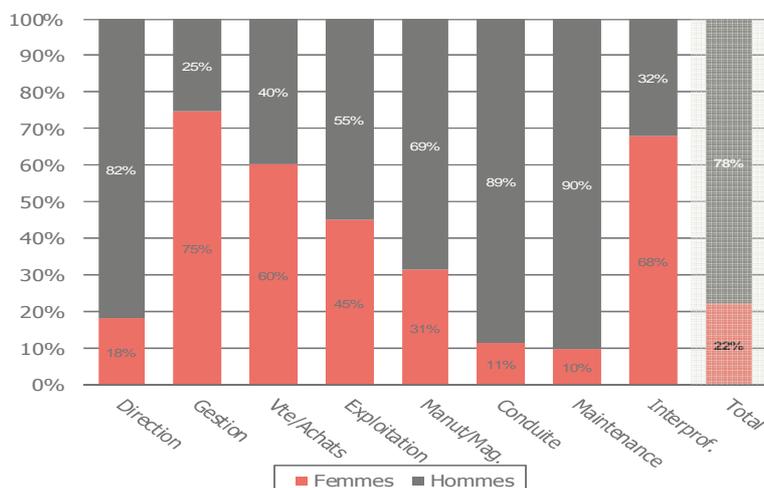


L'occurrence pour les femmes d'occuper des postes d'encadrement dans les établissements de la branche est plus forte que pour les hommes.

Ainsi 17% des femmes ont un statut cadre ou agent de maîtrise, contre 10% des hommes.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

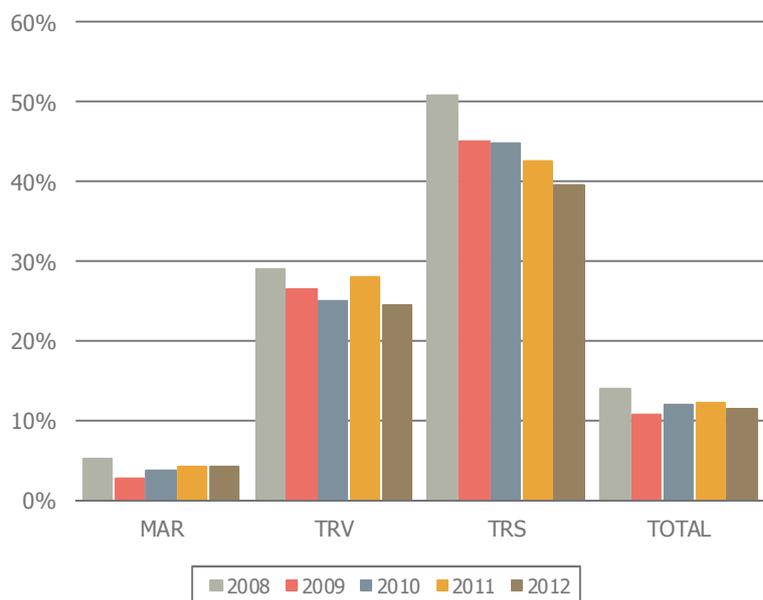


Les familles assimilées à des emplois tertiaires restent les plus féminisées, en particulier en Gestion, en interprofessionnel et en Ventes-Achats.

A contrario, les postes de conduite, de maintenance et de Manutention/Magasinage sont très majoritairement masculins.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



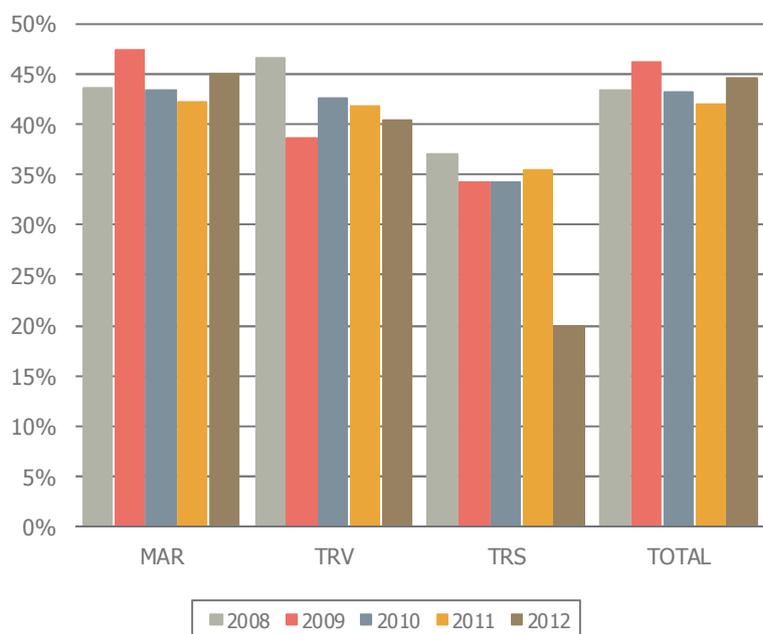
En région centre, les femmes représentent 11% des effectifs régionaux dans la famille conduite. C'est dans les secteurs du transport sanitaire (TRS) avec 39% et du transport routier de voyageurs (TRV) avec 24% qu'elles sont plus représentatives.

Le taux de féminisation dans la conduite reste stable sur la période.

Au niveau national, les femmes occupent 10% des postes de conduite.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



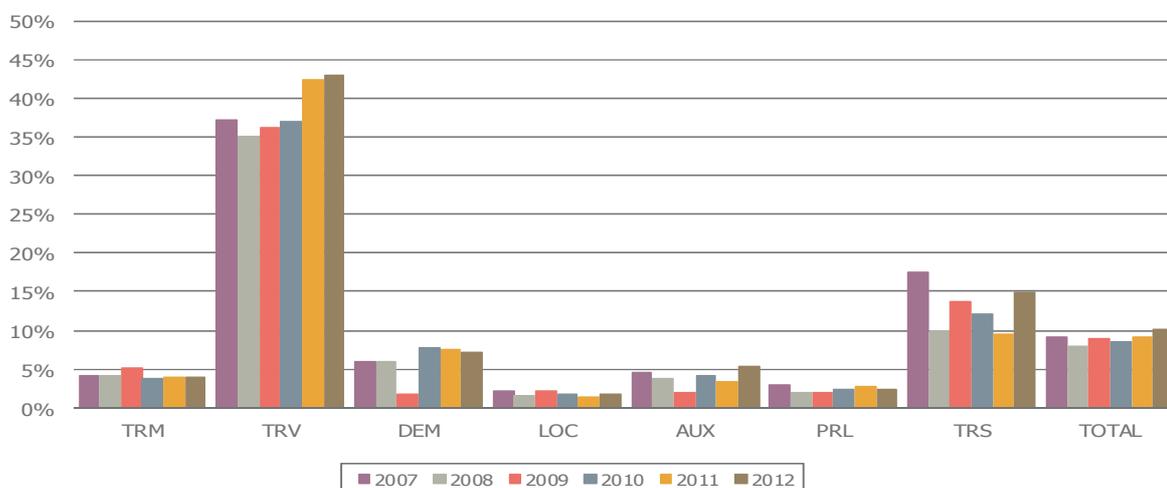
45% des emplois de la famille professionnelle exploitation sont occupés par des femmes soit, plus 800 femmes en 2012.

Le taux est de 42% au niveau national.

La part de femmes dans cette famille professionnelle est en hausse sur la période.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

La part des effectifs à temps partiel est stable avec un taux de 9% qui correspond à 2645 salariés. Des différences sectorielles sont à signaler. Ainsi, sur les quatre dernières années, la part des effectifs à temps partiel dans le transport routier de voyageurs (TRV) a progressé de 37 à 43%, soit plus de 1400 personnes sur environ 3300 salariés en 2012, ce qui correspond à 53% de l'ensemble des salariés à temps partiel dans la région.

Après avoir reculé en 2011, la part des effectifs à temps partiel dans le transport sanitaire (TRS) est repartie à la hausse en 2012 pour passer à 15%.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	4%
Gestion	19%
Ventes / Achats	20%
Exploitation	11%
Manutention / Magasinage	3%
Conduite	10%
Maintenance	11%
Interprofessionnel	16%
TOTAL	9%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Les familles Ventes/Achats et Gestion concentrent à elles deux 39% de l'ensemble des salariés à temps partiel en région Centre.

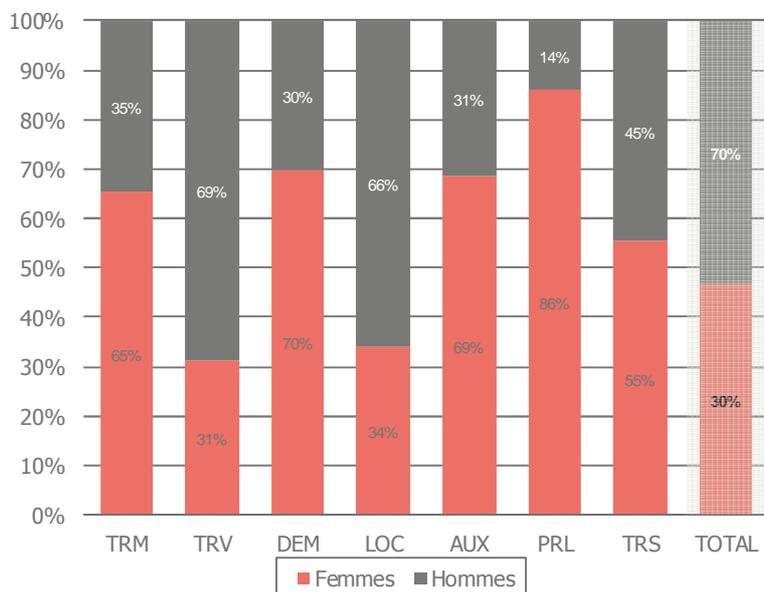
Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	%
TRM	2%
TRV	47%
DEM	1%
LOC	1%
AUX	0%
PRL	0%
TRS	13%
Total	10%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur du transport routier de voyageurs (TRV) compte au sein de ses effectifs de conducteurs, 47% de salariés à temps partiel.

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur

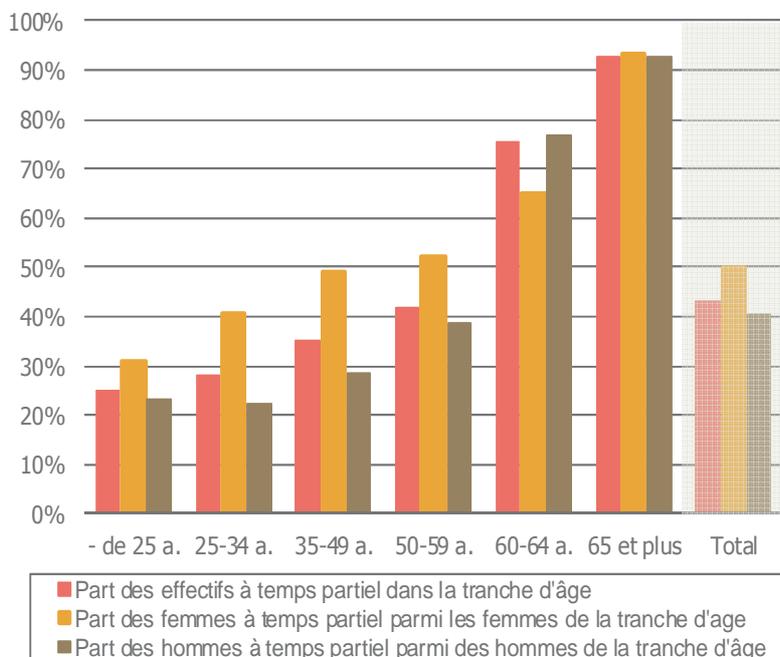


Les emplois à temps partiel sont majoritairement occupés par des femmes dans les secteurs :

- Des prestataires logistiques (PRL)
- des auxiliaires de transport (AUX)
- du déménagement (DEM)
- du transport routier de marchandises (TRM)
- du transport sanitaire (TRS)

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Au sein du secteur, la probabilité de travailler à temps partiel augmente avec l'âge.

