



RAPPORT 2016

> ÎLE-DE-FRANCE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Avec la participation
de l'AFT et de l'OPCA
Transports et Services



RAPPORT 2016 DE L'OPTL

> ÎLE-DE-FRANCE

OPTL ÎLE-DE-FRANCE

11 place d'Aquitaine
94516 RUNGIS CEDEX

iledefrance@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Île-de-France grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2016 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	10
• Effectifs.....	16
• Démographie.....	34
• Santé au travail et prévention des risques professionnels.....	42
• Mouvements de main d'œuvre.....	44
• Intérim.....	54
• Marché du travail.....	58
• Formation.....	66
• Insertion professionnelle.....	82
• Prospective.....	86
• Données nationales.....	92



Comme le rappelait le président de l'OPTL National, les partenaires sociaux de la branche Transport et Logistique ont su mettre en place un observatoire de l'emploi et de la formation 10 ans avant l'obligation légale. Cela démontre leur pertinence et perspicacité puisque la réforme de la formation en 2014 a renforcé le rôle d'un tel outil d'observation pour toutes les branches.

Ils ont été également précurseurs en développant des OPTL régionaux qui permettent d'éclairer les priorités de financement de formation en région et d'être des interlocuteurs incontournables en Ile de France pour défendre l'intérêt de la branche auprès des institutions régionales.

Cette année prouve encore une fois le dynamisme de la branche dans la région Ile de France, avec une augmentation de 4% du nombre d'établissements et une augmentation des effectifs salariés de 2,7 %. Ainsi, avec plus de 130.000 salariés, la région Ile de France représente 1/5^{ème} de l'emploi total de la branche, où la conduite reste prépondérante avec 61% des effectifs.

La grande stabilité de la branche est une fois de plus soulignée avec le fait que 96% des effectifs salariés sont en CDI et que près de 90% sont à temps complet. Stabilité avérée aussi avec près de 30% des salariés qui ont plus de 10 ans d'ancienneté dans leur entreprise, et 60% qui ont plus de 4 ans d'ancienneté.

Ces bons chiffres ne doivent cependant pas occulter un constat préoccupant. Selon la pyramide des âges, 38% des salariés de la branche ont plus de 50 ans. Et cela va nécessiter dans les 10 ans à venir, le renouvellement de près de 50.000 salariés, soit près de 5.000 par an, dont 3.000 conducteurs.

Les besoins en formation et en recrutement sont donc très forts dans notre région Ile de France, autant, voire plus qu'au niveau national, et particulièrement dans le transport routier de voyageurs, dont les effectifs ont fait à eux seuls un bond de plus 7,7% l'année passée. Toute la branche continue de recruter et c'est à souligner alors que l'avenir est encore incertain sur le plan économique. Les pouvoirs publics régionaux doivent prendre la mesure de ces besoins au moment où ils luttent contre un fort taux de chômage.

La présidence paritaire régionale remercie la délégation régionale Ile de France de l'AFT, et son département des études transport et logistique, mais aussi l'OPCA Transports et Services, ainsi que les partenaires sociaux, membres du comité de pilotage de l'OPTL Ile de France, qui œuvrent ensemble pour que ce rapport soit un outil précis, complet, fiable et reconnu.

Le Président

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Franck ALIX', written over a horizontal line.

Franck ALIX

Le Vice-président

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Olga VALOT', written over a horizontal line.

Olga VALOT

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

> Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

> Le poids des conducteurs routiers de la branche professionnelle dans l'ensemble des effectifs en conduite de l'économie

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) 2013 permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641a Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)
- 643a Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)
- 644a Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641b Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526e Ambulanciers (salariés)

En Ile De France, on met en évidence que 41% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre 77% des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. En fait, la branche concentre 56% des conducteurs routiers et grands routiers et 30% des conducteurs livreurs, tandis que d'autres conventions collectives s'appliquent aux conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères.

43% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 54% exerçant dans le transport urbain, et près de 3% dans des établissements en compte propre. La branche conventionnelle rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire, les autres étant principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

> Rapport OPTL Ile De France
Edition 2016
Etapes & Livrables

Une enquête annuelle réalisée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche Transport.

En 2016, **la région Ile De France** a recueilli et exploité 208 questionnaires soit 2,5% des établissements de la branche conventionnelle régionale, représentant 2,9% des salariés.

Production principale

Productions complémentaires

Rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique ILE DE FRANCE

- ❖ Synthèse régionale 4 pages ILE DE FRANCE
- ❖ Synthèses sectorielles régionales
- ❖ Synthèses personnalisées pour les entreprises participantes
- ❖ Présentation publique des données régionales
- ❖ Rapport national de l'OPTL

Année N

Février

Juin

Septembre

Octobre

Décembre

Année N+1

Janvier

Réalisation de l'enquête régionale auprès des entreprises de la branche du Transport

Traitement des données récoltées

Ajustement des outils édition N+1

Présentation du rapport national

Présentation publique des données régionales auprès des institutions et partenaires

Pour plus d'information : www.optl.fr



Établissements



Établissements

En bref

La région Île-de-France c'est :

- Un taux d'évolution en augmentation de + 4 %
- 8 422 établissements avec salariés
- Le TRM majoritaire avec 56 % des établissements régionaux
- 71 % des établissements de 1 à 9 salariés.

Établissements avec salariés au 31 décembre 2015

	2014	2015
TRM	4 605	4 717
TRV	938	1 123
DEM	391	395
LOC	228	217
AUX	939	956
PRL	247	262
TRS	743	753
TOTAL	8 092	8 422

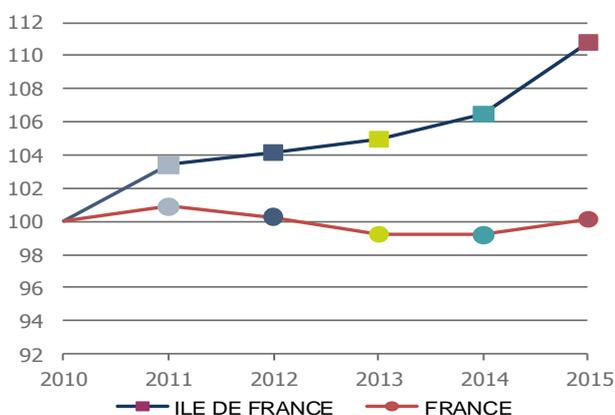
Le nombre d'établissements avec salariés s'élève à 8 422 établissements, soit une augmentation de plus 4 % par rapport à l'année précédente.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

On comptait 11 984 établissements sans salarié (source Insee au 1^{er} Janvier 2015)

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2010)

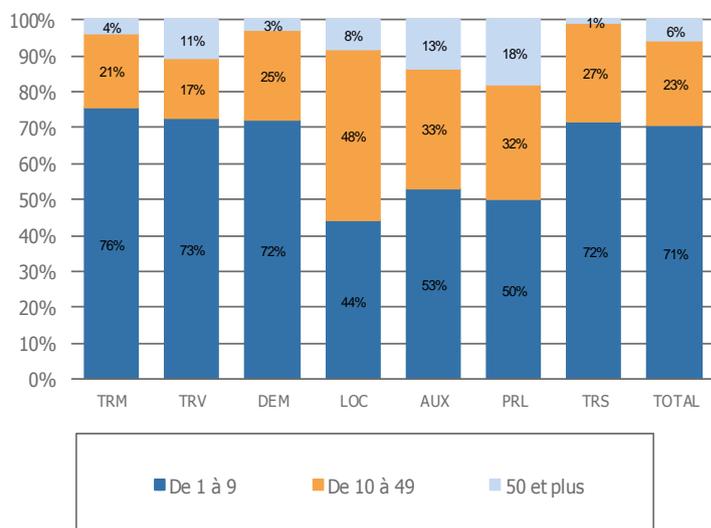


Sur 5 ans, la courbe d'évolution du nombre d'établissements avec salariés est en progression constante en Île-de-France, tandis que celle de France entière accuse un léger fléchissement sur la période 2012-2014.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



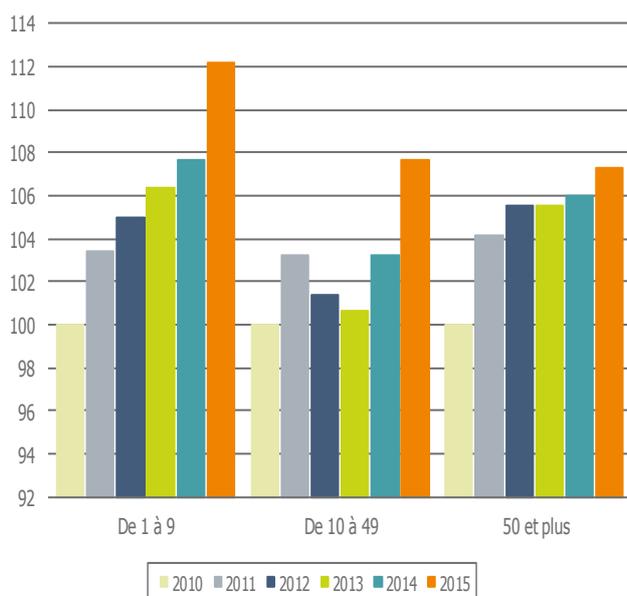
Sur l'ensemble des secteurs, il est significatif d'observer le volume important des établissements de taille 1 à 9 salariés principalement en TRM (76 %), en TRV (73 %) et de l'ordre de 71-72 % en Déménagement et Transport Sanitaire. Autre fait majeur, en Location de véhicules industriels (LOC), 48 % des établissements sont constitués de la taille de 10 à 49 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2010)



Sur 5 ans, la progression des établissements de 1 à 9 salariés n'a cessé d'être sensible en particulier en 2015. Et tandis que les établissements de 10 à 49 salariés rattrapent bien leur retard entre 2013 et 2015, les établissements de 50 et plus affichent une constante élevée (de l'ordre de 105-106 sur l'indice base 100), en la dépassant même en 2015.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

Répartition des établissements par territoire et activité

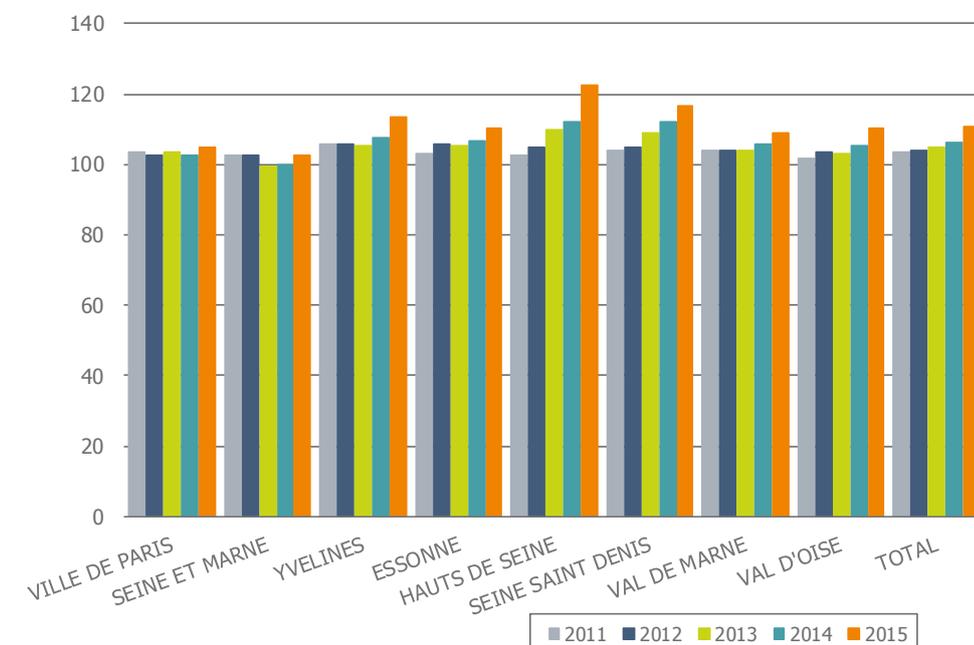
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
VILLE DE PARIS	661	255	79	19	100	20	110	1 244	15%
SEINE ET MARNE	636	100	30	34	90	61	110	1 062	13%
YVELINES	292	139	32	20	42	27	64	615	7%
ESSONNE	468	97	45	39	69	37	51	806	10%
HAUTS DE SEINE	411	182	51	19	85	18	86	851	10%
SEINE SAINT DENIS	1 046	137	67	29	267	37	136	1 719	20%
VAL DE MARNE	620	79	38	20	125	22	125	1 029	12%
VAL D'OISE	583	134	53	37	179	39	71	1 096	13%
TOTAL	4 717	1 123	395	217	956	262	753	8 422	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Depuis ces 5 dernières années, 4 départements continuent d'arriver en tête : la Seine-Saint-Denis (1 719 établissements), la Ville de Paris (1 244), le Val-d'Oise (1 096) et la Seine-et-Marne (1 062) ; s'ensuit le Val-de-Marne et les trois derniers départements, les Yvelines, les Hauts-de-Seine et l'Essonne avec moins de 1000 établissements.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Force est de constater que la Ville de Paris reste relativement stable. L'Essonne, la Seine-Saint-Denis et le Val-d'Oise connaissent, pour leur part, une évolution positive continue alors qu'on soulignera le développement en particulier très net dans les Hauts-de-Seine. Sur la Seine-et-Marne, si l'évolution reste encore précaire, dans les Yvelines et le Val-de-Marne, le développement des établissements semble se confirmer.

Créations d'établissements en 2015 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2015 / 2014		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	3 673	155	345	4 173		0%	116%
TRV	888	33	158	1 079	49%	10%	25%
TRS	51	14	13	78	82%	17%	30%
ILE DE FRANCE	4 612	202	516	5 330	162%	3%	87%
FRANCE	7 891	589	759	9 240	118%	10%	56%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les 3 secteurs, Marchandises (MAR), Voyageurs (TRV) et Transport Sanitaire (TRS), les créations d'établissements sans salarié en 2015 ont été très importantes, au nombre de 4 612 contre à peine une création de 202 établissements avec salariés.

Défaillances d'entreprises en 2015 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2015 / 2014		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	1 172	740	177	2 090	50%	2%	26%
TRV	415	73	54	542	26%	26%	27%
TRS	22	41	2	65	144%	52%	63%
ILE DE FRANCE	1 609	854	233	2 697	44%	5%	27%
FRANCE	3 464	2 524	532	6 520	18%	-6%	6%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises sans salarié représentent 1 609 en 2015 contre 854 défaillances d'entreprises avec salariés.

73% des défaillances sont dues à des cessations d'activité, 15% à des liquidations judiciaires (qui représentent 437 salariés) et 12% à des redressements judiciaires (soit 612 salariés).



2



Effectifs



Effectifs

En bref

- Effectifs en Île-de-France : 130 016 salariés, soit un cinquième des effectifs nationaux
- Effectifs féminins : 19,9 % des effectifs régionaux
- Secteur majoritaire : le TRM avec 53 394 salariés soit 41,1 % des effectifs, avec une forte concentration en Seine-et-Marne (18 %), en Seine-Saint-Denis (17 %) dans l'Essonne et le Val-d'Oise (14 %)
- En conduite : 61 % des effectifs régionaux, avec 79 487 salariés

130 016
dont 96% à durée indéterminée
89% à temps complet

Nombre de salariés au 31 décembre 2015

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2015

Naf rev. 2	ILE DE FRANCE		FRANCE	
Transport routier de marchandises (TRM)				
4941A Transports routiers de fret interurbains	18 716		179 172	
4941B Transports routiers de fret de proximité	28 237		143 142	
5320Z Autres activités de poste et de courrier	2 138		6 101	
8010Z Act. de sécurité privée, part. transp. de fonds	4 303		9 697	
Total	53 394	41,1%	338 112	50,5%
Transport routier de voyageurs (TRV)				
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	17 348		65 916	
4939B Autres transports routiers de voyageurs	7 715		35 131	
Total	25 063	19,3%	101 047	15,1%
Déménagement (DEM)				
4942Z Services de déménagement	3 663	2,8%	11 004	1,6%
Location (LOC)				
4941C Location de camions avec chauffeurs	3 740		17 565	
7712Z Location et location-bail de camions	1 159		4 725	
Total	4 899	3,8%	22 290	3,3%
Auxiliaires de transport (AUX)				
5229A Messagerie, fret express	9 228		38 847	
5229B Affrètement et organisation des transports	18 069		58 412	
Total	27 297	21,0%	97 259	14,5%
Prestataires logistiques (PRL)				
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	9 024	6,9%	43 498	6,5%
Transport sanitaire (TRS)				
8690A Ambulances	6 675	5,1%	55 815	8,3%
Ensemble des activités				
Total	130 016	100,0%	669 024	100,0%

Source : ACOSS ajustées au champ conventionnel

41 % des salariés relèvent du Transport Routier de Marchandises (TRM) regroupant 53 394 salariés. En Transport Routier de Voyageurs, les effectifs (19,3 %) sont en hausse avec 25 063 salariés. Le Déménagement se maintient avec 2,8 % des effectifs globaux, soit 3 663 salariés. Les autres secteurs restent stables. La Location à 3,8 % (soit 4 899 salariés), les Auxiliaires de transport à 21 % (27 297 salariés), les Prestataires logistiques à 8,9 % (27 297 salariés) et le Transport Sanitaire à 5,1 % (6 675 salariés).

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2015 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	2 474	2 039	468	4 193	2 552	40 224	740	704	53 394
TRV	484	787	313	945	44	21 359	904	227	25 063
DEM	329	325	221	326	689	1 592	90	91	3 663
LOC	169	124	23	295	46	3 993	213	37	4 899
AUX	1 445	1 916	1 750	8 743	6 014	6 334	47	1 049	27 297
PRL	354	344	17	601	7 291	235	3	178	9 024
TRS	295	459	0	118	19	5 751	22	12	6 675
Total	5 550	5 993	2 793	15 221	16 656	79 487	2 018	2 297	130 016

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Fort de 130 016 salariés, les effectifs en Île-de-France sont en hausse de 3,5% par rapport à l'an dernier. Cette hausse est en particulier relevée dans le TRV (+7,7%), le TRM (+3,4%) mais aussi dans le PRL (+3,2%) et le TRS (+3,1%).

A l'inverse, le Déménagement est en recul de près d'un point (-0,9%) ainsi que la Location (-6,6%).

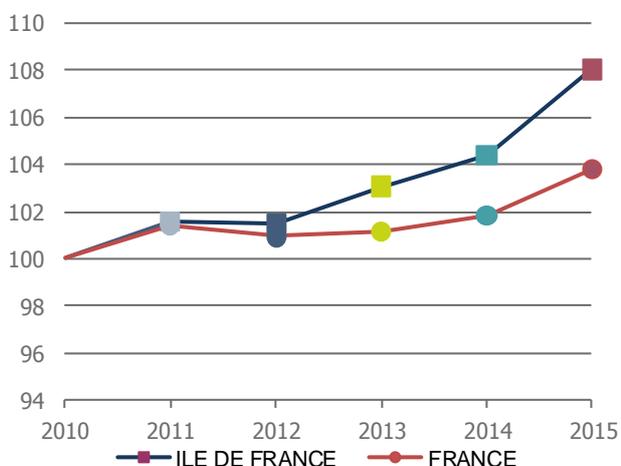
Évolution 2015/2014 par secteur d'activité

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE 2015	3,4%	7,7%	0,9%	-6,6%	2,6%	3,2%	3,1%	3,5%
FRANCE en 2015	2,1%	3,1%	-0,8%	-0,7%	0,5%	2,2%	2,9%	2,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2010)

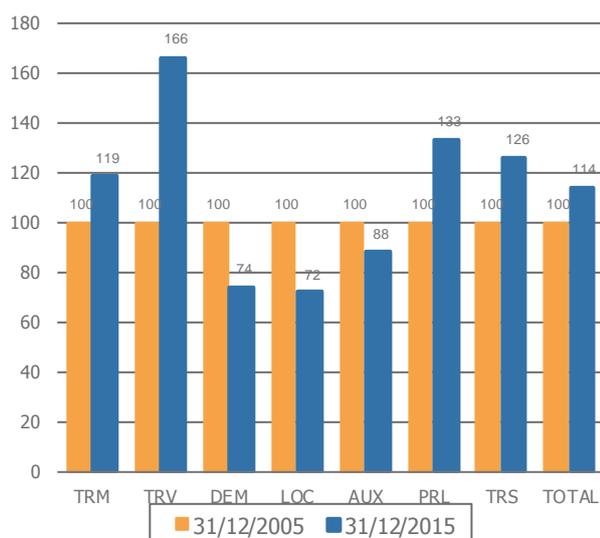


Sur 5 ans, l'évolution en région suit la tendance nationale. Sur l'indice de base 100, on retient que cette hausse des effectifs est 2 fois plus importante en Île-de-France qu'en France entière en 2015.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2005)



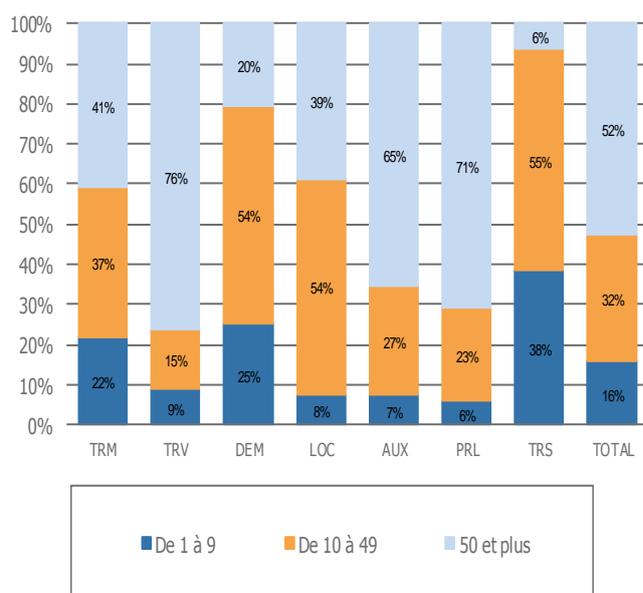
La comparaison à 10 ans souligne une progression des effectifs en TRM, en TRV de manière significative ainsi que chez les Prestataires logistiques (PRL) et chez les Ambulanciers (TRS).

Trois secteurs cependant, sont en recul :

- le Déménagement,
- la Location de véhicules industriels,
- les Auxiliaires de transport, dans une moindre mesure.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



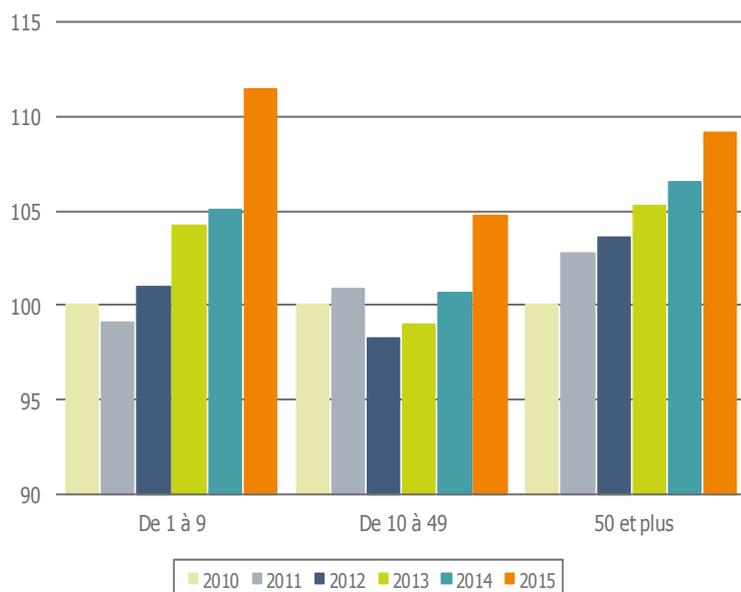
De manière générale, les effectifs sont concentrés majoritairement dans les établissements de 50 salariés et plus : dans le TRM (41 %), le TRV (76 %), les Auxiliaires (65 %) et les Prestataires logistiques (71 %). Dans les établissements de 10 à 49 salariés, cette concentration est plus apparente dans le Déménagement (54 %), dans la Location avec le même pourcentage et dans le Transport Sanitaire (55 %).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2010)



Sur 5 ans, si l'évolution des effectifs est plus régulière dans les établissements de 50 salariés et plus, elle n'en n'est pas pour autant négligeable dans les établissements de 10 à 49 salariés et ceux de 1 à 9 salariés où la progression pour ces derniers a crû de façon très significative en 2015.

Effectifs par territoire et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
VILLE DE PARIS	5 198	3 610	543	207	1 580	379	862	12 378	10%
SEINE ET MARNE	9 355	6 188	258	656	2 473	3 000	949	22 878	18%
YVELINES	3 134	4 089	287	452	737	829	834	10 361	8%
ESSONNE	6 839	4 404	625	629	2 415	1 978	666	17 556	14%
HAUTS DE SEINE	4 829	2 141	587	439	3 945	519	705	13 164	10%
SEINE SAINT DENIS	10 088	1 219	726	605	7 141	662	1 089	21 531	17%
VAL DE MARNE	7 476	1 291	313	670	3 243	426	944	14 363	11%
VAL D'OISE	6 477	2 121	324	1 242	5 762	1 232	626	17 784	14%
TOTAL	53 394	25 063	3 663	4 899	27 297	9 024	6 675	130 016	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

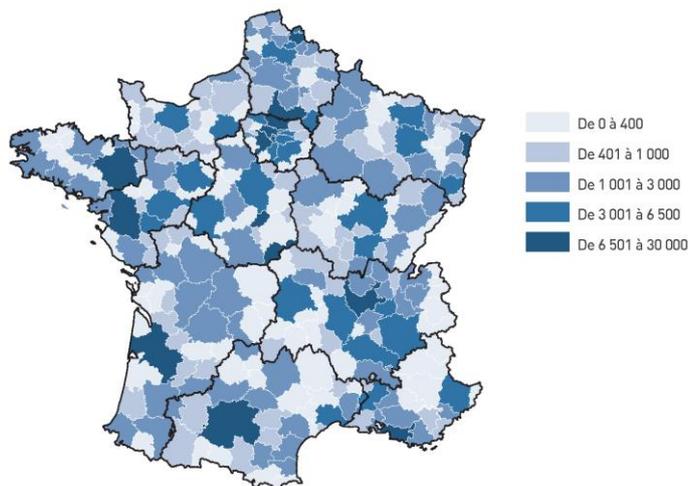
Dans les départements, les secteurs comportant des volumes conséquents d'effectifs sont en 1er lieu le TRM, en Seine-Saint-Denis et en Seine-et-Marne. Dans le TRV, c'est en Seine-et-Marne que les effectifs sont nombreux, suivi des Yvelines et de l'Essonne. Dans le Déménagement, la Seine-Saint-Denis connaît les effectifs les plus significatifs, alors que dans la Location c'est le Val-d'Oise. Chez les Auxiliaires, on rencontre les effectifs conséquents principalement en Seine-Saint-Denis puis les Hauts-de-Seine et le Val-de-Marne. Parmi les Prestataires logistiques on dénombre 300 salariés pour la Seine-et-Marne contre près de 2000 dans l'Essonne. En Transport Sanitaire, l'ensemble des départements compte, à l'exception de l'Essonne, près de 1 000 salariés où en Seine-Saint-Denis on dénombre 1 089 salariés.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2015

Source : ACOSS

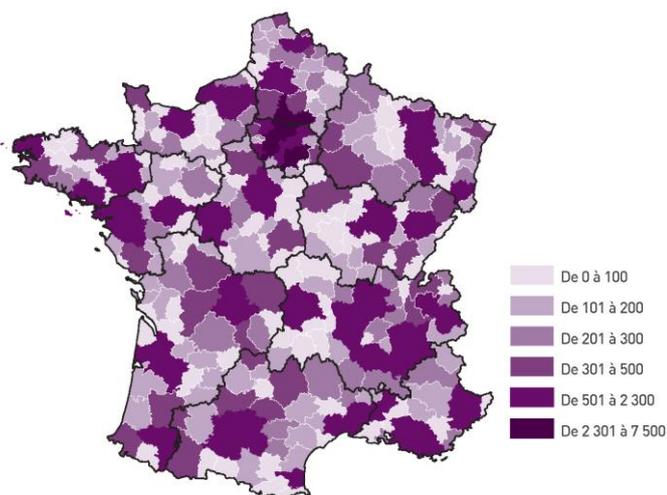
Données ajustées au champ conventionnel

Marchandises

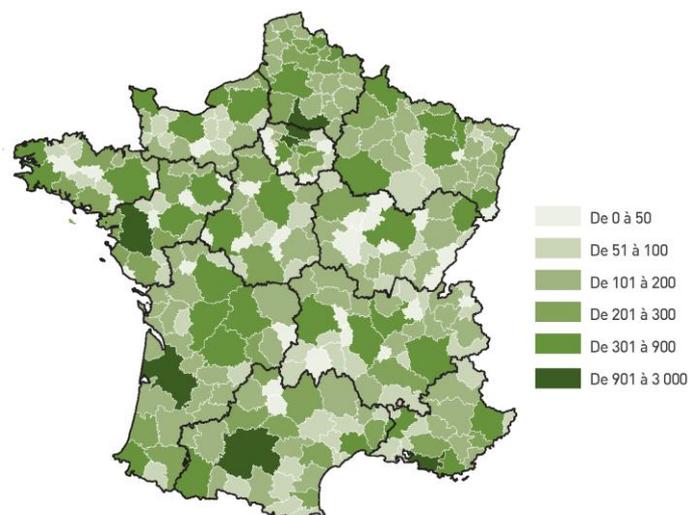


Environ le cinquième des emplois salariés de la branche conventionnelle est concentré en Île-de-France, soit 19 % des effectifs représentant 130 016 salariés. La nouvelle région Auvergne-Rhône-Alpes compte emplois soit 13 % des effectifs nationaux.

Voyageurs



Transport sanitaire



Répartition des salariés par famille professionnelle

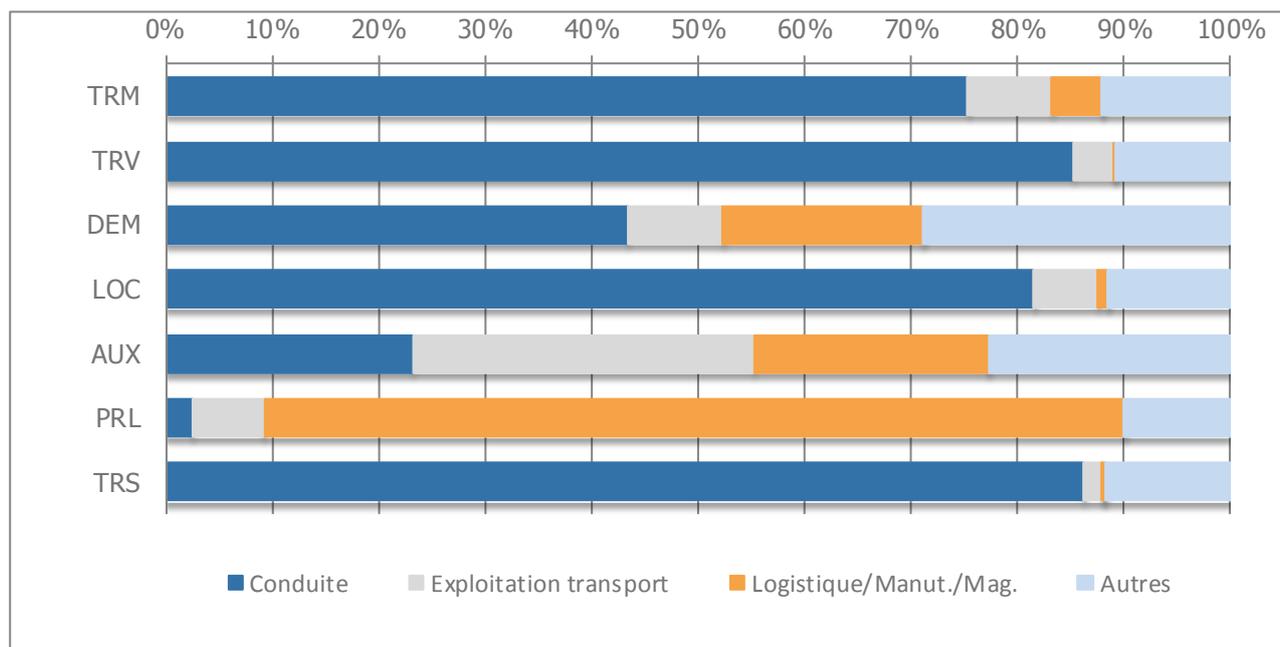
Famille professionnelle	ILE DE FRANCE	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation transport	12%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	13%	10%
Conduite	61%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

En Île-de-France, les pourcentages d'effectifs dans les familles Direction et Ventes/Achats demeurent stables. Ils sont en légère hausse dans les familles Gestion, Exploitation Transport et en particulier en Conduite (+ 2 % par rapport à l'an passé).

En revanche, ils ont légèrement régressé en Logistique/Manutention/Magasinage ainsi qu'en Maintenance et à l'Interprofessionnel.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2015 (en %)

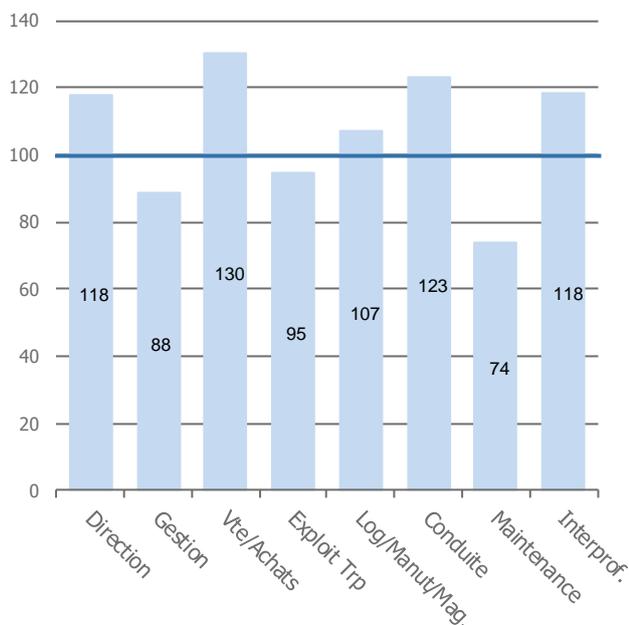


Autres : Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance et Interprofessionnel

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Sur l'année 2015, tous secteurs confondus, les effectifs en Conduite ont progressé dans le TRM et de façon plus significative dans le TRV. Les créations d'emplois relevées, en volumes, concernent principalement la Conduite qui compte 79 488 conducteurs répartis entre les Marchandises au sens large (52 378 salariés), le Transport Routier de Voyageurs (21 359 salariés) et le Transport Sanitaire 5 751 salariés.

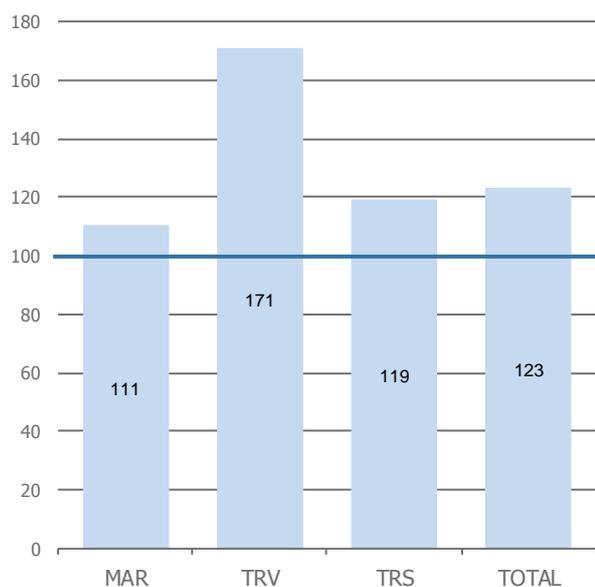
Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2005)



Sur 10 ans alors que les effectifs dans les familles Gestion et Maintenance ont accusé un recul, en Ventes/Achats et Conduite, les effectifs continuent à progresser.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

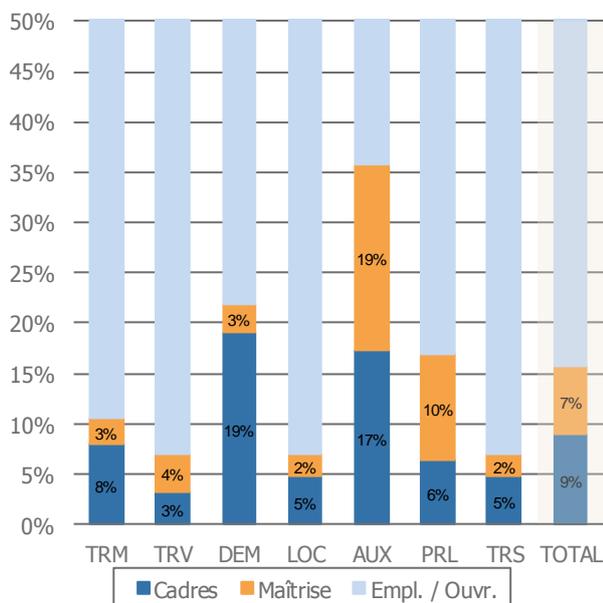
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2005)



Dans l'intervalle de dix ans, les effectifs en Conduite ont fait un bond significatif en particulier en TRV et bien moins en TRM, cependant qu'en TRS les effectifs en Conduite poursuivent une avancée sensible.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2015

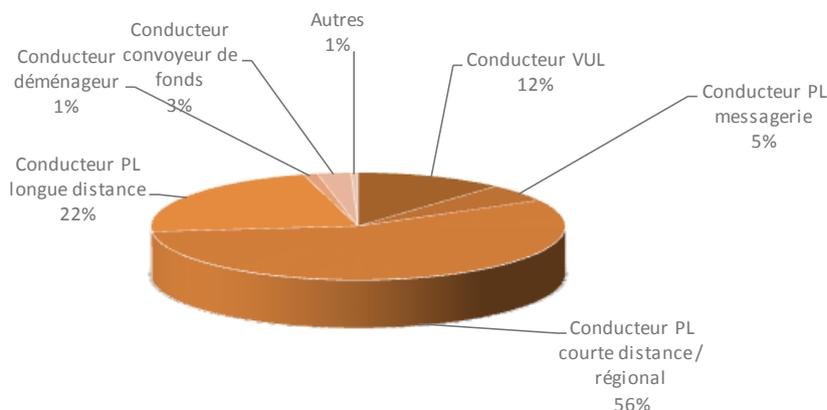


En Île-de-France, la branche compte respectivement 2 662 salariés relevant de la famille professionnelle Logistique / manutention / magasinage et 6 489 salariés en Exploitation transport avec le statut de cadres ou techniciens/agents de maîtrise. À l'exception des secteurs agrégés du Déménagement et chez les Auxiliaires du transport (respectivement 19 % et 17 %) la catégorie professionnelle « cadres » avoisine en moyenne 5-6 % seulement, atteignant même 8 % en TRM.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

Marchandises



Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 3%.

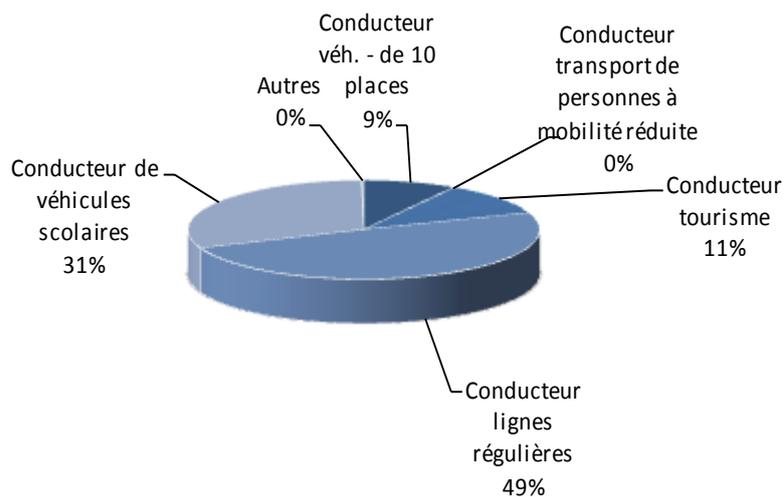
En Marchandises 56 % sont des conducteurs poids lourd courte distance/régional contre 22 % en longue distance. Les conducteurs VUL représentent 12 % alors qu'ils ne sont que 5 % et messagerie.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 8%.

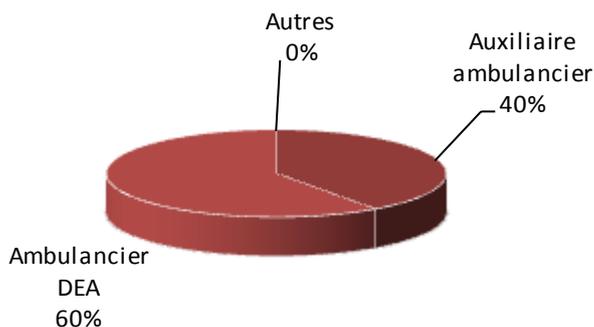
Près de la moitié des conducteurs en Voyageurs sont affectés aux lignes régulières (49 %). Environ un tiers (31 %) des conducteurs sont en conduite de véhicules scolaires.

Voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

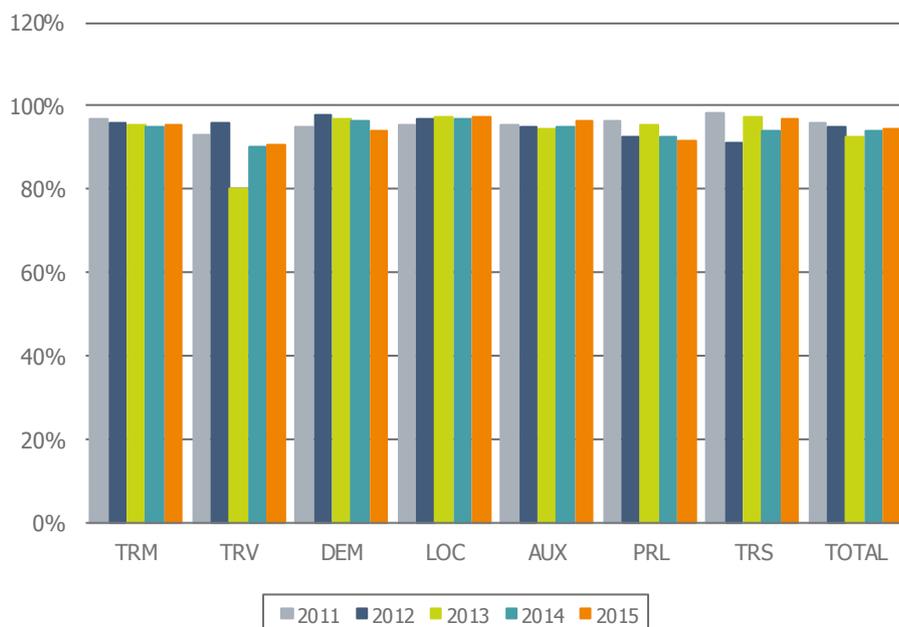


Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 1%.