Sur les premières tranches d'âge, les femmes, proportionnellement, sont plus concernées par le temps partiel que les hommes.

Ainsi la moitié du personnel féminin de moins de 60 ans du TRV est à temps partiel.

Cette tendance s'inverse à partir de 60 ans.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
CENTRE								
Effectif salarié	14 221	3 274	431	851	2 698	4 152	2 341	27 968
Dont nb. de temps partiels	576	1 404	31	16	170	99	349	2 645
Nb. de temps partiels en ETP	313	722	18	8	113	65	170	1 409

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur du transport routier de voyageurs (TRV) concentre 53% des effectifs régionaux à temps partiel avec 1404 salariés soit 722 temps partiels en équivalence temps plein, ce qui correspond à un temps de travail en moyenne de 51% d'un temps plein.

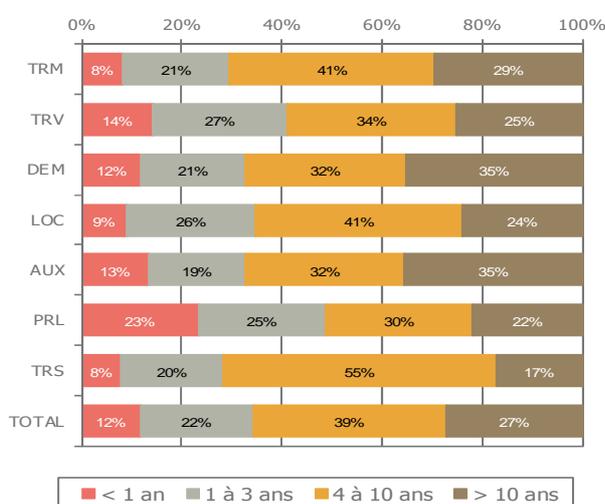
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
Ancienneté moyenne								
CENTRE	8,74	7,79	9,84	7,83	9,46	6,18	7,30	8,19
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOEs indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années : en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



66% de salariés travaillant dans la branche conventionnelle en région Centre ont au moins 4 ans d'ancienneté dans l'établissement.

7 salariés sur 10 dans le transport routier de marchandises (TRM) ont 4 ans ou plus d'ancienneté.

6 salariés sur 10 dans le transport routier de voyageurs (TRV) ont 4 ans ou plus d'ancienneté.

Les prestataires logistiques se caractérisent par une forte proportion de salariés de moins d'un an d'ancienneté dans l'établissement.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

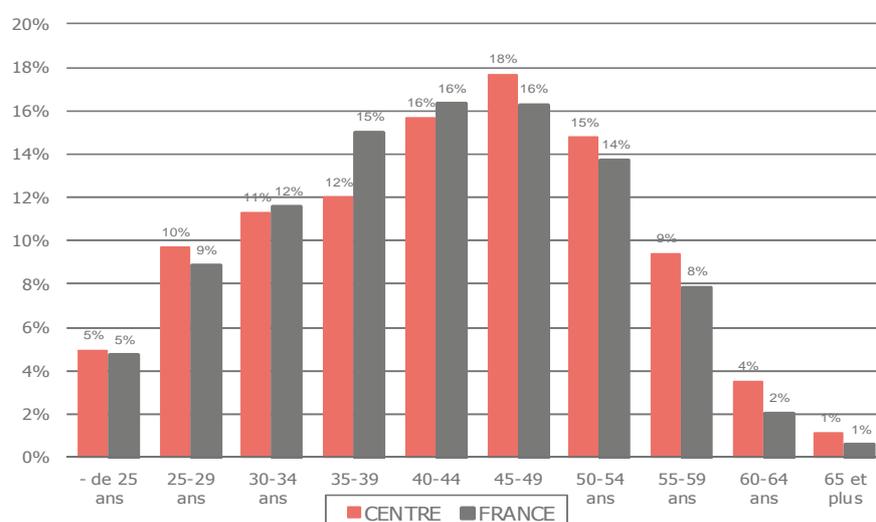
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
108	1 277	2 710	3 154	3 350	4 372	4 945	4 127	2 634	985	306	27 968

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

En région Centre, tous secteurs d'activités confondus, 17369 salariés soit 62%, ont plus de 40 ans.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

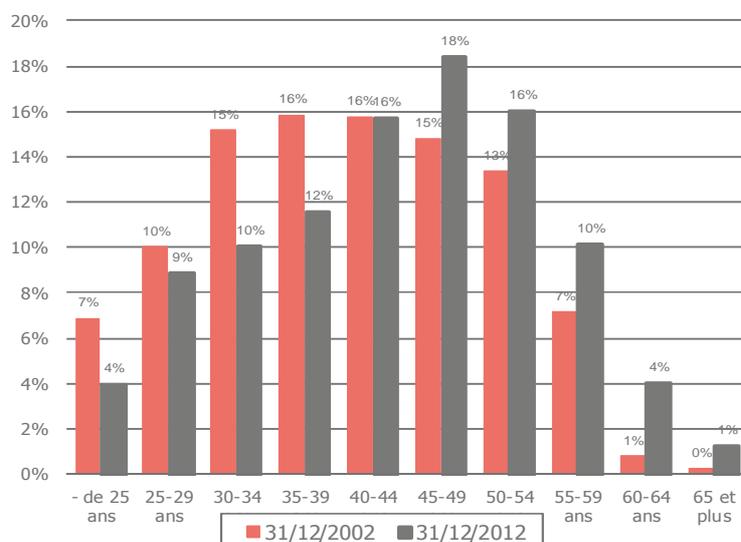


La structure par âge de la région Centre est légèrement différente de la structure nationale avec un vieillissement un peu plus marqué en région de 6 points à partir de 45 ans et plus.

La part des 25-29 ans est proportionnellement plus importante de 1 point en région.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



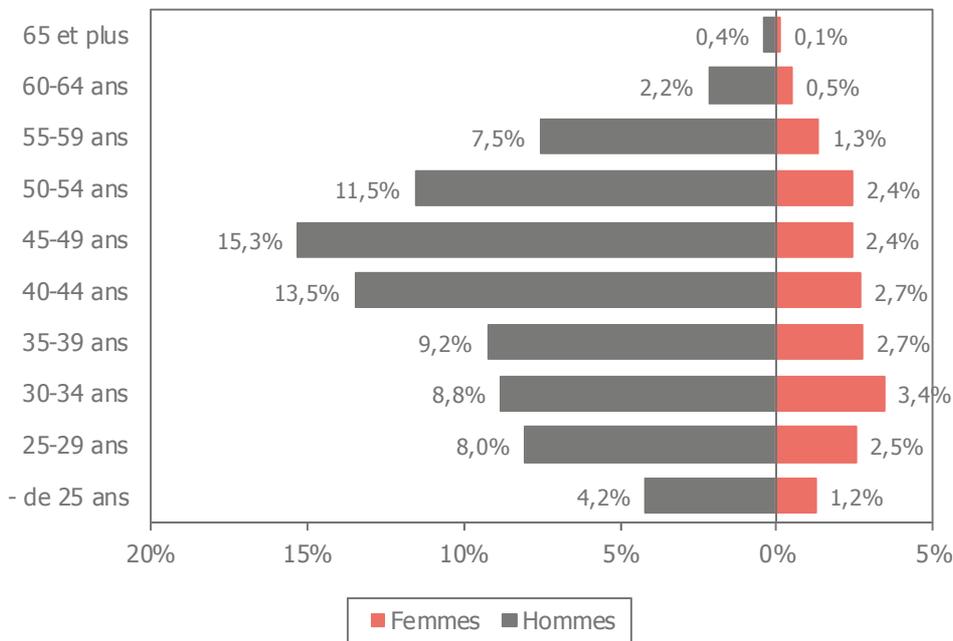
En 10 ans d'intervalle, la part des effectifs de moins de 45 ans s'est réduite alors qu'en même temps la part des plus de 45 ans s'est accrue.

Le vieillissement concerne l'ensemble de la branche avec une progression plus marquée en transport routier de voyageurs (TRV)

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

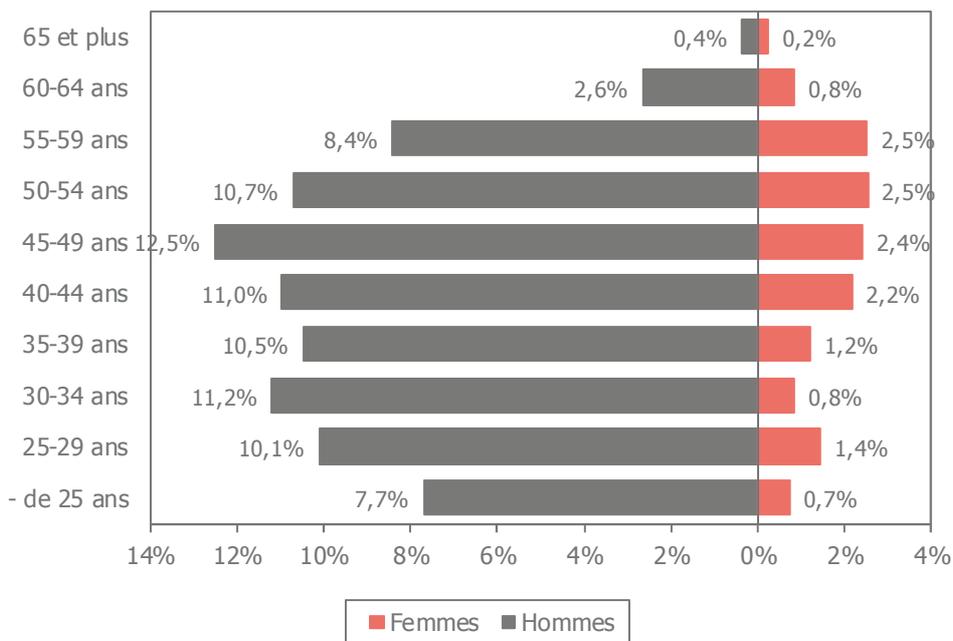
Marchandises (hors déménagement)



En un an, la part des salariés de moins de 40 ans dans l'activité marchandises (sans le déménagement) a baissé de 1 point. Parallèlement, la part des plus de 50 ans a augmenté de 1 point. L'âge moyen est de 42 en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