En Transport Sanitaire, 60 % des conducteurs sont des ambulanciers titulaires du DEA et 40 % représentent les auxiliaires ambulanciers.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

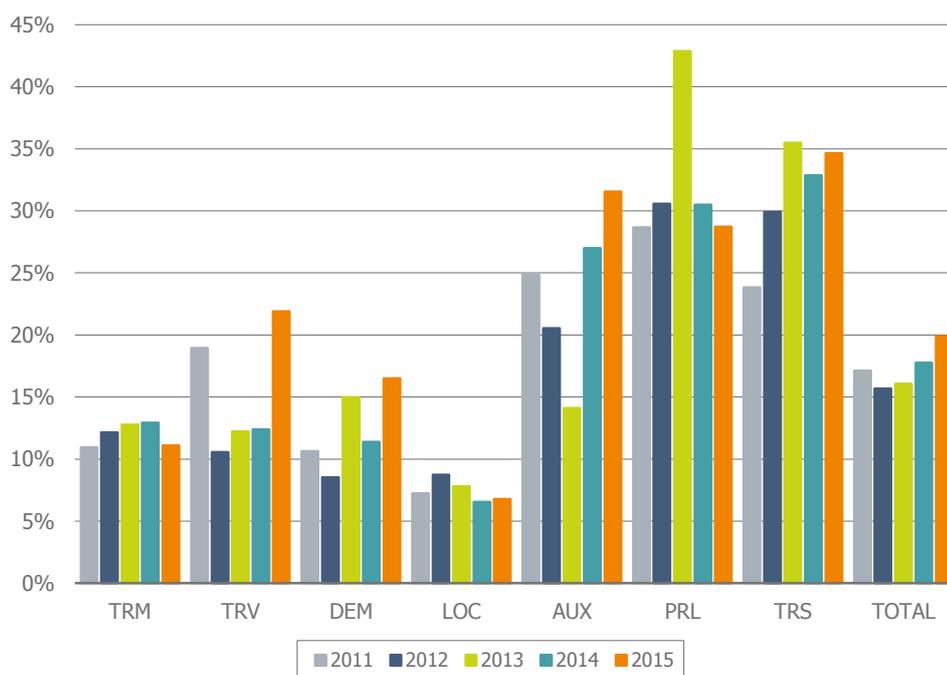
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Sur cinq ans, pour la plupart des contrats à durée indéterminée (CDI) la situation est relativement stable d'un secteur à un autre on notera qu'en TRV, les CDI sont de l'ordre de 91-92 % en tenant compte de l'activité saisonnière.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

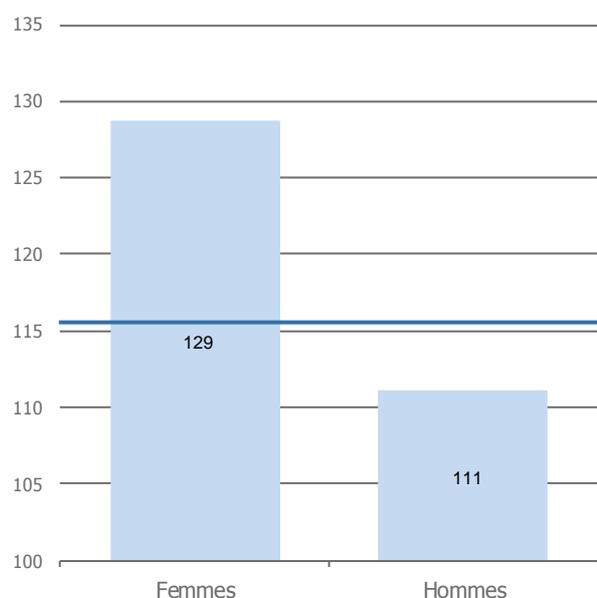
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



La part des femmes dans l'effectif régional reste stable à 19,9 %. Sur cinq ans la part des femmes en TRV remonte à un niveau (22 %) qui dépasse celui de 2011. Chez les Auxiliaires du transport, le pourcentage est de 32 % et en Transport Sanitaire près de 35 %. On note une remontée sensible en Déménagement (17 %) alors que chez les Prestataires logistiques et en TRM on relève un léger repli.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

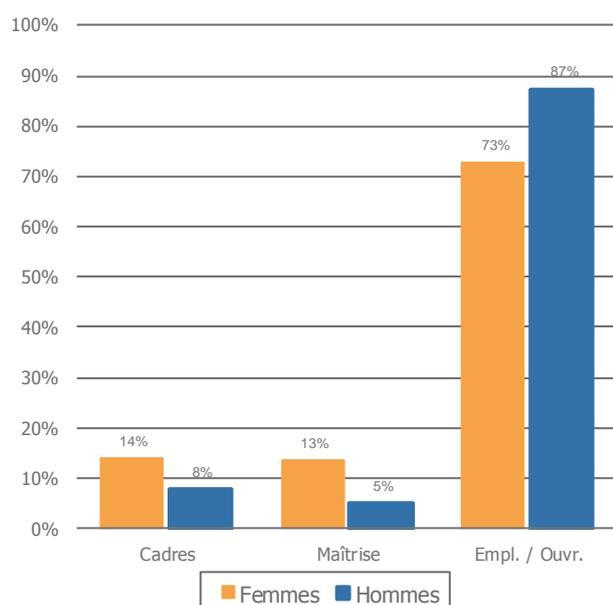
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2005)



Les effectifs femmes, en 10 ans, sont passés de 18 160 à 23 376, soit une progression de 29 % alors que chez leurs collègues hommes, la hausse enregistrée est d'à peine 11 % (de 88 610 à 98 424 en 2015).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

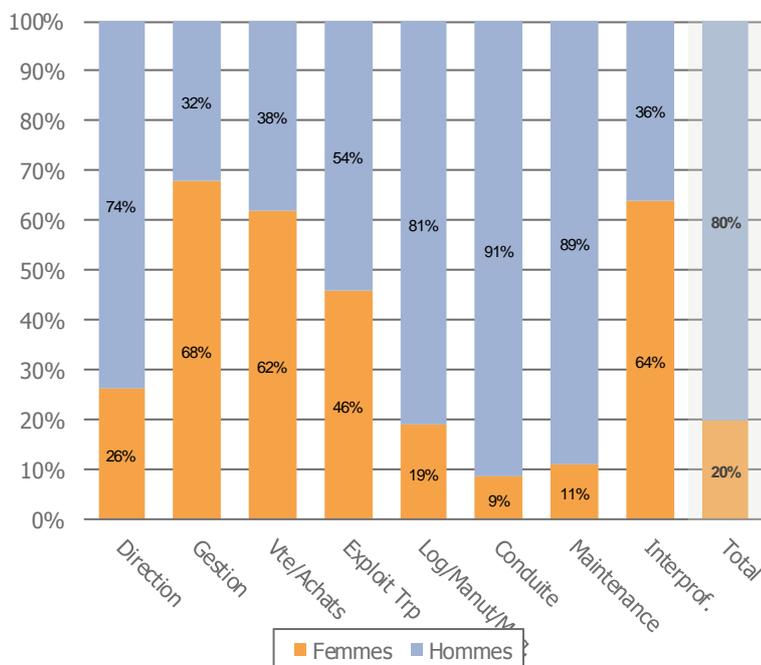


Parmi la population salariée féminine, la catégorie employés/ouvriers reste stable et représente trois quart des salariées.

En Maîtrise, comme chez les Cadres, elles représentent plus d'une femme sur dix.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

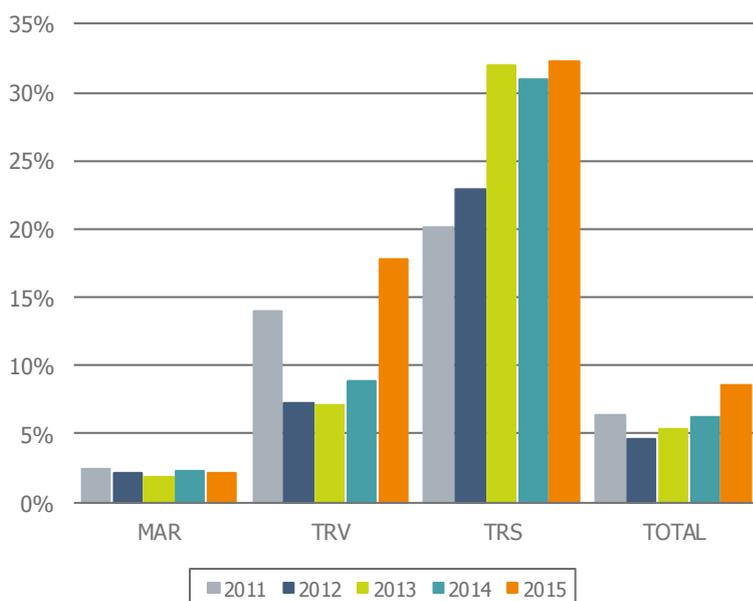
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Par sexe et par famille professionnelle, la répartition des effectifs met en avant la part majoritaire des femmes en Gestion (68 %) et dans des proportions similaires en Ventes/ Achats (62 %) comme à l'Interprofessionnel (64 %). En Direction, elles sont près d'un poste sur quatre et un sur cinq en Logistique/Manutention/ Magasinage cependant qu'en Exploitation Transport, les femmes constituent près de la moitié des postes. En Conduite tout comme à la Maintenance environ un poste sur dix est occupé par une femme.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

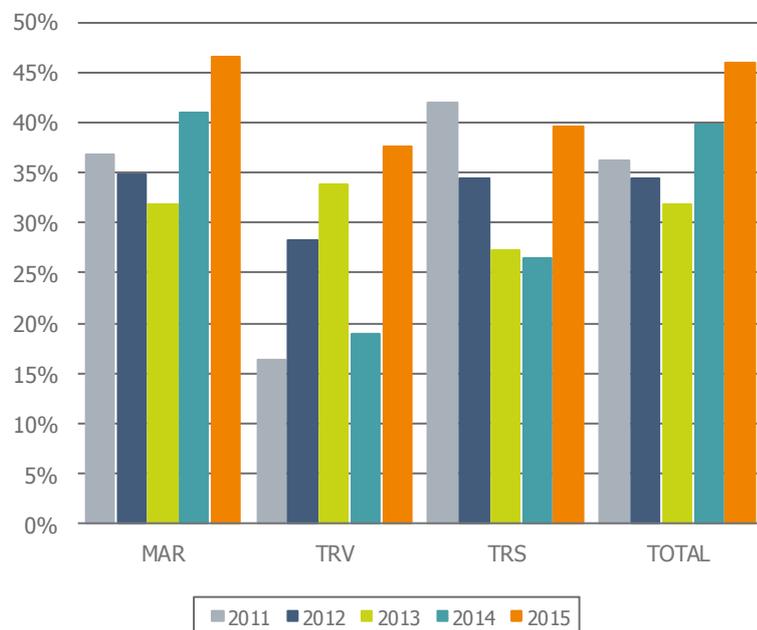


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Marchandises, au sens large, la part des femmes en conduite est sensiblement la même en 5 ans (de l'ordre de près de 3 %). En TRV, sur la même période observée, la part des femmes a connu un bond conséquent (près de 18 %) après la période 2012-2014.

En TRS, la situation est restée à un niveau très satisfaisant (32 %) depuis les années 2011 où les femmes ne représentaient que 20 %.

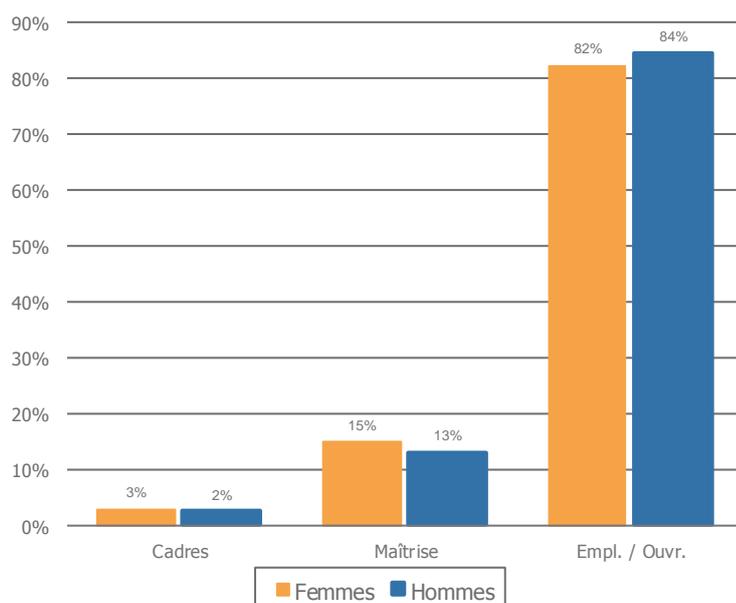
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



En Exploitation transport, où les femmes représentent près de la moitié du volume dans cette famille, la part estimée des femmes augmente encore en Marchandises (au sens large) avec 47 %, comme en TRV (38 % en 2015 contre à peine 16 % il y a 5 ans) et en TRS (39 % niveau analogue à celui de 2011 avec 42 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

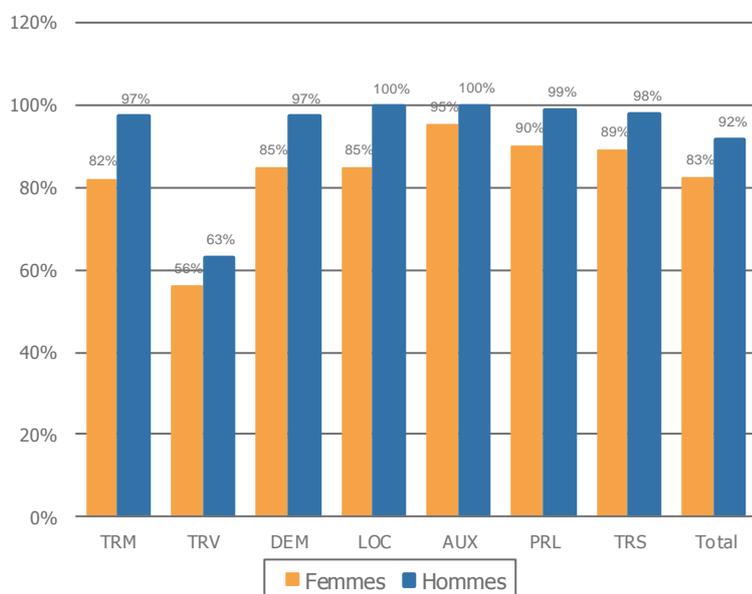
Répartition des femmes dans la famille professionnelle logistique-manutention-magasinerie, par CSP



Dans la famille professionnelle Logistique/Manutention/Magasinerie, la part estimée des femmes est analogue à celle des hommes, considérant la catégorie socio-professionnelle, eu égard cependant aux volumes respectifs dans lesquels les hommes représentent 81 % dans la famille considérée.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

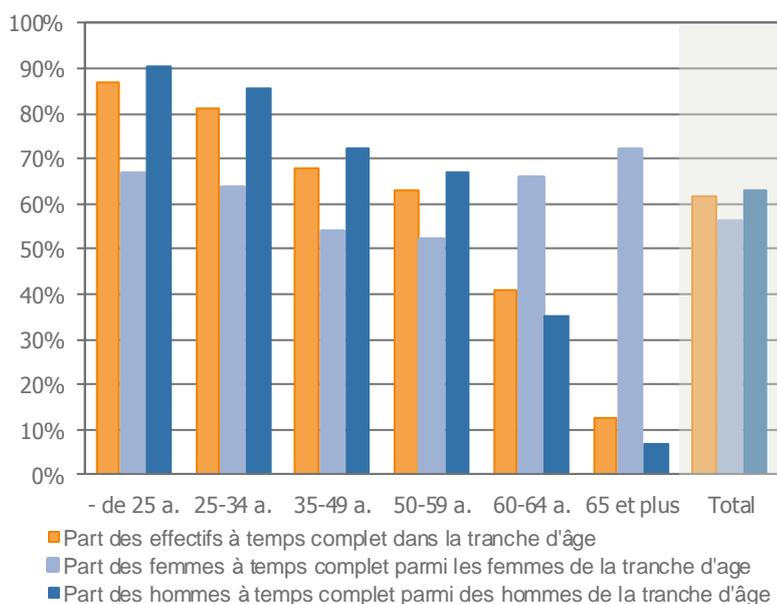
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Selon le sexe par secteur, les effectifs à temps complet sont, globalement, légèrement plus élevés chez les hommes (en TRM, dans le Déménagement, à la Location, chez les Auxiliaires, les Prestataires logistiques ainsi qu'en TRS).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



- Dans l'activité du TRV la part des effectifs à temps complet indique : Une population importante jusqu'à 50-59 ans pour les femmes comme chez les hommes ;
- Une population féminine plus significative parmi les tranches d'âge 60-64 ans et 65 ans et plus ;
- Une population masculine qui va décroissant après 60-64 ans voire plus encore à 65 ans et plus.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur



ILE DE FRANCE	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectif salarié	53 394	25 063	3 663	4 899	27 297	9 024	6 675	130 016
Dont nb. de temps partiels	2 382	9 631	172	64	404	322	342	13 316
Nb. de temps partiels en ETP	1 253	5 200	106	30	282	226	182	7 290

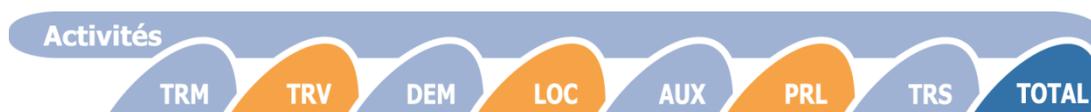
ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

D'après l'enquête Tableau de Bord, le nombre de postes à temps partiel en 2015 correspond à 13 316 postes soit 7 290 postes à temps plein. Cela se traduit par 1 253 postes à temps plein dans le TRM, plus de 4 fois dans le TRV, soit 5 200 postes à temps plein.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)



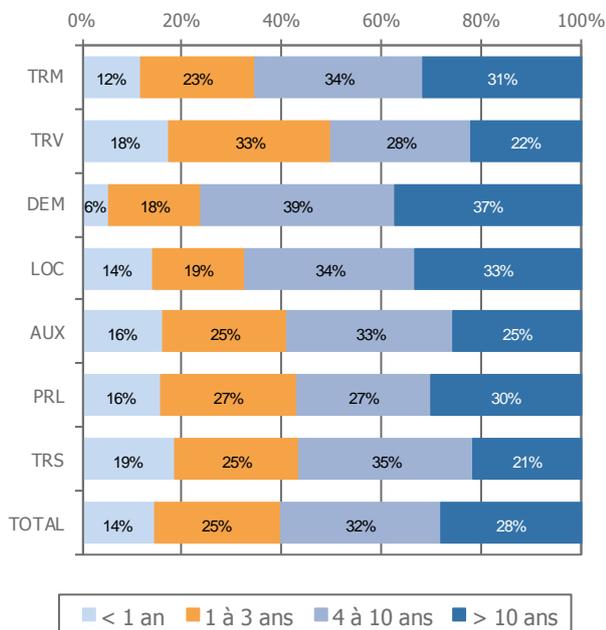
Ancienneté moyenne	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE	9,0	6,7	10,4	9,0	7,5	8,1	7,0	8,1
FRANCE	9,0	7,6	9,9	8,1	11,0	7,7	7,6	8,8

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, l'ancienneté moyenne dans l'établissement est de 8,1 ans. Ainsi dans le Déménagement elle est de plus de 10 ans et 9 ans dans le TRM comme dans la Location de véhicules industriels.

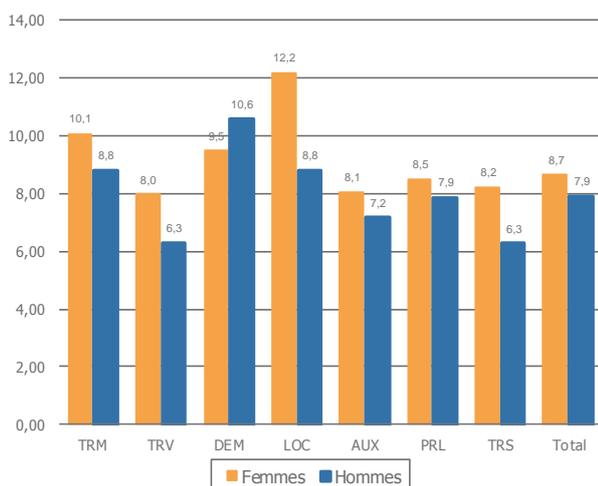
Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Près de 40 % des effectifs régionaux ont une ancienneté d'au moins 1 à 3 ans, dans les établissements de la branche conventionnelle. C'est en général le cas dans tous les secteurs d'activité ; dans le Déménagement cette proportion s'élève à 24 %.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par activité

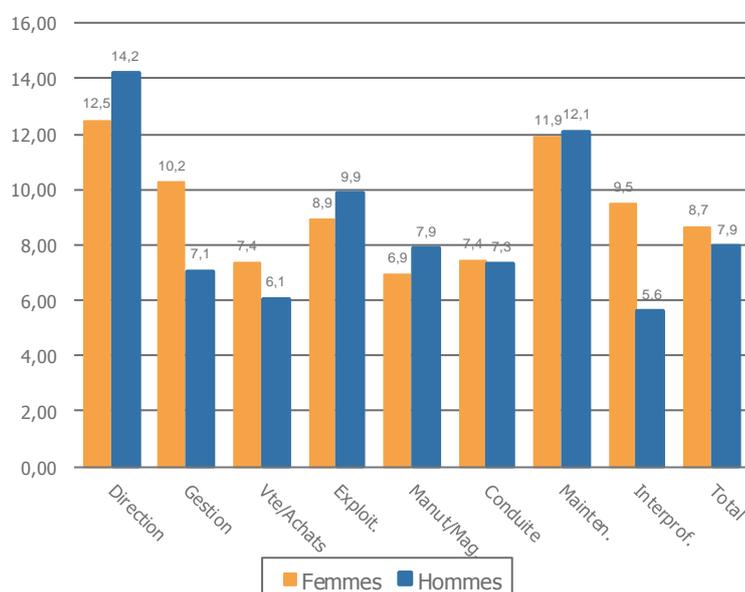


Dans l'ancienneté moyenne dans l'établissement (8,1 ans), cette ancienneté

- Pour les femmes, s'élève à 12,2 ans dans la Location, 10,1 ans dans le TRM et 9,5 ans dans le Déménagement.
- Chez les hommes, elle est de 10,6 ans dans le Déménagement et dans le TRM comme dans la Location, elle est de 8,8 ans d'ancienneté moyenne dans l'établissement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Par famille professionnelle l'ancienneté moyenne

- Chez les femmes, se situe dans la famille Direction (12,5 ans), dans la Maintenance (11,9 ans) et 10,2 ans en Gestion.
- Chez les hommes, cette ancienneté dépasse 14 ans en Direction, 12,1 ans dans la Maintenance et à l'Exploitation près de 10 ans d'ancienneté moyenne dans l'établissement.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	425	9%	15%
TRV	195	17%	37%
DEM	29	7%	7%
LOC	27	13%	20%
AUX	182	19%	22%
PRL	78	30%	27%
TRS	67	9%	11%
TOTAL	1 003	12%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

12 % des établissements franciliens emploient des travailleurs handicapés soit plus de 1000 établissements, principalement dans le TRM (425 établissements), le TRV (195 établissements) et parmi les Auxiliaires (182 établissements).

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	838	2%	2%
TRV	1 095	4%	5%
DEM	58	2%	1%
LOC	52	1%	2%
AUX	438	2%	3%
PRL	371	4%	4%
TRS	106	2%	2%
TOTAL	2 959	2%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les travailleurs handicapés constituent 2 % des effectifs régionaux avec 2 939 postes, essentiellement dans le TRV (1 095 travailleurs handicapés), le TRM avec 838 travailleurs handicapés contre 438 chez les Auxiliaires du transport.