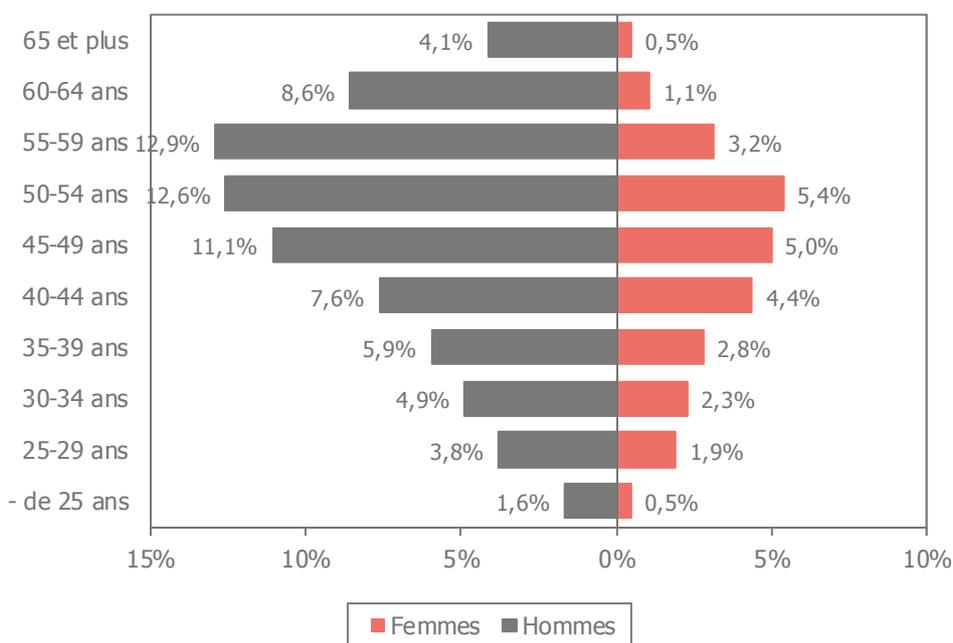
Déménagement



Plus jeune, en 2012 l'âge moyen dans le secteur du déménagement en région Centre est de 41 ans. Un salarié sur cinq a moins de 30 ans.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

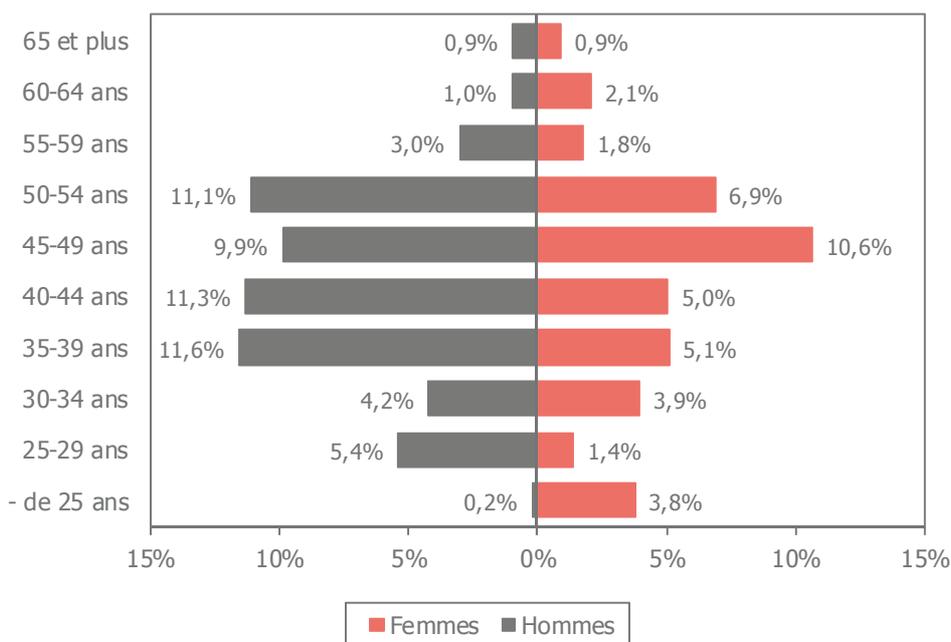
Transport routier de voyageurs



Le vieillissement est plus marqué dans le transport routier de voyageurs (TRV). La moyenne d'âge est de 48 ans en 2012. 3 salariés sur 4 ont 40 ans et plus. Les 60 ans et plus représentent 15% des salariés dont 13,7% sont des hommes.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



L'âge moyen en transport sanitaire (TRS) est de 43 ans. Seulement 10% des effectifs ont 55 ans ou plus. 7 salariés sur 10 se situent dans la tranche d'âge de 35 à 54 ans.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

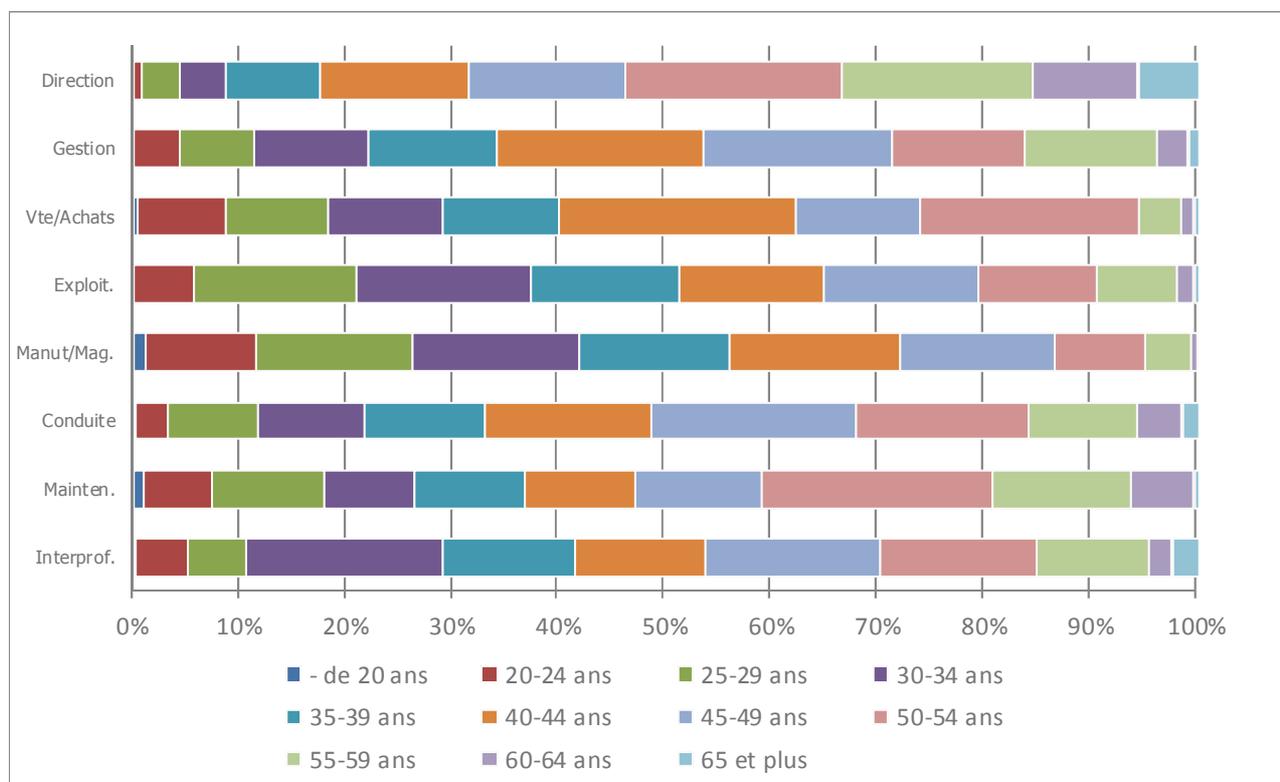
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	108	0%	108	0%
20-24 ans	8	1%	16	1%	1 253	5%	1 277	5%
25-29 ans	83	5%	247	15%	2 379	10%	2 710	10%
30-34 ans	81	5%	215	13%	2 858	12%	3 154	11%
35-39 ans	194	11%	219	13%	2 937	12%	3 350	12%
40-44 ans	269	16%	286	18%	3 817	15%	4 372	16%
45-49 ans	294	17%	257	16%	4 395	18%	4 945	18%
50-54 ans	347	21%	233	14%	3 547	14%	4 127	15%
55-59 ans	241	14%	135	8%	2 258	9%	2 634	9%
60-64 ans	113	7%	23	1%	849	3%	985	4%
65 et plus	59	4%	2	0%	245	1%	306	1%
Total	1 690	100%	1 634	100%	24 644	100%	27 968	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

4945 salariés, soit 18% de la totalité des effectifs en région centre se situent dans la tranche d'âge des 45-49 ans. 21% des cadres dans la tranche 50-54 ans, 18% des agents de maîtrise dans la tranche 40-44 ans et 18% des ouvriers dans la tranche des 45-49 ans.

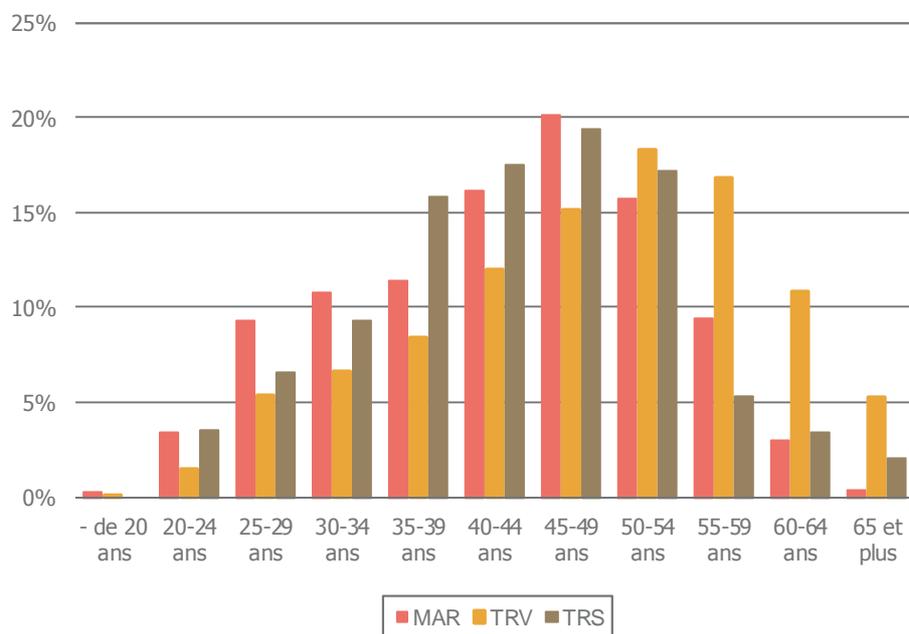
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

1 exploitant sur 5, 1 manutentionnaire sur 4 et 1 conducteur sur 10 ont moins de 30 ans. 2 conducteurs sur 3 ont plus de 40 ans en région Centre.

Structure par âge dans la conduite en 2012



Les conducteurs d'au moins 60 ans représentent 15% des effectifs de conduite en transport routier de voyageurs (TRV) contre 3% en Marchandises et 5% en transport sanitaire (TRS). 19% des conducteurs, tous secteurs d'activité confondus, se situent dans la tranche d'âge des 45- 49 ans.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Sur la période des 10 ans, la moyenne d'âge des salariés de la branche conventionnelle a augmenté dans l'ensemble des secteurs d'activité, à l'exception du déménagement (DEM) où il a diminué de 46 à 41 ans.

L'âge moyen est le plus élevé dans le transport routier de voyageur (TRV) avec 48 ans largement au-dessus de la moyenne régionale.

Le secteur de la location (LOC) enregistre sur dix ans la plus forte augmentation de sa moyenne d'âge en vieillissant de 10 ans.

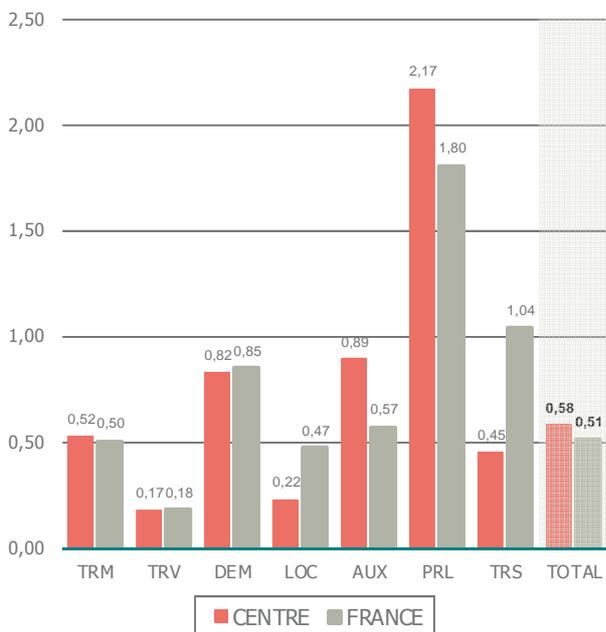
En 10 ans la branche conventionnelle en région centre a vieilli de 1 an.