3



Démographie



○ Démographie

En bref

- Une population salariée forte de 130 016 salariés avec une tranche d'âge conséquente parmi les 45-49 ans comme dans celle des 50-54 ans
- Un vieillissement certain des effectifs en région, suivant chacun des secteurs d'activité

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

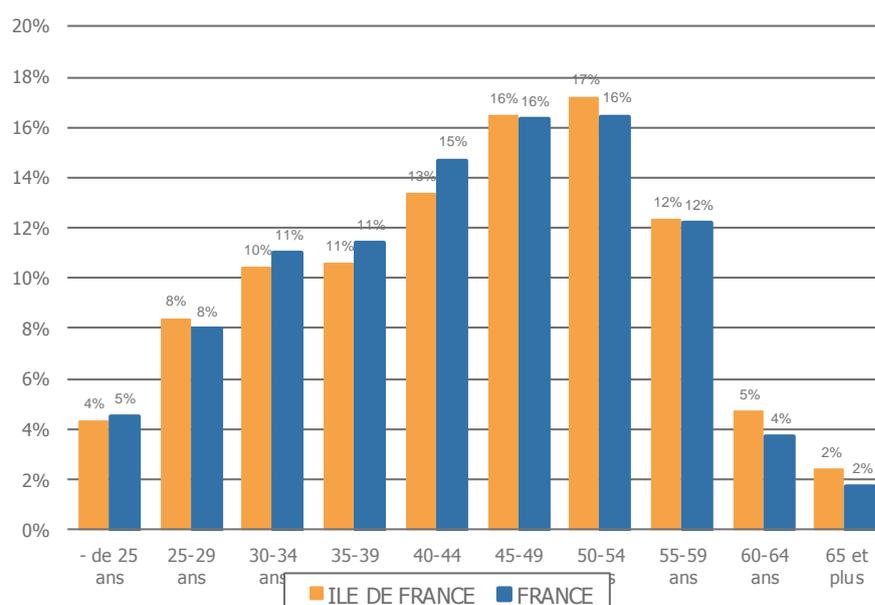
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
453	5 167	10 892	13 553	13 747	17 357	21 354	22 297	16 008	6 086	3 103	130 016

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Près de deux tiers des effectifs en Île-de-France ont moins de 50 ans. 30 % des effectifs en région sont âgés de 50 à 59 ans tandis que 7 % des effectifs ont 60-65 ans et plus.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

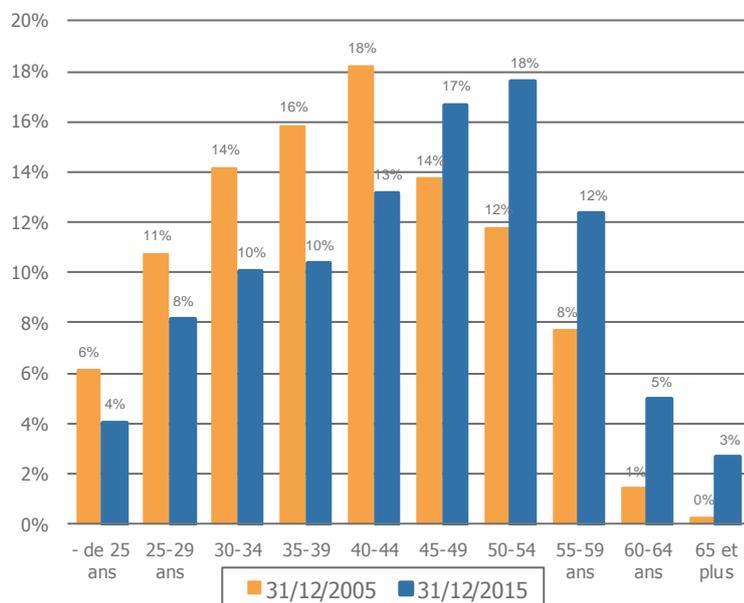


La situation comparée de la structure par âge en région par rapport à celle en national indique une certaine analogie, en particulier dans les tranches d'âge 45-49 ans, 50-54 ans et 55-59 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

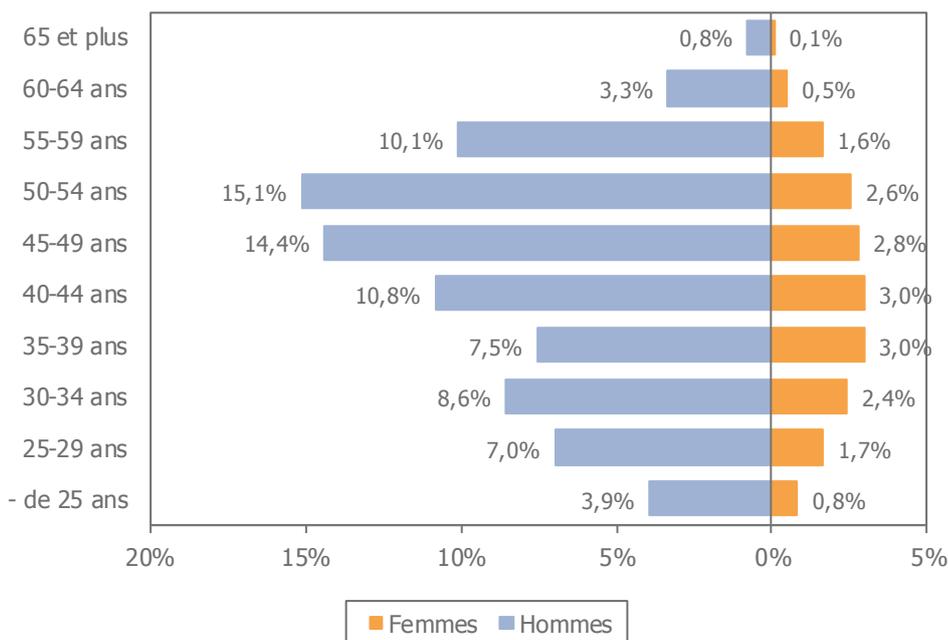


À dix ans d'intervalle, on observe une accélération du vieillissement des salariés franciliens. Plus de la moitié des effectifs en région a ainsi 45 ans et plus. En 2005, les moins de 30 ans qui constituaient 31 % des effectifs passent, dix ans plus tard, à 22 % ; et les 50 ans et plus de 21 % pour bondir jusqu'à 38 %.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2015 (toutes familles professionnelles)

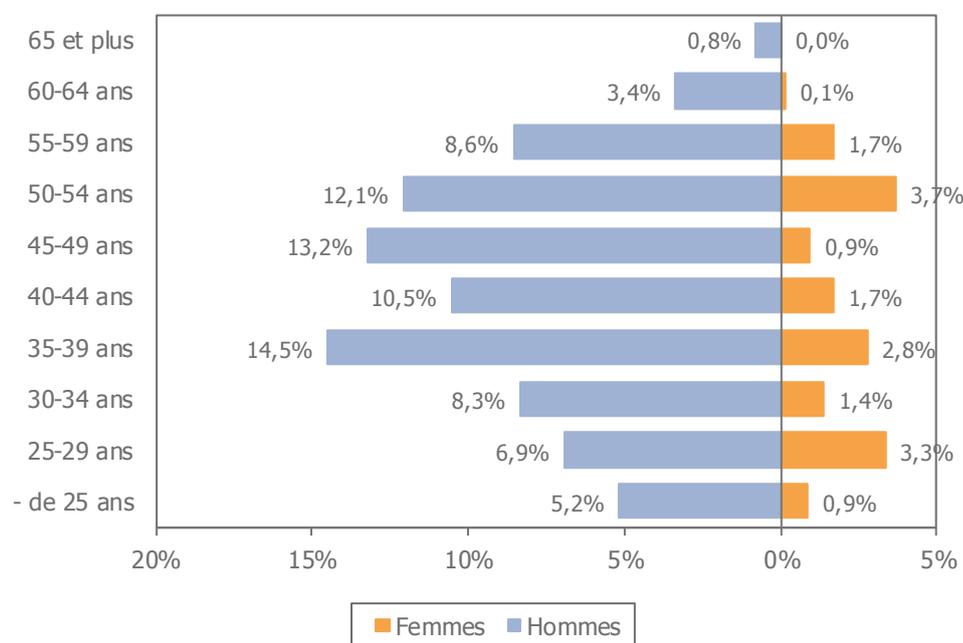
Marchandises (hors déménagement)



En Marchandises, la pyramide des âges montre des pourcentages plus forts chez les hommes dans les tranches d'âge 45-49 ans (14,4 %) et 50-54 ans (15,1 %) alors que chez les femmes ce sont dans les tranches d'âge 35-39 ans (3 %) et 40-44 ans (3 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

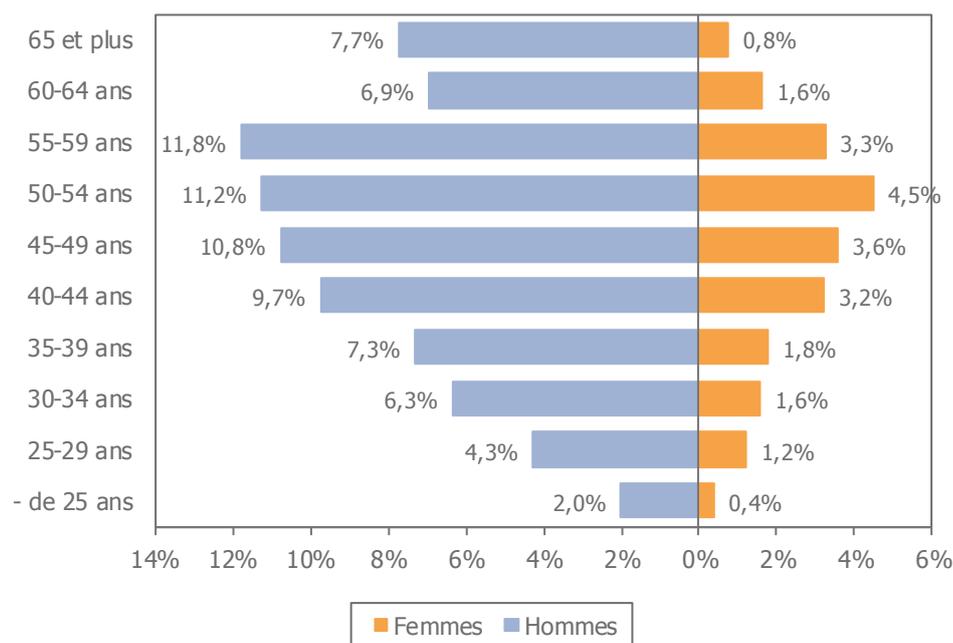
Déménagement



Dans le Déménagement, on relève un pourcentage élevé parmi les 35-39 ans pour les hommes (14,5 %) contre 3,7 % chez les femmes dans la tranche d'âge 50-54 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

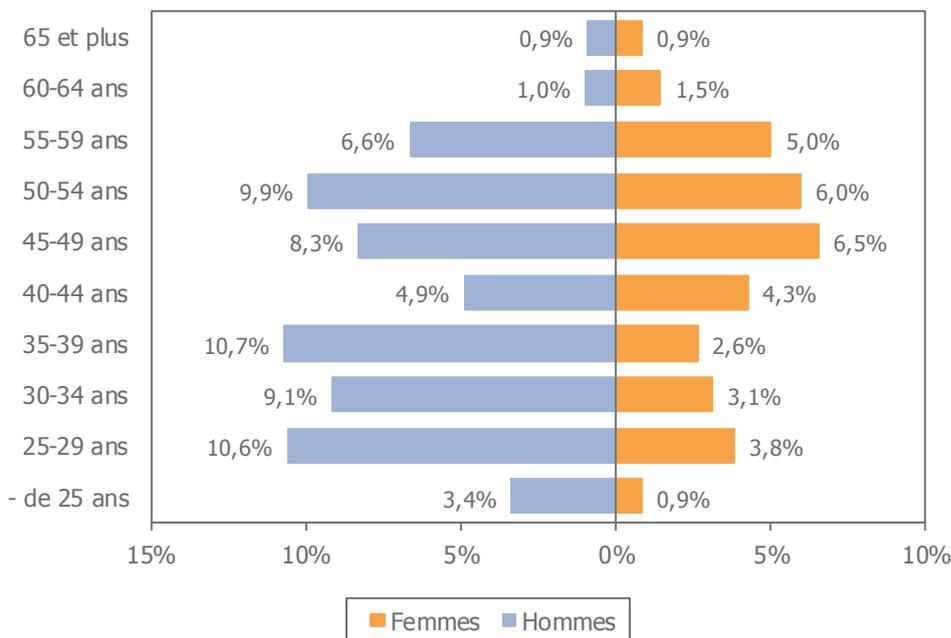
Transport routier de voyageurs



Dans le Transport Routier de Voyageurs, on observe chez les hommes des pourcentages élevés chez les 50-54 ans (11,2 %) et les 55-59 ans (11,8 %). Chez les femmes, le nombre est plus significatif parmi les 45-49 ans (3,6 %) et les 50-54 ans (4,5 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

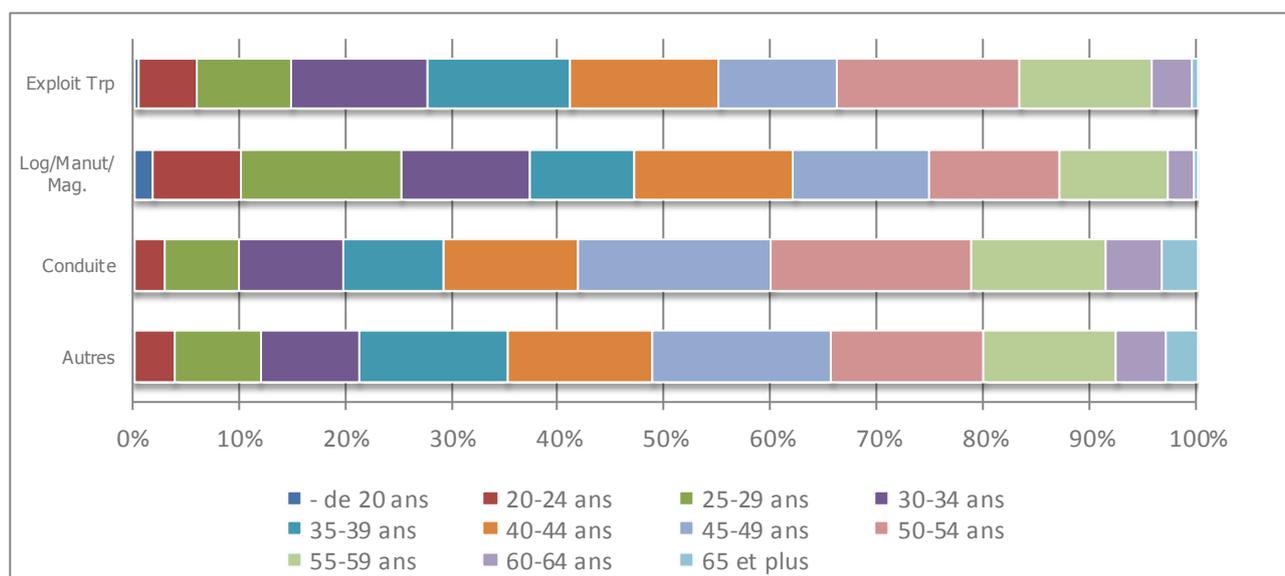
Transport sanitaire



En Transport Sanitaire, la population conséquente chez les hommes se situe parmi les jeunes : 10,6 % parmi les 25-29 ans, 9,1 % chez les 30-34 ans et 10,7 % pour les 35-39 ans. Chez les femmes, elles sont plus nombreuses dans les tranches d'âge 45-49 ans (6,5 %), 50-54 (6 %), et 55-59 ans (5 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Autres : Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance, Interprofessionnel

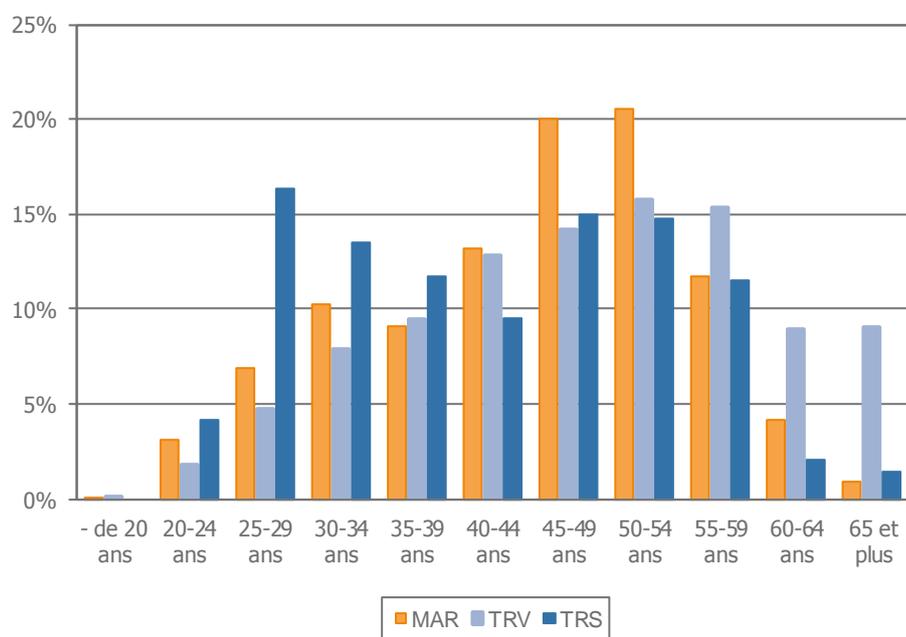
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Conduite, on trouve une population conséquente parmi les tranches d'âge 40-44 ans (13 %), 45-49 ans (18 %) et 50-54 ans (19 %).

En Exploitation transport, les tranches d'âge les plus significatives se situent dans les 40-44 ans (12 %) et 50-54 ans (15 %).

En Logistique/ Manutention/Magasinage, les tranches d'âge 35-39 ans (16 %) et 40-44 ans (14 %) sont davantage à prendre en compte.

Structure par âge dans la conduite en 2015

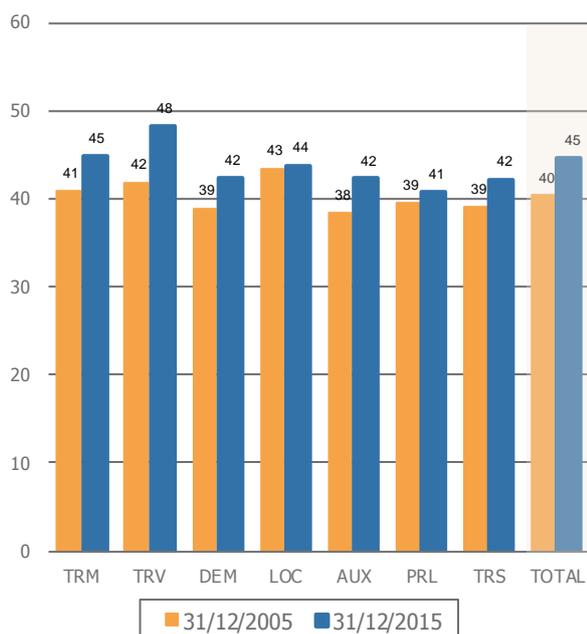


Considérant les trois secteurs observés, la structure par âge indique :

- En Marchandises (au sens large) une pyramide des âges où le « pic » est atteint principalement parmi les 45-49 ans et 50-54 ans ;
- En Transport Routier de Voyageurs, 3 tranches culminent : 45-49 ans, 50-54 ans et 55-59 ans ;
- En Transport Sanitaire, on souligne une fois de plus une population plus jeune illustrée par les tranches d'âge 25-29 ans et 30-34 ans, mais aussi des effectifs importants parmi les 45-49 ans et 50-54 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

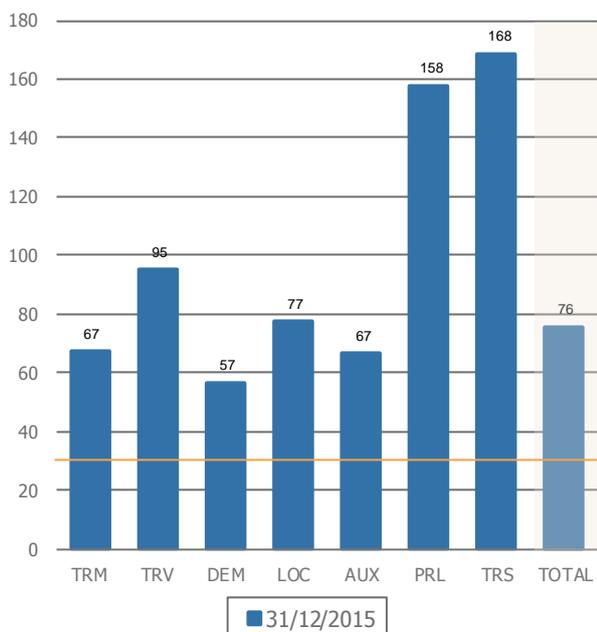


Sur 10 ans, l'âge moyen – toutes familles professionnelles confondues – poursuit son allongement jusqu'à 45 ans en TRM et 48 ans en TRV.

Dans les autres secteurs, l'âge moyen oscille entre 42 et 44 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2005)

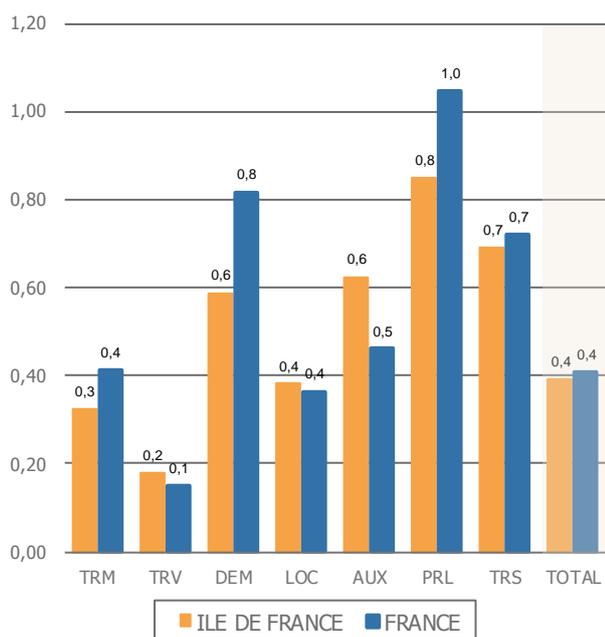


Pour l'ensemble des secteurs d'activité, on relève une baisse du nombre de salariés de moins de 25 ans de près d'un quart. Sur une base de 100 au 31/12/2005, la baisse est moins importante en TRV et dans la Location cependant qu'elle est plus accentuée en TRM, chez les Auxiliaires et surtout dans le Déménagement. En revanche, force est de constater qu'une augmentation significative est illustrée chez les Prestataires logistiques ainsi qu'en Transport Sanitaire.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

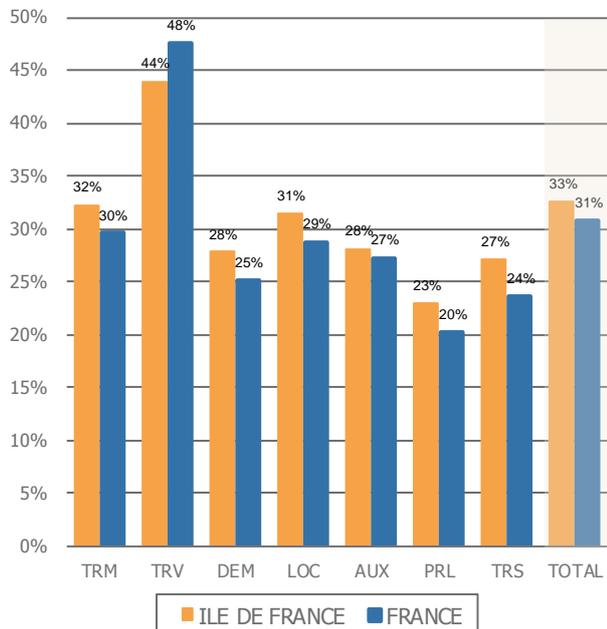
Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans. Dans la branche conventionnelle, le taux de relève est similaire en région et France entière : il se situe à 0,4. En Île-de-France, il est de 0,6 contre 0,8 en national en Déménagement et chez les Prestataires (0,8 en région contre 1 au national) alors qu'il est supérieur au national par exemple chez les Auxiliaires.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Pour l'ensemble de la branche conventionnelle, ce taux est légèrement supérieur à celui du national (33 % contre 31 %) ; on estime dès lors que près d'un salarié sur trois en Île-de-France a plus de 50 ans, situation analogue à celle du territoire national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

Un taux d'inaptitude de 0,7 % en région alors que celui du national est légèrement plus élevé (0,9 %).