L'âge moyen relevé est de 43 ans.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

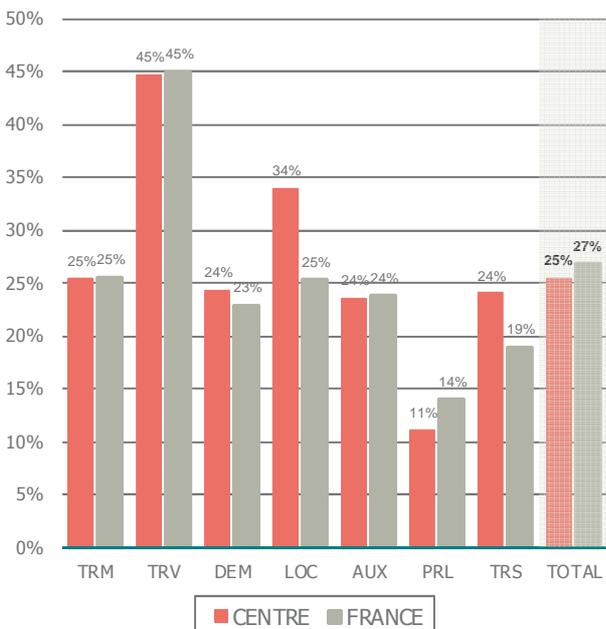
Tous secteurs d'activité confondus, le taux de relève indique que les actifs de plus de 50 ans sont quasiment deux fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

Dans le transport routier de voyageurs (TRV), les plus de 50 ans sont au moins 6 fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

En région Centre, le comparatif par secteur montre que les prestataires logistiques (PRL) comptent 2,17 fois plus de jeunes de moins de 30 ans que de seniors de plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

25% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 1 point de moins qu'en 2012.

Tous les secteurs d'activité de la branche en région sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques avec 11% des effectifs de plus de 50 ans contre 45% dans le transport routier de voyageurs (TRV).

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre

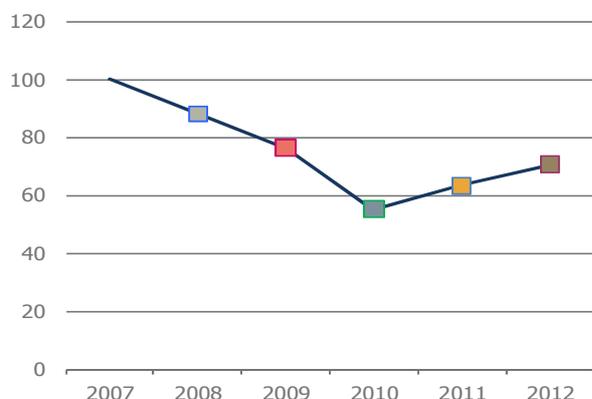


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

4 208

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Avec 4208 recrutements en 2012 dans la branche conventionnelle en région Centre, le nombre d'embauches est marqué par une progression sur les 2 dernières années. La progression en 2012 est de 18%.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2012	1 528	597	78	109	405	1 301	190	4 208
Evolution 2012 / 2011	-7%	33%	-27%	24%	-1%	77%	28%	18%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Les prestataires logistiques (PRL), le transport routier de voyageurs (TRV), le transport sanitaire (TRS) et la location (LOC) sont les activités où les embauches ont continué de progresser en 2012.

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CENTRE	1%	4%	1%	5%	33%	53%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

5 embauches sur 10 concernent les emplois liés à la conduite et une embauche sur 3 les métiers de la manutention. 9 embauches sur 10 concernent le cœur du métier.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



En 2012, une embauche sur 5 concerne les moins de 25 ans.

Toutes familles confondues, les recrutements dans la branche en région Centre se font à tout âge.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	5%	9%	21%	27%	14%	12%	1%	0%	11%	100%
Gestion	2%	15%	11%	13%	18%	22%	9%	5%	5%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	3%	22%	21%	10%	19%	18%	5%	1%	1%	1%	0%	100%
Exploit.	3%	36%	13%	8%	14%	11%	6%	2%	5%	1%	0%	100%
Manut.	7%	25%	21%	11%	10%	12%	6%	5%	1%	0%	0%	100%
Conduite	1%	11%	15%	12%	13%	13%	15%	8%	6%	5%	1%	100%
Mainten.	8%	27%	10%	34%	4%	2%	3%	1%	0%	11%	0%	100%
Interpro.	3%	22%	6%	18%	11%	19%	4%	13%	1%	0%	2%	100%
Total	3%	17%	17%	12%	12%	13%	11%	6%	4%	3%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Toutes familles confondues, en région 1/5 des embauches concernent les moins de 25 ans.

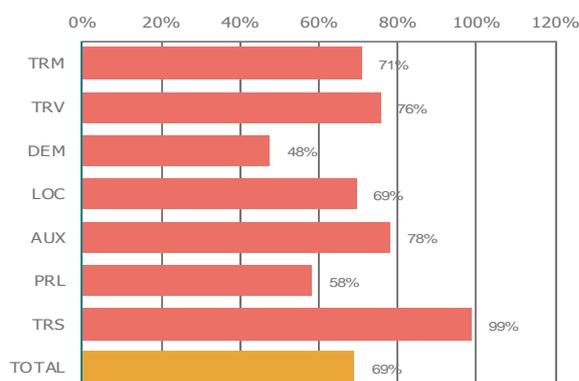
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

Activités	Secteurs								TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS		
CENTRE	75,9%	6,9%	3,3%	0,0%	10,1%	0,0%	3,7%		100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%		100,0%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Le transport routier de marchandises (TRM) concentre les 3/4 des embauches des conducteurs de moins de 26 ans.

Embauches en CDI par secteur d'activité

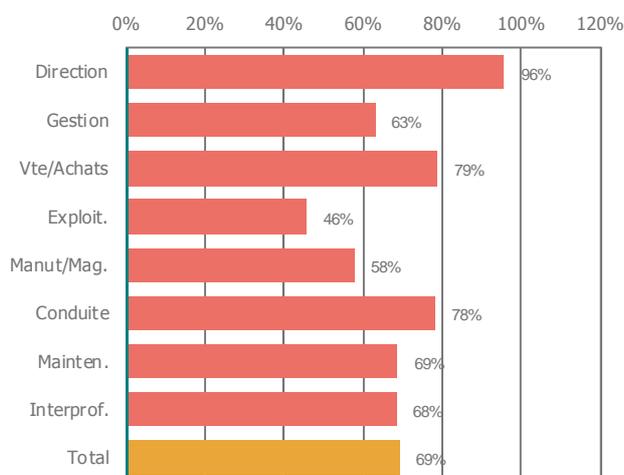


Globalement sept embauches sur dix sont des CDI.

Les secteurs du transport routier de voyageurs (TRV) et du transport sanitaire (TRS) ont vu proportionnellement leur taux augmenter en 2012. A contrario, les secteurs de la location (LOC) et des prestataires logistiques ont vu proportionnellement leurs taux d'embauche en CDI diminuer.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Les familles Direction, Vente/Achat et Conduite sont celles qui proportionnellement embauchent le plus en CDI.

La famille Exploitation a vu son taux d'embauche en CDI régresser en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

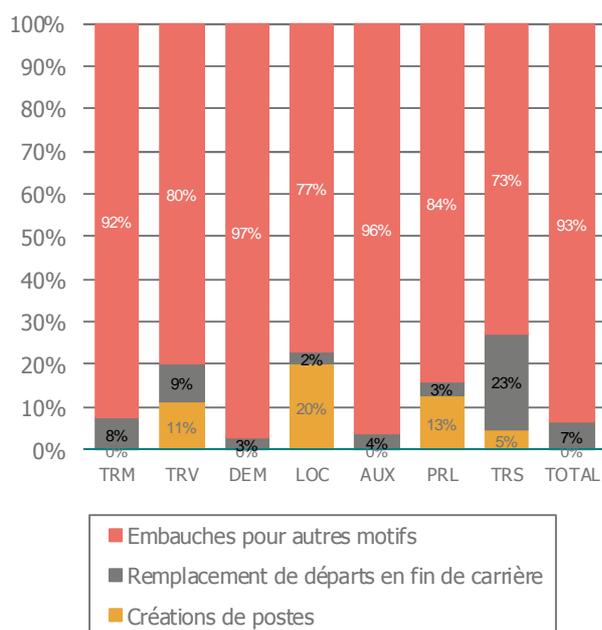
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	2%
CDD -> CDD	27%
Fin de contrat	70%
Total	100%

Le taux de transformation des contrats à durée déterminée en contrat à durée indéterminée est de 2% en région Centre soit une baisse de 2% par rapport à 2011.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2012



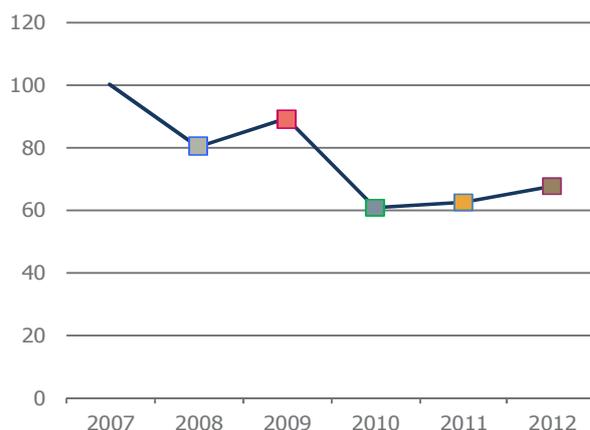
Les embauches réalisées en 2012 ont principalement visé à remplacer les départs.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2012

3 619

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Les départs de salariés mentionnés ici rassemblent l'ensemble des mouvements, ils ne traduisent pas forcément des flux quittant la branche. Ils peuvent changer d'établissements dans la branche.

Ces départs, tous motifs confondus (démission, retraite, congé de fin d'activité, licenciement, fin de contrat, rupture conventionnelle...) se sont accrus de 18% en région en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2012	1 512	577	63	92	170	1 052	153	3 619
Evolution 2012 / 2011	-3%	36%	-44%	38%	-55%	145%	32%	18%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Si les secteurs du transport routier de marchandises (TRM), du déménagement (DEM) et des auxiliaires de transport (AUX) voient leur nombre de départs diminuer, les secteurs du transport routier de personnes (TRV) de la location (LOC), des prestataires logistiques (PRL) et du transport sanitaire (TRS) voient quant à eux, leur nombre de départs progresser.

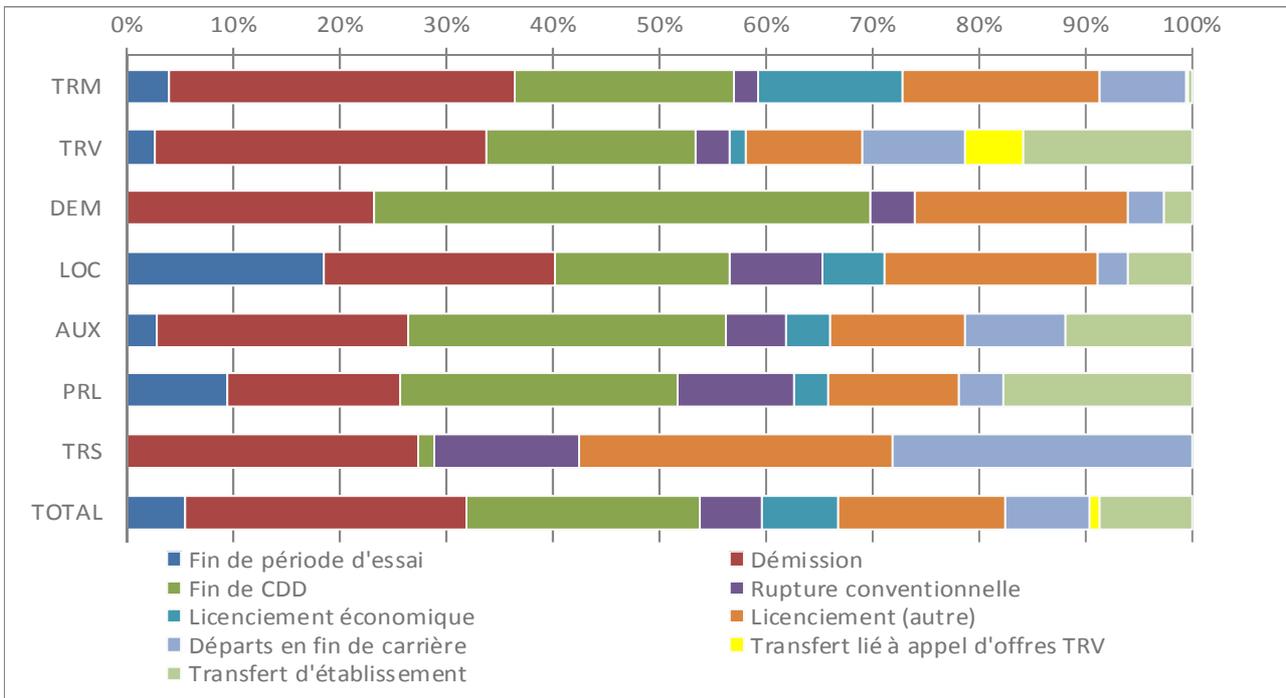
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2012	2,6%	5,3%	0,8%	6,0%	28,8%	53,0%	1,6%	1,9%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

88% des départs concerne le cœur de métier : Conduite, Manutention/Magasinage et Exploitation.

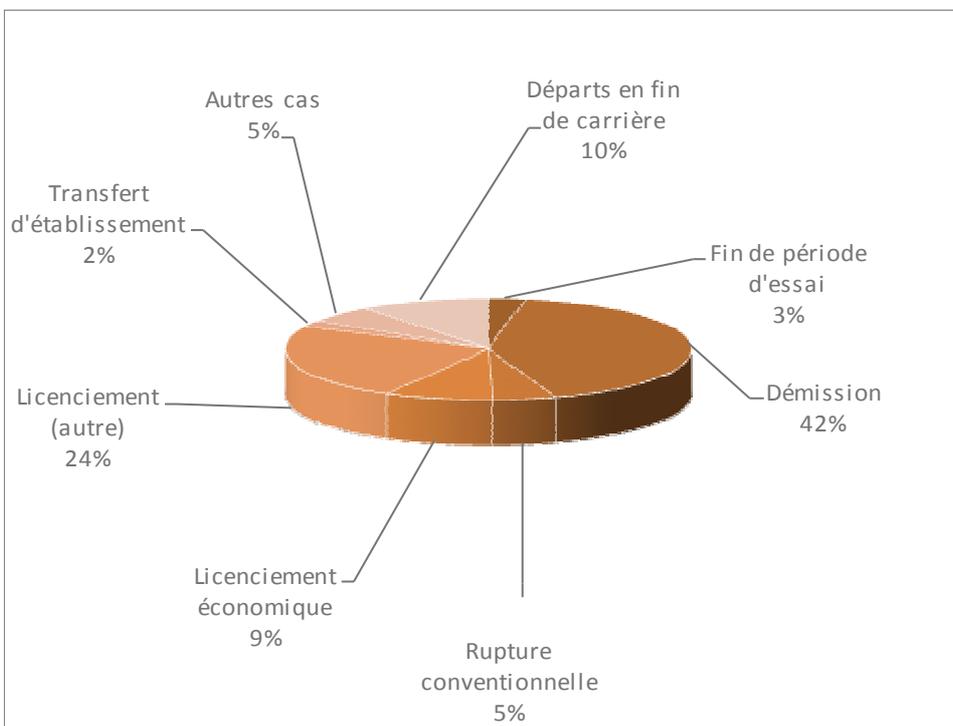
Répartition des départs par motif et secteur en 2012



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Le départ par démission en région centre est le principal motif des départs avec un taux enregistré tous secteurs confondus de 25%.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI

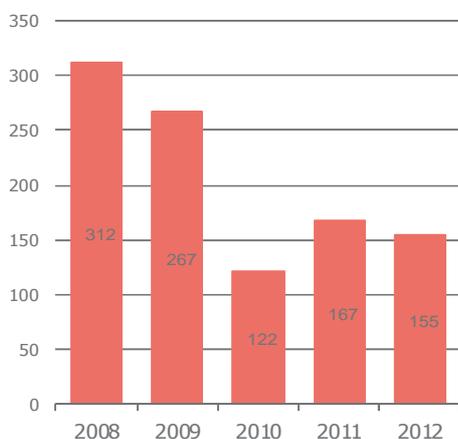


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, la démission reste le motif principal du départ des conducteurs avec un enregistrement en région Centre, tous secteurs confondus de 42%.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

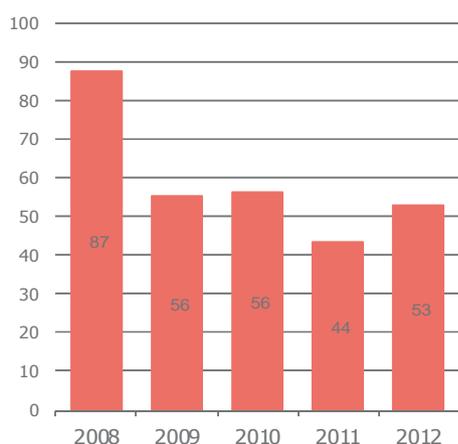


En 2012, le volume des départs pour fin de carrière (retraite et congés de fin d'activité) est en baisse en Marchandises en région centre.

Pour rappel : L'activité marchandises (MAR) regroupe les secteurs du transport routier de marchandises (TRM), du déménagement (DEM), des activités auxiliaires (AUX), des loueurs (LOC) et des prestataires logistiques (PRL)

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

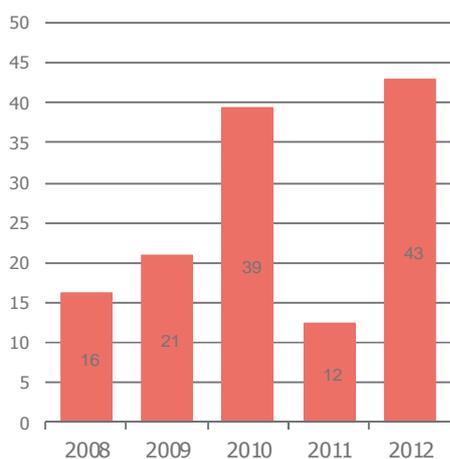
Transports de voyageurs



2012 enregistre une hausse du volume des départs pour fin de carrière (retraite et congés de fin d'activité) dans le secteur du transport routier de voyageurs (TRV) en région Centre.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Le volume des départs pour fin de carrière (retraite et congés de fin d'activité) en 2012 est en hausse dans le secteur du transport sanitaire (TRS) en région Centre.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2011	74	8
2012	39	1

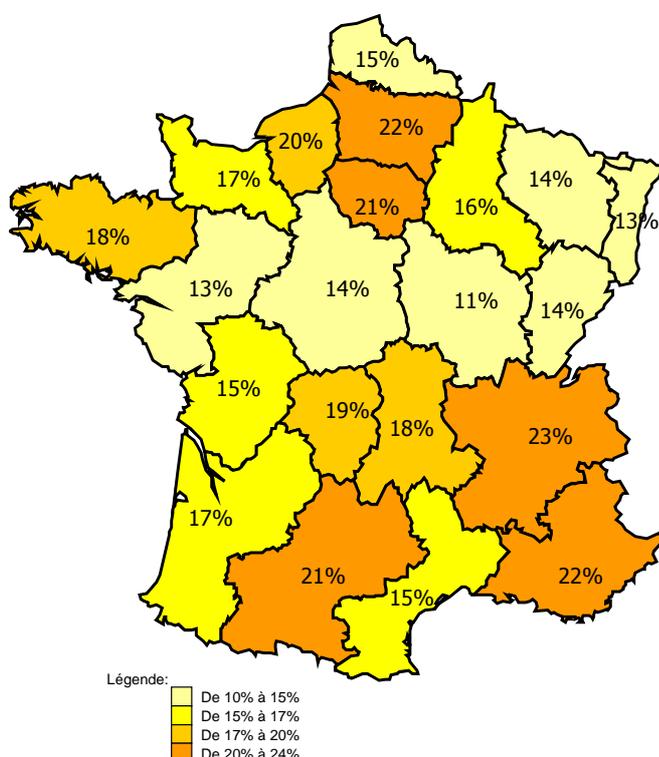
source FONGECFA *source AGECEFA*

Le congé de fin d'activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers « marchandises » ou « voyageurs » sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, et en contrepartie de l'embauche de jeunes.

Entre 2010 et 2012, le nombre de nouveaux bénéficiaires de congés de fin d'activité a régressé de près de 42% pour les « marchandises » et de 20% pour les « voyageurs ». Cette régression a largement été impactée par l'accord du 30 mai 2011 entre les partenaires sociaux et l'Etat, l'âge de départ en CFA ayant été reporté de 55 ans à 57 ans à partir du 01 juillet 2011.

Globalement en 2012, le nombre de dossiers de Congé de Fin d'Activité (CFA) transférés en paiement a reculé de 51% en région Centre.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation est calculé comme la somme des recrutements et des départs divisée par 2 fois les effectifs en emploi en début de période.

Plus ce taux est important, plus on peut considérer que les mouvements de personnels sont élevés.

Le taux de rotation en région centre est passé de 11.9% en 2011 à 14% en 2012.

Avec 14%, la région enregistre un taux de rotation des plus faibles au niveau national, pouvant aller jusqu'à 23%.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CENTRE	11%	18%	16%	12%	10%	30%	7%	14%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les Prestataires Logistique (PRL) en raison d'un niveau de qualification peu élevé des manutentionnaires enregistrent un taux de rotation élevé (30%).