Taux d'inaptitude durant l'année 2015 par famille professionnelle et grandes activités

ILE DE FRANCE	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Autres	Total
MAR	0,5%	0,7%	0,9%	0,0%	0,7%
TRV	1,0%	4,3%	0,7%	0,5%	0,7%
TRS	0,0%	0,0%	2,4%	0,0%	2,1%
TOTAL	0,5%	0,7%	1,0%	0,1%	0,7%
FRANCE	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Autres	Total
MAR	0,5%	0,8%	1,0%	0,4%	0,8%
TRV	1,8%	1,6%	1,0%	0,4%	1,0%
TRS	4,3%	0,0%	1,3%	0,0%	1,2%
TOTAL	0,6%	0,8%	1,0%	0,3%	0,9%

En 2015, toutes familles professionnelles confondues, le taux d'inaptitude en Île-de-France s'élève à 0,7 % tandis qu'en France entière il affiche 0,9 %. Ce taux atteint 1 % dans la famille Conduite.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Bénéficiaires IPRIAC au 31.12.2015

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES		
	TRM	TRV	TOTAL
ILE DE FRANCE	73	25	98
FRANCE	1 385	321	1 708

Le nombre de bénéficiaires IPRIAC au 31-12-2015 est de 98 contre 76 l'année passée, alors que ce nombre se stabilise en TRV, il progresse sensiblement en TRM.

Source IPRIAC



Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

En bref

En 2015, 24 703 recrutements sont effectués dont près de 70 % en CDI ; on note que 18 % de ces recrutements concernent les femmes.

Parmi ces embauches, 61,5 % ont concerné les Conducteurs.

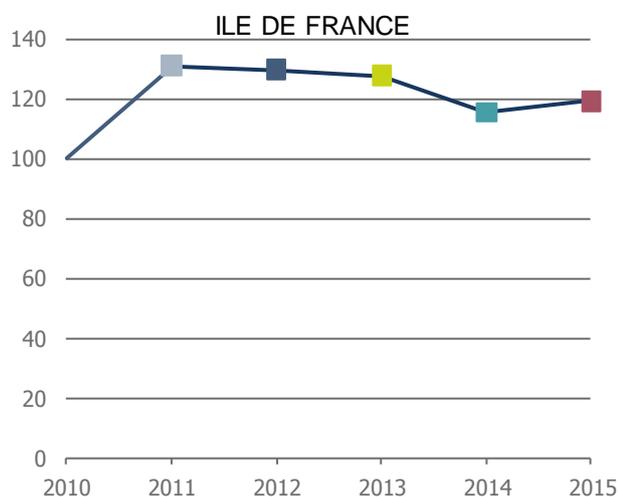
La part des moins de 25 ans reste stable (17 %).

Le taux de rotation en région, dans la branche conventionnelle, a légèrement fléchi (17 %).

Nombre de recrutements en 2015

24 703

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2010)



Entre 2010 et 2014, la courbe des recrutements indique une tendance baissière qui sur 2015 remonte très légèrement, avec 24 703 embauches contre 24 081 l'an passé.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2015	8 230	5 889	204	995	6 278	1 729	1 379	24 703
Femmes	10%	21%	7%	3%	26%	27%	27%	18%
CDI	66%	66%	72%	82%	73%	58%	89%	69%
Créations d'emploi	21%	31%	15%	0%	11%	16%	14%	18%
Remplacement de départs en fin de carrière	8%	8%	30%	25%	4%	3%	4%	8%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 94 des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2015 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Par activité, en volumes, c'est le TRM qui embauche le plus (8 230 recrutements), suivi du TRV (5 890) et des Auxiliaires du transport (6 280).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2015

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
	2015	682	892	1 005	2 148	4 265	15 211	236	
Femmes	33%	35%	42%	60%	18%	9%	0%	71%	18%
CDI	99%	81%	65%	58%	61%	72%	55%	64%	69%
- de 25 ans	0%	29%	16%	25%	37%	8%	59%	45%	17%
50 ans et +	26%	22%	24%	4%	6%	25%	13%	1%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Considérant l'ensemble des familles professionnelles, les embauches en 2015 sont réalisées majoritairement en Conduite (61,5 %), mais également de façon conséquente en Logistique/Manutention/Magasinage (17,2 %).

Ces embauches, notons-le, sont faites à 81 % en CDI dans la famille Gestion ; en Exploitation transport, 60 % des recrutements sont faits au bénéfice des femmes, à la Maintenance c'est 59 % au profit des jeunes de moins de 25 ans.

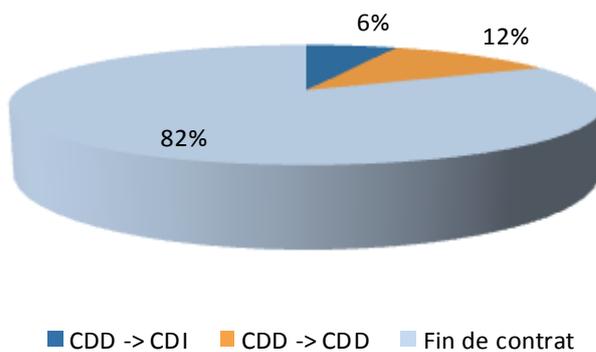
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
ILE DE FRANCE	62%	23%	15%	100%
FRANCE	75%	10%	15%	100%

Parmi les trois secteurs, c'est en Marchandises que sont principalement recrutés les conducteurs de moins de 26 ans. On retrouve une situation analogue sur l'ensemble du territoire.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI



Les Contrats à Durée Déterminée (CDD) sont transformés en Contrats à Durée Indéterminée (CDI) pour 6 % d'entre eux, tandis que 12 % sont reconduits en CDD.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Zoom sur les recrutements

En 2016, des délégations régionales de l'AFT ont conduit une nouvelle enquête dédiée aux pratiques de recrutement dans les établissements avec salariés de la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport. 472 questionnaires ont ainsi été recueillis.

Modes de recrutement donnant le plus de satisfaction (en % de répondants, réponses multiples possibles)

	Conducteurs routiers marchandises	Conducteurs routiers voyageurs	Auxiliaires ambulanciers	Ambulanciers	Opérateurs logistiques
Pôle emploi	16 %	50 %	34 %	2 %	51 %
APEC	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Cabinets de recrutement	3 %	3 %	7 %	0 %	9 %
Candidatures spontanées	47 %	58 %	47 %	40 %	42 %
Annonces dans la presse	9 %	7 %	0 %	0 %	5 %
Annonces sur Internet	12 %	9 %	6 %	3 %	16 %
Délégation régionale AFT, centres de formation AFTRAL ou PROMOTRANS	2 %	21 %	12 %	11 %	3 %
Autres organismes de formation	3 %	12 %	4 %	41 %	1 %
Bouche à oreille	66 %	44 %	22 %	36 %	34 %
Autres	14 %	25 %	2 %	6 %	16 %

Source : Enquête AFT

Les trois principaux vecteurs de recrutement donnant le plus de satisfaction aux employeurs sont :

- Les candidatures spontanées, plébiscitées pour l'embauche de conducteurs par 58% des établissements de transport routier de voyageurs
- Le bouche à oreilles, en particulier pour les conducteurs routiers de véhicules de transport de marchandises (cité par les 2/3 des établissements de l'activité Marchandises)
- Pôle emploi, auxquels les établissements de transport routier de voyageurs en particulier ont recours (l'établissement public est cité par 55% des établissements de ce secteur pour le recrutement d'exploitants).

Pourcentage de recrutements en CDD ou CDI en 2015 suite à une mission en intérim



Source : Enquête AFT

L'intérim joue un rôle assez ténu dans le recrutement des conducteurs de véhicules de transport routier. En revanche, 45% des opérateurs logistiques recrutés dans la branche en 2015 l'ont été à la suite d'une mission en intérim.

Pourcentage de recrutements portant sur des personnes « expérimentées » (ayant déjà exercé le métier)



Source : Enquête AFT



Source : Enquête AFT

L'enquête montre d'abord que dans l'activité Marchandises, les personnes recrutées en 2015 à la conduite routière ou à l'exploitation transport sont dans 8 cas sur 10 environ des personnes expérimentées. A contrario, dans le transport routier de voyageurs, elles sont moins de 6 sur 10 à avoir une expérience du métier, et une majorité d'ambulanciers et d'auxiliaires ambulanciers recrutés en 2015 exerçaient le métier pour la première fois. Selon les métiers, entre 2% et 5% seulement des recrutements résultent de candidatures internes.

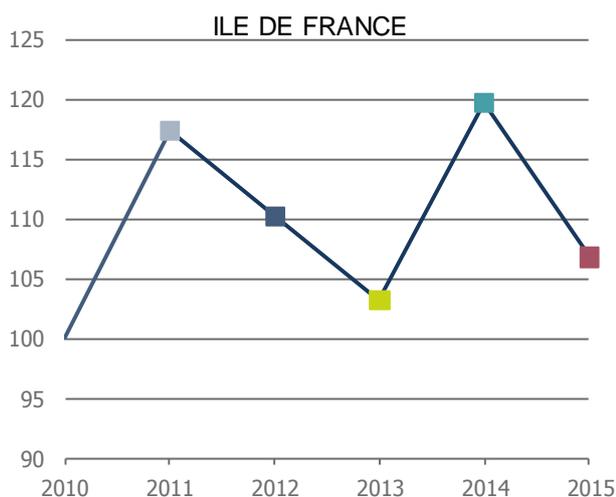
Concernant les **recrues de la branche exerçant leur métier pour la 1ère fois**, l'enquête donne des précisions relatives à leur cursus de formation :

- Près de la moitié des nouveaux conducteurs routiers de véhicules de transport de fret sont entrés avec le permis de conduire et la FIMO, et 1 sur 5 avec le CAP Conducteur routier marchandises (devant le TP Conducteur-trice du transport routier de marchandises sur tous véhicules 9% et le Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises 8%)
- A contrario, les 2/3 des nouveaux conducteurs routiers en transport de voyageurs étaient titulaires du TP Conducteur-trice du transport routier interurbain de voyageurs
- Dans le transport sanitaire, 52% des nouvelles recrues parmi le personnel roulant ont obtenu un Diplôme d'Etat d'Ambulancier
- Le Bac Pro Logistique est la formation dont sortent le plus souvent les nouveaux opérateurs logistiques
- 6 nouveaux exploitants sur 10 ont été recrutés dans les établissements de transport de marchandises ou de voyageurs avec un diplôme ou un titre en transport de niveau Bac + 2.

Nombre de départs en 2015

23 060

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2010)



En Île-de-France, la courbe d'évolution des départs indique une baisse des départs en 2015, à l'instar de la situation en 2013.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité



Activité	Nombre	Pourcentage
TRM	8 526	37%
TRV	5 528	24%
DEM	557	2%
LOC	1 155	5%
AUX	4 578	20%
PRL	1 308	6%
TRS	1 407	6%
TOTAL	23 060	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs sont constatés en TRM pour plus d'un tiers du volume global des départs, du quart parmi le TRV et d'un cinquième chez les Auxiliaires du transport.

Répartition des départs par famille professionnelle

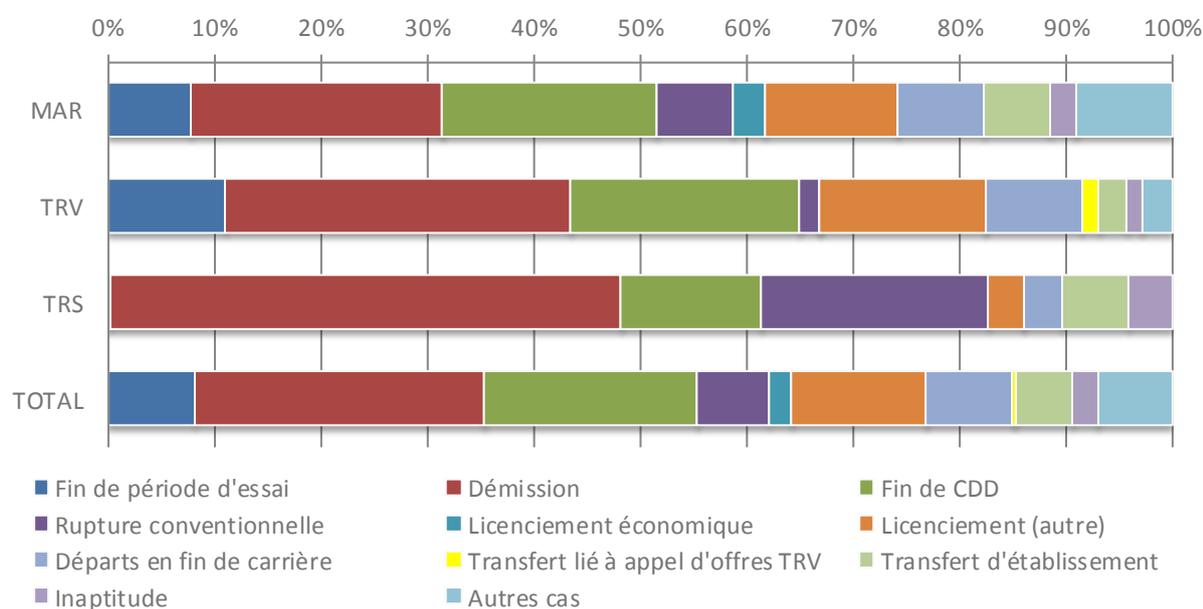


Famille professionnelle	Nombre	Pourcentage
Direction	528	2%
Gestion	812	4%
Vte/Achats	926	4%
Exploit. Trp	2 149	9%
Log/Manut/Mag.	2 623	11%
Conduite	14 698	64%
Mainten.	695	3%
Interprof.	629	3%
Total	23 060	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

C'est principalement dans la famille Conduite (64 %) qu'ont été relevés les départs en 2015.

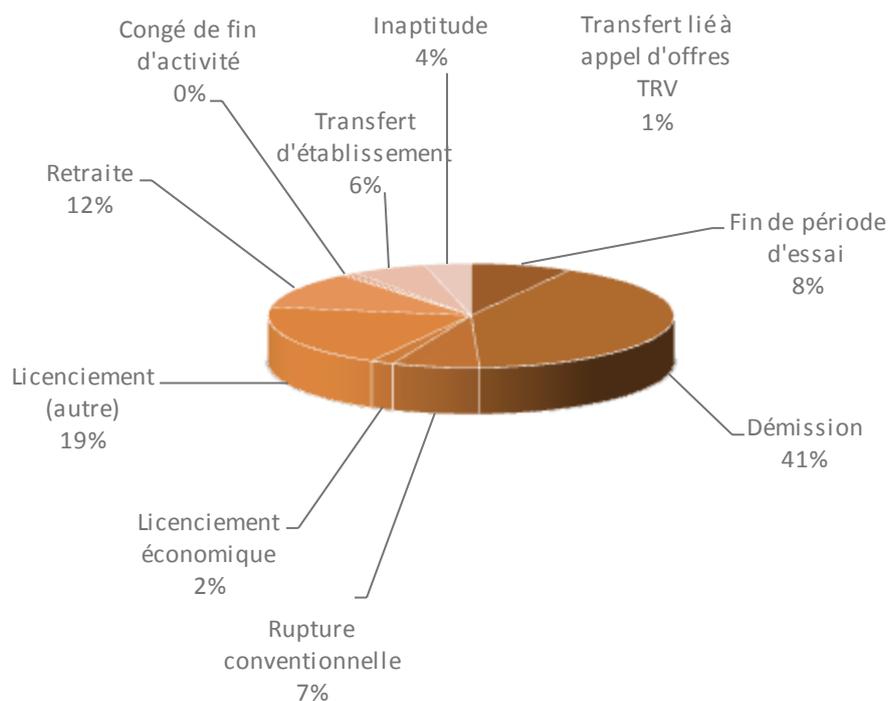
Répartition des départs par motif et secteur en 2015



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2015, les démissions ont représenté près d'un quart des départs sur l'ensemble des 3 secteurs, alors que la part des fins de CDD constitue à peine 16 %.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI

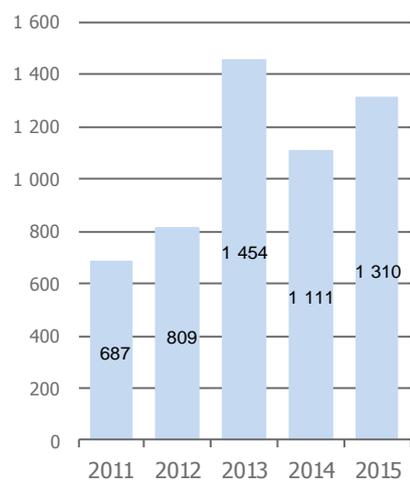


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

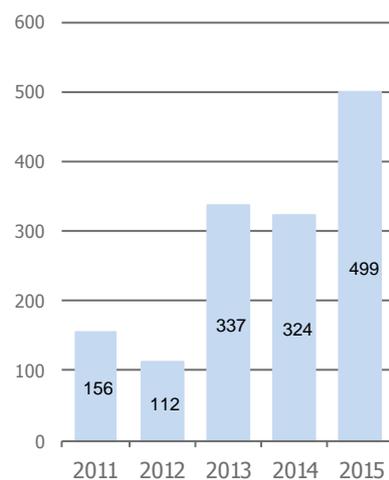
Parmi les conducteurs en CDI, les motifs de départ sont principalement dûs aux démissions (de l'ordre de 41 %). Les licenciements pour autres motifs représentent un quart des motifs de départ.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

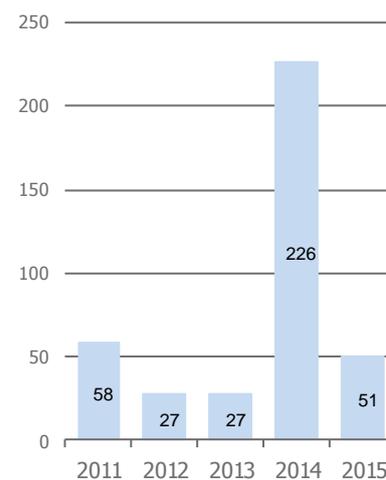
Marchandises



Transports de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Nb : échelles différentes. Données ajustées au champ conventionnel

Selon les secteurs d'activité, les départs en fin de carrière sont plus ou moins importants : 1 310 en Marchandises (au sens large), près de 500 en Transport de Voyageurs et seulement une cinquantaine en Transport Sanitaire.

Départs en Congé de Fin d'Activité (CFA)

	2013		2014		2015	
	TRM	TRV	TRM	TRV	TRM	TRV
Nouveaux bénéficiaires	54	32	24	13	54	30
Bénéficiaires totaux au 31/12	243	91	239	97	219	58

Source : FONGECFA, AGECEFA

Le nombre de bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité (CFA) est à peu près stable en TRM alors qu'il a nettement baissé en TRV de près de moitié au regard des 3 dernières années.

Taux de rotation par secteur agrégé

Le taux d'entrée est égal au nombre des recrutements rapporté aux effectifs totaux de début. Le taux de sortie est égal au nombre des départs rapporté aux effectifs totaux. Le taux de rotation est égal à la somme du taux d'entrée et du taux de sortie divisé par 2.

Le taux de rotation décrit le rythme de renouvellement des effectifs sur une année.

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE	16%	25%	10%	21%	20%	17%	22%	19%
FRANCE	15%	20%	34%	18%	15%	18%	17%	17%

Taux de rotation = (recrutements N + départs N) / 2x effectif au 31.12.N-1

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation en Île-de-France a fléchi cette année par rapport à l'année précédente dans la branche conventionnelle : 17 % en 2015 contre 20 % en 2014.

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
	ILE DE FRANCE	12%	16%	38%	12%	19%	20%	31%	26%
FRANCE	6%	12%	17%	12%	21%	18%	11%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Considérant chacune des familles professionnelles, le taux de rotation est de 18 % en Conduite, 21 % en Logistique/Manutention/Magasinage et 17 % en Ventes/Achats.

6



Intérim





En bref

L'intérim dans les établissements qui font appel à ce type de contrat est en augmentation ; 16 % en ont recours.

L'emploi de ce type de contrat de travail vise, à titre principal, la Conduite en TRV.

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

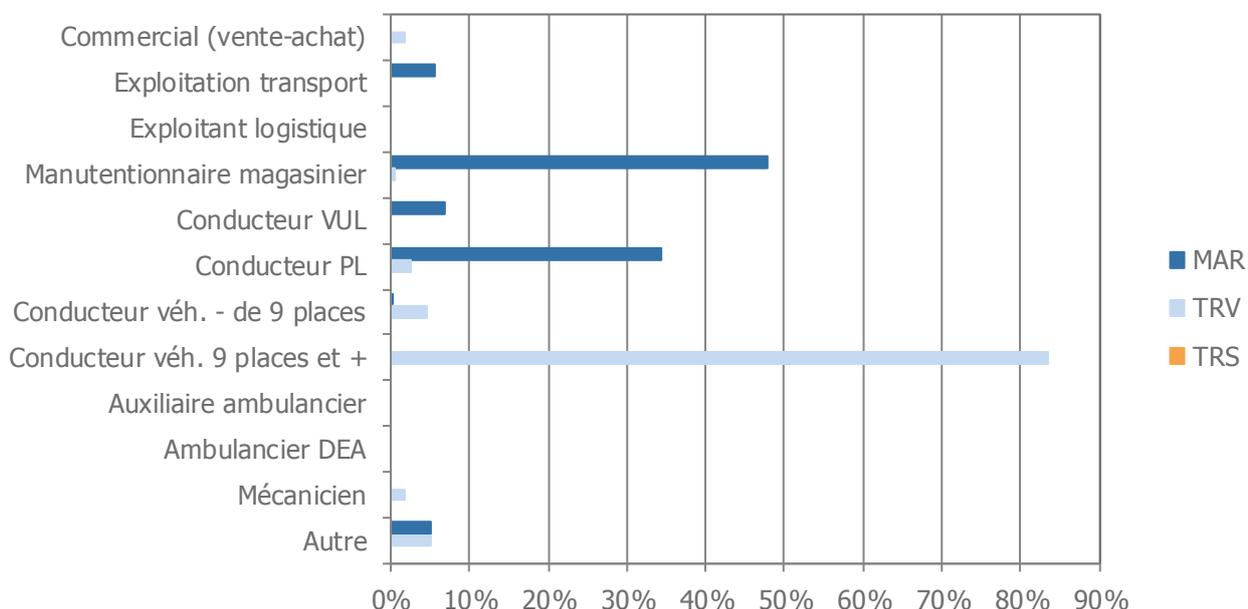
	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	471	10%	27%
TRV	189	17%	22%
DEM	144	36%	56%
LOC	108	50%	43%
AUX	267	28%	35%
PRL	179	68%	58%
TRS	0	0%	7%
TOTAL	1 357	16%	27%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Sur l'ensemble des secteurs, l'intérim est en légère hausse dans les établissements : 16 % y ont recours. C'est notamment le cas chez les Prestataires logistiques (68 %) et dans la Location de véhicules industriels (50 %).