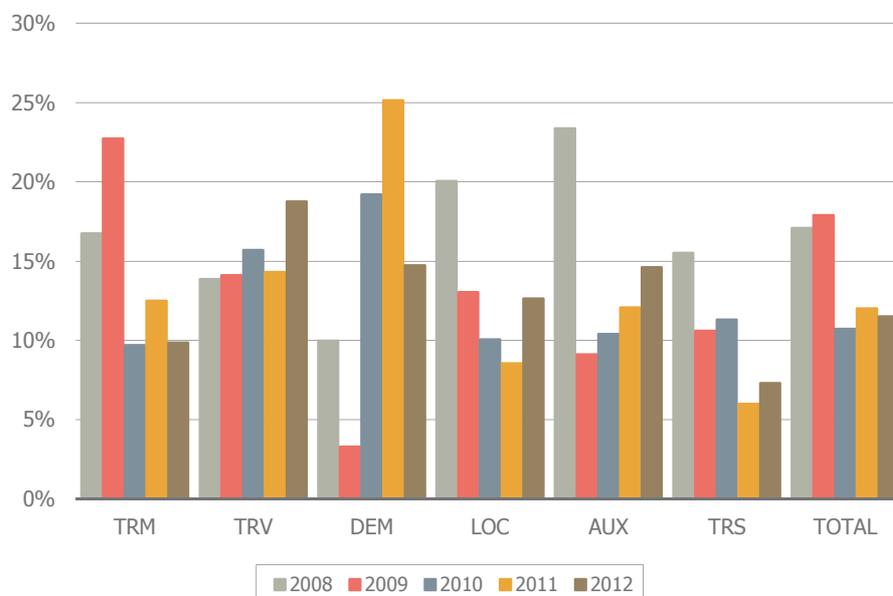
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
	CENTRE	9%	12%	13%	11%	30%	11%	8%	14%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La famille Manutention/Magasinage enregistre le plus haut taux de rotation (30%).

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Globalement, sur une période de 5 ans en région centre, le taux de rotation dans la conduite est stable depuis 2010 avec un taux de 12%.

Le secteur du transport routier de voyageurs (TRV) est le seul secteur de la branche en région à avoir un taux de rotation de ses conducteurs de 19% en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel



Intérim



● Intérim

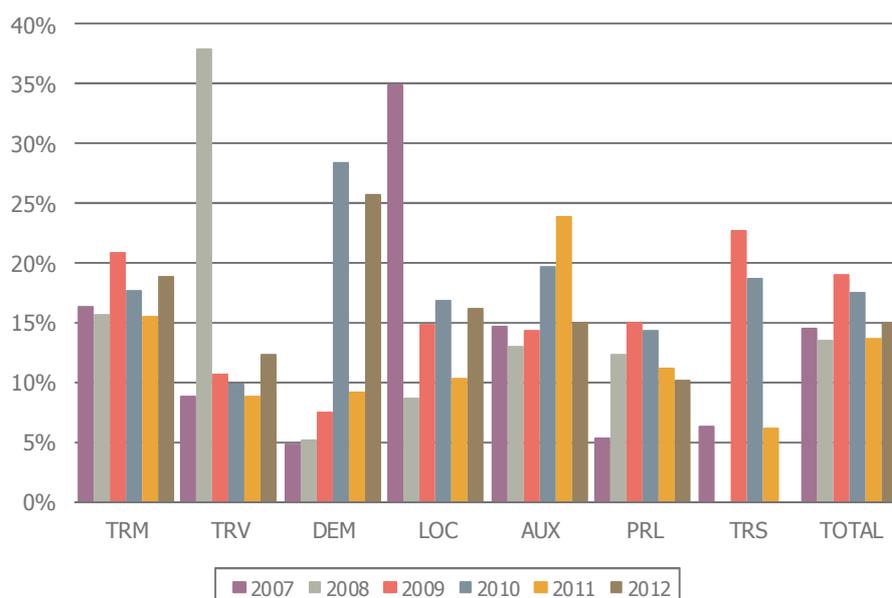
Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CENTRE	19%	12%	26%	16%	14%	10%		15%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, le pourcentage des établissements de la branche ayant recours à l'intérim pour des postes de conduite est de 15%. Le secteur du Déménagement (DEM), du fait de la saisonnalité de ses emplois, affiche un taux de recours à l'intérim en 2012 de 26%, soit trois fois plus qu'en 2011.

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Moins de 20% des établissements en région Centre déclarent avoir recours à l'intérim pour des postes de conducteurs.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel



Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	314	288	279
4939B Autres transports routiers de voyageurs	100	86	174
4941A Transports routiers de fret interurbains	837	850	645
4941B Transports routiers de fret de proximité	479	591	403
4941C Location de camions avec chauffeur	105	91	53
4942Z Services de déménagement	112	98	102
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	108	192	235
5229A Messagerie, fret express	121	100	67
5229B Affrètement et organisation des transports	60	72	54
5320Z Autres activités de poste et de courrier	35	20	37
7712Z Location et location-bail de camions	11	6	56
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	63	58	57
8690A Ambulances	254	224	190
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 599	2 676	2 352

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **1,74%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Une contraction des offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR (Convention Collective Nationale des Transports Routiers) de 12% en 2012.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	91%	83%	84%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	70%	80%	82%
4941A Transports routiers de fret interurbains	87%	80%	84%
4941B Transports routiers de fret de proximité	86%	84%	86%
4941C Location de camions avec chauffeur	86%	69%	80%
4942Z Services de déménagement	79%	83%	73%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	86%	85%	95%
5229A Messagerie, fret express	88%	83%	83%
5229B Affrètement et organisation des transports	79%	96%	73%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	98%	91%	89%
7712Z Location et location-bail de camions	86%	83%	88%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	85%	87%	87%
8690A Ambulances	82%	82%	81%
TOTAL BRANCHE CCNTR	86%	82%	84%

TOTAL MARCHE DU TRAVAIL CENTRE **87,29%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction traduit les difficultés des entreprises à satisfaire leur besoins en main d'œuvre. En 2012 ce taux remonte signifiant une légère diminution des difficultés de recrutement.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	51	88%	-15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 930	93%	-1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	150	84%	-13%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 482	90%	4%
N1102	Déménagement	137	81%	16%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	6 544	93%	-4%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 471	94%	-3%
N1201	Affrètement transport	40	73%	-37%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	22	79%	38%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	66	71%	-11%
N1302	Direction de site logistique	48	76%	17%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	373	77%	-16%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 691	85%	-23%
N4102	Conduite de transport de particuliers	234	82%	13%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	543	83%	16%
N4104	Courses et livraisons express	51	98%	-18%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 155	91%	-4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	13	56%	-43%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	4	83%	33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	115	75%	-21%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	29	82%	81%
TOTAL BRANCHE CCNTR CENTRE		18 149	91%	-5%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE		135 539	87%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

En 2012, le nombre d'offres par emploi, tous secteurs, y compris le compte propre et l'intérim, déposé est en régression de 5%.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	0%	71%	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1%	13%	95%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	51%	4%	94%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	7%	10%	99%	1%
N1102	Déménagement	18%	17%	85%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11%	30%	78%	20%
N1105	Manutention manuelle de charges	3%	43%	68%	16%
N1201	Affrètement transport	38%	10%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	5%	9%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	44%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	60%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	30%	9%	98%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	25%	14%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	36%	16%	68%	11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	51%	3%	31%	22%
N4104	Courses et livraisons express	59%	12%	25%	51%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	35%	5%	86%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	46%	15%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	0%	75%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	43%	2%	94%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	79%	0%	97%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR CENTRE		14%	22%	83%	11%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE		27%	13%	75%	11%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

8 offres sur 10 en région centre proposent des postes à temps complet.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME (demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	223	229	3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 693	5 510	-3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	385	379	-2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 278	2 228	-2%
N1102	Déménagement	209	224	7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	6 858	6 944	1%
N1105	Manutention manuelle de charges	5 448	5 605	3%
N1201	Affrètement transport	72	64	-11%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	63	72	14%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	177	170	-4%
N1302	Direction de site logistique	90	115	28%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	671	615	-8%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 102	3 041	-2%
N4102	Conduite de transport de particuliers	237	226	-5%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	508	467	-8%
N4104	Courses et livraisons express	98	101	3%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 222	3 219	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	75	96	28%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	6	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	139	143	3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	19	12%
TOTAL CENTRE		29 571	29 473	0%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	180	197	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 678	6 126	8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	232	242	4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 221	2 394	8%
N1102	Déménagement	116	139	20%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 403	6 161	14%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 571	3 975	11%
N1201	Affrètement transport	39	48	23%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	32	39	22%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	132	155	17%
N1302	Direction de site logistique	94	98	4%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	559	593	6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 416	2 709	12%
N4102	Conduite de transport de particuliers	201	231	15%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	453	482	6%
N4104	Courses et livraisons express	67	86	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 378	2 677	13%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	51	73	43%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	8	8	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	107	124	16%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	13	12	-8%
TOTAL CENTRE		23 951	26 569	11%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi. Les demandes en stock sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont progressé de 11% en 2012, donc plus rapidement que les flux de nouveaux demandeurs d'emploi, ce qui montre que le volume des sorties des listes de demandeurs d'emploi est resté en-deçà du nombre des nouveaux demandeurs d'emploi.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des	Part des -	Part des +	Part des	Part des -	Part des +
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	70%	29%	9%	64%	20%	17%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	68%	26%	13%	75%	14%	23%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	11%	15%	34%	10%	18%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	18%	10%	4%	11%	15%
N1102	Déménagement	0%	34%	7%	0%	26%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	23%	29%	8%	25%	18%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	39%	6%	7%	26%	13%
N1201	Affrètement transport	31%	19%	16%	38%	19%	21%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	42%	24%	11%	49%	21%	28%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	26%	9%	17%	26%	6%	25%
N1302	Direction de site logistique	12%	1%	34%	9%	0%	43%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	35%	13%	16%	33%	8%	22%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	7%	19%	3%	4%	23%
N4102	Conduite de transport de particuliers	23%	5%	38%	27%	5%	47%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	25%	6%	27%	23%	3%	35%
N4104	Courses et livraisons express	13%	38%	13%	19%	23%	22%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	16%	14%	7%	10%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	22%	2%	38%	18%	1%	49%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	17%	67%	0%	13%	38%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	34%	20%	13%	31%	11%	20%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	21%	21%	37%	17%	8%	42%
TOTAL CENTRE		23%	24%	12%	28%	15%	20%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE		50%	30%	12%	51%	19%	21%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

20% des demandeurs d'emploi positionnés sur nos métiers sont des femmes.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	27%	22%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	52%	53%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	45%	40%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	62%	67%
N1102	Déménagement	56%	61%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	99%	94%
N1105	Manutention manuelle de charges	47%	44%
N1201	Affrètement transport	88%	63%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	25%	31%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	42%	39%
N1302	Direction de site logistique	46%	42%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	66%	61%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	71%	56%
N4102	Conduite de transport de particuliers	87%	104%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	92%	116%
N4104	Courses et livraisons express	63%	50%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	37%	36%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	31%	14%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	67%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	104%	80%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	94%	153%
TOTAL CENTRE		64%	62%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Le taux de tension exprime, pour une demande d'emploi enregistrée, le nombre d'offres d'emploi déposées. C'est le rapport du nombre d'offres d'emploi déposées au cours d'une année sur le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année. Il permet d'évaluer les tensions de recrutement sur les métiers.

Quatre métiers présentent des taux de tension supérieur à 75% : le magasinage, la conduite de particuliers, la conduite de transport en commun et l'intervention technique d'exploitation.