On retient que, au plan hexagonal, la même tendance – plus forte – est relevée, tous secteurs d'activité confondus.

Pourcentage d'établissements ayant recours à l'intérim pour les postes suivants



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Les établissements ayant recours à l'intérim concernent les Marchandises (au sens large) et le TRV. Les postes visés sont principalement les conducteurs de véhicules de 5 places et plus (84 %) en Voyageurs, les conducteurs PL en Marchandises (33 %) et les manutentionnaires magasiniers (48 %).

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2014	2015	Evolution
4941A	695	752	8%
4941B	1 263	1 354	7%
5320Z	82	86	5%
8010Z	7	ND	ND
TRM	2 047	ND	ND
4939A	321	401	25%
4939B	96	96	0%
TRV	417	497	19%
4942Z DEM	201	167	-17%
4941C	121	150	24%
7712Z	12	13	7%
LOC	133	162	22%
5229A	1 572	ND	ND
5229B	2 138	1 926	-10%
AUX	3 710	ND	ND
5210B PRL	2 521	2 271	-10%
8690A TRS	ND	1	ND
TOTAL	ND	ND	ND

Ces chiffres sont communiqués par rapport aux données disponibles (ou non).

En 2015, on retient une baisse sensible en TRV (19 % contre 43 % en évolution 2014/2013), un recul en Déménagement tandis qu'en Location la tendance est à la hausse.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
 ND : non disponible (secret statistique). Données ajustées au champ conventionnel



7



Marché du travail



● Marché du travail

En bref

La part des offres d'emploi de la branche est restée stable d'une année à l'autre avec 2 % par rapport au marché total de travail en Île-de-France.

Pour le secteur, les difficultés à recruter du personnel n'ont pas véritablement varié avec cependant des offres d'emploi en hausse de 1 %, offres déposées par les établissements de la branche conventionnelle.

Répartition des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2		2015	Taux d'évolution 2015/2014	Taux de satisfaction 2015
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	795	25%	91%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	769	23%	91%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	1 741	39%	86%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	2 711	24%	83%
4941C	Location de camions avec chauffeur	233	-6%	87%
4942Z	Services de déménagement	301	35%	87%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	342	22%	91%
5229A	Messagerie, fret express	334	100%	77%
5229B	Affrètement et organisation des transports	1 076	37%	86%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	158	-11%	96%
7712Z	Location et location-bail de camions	1 345	226%	10%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	510	32%	84%
8690A	Ambulances	681	12%	89%
TOTAL BRANCHE CCNTR		10 995	37%	77%
PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL		2%		
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE		83%		

Source : Pôle Emploi/ DSEE/ Département Marché du travail/ Chaine STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La part des offres d'emploi de la branche est de l'ordre de 2 % par rapport à l'ensemble du marché en région. Sur un an, l'évolution est de 37 %, due principalement à l'activité des transports routiers de fret interurbains, l'affrètement et l'organisation des transports, les services de déménagement et les activités de sécurité privée, partie transports de fonds; En revanche, l'activité de location de camions avec chauffeur et les autres activités de poste et de courrier sont en recul.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2015
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2015/2014 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	90	90%	-40%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 002	82%	84%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	626	89%	10%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 537	79%	38%
N1102	Déménagement	355	88%	64%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	10 454	82%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 069	83%	24%
N1201	Affrètement transport	177	86%	20%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	455	89%	15%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	433	78%	29%
N1302	Direction de site logistique	252	85%	6%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	1 826	81%	12%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 733	78%	30%
N4102	Conduite de transport de particuliers	1 783	86%	30%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 473	86%	34%
N4104	Courses et livraisons express	489	87%	-1%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 888	82%	19%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	68	82%	-35%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	29	85%	-17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	463	77%	8%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	187	88%	17%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE ILE DE FRANCE		36 389	82%	24%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE		507 592	83%	8%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

En 2015, les établissements de la branche conventionnelle ont, de manière globale, déposé plus d'offres d'emploi (36 389 soit une hausse de près d'un quart, comparaison établie par rapport à 2014). C'est précisément le cas dans les Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (+ 84 %), dans la Conduite des engins de déplacement des charges (+ 38 %), dans le Déménagement (+ 64 %). On observe toutefois moins d'offres déposées dans l'Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives (- 40 %) et aussi dans la Direction d'exploitation des transports routiers de Marchandises (- 35 %).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2015 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	20%	28%	79%	10%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	11%	20%	97%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	73%	8%	99%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	10%	20%	99%	0%
N1102	Déménagement	25%	29%	90%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	26%	24%	89%	7%
N1105	Manutention manuelle de charges	16%	33%	78%	12%
N1201	Affrètement transport	76%	6%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	47%	15%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	62%	8%	97%	2%
N1302	Direction de site logistique	74%	5%	99%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	47%	15%	98%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	44%	16%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	63%	9%	67%	18%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	35%	20%	84%	8%
N4104	Courses et livraisons express	56%	12%	58%	15%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	57%	13%	86%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	72%	9%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	83%	7%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	64%	14%	98%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	70%	6%	95%	2%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE ILE DE FRANCE		36%	19%	89%	5%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE		46%	21%	70%	17%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Des offres en CDI sont enregistrées à 70 % voire plus, notamment pour des postes en Conduite de véhicules sanitaires (73 %), en Affrètement transport (76 %), en Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises (72 %) ou encore en Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes (70 %). S'agissant des postes de Conduite, 44 % des postes proposés en CDI concernent le Transport de Marchandises sur longue distance, contre 63 % en Conduite de transport de particuliers, et seulement 35 % en Conduite de transport en commun sur route. S'agissant des courses et livraisons express, ce sont quelque 56 % d'offres en CDI.

Demandes d'emploi enregistrées et demandes en stock par code ROME en 2015

ROME V-3	Libellé	Nouvelles demandes enregistrées en 2015	Taux d'évolution 2015/2014	Demandes en stock au 31.12.2015	Taux d'évolution 2015/2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	923	17%	1 228	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 888	-1%	4 543	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	2 043	4%	1 577	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	7 275	5%	6 866	5%
N1102	Déménagement	1 230	6%	1 060	11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	31 659	5%	26 086	5%
N1105	Manutention manuelle de charges	18 043	5%	12 754	5%
N1201	Affrètement transport	219	25%	178	18%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	911	0%	746	1%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	1 816	5%	1 632	6%
N1302	Direction de site logistique	547	4%	611	9%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	2 879	12%	2 941	6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	9 630	7%	8 783	5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	5 823	17%	5 490	15%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	4 319	24%	3 717	16%
N4104	Courses et livraisons express	1 582	-7%	1 098	-1%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	21 685	2%	17 246	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	383	-4%	423	3%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	122	3%	104	8%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	533	-5%	536	3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	232	50%	217	40%
TOTAL ILE DE FRANCE		115 742	5%	97 836	5%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin d'année, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi ; elles représentent plus de 97 800 demandes d'emploi enregistrées.

En 2015, les demandes d'emploi enregistrées en catégorie A pour le secteur du transport et de la logistique ont évolué de +5 % par rapport à l'an passé : plus de 115 700 demandes enregistrées.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2015

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	60%	11%	20%	61%	4%	45%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	57%	18%	18%	68%	7%	38%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	14%	12%	9%	15%	6%	16%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1%	19%	8%	1%	9%	16%
N1102	Déménagement	0%	19%	11%	0%	9%	20%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	26%	9%	17%	13%	19%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	31%	8%	5%	17%	18%
N1201	Affrètement transport	27%	21%	12%	25%	13%	22%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	45%	19%	11%	41%	9%	22%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	35%	10%	15%	29%	4%	27%
N1302	Direction de site logistique	15%	4%	25%	13%	2%	37%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	24%	16%	13%	24%	7%	27%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1%	7%	18%	1%	3%	25%
N4102	Conduite de transport de particuliers	5%	9%	19%	5%	5%	30%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	8%	15%	13%	7%	8%	20%
N4104	Courses et livraisons express	2%	36%	7%	3%	18%	17%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1%	19%	12%	1%	10%	22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	21%	7%	26%	15%	2%	40%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	16%	5%	15%	16%	3%	30%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	26%	18%	14%	24%	8%	27%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	14%	17%	16%	16%	9%	29%
TOTAL ILE DE FRANCE		10%	21%	12%	12%	10%	22%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE		49%	22%	13%	49%	11%	24%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Concernant la part des femmes, cela représente 10 % sur l'ensemble des demandes d'emploi. Ainsi la part des femmes dans l'Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives est de l'ordre de 60 %, en Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage, elle représente 57 %, ou encore 45 % en Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises et 35 % en Conception d'organisation de la chaîne logistique. On ne manquera pas de relever la stabilité de la part des femmes en Conduite de transport en commun sur route (8 %).

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2014	2015
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	19%	10%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	28%	51%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	29%	31%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	27%	35%
N1102	Déménagement	19%	29%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	29%	33%
N1105	Manutention manuelle de charges	14%	17%
N1201	Affrètement transport	84%	81%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	44%	50%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	19%	24%
N1302	Direction de site logistique	45%	46%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	63%	63%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	40%	49%
N4102	Conduite de transport de particuliers	27%	31%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	32%	34%
N4104	Courses et livraisons express	29%	31%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	19%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	26%	18%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	29%	24%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	76%	87%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	103%	81%
TOTAL ILE DE FRANCE		27%	31%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pour une demande d'emploi enregistrée, on entend par taux de tension le ratio entre le nombre d'offres d'emploi déposées par le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année. En considérant ce taux, dès lors qu'il est supérieur à 1, il traduit une situation de difficultés de recrutement.

Parmi les offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi, elles ne constituent que de l'ordre de 30 à 40 % des offres d'emploi du marché. Pour sa part, Pôle Emploi retient un seuil critique de 0,75 de telle sorte qu'un taux de tension supérieur à 0,75 pour un métier considéré traduirait des difficultés de recrutement. Aussi, dans cette situation de difficultés de recrutement, on peut estimer que ce serait le cas en Affrètement transport (81 %), en Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises (87 %) tout comme en Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes (81 %).





Formation



Formation

En bref

En 2015 : plus de 2 460 diplômes d'état délivrés et pour les titres et certificats professionnels des effectifs forts de 3 747. Des CQP en repli avec 550 délivrés.

Formations obligatoires : très nette augmentation des AC Voyageurs, en particulier en AC Voyageurs pour les moins de 9 places ; progression sensible également des FCO Voyageurs.

1 235 contrats de professionnalisation dont la part des femmes représente un tiers.

383 bénéficiaires du Compte Personnel de Formation dont la moitié profite aux femmes.

> Formations réalisées

Formations diplômantes et certifiantes

Diplômes d'état délivrés

	2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes
Mastère (MS) spécialisé Supply chain design and management	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé LEAN : Production et Logistique, Arts et Métiers ParisTech	-	-	-	-
Mastère (MS) supply chain management	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé management de la construction durable option Transports et construction ferroviaire	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé Management industriel et systèmes logistiques	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé Systèmes de Transports Ferroviaires et urbains	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé Responsable en logistique globale	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé Management Industriel : Projets et Supply Chain	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé Management Industriel, Projet et Supply Chain	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé ESSEC - Logistique et Management de la Supply Chain	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé Management stratégique des achats et de la supply chain	-	-	-	-
Mastère Management des achats	-	-	-	-
Mastère management de la supply chain	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé Supply chain design and management	-	-	-	-
Mastère (MS) spécialisé LEAN : Production et Logistique, Arts et Métiers ParisTech	-	-	-	-
Master Management de projets logistiques	-	-	-	-
Master G.A.E.L.E Spécialité Transport, logistique, territoires, environnement	39	91 %	+ 95 %	-
Master Sciences du Management Spécialité Logistique/Logistique, Marketing et Distribution	24	100 %	0%	-
Master Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux	19	100 %	31 %	-
Master Urbanisme et Territoires, Mention Cité et mobilité, Spécialité Transport et mobilité	38	95 %	- 28 %	-
CAP Conducteur routier « marchandises »	131	80 %	4 %	6 %
CAP Conducteur Livreur Marchandises	93	82 %	24 %	4,5 %
CAP Déménageur sur VUL	27	84 %	170 %	0 %
CAP Agent d'accueil et de conduite routière « Transport de voyageurs »	40	83 %	2,5 %	8 %

	2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes
Diplôme d'État d'Ambulancier	548	86 %	4 %	16 %
Bac Pro Transport	56	62 %	14 %	14 %
Bac Pro Logistique	285	74 %	- 2 %	8 %
BTS Transport et prestations logistiques	209	68 %	- 7 %	36 %
DUT « Gestion Logistique et Transport » ⁽²⁾	162	93 %	0,5 %	-
Licence Sciences et techniques du Génie Logistique	-	-	-	-
Licence professionnelle Responsable d'unité opérationnelle logistique	-	-	-	-
Licence professionnelle Organisateur de transports internationaux et de logistique multimodale	-	-	-	-
Licence professionnelle Responsable d'exploitation	20	80 %	-13 %	-
Licence professionnelle Management de la chaîne du froid - transport et logistique	8	80 %	-	-
Licence professionnelle Gestion de la chaîne Logistique Internationale des Produits Alimentaires (GLIPA)	-	-	-	-
Licence professionnelle Management de la chaîne logistique	22	100 %	-	-
Licence professionnelle Conception, Management et Commercialisation de la chaîne de transport de marchandises	19	79 %	-20 %	-
Licence professionnelle Transport de voyageurs, Université Cergy-Pontoise	23	82 %	9 %	-
Licence professionnelle Gestion des réseaux ferrés	-	-	-	-
Licence professionnelle Management de la Chaîne Logistique	-	-	-	-
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	195	80 %	27 %	13 %
BEP Logistique et Transport	278	76 %	24 %	8 %
Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicule industriel	113	92 %	- 22 %	0 %
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option véhicule industriel	91	75 %	42 %	3 %
BTS Après-Vente Automobile option Véhicules industriels	24	80 %	-14 %	0 %
TOTAL	2464			

Source : AFT, AFTRAL, Promotrans, Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur, Ministère de la Santé

Taux de réussite : admis/présents

(1) organisme de formation

(2) pour ces filières : effectifs diplômés de l'enseignement supérieur soutenus par la Branche

Titres et certifications professionnels délivrés dans l'ensemble des centres

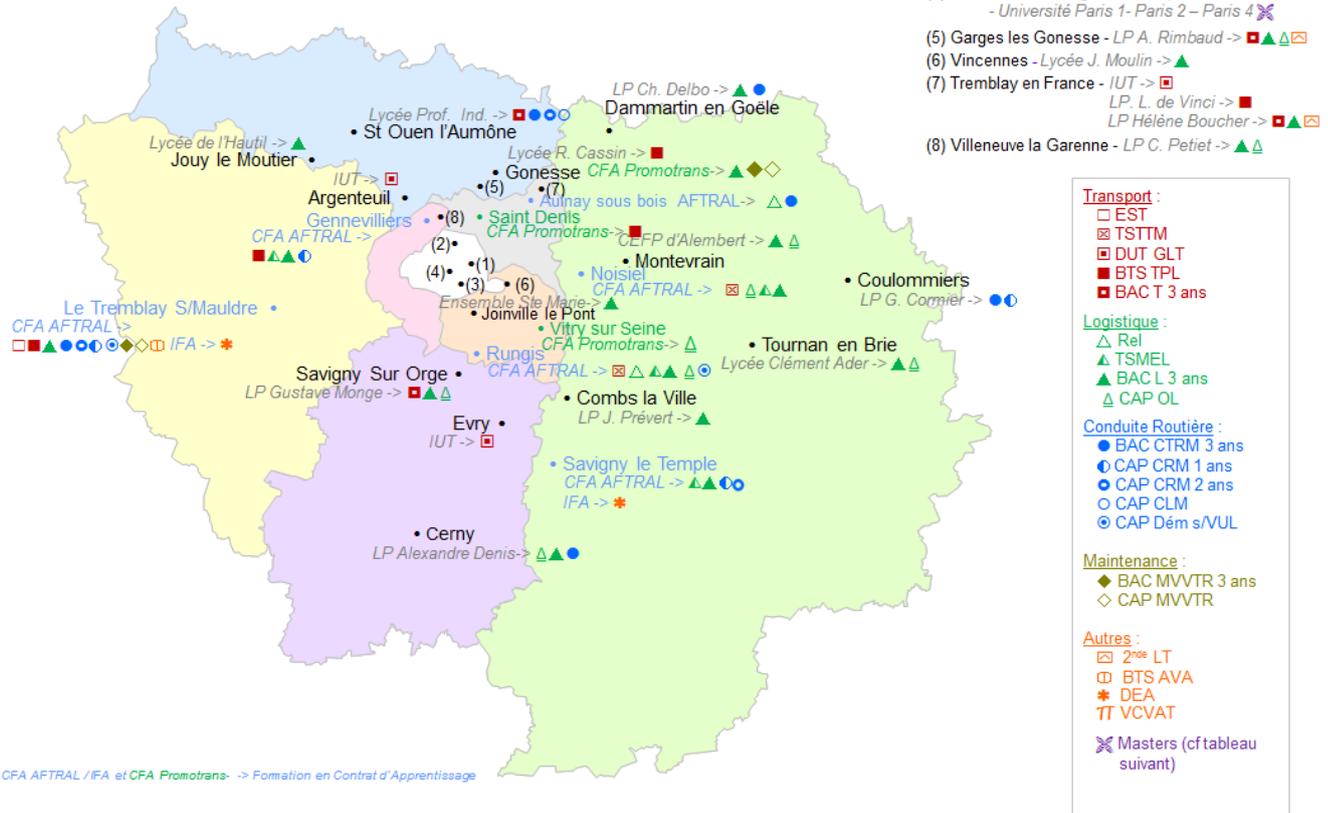
	2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes
Manager opérationnel transport et logistique (EST)	53	84 %	- 20 %	-
MTLCI Manager Transport Logistique et Commerce international (ISTELI – AFTRAL)	61	94 %	+ 1 %	22 %
RPTL Responsable production transport logistique (ISTELI – AFTRAL)	18	95 %	+ 0,5 %	18 %
RPTP Responsable production transport de personnes (ENSTV– AFTRAL)	21	78 %	+ 2 %	35 %
REL Responsable en logistique (AFTRAL)	16	54 %	+0,5 %	28 %
RTM Responsable du transport multimodal (PROMOTRANS)	23	82 %	- 4 %	43 %
MOLI Manager des Opérations de Logistique Internationale (PROMOTRANS)	30	97 %	- 3 %	50 %
Conduite				
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	296	74 %	+ 5 %	30 %
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	868	74 %	- 11 %	2 %
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	148	62 %	+ 70 %	3 %
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	1083	68 %	+ 3 %	11 %
Agent(e) commercial(e) et de conduite du transport routier urbain de voyageurs	17	100 %	+ 100 %	42 %
Exploitation-gestion				
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	72	72 %	+ 41 %	7 %
TSTL Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique	21	78 %	+ 5 %	40 %
TSMEL Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	86	83 %	+ 30 %	23 %
TSTAMM Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de m/ses	15	83 %	+ 25 %	25 %
TSTP Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	16	67 %	+ 33 %	33 %
Manutention-magasinage				
Agent(e) magasinier(ère)	192	80 %	+ 8 %	7 %
Cariste d'entrepôt	302	86 %	+ 47 %	7 %
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	409	83 %	+ 48 %	18 %
TOTAL	3 747			

Source : AFTRAL, DGEFP, EST, Promotrans

Les tableaux figurant ci-dessus présentent les effectifs des diplômés de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement supérieur en transport et logistique relevant des familles professionnelles de la CPNE dans les programmes et/ou dispensateurs de formation de la branche, avec les taux de réussite (lorsqu'il est possible de les calculer).

Carte des formations

Répartition géographique des formations Tpt & Log en Ile-de-France - Rentrée 2016



Liste des établissements agréés DEA

Etablissement	Code postal	Commune
ECOLE DE SANTE CRF SUZANNE PEROUSE	75694	PARIS
INSTITUT DE FORMATION D'AMBULANCIER	78000	VERSAILLES
CTRE FORMATION TRANSPORTS SANITAIRES	78490	LE TREMBLAY SUR MAULDRE
CTRE ÉTUDE ET FORMATION CO DE LA CMA	93000	BOBIGNY
ÉTABLISSEMENT DE FORMATION POLYVALENTE	93330	NEUILLY SUR MARNE

Certificats de qualification professionnelle (CQP) délivrés

CQP	2015	Evolution 2015/2014
CQP Métiers du Convoyage de Fonds et Valeurs	292	-10 %
CQP Métiers d'Opérateur de traitements de valeurs	149	-14 %
CQP Métiers de la Gestion et de la maintenance des installations bancaires automatisées	110	-23,5 %
Total	551	-14 %

Source : Brink's, Items, Loomis, Prosegur, Temis

Les cinq entreprises agréées par la CPNE pour dispenser des formations qualifiantes en transport de fonds et valeurs ont délivré 1102 CQP en 2015.