Formation



● Formation TRANSPORT

> Diplômes Education Nationale

BAC PRO Conducteur Transport Routier de Marchandises

- Lycée Professionnel Jean d'Alembert
36 Issoudun
- Lycée Professionnel Joseph Cugnot
37 chinon
- Lycée Professionnel Maréchal Leclerc
45 Saint-Jean de la Ruelle

BAC PRO Transport

- Lycée Professionnel Jean d'Alembert
36 Issoudun
- Lycée Saint Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

BTS Transport

- CFA Chambre des métiers 37 Tours
- CFA des transports 45 Ingré
- Lycée Saint Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

DUT Gestion Logistique Transport

- IUT 28 Chartres
- IUT 36 Issoudun

> Titres professionnels

Conducteur Livreur sur véhicule léger

- AFPA 36 Châteauroux

Conducteur transport routier sur porteur et tous véhicules

- FORGET 18 Bourges
- MALUS 18 Bourges
- BEQUET Formation 28 Auneau
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COURTURIER 28 Ste Gemme
- FORGET 28 Mainvilliers
- GOUPIL 28 Nogent le Rotrou
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFT-IFTIM FC 37 Parçay-Meslay
- FORGET 37 Joué les Tours
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- CASSEGRAIN formation 45 Orléans
- PROMOTRANS 45 Ingré

Conducteur transport routier interurbain de voyageurs

- MALUS 18 Bourges
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COURTURIER 28 Ste Gemme
- FORGET 28 Mainvilliers
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFT-IFTIM FC 37 Parçay-Meslay
- FORGET 37 Joué les Tours
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Assistant d'exploitation en transports routiers de marchandises

- AFPA 36 Châteauroux

Technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises

- AFPA 36 Châteauroux
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy

Technicien Supérieur Transport Logistique - TSTL

- AFT-IFTIM FC 45 Semoy

Responsable Transport Multimodal

- PROMOTRANS 45 Ingré

● Formation LOGISTIQUE

> Diplômes Education Nationale

CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie

- Lycée Professionnel Jean Mermoz 18 Bourges
- CFC Saint Jean Baptiste de la Salle 18 Bourges
- CCI 36 Châteauroux
- Lycée Professionnel Joseph Cugnot 37 Chinon
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- GRETA Touraine 37 Château-Renault
- CFA des Transports 41 Saint-Ouen
- GRETA Loiret 45 Orléans la Source
- IRESDA 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée Professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée Professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis

BAC PRO Logistique

- Lycée Professionnel Jean Mermoz 18 Bourges
- Lycée Professionnel Saint Joseph 18 Bourges
- Lycée Professionnel Jehan de Beauce 28 Chartres
- Lycée Professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée Professionnel Albert Bayet 37 Tours
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- CFA des Transports 41 Saint-Ouen
- Lycée Professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée Professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis
- GRETA Loiret Centre 45 Orléans
- Lycée Professionnel Saint Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

DUT Gestion Logistique Transport

- IUT 28 Chartres
- IUT 36 Issoudun

Licence Professionnelle gestion de la production chaîne logistique globale

- Université 45 Orléans

> Titres professionnels

Agent de Magasinier

- FORGET 28 Mainvilliers
- AFPA 36 Châteauroux
- FORGET 37 Joué les Tours
- ECF 41 Blois
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Cariste d'Entrepôt

- MALUS 18 Bourges
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFT-IFTIM FC 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Préparateur de Commandes en Entrepôt

- MALUS 18 Bourges
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFT-IFTIM FC 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Technicien en Logistique d'entrepotage

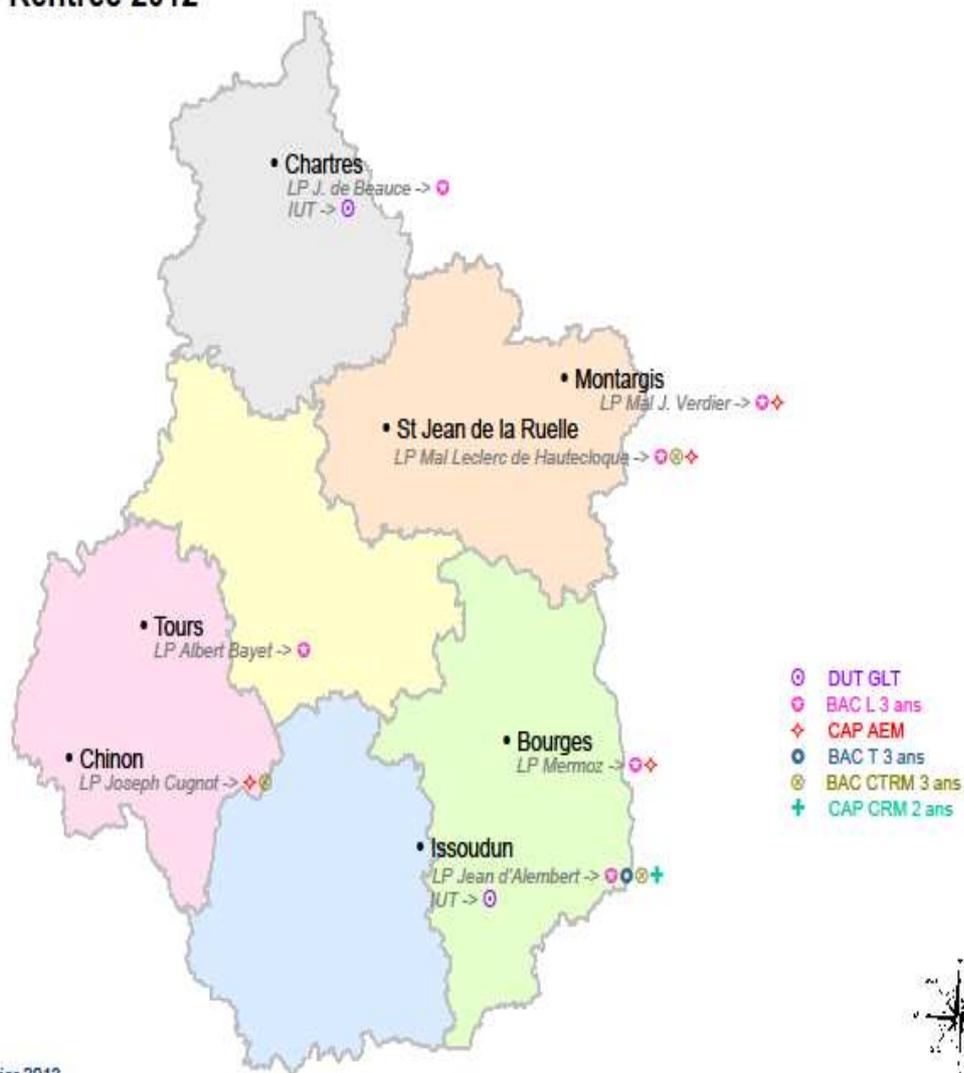
- AFPA 36 Châteauroux
- PROMOTRANS 45 Ingré

Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique - TSMEI

- AFT-IFTIM FC 37 Parçay-Meslay
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy



Répartition géographique des formations Tpt & Log en CENTRE - Rentrée 2012



Carte régionale des établissements de l'Éducation Nationale pour la formation des jeunes en transport et en logistique.

Résultats aux examens (session juin 2012)

DIPLOMES	Candidats inscrits	Candidats Reçus	%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	41	39	95%
CAP conducteur(trice) routier de marchandises	64	54	84%
BAC professionnel LOGISTIQUE	185	153	83%
BAC professionnel EXPLOITATION DES TRANSPORTS	32	28	88%
DUT Gestion Logistique Transport	77	55	71%
Source : Education Nationale 2011/2012	399	329	82%

Résultats aux examens (au cours de l'année 2012)

TITRES PROFESSIONNELS	Candidats présentés	Candidats Reçus	%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	371	299	81%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	74	54	73%
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	210	167	80%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	26	26	100%
Agent(e) magasinier(ère)	41	39	95%
Cariste d'entrepôt	156	146	94%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	65	63	97%
Assistant(e) d'exploitation en transports routiers de marchandises	0	0	0%
Technicien(ne) d'exploitation en transports de marchandises	0	0	0%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	0	0	0%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	27	22	81%
Source Ministère du travail	970	816	84%

Formations FIMO / Titre Professionnel

La réglementation relative à la formation des conducteurs, définie par le décret 2007-1340 du 11 septembre 2007, ne différencie plus le compte d'autrui et le compte propre en transport de marchandises, depuis le 10 septembre 2009, et, en transport de personnes depuis le 10 septembre 2008, étend les obligations à l'ensemble des opérateurs.

toutes FIMO										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	1152	1027	671	766	924	912	772	754	950	960
FIMO MARCHANDISES										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	1003	909	462	501	707	675	515	553	701	716
FIMO COMPTE PROPRE										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	52	53	48	59	64	54	27	0	0	0
FIMO VOYAGEURS										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	92	65	161	206	153	183	230	201	141	96
PASSERELLES MARCHANDISES										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre									49	69
PASSERELLES VOYAGEURS										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre									59	79

Source : Ministère du Transport (DREAL région Centre)

tous TP										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	185	284	395	400	332	988	786	856	541	672
TP conducteur routier en transport de marchandises sur porteur										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	133	135	194	195	172	570	391	518	257	339
TP conducteur routier en transport de marchandises sur tous véhicules										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre		88	125	111	70	214	194	103	116	87
TP conducteur routier en transport interurbain de voyageurs										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	52	61	76	94	90	204	201	235	168	246

Source : Ministère du Transport (DREAL région Centre)

Autres Formations Continues

Selon l'enquête réalisée, les formations suivies ou envisagées en 2012 sont les formations obligatoires.

Pour les conducteurs : FCO pour le transport routier de Voyageurs (TRV)
 FCO pour les secteurs employant des conducteurs « marchandises »
 Matières dangereuses (base et spécialisation)

toutes FCO										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	4080	4055	3662	2342	1823	3893	4244	4982	4831	5222
FCO MARCHANDISES										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	1895	1734	2901	1487	1457	3091	3239	4350	4393	4843
FCO VOYAGEURS										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	56	198	510	124	58	314	362	632	438	379
FCO COMPTE PROPRE										
Région	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Centre	126	119	251	731	308	488	643	0	0	0

Source : Ministère du Transport (DREAL région Centre)

Les autres formations mises en place par les entreprises concernent :

- des formations de perfectionnement à la conduite
- des actions de formation portant sur la sécurité
- des formations à la conduite des engins de manutention
- des formations en informatique et bureautique

L'UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION

La formation des demandeurs d'emploi du secteur Transport en région Centre

Dispositifs destinés aux demandeurs d'emploi - 2012	DIF PORTABLE	POEC	POEI	CSP	TOTAL
Marchandises			5	22	27
Voyageurs		16	41		57
Transport sanitaire			1	2	3
Total	0	16	47	24	87

Source : OPCA Transports

POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective

POEI : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle

CSP : Contrat de Sécurisation Professionnelle

La formation des salariés du Transport

Statistiques des secteurs Marchandises, Voyageurs et sanitaires en 2012 (par bénéficiaire)

2012	contrat de professionnalisation	période de professionnalisation	Plan de formation moins de dix	plan de formation plus de dix	Droit Individuel à la Formation (DIF)	TOTAL
Marchandises	115	87	295	1596	631	2724
Voyageurs	52	14	24	337	49	476
Transport sanitaire	2	7	62	63	4	138
Total	169	108	381	1996	684	3338
2011/2012	80,00%	15,00%	16,50%	8,00%	350,00%	33,00%

Source : OPCA Transports

2011	contrat de professionnalisation	période de professionnalisation	Plan de formation moins de dix	plan de formation plus de dix	Droit Individuel à la Formation (DIF)	TOTAL
Marchandises	84	62	255	1 330	136	1867
Voyageurs	9	10	21	430	12	482
Transport sanitaire	1	22	51	81	3	158
Total	94	94	327	1841	151	2507
2011/2010	22,00%	-29,00%	-39,00%	-25,00%	2,00%	-25%

Rappel 2010	77	133	540	2448	148	3346
-------------	----	-----	-----	------	-----	------

Source : OPCA Transports

Le tutorat (suivant les informations fournies par l'OPCA Transports)

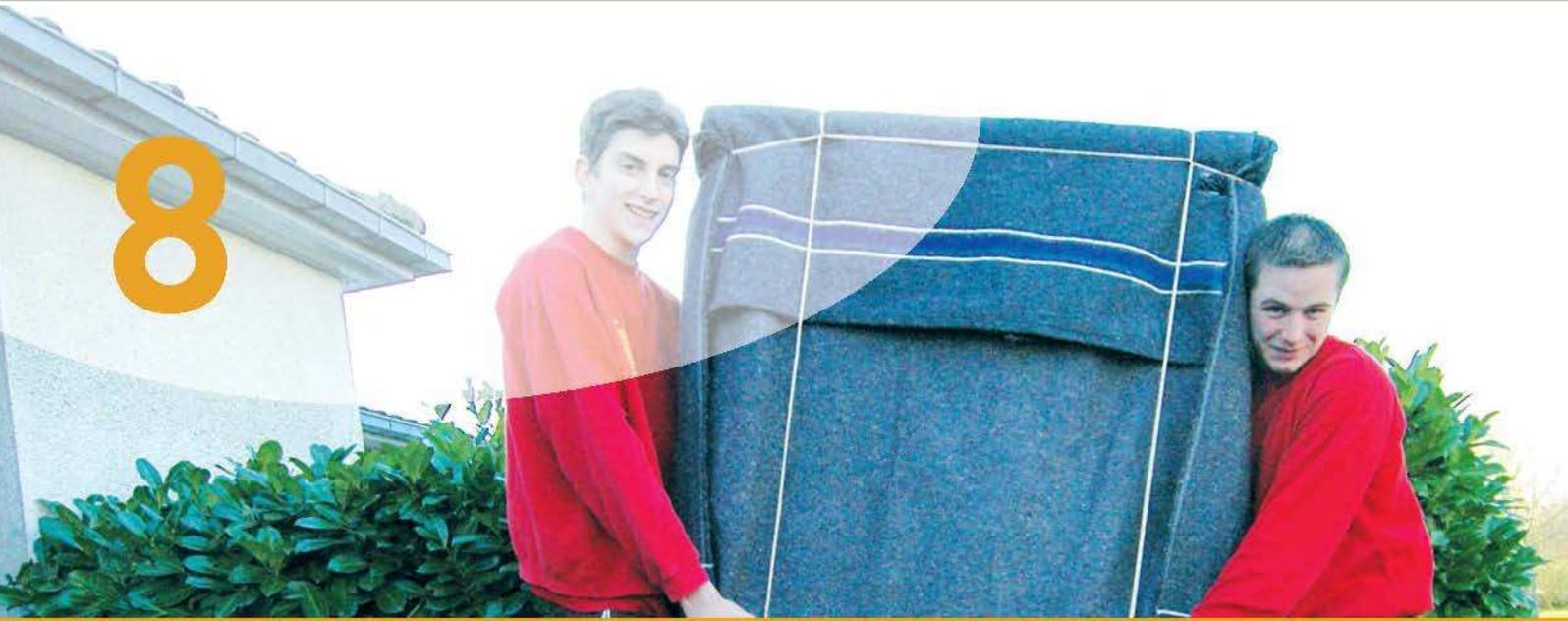
Marchandises : 36 bénéficiaires de formation tuteur/accompagnateur

Voyageurs : 12 bénéficiaires de formation tuteur/accompagnateur

Sanitaire : 1 bénéficiaire de formation tuteur/accompagnateur

La formation tuteur est en lien avec les contrats de professionnalisation.

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Insertion des jeunes diplômés (session 2012 en région Centre)

Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête	% emploi		% poursuite d'études, formation		Parmi ceux qui ont un emploi			
						% en CDI		% dans le secteur transport & logistique	
BTS Transport	4	4	100%	0	0%	4	100%	4	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports	1	1	100%	0	0%	1	100%	1	100%
BAC Pro. Transport	10	2	20%	5	50%	1	50%	2	100%
CAP CRM	31	6	19%	18	58%	4	67%	5	83%
TSMEL	7	5	71%	1	14%	4	80%	3	60%
BAC Pro. Logistique	97	25	26%	40	41%	3	12%	14	56%
CAP AEM	11	0	0%	7	64%	0	0%	0	0%
TOTAL	161	43	27%	71	44%	17	40%	29	67%

Rappel Session précédente

72 28 39% 22 31% 6 21% 14 50%

Source : AFT-IFTIM - UACSE

Répartition des jeunes par situation (session 2012 en région Centre)

Diplômes	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport		0%	4	100%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	4	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports		0%	1	100%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	100%
BAC Pro. Transport	1	10%	1	10%	1	10%	2	20%		0%	3	30%	2	20%		0%	10	100%
CAP CRM	2	6%	4	13%	2	6%	15	48%	1	3%	2	6%	4	13%	1	3%	31	100%
TSMEL	1	14%	4	57%		0%		0%		0%	1	14%	1	14%		0%	7	100%
BAC Pro. Logistique	22	23%	3	3%	8	8%	26	27%	4	4%	10	10%	21	22%	3	3%	97	100%
CAP AEM		0%		0%	1	9%	7	64%		0%		0%	2	18%	1	9%	11	100%
Total	26	16%	17	11%	12	7%	50	31%	5	3%	16	10%	30	19%	5	3%	161	100%

Source : AFT-IFTIM - UACSE

Répartition des jeunes par secteur d'activité (session 2012 en région Centre)

Diplôme	Autre		Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime...		Commerce...		Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)		Entreprise de déménagement		Industrie		Prestataires de logistique...		Transport routier de marchandises		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport		0%	1	25%		0%		0%	1	25%		0%		0%	2	50%	4	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	100%	1	100%
BAC Pro. Transport		0%		0%		0%		0%		0%		0%		2	100%	2	100%	
CAP CRM		0%		0%		0%	1	17%		0%		0%		5	83%	6	100%	
TSMEL		0%		0%	1	20%		0%		0%	1	20%	2	40%	1	20%	5	100%
BAC Pro. Logistique	2	9%	1	5%	3	14%	1	5%		0%	2	9%	13	59%		0%	22	100%
Total	2	5%	2	5%	4	10%	2	5%	1	3%	3	8%	15	38%	11	28%	40	100%

Source : AFT-IFTIM - UACSE

Les faibles volumes de répondants à l'enquête d'insertion des jeunes diplômés de l'Education Nationale sur la région ne permettent pas une analyse objective des résultats. L'analyse ci-après est en conséquence la présentation nationale.

Une tendance identique à 2011, avec cependant, une insertion en baisse en raison d'une situation économique difficile, (50 %, - 2 points) ainsi qu'une hausse de la recherche d'emploi (23 %, + 3 points) et une baisse de la poursuite d'études à temps plein (19 %, - 1 point).

Avec un taux de retour à l'enquête de 56 % (+ 6 points), l'étude démontre que les jeunes issus des formations Transport sont plus sensibles à l'enquête que les jeunes issus des formations Logistique (59 % contre 54 %).

L'étude nationale sur les sortants de la session 2012 révèle :

- Une population féminine (moins d'1 jeune sur 3) pour les formations d'Exploitation et masculine pour les formations Conduite Routière (respectivement 25 % et 96 %).
- Une population principalement âgée de « 20 ans et plus » (près d'1 jeune sur 2) avec une prédominance pour les formations de niveau IV et III (55 % formations Transport / 46 % formations Logistique).
- Des jeunes issus principalement de l'enseignement technique et professionnel (60 % formations Transport / 51 % formations Logistique).
- Une formation réalisée dans un établissement proche de son lieu de résidence, moins de 25 km (45 % formation Transport / 60 % formations Logistique).
- Globalement une insertion sur le marché du travail en baisse (50 %, - 2 points) avec une prédominance pour les formations Transport par rapport aux formations Logistique (respectivement 55 % et 44 %)
- Dans l'ensemble une baisse de la poursuite d'études à temps plein (19 %, - 1 point) bien qu'elle reste considérable (16 % formations Transport / 23 % formations Logistique).
- Une recherche d'emploi, d'un point de vue global, en hausse (23 %, + de 3 points) mais avec des taux plus importants sur les formations Logistique par rapport aux formations Transport (respectivement 25 % et 20 %).
- Le transport reste le premier secteur d'insertion pour les jeunes sortants des formations Transport (48 %).
- A contrario, seul 34 % des jeunes sortants des formations Logistique trouvent un emploi chez un prestataire de logistique (et 24 % occupent un emploi dans le domaine du commerce).
- Globalement, les emplois d'insertion ont un lien direct avec les formations réalisées pour les formations Transport de niveau V (87 % formations Transport / 63 % formations Logistique) et de niveau II (38 %) à contrario des formations Transport ou Logistique de niveau IV, III et II.
- Les jeunes sortants trouvent principalement un emploi dans les entreprises de moins de 50 salariés (57 % formations Transport / 45 % formations Logistique).



Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

8 employeurs sur 10 interrogés courant 2012 prévoient pour 2013 une stabilité des effectifs salariés, toutes familles professionnelles confondues.

En 2019, 9 employeurs sur 10 annonçaient une stabilité des effectifs en 2012.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	90%	1%	9%
Gestion	0%	86%	2%	11%
Vte/Achats	1%	89%	1%	9%
Exploit.	5%	81%	1%	13%
Manut/Mag.	3%	85%	2%	9%
Conduite	11%	65%	10%	13%
Mainten.	5%	85%	1%	9%
Interprof.	0%	87%	2%	11%
Total	4%	83%	3%	11%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Dans le cadre des prévisions à deux ans, 2/3 des employeurs se prononcent pour une stabilité des effectifs salariés pour 2014.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	74%	0%	26%
Gestion	0%	70%	0%	29%
Vte/Achats	0%	78%	0%	22%
Exploit.	1%	68%	1%	30%
Manut/Mag.	2%	74%	0%	24%
Conduite	4%	54%	3%	39%
Mainten.	0%	71%	0%	29%
Interprof.	1%	73%	0%	26%
Total	1%	69%	1%	29%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

22% des employeurs prévoient de recruter des conducteurs dans les 12 mois à venir alors qu'ils étaient 17% en 2011.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	17%	64%	59%
TRV	34%	57%	82%
DEM	33%	21%	90%
LOC	24%	62%	94%
AUX	9%	27%	88%
PRL	1%	100%	100%
TRS	46%	77%	49%
TOTAL	22%	64%	63%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	17%	15%
TRV	34%	36%
DEM	60%	43%
LOC	12%	15%
AUX	12%	57%
PRL	11%	21%
TRS	28%	46%
TOTAL	20%	26%

L'enquête révèle que 26% des répondants, soit un établissement sur quatre en région Centre, éprouvent des difficultés de recrutement.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel



Données nationales



● Données nationales

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, ont reculé de 5% en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, les licenciements

économiques ont été multipliés par 3,5 et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques. Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente 1 300 femmes supplémentaires. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Viellissement des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques. Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique

Recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, les titres professionnels transport-logistique délivrés dans l'ensemble des centres agréés se sont globalement accrus de 6% en 2012 (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel préparateur(trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

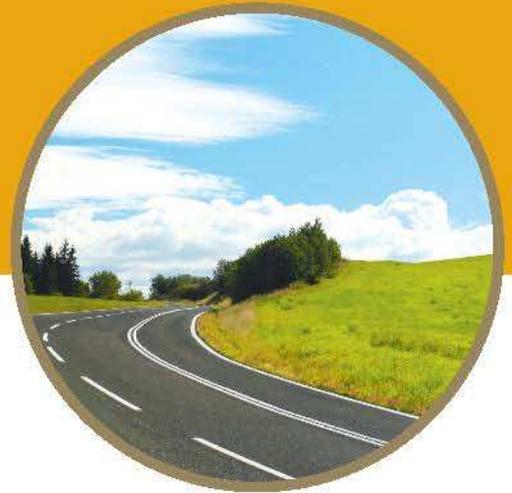
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



LA MOBILITE EST FAI-MOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris

www.optl.fr

optl@optl.fr