Etablissement	Code postal	Commune
LOOMIS Formation	94110	ARCUEIL
BRINK'S Formation	75019	PARIS
BRINK'S Formation	94567	RUNGIS
TEMIS Formation	94800	VILLEJUIF
ITEMS Formation	93600	AULNAY Sous BOIS
ITEMS Formation	93260	LES LILAS

> Formations obligatoires

Attestations de capacité professionnelles délivrées en 2015

	Examen	Expérience professionnelle	Équivalence diplôme (direct ou avec stage)	Total	Evolution 2015/2014
Marchandises >= 3,5t	95	3	395	493	- 7,7 %
Marchandises < 3,5t	726	18	12	756	- 20 %
Voyageurs >= 9pl	82	0	314	396	+ 38 %
Voyageurs < 9pl	5151	24	0	5175	+ 272 %
Commissionnaires	29	3	399	431	- 3,5 %

Source : Ministère de l'Environnement, de l'Energie et de la Mer (MEEM)

Formations obligatoires à la conduite routière délivrées en 2015

	en entreprise par moniteur	en centre agréé	Total	Evolution 2015/2014
FIMO marchandises	0	1975	1975	+ 10,5 %
FCO marchandises	417	7981	8398	+ 2,7 %
« Passerelle » marchandises	0	140	140	- 22 %
FIMO voyageurs	658	712	1370	+ 7,8 %
FCO voyageurs	203	13989	14192	+ 147 %
« Passerelle » voyageurs	3	466	469 460	+ 2 %

Source : Ministère de l'Environnement, de l'Energie et de la Mer (MEEM)

Autres formations obligatoires délivrées en 2015 dans les organismes de la branche

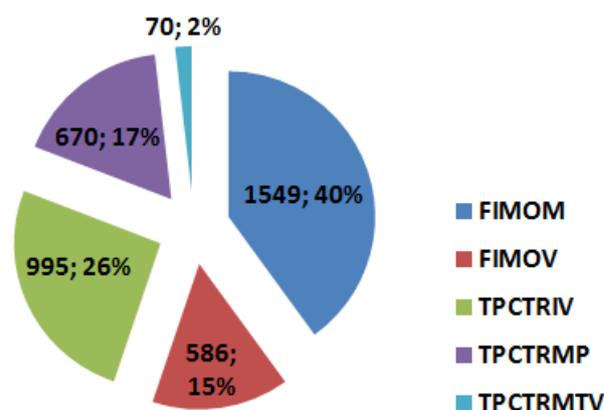
	2015	Evolution 2015/2014
Direction-encadrement		
Matières dangereuses	20	+ 1,9 %
Conduite		
Auxiliaire ambulancier	368	+ 0,8 %
Formation initiale matières dangereuses	1462	NC
Recyclage formation matières dangereuses	1036	NC
Permis de conduire		
> B	0	
> C, CE, C1	1409	NC
> D, DE, D1	193	NC
Recyclage permis à points	1396	- 25 %
Exploitation-gestion		
Exploitation Matières dangereuses	84	+ 2,8 %
Manutention-magasinage		
CACES débutants	3474	NC
CACES expérimentés	4018	NC
Autres		
Conseiller à la sécurité (initiale)	90	+ 4,5 %
Conseiller à la sécurité (recyclage)	32	+ 4,9 %
Homologation des formateurs	21	+ 12 %
Formation de formateurs	24	+ 8 %
TOTAL	13 627	

Source : AFTRAL, Promotrans

> Utilisation des dispositifs de formation

Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

Répartition des bénéficiaires par formation en 2015

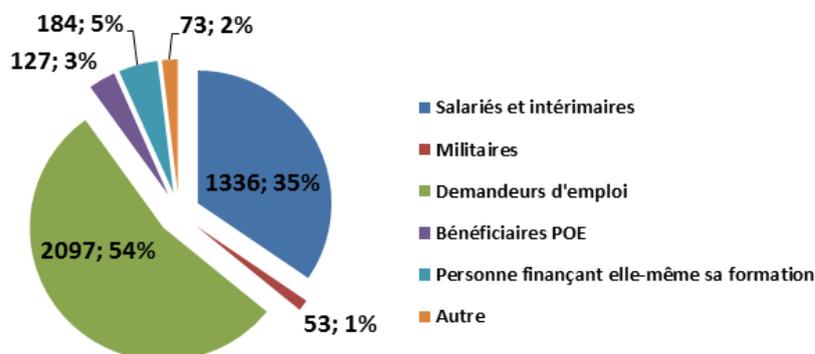


3 870 conducteurs routiers en Île-de-France, ont bénéficié, au titre de l'aide individuelle, du financement d'une formation (FIMO Marchandises ou Voyageurs, Titre professionnel Marchandises ou Voyageurs) par l'AFT.

Avec 30 900 formations financées au niveau national, l'Île-de-France représente près de 13 % des aides. Avec un pourcentage plus élevé pour la FIMO Voyageurs (20 %).

Source : AFT

Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2015

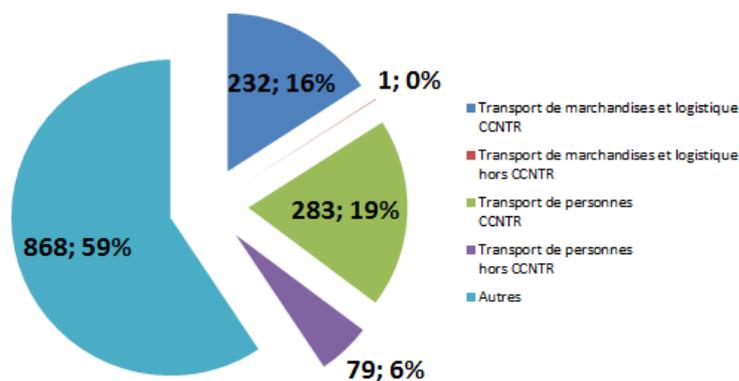


Parmi les 3 870 bénéficiaires de l'aide individuelle, 35 % étaient salariés et intérimaires et 54 % demandeurs d'emploi.

Ces pourcentages de répartition sont quasiment identiques au niveau national.

Source : AFT

Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur secteur d'activité en 2015



Parmi les 1 463 bénéficiaires en emploi, ou avec une promesse d'embauche (y compris POE), 16 % sont dans le secteur transport routier de marchandises et logistique et 25 % dans le transport de personnes. On notera la grande proportion de bénéficiaires hors secteur d'activité de la branche.

Source : AFT

Apprentissage

Les diplômes ou titres délivrés par la voie de l'apprentissage dans les Écoles ou Centres de Formation des Apprentis (CFA) d'AFTRAL et Promotrans, et les établissements de l'Éducation Nationale ou de l'Enseignement Supérieur.

	2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes
Direction Encadrement				
Master G.A.E.L.E Spécialité Transport, logistique, territoires, environnement	6	100 %	- 14 %	-
Master Développement territorial Spécialité Transports, logistique, territoires et environnement	17	100 %	-	-
Master Management Logistique	19	95 %	-	-
Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux	17	100 %	+ 13 %	-
Manager Opérationnel Transport et Logistique - EST	28	88 %	+ 3 %	-
Responsable en logistique (AFTRAL)	16	67 %	+ 19 %	8 %
MOLI (Manager des Opérations de Logistique Internationale) et RTM (Responsable de Transport Multimodal/PROMOTRANS)	25	84 %	- 3 %	48 %
Licences	25	100 %	-	-
Exploitation-gestion				
Bac Pro Transport	3	100	- 70 %	33 %
BTS Transports et Prestations LOG.	48	68 %	- 26 %	15 %
DUT GLT	-	-	-	-
TSMEEL Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique	25	74 %	0 %	0 %
TSTL Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique	7	70 %	-1,5 %	0 %
Conduite				
BAC PRO CTRM	13	100 %	- 7,7 %	0 %
CAP CR « marchandises » (1 et 2 ans)	78	78 %	- 10 %	3 %
CAP Déménageur sur VUL	27	84 %	170 %	0 %
CAP Agent d'accueil Voyageurs	4	100 %	-	0 %
Diplôme d'État d'Ambulancier	79	82 %	- 2,4 %	-
Manutention-magasinage				
Bac Pro Logistique	68	75 %	- 9 %	4 %
CAP AEM	30	70 %	- 36 %	3 %
Maintenance				
CAP MVI	55	91 %	- 30 %	0 %
Bac Pro MVI	69	79 %	38 %	3 %
BTS AVA	24	80 %	- 14 %	0 %
Total	683			

Source : AFTRAL, Promotrans, Ministère de l'Éducation Nationale et de l'enseignement supérieur

Les dispositifs de formation des salariés de la branche en 2015

Nombre de salariés des établissements de la branche conventionnelle formés en 2015 dans le cadre des contrats de professionnalisation, des périodes de professionnalisation, du CPF, du plan de formation et de la VAE.

Contrats de professionnalisation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	208	357	4	3	255	827	36%
Voyageurs	281	56	0	6	39	382	31%
Transport sanitaire	22	3	0	0	1	26	38%
Total	511	416	4	9	295	1 235	34%

Dont % de femmes	17%	43%	0%	11%	55%	34%
------------------	-----	-----	----	-----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

En 2015, plus de 1200 contrats de professionnalisation ont été signés dont 42,3 % en Conduite, soit 511 (toutes activités confondues). La part des femmes bénéficiaires de ces contrats s'élève à 34 % (contre 38 % l'an passé).

	ILE DE FRANCE	FRANCE
Marchandises	18%	8%
Voyageurs	4%	14%
Transport sanitaire	27%	29%
Total	14%	10%

Toutes activités confondues, la part des contrats de professionnalisation en CDI représente 14 % en région, contre 10 % au plan national.

Périodes de professionnalisation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	1 460	249	1 571	29	1 235	4 544	12%
Voyageurs	395	12	3	3	97	510	12%
Transport sanitaire	56	1	0	0	6	63	21%
Total	1 911	262	1 574	32	1 338	5 117	12%

Dont % de femmes	7%	22%	7%	3%	25%	12%
------------------	----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

En 2015, les périodes de professionnalisation constituent plus de 5 100 contrats ; la part des contrats concernant les jeunes est sensiblement la même qu'en 2014 soit 12 %. En Conduite, ces contrats représentent 37 % (1 911 contrats).

Compte personnel de formation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	4	4	0	0	355	363	50%
Voyageurs	1	0	0	0	16	17	41%
Transport sanitaire	1	1	0	0	1	3	33%
Total	6	5	0	0	372	383	50%

Dont % de femmes	17%	60%			50%	50%
------------------	-----	-----	--	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

383 bénéficiaires sont dénombrés dont la moitié profitent aux femmes, essentiellement en Marchandises (au sens large).

Principales formations éligibles au CPF en région (fin d'éligibilité 31/12/2017)

Avant Bac
Bac pro logistique
Bac pro transport
Bac pro transport fluvial
Titre professionnel technicien(ne) en logistique d'entrepôt
CAP agent d'accueil et de conduite routière, transport de voyageurs
CAP agent d'entrepôt et de messagerie
CAP conducteur routier marchandises
CAP déménageur sur véhicule utilitaire léger
CAP maintenance des véhicules option véhicules de transport routier
CAP opérateur/opératrice logistique
CAP transport fluvial
Titre professionnel agent(e) magasinier(ière)
Titre professionnel cariste d'entrepôt
Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur
Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules
Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs
Titre professionnel conducteur(trice) livreur(euse) sur véhicule utilitaire léger
Titre professionnel préparateur(trice) de commandes en entrepôt
Auxiliaire ambulancier
Formation initiale minimale obligatoire (FIMO) - transport de marchandises
Formation initiale minimale obligatoire (FIMO) - transport de voyageurs
CQP métiers de la gestion et maintenance des installations bancaires automatisées
CQP métiers d'opérateur de traitement des valeurs
CQP métiers du convoyage de fonds et valeurs et activités assimilées
Différents CACES R372 R389 R390

Source : Moncompteformation.gouv.fr

Liste des formations éligibles pour les demandeurs d'emploi et les salariés (cellule bleutée).

Après Bac
Responsable de production transport de personnes
BTS transport et prestations logistiques
DUT gestion logistique et transport
Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes
Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises
Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises
Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique

Source : Moncompteformation.gouv.fr

Plan de formation – de 10 salariés

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	728	288	191	6	287	1 500	14%
Voyageurs	224	49	0	0	79	352	22%
Transport sanitaire	171	37	0	0	42	250	18%
Total	1 123	374	191	6	408	2 102	16%

Dont % de femmes	7%	41%	2%	0%	25%	16%
------------------	----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Le plan de formation des moins de 10 salariés a concerné en 2015 moins de salariés que l'an passé : 2102 contre 2642. Toutes activités confondues, il a profité principalement aux conducteurs (1 123). Globalement, les femmes sont bénéficiaires pour moins d'un quart (16 %).

Plan de formation 10 salariés et +

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	2 628	4 106	1 154	110	6 744	14 742	29%
Voyageurs	547	325	6	16	1 024	1 918	21%
Transport sanitaire	74	34	0	0	186	294	23%
Total	3 249	4 465	1 160	126	7 954	16 954	28%

Dont % de femmes	10%	41%	9%	7%	32%	28%
------------------	-----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Le plan de formation des 10 salariés et plus a concerné moins de salariés qu'en 2014 (16 954 contre 19 629). Dans ce plan, les femmes sont bénéficiaires pour près d'un tiers, soit 32 % (toutes activités confondues).

Formation tutorat

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	0	0	0	0	400	400	32%
Voyageurs	0	0	0	0	124	124	31%
Transport sanitaire	0	0	0	0	6	6	50%
Total	0	0	0	0	530	530	32%

Dont % de femmes	32%	32%
------------------	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Congé Individuel de Formation (CIF)

		2014		2015	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport	Demandes	869	52	757	56
	Accords	423	45	341	49
Tous secteurs d'activité	Demandes	14445	1348	13841	1396
	Accords	7308	1178	7197	1213

Source : FONGECIF

Dans le secteur Transport, les accords pour des CIF s'élèvent en 2015 à 341 pour 757 demandes. En CIF CDI et une augmentation en CIF CDD pour 56 demandes.

Les dispositifs de formation des demandeurs d'emploi financés par l'OPCA Transports et Services en 2015

Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	25	1	1	0	0	27	4%
Voyageurs	26	0	0	0	1	27	7%
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	
Total	51	1	1	0	1	54	6%

Dont % de femmes	4%	100%	0%		0%	6%
------------------	----	------	----	--	----	----

Source : OPCA Transports et Services

Cette préparation concerne principalement la Conduite toutes activités confondues. La part des femmes est de l'ordre de 6%.

Préparation opérationnelle à l'emploi collective

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	95	0	0	0	0	95	9%

Dont % de femmes	9%					9%
------------------	----	--	--	--	--	----

Source : OPCA Transports et Services

Pour la préparation collective, la Conduite arrive en tête. La part bénéficiaire des femmes s'élève à 9%.

Contrats de sécurisation professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	334	60	271	6	422	1 093	14%
Voyageurs	8	2	2	1	6	19	26%
Transport sanitaire	4	0	0	0	5	9	11%
Total	346	62	273	7	433	1 121	14%

Dont % de femmes	3%	52%	2%	14%	26%	14%
------------------	----	-----	----	-----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Plus de 1 100 contrats de sécurisation professionnelle sont dénombrés dont un tiers en Conduite et près d'un quart en Manutention-Magasinage. La part des femmes est de l'ordre de 14 %, davantage en Voyageurs qu'en Marchandises et Transport Sanitaire.

Les formations transport-logistique des demandeurs d'emploi financés par le Conseil régional en 2015

Ci-dessous figurent les formations financées par la région de septembre 2014 à juin 2015 dans le de son Programme régional « Compétences », dans les spécialités du transport et de la logistique :

- Parcours Professionnalisants (ne débouchant pas sur une certification)
- PCs
- Parcours d'Accès à la Qualification (parcours en amont des PCs pour les DE n'ayant pas les pré-requis)

La durée moyenne des parcours qualifiants (professionnalisant + certifiant) est de 385 H.

Intitulés	Nombre de places attribuées
PAQ aux métiers du transport de voyageurs	5
PAQ aux métiers transport/logistique	123
PAQ logistique	49
PAQ aux métiers du transport	15
PAQ aux métiers de la logistique	13
PAQ aux métiers du transport de marchandises	16
PAQ Transport-Logistique	392
PC Agent/e Magasinier/ère	107
PC Agent/e Magasinier/ère + Spécialisation Service Client	9
PC Bac Pro Logistique	26
PC Bac Pro Exploitation des Transports	1
PC BTS Transport et Prestations Logistiques	19
PC CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	109
PC CAP Conducteur routier de Marchandises	38
PC Cariste d'Entrepôt	114
PC Formation et Préparation à l'examen de Taxi (C.C.P.C.T)	165
PC Conducteur du Transport routier de marchandises sur porteur	5
PC Conducteur/trice de Transport routier interurbain de voyageurs	76
PC FIMO Marchandises Voyageurs	45
PC Magasinier Cariste	59
PC Permis C+FIMO	16
PC Préparateur de Commandes (CACES 1-3)	55
PC Préparateur/Trice de commandes en entrepôt	137
PC Responsable en Logistique	1
PC Technicien/e Supérieur/e en Transport Logistique (option transitaire aérien et maritime)	16
PC Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation Logistique	40
PC Titre professionnel Conducteur du Transport routier interurbain	9
PC Technicien/ne en Logistique d'entreposage	46
PC Titre professionnel Agent Magasinier	60
PC Titre professionnel Cariste d' Entrepôt	12
PC Titre professionnel Conducteur (trice) du Transport routier de Marchandises sur Porteur	31
PC Titre professionnel Conducteur du Transport routier de marchandises sur tous véhicules	52
PC Titre professionnel Conducteur(trice) du Transport routier interurbain de voyageurs	32
PC Titre professionnel Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	1
PC Titre professionnel Préparateur de commandes en entrepôt	12
PC Titre professionnel Technicien Supérieur des Transports et Personnes	1
PC Titre professionnel Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	1
PC Titre professionnel Technicien Supérieur en Transport Logistique option transports terrestres	1
Parcours Professionnalisant PERMIS C + FIMO Marchandises	6
TOTAL	1927

Source : Conseil Régional

Accompagnements de VAE financés par l'OPCA Transports et Services en 2015

	CPF salarié accompagné	CPF salarié seul	Contrats de sécurisation professionnelle	Plan de formation 10 salariés et plus	Plan de formation moins de 10 salariés	Périodes de professionnalisation	Total	% de femmes
Marchandises	4	2	4	3	0	0	13	77%
Voyageurs	1	2	0	0	0	8	11	64%
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	
Total	5	4	4	3	0	8	24	71%

Dont % de femmes	80%	25%	100%	67%		75%	71%
------------------	-----	-----	------	-----	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Au total, on dénombre 24 accompagnements de VAE pris en charge par l'OPCA Transports et Services en 2015, bénéficiant principalement aux femmes (à 71 %).

Ensemble des VAE

VAE sur les diplômes

	2014		2015	
	Validations partielles	Validations totales	Validations partielles	Validations totales
Conduite				
CAP Conducteur routier « marchandises »	0	0	2	0
CAP Conducteur Livreur Marchandises	1	0	0	0
CAP Déménageur sur VUL				
CAP Agent d'accueil et de conduite routière « Transport de voyageurs »	2	0	20	0
BAC Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	2	0	3	0
Exploitation-gestion				
Bac Pro Transport	7	0	3	1
Bac Pro Logistique	31	7	38	10
BTS Transport et prestations logistiques	0	0	8	1
DUT « Gestion Logistique et Transport » (*)	-	-	-	-
Licences (*)	-	-	-	-
Manutention Magasinage				
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	1	0	5	0
BEP Logistique et Transport	0	0	1	0
CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicule industriel	0	0	1	0
Maintenance				
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option véhicule industriel	4	0	2	0
BTS Après-Vente Automobile option Véhicules industriels	1	1	0	0
TOTAL	49	8	83	12

Source : Ministère de l'Éducation nationale et Ministère de la santé (DREES)

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2015	Taux de réussite	Part des femmes
Conduite			
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	4	100 %	0 %
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	15	100 %	7 %
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	-	-	-
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	-	-	-
Agent(e) commercial(e) et de conduite du transport routier urbain de voyageurs	-	-	-
Exploitation-gestion			
Technicien(ne) d'exploitation en transports de marchandises	-	-	-
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	2	50 %	0 %
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	1	100 %	100 %
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	1	100 %	0 %
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	0	0 %	
Manutention Magasinage			
Agent(e) magasinier(ère)	-	-	
Cariste d'entrepôt	-	-	
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	17	89 %	12 %
TOTAL	40		

Source : AFTRAL, Promotrans, DGEFP - Mission des politiques de formation et de qualification
Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social

Si 0 (candidats présentés mais pas d'admis)

9



Insertion professionnelle



Insertion professionnelle

Diplôme	Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Recherche d'emploi		Inactivité ou autre situation		Total	
		Nbre de réponses	%	Nbre de réponses	%	Nbre de réponses	%	Nbre de réponses	%	Nbre de réponses	%	Nbre de réponses	%	Nbre de réponses	%	Nbre de réponses	%	Nbre de réponses	%	Nbre de réponses	%
		MOTL (EST)	28	7	30%	1	4%	-	-	13	57%	-	-	-	-	1	4%	1	4%	-	-
TSTL	10	2	25%	-	-	-	-	4	50%	-	-	-	-	1	13%	1	13%	-	-	8	80%
BTS TPL	122	7	13%	8	15%	2	4%	16	30%	5	9%	2	4%	7	13%	6	11%	-	-	53	43%
BAC Pro. Tpt	78	3	8%	4	11%	-	-	2	5%	1	3%	15	39%	8	21%	5	13%	-	-	38	49%
BAC Pro. CTRM	55	2	6%	3	9%	1	3%	11	34%	1	3%	1	3%	2	6%	10	31%	1	3%	32	58%
CAP CRM	118	36	42%	8	9%	5	6%	8	9%	1	1%	1	1%	5	6%	20	23%	2	2%	86	73%
CAP CLM	11	-	-	-	-	1	17%	1	17%	-	-	2	33%	1	17%	1	17%	-	-	6	55%
Rel	24	6	26%	2	9%	1	4%	8	35%	-	-	-	-	-	-	6	26%	-	-	23	96%
TSMEL	34	7	24%	4	14%	4	14%	9	31%	-	-	-	-	-	-	5	17%	-	-	29	85%
BAC Pro. Log	203	7	6%	2	2%	4	4%	24	21%	2	2%	22	19%	14	12%	35	31%	4	4%	114	56%
BAC PRO MAVI	15	2	13%	2	13%	-	-	9	60%	-	-	-	-	-	-	1	7%	1	7%	15	100%
CAP MAVI	15	1	13%	1	13%	-	-	5	63%	-	-	-	-	-	-	1	13%	-	-	8	53%
CAP AEM	67	1	3%	1	3%	5	13%	3	8%	-	-	15	38%	1	3%	12	31%	1	3%	39	58%
CAP Dém sur VUL	31	3	19%	1	6%	-	-	8	50%	-	-	-	-	-	-	4	25%	-	-	16	52%
TOTAL	811	84	17%	37	8%	23	5%	121	25%	10	2%	58	12%	40	8%	108	22%	9	2%	490	60%

Source : AFT - IPTL - Extrait des études de "Placement session 2015" (Education Nationale et Apprentissage)

Insertion professionnelle

Diplômes	Nbre de répondeurs	Parmi ceux qui sont en entreprise										% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique(3)	
		% positionnés sur le marché de l'emploi(1)		dont % en entreprise(2)		% en CDI	% en CDD	% en alternance							
MOTL (EST)	23	22	96%	21	95%	7	33%	1	5%	13	62%	-	-	6	75%
TSTL	8	7	88%	6	86%	2	33%	-	-	4	67%	-	-	2	100%
BTS TPL	53	44	83%	38	86%	7	18%	8	21%	21	55%	2	5%	19	70%
BAC Pro. T	38	15	39%	10	67%	3	30%	4	40%	3	30%	-	-	6	67%
BAC Pro. CTRM	32	28	88%	18	64%	2	11%	3	17%	12	67%	1	6%	8	80%
CAP CRM	86	78	91%	58	74%	36	62%	8	14%	9	16%	5	9%	43	86%
CAP CLM	6	3	50%	2	67%	-	-	-	-	1	50%	1	50%	2	100%
Rel	23	23	100%	17	74%	6	35%	2	12%	8	47%	1	6%	6	67%
TSMEL	29	29	100%	24	83%	7	29%	4	17%	9	38%	4	17%	14	93%
BAC Pro. Log	114	74	65%	39	53%	7	18%	2	5%	26	67%	4	10%	15	56%
CAP AEM	39	22	56%	10	45%	1	10%	1	10%	3	30%	5	50%	6	67%
BAC Pro. MAVI	15	14	93%	13	93%	2	15%	2	15%	9	69%	-	-	13	100%
CAP MVAI	8	8	100%	7	88%	1	14%	1	14%	5	71%	-	-	6	100%
CAP Dém sur VUL	16	16	100%	12	75%	3	25%	1	8%	8	67%	-	-	4	100%
TOTAL	490	383	78%	275	72%	84	31%	37	13%	131	48%	23	8%	150	77%

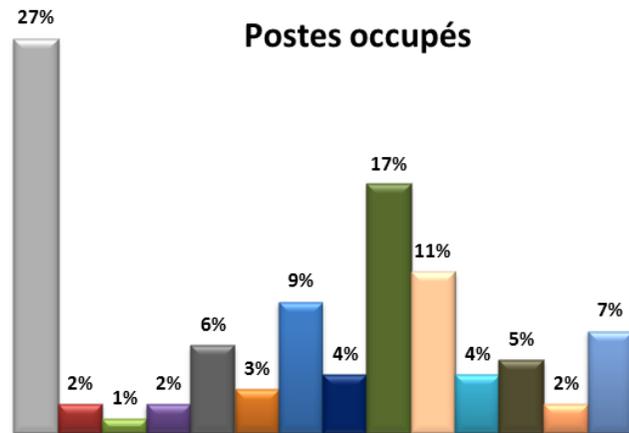
Source : AFT - IPTL - Extrait des études de "Placement session 2015" (Education Nationale et Apprentissage)

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Cette enquête a été menée auprès de 811 jeunes au cours de l'année 2016, 490 ont répondu soit 60 % : ces jeunes étaient en formation au sein de l'AFTRAL et de l'Éducation Nationale. 275 jeunes sont en emploi stable ou précaire (y compris en formation en alternance). 175 ont répondu concernant le poste qu'ils occupent et se répartissent comme suit :



- Conducteur routier de marchandises ou de personnes...
- Livreur, conducteur livreur, coursier
- Conducteur d'engins de chantiers, ouvrier (BTP)
- Conducteur de chariots élévateurs ou d'engins de manutention
- Responsable d'entrepôts et magasinage, de manutention, chef de quai...
- Magasinier
- Manutentionnaire, ouvrier du tri et de l'emballage, conditionnement...
- Agent de production, ouvrier, opérateur
- Agent de services d'exploitation ou services commerciaux, affréteur...
- Responsable plate-forme logistique / Gestionnaire des flux logistiques
Gestionnaire d'approvisionnement
- Déménageur
- Mécanicien moto, auto, PL
- Employé(e) administratif(ve), assistant(e) de gestion
- Autres



- Transport routier de marchandises
- Prestataires de logistique...
- Industrie
- Entreprise de déménagement
- Activité de services et administration...
- Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime..
- Commerce...
- Garage, Concessionnaire, réparation...
- Entreprise de Bâtiments Travaux Publics (BTP)
- Autre



10

Prospective



Prospective

En bref

Parmi les établissements interrogés, 3 établissements sur 4 déclarent la stabilité dans leurs effectifs ; c'est notamment le cas en Conduite. Alors qu'en Marchandises au sens large, la moitié exprime des projets en recrutement, c'est 2 tiers et plus chez les Voyageurs et en Transport Sanitaire.

Prévisions des effectifs 2016 par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Parmi les établissements interrogés, 80 % se prononcent en faveur de la stabilité de leurs effectifs. En Conduite, deux tiers sont favorables à la stabilité des effectifs alors qu'ils sont trois quarts à la Logistique/Manutention/Magasinage.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	92%	2%	5%
Gestion	0%	92%	2%	6%
Vte/Achats	5%	78%	5%	13%
Exploit Trp	4%	83%	3%	10%
Log/Man/Mag.	9%	76%	2%	13%
Conduite	25%	64%	2%	10%
Mainten.	5%	79%	1%	14%
Interprof.	1%	78%	1%	20%
Total	7%	80%	2%	10%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2016 par activité

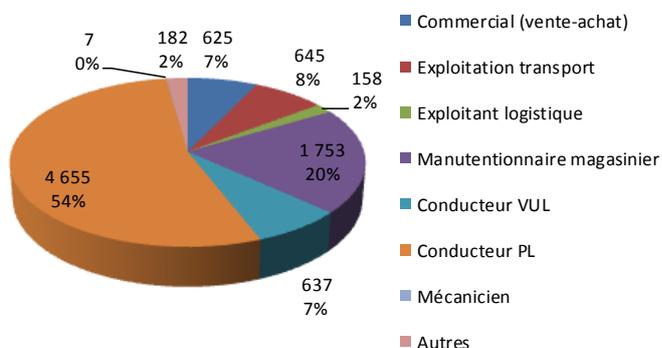
	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	1 519	32%	32%
TRV	276	25%	56%
DEM	57	14%	36%
LOC	79	36%	37%
AUX	405	42%	37%
PRL	93	35%	43%
TRS	500	66%	47%
TOTAL	2 929	35%	38%

Sur des projets de recrutement en 2016, un tiers des établissements interrogés envisagent d'y procéder, en particulier en TRS (66 %), chez les Auxiliaires (42 %) alors qu'en TRM c'est de l'ordre de 32 % contre 25 % en TRV.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

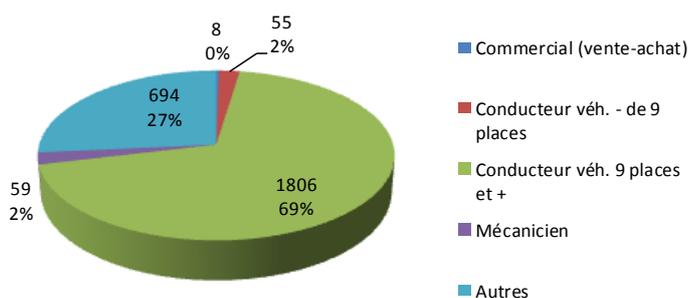
Répartition des projets de recrutements 2016 par famille professionnelle et activité

Marchandises



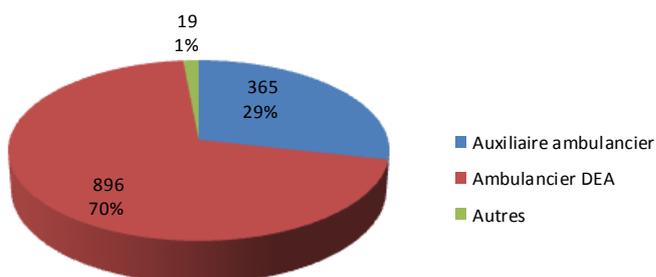
En Marchandises, au sens large, 54 % des projets de recrutement en 2016 concernent les Conducteurs PL et 20 % les Manutentionnaires magasiniers.

Transport routier de voyageurs



En Transport de Voyageurs, plus de deux tiers des projets sont relatifs à la Conduite de véhicules 9 places.

Transport sanitaire



En Transport Sanitaire, plus de deux tiers des projets de recrutement visent les Ambulanciers DEA et près d'un tiers les Auxiliaires ambulanciers.

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

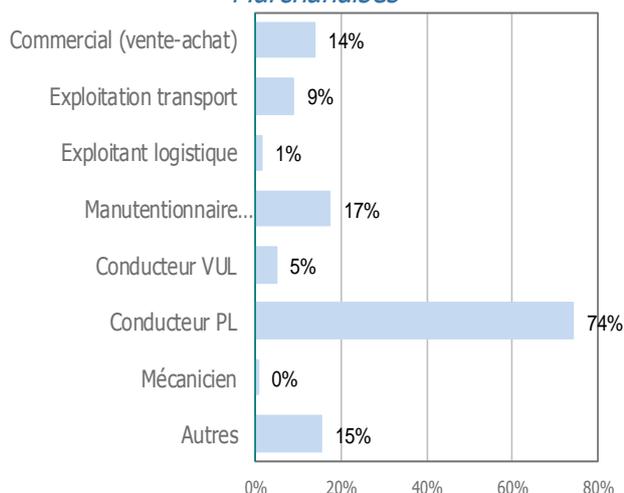
	2015	2016
TRM	16%	21%
TRV	23%	8%
DEM	15%	14%
LOC	31%	20%
AUX	14%	23%
PRL	17%	15%
TRS	1%	19%
TOTAL	16%	19%

En 2016, près d'un cinquième des établissements éprouvent des difficultés de recrutement (contre 16 % l'an passé), c'est principalement le cas chez les Auxiliaires (à 23 %), dans la Location (20 %) et en TRM aussi (21 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

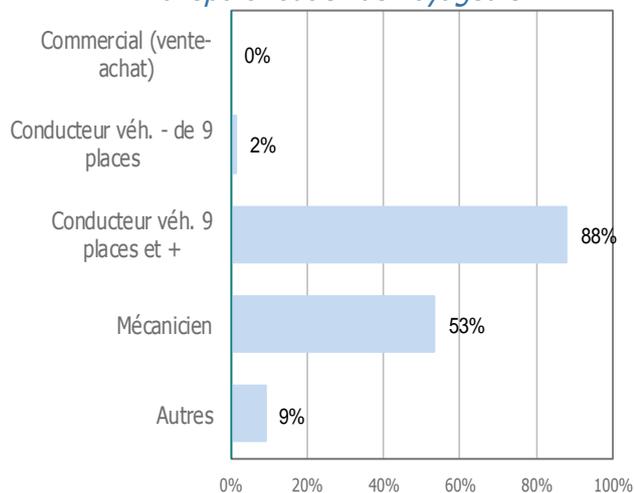
Répartition des établissements éprouvant des difficultés de recrutement par poste

Marchandises



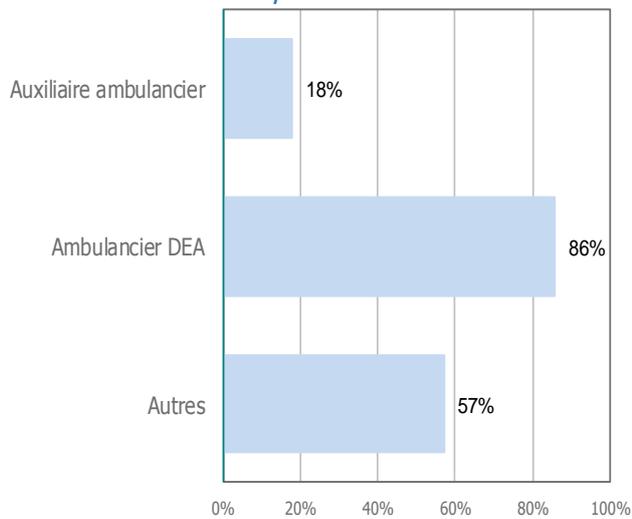
En Marchandises, au sens large, les établissements expriment leurs difficultés pour le poste de Conduite PL à 74 % et à 17 % pour celui de Manutentionnaire.

Transport routier de voyageurs



En Transport Routier de Voyageurs, les établissements éprouvent essentiellement des difficultés de recrutement pour le poste de Conduite de véhicules 9 places et plus, à 88 %.

Transport sanitaire

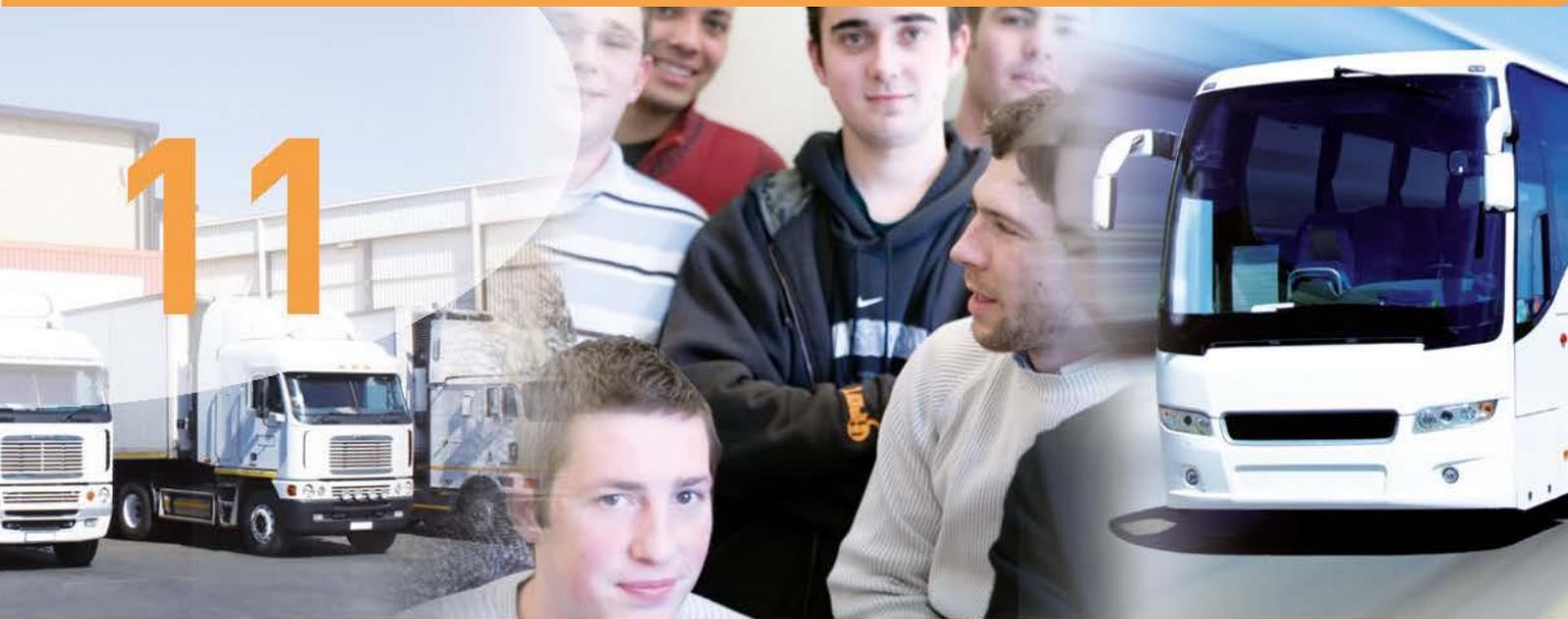


En Transport Sanitaire, les établissements éprouvent des difficultés à recruter des ambulanciers DEA à 86 %.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Nb : réponses multiples possibles (cumul des pourcentages supérieurs à 100)





Données nationales



Données nationales

> Transport et logistique : embellie sur le front de l'emploi

Paris, le 4 janvier 2017 – Le nouveau Rapport de l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) confirme le dynamisme retrouvé de l'emploi dans les transports. Une bonne nouvelle à souligner que ne partagent pas tous les secteurs économiques, à l'instar de l'industrie et de la construction.

Emploi

2015 : encore plus de créations d'emplois qu'en 2014

Avec **12 800 emplois créés** soit **2,6 fois plus qu'en 2014**, les effectifs salariés ont progressé de 2% en 2015 et s'élèvent désormais à **669 000**. Hormis le déménagement (-0,8%) et la location (-0,7%), tous les secteurs sont créateurs d'emplois, en particulier le transport routier de voyageurs (+3,1%) et le transport sanitaire (+2,9%). En volume, c'est le transport routier de marchandises qui occupe la 1ère place avec près de 7 000 emplois créés (hors prestataires logistiques et auxiliaires de transport).

Plus d'emplois... Et plus d'entreprises

Les **créations d'établissements sans salarié** ont été **multipliées par plus de 2**, progressant plus vite que les défaillances d'entreprises sans salarié, toutefois en hausse en 2015 (+18%). Les défaillances d'entreprises employant des salariés ont reculé, quant à elles, de 6 %.

Qui bénéficie particulièrement de la dynamique emploi ?

Les **employés et ouvriers** de la branche dont **le nombre a augmenté de 2,7%** ; la famille professionnelle **Conduite** avec **11 300 salariés supplémentaires** (soit +3%) dont 2 570 dans le transport routier de voyageurs et 1 660 dans le transport sanitaire ; ainsi que la famille professionnelle **Logistique/Manutention/Magasinage** qui compte **2 520 salariés supplémentaires** (soit +4%).

Pas de rajeunissement cependant des effectifs de la branche

L'âge moyen des salariés tous métiers confondus est désormais de **43 ans et 8 mois**, soit 3 mois de plus en un an. Les salariés de plus de 50 ans sont 2,5 fois plus nombreux que les moins de 30 ans et la moitié des salariés ont 45 ans et plus, contre 36 % il y a dix ans.

Moins de départs en Congé de Fin d'Activité (CFA)

Le nombre de **nouveaux bénéficiaires du CFA** marchandises (1 184) est en hausse par rapport à 2014 – son seuil le plus bas – mais reste inférieur de 26 % à sa moyenne depuis 15 ans.

Le nombre de nouveaux dossiers mis en paiement en 2015 dans le transport routier de voyageurs est également de 16 % en retrait de la moyenne annuelle depuis 2000.

De l'intérim au recrutement

Près de 40 000 intérimaires en équivalents temps plein sont venus renforcer les capacités de production de la branche en 2015, un nombre en progression de 5% par rapport à 2014.

45 % des opérateurs logistiques recrutés dans la branche (en CDI ou CDD) en 2015 l'ont été à la suite d'une mission en intérim.

Recrutements

2015 : +13% d'offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi

Le dynamisme du marché de l'emploi se traduit par **une recrudescence du nombre d'offres d'emploi** déposées par les entreprises de la branche.

Cette augmentation plus rapide que celle des demandes d'emploi a entraîné en 2015 **un accroissement de 3 points de l'indicateur de taux de tension**¹. Deux catégories de profils sont, en particulier, difficiles à pourvoir en 2015 :

- les cadres et ingénieurs du transport ou de la logistique ;
- les conducteurs en transport de personnes.

56 % des recruteurs expriment ainsi des difficultés pour recruter des cadres des transports et 47 % des postes de conducteurs de transport en commun sur route.

2016 : une amplification des difficultés de recrutement

En particulier, **dans le transport de personnes** : 43 % des employeurs du transport routier de voyageurs expriment des difficultés (6 points de plus qu'en 2015) et 38 % des employeurs du transport sanitaire. Dans ces secteurs, les emplois de conducteurs de véhicules de plus de 9 places et d'ambulanciers DEA sont les plus pénuriques.

Les stratégies de recrutement

Le service public de l'emploi

La solution la plus satisfaisante pour recruter des conducteurs de véhicules de transport en commun, selon la moitié des établissements du transport routier de voyageurs. Dans le transport routier de marchandises, c'est le bouche à oreilles qui est privilégié par 2/3 des entreprises pour les postes de conducteurs.

Les dispositifs de recrutement par la formation

Le nombre de Préparations opérationnelles à l'emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA Transports et Services a été multiplié par 1,3 en 2015. 93 % des bénéficiaires de ce dispositif ont été formés à la conduite routière et 56 % ont été embauchés dans des entreprises de transport routier de voyageurs.

Les profils recherchés

Les certifications professionnelles

Les 2/3 des nouveaux conducteurs routiers en transport de voyageurs sont titulaires du titre professionnel (TP) Conducteur-trice du transport routier interurbain de voyageurs, tandis que près de la moitié des nouveaux conducteurs routiers de véhicules de transport de fret sont entrés avec le permis de conduire et la formation initiale minimale obligatoire (FIMO).

L'expérience

Dans l'activité Marchandises, les personnes recrutées en 2015 à la conduite routière ou à l'exploitation transport sont dans 8 cas sur 10 des personnes expérimentées. À contrario, dans le transport routier de voyageurs, elles sont moins de 6 sur 10 à avoir une expérience du métier et une majorité d'ambulanciers et d'auxiliaires ambulanciers recrutés en 2015 exerçaient le métier pour la première fois.

¹ Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée.

Formation

Plus de certifications délivrées en 2015

Augmentation de 8% du nombre de titres professionnels (incluant les titres privés). En particulier :

- le TP Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger (+198%),
- le TP Préparateur(trice) de commandes en entrepôt (+35%),
- le TP Cariste d'entrepôt (+27 %).

Augmentation de 3% du nombre de diplômes d'Etat en transport et logistique. En particulier :

- Diplôme d'Etat d'Ambulancier (208 diplômés supplémentaires en un an),
- DUT Gestion Logistique et Transport (160),
- CAP Agent d'entreposage et messagerie (138).

Zoom sur les formations aux métiers de conducteurs routiers

Moins de bénéficiaires

En 2015, le nombre de FIMO Marchandises et Voyageurs délivrées en centre agréé ou en entreprise par moniteur a reflué respectivement de 13 % et 19 %. L'usage des formations Passerelles recule également (-6 %).

Au total, environ 27 200 personnes ont validé en 2015 une FIMO, une formation Passerelle, un titre professionnel ou un diplôme, nécessaires à l'exercice de la profession de conducteur de véhicules lourds de marchandises, soit 13% de moins qu'en 2014.

En 2015, 13 450 personnes ont été formées au métier de conducteur de véhicules de transport en commun (FIMO, Passerelle, titre professionnel, diplôme), un nombre stable alors que les besoins augmentaient.

Mais plus de formations financées par la branche

L'AFT a participé en 2015 au financement de 30 900 formations d'accès au métier de conducteur routier, soit 3 % de plus qu'en 2014. Dans la moitié des cas, il s'agit de formations qualifiantes (titres professionnels). Au moment de leur inscription en formation, la moitié des bénéficiaires étaient en recherche d'emploi.

Les débuts timides du Compte Personnel de Formation (CPF)

Depuis le 1er janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au droit individuel à la formation (DIF). En 2015, seulement 1 112 salariés de la branche ont mobilisé leur CPF, contre 34 170 salariés ayant fait valoir leur DIF en 2014.

Prospective

2,8% : la progression estimée des effectifs salariés de la branche en 2016, selon l'OPTL

Plus de 687 000 : le nombre de salariés estimé à fin 2016 dans les entreprises de la branche

38% : le nombre d'établissements interrogés début 2016 annonçant des recrutements (en cours ou réalisés) d'ici la fin de l'année

16% : le nombre d'intentions de recrutements supplémentaires comparativement aux intentions recueillies un an auparavant pour l'année 2015.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr